
 PERPUSTAKAAN	<b>MILIK PERPUSTAKAAN</b> UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Diterima	: 13 OCT 2005
Inventarisasi	: 2841/EM/Hd.10/2005
Klasifikasi	: RJ.658.3/Her/05
Selesai Diproses :	

 PERPUSTAKAAN	UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA FAKULTAS EKONOMI Program Studi Manajemen
---	---

**PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN  
KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN**

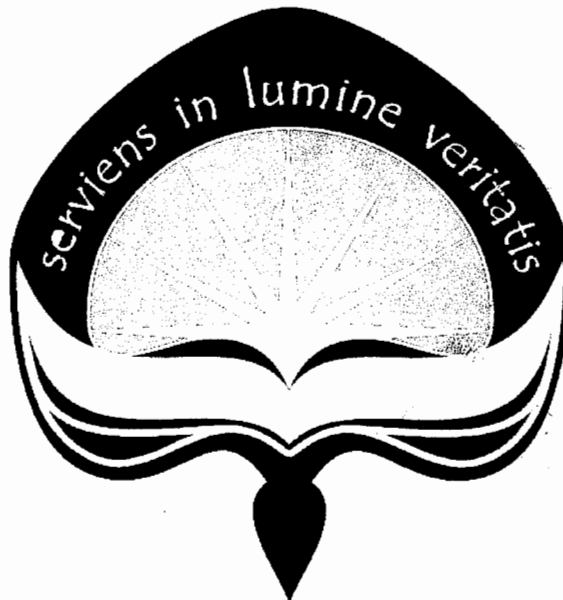
**(Studi Pada Karyawan Bank Swasta Di Yogyakarta)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh**

**HERWINDRA BARATA**

**NPM : 96 03 09283**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**Mei 2005**

**SKRIPSI**


**PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN  
KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Bank Swasta Di Yogyakarta)**

**Disusun Oleh:  
Herwindra Barata  
NPM: 96 03 09283**

**Telah diperiksa dan disetujui oleh :**

**Pembimbing Utama**



**Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si**

**Yogyakarta, 15 April 2005**

**SKRIPSI**

**PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN  
KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Bank Swasta Di Yogyakarta)**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh:**

**Herwindra Barata**

**NPM: 96 03 09283**

**Telah dipertahankan didepan panitia penguji pada tanggal 6 Mei 2005  
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat  
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

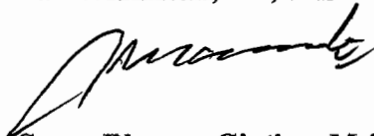
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

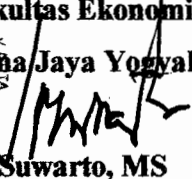
  
**Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si**

**Anggota Panitia Penguji**

  
**Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si**

  
**Drs. Surya Dharma Ginting, Msi**

**Yogyakarta, 2 Juni 2005**

**Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**  
  
**Dr. FX. Suwanto, MS**  
FAKULTAS  
EKONOMI

## PENYATAAN

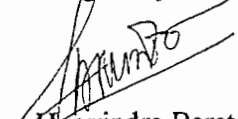
Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**“PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN”  
(Studi Pada Karyawan Bank Swasta Di Yogyakarta)**

Benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 April 2005

Yang menyatakan

  
Herwindra Barata

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kasih atas segala berkat, karunia dan bimbingan-Nya selama penulis menuntut ilmu di Universitas Atma Jaya Yogyakarta hingga terselesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Atma Jaya Yogyakarta. Adapun judul skripsi adalah **“PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Bank Swasta Di Yogyakarta)”**.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terlaksana dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak yang dengan tulus hati membantu.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Th. Diah Widiastuti, SE.,M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan, arahan, dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dr. FX. Suwanto, MS, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Mama, P'dhe & B'dhe sekeluarga, Mas Luluk, Mbak Santi, Mas Nindyo, Mbak Florent, atas segenap doa serta dukungan moril maupun materiil yang selalu menyertai saya.

4. Om dan Tante Hartono yang telah memberikan dukungan doa serta tempat untuk bernaung selama menyelesaikan skripsi. (*Home Sweet Home*)
5. Dita ama Karin yang telah mendorong, “nyusu-nyusu cepetan om!”
6. Sahabatku Dicky “plontos”, Daniel, Agustimus, Siska, Kendy, Zippe+itaq, Iwan, Bangkit “salah jurusan”, Cipto “angkring”, Widy, Wi2n.
7. Sahabat-sahabatku di Solo (lik Kus, lik Jun, Kucir, Mbesut, TS, Jarot’s) yang selalu memberi support.
8. Noka yang selalu memberi dukungan doa dan ngomel-ngomel.
9. Glenn Fredly, your song inspired me, all the best.
10. Si Merah yang selalu menemaniku panas dan hujan, siang malam.
11. Bunga, Ringgo,(semua alm), Brendi yang selalu usil ngajak main.
12. Seluruh teman-temanku semua serta orang-orang terdekat yang telah memberikan dorongan, bantuan dan masukan kepada saya, yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. ***Thank’s for all.***

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik maupun saran yang sifatnya membangun bagi perbaikan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat dipahami dan bermanfaat bagi pembaca dan pihak lain yang membutuhkan.

Yogyakarta, 13 April 2005

Penulis

Herwindra Barata

*Motto :*

*.....Hadapi dengan senyuman  
semua yang terjadi*

*Biar terjadi.....*

*.....Hadapi dengan tenang jiwa  
semua 'kan baik-baik saja.....*

*\* Dewa \**







*Kupersembahkan skripsi ini untuk:  
Mama tercinta,  
Kakak-kakakku tersayang,  
Keponakan,  
Seseorang yang kukasih.*

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing .....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iii
Halaman Pernyataan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Halaman Motto .....	vii
Halaman Persembahan .....	viii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar .....	xv
Intisari .....	xvi
Bab I. PENDAHULUAN .....	1
I.1. Latar Belakang .....	1
I.2. Rumusan Masalah .....	4
I.3. Batasan Masalah .....	5
I.4. Tujuan Penelitian .....	7
I.5. Manfaat Penelitian .....	8
I.6. Kerangka Peneltian .....	8
I.7. Hipotesis Penelitian .....	10
I.8. Metode Penelitian .....	11
I.8.1. Tempat Penelitian .....	11
I.8.2. Populasi dan Sampel .....	11
I.8.3. Metode Pengumpulan Data .....	11
I.8.4. Metode Pengukuran Data .....	12
I.8.5. Metode Pengujian Instrumen .....	14
a. Uji Validitas .....	14
b. Uji Reliabilitas .....	15

I.9. Metode Analisis Data .....	16
I.9.1. Analisis Prosentase .....	17
I.9.2. Analisis Arithmetic Mean .....	17
I.9.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	18
I.9.4. Analisis Varian Dua Arah dengan Interaksi .....	19
I.9.5. Sistematika Penulisan .....	20
 Bab II. LANDASAN TEORI .....	 22
II.1. Motivasi .....	22
II.1.1. Pengertian Motivasi .....	22
II.1.2. Teori-teori Tentang Motivasi .....	24
II.2. Kepribadian .....	27
II.2.1. Pengertian Kepribadian .....	27
II.2.2. Unsur-unsur Kepribadian .....	28
II.3. Prestasi Kerja .....	29
II.3.1. Tujuan dari Penilaian Prestasi .....	30
II.3.2. Sasaran Penilaian Prestasi Masa Lampau .....	30
 Bab III. METODE PENELITIAN .....	 32
III.1. Tempat Penelitian .....	32
III.2. Populasi dan Sampel .....	32
III.3. Metode Pengumpulan Data .....	32
III.4. Metode Pengukuran Instrumen Penelitian .....	33
III.5. Metode Pengujian Instrumen .....	34
III.5.1. Uji Validitas .....	35
III.5.2. Uji Reliabilitas .....	36
III.6. Metode Analisis Data .....	37
III.6.1. Analisis Prosentase .....	37
III.6.2. Analisis Arithmetic Mean .....	38
III.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	39
III.6.4. Analisis Varian Dua Arah dengan Interaksi .....	40

Bab IV. ANALISIS DATA .....	42
IV.1. Tahapan Penelitian .....	42
IV.1.1. Pengukuran Kuesioner .....	42
IV.1.2. Percobaan Kuesioner .....	43
a. Analisis Validitas (kesahihan) Kuesioner .....	44
b. Analisis Reliabilitas Kuesioner .....	47
IV.1.3. Pelaksanaan Penelitian .....	48
IV.2. Analisis Karakteristik Responden .....	48
IV.2.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
IV.2.2. Profil Responden Berdasarkan Usia .....	49
IV.2.3. Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	49
IV.2.4. Profil Responden Berdasarkan Jaminan Kesehatan .....	50
IV.3. Analisis Arithmetic Mean Untuk Mengetahui Penilaian Karyawan terhadap demensi-demensi dari Motivasi Kerja, Kepribadian, dan Prestasi Kerja.....	50
IV.3.1. Penilaian Karyawan Terhadap Demensi-demensi dari Motivasi Kerja .....	50
IV.3.2. Penilaian Karyawan Terhadap Kepribadian .....	52
IV.3.3. Penilaian Karyawan Terhadap Prestasi Kerja .....	53
IV.4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	54
A. Analisis Pengaruh Demensi-demensi dari Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	55
B. Analisis Pengaruh Demensi-demensi dari Motivasi Kerja Secara Parsial Terhadap Prestasi kerja .....	57
IV.5. Analisis Varian Dua Arah dengan Interaksi .....	59
IV.5.1. Pengaruh Interaksi Motivasi Kerja dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja .....	60
IV.5.2. Pengaruh Interaksi Motif Keberadaan dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja .....	61
IV.5.3. Pengaruh Interaksi Motif Afiliasi dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja .....	62

IV.5.4. Pengaruh Interaksi Motif Kekuasaan dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja .....	63
IV.5.3. Pengaruh Interaksi Motif Berprestasi dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja .....	64
Bab V. PENUTUP .....	66
V.1. Kesimpulan .....	66
V.2. Keterbatasan Penelitian .....	68
V.3. Saran .....	69
Daftar Pustaka .....	70
Lampiran-lampiran .....	71

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1. Bobot Penilaian Motivasi Kerja.....	13
Tabel I.2. Bobot Penilaian Kepribadian.....	13
Tabel I.3. Bobot Penilaian Prestasi Kerja.....	14
Tabel I.4. Interval Kelas untuk Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja.....	18
Tabel I.5. Interval Kelas untuk Kepribadian.....	18
Tabel III.1. Bobot Penilaian Motivasi Kerja.....	34
Tabel III.2. Bobot Penilaian Kepribadian.....	34
Tabel III.3. Bobot Penilaian Prestasi Kerja.....	34
Tabel III.4. Interval Kelas Untuk Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja.....	39
Tabel III.5. Interval Kelas untuk Kepribadian.....	39
Tabel IV.1. Bobot Penilaian Motivasi Kerja.....	42
Tabel I.V.2 Bobot Penilaian Kepribadian.....	42
Tabel IV.3. Bobot Penilaian Prestasi Kerja.....	43
Tabel IV.4. Validitas Butir Motivasi Kerja.....	45
Tabel IV.5. Validitas Butir Kepribadian.....	46
Tabel IV.6. Validitas Butir Prestasi Kerja.....	46
Tabel IV.7. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	47
Tabel IV.8. Prosentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel IV.9. Prosentase Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel IV.10. Prosentase Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	49
Tabel IV.11. Prosentase Responden Berdasarkan Jaminan Kesehatan.....	50
Tabel IV.12. Penilaian Karyawan Terhadap Motivasi Kerja.....	52
Tabel IV.13. Penilaian Karyawan Terhadap Kepribadian.....	53
Tabel IV.14. Penilaian Karyawan Terhadap Prestasi Kerja.....	54
Tabel IV.15. Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel IV.16. Analisis Regresi Simultan.....	56
Tabel IV.17. Analisis Regresi Secara Parsial .....	57
Tabel IV.18. Hasil Uji Anova Dua Jalan interaksi Motivasi Kerja dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja.....	60

Tabel IV.19. Hasil Uji Anova Dua Jalan interaksi Motif Keberadaan dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja.....	61
Tabel IV.20. Hasil Uji Anova Dua Jalan interaksi Motif Afiliasi dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja.....	62
Tabel IV.21. Hasil Uji Anova Dua Jalan interaksi Motif Kekuasaan dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja.....	63
Tabel IV.22. Hasil Uji Anova Dua Jalan interaksi Motif Berprestasi dan Kepribadian Terhadap Prestasi Kerja.....	64
Tabel IV.23. Ringkasan Hasil Uji Anova Dua Jalan.....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar Model yang Digunakan Untuk Penelitian.....	9
---	---





# **PENGARUH INTERAKSI MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN**

**( Studi pada Karyawan Bank Swasta Di Yogyakarta)**

Diusun Oleh :  
Herwindra Barata  
NPM : 96 03 09283

Pembimbing Utama

TH. Diah Widiastuti, SE.,M.Si

## **INTISARI**

Dalam Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh interaksi motivasi kerja dan kepribadian terhadap prestasi kerja karyawan.

Penelitian dilakukan dengan cara membagikan kuesioner dan wawancara kepada responden, dan buku ilmiah serta literatur. Jumlah responden 100 orang karyawan bank swasta di Yogyakarta.

Metode pengukuran menggunakan Arithmetic Mean, Analisis Linier Berganda, dan Two way Anova dengan interaksi. Kemudian data diolah menggunakan program statistik *SPSS for Windows*.

Dari hasil yang penelitian menggunakan Arithmetic Mean diperoleh hasil bahwa penilaian karyawan terhadap motivasi kerja, kepribadian, prestasi kerja adalah sedang. Dengan Analisis Linier Berganda diperoleh hasil bahwa ada pengaruh motivasi kerja dan kepribadian terhadap prestasi kerja, dengan menggunakan analisis Two Way Anova diperoleh hasil bahwa ada pengaruh interaksi antara demensi-demensi dari motivasi dan kepribadian terhadap prestasi kerja.

Demensi-demensi dari motivasi adalah: Motif keberadaan, Motif Afiliasi, Motif Kekuasaan, Motif Berprestasi.

**Kata Kunci** : Motivasi kerja, Motif keberadaan, Motif Afiliasi, Motif Kekuasaan, Motif Berprestasi, Kepribadian, dan Prestasi kerja.