

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berasarkan analisis data yang telah dilakukan pada bab empat, serta analisis secara kualitatif maka pada bab lima ini peneliti akan menyimpulkan hasil penelitian mengenai peran *locus of control* dalam analisis pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Panti Rapih, serta saran yang dapat digunakan pihak manajemen Rumah Sakit Panti Rapih untuk mengurangi dampak stres kerja terhadap kepuasan kerja.

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan peneliti, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan berdasarkan hasil analisis data sebagai berikut:

1. Berdasarkan karakteristik demografi perawat Rumah Sakit Panti Rapih:
  - a. Berdasarkan karakteristik masa kerja, mayoritas perawat Rumah Sakit Panti Rapih yang menjadi obyek dalam penelitian ini telah bekerja pada Rumah Sakit Panti Rapih selama 4 sampai 6 tahun yaitu sebanyak 49%.
  - b. Berdasarkan karakteristik usia, mayoritas perawat Rumah Sakit Panti Rapih yang menjadi obyek dalam penelitian ini berusia antara 28 sampai 35 tahun yaitu sebanyak 49%.

- c. Berdasarkan karakteristik tingkat pendidikan, mayoritas perawat Rumah Sakit Panti Rapih yang menjadi obyek dalam penelitian ini berpendidikan tamat akademi atau universitas yaitu sebanyak 92%.
  - d. Berdasarkan karakteristik jenis kelamin, mayoritas perawat Rumah Sakit Panti Rapih yang menjadi obyek dalam penelitian ini adalah wanita yaitu sebesar 86%.
  - e. Berdasarkan karakteristik status perkawinan, mayoritas perawat Rumah Sakit Panti Rapih yang menjadi obyek dalam penelitian ini (83%) berstatus telah menikah.
  - f. Berdasarkan karakteristik kepemilikan anak, mayoritas perawat Rumah Sakit Panti Rapih yang menjadi obyek dalam penelitian ini (79%) menyatakan bahwa mereka telah memiliki anak.
  - g. Berdasarkan karakteristik status pekerjaan pasangan (suami atau istri), mayoritas perawat Rumah Sakit Panti Rapih yang menjadi obyek dalam penelitian ini (95%) menyatakan bahwa pasangan mereka (suami atau istri) memiliki pekerjaan.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi dapat disimpulkan bahwa, stres kerja yang dialami perawat Rumah Sakit Panti Rapih berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Besar pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Panti Rapih adalah sebesar 42,8%. Hal ini menunjukkan bahwa stres kerja yang dialami perawat Rumah Sakit Panti Rapih menurunkan kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Panti Rapih sebesar 42,8%.

3. Berdasarkan hasil analisis regresi dengan *locus of control* sebagai variabel moderator pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Panti Rapih, dapat disimpulkan bahwa *locus of control* dapat memoderati (menurunkan) pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja. Besar pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Panti Rapih dengan *locus of control* sebagai variabel moderator adalah sebesar 30,1%. Hal ini menunjukkan bahwa *locus of control* mampu memoderati (menurunkan) pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Panti Rapih sebesar 12,7%.

## B. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran kepada manajemen Rumah Sakit Panti Rapih sebagai berikut:

1. Manajemen Rumah Sakit Panti Rapih harus memperhatikan pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Panti Rapih. Hal ini stres kerja yang selama ini dirasakan oleh perawat Rumah Sakit Panti Rapih berdampak menurunkan kepuasan kerja. Manajemen Rumah Sakit Panti Rapih harus menata kembali beban pekerjaan yang saat ini diemban oleh masing-masing perawat, demikian juga mengenai kejelasan pekerjaan (deskripsi pekerjaan) yang harus dilakukan oleh masing-masing perawat. Selain itu pihak manajemen Rumah Sakit Panti Rapih harus dapat menyediakan fasilitas pendukung (alat kerja) yang sesuai dengan kebutuhan perawat dalam menjalankan pekerjaannya.

2. Untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja, pihak manajemen Rumah Sakit Panti Rapih juga harus memperhatikan masalah promosi bagi para perawat yang memiliki prestasi kerja yang baik. Hal ini bertujuan dengan pemberian stimulus (rangsangan) kemaikan jabatan akan berdampak pada meningkatnya kepuasan kerja perawat Rumah Sakit Panti Rapih.
3. *Locus of Control* secara signifikan mampu menurunkan pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hal tersebut maka pihak manajemen Rumah Sakit Panti Rapih harus dapat menggali, mengembangkan kemampuan yang dimiliki oleh masing perawat. Cara yang dapat dilakukan antara lain dengan memotivasi perawat bahwa mereka memiliki kemampuan yang untuk dapat bekerja dengan baik dengan keahlian maupun pengetahuan yang mereka miliki.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Antonides, Gerrit. (1991). “*Psychology in Economic and Business*” Khuver: Academic Publishers.
- As’ad, Moh. (1998). “*Psikologi Industri*” Edisi Revisi, Yogyakarta: Liberty.
- Atmaja, Lukas Setia. (1997). “*Pengantar Statistika*” Yogyakarta: Andi Offset.
- Brownell, Peter. (1982). “*A field study examination of budgetary participation and locus of control*”. **The Accounting Review**, Vol LVII, No. 4.
- Cook, CW., Hunsaker, P.L. and Coffey, R.E. (1977). “*Management and organizational behavior. 2<sup>nd</sup> Edition*”, New York: Mac Graw Hill.
- Daniel, Moehar. (2002). “*Metode Penelitian Sosial Ekonomi*”. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dipboye, R.L., Smith, C.S. and Howell, W.C. (1994). “*Understanding industrial and organizational psychology: An integrated approach*”. Florida: Harcourt Brace and Company.
- Elangovan, A.R. and Xie, J.L. (1999). “*Effect of Perceived power of supervisor on subordinate stress and motivation: The moderating role of subordinate characteristic*”. **Journal of Organization Behavior**. 20. 359-373.
- Fox, M.L., Dwyer, D.J. and Ganster, D.C. (1993). “*Effects of stressful job demand and control on psychological and attitudinal outcomes in hospital setting*”. **Academy of Management Journal**, 36, 298-818.
- Frucot, V. and Shearon, W.T. (1991). “*Budgetary participation, locus of control and Mexican managerial performance and job satisfaction*”. **The Accounting Review**, Vol. 66, No. 1.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M. and Donnelly, J.H. (2000). “*Organizations: Behavior, Structure and Processes*”. 10<sup>th</sup> dition, New York: Mac Graw Hill.
- Gruenberg, L., Moore, S. and Grennberg, F.S. (1998). “*Work stress and problem alcohol behavior: A test of the spillover model*”. **Journal of Organizational Behavior**, 19, 487-507.
- Hadi, S. (1991). “*Analisis Butir untuk Instrumen*” Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. (1987). “*Manajemen Personalia dan manajemen Sumber Daya Manusia*”. Yogyakarta: BPFE.

- Hawari, Dadang. (1995). "Kelebihan beban kerja: Ubahlah tingkat stres, bukan pekerjaan anda". **Majalah HIGINA**. 21-31.
- Kreitner, R. and Kinicki A. (2000). "Perilaku Organisasi" New York: Mac Graw Hill.
- Lu, L. (1999). "Work motivation, job stress and employees' well being". **Journal of Applied Management Studies**. 8, 61-74.
- Mondy, R.W., Noe, R.M. and Premeaux, S.R. (1996). "Human Resources Management". 6<sup>th</sup> Edition, New Jersey: Prentice Hall.
- Muhadjir, Noeng (1972). "Tenaga Kerja dan Permasalahannya" Yogyakarta: Penerbit Rahe Press.
- Pranidiyowati, T. (2000). "Analisis faktor-faktor utama penyebab timbulnya stres kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja". Skripsi S-1: FE-UGM, Yogyakarta.
- Rahim, M.A. (1996). "Stress, strain and their moderator: An empirical comparison of entrepreneurs and managers". **Journal of Small Business Management**, 4, 46-59.
- Ranupandoyo, Heidjachman dan Suad Husnan. (1993). "Manajemen Personalia" Edisi Keempat, Yogyakarta: BPFE.
- Robbin, S.P. (2001). "Organizational Behavior" 9<sup>th</sup> Edition, New Jersey: Prentice Hall.
- Saiffudin, Azwar (1997). "Reliabilitas dan Validitas" Edisi Ketiga, Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Saragih, Bungaran (1994). 'Metode Penelitian Sosial Ekonomi'. Jakarta: Direktorat Perguruan Tinggi Swasta, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.
- Sardjono, Iman (1952). "Teknik Memimpin Karyawan dan Pegawai" Jakarta: Jaya Sakti.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi (1995). "Metode Penelitian Survei" Jakarta: LP3ES.
- Soekanto. S (2001). "Sosiologi: Suatu Pengantar" Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Spector, P.E (2003). "Industrial Organizational Psychology" 3<sup>th</sup> Edition, USA, John Wiley & Sons.

Spector, P.E., Chen, P.Y. and O'Connell, B.J. (2000). "A longitudinal study of relations between job stressors and job strains while controlling for prior negative affectivity and strains". **Journal of Applied Management Studies**, 2, 211-218.

Sugiyono (2000). "Metode Penelitian Bisnis". Bandung: CV. Alfabeta.

Tyagi, A. (1998). "Organizational Behavior". New Delhi: Excel Books.

Wagner, J.A. and Hollenbeck, J.R. (1995). "Management of Organizational Behavior". 2<sup>th</sup> Edition, New Jersey: Prentice Hall.





# UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

## Fakultas Ekonomi

Nomor : 64/R/I

27 April 2005

Hal : Penyebaran kuesioner untuk  
penulisan skripsi.

Kepada  
Yth. Saudara Responden  
Di RS. Panti Rapih

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan skripsi yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas :

Nama : Antonius Purwa Atmadja  
NPM : 10188/EM  
Program Studi : Manajemen

Kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan data kepada mahasiswa tersebut di atas dengan mengisi kuesioner terlampir.

Skripsi yang ditulis oleh yang bersangkutan ini merupakan suatu karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

a.n. Dekan

Pembantu Dekan I



Kepada Yth.  
 Bapak/ Ibu/ Saudara  
 bagian perawat Rumah Sakit Panti Rapih  
 Yogyakarta

Dengan hormat,  
 Bersama ini saya:

Nama : Antonius Purwa Atmadja  
 No Mhs : 10188/ EM  
 NPM : 97 03 10188  
 P. Tinggi : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Hendak menyampaikan kuisioner untuk mengumpulkan data dalam penelitian yang sedang saya lakukan dengan judul "Peran Locus of Control dalam Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja", penelitian ini dilakukan dalam rangka tugas akhir menyelesaikan studi. Mohon kiranya bapak/ ibu/ saudara berkenan untuk mengisi kuisioner ini.

Perlu Bapak/ Ibu/ Saudara ketahui, bahwa tidak ada jawaban yang benar dan salah. Untuk itu jawaban yang diberikan diharapkan jujur sesuai dengan apa yang dialami selama bekerja. Sesuai dengan etika penelitian, data yang diperoleh akan dijamin kerahasiaannya dan digunakan hanya semata-mata untuk kepentingan penulisan skripsi saja. Di samping itu, penelitian tidak dilaksanakan untuk menilai kinerja Bapak/ Ibu/ Saudara sehingga tidak mempengaruhi nama baik siapa saja di lingkungan kerja.

Demikian permohonan saya, atas perhatian dan kerjasama yang diberikan, saya ucapan banyak terima kasih.

Mengetahui/ menyetujui,



M. Supardjianto

Hormat saya,

Ant. Purwa Atmadja

## Identitas Responden

**Petunjuk:**

1. Isilah pernyataan-pernyataan berikut dengan tanda (x) pada kolom yang sesuai dengan jawaban Bapak/ Ibu/ Saudara.
2. Jawablah pertanyaan sesuai dengan keadaan yang Bapak/ Ibu/ Saudara alami.

1. Sudah berapa lamakah Bapak/ Ibu/ Saudara bekerja di RS. Panti Rapih?
 

a. < 1 tahun	d. 7 – 9 tahun
b. 1 - 3 tahun	e. > 9 tahun
c. 4 - 6 tahun	
2. Berapakah usia anda sekarang?
 

a. 20 – 27 tahun	d. 44 – 51 tahun
b. 28 – 35 tahun	e. > 52 tahun
c. 36 – 43 tahun	
3. Latar belakang tingkat pendidikan Bapak/ Ibu/ Saudara?
 

a. SD	c. SMA
b. SMP	d. Akademi/ Universitas
4. Jenis kelamin anda?
 

a. Laki-laki	b. Perempuan
--------------	--------------
5. Status perkawinan Bapak/ Ibu/ Saudara?
 

a. Belum menikah	
b. Menikah	
c. Duda/ janda	
6. Anda memiliki anak di rumah?
 

a. Ya	b. Tidak
-------	----------
7. Apakah pasangan anda (suami/ istri) bekerja juga?
 

a. Ya	b. Tidak
-------	----------

### **Kuisisioner I**

**Petunjuk:**

Isilah pernyataan-pernyataan berikut dengan tanda (x) pada kolom yang sesuai dengan jawaban Bapak/ Ibu/ Saudara.

**Keterangan:**

- |     |                          |
|-----|--------------------------|
| TPM | : Tidak Pernah Merasakan |
| PM  | : Pernah Merasakan       |
| M   | : Merasakan              |
| SM  | : Selalu Merasakan       |

No	Pernyataan	TPM	PM	M	SM
1	Pekerjaan dan tujuan pekerjaan saya tidak jelas bagi saya.				
2	Saya melaksanakan pekerjaan-pekerjaan yang seharusnya tidak perlu dikerjakan.				
3	Tuntutan kualitas pekerjaan yang dibebankan kepada saya tidak layak.				
4	Saya kurang mempunyai kesempatan untuk maju dalam perusahaan ini.				
5	Saya merasa tidak jelas kepada siapa saya harus melaporkan hasil kerja saya dan/ atau siapa yang melaporkan hasil kerja kepada saya.				
6	Tugas-tugas yang saya kerjakan kadang-kadang terlalu sulit dan/ atau kompleks.				
7	Jika saya ingin dipromosikan, saya harus mencari pekerjaan di perusahaan lain.				
8	Saya kurang mempunyai wewenang untuk memikul tanggung jawab pekerjaan saya.				
9	Rantai formal dari perintah yang saya berikan tidak dipatuhi.				
10	Saya bertanggung jawab untuk melaksanakan sejumlah pekerjaan yang tidak teratur pada waktu bersamaan.				
11	Tugas-tugas yang harus saya kerjakan terasa semakin kompleks.				

12	Bila saya tetap berada di perusahaan ini maka kemajuan karir saya akan terhambat.				
13	Saya tidak mengerti sepenuhnya tentang apa yang diharapkan perusahaan terhadap saya.				
14	Saya melaksanakan pekerjaan yang dapat diterima oleh satu orang tetapi tidak dapat diterima oleh yang lainnya.				
15	Saya benar-benar mempunyai banyak pekerjaan yang dapat diselesaikan pada hari kerja.				
16	Perusahaan mengharapkan saya untuk bekerja melebihi kemampuan yang saya miliki.				
17	Tanggung jawab dalam perusahaan ini lebih ditujukan untuk orang daripada untuk sesuatu.				
18	Saya tidak mengetahui bagian dari pekerjaan saya yang turut berperan dalam menentukan tujuan-tujuan perusahaan.				
19	Saya merasa bahwa karir saya sedang terhenti sama sekali.				
20	Saya merasa tidak mempunyai waktu untuk menikmati istirahat.				

## Kuisisioner II

Petunjuk:

Isilah pernyataan-pernyataan berikut dengan tanda (x) pada kolom yang sesuai dengan jawaban Bapak/ Ibu/ Saudara.

Keterangan:

- |     |                       |
|-----|-----------------------|
| STS | : Sangat Tidak Setuju |
| TS  | : Tidak Setuju        |
| S   | : Setuju              |
| SS  | : Sangat Setuju       |

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
21	Banyak diantara yang tidak menyenangkan dalam kehidupan seseorang sebagian disebabkan oleh nasib buruk.				
22	Ketidakberuntungan orang berasal dari kesalahan yang mereka perbuat.				
23	Nilai individu seringkali terlewat dikenali meskipun dia telah keras mencoba.				
24	Dalam jangka panjang, orang mendapatkan penghargaan yang mereka dapatkan.				
25	Tanpa terobosan yang tepat seseorang tidak dapat menjadi seorang pemimpin yang efektif.				
26	Orang yang mampu tetapi gagal untuk menjadi pemimpin belum memanfaatkan kesempatan mereka.				
27	Saya seringkali lebih dulu merasakan apa yang akan terjadi ternyata memang terjadi.				
28	Mempercayai nasib tidak pernah sebaik saya membuat suatu keputusan untuk menentukan tindakan yang perlu diambil.				
29	Sebagian besar orang tidak menyadari bahwa kehidupan mereka dikendalikan oleh peristiwa-peristiwa yang kebetulan terjadi.				
30	Sesungguhnya tidak ada hal yang benar-benar merupakan “keberuntungan”.				
31	Dalam jangka panjang, hal-hal buruk yang terjadi pada kita seimbang dengan hal yang baik.				
32	Sebagian besar ketidakberuntungan merupakan hasil dari kurang mampu, pengabaian, kemalasan, atau ketigatiganya.				
33	Sering terjadi saya merasa bahwa saya hanya memiliki pengaruh yang kecil terhadap hal-hal yang terjadi pada saya.				
34	Tidak mungkin bagi saya untuk percaya bahwa peluang atau keberuntungan memainkan peran penting dalam kehidupan saya.				

### **Kuisisioner III**

**Petunjuk:**

Isilah pernyataan-pernyataan berikut dengan tanda (x) pada kolom yang sesuai dengan jawaban Bapak/ Ibu/ Saudara.

**Keterangan:**

STM : Sangat Tidak Memuaskan

TM : Tidak Memuaskan

M : Memuaskan

SM : Sangat Memuaskan

No	Pernyataan	STM	TM	M	SM
35	Selalu dapat mengatur waktu walaupun pekerjaan saya sangat banyak.				
36	Dipercaya untuk mengerjakan tugas dengan kemampuan yang saya miliki.				
37	Ada kesempatan mengerjakan tugas yang bervariasi (tidak monoton).				
38	Diperlakukan seperti "keluarga" dalam lingkungan kerja.				
39	Pimpinan selalu baik dalam menangani bawahan.				
40	Pimpinan dapat mengambil keputusan dengan baik.				
41	Tugas-tugas yang saya kerjakan tidak bertentangan dengan hati nurani saya.				
42	Mantap dengan pekerjaan saya sekarang.				
43	Ada kesempatan untuk membantu orang lain dalam mengerjakan tugas.				
44	Ada kesempatan untuk memberitahu kepada orang lain tentang apa yang harus dilakukan.				
45	Ada kesempatan untuk mengembangkan diri saya.				
46	Peraturan perusahaan dilaksanakan sebagaimana mestinya.				

47	Saya menerima gaji yang sesuai dengan pekerjaan saya.				
48	Saya mempunyai peluang untuk maju dalam pekerjaan saya.				
49	Saya mempunyai kebebasan untuk mengemukakan pendapat.				
50	Ada kesempatan untuk mencoba cara saya sendiri dalam menyelesaikan pekerjaan.				
51	Lingkungan kerja di perusahaan ini sangat menyenangkan.				
52	Perusahaan selalu menghargai hasil pekerjaan karyawan.				
53	Teman-teman kerja saya selalu memperlakukan saya dengan baik.				
54	Saya terpacu untuk selalu berprestasi karena pekerjaan saya saat ini.				



## **LAMPIRAN II**

### **VALIDITAS dan RELIABILITAS**

## Stres Kerja

\*\*\*\*\* Method 1. (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	52.9333	110.2023	10.4977	20

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
S_1	50.2333	101.2195	.7195	.9592
S_2	50.1000	98.3690	.7138	.9593
S_3	50.2333	98.6678	.8587	.9574
S_4	50.2333	98.5989	.8644	.9573
S_5	50.1333	94.8092	.8459	.9575
S_6	50.2667	98.6161	.7313	.9590
S_7	49.9667	97.4816	.8035	.9580
S_8	50.2333	99.9782	.6445	.9602
S_9	50.1333	100.7402	.7420	.9589
S_10	50.2333	97.3575	.7356	.9591
S_11	50.7667	103.9092	.4448	.9623
S_12	50.2000	102.0276	.7512	.9591
S_13	50.4000	99.9724	.8668	.9577
S_14	50.4667	102.3954	.7352	.9593
S_15	50.5000	100.9483	.6445	.9600
S_16	50.3333	99.8851	.6767	.9597
S_17	50.4000	100.9379	.6427	.9600
S_18	50.2000	98.9931	.7244	.9591
S_19	50.3333	99.4023	.8404	.9577
S_20	50.3667	98.9299	.7419	.9588

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 20

Alpha = .9610

## Locus of Control

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	35.7333	54.9609	7.4136	14

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
LOC_1	33.1667	48.6264	.7584	.9376
LOC_2	33.0333	46.3092	.6605	.9407
LOC_3	33.1667	47.2471	.8507	.9349
LOC_4	33.1667	47.1782	.8594	.9347
LOC_5	33.0333	44.7920	.8008	.9359
LOC_6	33.2333	46.8057	.7618	.9368
LOC_7	32.9333	46.3402	.7760	.9364
LOC_8	33.1667	48.2816	.6079	.9412
LOC_9	33.1333	47.2230	.7250	.9379
LOC_10	33.2000	45.8207	.7635	.9369
LOC_11	33.5667	49.9782	.4548	.9451
LOC_12	33.1333	48.8092	.7414	.9380
LOC_13	33.2667	48.6851	.7462	.9379
LOC_14	33.3333	50.2989	.6245	.9408

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 14

Alpha = .9424

## Kepuasan Kerja

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for SCALE	Mean	Variance	Sd Dev	N of Variables
	50.6000	102.4552	10.1220	20

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
P_1	48.0333	94.2402	.7152	.9553
P_2	47.9000	90.7828	.6525	.9566
P_3	48.0333	92.1713	.8229	.9538
P_4	48.0333	92.1023	.8289	.9537
P_5	47.9000	88.8517	.7764	.9545
P_6	48.1000	91.6103	.7367	.9548
P_7	47.8000	91.2690	.7294	.9550
P_8	48.0333	94.3782	.5336	.9577
P_9	48.0000	91.5172	.7518	.9546
P_10	48.0667	89.5126	.7915	.9541
P_11	48.4333	94.8057	.5261	.9577
P_12	48.0000	93.5172	.7914	.9544
P_13	48.1333	93.1540	.8137	.9541
P_14	48.2000	95.2690	.7133	.9555
P_15	48.2333	93.7023	.6416	.9561
P_16	48.1000	92.5759	.7170	.9551
P_17	48.1333	94.3954	.6966	.9555
P_18	48.0000	91.7241	.7360	.9548
P_19	48.1000	93.4724	.7821	.9545
P_20	48.1667	94.4195	.6983	.9554

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 20

Alpha = .9573



*Serviens in lumine veritatis*

**LAMPIRAN III**

**ANALISIS PERSENTASE**

## Frequency Table

### Masa kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 1 tahun	4	4.0	4.0	4.0
1 - 3 tahun	13	13.0	13.0	17.0
4 - 6 tahun	49	49.0	49.0	66.0
7 - 9 tahun	22	22.0	22.0	88.0
> 9 tahun	12	12.0	12.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20 - 27 tahun	11	11.0	11.0	11.0
28 - 35 tahun	49	49.0	49.0	60.0
36 - 43 tahun	17	17.0	17.0	77.0
44 - 51 tahun	20	20.0	20.0	97.0
> 52 tahun	3	3.0	3.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	8	8.0	8.0	8.0
Akademi/Universitas	92	92.0	92.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

### Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	14	14.0	14.0	14.0
Wanita	86	86.0	86.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

### Status perkawinan

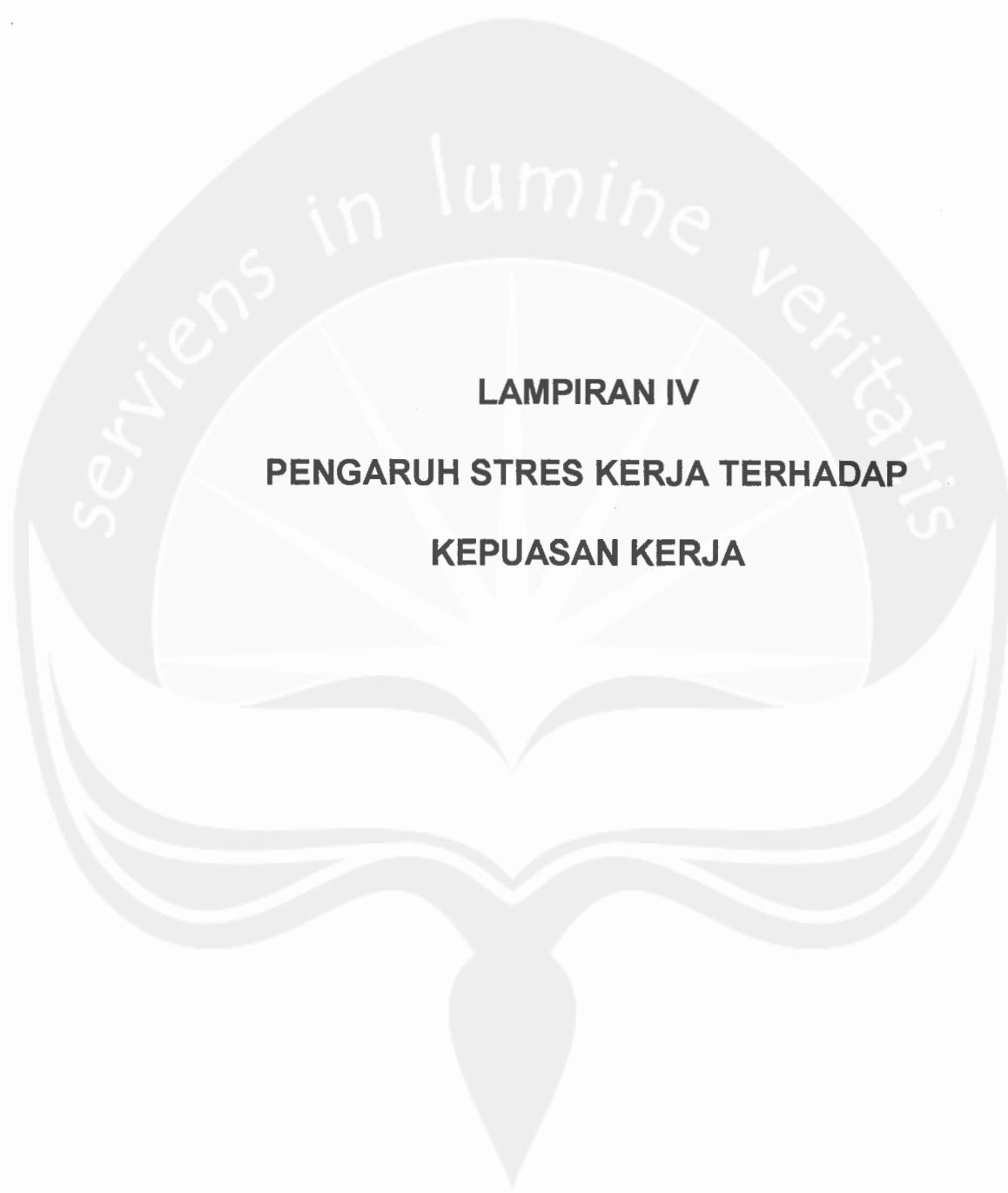
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Belum menikah	16	16.0	16.0	16.0
Menikah	83	83.0	83.0	99.0
Duda/Janda	1	1.0	1.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

**Memiliki anak**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ya	79	79.0	79.0	79.0
	Tidak	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Apakah pasangan anda (Suami/Istri) bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ya	95	95.0	95.0	95.0
	Tidak	5	5.0	5.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



**LAMPIRAN IV**

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP**

**KEPUASAN KERJA**

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres Kerja <sup>a</sup>		Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.659 <sup>a</sup>	.434	.428	.4337

- a. Predictors: (Constant), Stres Kerja

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14.143	1	14.143	75.201	.000 <sup>a</sup>
	Residual	18.431	98	.188		
	Total	32.573	99			

- a. Predictors: (Constant), Stres Kerja  
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1	(Constant)	4.135	.190	21.773	.000
	Stres Kerja	-.628	.072	-.659	.000

- a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

**LAMPIRAN V**

**PERAN *LOCUS of CONTROL* DALAM ANALISIS  
PENGARUH STRES KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA**

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres Kerja*Locus of Control, Stres Kerja		Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.559 <sup>a</sup>	.312	.301	.4358

- a. Predictors: (Constant), Stres Kerja\*Locus of Control, Stres Kerja

### ANOVA<sup>b</sup>

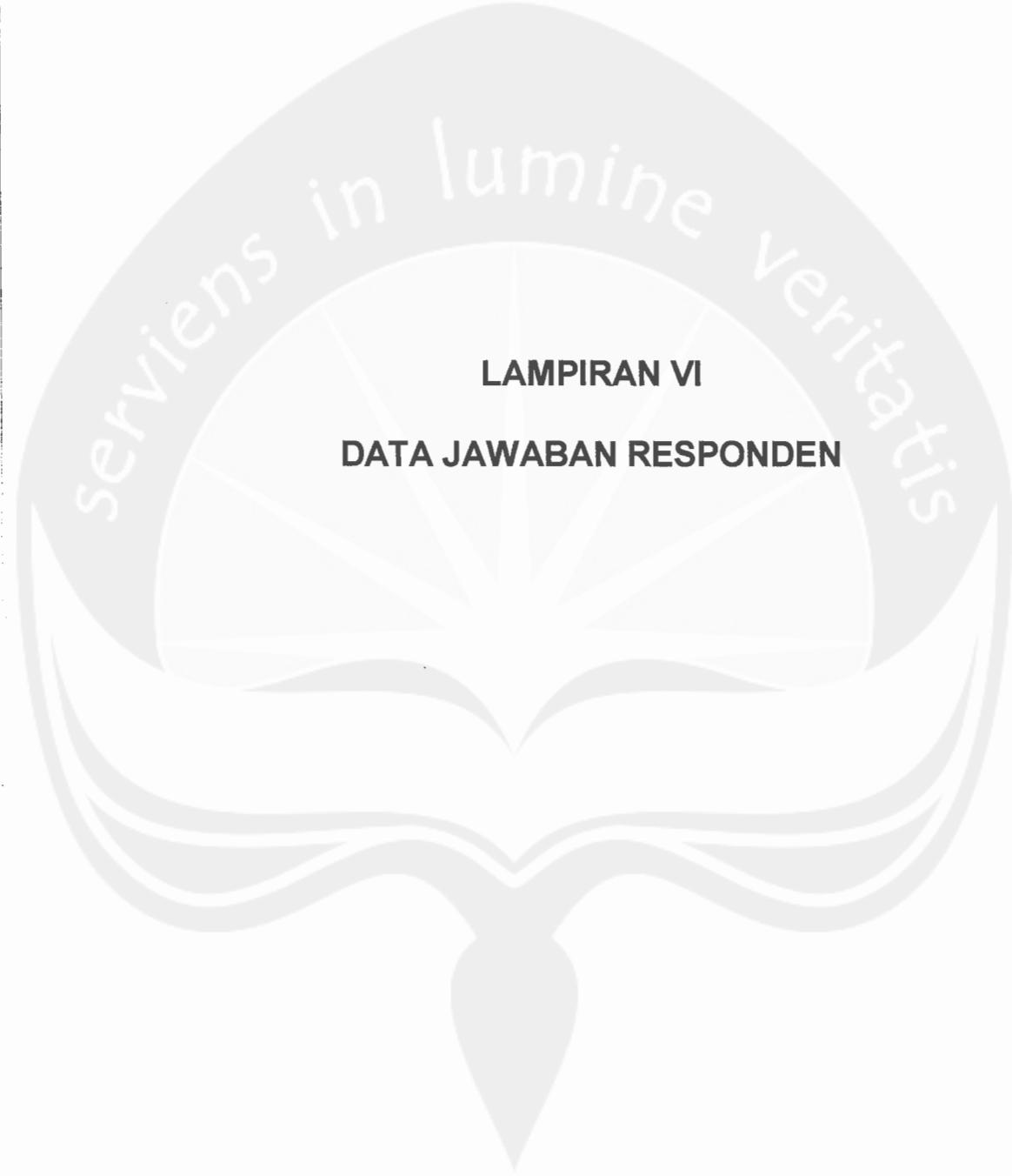
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14.151	2	7.075	37.255	.000 <sup>a</sup>
	Residual	18.422	97	.190		
	Total	32.573	99			

- a. Predictors: (Constant), Stres Kerja\*Locus of Control, Stres Kerja  
 b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	4.147	.200		20.699	.000
	Stres Kerja	-.615	.094	-.646	-6.565	.000
	Stres Kerja*Locus of Control	.666	.321	.654	2.075	.036

- a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



**LAMPIRAN VI**

**DATA JAWABAN RESPONDEN**

### Case Summaries

	Masa kerja	Usia	Pendidikan	Jenis kelamin	Status perkawinan	Memiliki anak	Apakah pasangan anda (Suami/Istri) bekerja	S 1	S 2	S 3
1	3	2	4	2	2	1	1	3	3	3
2	3	2	4	2	2	1	1	3	2	3
3	2	1	4	2	1	2	1	2	2	2
4	3	2	4	2	2	1	1	2	2	2
5	3	2	4	2	2	1	1	3	4	3
6	4	3	4	2	2	1	1	3	3	3
7	3	2	4	2	1	2	1	3	4	3
8	2	1	4	1	1	2	1	2	2	2
9	3	2	4	2	2	1	1	2	3	3
10	4	3	4	2	2	1	1	2	2	2
11	5	4	4	2	2	1	1	3	4	3
12	4	3	4	2	2	1	1	2	2	2
13	4	3	4	2	2	1	1	3	3	3
14	3	3	4	2	2	1	1	3	4	3
15	3	3	4	2	2	1	1	2	2	2
16	5	3	4	1	2	1	1	4	3	3
17	3	2	4	2	2	1	1	2	2	2
18	4	3	4	2	2	1	1	4	3	4
19	3	2	4	2	1	2	1	3	4	3
20	4	4	4	2	2	1	1	2	2	2
21	4	4	4	2	2	1	1	3	2	1
22	4	4	4	2	2	1	1	3	4	3
23	4	4	4	2	1	2	1	3	3	3
24	3	2	4	1	1	2	1	2	2	2
25	3	2	3	2	2	2	1	3	3	4
26	5	5	4	2	2	1	1	3	3	3
27	3	2	4	2	2	1	1	2	4	3
28	2	1	4	2	1	2	1	3	3	3
29	3	2	4	2	2	1	1	3	2	3
30	5	4	4	1	2	1	1	3	3	3
31	5	4	4	2	2	1	1	4	3	4
32	4	4	4	2	2	1	1	2	1	2
33	4	4	4	2	2	1	1	3	2	2
34	5	5	4	2	2	1	1	1	2	1
35	3	2	3	2	2	1	1	2	2	3
36	5	4	4	2	2	1	1	3	3	2
37	4	3	4	2	2	1	1	2	2	2
38	4	3	4	1	2	1	1	1	1	2
39	2	1	4	2	1	2	1	3	2	3
40	3	3	4	2	2	1	1	3	3	3
41	2	2	4	2	2	1	1	1	1	1
42	5	4	4	2	2	1	1	2	2	2
43	3	2	4	2	2	1	1	2	1	2
44	2	1	4	2	1	2	2	3	3	3
45	2	2	4	2	2	1	1	2	2	2
46	3	2	4	2	2	1	1	3	3	3
47	3	2	4	2	2	1	1	3	4	3
48	3	2	4	2	2	1	1	1	1	1
49	5	4	4	1	2	1	1	2	2	2
50	4	4	4	2	2	1	1	2	1	1
51	4	4	4	2	2	1	1	3	4	3
52	3	2	3	2	2	1	1	3	2	2
53	3	2	3	1	2	1	1	2	2	2
54	3	2	4	1	2	1	1	3	3	3
55	3	2	4	2	2	1	1	3	2	2
56	4	4	4	2	2	1	1	4	3	3
57	2	2	4	2	2	2	1	3	3	3
58	3	2	4	2	2	1	1	2	2	2
59	3	2	4	2	2	1	1	3	4	3
60	4	4	4	1	2	1	1	3	4	3
61	3	3	4	2	2	1	1	3	3	4
62	3	3	4	2	2	1	1	3	4	3
63	2	2	4	2	2	2	1	3	3	3
64	3	2	4	2	2	1	1	3	3	3
65	3	2	4	2	2	1	1	2	2	4
66	2	1	4	2	1	2	1	3	3	3

### Case Summaries

	Masa kerja	Usia	Pendidikan	Jenis kelamin	Status perkawinan	Memiliki anak	Apakah pasangan anda (Suami/Istri) bekerja	S 1	S 2	S 3
67	3	2	4	1	2	1	1	2	3	2
68	3	2	4	2	2	2	1	3	3	3
69	1	1	4	2	1	2	2	2	2	2
70	3	2	3	2	2	1	1	3	3	3
71	2	2	3	2	2	2	1	4	3	4
72	3	2	4	2	2	1	1	3	3	3
73	3	2	4	2	2	1	1	3	2	2
74	1	1	4	1	1	2	2	3	3	3
75	3	2	4	2	2	1	1	2	2	2
76	3	2	4	2	2	1	1	3	3	2
77	5	4	4	2	2	1	1	2	2	2
78	4	3	4	2	2	1	1	3	3	3
79	2	2	4	2	1	2	1	3	2	3
80	2	1	4	2	1	2	1	3	3	3
81	3	2	4	2	2	1	1	3	3	3
82	3	2	3	2	2	1	1	1	1	1
83	3	2	3	1	2	1	1	3	3	3
84	3	2	4	2	2	1	1	2	1	2
85	3	2	4	2	2	1	1	3	4	3
86	1	1	4	2	1	2	2	2	2	2
87	3	2	4	2	2	1	1	3	4	3
88	4	3	4	2	2	1	1	4	4	4
89	5	4	4	1	2	1	1	2	2	1
90	4	3	4	2	2	1	1	3	3	3
91	3	2	4	2	2	1	1	2	2	2
92	3	2	4	2	2	1	1	3	3	3
93	1	1	4	2	1	2	2	2	2	2
94	3	2	4	2	2	1	1	3	4	3
95	5	5	4	2	3	1	1	3	3	4
96	4	4	4	1	2	1	1	4	3	3
97	4	4	4	2	2	1	1	3	3	3
98	3	2	4	2	2	1	1	4	3	4
99	3	3	4	2	2	1	1	3	4	3
100	3	2	4	2	2	1	1	3	4	3

### Case Summaries

	S 4	S 5	S 6	S 7	S 8	S 9	S 10	S 11	S 12	S 13	S 14
1	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3
2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2
3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3
6	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	3
7	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
9	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
11	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
12	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2
13	3	4	4	4	3	4	4	2	3	3	2
14	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3
15	1	2	2	3	2	2	2	1	2	2	2
16	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3
17	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2
18	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3
19	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3
20	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2
21	2	2	2	2	2	3	1	1	3	2	2
22	3	3	4	4	4	3	4	2	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
25	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2
27	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
29	3	4	3	4	3	3	3	2	3	3	2
30	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3
31	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4
32	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1
33	1	1	1	1	1	2	2	2	3	2	2
34	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2
35	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
36	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3
37	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
38	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1
39	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
40	2	4	2	3	3	3	3	2	2	3	2
41	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
43	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
44	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3
45	1	2	2	3	2	1	2	2	1	1	2
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2
49	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
50	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2
51	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
52	2	2	1	2	3	2	2	1	2	2	2
53	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
55	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
56	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3
57	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
59	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3
60	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3
61	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2
62	3	3	4	4	4	3	4	2	3	3	3
63	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3
64	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3
65	2	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2
66	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2

### Case Summaries

	S 4	S 5	S 6	S 7	S 8	S 9	S 10	S 11	S 12	S 13	S 14
67	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2
68	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
69	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
70	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3
71	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4
72	3	4	2	3	2	3	2	2	3	3	3
73	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2
74	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
75	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
76	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3
77	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3
78	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2
79	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
80	2	4	2	3	3	3	3	2	2	3	2
81	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3
82	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
84	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2
85	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3
86	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2
87	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
88	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	2
89	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
90	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	2
91	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
92	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3
93	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
94	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	3
95	4	4	4	3	4	4	3	1	3	3	3
96	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3
97	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3
98	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3
99	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3
100	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3

### Case Summaries

	S 15	S 16	S 17	S 18	S 19	S 20	LOC 1	LOC 2	LOC 3	LOC 4	LOC 5
1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3
3	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4
4	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3
5	4	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2
6	3	4	2	3	3	3	2	2	2	2	2
7	3	3	2	4	3	3	2	2	2	2	2
8	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	4
9	2	4	2	3	3	4	2	3	3	3	4
10	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4
11	2	2	3	4	3	3	2	2	2	2	1
12	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	3
13	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	1
14	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3
15	2	1	2	2	2	2	4	3	4	4	4
16	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2
17	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
18	3	3	4	3	3	3	2	2	2	1	2
19	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3
20	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
21	2	2	2	2	2	1	3	4	3	3	3
22	2	4	3	4	3	3	3	2	1	2	2
23	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2
24	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
25	4	3	4	3	4	4	2	2	2	2	2
26	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
27	2	2	2	3	2	2	2	4	3	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4
30	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
31	2	3	4	3	3	3	1	2	1	1	1
32	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
33	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3
34	2	1	2	2	2	2	4	3	4	4	4
35	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
36	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3
37	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
38	1	1	2	1	1	1	3	4	3	3	3
39	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
40	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	4
41	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4
42	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
43	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
45	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	3
48	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4
49	2	1	2	2	2	2	3	4	3	3	3
50	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
51	2	2	3	4	3	3	2	2	2	2	2
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
53	2	2	2	2	2	2	3	4	3	3	4
54	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
55	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4
56	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2	1
57	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
59	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	3
60	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
61	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2
62	2	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2
63	4	3	3	3	4	4	2	2	2	1	2
64	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
65	2	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3
66	2	2	2	3	2	2	3	4	3	3	3

### Case Summaries

	S 15	S 16	S 17	S 18	S 19	S 20	LOC 1	LOC 2	LOC 3	LOC 4	LOC 5
67	2	2	2	3	2	2	3	2	1	2	2
68	3	3	3	3	3	3	2	1	2	2	2
69	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
70	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
71	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3
73	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
74	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	4
75	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76	3	2	3	2	3	3	1	2	1	1	1
77	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3
78	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3
79	2	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4
80	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2
81	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
82	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
83	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
84	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3
85	4	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4
86	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4
87	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3
88	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
89	2	2	1	2	2	2	3	3	3	3	4
90	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4
91	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2
92	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2
93	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4
94	3	2	3	4	3	3	2	2	2	2	4
95	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	3
96	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2
97	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
98	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
99	2	3	2	3	3	4	2	1	1	1	1
100	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	2

### Case Summaries

	LOC 6	LOC 7	LOC 8	LOC 9	LOC 10	LOC 11	LOC 12	LOC 13	LOC 14	P 1	P 2
1	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	4	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3
4	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
9	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3
10	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3
11	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
12	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	3	3	4	3	3	1	2	2	2	3	4
15	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	3
16	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
18	2	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2
19	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	4
20	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3
21	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	4
22	2	2	2	3	1	1	3	2	2	3	2
23	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1
24	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2
25	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
26	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
27	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4
28	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
29	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	2
30	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
31	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2
32	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3
33	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3
34	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3
35	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
36	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
37	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3
38	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	4
39	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
40	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
41	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3
44	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3
45	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4
46	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
47	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2
48	4	4	3	4	4	2	3	3	2	3	3
49	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2
50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4
51	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3
52	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	4
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
54	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	1
55	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	2
56	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	3
57	3	4	4	3	3	3	3	3	3	1	1
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
59	3	3	4	3	3	1	2	2	2	3	4
60	4	4	2	3	4	3	4	3	3	2	1
61	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3
62	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2
63	2	3	2	2	2	1	2	2	2	3	3
64	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3
65	3	4	4	3	4	4	3	3	3	2	2
66	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3

### Case Summaries

	LOC 6	LOC 7	LOC 8	LOC 9	LOC 10	LOC 11	LOC 12	LOC 13	LOC 14	P 1	P 2
67	2	2	2	3	1	1	3	2	2	2	3
68	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3
69	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
70	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1
71	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3
72	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3
73	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2
74	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	2
75	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3
76	2	2	2	1	2	2	2	1	2	3	3
77	3	3	4	3	3	1	3	3	3	2	2
78	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3
79	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3
80	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
81	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
82	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4
83	3	3	4	3	3	1	3	3	3	3	3
84	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
85	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	4
86	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
88	3	3	3	4	2	2	3	3	3	1	1
89	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	4
90	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
91	2	3	2	1	2	2	1	1	2	2	2
92	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3
93	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2
94	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2
95	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2
96	1	2	3	2	2	1	2	3	3	3	2
97	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
98	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2
99	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	4
100	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	4

### Case Summaries

	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13
1	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
3	3	3	4	4	4	3	4	4	2	3	3
4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2
8	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2
9	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3
10	3	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3
11	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1
12	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
13	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
14	3	3	3	3	3	4	3	3	1	2	2
15	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3
16	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
17	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3
18	2	1	2	2	3	2	2	2	1	2	2
19	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2
20	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3
21	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	3
22	1	2	2	2	2	2	3	1	1	3	2
23	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
24	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
25	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
26	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
27	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
29	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2	3
30	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
31	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2
32	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3
33	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3
34	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4
35	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
36	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3
37	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3
38	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3
39	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2
40	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2
41	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3
44	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	2
45	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3
46	2	1	2	2	3	2	2	1	2	2	1
47	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
48	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
49	2	2	4	2	2	2	2	3	3	3	2
50	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
51	2	2	2	2	1	2	3	2	2	1	2
52	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
53	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
54	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2
55	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2
56	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2
57	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
59	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
60	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
61	4	4	4	4	3	4	4	3	1	3	3
62	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
63	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3
64	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3
65	4	2	4	2	2	3	2	2	2	2	2
66	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2

### Case Summaries

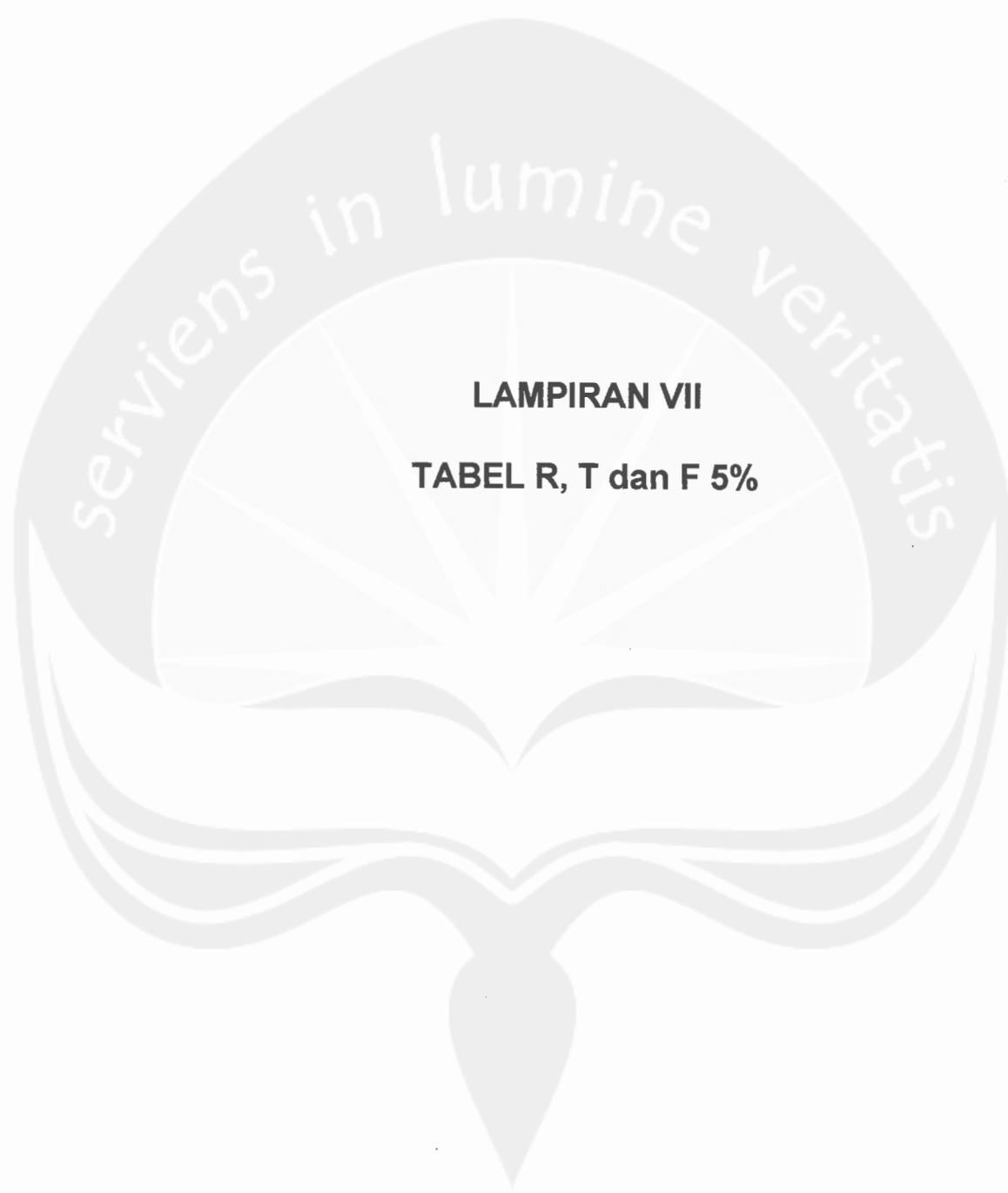
	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 10	P 11	P 12	P 13
67	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2
68	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
69	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3
70	1	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2
71	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	3
72	3	3	4	2	3	2	3	3	2	3	3
73	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2
74	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
75	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
76	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3
77	2	2	2	2	2	1	2	3	3	3	2
78	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2
79	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2
80	3	2	4	2	3	3	3	3	2	3	3
81	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2
82	3	3	3	4	4	4	3	4	2	3	3
83	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3
84	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3
85	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2
86	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	3
87	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
88	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
89	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
90	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3
91	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
92	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3
93	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
94	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
95	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2
96	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3
97	2	1	1	1	1	1	2	2	2	3	2
98	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2
99	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3
100	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2

### Case Summaries

	P 14	P 15	P 16	P 17	P 18	P 19	P 20
1	2	2	3	3	2	2	3
2	3	3	3	3	2	3	2
3	2	3	3	3	3	4	3
4	3	4	3	3	4	3	3
5	2	2	2	2	2	2	2
6	2	2	2	2	2	2	2
7	2	2	2	2	2	2	2
8	3	3	3	2	4	3	3
9	2	2	2	2	3	3	3
10	3	3	4	2	3	3	3
11	2	2	2	2	2	2	2
12	3	2	2	3	4	3	3
13	2	1	2	2	2	2	2
14	2	2	2	2	2	2	2
15	3	3	3	4	3	3	3
16	2	2	2	2	2	2	2
17	3	3	3	3	3	3	3
18	2	2	1	2	2	2	2
19	2	2	2	2	3	2	2
20	3	3	3	3	3	3	2
21	3	2	4	3	4	3	3
22	2	2	2	2	2	2	1
23	2	2	2	2	2	2	2
24	3	3	3	3	3	3	3
25	2	1	2	2	2	2	2
26	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3	2	3
28	2	2	2	3	2	3	3
29	2	3	3	2	2	2	2
30	2	2	2	2	2	2	2
31	2	2	1	2	2	2	2
32	3	4	3	3	3	4	4
33	3	3	3	4	3	3	3
34	4	2	3	4	3	3	3
35	2	2	2	2	2	2	2
36	2	2	2	3	2	3	3
37	3	3	3	2	2	2	2
38	3	3	2	3	4	3	3
39	3	2	3	2	2	2	2
40	2	2	3	3	3	2	2
41	3	4	4	4	4	4	4
42	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	4	2	3	3	3
44	3	3	2	2	2	2	3
45	3	3	3	3	4	3	3
46	2	2	2	2	2	2	2
47	2	2	2	2	2	2	2
48	3	4	3	4	3	4	4
49	2	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	4	3	3
51	2	2	2	2	2	2	2
52	3	3	3	2	4	3	3
53	3	2	2	3	4	3	3
54	2	1	2	2	2	2	2
55	2	2	2	2	2	2	2
56	2	2	3	3	2	3	3
57	1	1	1	2	1	1	1
58	2	2	2	2	2	2	2
59	3	2	3	2	3	3	4
60	1	2	2	2	2	2	2
61	3	3	4	2	3	4	4
62	1	1	1	1	1	1	1
63	3	2	2	2	2	3	3
64	3	2	3	3	3	3	3
65	2	2	1	2	2	2	2
66	2	2	2	2	3	2	2

### Case Summaries

	P 14	P 15	P 16	P 17	P 18	P 19	P 20
67	2	2	2	2	3	2	2
68	2	3	2	2	2	2	2
69	3	3	3	3	3	3	3
70	2	1	2	2	2	2	2
71	3	2	3	2	2	2	2
72	3	3	3	3	2	3	3
73	2	3	2	2	2	2	2
74	2	2	2	2	2	2	2
75	3	3	4	3	3	3	2
76	3	3	2	3	2	3	3
77	3	2	3	3	3	3	3
78	2	2	3	2	3	3	3
79	3	2	3	3	2	3	3
80	2	2	3	3	3	2	2
81	2	2	3	3	2	2	3
82	3	2	4	3	4	3	3
83	3	2	2	2	2	2	2
84	3	3	3	4	3	3	3
85	2	2	2	2	2	2	2
86	3	3	3	3	3	3	3
87	2	2	2	1	2	2	2
88	1	1	1	1	1	1	1
89	3	3	3	2	4	3	3
90	2	3	3	3	4	3	3
91	2	2	2	3	2	2	2
92	3	3	3	3	4	3	3
93	2	2	2	2	2	2	2
94	2	2	2	2	2	2	2
95	2	2	2	2	1	1	2
96	3	3	3	4	3	3	3
97	2	2	2	2	2	2	2
98	2	2	2	2	2	2	2
99	3	3	3	3	4	3	3
100	3	2	3	2	3	3	4



## **LAMPIRAN VII**

### **TABEL R, T dan F 5%**

### TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138

**TABEL DISTRIBUSI T**

<b>df</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>df</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>df</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>df</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>
<b>1</b>	6,31	12,71	<b>51</b>	1,68	2,01	<b>101</b>	1,66	1,98	<b>151</b>	1,66	1,98
<b>2</b>	2,92	4,30	<b>52</b>	1,67	2,01	<b>102</b>	1,66	1,98	<b>152</b>	1,65	1,98
<b>3</b>	2,35	3,18	<b>53</b>	1,67	2,01	<b>103</b>	1,66	1,98	<b>153</b>	1,65	1,98
<b>4</b>	2,13	2,78	<b>54</b>	1,67	2,00	<b>104</b>	1,66	1,98	<b>154</b>	1,65	1,98
<b>5</b>	2,02	2,57	<b>55</b>	1,67	2,00	<b>105</b>	1,66	1,98	<b>155</b>	1,65	1,98
<b>6</b>	1,94	2,45	<b>56</b>	1,67	2,00	<b>106</b>	1,66	1,98	<b>156</b>	1,65	1,98
<b>7</b>	1,89	2,36	<b>57</b>	1,67	2,00	<b>107</b>	1,66	1,98	<b>157</b>	1,65	1,98
<b>8</b>	1,86	2,31	<b>58</b>	1,67	2,00	<b>108</b>	1,66	1,98	<b>158</b>	1,65	1,98
<b>9</b>	1,83	2,26	<b>59</b>	1,67	2,00	<b>109</b>	1,66	1,98	<b>159</b>	1,65	1,97
<b>10</b>	1,81	2,23	<b>60</b>	1,67	2,00	<b>110</b>	1,66	1,98	<b>160</b>	1,65	1,97
<b>11</b>	1,80	2,20	<b>61</b>	1,67	2,00	<b>111</b>	1,66	1,98	<b>161</b>	1,65	1,97
<b>12</b>	1,78	2,18	<b>62</b>	1,67	2,00	<b>112</b>	1,66	1,98	<b>162</b>	1,65	1,97
<b>13</b>	1,77	2,16	<b>63</b>	1,67	2,00	<b>113</b>	1,66	1,98	<b>163</b>	1,65	1,97
<b>14</b>	1,76	2,14	<b>64</b>	1,67	2,00	<b>114</b>	1,66	1,98	<b>164</b>	1,65	1,97
<b>15</b>	1,75	2,13	<b>65</b>	1,67	2,00	<b>115</b>	1,66	1,98	<b>165</b>	1,65	1,97
<b>16</b>	1,75	2,12	<b>66</b>	1,67	2,00	<b>116</b>	1,66	1,98	<b>166</b>	1,65	1,97
<b>17</b>	1,74	2,11	<b>67</b>	1,67	2,00	<b>117</b>	1,66	1,98	<b>167</b>	1,65	1,97
<b>18</b>	1,73	2,10	<b>68</b>	1,67	2,00	<b>118</b>	1,66	1,98	<b>168</b>	1,65	1,97
<b>19</b>	1,73	2,09	<b>69</b>	1,67	1,99	<b>119</b>	1,66	1,98	<b>169</b>	1,65	1,97
<b>20</b>	1,72	2,09	<b>70</b>	1,67	1,99	<b>120</b>	1,66	1,98	<b>170</b>	1,65	1,97
<b>21</b>	1,72	2,08	<b>71</b>	1,67	1,99	<b>121</b>	1,66	1,98	<b>171</b>	1,65	1,97
<b>22</b>	1,72	2,07	<b>72</b>	1,67	1,99	<b>122</b>	1,66	1,98	<b>172</b>	1,65	1,97
<b>23</b>	1,71	2,07	<b>73</b>	1,67	1,99	<b>123</b>	1,66	1,98	<b>173</b>	1,65	1,97
<b>24</b>	1,71	2,06	<b>74</b>	1,67	1,99	<b>124</b>	1,66	1,98	<b>174</b>	1,65	1,97
<b>25</b>	1,71	2,06	<b>75</b>	1,67	1,99	<b>125</b>	1,66	1,98	<b>175</b>	1,65	1,97
<b>26</b>	1,71	2,06	<b>76</b>	1,67	1,99	<b>126</b>	1,66	1,98	<b>176</b>	1,65	1,97
<b>27</b>	1,70	2,05	<b>77</b>	1,66	1,99	<b>127</b>	1,66	1,98	<b>177</b>	1,65	1,97
<b>28</b>	1,70	2,05	<b>78</b>	1,66	1,99	<b>128</b>	1,66	1,98	<b>178</b>	1,65	1,97
<b>29</b>	1,70	2,05	<b>79</b>	1,66	1,99	<b>129</b>	1,66	1,98	<b>179</b>	1,65	1,97
<b>30</b>	1,70	2,04	<b>80</b>	1,66	1,99	<b>130</b>	1,66	1,98	<b>180</b>	1,65	1,97
<b>31</b>	1,70	2,04	<b>81</b>	1,66	1,99	<b>131</b>	1,66	1,98	<b>181</b>	1,65	1,97
<b>32</b>	1,69	2,04	<b>82</b>	1,66	1,99	<b>132</b>	1,66	1,98	<b>182</b>	1,65	1,97
<b>33</b>	1,69	2,03	<b>83</b>	1,66	1,99	<b>133</b>	1,66	1,98	<b>183</b>	1,65	1,97
<b>34</b>	1,69	2,03	<b>84</b>	1,66	1,99	<b>134</b>	1,66	1,98	<b>184</b>	1,65	1,97
<b>35</b>	1,69	2,03	<b>85</b>	1,66	1,99	<b>135</b>	1,66	1,98	<b>185</b>	1,65	1,97
<b>36</b>	1,69	2,03	<b>86</b>	1,66	1,99	<b>136</b>	1,66	1,98	<b>186</b>	1,65	1,97
<b>37</b>	1,69	2,03	<b>87</b>	1,66	1,99	<b>137</b>	1,66	1,98	<b>187</b>	1,65	1,97
<b>38</b>	1,69	2,02	<b>88</b>	1,66	1,99	<b>138</b>	1,66	1,98	<b>188</b>	1,65	1,97
<b>39</b>	1,68	2,02	<b>89</b>	1,66	1,99	<b>139</b>	1,66	1,98	<b>189</b>	1,65	1,97
<b>40</b>	1,68	2,02	<b>90</b>	1,66	1,99	<b>140</b>	1,66	1,98	<b>190</b>	1,65	1,97
<b>41</b>	1,68	2,02	<b>91</b>	1,66	1,99	<b>141</b>	1,66	1,98	<b>191</b>	1,65	1,97
<b>42</b>	1,68	2,02	<b>92</b>	1,66	1,99	<b>142</b>	1,66	1,98	<b>192</b>	1,65	1,97
<b>43</b>	1,68	2,02	<b>93</b>	1,66	1,99	<b>143</b>	1,66	1,98	<b>193</b>	1,65	1,97
<b>44</b>	1,68	2,02	<b>94</b>	1,66	1,99	<b>144</b>	1,66	1,98	<b>194</b>	1,65	1,97
<b>45</b>	1,68	2,01	<b>95</b>	1,66	1,99	<b>145</b>	1,66	1,98	<b>195</b>	1,65	1,97
<b>46</b>	1,68	2,01	<b>96</b>	1,66	1,98	<b>146</b>	1,66	1,98	<b>196</b>	1,65	1,97
<b>47</b>	1,68	2,01	<b>97</b>	1,66	1,98	<b>147</b>	1,66	1,98	<b>197</b>	1,65	1,97
<b>48</b>	1,68	2,01	<b>98</b>	1,66	1,98	<b>148</b>	1,66	1,98	<b>198</b>	1,65	1,97
<b>49</b>	1,68	2,01	<b>99</b>	1,66	1,98	<b>149</b>	1,66	1,98	<b>199</b>	1,65	1,97
<b>50</b>	1,68	2,01	<b>100</b>	1,66	1,98	<b>150</b>	1,66	1,98	<b>200</b>	1,65	1,97

TABEL DISTRIBUSI F 5%

130

N/df	1	2	3	4	5	6	7	8	9
51	4,03	3,18	2,79	2,55	2,40	2,28	2,20	2,13	2,07
52	4,03	3,18	2,78	2,55	2,39	2,28	2,19	2,12	2,07
53	4,02	3,17	2,78	2,55	2,39	2,28	2,19	2,12	2,06
54	4,02	3,17	2,78	2,54	2,39	2,27	2,18	2,12	2,06
55	4,02	3,16	2,77	2,54	2,38	2,27	2,18	2,11	2,06
56	4,01	3,16	2,77	2,54	2,38	2,27	2,18	2,11	2,05
57	4,01	3,16	2,77	2,53	2,38	2,26	2,18	2,11	2,05
58	4,01	3,16	2,76	2,53	2,37	2,26	2,17	2,10	2,05
59	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,26	2,17	2,10	2,04
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04
61	4,00	3,15	2,76	2,52	2,37	2,25	2,16	2,09	2,04
62	4,00	3,15	2,75	2,52	2,36	2,25	2,16	2,09	2,03
63	3,99	3,14	2,75	2,52	2,36	2,25	2,16	2,09	2,03
64	3,99	3,14	2,75	2,52	2,36	2,24	2,16	2,09	2,03
65	3,99	3,14	2,75	2,51	2,36	2,24	2,15	2,08	2,03
66	3,99	3,14	2,74	2,51	2,35	2,24	2,15	2,08	2,03
67	3,98	3,13	2,74	2,51	2,35	2,24	2,15	2,08	2,02
68	3,98	3,13	2,74	2,51	2,35	2,24	2,15	2,08	2,02
69	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,15	2,08	2,02
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,14	2,07	2,02
71	3,98	3,13	2,73	2,50	2,34	2,23	2,14	2,07	2,01
72	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34	2,23	2,14	2,07	2,01
73	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34	2,23	2,14	2,07	2,01
74	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34	2,22	2,14	2,07	2,01
75	3,97	3,12	2,73	2,49	2,34	2,22	2,13	2,06	2,01
76	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33	2,22	2,13	2,06	2,01
77	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33	2,22	2,13	2,06	2,00
78	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33	2,22	2,13	2,06	2,00
79	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33	2,22	2,13	2,06	2,00
80	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33	2,21	2,13	2,06	2,00
81	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33	2,21	2,12	2,05	2,00
82	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33	2,21	2,12	2,05	2,00
83	3,96	3,11	2,71	2,48	2,32	2,21	2,12	2,05	1,99
84	3,95	3,11	2,71	2,48	2,32	2,21	2,12	2,05	1,99
85	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32	2,21	2,12	2,05	1,99
86	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32	2,21	2,12	2,05	1,99
87	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32	2,20	2,12	2,05	1,99
88	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32	2,20	2,12	2,05	1,99
89	3,95	3,10	2,71	2,47	2,32	2,20	2,11	2,04	1,99
90	3,95	3,10	2,71	2,47	2,32	2,20	2,11	2,04	1,99
91	3,95	3,10	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
92	3,94	3,10	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
93	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
94	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
95	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
96	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,19	2,11	2,04	1,98
97	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,19	2,11	2,04	1,98
98	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31	2,19	2,10	2,03	1,98
99	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31	2,19	2,10	2,03	1,98
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31	2,19	2,10	2,03	1,97



**LAMPIRAN VIII**  
**SURAT IJIN PENELITIAN**



**YAYASAN PANTI RAPIH**  
**RUMAH SAKIT PANTI RAPIH**  
Jalan Cik Ditiro 30 Yogyakarta 55223  
Telepon : 0274 - 514014, 514845, 563333 (hunting system) Fax. : 0274 - 564583  
0274 - 552118 Instalasi Gawat Darurat  
0274 - 514004, 514006, Informasi/Pendaftaran  
email : admin@pantirapih.or.id http://www.pantirapih.or.id

r : RAPIH-UMUM / 0505 / L. 441  
: Ijin Penelitian.

17 Mei 2005.

Kepada Yth. :  
Pembantu Dekan I  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Atma Jaya  
Yogyakarta.

Dengan hormat,

Menanggapi surat Saudara nomor : 64 / R / I , tertanggal 27 April 2005 tentang permohonan ijin melakukan penelitian di RS Panti Rapih, bagi mahasiswa tersebut dibawah ini :

Nama : Ant. Purwa Atmaja  
NIM : 10188 / EM.  
Lembaga : Fakultas Ekonomi U A J - Y.  
Judul : "PERAN LOCUS OF CONTROL DALAM ANALISIS PENGARUH STRES KERJA  
( STUDI KASUS PADA PERAWAT RS PANTI RAPIH )."

Dapatlah kami sampaikan bahwa pada dasarnya kami dapat mengijinkan mahasiswa tersebut diatas melakukan penelitian di RS Panti Rapih dengan ketentuan sbb.:

1. Hasil penelitian semata-mata hanya untuk kepentingan studi , tidak untuk dipublikasikan.
2. Menyerahkan pas foto ukuran 3 X 4 sebanyak 2 lembar.
3. Membayar beaya penelitian sebanyak Rp. 50.000,- .
4. Bersedia bekerja sama dengan penyedia data dan mentaati peraturan RS. Panti Rapih.
5. Menyerahkan laporan penelitian kepada RS Panti Rapih , setelah disyahkan oleh yang berwenang.
6. Penelitian dapat dilaksanakan mulai Mei 2005.

Sehubungan dengan hal termaksud, kepada mahasiswa yang bersangkutan dimohon menghubungi Bagian Personalia Rumah Sakit Panti Rapih.

Demikian pemberitahuan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang Saudara berikan, kami ucapkan terima kasih.

a.n. Direktur,  
Wadir SDM & Informasi  
RUMAH SAKIT PANTI RAPIH  
JB. S. Amir Marwata

Tembusan :

- Kabag Personalia RS Panti Rapih.
- Staf Wadir Keperawatan RS. Panti Rapih.

# BAGIAN PERSONALIA

RUMAH SAKIT PANTI RAPIH  
YOGYAKARTA

133

## BIODATA PENELITIAN / PKL

### NTITAS

1. Nama lengkap	Antonius Purna Attmadja
2. Tempat & tanggal lahir	Jakarta, 4 November 1978
3. Agama	Krona Katholik
4. Alamat asal	Jl. H. Taiman Barat II No. 63 Rt 02/02 Jakarta Timur 13760
5. Alamat di Yogyakarta	Jl. Perkutut Rt 07/03 No. 41 Sukoliarjo, Cipuwatu I, Kalasan 55571.
6. Telepon	081317417011
7. Status perkawinan	Bujang / Kawin / Duda / Janda / Biara

### A PENDIDIKAN

1 Nama PT / Sekolah	Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Alamat PT / Sekolah	Jl. Balarsari No. 43, Yogyakarta.
Fakultas / Jurusan	Ekonomi Manajemen
Nomor Induk Mahasiswa / Siswa	97 03 10188
Dosen / Pembimbing	Dr. Fx. Suwarto, MS.
Waktu penelitian / PKL	Juni 2005
Tempat Penelitian / PKL	Bagian Keperawatan RS. Panti Rapih
Judul Penelitian	Peran locus of control dalam analisis pengaruh stres kerja terhadap kiepuasan kerja.

### KELUARGA

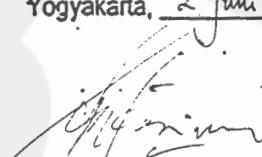
1 Nama Orang tua / Wali	Elasius Sudarmin
Alamat Orang tua / Wali	Jl. H. Taiman Barat II No. 63 Rt 02/02 Jakarta Timur 13760
Pekerjaan orang tua / Wali	Karyawan Swasta

### NYATAAN

Nota ini kanis isi dengan sebenarnya, dan bila dikemudian hari diketahui keterangan tersebut sengaja saya isukan, maka saya berani mempertanggung-jawabkan.  
Saya sanggup menyerahkan 1 (satu) buah hasil Penelitian ke Rumah Sakit Panti Rapih, segera setelah disahkan oleh pihak yang berkepentingan.



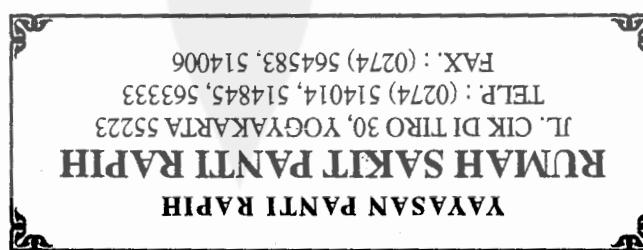
Yogyakarta, 2 Juni 2005

  
Antonius Purna Attmadja

Tanda tangan & nama terang

No. 09067	Sudah terima dari	Sdr Arti Purwo Smonojo
Uang sejumlah	Rp.	Rekselitior Maha Siswana
	ff	UAS Yogyakarta.
		Yogyakarta, 20
	Terbilang Rp.	Empat puluh lima ribu rupiah

*[Signature]*



BIDANG PELAYANAN KEPERAWATAN  
 RUMAH SAKIT PANTI RAPIH  
 JL. CIK DITIRO 30  
 YOGYAKARTA

---



---

No : 72/SDM-BPK/6/2005  
 Hal : Pengantar penelitian

Kepada Yth.  
 Segenap kepala ruang rawat inap  
 RS Panti Rapih

Dengan hormat,

Dengan ini kami beritahukan bahwa Sdr. Ant. Purwa Atmaja, mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah mendapat izin dari Direktur RS Panti Rapih untuk melaksanakan penelitian di Rumah Sakit Panti Rapih dengan judul "Peran Locus of Control dalam Analisis Pengaruh Stres Kerja (Studi kasus pada perawat RS Panti Rapih)."

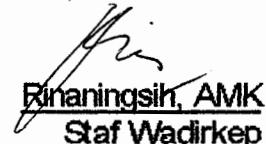
Adapun ruang perawatan yang akan terlibat dalam penelitian tersebut adalah :

No	Ruang perawatan	Jumlah perawat
1	Albertus	15
2	Elisabet	15
3	Theresia	15
4	Carolus	15
5	Ana	6
6	Lusia	11
7	Lukas 1	7
8	Lukas 2	8
9	Lukas 3	8

Mohon bantuan seperlunya.

Atas perhatian yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 16 Juni 2005



Rinaningsih, AMK  
 Staf Wadirkep

No	Ruang perawatan	Jumlah perawat	Nama kepala ruang
1	Albertus	15	Sr. Indartini
2	Elisabet	15	Sr. Sudiyanti
3	Theresia	15	Sr. Tri Nurhayati
4	Carolus	15	Sr. Lusia Chrisdyah
5	Ana	6	Sr. Siti Murniati
6	Lusia	11	Sr. Kusharti
7	Lukas 1	7	Sr. P. Dianti
8	Lukas 2	8	Sr. Agatha N
9	Lukas 3	8	Sr. Endah T Yuliani

**LAMPIRAN IX**

**SURAT KETERANGAN RISET**



**YAYASAN PANTI RAPIH**  
**RUMAH SAKIT PANTI RAPIH**  
**Jalan Cik Ditiro 30 Yogyakarta 55223**

Telepon : 0274 - 514014, 514845, 563333 (hunting system)  
0274 - 552118 Instalasi Gawat Darurat  
0274 - 514004, 514006, Informasi/Pendaftaran  
email : admin@pantirapih.or.id http://www.pantirapih.or.id

**SURAT KETERANGAN**  
No : Rapih / Masa-Umum / 0705/L ...<sup>688</sup>.

Yang bertanda tangan di bawah ini Direktur Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta , menerangkan dengan sesungguhnya bahwa mahasiswa seperti tersebut dibawah ini :

N a m a : Antonius Purwa Atmadja.  
N I M : 1 0 1 8 8 / EM.  
Fakultas : Ekonomi - Manajemen.  
Lembaga : Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Judul : "PERAN LOCUS OF CONTROL DALAM ANALISIS PENGA-  
RUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA TE-  
NAGA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT PANTI RAPIH  
DI YOGYAKARTA."

Telah selesai melaksanakan penelitian pada bulan Mei 2005 di Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta , sesuai dengan yang direncanakannya.

Demikian surat keterangan ini diterbitkan , agar dapat diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta , 14 Juli 2005

Direktur



Dr. St. Arif Haliman MPH.