
 KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA	KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
	19 FEB 2005
Perawat/Asisten	1176/TS/Hd.2/2005
Kinorifikasi	Rf 650.3 Her 04
Selesai Diproses	

 KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA	KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
--	---

KAJIAN MENGENAI FAKTOR – FAKTOR KOMPETENSI

LULUSAN TEKNIK SIPIL

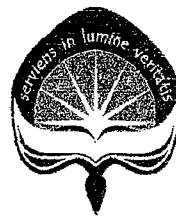
TUGAS AKHIR SARJANA STRATA SATU

Disusun Oleh :

YOHANA HERMIASIH

No. Mahasiswa : 10120 / TSMK

NPM : 00 02 10120

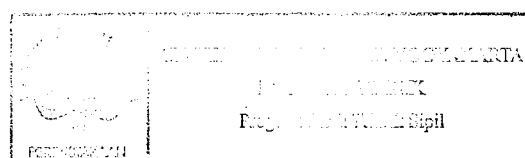


UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Fakultas Teknik

Program Studi Teknik Sipil

Tahun 2004



PENGESAHAN

Tugas Akhir Sarjana Strata Satu

**KAJIAN MENGENAI FAKTOR-FAKTOR KOMPETENSI
LULUSAN TEKNIK SIPIL**

Disusun oleh :

YOHANA HERMIASIH

No. Mahasiswa : 10120 / TSMK

NPM : 00 02 10120

Telah diperiksa, disetujui dan diuji oleh Dosen Pembimbing

Yogyakarta, ... September 2004

Pembimbing I



(Ir. A. Koesmargono, MCM, Ph.D.)

Pembimbing II



(Ferianto Raharjo, S.T.,M.T)

Disahkan oleh :

Ketua Program Studi Teknik Sipil



Wiryawan Sarjono P.,M.T.)

PENGESAHAN

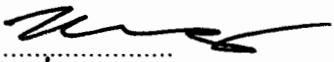
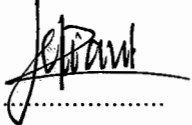
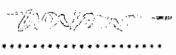
Tugas Akhir Sarjana Strata Satu

**KAJIAN MENGENAI FAKTOR-FAKTOR KOMPETENSI
LULUSAN TEKNIK SIPIL**

Disusun oleh :

YOHANA HERMIASIH**No. Mahasiswa : 10120 / TSMK****NPM : 00 02 10120**

Telah diperiksa, dan disetujui oleh Penguji

Ketua	: Ir. A. Koesmargono, MCM, Ph.D.	11.10.2004	
Anggota	: Ferianto Rahardjo, S.T., M.T.	11.10.2004	
Anggota	: Ir. Wulfram. I. Ervianto, M.T.	05.10.2004	

INTISARI

KAJIAN MENGENAI FAKTOR-FAKTOR KOMPETENSI LULUSAN TEKNIK SIPIL, Yohana Hermiasih, No. Mahasiswa : 10120, tahun 2004, Program Peminatan Studi Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Persaingan dunia bisnis konstruksi saat ini semakin ketat dan penuh resiko. Terlebih dengan dibukanya pasar global. Untuk itu para pelaku dalam dunia bisnis konstruksi harus benar-benar mempersiapkan suatu cara / strategi bisnis yang dapat untuk mengantisipasi keadaan tersebut. Dalam situasi seperti ini, lulusan perguruan tinggi teknik sipil akan menang bersaing dengan tenaga dari luar negeri bila memiliki kompetensi yang tinggi. Oleh karena saingan menjadi terbuka maka lulusan sarjana teknik sipil harus sungguh profesional dan bermutu secara internasional. Untuk mengetahui kesempatan diterimanya lulusan perguruan tinggi teknik sipil terhadap pasar tenaga kerja dalam bidang konstruksi, maka diperlukan analisis terhadap faktor-faktor kompetensi yang harus dimiliki. Faktor kompetensi yang pertama adalah kemampuan daya pikir, pengetahuan tentang pekerjaannya, keahlian dalam melaksanakan tugas dan pengalaman kerja. Faktor kompetensi kedua adalah kompetensi umum yang menyangkut kemampuan kontrol, keahlian bersosialisasi, ketelitian, inisiatif, dan komitmen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi faktor-faktor penting yang mempengaruhi kompetensi lulusan sarjana teknik sipil agar diterima pasar untuk mendapatkan kesempatan kerja dan mengembangkan profesinya di bidang konstruksi.

Penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner di wilayah Jakarta, Semarang, Yogyakarta dan Solo yang seluruhnya berjumlah 120 responden, dengan jabatan: manajer proyek (20 %), site manajer (26,67 %), site engineer (28,33 %), dan alumni teknik sipil (25 %). Sebagian besar memiliki pengalaman kerja >10 th (45,83 %) dengan jenjang pendidikan terakhir S1 sebesar 87 responden (72,5 %). Proyek konstruksi yang pernah ditangani sebesar 10-20 proyek dengan jumlah 40 responden (33,33 %). Hasil jawaban responden diolah dengan metode analisis deskriptif yaitu: mencari nilai *mean*, standar deviasi dan analisis korelasi spearman's rho.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa faktor yang paling berpengaruh terhadap kompetensi lulusan sarjana teknik sipil dilihat dari peringkat tertinggi hingga terendah adalah: (1) Keahlian bersosialisasi (2) Kemampuan daya pikir, (3) Pengetahuan kerja, (4) Keahlian dalam melaksanakan tugas, (5) Pengalaman kerja, (6) Inisiatif, (7) Kemampuan kontrol, (8) Ketelitian, dan (9) Komitmen. Hasil nilai *mean* 3,93 menunjukkan bahwa responden yang berpengalaman menganggap faktor-faktor kompetensi lulusan teknik sipil berpengaruh terhadap kesempatan diterimanya pasar tenaga kerja pada perusahaan jasa konstruksi dengan standar deviasi 0,34. Besarnya angka penyimpangan tersebut menunjukkan bahwa jawaban dari responden sangat bervariasi. Hal ini disebabkan karena interval jawaban sangat besar yaitu antara 44-220. Kemudian untuk hasil analisis korelasi antara masing-masing variabel jabatan responden terhadap perbandingan peringkat dari masing-masing data berdasarkan pernyataan faktor-faktor kompetensi lulusan teknik sipil menunjukkan bahwa sebagian besar terdapat korelasi yang sangat signifikan. Secara umum, responden dengan latar belakang lingkup kerja yang bervariasi memiliki perbedaan tingkat pengetahuan untuk faktor-faktor kompetensi lulusan teknik sipil.

Kata kunci : kompetensi, kompetensi lulusan teknik sipil, pasar kerja.

PERSEMBAHAN

"Berbahagialah orang yang mendapat hikmat, orang yang memperoleh kepandaian, karena keuntungannya melebihi keuntungan perak, dan hasilnya melebihi emas".

(Amsal 3:13-14)



Sebuah karya terindah yang kupersembahkan kepada :

Ibu terkasih mas Yanes,

sobatku terkasih mbak Eci & mbak D-ta,

mas Herri terkasih,

Sobatku Anna,

thank's for the support,

thank's for your pray, you are my everything.

KATA HANTAR

Puji syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat, kasih karunia dan anugerah-Nya, sehingga tugas akhir dengan judul “Kajian Mengenai Faktor-faktor Kompetensi Lulusan Teknik sipil”, dapat diselesaikan oleh penulis dengan baik.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna menempuh gelar Sarjana Teknik dalam Kurikulum Strata Satu pada fakultas Teknik, Program Studi Teknik Sipil Manajemen Konstruksi, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Selama penulisan tugas akhir ini berbagai hal telah penulis alami. Kesulitan, kemudahan dalam penulisan tugas akhir, kesedihan dan kebahagiaan, saat ini semuanya telah menjadi kenangan manis yang tidak akan pernah terlupakan. Banyak doa, bantuan dan dukungan baik secara moril maupun materiil yang penulis terima dari berbagai pihak untuk memperlancar penulisan tugas akhir ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ir. A. Koesmargono, MCM, Ph. D., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan, petunjuk, serta saran-saran yang sangat membantu penulis hingga selesainya tugas akhir ini.
2. Bapak Ferianto Raharjo, ST.,M.T., selaku Dosen Pembimbing II dan selaku Ketua Program Peminatan Studi Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas teknik UAJY yang telah memberikan waktu dan

perhatiannya serta memberikan bimbingan dan pengarahan, saran-saran yang sangat berguna dalam penulisan tugas akhir ini.

3. Bapak Ir. Wiryawan Sarjono P., M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil, fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Alm. Ayah tercinta dan ibu tercinta yang telah banyak berperan dalam memberikan bantuan doa, moril dan materiil selama masa studi hingga penyusunan tugas akhir ini.
5. Saudaraku yang terkasih Inez.
6. Teman-teman kampus UAJY : Dini, Michael, Susan, Yola, Sulis, Lidia, Eza, Evi, Wiwik (Pati), Aillen, Ariel, Nita, Ike, Ika, Rahel, Allin, Chorri, Istri (Bali), Dicky, Bayu, class -C team : Adit (Si Ho), Aditya, Rcta, SeloAji, Fajar, Cahyo, Bayu, Wira, Dedy, Doma, Doni, Sigit, David, Ria, Tree, Ida, Maya, Tasya dan semua teman-teman yang belum kusebutkan, thank's before atas segala bantuan dan dukungannya selama studi serta buat persahabatan yang terjalin selama penulis berada di Yogyakarta.
7. Teman-teman kost dan "*Architect club*": Mika, Adel, Siska, Rani-qitut, Kak Ida, Mia, Lia yang telah banyak membantuku dalam menyelesaikan tugas-tugas kampus selama studi dan yang telah mengisi hari-hari sepiku di rumah kost dengan kerenyahan canda tawa itu.
8. Sobat- sobat kontrakan Bengkel "*APIK*" awal mula penulis studi di UAJY th.2000 dan anak-anak persekutuan doa : Fera, Mbak Oni, Mbak Novi, Desy, Mbak Siwi, Petter, KaPe, Gunawan, Eko, Fajar, Danu, Udit, Mas Paulus, Philip, Anang, Ratri yang telah senantiasa selalu mengantar-jemput penulis saat masih kuliah & asistensi malem, Thank's juga atas bantuan

sarana untuk keperluan studiku dan bantuannya dalam pengerjaan tugas – tugas kampus selama 2 th.

9. My best friend “*Java-Club*“: Anna, Cecill, Dimas, Wawan, Yotam, Kusuma, Harri, PS, “*Base-Camp*“ TB / 8, trima kasih buat jalinan persahabatan kita selama 4 th di kota Jogja . Thanks atas aktivitas kampus yang kita jalani setiap hari penuh kebersamaan & juga thank’s kalian telah menjadi teman yang mau nrima *sharing* atas keluh kesahku dan memberi masukan yang terbaik buatku.
10. My friend “*Puc-Club*“: mbak Eci, mbak D-ta, aakDemp’r, mas Taufik, Nuri, Jati, mas Wawan, Tikung, dik Gabus, thank’s banyak kalian yang senantiasa menemaniku disaat aku pulang kekota Solo, jalan jalan saat malem hari, makan–makan “*Wedangan*” di Manahan , rekreasi ke TW, and setiap sudut kota Solo yang pernah kita jelajahi.
11. T-zar Rastra Birawa, S.E, yang saat ini hadir kembali dalam mengisi hari – hari sepiku, thank’s banget atas dukungan doa, perhatian, kasih–sayang, saran–saran & pengharapan yg baru dalam jalani hidupku dgn semangat yang baru, sehingga TA ini dapat terselesaikan dengan baik.
12. Terkhusus untuk teman baekku Bhadung Bamantyo, S.T, yang telah banyak bantu aku & telah turut andil dari awal penulis studi dijogja hingga penyusunan TA ini.
13. Mas Herri Setia Budi, S.T, terimakasih atas kesetiaan, kasih sayang, & cinta yang telah mas hadirkan, hingga berakhir sudah 4 th studi yg kujalani di kota Jogja. Thank’s banget atas segala doa, dukungan, perhatian, & bantuan selama penulis studi hingga penyelesaian penulisan TA ini. Namun semua

hanya tinggal kenangan. Kebaikan dan pengorbananmu selama ini, tak akan pernah sirna dari hatiku.

14. Bapak serta ibu staff pengajar Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

15. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan Tugas Akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penyusun menyadari bahwa penulisan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca sekalian. Dan penulis berharap semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca sekalian dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, ... Agustus 2004

Penyusun

Yohana Hermiasih

No. Mhs : 10120 / TSMK

NPM : 00 02 10120

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
INTISARI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA HANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I: PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang	1
1. 2 Perumusan Masalah	3
1. 3 Batasan Masalah	3
1. 4 Tujuan Penelitian	3
1. 5 Manfaat Penelitian	4
1. 6 Metodologi Penelitian	4
1. 7 Sistematika Penulisan	4
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	6
2. 1 Tinjauan Mengenai Kompetensi	6
2. 1. 1 Pengertian Dasar Kompetensi	6
2. 1. 2 Competency-based Human Resouces Management	8



2. 2 Tinjauan Mengenai Lulusan Teknik Sipil	9
2. 2. 1 Perspektif Terhadap Kompetensi Kerja Lulusan Teknik Sipil	9
2. 2. 2 Fokus Kerangka Pengembangan Kompetensi Lulusan Teknik sipil..	13
2. 3 Implementasi Terhadap Faktor Kompetensi Lulusan Teknik Sipil	
Pada Pasar (Dunia Kerja)	16
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	18
3. 1 Pengertian	18
3. 2 Objek Penelitian	19
3. 3 Metode Pengumpulan Data	19
3. 3. 1 Komposisi Kuesioner	20
3. 3. 1. 1 Pertanyaan Umum	20
3. 3. 1. 2 Pertanyaan Khusus	21
3. 4 Metode Pengolahan Data	21
3. 5 Metode Analisis Data	22
3. 6 Metode Pengukuran Instrumen	25
BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	26
4. 1 Deskripsi Responden	26
4. 1. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan	26
4. 1. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	
Terakhir	27
4. 1. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	28
4. 1. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Banyaknya Proyek	
Konstruksi Yang Pernah Ditangani	29
4. 2 Analisis <i>Mean</i> dan <i>Standar Deviasi</i>	30

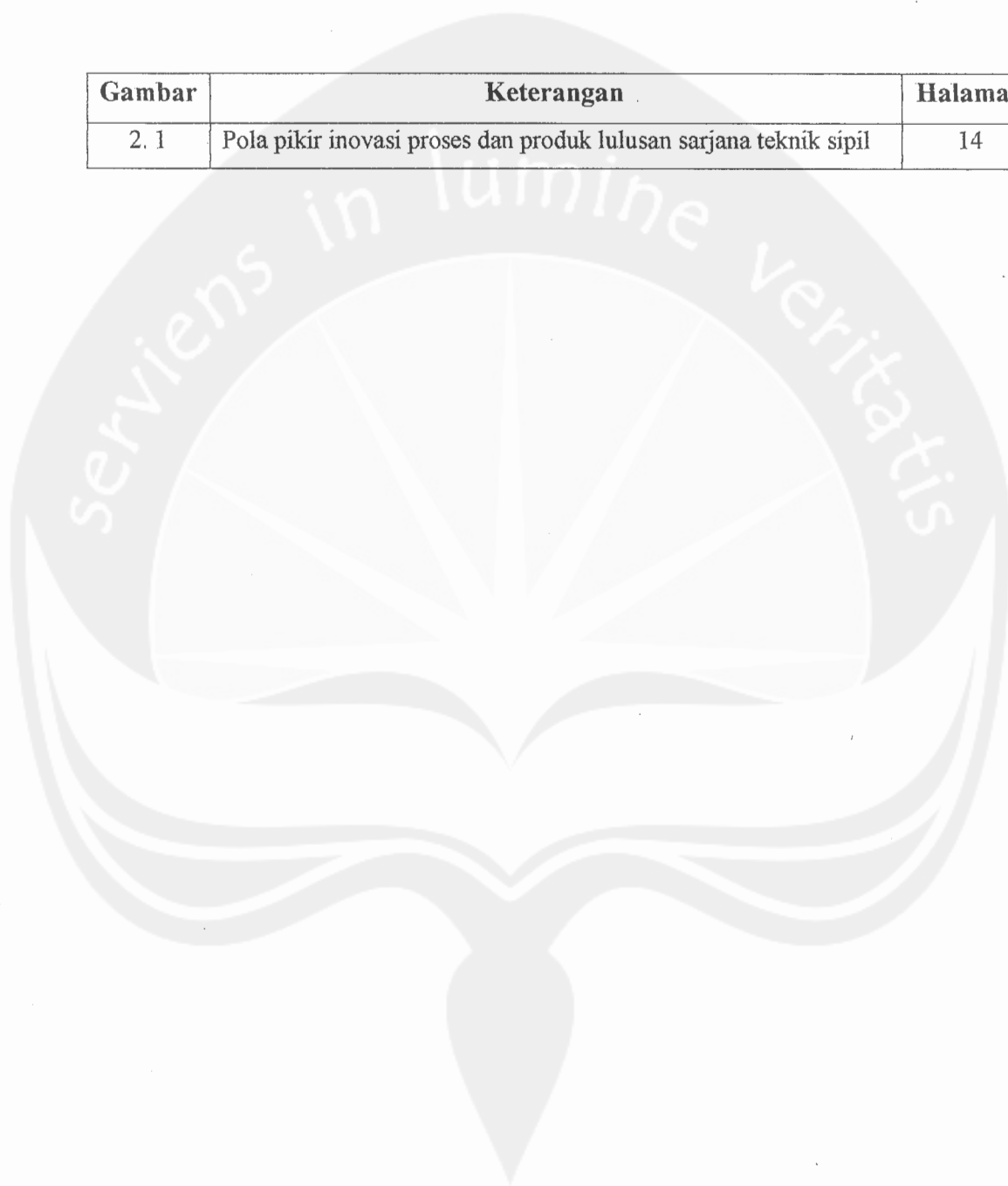
4. 2. 1 Analisis Mean dan Standar Deviasi Secara Keseluruhan	30
4. 2. 2 Analisis Data Menurut Masing-masing Kelompok Faktor	
Kompetensi	33
4. 2. 2. 1 Analisis Data Berdasarkan Kemampuan Daya Pikir	33
4. 2. 2. 2 Analisis Data Berdasarkan Pengetahuan Kerja	35
4. 2. 2. 3 Analisis Data Berdasarkan Keahlian Dalam	
Melaksanakan Tugas	36
4. 2. 2. 4 Analisis Data Berdasarkan Pengalaman Kerja	38
4. 2. 2. 5 Analisis Data Berdasarkan Ketelitian	39
4. 2. 2. 6 Analisis Data Berdasarkan Inisiatif	40
4. 2. 2. 7 Analisis Data Berdasarkan Keahlian Bersosialisasi	41
4. 2. 2. 8 Analisis Data Berdasarkan Kemampuan Kontrol	43
4. 2. 2. 9 Analisis Data Berdasarkan Komitmen.....	44
4. 3 Analisis Korelasi Spearman's rho.....	45
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	54
5. 1 Kesimpulan	54
5. 2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
4. 1	Data Jabatan Responden	27
4. 2	Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir	27
4. 3	Data Pengalaman Kerja Responden	28
4. 4	Data Banyaknya Proyek Konstruksi Yang Pernah Ditangani	29
4. 5	Tingkat Pentingnya Faktor Kompetensi Lulusan Teknik Sipil	32
4. 6	Data <i>Mean</i> Berdasarkan Kategori jabatan Responden	33
4. 7	Data Berdasarkan Kemampuan Daya Pikir (N = 120)	34
4. 8	Data <i>Mean</i> Kemampuan Daya Pikir Berdasarkan Kategori Jabatan Responden	34
4. 9	Data Berdasarkan Pengetahuan Kerja (N = 120)	35
4.10	Data <i>Mean</i> Pengetahuan Kerja Berdasarkan Kategori Jabatan Responden	36
4. 11	Data Berdasarkan Keahlian Dalam Melaksanakan Tugas (N = 120)	37
4. 12	Data <i>Mean</i> Keahlian Dalam Melaksanakan Tugas Berdasarkan Kategori Jabatan Responden	37
4. 13	Data Berdasarkan Pengalaman Kerja (N = 120)	38
4. 14	Data <i>Mean</i> Pengalaman Kerja Berdasarkan Kategori Jabatan Responden	38
4. 15	Data Berdasarkan Ketelitian (N = 120)	39
4. 16	Data <i>Mean</i> Ketelitian Berdasarkan Kategori Jabatan Responden	40
4. 17	Data Berdasarkan Inisiatif (N = 120)	41
4. 18	Data <i>Mean</i> Inisiatif Berdasarkan Kategori Jabatan Responden	41
4. 19	Data Berdasarkan Keahlian Bersosialisasi (N = 120)	42
4. 20	Data <i>Mean</i> Keahlian Bersosialisasi Berdasarkan Kategori Jabatan Responden	42
4. 21	Data Berdasarkan Kemampuan Kontrol (N = 120)	43
4. 22	Data <i>Mean</i> Kemampuan Kontrol Berdasarkan Kategori Jabatan Responden	43
4. 23	Data Berdasarkan Komitmen (N = 120)	44
4. 24	Data <i>Mean</i> Komitmen Berdasarkan Kategori Jabatan Responden	44
4. 25	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Kompetensi Lulusan Teknik Sipil	46
4. 26	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Kemampuan Daya Pikir	47
4. 27	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Pengetahuan Kerja	48
4. 28	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Keahlian Dalam Melaksanakan Tugas	49
4. 29	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Pengalaman Kerja	50
4. 30	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Ketelitian	51
4. 31	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Inisiatif	51
4. 32	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Keahlian Bersosialisasi	52
4. 33	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Kemampuan Kontrol	52
4. 34	Data Koefisien Korelasi Berdasarkan Komitmen	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
2.1	Pola pikir inovasi proses dan produk lulusan sarjana teknik sipil	14



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Halaman
1	Berita Acara Seminar Proposal Tugas Akhir	62
2	Ijin Penyebaran Kuisisioner	63
3	Daftar Nama Instansi / Perusahaan Responden	64
4	Daftar Pertanyaan Kuisisioner	66
5	Data Hasil Pengujian <i>Mean</i> dan standar deviasi Dengan SPSS 11.5	70
6	Data Hasil Pengujian Korelasi Spearman's rho Dengan SPSS 10	104