



Personnel Management

 PERPUSTAKAAN	MENYERAHKAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Diterima	23 MAY 2007
Inventarisasi	3204/EM/Hd.5/2007
Klasifikasi	: RJ 658.3 SA 05
Selesai Diproses :	

 PERPUSTAKAAN	UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA FAKULTAS EKONOMI Program Studi Manajemen
---	---

**PENGARUH DIMENSI-DIMENSI KOMITMEN ORGANISASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP SIKAP KARYAWAN AKADEMIK
DALAM MENGHADAPI PERUBAHAN ORGANISASI PADA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Ekonomi (S1) Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun Oleh :

HUBERTUS SETIYONO

NPM : 98 03 10688

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
NOVEMBER, 2005**

**PENGARUH DIMENSI-DIMENSI KOMITMEN ORGANISASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP SIKAP KARYAWAN AKADEMIK
DALAM MENGHADAPI PERUBAHAN ORGANISASI PADA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

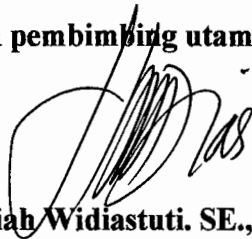
Disusun Oleh :

HUBERTUS SETIYONO

NPM : 98 03 10688

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Dosen pembimbing utama



Th. Diah Widiastuti. SE., M.Si

Tanggal 7 Oktober 2005

4. Bapak dan ibu dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan bekal; ilmu pengetahuan kepada penulis sebagai pedoman dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Staf Tata Usaha, dan Staf Perpustakaan yang telah memberikan bimbingan, pelayanan, dan bantuan selama penulis menuntut ilmu.
6. Teman-teman dan sahabat-sahabatku yang kukasihi dan kusayangi: mas Rico dan mas Dodon (makasih atas pinjaman komputer dan kamarnya), mas Andri APL (temen seperjuangan skripsi, ayo friend jangan lama-lama temen-temen udah dapat gelar SE semua lho), mas Tri dan mbak Novi (thank's atas supportnya) dan tak lupa buat kk 52747.....I love You Full.
7. Semua pihak dan teman-teman yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebut satu persatu.

Dengan segala kerendahan hati, penulis harap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukan. Segala kritik dan saran sangat penulis harapkan demi penyusunan yang lebih baik.

Yogyakarta, 7 Oktober 2005

Penulis

Hubertus Setiyono



nothing



Skripsi ini Kupersembahkan Kepada:

Jesus Christ Juru Selamatku,

Bapak dan Ibuku tercinta, dan

Kakak-kakakku yang tersayang.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
INTISARI.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Perumusan Masalah	5
1.3.Batasan Masalah.....	6
1.4.Tujuan Penelitian.....	7
1.5.Manfaat Penelitian.....	8
1.6.Hipotesis.....	8
1.7.Metodologi Penelitian.....	12
1.7.1. Metode Pengumpulan Data.....	12
1.7.2. Populasi Dan Metode Pengambilan Sampel.....	12

1.8. Metode Analisis Data.....	15
1.8.1. Pengukuran Skala.....	15
1.8.2. Analisis Validitas Dan Reliabilitas.....	17
1.8.3. Analisis Mean Arithmetic.....	18
1.8.4. Analisis Regresi Linier Berganda Dan Regresi Linier Sederhana.....	20
1.8.5. Uji t (t-test).....	22
1.8.6. Uji F (F-test).....	24
1.9. Sistematika Penulisan.....	26
 BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1. Komitmen Organisasi.....	28
2.2. Kepuasan Kerja.....	29
2.2.1. Aspek-aspek Kepuasan Kerja.....	30
2.2.2. Faktor-faktor Penentu Kepuasan Kerja.....	30
2.2.3. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	32
2.2.4. Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	34
2.2.5. Pengungkapan Karyawan Bila Tidak Terjadi Kepuasan Kerja.....	37
2.3. Sikap Kerja.....	37
2.3.1. Siklus Perubahan Kerja.....	38
2.2.3. Kegagalan Dalam Program Perubahan.....	39
2.3.3. Mengapa Perubahan Organisasi Gagal.....	41

2.4. Hubungan Antara Dimensi-dimensi Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Sikap Karyawan Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi.....	45
--	----

BAB III. GAMBARAN UMUM UNIVERSITAS

3.1. Sejarah Singkat Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	47
3.2. Visi dan Misi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	49
3.3. Asas dan Tujuan Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	49
3.4. Tugas Pokok, Fungsi, dan Peran Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	50
3.5. Gambaran Umum Unit Kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	52
3.5.1. Lembaga Penelitian Universitas.....	52
3.5.2. Lembaga Pengabdian Masyarakat (LPM).....	53
3.5.3. Biro.....	54
3.5.4. Pusat-pusat.....	55
3.5.5. Fakultas-fakultas.....	56
3.5.5.1. Fakultas Biologi.....	56
3.5.5.2. Fakultas Ekonomi.....	56
3.5.5.3. Fakultas Hukum.....	56
3.5.5.4. Fakultas Isipol.....	57
3.5.5.5. Fakultas Teknik.....	57
3.5.5.6. Teknologi Industri.....	58
3.5.5.7. Program Pasca Sarjana.....	58

BAB IV ANALISIS DATA

4.1. Analisis Validitas dan Reliabilitas.....	59
4.1.1. Analisis Validitas.....	60
4.1.2. Analisis Reliabilitas.....	63
4.2. Analisis Mean Arithmatic.....	63
4.3. Analisis Regresi Linier Berganda dan Regresi Linier Sederhana.....	85
4.3.1. Pengaruh Dimensi –dimensi Komitmen Organisasi Terhadap Sikap Karyawan Akademik Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi.....	85
4.3.2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Sikap Karyawan Akademik Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi....	90
4.3.3. Pengaruh Dimensi-dimensi Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Sikap Karyawan Akademik Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi...	92

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	98
5.2. Saran.....	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	: Pengujian Validitas Pertanyaan Tentang Komitmen Afektif.....	60
Tabel 4.2.	: Pengujian Validitas Pertanyaan Tentang Komitmen Kesenambungan.....	61
Tabel 4.3.	: Pengujian Validitas Pertanyaan Tentang Komitmen Normatif.....	61
Tabel 4.4.	: Pengujian Validitas Pertanyaan Tentang Komitmen Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 4.5.	: Pengujian Validitas Pertanyaan Tentang Komitmen Sikap Karyawan Akademik Dalam Menghadapi Perubahan	62
Tabel 4.6.	: Pengujian Reliabilitas.....	63
Tabel 4.7.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Dimensi Komitmen Afektif Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi.....	64
Tabel 4.8.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Dimensi Komitmen Afektif Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi Dengan Pembobotan.....	65
Tabel 4.9.	: Hasil Perhitungan Mean Arithmetic Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Dimensi Komitmen Afektif Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi.....	66

Tabel 4.10.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Dimensi Komitmen Kesenambungan Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi.....	69
Tabel 4.11.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Dimensi Komitmen Kesenambungan Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi Dengan pembobotan..	70
Tabel 4.12.	: Hasil Perhitungan Mean Arithmetic Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Dimensi Komitmen Kesenambungan Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi.....	71
Tabel 4.13.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Dimensi Komitmen Normatif Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi.....	74
Tabel 4.14.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Dimensi Komitmen Normatif Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi Dengan Pembobotan..	75
Tabel 4.15.	: Hasil Perhitungan Mean Arithmetic Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Dimensi Komitmen Normatif Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi.....	76
Tabel 4.16.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi	78

Tabel 4.17.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi Dengan Pembobotan.....	79
Tabel 4.18.	: Hasil Perhitungan Mean Arithmetic Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi	80
Tabel 4.19.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Sikap Karyawan Akademi Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi	83
Tabel 4.20.	: Hasil Perhitungan Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Sikap Karyawan Akademi Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi Dengan Pembobotan.....	83
Tabel 4.21.	: Hasil Perhitungan Mean Arithmetic Penilaian Karyawan Akademik UAJY Terhadap Sikap Karyawan Akademi Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi	84
Tabel 4.22.	: Hasil Pengolahan Regresi.....	86
Tabel 4.23.	: Hasil Pengujian Uji.F.....	89
Tabel 4.24.	: Hasil Pengolahan Regresi.....	90
Tabel 4.25.	: Hasil Pengolahan Regresi.....	92
Tabel 4.26.	: Hasil Pengujian Uji.F.....	96

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 : Kondisi yang Diperlukan untuk Perubahan Efektif..... 38**
- Gambar : Struktur Organisasi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.... Lampiran**
- Gambar : Logo Lama Universitas Atma Jaya Yogyakarta..... Lampiran**
- Gambar : Logo Baru Universitas Atma Jaya Yogyakarta..... Lampiran**



**PENGARUH DIMENSI-DIMENSI KOMITMEN ORGANISASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP SIKAP KARYAWAN AKADEMIK
DALAM MENGHADAPI PERUBAHAN ORGANISASI
PADA UNIVESITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**Disusun Oleh:
Hubertus Setiyono
NPM: 98 03 10688**

Pembimbing Utama

Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si.

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penilaian dan pengaruh dimensi-dimensi komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah bersifat acak (*Random Sampling*) dan jenis pengambilan sampel untuk penelitian ini adalah *Proportionate Stratified Random Sampling* dan sampel yang diambil adalah sebanyak 74 orang responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *mean arithmetic*, analisis regresi linier berganda dan analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan pengujian uji.t dan uji.f.

Hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian karyawan akademik Universitas Atma Jaya Yogyakarta terhadap dimensi-dimensi komitmen organisasi yang terdiri dari dimensi komitmen afektif adalah tinggi, untuk dimensi komitmen kesinambungan dan dimensi komitmen normatif mempunyai penilaian cukup. Sedangkan kepuasan kerja dan sikap mempunyai penilaian yang tinggi.

Hasil temuan menunjukkan pengaruh dimensi-dimensi komitmen organisasi untuk dimensi komitmen afektif dan komitmen kesinambungan secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi, sedangkan untuk dimensi komitmen normatif secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Secara bersama-sama dimensi-dimensi komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Besarnya pengaruh ketiga variable tersebut terhadap sikap karyawan akademik dalam

menghadapi perubahan organisasi adalah sebesar 44%, sisanya sebesar 56% sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi disebabkan/dipengaruhi oleh sebab-sebab atau variable-variabel lain diluar ketiga variable tersebut.

Selanjutnya, hasil temuan menunjukkan bahwa pengaruh kepuasan kerja terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi tidak berpengaruh secara signifikan.

Lebih lanjut lagi hasil temuan tentang pengaruh dimensi-dimensi komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi menunjukkan bahwa secara parsial dimensi komitmen afektif dan komitmen kesinambungan berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi, sedangkan untuk komitmen normatif dan kepuasan kerja secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Besarnya pengaruh keempat variable tersebut terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi adalah sebesar 44,4%, sisanya sebesar 55.6% sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi disebabkan/dipengaruhi oleh sebab-sebab atau variable-variabel lain diluar keempat variable tersebut.

Kata Kunci: dimensi-dimensi komitmen organisasi (komitmen afektif, komitmen kesinambungan dan komitmen normatif), kepuasan kerja dan sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi.