

SKRIPSI

DAMPAK PENETAPAN STANDAR JAM KERJA TERHADAP SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN NABIRE



Disusun oleh :

TRI ANI DOUW

NPM : 120510777

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan dan Pemerintahan

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS HUKUM

2016

**HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI**

**DAMPAK PENETAPAN STANDAR JAM KERJA TERHADAP
SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
LINGKUNGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN NABIRE**



Diajukan oleh :

TRI ANI DOUW

NPM : 120510777

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan dan Pemerintahan

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran

Dosen Pembimbing I

Y. Sri Pudyatmoko, S.H., M.Hum.

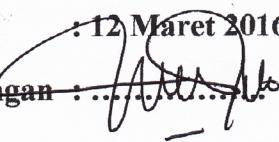
Tanggal : 11 Maret 2016

Tanda tangan :

Dosen Pembimbing II

R. Sigit Widiarto, S.H.,L.LM.

Tanggal : 12 Maret 2016

Tanda tangan :

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

**DAMPAK PENETAPAN STANDAR JAM KERJA TERHADAP
SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
LINGKUNGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN NABIRE**



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Selasa

Tanggal : 12 April 2016

Tempat : Ruang Dosen Lantai II

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. W. Riawan Tjandra, S.H., M.Hum.

Tanda Tangan

Sekretaris : Y. Sri Pudyatmoko, S.H., M.Hum.

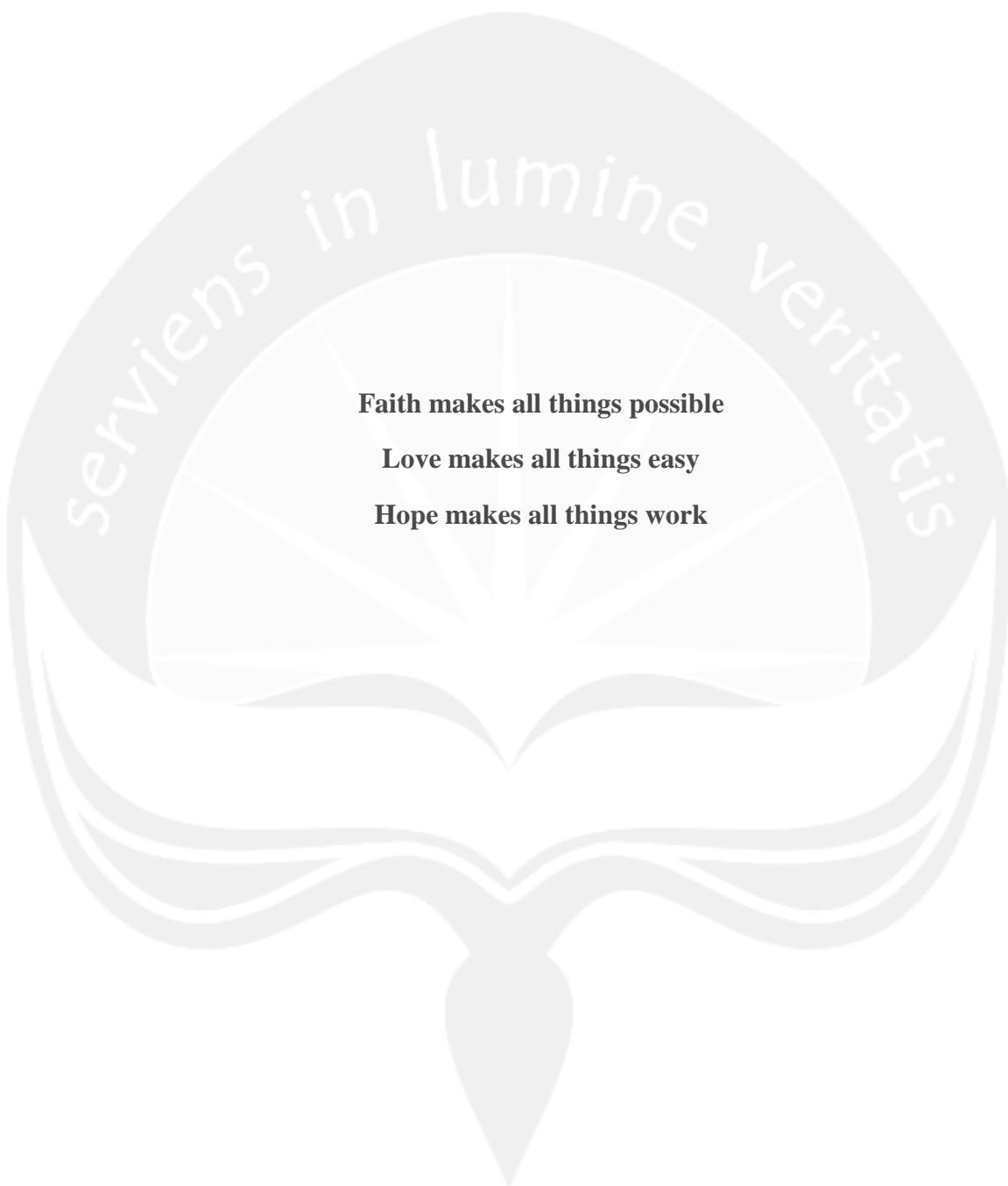
Anggota : R. Sigit Widiarto, S.H., L.L.M.

Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



FX. Endro Susilo, S.H., LL.M.

MOTTO



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

Allah Bapa yang Maha Kuasa, Putra-Nya Yang tunggal Yesus Kristus dan Roh Kudus, Bunda Maria dan Santa Elisabeth

Orang tua penulis Alm. Daniel Douw dan Maria Jumariyah yang tidak pernah berhenti untuk memberikan cinta kasih, semangat dan pengorbanan yang sangat besar kepada penulis

Kakak-kakak tercinta, Norvita Irjadani Douw, Kristina Douw dan Tri Setyarini Douw yang selalu memberikan semangat dan dukungan serta motivasi kepada penulis

Adik tercinta Fransiskus Edi Nikson Douw yang menjadi semangat bagi penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Kedua keponakan penulis, Gratia Oda Kezya Rumyaru dan Timothy Ethan Daniel Apuriyau yang selalu menjadi penyemangat bagi penulis

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah Bapa yang Maha Kuasa, Putra-Nya Yang tunggal Yesus Kristus dan Roh Kudus serta bunda Maria bunda segala bangsa di dunia ini atas segala berkat, pertolongan serta kasih-Nya yang begitu luar biasalah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum/ skripsi ini. Penulisan hukum/ skripsi ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa/i untuk mendapatkan gelar strata satu (S1) dibidang ilmu hukum. Judul yang penulis ambil adalah “DAMPAK PENETAPAN JAM KERJA TERHADAP SASARAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN NABIRE”.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, mendukung, memberi kritikan dan saran serta doa, memberi semangat dengan caranya masing-masing. Secara khusus penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tritunggal Maha Kudus yaitu: Allah, Putera dan Roh Kudus serta bunda Maria dan Santa Elisabeth sebagai santa pelindungku.
2. Bpk. FX. Endro Susilo, S.H., LL.M. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bpk. Y. Sri Pudyatmoko, S.H., M.Hum. dan Bpk. R. Sigit Widiarto, S.H.,LL.M. selaku dosen pembimbing penulisan hukum/skripsi yang telah berkenan memberikan bimbingan, pengarahan, waktu dan tenaga serta

gagasan-gagasan yang sangat membantu penulis dalam penulisan hukum skripsi ini.

4. Semua dosen dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya.
5. Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nabire, Bpk. Drs. G. Subiyantono serta semua staf/pegawai negeri sipil yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian di BKD Kabupaten Nabire.
6. Keluarga penulis tercinta, Alm. Bapak Purn. Daniel Douw dan Mama Maria Jumariyah, Novi Douw, Christin Douw, Ririen Douw dan Edison Douw terima kasih atas cinta kasih dan semangat yang selalu diberikan kepada penulis.
7. Seseorang yang saya kasihi yang selalu memberikan semangat dan cintanya yang begitu besar kepada penulis dengan caranya sendiri.
8. Teman-teman seperjuangan Julliana Duta Bella, Suster Elisabeth Indah K., Richard Eryc Tundu dan Albertus.
9. Buat sahabat-sahabatku yang selalu menyemangati dan mendukung penulis Susi Manggaprouw, Maria marimar, cece Carol , Meilani Kitibi.
10. Untuk semua teman-teman the Pringgo's girls yang selalu ada buat penulis selama ini Lani, Adhel, Cantia, Mami early, Goda, Ditha, Aven, Rini, Novel, Dea, Netha, Cila, Vivi, Melly, Tessa, Kath dan bu Tini dan pak Tino yang sudah menjaga penulis selama hidup di Jogja.
11. Untuk semua yang memberikan semangat dan dukungan Suster Elis, Suster Grace, Suster Irmina, Lucia Galuh, Suci, Viera, Theresia, Tommy,

Lia Hana, Koko Ivan, Eric Mercado, Renold Renjaan, Jimmy, Kevin, Agatha, Carol, Angga, Paskah.

12. Untuk Keluarga besar SMITTH (Solidaritas Mahasiswa Indonesia Timur dan Tengah) Fakultas Hukum UAJY yang tidak bisa penulis sebutkan satu/satu.
13. Teman-teman angkatan 2012 atas semangat dan dukungannya.
14. Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu/satu.

Adapun dalam penulisan hukum/skripsi ini penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan-kekurangan.

Akhir kata, sekali lagi penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan membantu dalam penulisan hukum/skripsi ini.

Yogyakarta, 12 Maret 2016

Penulis

Tri Ani Douw

ABSTRACT

The title of this research is the impact of standard-setting work hour to target civil servants in regional office staffing agency in Nabire regency. This research is an empirical legal research using primary data as main data and secondary data as supporting data. Interview were conducted with Secretary of Regional Office Staffing and staff of Regional Office Staffing and respondents In this research consisted of 20 civil servants in Regional Office Staffing Agency in Nabire regency and was taken as a sample using random sampling methods. The research result are that in an Regional Office Staffing Agency in Nabire Regency related of standard work hours are not implemented strictly as stipulated in Government Regulation Number, 53, Year 2010 on The Discipline of Civil Servants, but the target has been prepared can be realized well. Monitoring carried out by the leadership at the Regional Office Staffing Agency in Nabire Regency has been carried out but not optimally because there tolerance for violations committed by civil servants there.

Keywords: civil servants, working hours, the target , Regional Office Staffing Agency Nabire

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR BAGAN DAN TABEL	xii
PERNYATAAN KEASLIAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	8
E. Keaslian Penelitian	9
F. Batasan Konsep	16
1. Dampak	16
2. Penetapan	16
3. Standar	17
4. Jam Kerja	17
5. Sasaran Kerja	17
6. Pegawai Negeri Sipil	18
7. Badan Kepegawaian Daerah	18
8. Kabupaten Nabire	18
G. Metode Penelitian	19
1. Jenis Penelitian	19
2. Sumber Data	19
3. Metode Pengumpulan Data	23
4. Lokasi Penelitian	24

5. Populasi dan Metode Pengumpulan Sampel	24
6. Responden dan Narasumber	25
7. Metode Analisis Data	25
8. Proses Berfikir	26
H. Sistematika Penulisan	26
BAB II PEMBAHASAN	29
A. Tinjauan Tentang Jam Kerja dan Sasaran Kerja	29
1. Jam Kerja dan Disiplin Pegawai Negeri Sipil	29
2. Sasaran Kerja	32
B. Tinjauan Tentang Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Badan Kepegawaian Daerah di Kabupaten Nabire	34
1. Pegawai Negeri Sipil	34
2. Kabupaten Nabire	43
3. Badan Kepegawaian Daerah	45
C. Dampak Penetapan Standar Jam Kerja Terhadap Sasaran Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nabire	50
D. Pelaksanaan Pengawasan Yang Dilakukan Oleh Badan Kepegawaian Daerah Terhadap Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nabire	59
BAB III PENUTUP	63
A. Simpulan	63
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	

DAFTAR BAGAN DAN TABEL

Bagan 1.	Susunan Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nabire Provinsi Papua	48
Tabel 1	Data Pegawai pada BKD Kabupaten Nabire Periode November 2015 Menurut Golongan Ruang	49
Tabel 2	Jawaban Atas Pertanyaan Yang Dibagikan Kepada Pegawai Negeri Sipil Yang Bekerja Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nabire	53

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 12 Maret 2016

Yang menyatakan,

Tri Ani Douw