

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1.Kesimpulan**

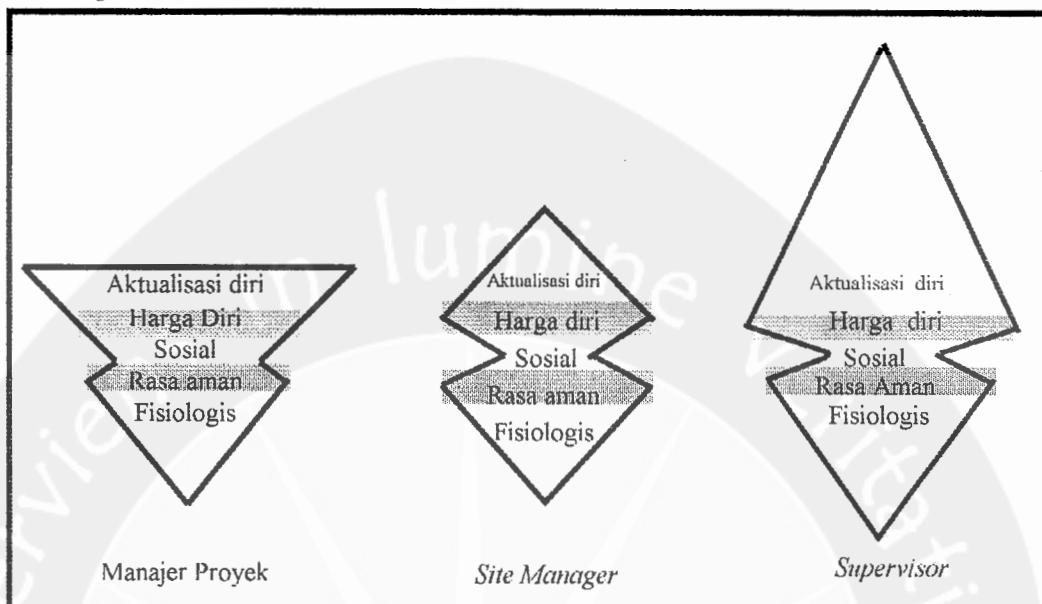
Dari data yang diperoleh dan berdasarkan analisis yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Responden yang mengisi kuisioner seluruhnya berjumlah 94 responden, dengan jabatan manajer proyek (31,92%), *site manager* (34,04%) dan *supervisor* (34,04%). Sebagian besar responden memiliki pengalaman kerja 5–10 tahun (45,75%). Seluruh responden berasal dari perusahaan konstruksi di Jawa Barat yang sebagian besar merupakan perusahaan kelas besar (55,32%).
2. Urutan kebutuhan manajer secara keseluruhan yang dapat menjadi prioritas mulai dari prioritas utama sampai yang paling rendah dalam memotivasi didasarkan pada kebutuhan yang tingkat pencapaiannya paling rendah sampai paling tinggi yaitu: kebutuhan harga diri, kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan rasa aman, kebutuhan fisiologis dan kebutuhan sosial. Bila digambarkan dalam bentuk campuran kebutuhan Maslow akan menjadi seperti pada Gambar 5.1.



Gambar 5.1. Campuran Kebutuhan Maslow Manajer Keseluruhan

Sedangkan gambar campuran kebutuhan untuk masing-masing jabatan dapat dilihat pada Gambar 5.2. berikut.



5.2. Gambar Campuran Kebutuhan Maslow Setiap Jabatan

Pada Gambar 5.2. terlihat bahwa prioritas utama dalam memotivasi untuk jabatan manajer proyek adalah pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri, sedangkan untuk *site manager* adalah kebutuhan rasa aman, yang tingkat pencapaiannya berbeda sedikit dengan kebutuhan harga diri. Untuk *supervisor*, prioritas utama dalam memotivasi adalah pemenuhan kebutuhan harga diri.

3. Dari analisis regresi disimpulkan bahwa ada pengaruh tingkat pencapaian kebutuhan dasar terhadap tingkat pencapaian kebutuhan untuk tumbuh. Hal ini dapat dilihat dari sumbangannya pengaruh dari tingkat pencapaian kebutuhan dasar sebesar 30,2% terhadap tingkat pencapaian kebutuhan untuk tumbuh. Dari analisa regresi diperoleh pula persamaan regresi  $Y = 2,290 + 0,526 X$ .
4. Dari uji ANOVA dapat disimpulkan bahwa antara manajer proyek dengan *site manager*, serta antara manajer proyek dengan *supervisor*, terdapat perbedaan

tingkat pencapaian untuk seluruh kebutuhan. Sedangkan antara *site manager* dengan *supervisor*, tidak terdapat perbedaan tingkat pencapaian untuk seluruh kebutuhan.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, penulis memberikan saran antara lain:

1. Untuk peningkatan kinerja, maka perlu diperhatikan secara lebih mendalam tentang apa yang menjadi motivasi dari seorang pekerja, karena tidak semua orang mempunyai motivator yang sama, tergantung dari keadaan dan kemampuan pribadi masing-masing. Untuk jabatan manajer proyek, salah satu cara untuk meningkatkan motivasinya adalah dengan pemenuhan kebutuhan aktualisasi dirinya yang dapat dilakukan dengan memberikan kepercayaan penuh pada manajer proyek dalam bekerja, sehingga ia dapat menggunakan seluruh kemampuan dan bakat yang dimilikinya dalam pekerjaannya. Untuk *site manager*, dengan memberikan jaminan keselamatan dalam pekerjaan baik di lapangan maupun di kantor, atau dengan memberikan jaminan hari depan (seperti uang pensiun, kredit rumah tinggal, dan sebagainya) diharapkan akan dapat memotivasinya. Sedangkan bagi *supervisor*, pemberian penghargaan seperti *reward* atas prestasi-prestasinya, akan dapat membantunya untuk meningkatkan kinerja dalam bekerja.
2. Bagi para peneliti selanjutnya disarankan agar memperluas lingkup penelitian, misalnya penelitian dilakukan di Jakarta, Surabaya, Jateng-DIY, atau kota lain, dan dengan jabatan yang lebih luas, tidak hanya terfokus pada manajer

## **DAFTAR PUSTAKA**

Alhusin, S. (2002), Aplikasi statistik praktis dengan menggunakan *SPSS 10 for windows*, J&J Learning, Yogyakarta

Goble, F.G. (1993), Mazhab ketiga: psikologi humanistik Abraham Maslow, Kanisius, Yogyakarta

Handoko, T., Hani (1987), Manajemen personalia dan sumber daya manusia, BPFE, Yogyakarta

Kossen, Stan (1986), Aspek manusiawi dalam organisasi, Erlangga, Jakarta

Manullang, M. (1981), Dasar-dasar manajemen, Ghalia Indonesia, Jakarta

Porter, L.W, & Steers R.M. (1991), *Motivation and work behavior*, McGraw-Hill Inc, Singapore

Riduwan (2003), Dasar-dasar statistika, Alfabeta, Bandung

Shoura, M. & Singh, A., "Motivation parameters for engineering managers using Maslow theory", *Journal of management in engineering*, October 1998, halaman 44

Siagian (1996), Teori motivasi dan aplikasinya, Rineka cipta, Jakarta

Soepeno, Bambang (1997), Statistik terapan dalam penelitian ilmu-ilmu sosial dan pendidikan, Rineka Cipta, Jakarta

Suharto, Iman (1995), Manajemen proyek dari konseptual sampai operasional, Erlangga, Jakarta

Sugiyono (1999), Metode penelitian bisnis, Alfabeta, Bandung



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
**Fakultas Teknik**

**BERITA ACARA  
SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR  
PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL  
FAKULTAS TEKNIK - UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

Pada hari/tanggal : Kamis, 27 Maret 2003

telah dilaksanakan Seminar Proposal Tugas Akhir

Nama Mahasiswa : Lucia Vina Wulandari

Nomor Pokok Mhs. : 99.02.09463

Program Kekhususan : Manajemen Konstruksi

Judul Tugas Akhir : Studi Mengenai Kebutuhan Manager Perusahaan Konstruksi  
di Jawa Barat berdasarkan teori Maslow

Dosen Pembimbing :  
1. Dr. Ir. Peter F. Kaming, M. Eng.  
2. Ir. Eko Setyanto, M.CM.

Evaluasi Proposal :

Hasil

- ① diterima tanpa revisi
2. diterima dengan revisi
3. presentasi ulang
4. ditolak

Mahasiswa Peserta Tugas Akhir,

( Lucia Vina Wulandari )

Yogyakarta,

Dosen Pembimbing,

( P. Kaming )



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
**Fakultas Teknik**

Nomor : 0873/XV/P  
Hal : Ijin penyebaran kuesioner

4 April 2003

Kepada  
Yth.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Strata 1 pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa diwajibkan menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana), dimana tugas tersebut sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap.

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Lucia Vina Wulandari

NPM : 99 02 09463

Semester : Genap

Tahun Akademik : 2002/2003

Alamat : Demangan Gk I/345, Yogyakarta

menggunakan penyebaran kuesioner dengan judul Tugas Akhir "Studi Mengenai Kebutuhan Manajer Perusahaan Konstruksi di Jawa Barat Berdasarkan Teori Maslow".

Atas perhatiannya, kami ucapan terima kasih.

Dekan,

**Ir. A. Koesmargono, MCM.,Ph.D.**

**KUISIONER****Bagian I**

## Data responden

1. Nama Perusahaan : .....
2. Kelas perusahaan :  
 a. B                    b. M1                    c. M2
3. Jabatan responden :  
 a. Manajer Proyek  
 b. Site manajer  
 c. Supervisor
3. Pengalaman kerja :  
 a. < 5 tahun            b. 5-10 tahun            c. > 10 tahun

**Bagian II**

Berikut ini ada beberapa pernyataan yang berkaitan dengan pemenuhan kebutuhan – kebutuhan hidup anda. Silahkan memberi tanda (✓) pada kolom yang tersedia sesuai dengan kenyataan yang anda alami,dengan skala sebagai berikut:



No	PERNYATAAN	Skala						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Kebutuhan fisik telah terpuaskan							
2	Tempat anda bekerja terbebas dari bahaya-bahaya yang merugikan anda							
3	Anda merasa aman pada pekerjaan anda ini							
4	Diluar pekerjaan anda ini, hidup dan keselamatan anda aman dan terjamin							
5	Anda mempunyai kesempatan untuk membina hubungan persahabatan dalam pekerjaan anda ini							

sangat  
tidak  
sesuai

Sangat  
sesuai

No.	PERNYATAAN	1	2	3	4	5	6	7
6	Anda mempunyai teman di tempat kerja anda ini							
7	Anda memiliki rasa kebersamaan dalam team di tempat anda bekerja ini							
8	Rekan kerja anda saling membantu satu sama lain							
9	Anda memiliki perasaan dihargai pada pekerjaan ini							
10	Anda mendapatkan rasa hormat dari pekerja lain pada pekerjaan ini							
11	Anda merasa bahwa pengetahuan dan kompetensi anda dibutuhkan di tempat anda bekerja ini							
12	Pekerjaan anda juga dihargai oleh orang yang berada di luar tempat anda bekerja ini							
13	Anda merasa memiliki kemampuan diri dan dapat menggunakan kemampuan anda itu di tempat anda bekerja							
14	Anda merasa bahwa anda cukup berarti di tempat anda bekerja							
15	Anda memiliki bakat dan kemampuan dalam melaksanakan tugas-tugas anda							
16	Perusahaan anda memberikan sesuatu hal yang mendukung pekerjaan anda							
17	Mudah bagi anda untuk memahami pekerjaan anda							

sangat  
tidak  
sesuai ← → Sangat  
sesuai

NO	PERNYATAAN	1	2	3	4	5	6	7
18	Anda mempunyai daya kreativitas yang tinggi							
19	Anda mampu mengembangkan daya imajinasi-kreativitas anda pada pekerjaan ini							
20	Pekerjaan anda membantu anda untuk lebih memahami bakat dan diri anda							
21	Anda merasa mandiri dan kuat pada pekerjaan anda ini							
22	Anda merasa bahwa pekerjaan anda ini selaras dengan kehidupan dunia							
23	Anda merasa bahwa pekerjaan anda membantu anda untuk mewujudkan misi anda dalam hidup ini							
24	Pekerjaan anda memberikan pengaruh yang baik bagi kehidupan sosial dan negara							
25	Anda menemukan hubungan antara pekerjaan anda dengan perkembangan peradaban							

.....2003

Responden

(tanda tangan responden & cap perusahaan)

(.....)

**TERIMA KASIH**

### DAFTAR PERUSAHAAN KONSTRUKSI

NO.	NAMA PERUSAHAAN	KELAS PERUSAHAAN	JUMLAH RESPONDEN
1.	PT. Adhi Karya	B	19
2.	PT. Adila Darma	M2	3
3.	PT. Altasia Utama	B	6
4.	PT. Area Bangun Putra Sejati	M2	3
5.	PT. Bandung Bandhawasa	B	3
6.	PT.Citra Karyatama	M2	3
7.	PT.Fajar Parahiyangan	B	3
8.	PT. Geoservices	B	3
9.	PT. Hasakona Binacipta	M1	6
10.	PT. Indisi	B	3
11.	PT. Karya Abadi Samarga	B	3
12.	PT. Mandala Bakti Utama	M1	3
13.	PT. Nugraha Jaya Utama	M2	3
14.	PT. Pancaniti Utama	M1	3
15.	PT. Propenta Persisten Indonesia	M1	4
16.	PT. Pulau Intan	M2	3
17.	PT. Putra Kartika	M1	3
18.	PT. Quarta Yasa Utama	M1	2
19.	PT. Sangriang Megasakti	B	3
20.	PT.Seneca Indonesia	B	3
21.	PT. Sumber Rahayu Prima	M1	3
22.	PT. Trisaktia	B	3
23.	PT. Waskita Karya	B	3
24.	PT. Wastu Cita Prima	M2	3



No	Ijabatan	X1	X1RATA	X2A	X2B	X2C	X2RATA	X1A	Y1B	Y1C	Y1D	Y1RATA	Y2A	Y2B	Y2C	Y2RATA	Y3A	Y3B	Y3C	Y3D	Y3E	Y3F	Y3G	Y3H	Y3I	Y3K	Y3L	Y3M	Y3N	Y3R	Y3T	Y3U	Y3V	Y3W	Y3X	Y3Y	Y3Z	Y4A	Y4B	Y4C	Y4D	Y4E	Y4F	Y4G	Y4H	Y4I	Y4K	Y4L	Y4M	Y4N	Y4R	Y4T	Y4U	Y4V	Y4W	Y4X	Y4Y	Y4Z	Y5A	Y5B	Y5C	Y5D	Y5E	Y5F	Y5G	Y5H	Y5I	Y5K	Y5L	Y5M	Y5N	Y5R	Y5T	Y5U	Y5V	Y5W	Y5X	Y5Y	Y5Z	Y6A	Y6B	Y6C	Y6D	Y6E	Y6F	Y6G	Y6H	Y6I	Y6K	Y6L	Y6M	Y6N	Y6R	Y6T	Y6U	Y6V	Y6W	Y6X	Y6Y	Y6Z	Y7A	Y7B	Y7C	Y7D	Y7E	Y7F	Y7G	Y7H	Y7I	Y7K	Y7L	Y7M	Y7N	Y7R	Y7T	Y7U	Y7V	Y7W	Y7X	Y7Y	Y7Z	Y8A	Y8B	Y8C	Y8D	Y8E	Y8F	Y8G	Y8H	Y8I	Y8K	Y8L	Y8M	Y8N	Y8R	Y8T	Y8U	Y8V	Y8W	Y8X	Y8Y	Y8Z	Y9A	Y9B	Y9C	Y9D	Y9E	Y9F	Y9G	Y9H	Y9I	Y9K	Y9L	Y9M	Y9N	Y9R	Y9T	Y9U	Y9V	Y9W	Y9X	Y9Y	Y9Z	Y10A	Y10B	Y10C	Y10D	Y10E	Y10F	Y10G	Y10H	Y10I	Y10K	Y10L	Y10M	Y10N	Y10R	Y10T	Y10U	Y10V	Y10W	Y10X	Y10Y	Y10Z	Y11A	Y11B	Y11C	Y11D	Y11E	Y11F	Y11G	Y11H	Y11I	Y11K	Y11L	Y11M	Y11N	Y11R	Y11T	Y11U	Y11V	Y11W	Y11X	Y11Y	Y11Z	Y12A	Y12B	Y12C	Y12D	Y12E	Y12F	Y12G	Y12H	Y12I	Y12K	Y12L	Y12M	Y12N	Y12R	Y12T	Y12U	Y12V	Y12W	Y12X	Y12Y	Y12Z	Y13A	Y13B	Y13C	Y13D	Y13E	Y13F	Y13G	Y13H	Y13I	Y13K	Y13L	Y13M	Y13N	Y13R	Y13T	Y13U	Y13V	Y13W	Y13X	Y13Y	Y13Z	Y14A	Y14B	Y14C	Y14D	Y14E	Y14F	Y14G	Y14H	Y14I	Y14K	Y14L	Y14M	Y14N	Y14R	Y14T	Y14U	Y14V	Y14W	Y14X	Y14Y	Y14Z	Y15A	Y15B	Y15C	Y15D	Y15E	Y15F	Y15G	Y15H	Y15I	Y15K	Y15L	Y15M	Y15N	Y15R	Y15T	Y15U	Y15V	Y15W	Y15X	Y15Y	Y15Z	Y16A	Y16B	Y16C	Y16D	Y16E	Y16F	Y16G	Y16H	Y16I	Y16K	Y16L	Y16M	Y16N	Y16R	Y16T	Y16U	Y16V	Y16W	Y16X	Y16Y	Y16Z	Y17A	Y17B	Y17C	Y17D	Y17E	Y17F	Y17G	Y17H	Y17I	Y17K	Y17L	Y17M	Y17N	Y17R	Y17T	Y17U	Y17V	Y17W	Y17X	Y17Y	Y17Z	Y18A	Y18B	Y18C	Y18D	Y18E	Y18F	Y18G	Y18H	Y18I	Y18K	Y18L	Y18M	Y18N	Y18R	Y18T	Y18U	Y18V	Y18W	Y18X	Y18Y	Y18Z	Y19A	Y19B	Y19C	Y19D	Y19E	Y19F	Y19G	Y19H	Y19I	Y19K	Y19L	Y19M	Y19N	Y19R	Y19T	Y19U	Y19V	Y19W	Y19X	Y19Y	Y19Z	Y20A	Y20B	Y20C	Y20D	Y20E	Y20F	Y20G	Y20H	Y20I	Y20K	Y20L	Y20M	Y20N	Y20R	Y20T	Y20U	Y20V	Y20W	Y20X	Y20Y	Y20Z	Y21A	Y21B	Y21C	Y21D	Y21E	Y21F	Y21G	Y21H	Y21I	Y21K	Y21L	Y21M	Y21N	Y21R	Y21T	Y21U	Y21V	Y21W	Y21X	Y21Y	Y21Z	Y22A	Y22B	Y22C	Y22D	Y22E	Y22F	Y22G	Y22H	Y22I	Y22K	Y22L	Y22M	Y22N	Y22R	Y22T	Y22U	Y22V	Y22W	Y22X	Y22Y	Y22Z	Y23A	Y23B	Y23C	Y23D	Y23E	Y23F	Y23G	Y23H	Y23I	Y23K	Y23L	Y23M	Y23N	Y23R	Y23T	Y23U	Y23V	Y23W	Y23X	Y23Y	Y23Z	Y24A	Y24B	Y24C	Y24D	Y24E	Y24F	Y24G	Y24H	Y24I	Y24K	Y24L	Y24M	Y24N	Y24R	Y24T	Y24U	Y24V	Y24W	Y24X	Y24Y	Y24Z	Y25A	Y25B	Y25C	Y25D	Y25E	Y25F	Y25G	Y25H	Y25I	Y25K	Y25L	Y25M	Y25N	Y25R	Y25T	Y25U	Y25V	Y25W	Y25X	Y25Y	Y25Z	Y26A	Y26B	Y26C	Y26D	Y26E	Y26F	Y26G	Y26H	Y26I	Y26K	Y26L	Y26M	Y26N	Y26R	Y26T	Y26U	Y26V	Y26W	Y26X	Y26Y	Y26Z	Y27A	Y27B	Y27C	Y27D	Y27E	Y27F	Y27G	Y27H	Y27I	Y27K	Y27L	Y27M	Y27N	Y27R	Y27T	Y27U	Y27V	Y27W	Y27X	Y27Y	Y27Z	Y28A	Y28B	Y28C	Y28D	Y28E	Y28F	Y28G	Y28H	Y28I	Y28K	Y28L	Y28M	Y28N	Y28R	Y28T	Y28U	Y28V	Y28W	Y28X	Y28Y	Y28Z	Y29A	Y29B	Y29C	Y29D	Y29E	Y29F	Y29G	Y29H	Y29I	Y29K	Y29L	Y29M	Y29N	Y29R	Y29T	Y29U	Y29V	Y29W	Y29X	Y29Y	Y29Z	Y30A	Y30B	Y30C	Y30D	Y30E	Y30F	Y30G	Y30H	Y30I	Y30K	Y30L	Y30M	Y30N	Y30R	Y30T	Y30U	Y30V	Y30W	Y30X	Y30Y	Y30Z	Y31A	Y31B	Y31C	Y31D	Y31E	Y31F	Y31G	Y31H	Y31I	Y31K	Y31L	Y31M	Y31N	Y31R	Y31T	Y31U	Y31V	Y31W	Y31X	Y31Y	Y31Z	Y32A	Y32B	Y32C	Y32D	Y32E	Y32F	Y32G	Y32H	Y32I	Y32K	Y32L	Y32M	Y32N	Y32R	Y32T	Y32U	Y32V	Y32W	Y32X	Y32Y	Y32Z	Y33A	Y33B	Y33C	Y33D	Y33E	Y33F	Y33G	Y33H	Y33I	Y33K	Y33L	Y33M	Y33N	Y33R	Y33T	Y33U	Y33V	Y33W	Y33X	Y33Y	Y33Z	Y34A	Y34B	Y34C	Y34D	Y34E	Y34F	Y34G	Y34H	Y34I	Y34K	Y34L	Y34M	Y34N	Y34R	Y34T	Y34U	Y34V	Y34W	Y34X	Y34Y	Y34Z	Y35A	Y35B	Y35C	Y35D	Y35E	Y35F	Y35G	Y35H	Y35I	Y35K	Y35L	Y35M	Y35N	Y35R	Y35T	Y35U	Y35V	Y35W	Y35X	Y35Y	Y35Z	Y36A	Y36B	Y36C	Y36D	Y36E	Y36F	Y36G	Y36H	Y36I	Y36K	Y36L	Y36M	Y36N	Y36R	Y36T	Y36U	Y36V	Y36W	Y36X	Y36Y	Y36Z	Y37A	Y37B	Y37C	Y37D	Y37E	Y37F	Y37G	Y37H	Y37I	Y37K	Y37L	Y37M	Y37N	Y37R	Y37T	Y37U	Y37V	Y37W	Y37X	Y37Y	Y37Z	Y38A	Y38B	Y38C	Y38D	Y38E	Y38F	Y38G	Y38H	Y38I	Y38K	Y38L	Y38M	Y38N	Y38R	Y38T	Y38U	Y38V	Y38W	Y38X	Y38Y	Y38Z	Y39A	Y39B	Y39C	Y39D	Y39E	Y39F	Y39G	Y39H	Y39I	Y39K	Y39L	Y39M	Y39N	Y39R	Y39T	Y39U	Y39V	Y39W	Y39X	Y39Y	Y39Z	Y40A	Y40B	Y40C	Y40D	Y40E	Y40F	Y40G	Y40H	Y40I	Y40K	Y40L	Y40M	Y40N	Y40R	Y40T	Y40U	Y40V	Y40W	Y40X	Y40Y	Y40Z	Y41A	Y41B	Y41C	Y41D	Y41E	Y41F	Y41G	Y41H	Y41I	Y41K	Y41L	Y41M	Y41N	Y41R	Y41T	Y41U	Y41V	Y41W	Y41X	Y41Y	Y41Z	Y42A	Y42B	Y42C	Y42D	Y42E	Y42F	Y42G	Y42H	Y42I	Y42K	Y42L	Y42M	Y42N	Y42R	Y42T	Y42U	Y42V	Y42W	Y42X	Y42Y	Y42Z	Y43A	Y43B	Y43C	Y43D	Y43E	Y43F	Y43G	Y43H	Y43I	Y43K	Y43L	Y43M	Y43N	Y43R	Y43T	Y43U	Y43V	Y43W	Y43X	Y43Y	Y43Z	Y44A	Y44B	Y44C	Y44D	Y44E	Y44F	Y44G	Y44H	Y44I	Y44K	Y44L	Y44M	Y44N	Y44R	Y44T	Y44U	Y44V	Y44W	Y44X	Y44Y	Y44Z	Y45A	Y45B	Y45C	Y45D	Y45E	Y45F	Y45G	Y45H	Y45I	Y45K	Y45L	Y45M	Y45N	Y45R	Y45T	Y45U	Y45V	Y45W	Y45X	Y45Y	Y45Z	Y46A	Y46B	Y46C	Y46D	Y46E	Y46F	Y46G	Y46H	Y46I	Y46K	Y46L	Y46M	Y46N	Y46R	Y46T	Y46U	Y46V	Y46W	Y46X	Y46Y	Y46Z	Y47A	Y47B	Y47C	Y47D	Y47E	Y47F	Y47G	Y47H	Y47I	Y47K	Y47L	Y47M	Y47N	Y47R	Y47T	Y47U	Y47V	Y47W	Y47X	Y47Y	Y47Z	Y48A	Y48B	Y48C	Y48D	Y48E	Y48F	Y48G	Y48H	Y48I	Y48K	Y48L	Y48M	Y48N	Y48R	Y48T	Y48U	Y48V	Y48W	Y48X	Y48Y	Y48Z	Y49A	Y49B	Y49C	Y49D	Y49E	Y49F	Y49G	Y49H	Y49I	Y49K	Y49L	Y49M	Y49N	Y49R	Y49T	Y49U	Y49V	Y49W	Y49X	Y49Y	Y49Z	Y50A	Y50B	Y50C	Y50D	Y50E	Y50F	Y50G	Y50H	Y50I	Y50K	Y50L	Y50M	Y50N	Y50R	Y50T	Y50U	Y50V	Y50W	Y50X	Y50Y	Y50Z	Y51A	Y51B	Y51C	Y51D	Y51E	Y51F	Y51G	Y51H	Y51I	Y51K	Y51L	Y51M	Y51N	Y51R	Y51T	Y51U	Y51V	Y51W	Y51X	Y51Y	Y51Z	Y52A	Y52B	Y52C	Y52D	Y52E	Y52F	Y52G	Y52H	Y52I	Y52K	Y52L	Y52M	Y52N	Y52R	Y52T	Y52U	Y52V	Y52W	Y52X	Y52Y	Y52Z	Y53A	Y53B	Y53C	Y53D	Y53E	Y53F	Y53G	Y53H	Y53I	Y53K	Y53L	Y53M	Y53N	Y53R	Y53T	Y53U	Y53V	Y53W	Y53X	Y53Y	Y53Z	Y54A	Y54B	Y54C	Y54D	Y54E	Y54F	Y54G	Y54H	Y54I	Y54K	Y54L	Y54M	Y54N	Y54R	Y54T	Y54U	Y54V	Y54W	Y54X	Y54Y	Y54Z	Y55A	Y55B	Y55C	Y55D	Y55E	Y55F	Y55G	Y55H	Y55I	Y55K	Y55L	Y55M	Y55N	Y55R	Y55T	Y55U	Y55V	Y55W	Y55X	Y55Y	Y55Z	Y56A	Y56B	Y56C	Y56D	Y56E	Y56F	Y56G	Y56H	Y56I	Y56K	Y56L	Y56M	Y56N	Y56R	Y56T	Y56U	Y56V	Y56W	Y56X	Y56Y	Y56Z	Y57A	Y57B	Y57C	Y57D	Y57E	Y57F	Y57G	Y57H	Y57I	Y57K	Y57L	Y57M	Y57N	Y57R	Y57T	Y57U	Y57V	Y57W	Y57X	Y57Y	Y57Z	Y58A	Y58B	Y58C	Y58D	Y58E	Y58F	Y58G	Y58H	Y58I	Y58K	Y58L	Y58M	Y58N	Y58R	Y58T	Y58U	Y58V	Y58W	Y58X	Y58Y	Y58Z	Y59A	Y59B	Y59C	Y59D	Y59E	Y59F	Y59G	Y59H	Y59I	Y59K	Y59L	Y59M	Y59N	Y59R	Y59T	Y59U	Y59V	Y59W	Y59X	Y59Y	Y59Z	Y60A	Y60B	Y60C	Y60D	Y60E	Y60F	Y60G	Y60H	Y60I	Y60K	Y60L	Y60M	Y60N	Y60R	Y60T	Y60U	Y60V	Y60W	Y60X	Y60Y	Y60Z	Y61A	Y61B	Y61C	Y61D	Y61E	Y61F	Y61G	Y61H	Y61I	Y61K	Y61L	Y61M	Y61N	

## Descriptives

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Mean kebutuhan1	94	3,000000	7,000000	5,1063830	,98884189
Mean kebutuhan2	94	3,000000	7,000000	4,8368794	,89301642
Mean kebutuhan3	94	3,500000	7,000000	5,2819149	,83781112
Mean kebutuhan4	94	1,666667	7,000000	4,6879433	1,00036852
Mean kebutuhan5	94	2,642857	7,000000	4,7416413	,83674568
Valid N (listwise)	94				

**Descriptives**

Jabatan		Mean kebutuhan 1	Mean kebutuhan 2	Mean kebutuhan 3	Mean kebutuhan 4	Mean kebutuhan 5
Manajer Proyek	Mean	5,73333333	5,43333333	5,70833333	5,27777778	5,17857143
	Std. Deviation	1,08065540	,77878971	,72541110	,81218372	,65887275
Site Manajer	Mean	5,03125000	4,58333333	5,21875000	4,62500000	4,63169643
	Std. Deviation	,82244227	,83387079	,72052288	,98646758	,76525723
Supervisor	Mean	4,59375000	4,53125000	4,94531250	4,19791667	4,44196429
	Std. Deviation	,71207896	,78908038	,89292554	,90739445	,90486170
Total	Mean	5,10638298	4,83687943	5,28191489	4,68794326	4,74164134
	Std. Deviation	,98884189	,89301642	,83781112	1,00036852	,83674568

## Regression

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Mean kebutuhan utk tumbuh	4,9038332	.79769354	94
Mean kebutuhan dasar	4,9716312	,83338290	94

### Correlations

		Mean kebutuhan utk tumbuh	Mean kebutuhan dasar
Pearson Correlation	Mean kebutuhan utk tumbuh	1,000	,549
	Mean kebutuhan dasar	,549	1,000
Sig. (1-tailed)	Mean kebutuhan utk tumbuh	,	,000
	Mean kebutuhan dasar	,000	,
N	Mean kebutuhan utk tumbuh	94	94
	Mean kebutuhan dasar	94	94

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Mean kebutuhan dasar	,	Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Mean kebutuhan utk tumbuh

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,549 <sup>a</sup>	,302	,294	,67024730

- a. Predictors: (Constant), Mean kebutuhan dasar  
 b. Dependent Variable: Mean kebutuhan utk tumbuh

### ANOVA<sup>b</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	17,848	1	17,848	39,730	,000 <sup>a</sup>
Residual	41,329	92	,449		
Total	59,177	93			

a. Predictors: (Constant), Mean kebutuhan dasar

b. Dependent Variable: Mean kebutuhan utk tumbuh

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	2,290	,420		5,449	,000
Mean kebutuhan dasar	,526	,083	,549	6,303	,000

a. Dependent Variable: Mean kebutuhan utk tumbuh

### Casewise Diagnostics<sup>a</sup>

Case Number	Std. Residual	Mean
		kebutuhan utk tumbuh
57	3,268	6,583333

a. Dependent Variable: Mean kebutuhan utk tumbuh

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

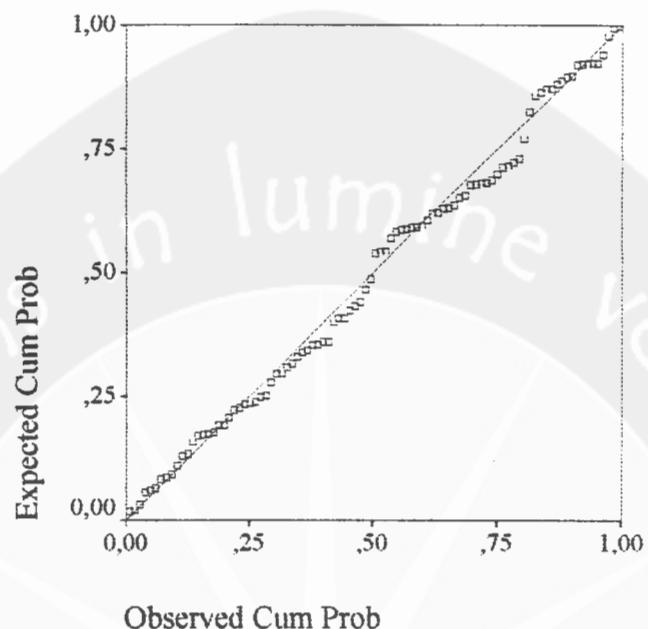
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	4,1302485	5,9700747	4,9038332	,43807989	94
Std. Predicted Value	-1,766	2,434	,000	1,000	94
Standard Error of Predicted Value	6,917E-02	,18274008	9,385E-02	2,75482E-02	94
Adjusted Predicted Value	4,1127963	6,0518012	4,9033202	,43890262	94
Residual	-1,413541	2,1902523	3,179E-15	,66663408	94
Std. Residual	-2,109	3,268	,000	,995	94
Stud. Residual	-2,127	3,310	,000	1,007	94
Deleted Residual	-1,437907	2,2469988	5,129E-04	,68286728	94
Stud. Deleted Residual	-2,170	3,507	,003	1,021	94
Mahal. Distance	,001	5,924	,989	1,299	94
Cook's Distance	,000	,142	,012	,022	94
Centered Leverage Value	,000	,064	,011	,014	94

a. Dependent Variable: Mean kebutuhan utk tumbuh

## Charts

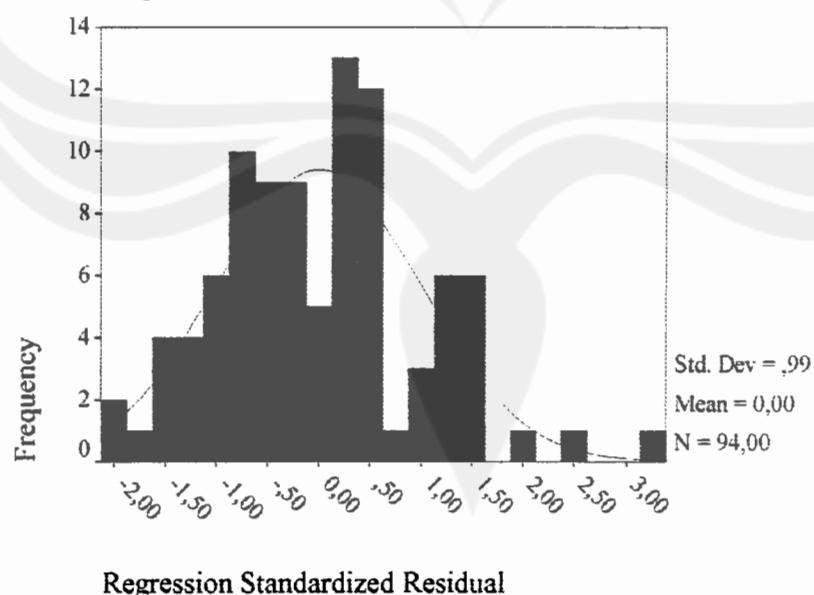
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Mean kebutuhan utk tumbuh



Histogram

Dependent Variable: Mean kebutuhan utk tumbuh



## Oneway

### Test of Homogeneity of Variances

Mean kebutuhan1

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
4,388	2	91	,015

### ANOVA

Mean kebutuhan1

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	20,382	2	10,191	13,144	,000
Within Groups	70,554	91	,775		
Total	90,936	93			

## Post Hoc Tests

### Multiple Comparisons

Dependent Variable: Mean kebutuhan1

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
Manajer Proyek	Site Manajer	,70208333*	,22376949	,006
	Supervisor	1,13958333*	,22376949	,000
Site Manajer	Manajer Proyek	-,70208333*	,22376949	,006
	Supervisor	,43750000	,22013072	,121
Supervisor	Manajer Proyek	-1,13958333*	,22376949	,000
	Site Manajer	-,43750000	,22013072	,121

**Multiple Comparisons**

Dependent Variable: Mean kebutuhan1

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	95% Confidence Interval	
		Lower Bound	Upper Bound
Manajer Proyek	Site Manajer	,16891561	1,23525106
	Supervisor	,60641561	1,67275106
Site Manajer	Manajer Proyek	-1,23525106	-,16891561
	Supervisor	-8,69978E-02	,96199775
Supervisor	Manajer Proyek	-1,67275106	-,60641561
	Site Manajer	-,96199775	8,69978E-02

\*. The mean difference is significant at the .05 level.

## Oneway

### Test of Homogeneity of Variances

Mean kebutuhan2

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
,048	2	91	,953

### ANOVA

Mean kebutuhan2

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	15,719	2	7,859	12,237	,000
Within Groups	58,447	91	,642		
Total	74,165	93			

## Post Hoc Tests

### Multiple Comparisons

Dependent Variable: Mean kebutuhan2

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
Manajer Proyek	Site Manajer	,85000000*	,20366617	,000
	Supervisor	,90208333*	,20366617	,000
Site Manajer	Manajer Proyek	-,85000000*	,20366617	,000
	Supervisor	5,208E-02	,20035430	,963
Supervisor	Manajer Proyek	-,90208333*	,20366617	,000
	Site Manajer	-5,208E-02	,20035430	,963

**Multiple Comparisons**

Dependent Variable: Mean kebutuhan2

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	95% Confidence Interval	
		Lower Bound	Upper Bound
Manajer Proyek	Site Manajer	,36473175	1,33526825
	Supervisor	,41681509	1,38735158
Site Manajer	Manajer Proyek	-1,33526825	-,36473175
	Supervisor	-,42529385	,52946051
Supervisor	Manajer Proyek	-1,38735158	-,41681509
	Site Manajer	-,52946051	,42529385

\*. The mean difference is significant at the .05 level.

## Oneway

### Test of Homogeneity of Variances

Mean kebutuhan3

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
1,099	2	91	,338

### ANOVA

Mean kebutuhan3

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	9,208	2	4,604	7,472	,001
Within Groups	56,071	91	,616		
Total	65,279	93			

## Post Hoc Tests

### Multiple Comparisons

Dependent Variable: Mean kebutuhan3

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
Manajer Proyek	Site Manajer	,48958333*	,19948422	,042
	Supervisor	,76302083*	,19948422	,001
Site Manajer	Manajer Proyek	-,48958333*	,19948422	,042
	Supervisor	,27343750	,19624036	,349
Supervisor	Manajer Proyek	-,76302083*	,19948422	,001
	Site Manajer	-,27343750	,19624036	,349

**Multiple Comparisons**

Dependent Variable: Mean kebutuhan3

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	95% Confidence Interval	
		Lower Bound	Upper Bound
Manajer Proyek	Site Manajer	1,42793E-02	,96488740
	Supervisor	,28771677	1,23832490
Site Manajer	Manajer Proyek	-,96488740	-1,42793E-02
	Supervisor	-,19413753	,74101253
Supervisor	Manajer Proyek	-1,23832490	-,28771677
	Site Manajer	-,74101253	,19413753

\*. The mean difference is significant at the .05 level.

## Oneway

### Test of Homogeneity of Variances

Mean kebutuhan4

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
,514	2	91	,600

### ANOVA

Mean kebutuhan4

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	18,248	2	9,124	11,097	,000
Within Groups	74,821	91	,822		
Total	93,069	93			

## Post Hoc Tests

### Multiple Comparisons

Dependent Variable: Mean kebutuhan4

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
Manajer Proyek	Site Manajer	,65277778*	,23043590	,016
	Supervisor	1,07986111*	,23043590	,000
Site Manajer	Manajer Proyek	-,65277778*	,23043590	,016
	Supervisor	,42708333	,22668872	,149
Supervisor	Manajer Proyek	-1,07986111*	,23043590	,000
	Site Manajer	-,42708333	,22668872	,149

**Multiple Comparisons**

Dependent Variable: Mean kebutuhan4

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	95% Confidence Interval	
		Lower Bound	Upper Bound
Manajer Proyek	Site Manajer	,10372624	1,20182932
	Supervisor	,53080957	1,62891265
Site Manajer	Manajer Proyek	-1,20182932	-,10372624
	Supervisor	-,11303995	,96720661
Supervisor	Manajer Proyek	-1,62891265	-,53080957
	Site Manajer	-,96720661	,11303995

\*. The mean difference is significant at the .05 level.

## Oneway

### Test of Homogeneity of Variances

Mean kebutuhan5

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
1,444	2	91	,241

### ANOVA

Mean kebutuhan5

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	8,988	2	4,494	7,286	,001
Within Groups	56,125	91	,617		
Total	65,113	93			

## Post Hoc Tests

### Multiple Comparisons

Dependent Variable: Mean kebutuhan5

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.
Manajer Proyek	Site Manajer	,54687500*	,19958117	,020
	Supervisor	,73660714*	,19958117	,001
Site Manajer	Manajer Proyek	-,54687500*	,19958117	,020
	Supervisor	,18973214	,19633573	,600
Supervisor	Manajer Proyek	-,73660714*	,19958117	,001
	Site Manajer	-,18973214	,19633573	,600

**Multiple Comparisons**

Dependent Variable: Mean kebutuhan5

Tukey HSD

(I) Jabatan	(J) Jabatan	95% Confidence Interval	
		Lower Bound	Upper Bound
Manajer Proyek	Site Manajer	7,13399E-02	1,02241006
	Supervisor	,26107208	1,21214221
Site Manajer	Manajer Proyek	-1,02241006	-7,13399E-02
	Supervisor	-,27807013	,65753441
Supervisor	Manajer Proyek	-1,21214221	-,26107208
	Site Manajer	-,65753441	,27807013

\*. The mean difference is significant at the .05 level.