
 PERPUSTAKAAN	<b>MILIK PERPUSTAKAAN</b> UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Diterima :	- 7 NOV 2005
Inventarisasi :	2862/EM/Hd.10/2005
Klasifikasi :	Rf.658.3/can/05
Selesai Diproses . :	

 PERPUSTAKAAN	UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA FAKULTAS EKONOMI Program Studi Manajemen
---	---

**ANALISIS HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN  
KEPUASAN KERJA DENGAN HASRAT UNTUK KELUAR  
TENAGA KERJA PADA KARYAWAN PT. JOGJATEX  
YOGYAKARTA  
SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Ekonomi (S1)  
Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh :**

**CANDRA SETIAWAN**

**No.Mhs : 08669/EM**

**NPM : 96 03 08669**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
JANUARI, 2005**

# **SKRIPSI**

## **ANALISIS HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA DENGAN HASRAT UNTUK KELUAR TENAGA KERJA PADA KARYAWAN PT. JOGJATEX YOGYAKARTA**



**Pembimbing Utama**

**Tanggal**

**Drs. D. Koeshartono, M.M.**

**12 November 2004**

**SKRIPSI**  
**ANALISIS HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN**  
**KERJA DENGAN HASRAT UNTUK KELUAR TENAGA KERJA PADA**  
**KARYAWAN PT. JOGJATEX YOGYAKARTA**

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh :

**CANDRA SETIAWAN**  
NPM : 96 03 08669  
JURUSAN : MANAJEMEN

Telah dipertahankan di depan Panitia penguji pada tanggal 12-01-2005  
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat  
Sarjana Ekonomi (S1) pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Atmajaya Yogyakarta

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Tim Penguji**



( Drs. Ign. Sukirno, MS. )

**Tim Penguji**



( TH. Diah Widiastuti, SE, MSi )



( Drs. D. Koeshartono, MM )

Yogyakarta,

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Fakultas Ekonomi

Dekan,



(Dr. F.X. Suwanto, MS)

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **ANALISIS HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA DENGAN HASRAT UNTUK KELUAR TENAGA KERJA PADA KARYAWAN PT. JOGJATEX YOGYAKARTA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta

**Yogyakarta, 08 Maret 2005**

**Yang Menyatakan**



**CANDRA SETIAWAN**

## **KATA PENGANTAR**

Puki syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih atas berkat dan kasih sayang-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISIS HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA DENGAN HASRAT UNTUK KELUAR TENAGA KERJA PADA KARYAWAN PT. JOGJATEX YOGYAKARTA”** ini guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis menyadari telah mendapatkan bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dalam kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak D. Koeshartono, Drs., MM, selaku Dosen Pembimbing Utama, yang telah berkenan memberikan bimbingan, waktu dan saran yang begitu berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dekan, Staff dan seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi Atma Jaya Yogyakarta yang selama ini telah banyak membantu pada masa perkuliahan hingga selesainya skripsi ini.
3. Papa, Mama, dan saudara-saudara kandungku yang tidak pernah berhenti dalam memberikan dorongan moril dan cinta kasihnya serta membantu penulis dalam doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Haryanto K.U. dan segenap karyawan personalia PT. JOGJATEX atas kesediaan waktunya dan bantuan dalam diskusi panjang yang berupa pemikiran-pemikiran dan ide-ide yang membantu dalam pembelajaran bahan-bahan dan penyelesaian skripsi ini, terima kasih sebanyak-banyaknya atas kesediaan telah memberikan bantuan, semangat, saran dan kritik kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini..
5. Segenap teman-teman yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini, baik secara langsung berupa sumbangan pemikiran maupun tidak langsung berupa penyegaran rohani (moril) dengan diskusi terbuka dalam

percakapan keseharian yang mengingatkan terus akan pentingnya semangat terus berusaha menatap dan meraih masa depan tanpa kenal lelah. Semua itu menyadarkan penulis bahwa yang paling penting itu adalah proses dan kesungguhan dalam menjalaninya, soal hasil biarlah Tuhan yang menentukan.

6. Mantan kekasih dan sahabat-sahabat yang datang dan pergi dalam mengisi keseharian dalam kehidupan penulis, pengalaman-pengalaman bersama kalian menggoreskan kenangan yang tidak akan terlupa dan terus mendewasakan pikiran dan rohani penulis.
7. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis baik langsung maupun tidak langsung sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Kasih berkenan memberikan berkat dan selalu melindungi semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulisan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu segala saran dan kritik yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan pihak lain yang membutuhkan.

Yogyakarta, 08 Maret 2005

**( CANDRA SETIAWAN )**

## **Halaman Persembahan**

**Skripsi ini aku persembahkan untuk:**

**Tuhanku Yesus Kristus dan Bunda Maria yang termulia, Engkau  
sungguh baik  
Kasih setiaMu tak pernah berkesudahan**

**Papa dan Mama tercinta terima kasih untuk segala cinta, kasih,  
kepercayaan, dukungan, nasehat dan doa yang tidak pernah  
berhenti untukku**

**Saudara-saudara kandungku yang tersayang: Koko Djien-djien, Eni,  
dan "my twin brother" Indra**

**Teman-temanku yang selalu menemaniku dan memberikan ide-ide  
yang berguna selama proses pembuatan skripsi ini**

.....  
**Inilah bukti buah keuletan dan kesabaranku, biarpun sulit dan sudah  
banyak pihak yang meragukan, tetapi akhirnya aku berhasil  
menyelesaikannya**



## MOTTO

*“Berpikir saja tanpa bertindak adalah sia-sia, tetapi  
bertindak tanpa disertai dengan berpikir adalah  
berbahaya”  
(Confucius)*

*“Keinginan dan cita-cita bukanlah sesuatu yang harus kita  
pikirkan dan renungkan saja, melainkan harus kita wujudkan  
dengan doa, usaha dan kerja keras”*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
MOTTO .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
INTISARI .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Batasan Masalah .....	5
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
1.5. Hipotesis .....	8
1.6. Metodologi Penelitian .....	8
1.6.1. Tempat Penelitian .....	8
1.6.2. Data yang dibutuhkan .....	9
1.6.3. Metode Pengumpulan Data .....	9
1.6.4. Metode Pengambilan Sampel .....	10
1.6.5. Metode Pengukuran Data .....	11
1.6.6. Metode Pengujian Instrumen .....	13
a. Pengukuran Validitas .....	13
b. Pengukuran Reliabilitas .....	14
1.6.7. Metode Analisis Data .....	15
1. Uji Normalitas Data .....	15
2. Pengujian Hipotesis 1, 2 dan 3 .....	15

1.7.	Sistematika Penulisan .....	18
<b>BAB II</b>	<b>LANDASAN TEORI .....</b>	<b>20</b>
2.1.	Komitmen Organisasi .....	20
2.2.	Kepuasan Kerja .....	23
2.3.	Hasrat Untuk Keluar .....	30
<b>BAB III</b>	<b>GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN .....</b>	<b>36</b>
3.1.	Sejarah Perusahaan .....	36
3.2.	Struktur Organisasi Perusahaan .....	39
3.3.	Tinjauan Sekilas Mengenai Perusahaan .....	47
3.3.1.	Kebijaksanaan perusahaan dalam bidang produksi .....	48
3.3.2.	Kebijaksanaan perusahaan dalam bidang personalia .....	64
3.3.3.	Kebijaksanaan perusahaan dalam bidang pemasaran .....	65
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISIS DATA .....</b>	<b>67</b>
4.1.	Persiapan Penelitian .....	67
4.2.	Pengujian terhadap instrumen (alat ukur) .....	69
4.2.1.	Uji Kesahihan Butir (Validitas) .....	70
4.2.2.	Uji Keandalan Butir (Reliabilitas) .....	71
4.3.	Pelaksanaan Penelitian .....	72
4.4.	Analisis Data .....	72
4.4.1.	Analisis Uji Normalitas Data .....	73
4.4.2.	Analisis Hubungan Komitmen Organisasi dengan Hasrat Untuk Keluar .....	74
4.4.3.	Analisis Hubungan Kepuasan Kerja dengan Hasrat Untuk Keluar .....	75
4.4.4.	Analisis Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Hasrat Untuk Keluar .....	75

<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>77</b>
5.1.	Kesimpulan .....	77
5.2.	Saran-saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>80</b>



## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tentang: (1) ada atau tidaknya hubungan di antara komitmen organisasi dan hasrat untuk keluar yang terdapat pada karyawan PT. JOGJATEX, (2) ada atau tidaknya hubungan di antara kepuasan kerja dan hasrat untuk keluar yang terdapat pada karyawan PT. JOGJATEX, dan (3) ada atau tidaknya hubungan di antara komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan hasrat untuk keluar yang terdapat pada karyawan PT. JOGJATEX. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah: (1) telaah/kajian literatur, (2) observasi, wawancara, dan kuesioner, (3) analisis data dengan menggunakan analisis uji normalitas data dan statistik parametris, yaitu korelasi product moment dengan menggunakan alat bantu komputer melalui program spss10.0.

Ada 3 temuan utama yang diperoleh dari hasil penelitian ini. Pertama, hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang erat dan signifikan antara komitmen organisasi dan hasrat untuk keluar yang terdapat pada karyawan PT.JOGJATEX. Hal ini berarti jika komitmen organisasi semakin meningkat, maka akan menurunkan tingkat hasrat untuk keluar pada para karyawan tersebut.

Kedua, hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang erat dan signifikan antara kepuasan kerja dan hasrat untuk keluar yang terdapat pada karyawan PT.JOGJATEX. Hal ini berarti jika kepuasan kerja semakin meningkat, maka akan menurunkan tingkat hasrat untuk keluar pada para karyawan tersebut.

Terakhir, hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan negatif yang erat dan signifikan antara komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan hasrat untuk keluar yang terdapat pada karyawan PT.JOGJATEX. Jadi jika kedua variabel tersebut (komitmen organisasi dan kepuasan kerja) meningkat, maka tingkat hasrat untuk keluar pada para karyawan tersebut akan semakin menurun.

**Kata Kunci:** hubungan, signifikan, komitmen organisasi, kepuasan kerja, hasrat untuk keluar, karyawan.

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner .....	xiv
Lampiran 2 : Rekapitulasi Hasil Kuesioner .....	xv
Lampiran 3 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden .....	xvi
Lampiran 4 : Uji Validitas Instrumen Kuesioner .....	xvii
Lampiran 5 : Uji Reliabilitas Instrumen Kuesioner .....	xviii
Lampiran 6 : Uji Normalitas dengan <i>Chi Square Test</i> .....	xix
Lampiran 7 : Uji Korelasi <i>Product Moment</i> .....	xx
Lampiran 8 : Uji Korelasi Ganda .....	xxi
Lampiran 9 : Surat Riset .....	xxii