

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Sebagai akhir dari penulisan dari skripsi ini, pada bab ini akan di jabarkan beberapa kesimpulan dan saran. Kesimpulan dan saran yang dijabarkan merupakan hasil dari penulisan yang telah dilakukan setelah menganalisis data yang ada. Adapun kesimpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut:

#### **5.I. Kesimpulan**

1. Berdasarkan hasil analisis *mean arithmetic* penilaian karyawan akademik UAJY terhadap dimensi-dimensi komitmen organisasi, kepuasan kerja karyawan akademik dan sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi didapat kesimpulan sebagai berikut:
  - a. Dimensi komitmen afektif adalah sebesar 3,7331 masuk dalam kategori Tinggi. Jadi hasil temuan ini konsisten dan mendukung hipotesis nomor 1.a.
  - b. Dimensi komitmen kesinambungan adalah sebesar 3,1199 masuk dalam kategori Cukup. Jadi hasil temuan ini tidak mendukung hipotesis nomor 1.b.

- c. Dimensi komitmen normatif adalah sebesar 3,3733 masuk dalam kategori Cukup. Jadi hasil temuan ini tidak mendukung hipotesis nomor 1.c.
  - d. Kepuasan kerja adalah sebesar 3,6727 masuk dalam kategori Tinggi. Jadi hasil temuan ini tidak mendukung hipotesis nomor 1.d.
  - e. Sikap adalah sebesar 3,8626 masuk dalam kategori Tinggi. Jadi hasil temuan ini tidak mendukung hipotesis nomor 1.e.
2. Berdasarkan analisis regresi linier berganda tentang pengaruh dimensi-dimensi komitmen organisasi terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi didapat kesimpulan sebagai berikut:
- a. Hasil analisis regresi secara parsial menunjukkan besarnya nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel komitmen afektif sebesar 3,256 (lebih besar dari  $t_{tabel}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,002 (lebih kecil dari 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa komitmen afektif berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Jadi hasil temuan ini konsisten dan mendukung hipotesis nomor 2.
  - b. Hasil analisis regresi secara parsial menunjukkan besarnya nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel komitmen kesinambungan sebesar 5,046 (lebih besar dari  $t_{tabel}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,000 (lebih kecil dari 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa komitmen kesinambungan berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik

dalam menghadapi perubahan organisasi. Jadi hasil temuan ini konsisten dan mendukung hipotesis nomor 2.

- c. Hasil analisis regresi secara parsial menunjukkan besarnya nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel komitmen normatif sebesar 1,498 (lebih kecil dari  $t_{table}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,139 (lebih besar dari 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa komitmen normatif tidak berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Jadi hasil temuan ini tidak mendukung hipotesis nomor 2.

Hasil analisis regresi secara bersama-sama menunjukkan besarnya nilai  $F_{hitung}$  sebesar 20,118 (lebih besar dari  $F_{table}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,000 (lebih kecil dari 0,05), maka dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama dimensi-dimensi komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Besarnya pengaruh variabel independen (komitmen afektif, komitmen kesinambungan dan komitmen normatif) terhadap variabel dependen (sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi) adalah sebesar 44%. Jadi hasil temuan ini konsisten dan mendukung hipotesis nomor 2.

3. Berdasarkan analisis regresi linier sederhana tentang pengaruh kepuasan kerja terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi didapat kesimpulan sebagai berikut:

Hasil analisis regresi menunjukkan besarnya nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel kepuasan kerja sebesar 1,958 (lebih kecil dari  $t_{table}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,054 (lebih besar dari 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Jadi hasil temuan ini tidak mendukung hipotesis 3.

4. Berdasarkan analisis regresi linier berganda tentang pengaruh dimensi-dimensi komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi didapat kesimpulan sebagai berikut:

- a. Hasil analisis regresi secara parsial menunjukkan besarnya nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel komitmen afektif sebesar 3,147 (lebih besar dari  $t_{table}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,002 (lebih kecil dari 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa komitmen afektif berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Jadi hasil temuan ini konsisten dan mendukung hipotesis nomor 4.
- b. Hasil analisis regresi secara parsial menunjukkan besarnya nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel komitmen kesinambungan sebesar 5,033 (lebih besar dari  $t_{table}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,000 (lebih kecil dari 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa komitmen kesinambungan berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik

dalam menghadapi perubahan organisasi. Jadi hasil temuan ini konsisten dan mendukung hipotesis nomor 4.

- c. Hasil analisis regresi secara parsial menunjukkan besarnya nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel komitmen normatif sebesar 1,911 (lebih kecil dari  $t_{table}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,139 (lebih besar dari 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa komitmen normatif tidak berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Jadi hasil temuan ini tidak mendukung hipotesis nomor 4.
- d. Hasil analisis regresi secara parsial menunjukkan besarnya nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel kepuasan kerja sebesar 1,218 (lebih kecil dari  $t_{table}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,228 (lebih besar dari 0,05) maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Jadi hasil temuan ini tidak mendukung hipotesis 4.

Hasil analisis regresi secara bersama-sama menunjukkan besarnya nilai  $F_{hitung}$  sebesar 15,563 (lebih besar dari  $F_{table}$ ) serta nilai sig. sebesar 0,000 (lebih kecil dari 0,05), maka dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama dimensi-dimensi komitmen organisasi, dan kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Besarnya pengaruh variabel independen (komitmen afektif, komitmen kesinambungan komitmen

sebesar 44,4%. Jadi hasil temuan ini konsisten dan mendukung hipotesis nomor 4.

## 5.2. Saran

1. Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah peneliti kemukakan dan melihat hasil analisis menunjukkan bahwa dimensi-dimensi komitmen organisasi memberikan pengaruh yang besar terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan, maka peneliti menyarankan agar pihak institusi (Universitas Atma Jaya Yogyakarta) memperhatikan hal-hal yang diperlukan dimensi-dimensi komitmen organisasi khususnya komitmen afektif dan komitmen kesinambungan, terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Untuk itu peneliti menyarankan, untuk meningkatkan komitmen afektif hendaknya pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta rutin mengadakan diskusi-diskusi dan seminar guna meningkatkan loyalitas dan kualitas karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi. Guna meningkatkan komitmen kesinambungan yang dikarenakan perubahan organisasi hendaknya pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta perlu menaikkan gaji agar dalam bekerja karyawan akademik lebih fokus pada pekerjaannya.
2. Melakukan penelitian lanjutan untuk mengetahui perkembangan mengenai komitmen afektif dan komitmen kesinambungan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan di Universitas

Atma Jaya Yogyakarta guna melengkapi hasil penelitian ini, atau melakukan penelitian yang spesifik mengenai komitmen afektif dan komitmen kesinambungan terhadap sikap karyawan akademik dalam menghadapi perubahan organisasi yang bermanfaat bagi universitas.



## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. *Psikologi Industri*, Edisi keempat, Yogyakarta, Liberty, 1998.
- Atmaja, Lukas Setia. *Memahami Statistik Bisnis*, Edisi kelima, Jilid 1, Jakarta, Erlangga, 1997.
- Buku Pedoman Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 1996.
- Buku Pedoman Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 2004.
- Dies Natalis, XXXVII TA. 2001/2002.
- Darwish A. Yousef. *Organizational Commitment And Job Satisfaction As Predictors Of Attitudes Toward Organizational Change In A Non-Western Setting*, Journal College of Business and Economics, United Arab Emirates University, Al-Ain, United Arab Emirates, 2000.
- Gitosudarmo, Indriyo dan Sudita, Nyoman. *Perilaku Keorganisasian*, Edisi pertama, Yogyakarta, BPFE, 1997.
- Hadi, Sutrisno. *Analisis Butir Untuk Instrumen*, Edisi pertama, Yogyakarta, Andi Offset, 1991.
- Hadi, Sutrisno. *Metodologi Research 1*, Jilid 1, Cetakan kelima, Yogyakarta, Psikologi Universitas Gajah Mada, 1980.
- Mau, Arnoldus. *Sebuah Sharing Pribadi Menanggapi Panggilan Serviens*, 2005.
- Panggabean, Mutiara, S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan pertama, Bogor, Ghalia Indonesia, 2002.
- Santoso, Singgih. *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, Cetakan ketiga, Jakarta, PT. Elek Media Komputindo, 2000.
- Sepuluh Profil Universitas Swasta Terkemuka Di Indonesia, 1996.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan kedua, Bandung, Alfabeta, 2000.
- Sulaksana, Uyung. *Manajemen Perubahan*, Cetakan pertama, Yogyakarta, Pustaka Pelajar Offset, 2004.



Supranto, J. *Statistik: Teori dan Aplikasi*, Edisi kelima, Jakarta, Erlangga, 1990.

Statuta Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 1993.



# LAMPIRAN



**LOGO LAMA UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**



**LOGO BARU UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**



Kepada Yth  
Bapak/Ibu  
Karyawan Akademik  
Di Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi, seorang mahasiswa diwajibkan menyusun skripsi sebagai tugas akhir. Untuk itulah saya mengadakan penelitian yang berjudul:

**“Pengaruh Dimensi-dimensi Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Sikap Karyawan Akademik Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi Pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta”**

Demi kelancaran dan keberhasilan penelitian ini maka saya sangat mengharapkan bapak/ibu untuk membantu memberikan informasi yang diperlukan, karena objektivitas dari penelitian ini, saya mempercayakan sepenuhnya pada kesungguhan bapak/ibu dalam mengisi jawaban pada setiap pertanyaan yang ada.

Jawaban yang bapak/ibu berikan guna membantu dalam mencapai tujuan penelitian ini, tidak ada maksud lain dan konsekuensi terhadap diri pribadi bapak/ibu.

Atas kesediaan bapak/ibu dalam meluangkan waktu untuk mengisi setiap pertanyaan yang ada, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya.

(Hubertus Setiyono)

## KUESIONER

### I. Data Responden

1. Nama\* :  
2. Jenis kelamin\*\* : pria / wanita

Keterangan:

- \* : Pertanyaan no 1 boleh tidak di isi jika keberatan.  
\*\* : Coret yang tidak perlu

### II. Daftar Kuesioner

Jawablah dengan pertanyaan sebagai berikut: SS (sangat setuju), S (setuju), N (netral), TS (tidak setuju), STS (sangat tidak setuju). Saudara diminta untuk memberi tanda silang (X) pada bagian atau kolom untuk pertanyaan yang paling sesuai dengan pendapat anda. Disini tidak ada jawaban benar atau salah, yang diminta adalah jawaban anda yang sesuai dengan pendapat anda.

### DIMENSI-DIMENSI KOMITMEN ORGANISASI

#### ▪ Komitmen Afektif

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya akan sangat bahagia jika bisa menghabiskan karir saya di universitas ini					
2.	Saya selalu berdiskusi mengenai peningkatan prestasi kerja dengan orang-orang diluar universitas					
3.	Saya merasa bahwa apa yang menjadi masalah universitas ini adalah masalah saya juga					
4.	Saya pikir akan dapat dengan mudah bekerja di organisasi lain seperti halnya saya bekerja di universitas ini					
5.	Saya tidak merasa seperti bagian keluarga di universitas ini					
6.	Saya tidak mempunyai hubungan emosional yang mendalam dengan universitas ini					
7.	Universitas ini memperlakukan saya dengan baik					

8.	Saya merasa tidak mempunyai perasaan memiliki yang kuat di universitas ini					
----	--	--	--	--	--	--

▪ **Komitmen Kesenambungan**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
9.	Saya merasa takut jika belum mempunyai usaha sambilan lainnya ketika saya berhenti dari universitas ini					
10.	Akan sangat berat buat saya untuk meninggalkan universitas ini sekarang, bahkan ketika saya menginginkannya					
11.	Hidup saya akan kacau jika saat ini saya memutuskan berhenti dari universitas ini					
12.	Akan menjadi pelajaran berharga jika saya keluar dari universitas ini					
13.	Saat ini, tetap berada di universitas ini adalah keinginan terbesar saya					
14.	Saya merasa hanya memiliki sedikit pilihan ketika harus memutuskan untuk pergi dari universitas ini					
15.	Masalah serius yang ada di universitas ini tidak akan membuat saya pindah ke organisasi lain.					
16.	Satu dari beberapa alasan utama saya meneruskan bekerja di universitas ini adalah karena saya sudah terlalu banyak melakukan pengorbanan untuk universitas ini					

▪ **Komitmen Normatif**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
17.	Saya tidak tertarik untuk berpindah-pindah perusahaan					
18.	Saya tidak percaya, bahwa seseorang harus selalu setia pada perusahaannya					
19.	Menurut saya, pindah dari satu perusahaan ke perusahaan lain itu adalah biasa-biasa saja					
20.	Satu dari alasan utama saya tetap bekerja di universitas ini adalah saya percaya bahwa kesetiaan sangat penting dan terlebih merupakan hutang moral untuk di ingatkan					
21.	Jika saya mendapatkan tawaran pekerjaan baru yang lebih baik saya tidak akan mengambilnya					
22.	Saya percaya bahwa sangat penting bagi seorang karyawan untuk setia pada perusahaannya					
23.	Menurut saya akan sangat baik, jika seseorang tinggal di suatu organisasi untuk menghabiskan masa karirnya					
24.	Menurut saya menjadi pria karir maupun wanita karir tidak penting lagi					

**KEPUASAN KERJA**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
25.	Kondisi kerja sekarang ini dapat meningkatkan konsentrasi kerja saya					
26.	Pekerjaan saya seperti hobi buat saya					
27.	Pekerjaan saya pada umumnya cukup menarik untuk menjaga saya agar tidak cepat bosan					
28.	Saya semakin tertarik dengan pekerjaan yang saya tekuni selama ini					



29.	Saya menganggap pekerjaan saya kurang menyenangkan					
30.	Saya menikmati pekerjaan ini					
31.	Saya sering bosan dengan pekerjaan ini					
32.	Saya merasa sangat kecewa dengan pekerjaan ini					
33.	Banyak waktu saya, saya habiskan untuk bekerja karena saya menyukai pekerjaan ini					
34.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya tidak menyenangkan lagi dari pekerjaan lain yang bisa saya dapatkan					
35.	Saya tidak suka pekerjaan ini					
36.	Saya merasa bahwa saya lebih bahagia dengan pekerjaan ini dari pada pekerjaan orang lain					
37.	Saya merasa bersemangat dengan pekerjaan ini					
38.	Setiap saya bekerja, seperti tidak pernah berakhir					
39.	Saya suka pekerjaan saya lebih dari orang lain					
40.	Pekerjaan saya tidak menarik					
41.	Saya sangat puas dengan pekerjaan saya					
42.	Saya kecewa dengan pekerjaan ini					

**SIKAP KARYAWAN AKADEMIK DALAM MENGHADAPI PERUBAHAN**

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
43.	Saya tidak mau berubah					
44.	Saya biasanya menentang perubahan					
45.	Perubahan memberi keuntungan bagi saya					
46.	Saya berkembang lewat perubahan					
47.	Saya ingin berubah dalam bekerja					
48.	Saya berusaha untuk mencoba setiap pembaharuan					

## Komitmen Afektif

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	30.0333	22.6540	4.7596	Variables
				8

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
AFEK_1	26.1000	16.5759	.8002	.8203
AFEK_2	26.0667	18.4782	.5065	.8540
AFEK_3	26.4000	18.1793	.5174	.8533
AFEK_4	27.0667	17.1678	.6365	.8395
AFEK_5	26.3000	15.8724	.6257	.8455
AFEK_6	26.2667	18.6851	.5037	.8540
AFEK_7	25.9333	18.3402	.6838	.8379
AFEK_8	26.1000	18.2310	.6680	.8385

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 8

Alpha = .8601



## Komitmen Kesenambungan

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	25.0333	21.2057	4.6050	Variables
				8

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KESIN_1	22.6667	16.2299	.5504	.7887
KESIN_2	21.6667	15.6782	.5722	.7857
KESIN_3	21.6333	16.5851	.4941	.7974
KESIN_4	22.4333	17.0126	.6143	.7830
KESIN_5	21.1000	17.2655	.5096	.7949
KESIN_6	22.2333	16.5299	.4800	.8001
KESIN_7	21.5000	17.7069	.4825	.7987
KESIN_8	22.0000	16.3448	.5655	.7865

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 8

Alpha = .8131

## Komitmen Normatif

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for SCALE	Mean 27.0000	Variance 23.4483	Std Dev 4.8423	N of Variables 8
-------------------------	-----------------	---------------------	-------------------	------------------------

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
NORMA_1	23.7667	18.8747	.5501	.7919
NORMA_2	23.7667	15.3575	.7646	.7532
NORMA_3	23.9333	17.1678	.5709	.7886
NORMA_4	23.4333	18.8747	.5144	.7962
NORMA_5	24.2333	19.3575	.4441	.8054
NORMA_6	23.2000	20.3034	.4515	.8053
NORMA_7	23.4000	19.1448	.4775	.8010
NORMA_8	23.2667	18.3402	.4939	.7996

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 8

Alpha = .8148

## Kepuasan Kerja

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	66.4000	96.0414	9.8001	Variables
				18

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
PUAS_1	62.6667	83.3333	.7540	.9212
PUAS_2	62.4333	86.1161	.6579	.9237
PUAS_3	62.4667	89.2920	.5814	.9257
PUAS_4	62.4333	89.2195	.7108	.9244
PUAS_5	62.7000	86.0793	.6330	.9242
PUAS_6	62.6667	87.1954	.6480	.9241
PUAS_7	63.1667	85.6609	.5762	.9257
PUAS_8	62.4667	83.0851	.7708	.9208
PUAS_9	62.9000	84.6448	.8074	.9207
PUAS_10	63.0000	87.7931	.4444	.9290
PUAS_11	62.3333	79.7471	.7344	.9222
PUAS_12	62.8000	88.8552	.4541	.9281
PUAS_13	62.5333	91.9126	.6048	.9271
PUAS_14	63.0333	87.6885	.4791	.9279
PUAS_15	63.2000	84.9931	.5472	.9270
PUAS_16	62.4667	82.4644	.7741	.9206
PUAS_17	63.1000	86.0241	.5685	.9258
PUAS_18	62.4333	84.3920	.7873	.9209

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 18

Alpha = .9284

## Sikap Karyawan Dalam Menghadapi Perubahan

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	23.9667	6.7920	2.6061	6

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
SIKAP_1	19.9000	5.0586	.4035	.7288
SIKAP_2	20.1000	4.7828	.3734	.7492
SIKAP_3	20.3000	4.8379	.5945	.6765
SIKAP_4	19.8667	5.0161	.6016	.6800
SIKAP_5	19.9333	5.0299	.5017	.7010
SIKAP_6	19.7333	5.0299	.4879	.7044

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0                      N of Items = 6  
Alpha = .7429





## Descriptives\_Komitmen Afektif

### Descriptive Statistics

	N	Sum	Mean
Komitmen Afektif_1	74	284.00	3.8378
Komitmen Afektif_2	74	290.00	3.9189
Komitmen Afektif_3	74	271.00	3.6622
Komitmen Afektif_4	74	221.00	2.9865
Komitmen Afektif_5	74	275.00	3.7162
Komitmen Afektif_6	74	274.00	3.7027
Komitmen Afektif_7	74	305.00	4.1216
Komitmen Afektif_8	74	290.00	3.9189
Komitmen Afektif	74	276.25	3.7331
Valid N (listwise)	74		

## Descriptives\_Komitmen Kesenambungan

### Descriptive Statistics

	N	Sum	Mean
Komitmen Kesenambungan_1	74	176.00	2.3784
Komitmen Keslnambungan_2	74	246.00	3.3243
Komitmen Kesenambungan_3	74	246.00	3.3243
Komitmen Kesenambungan_4	74	198.00	2.6757
Komitmen Kesenambungan_5	74	290.00	3.9189
Komitmen Kesenambungan_6	74	208.00	2.8108
Komitmen Kesenambungan_7	74	259.00	3.5000
Komitmen Kesenambungan_8	74	224.00	3.0270
Komitmen Kesenambungan	74	230.87	3.1199
Valid N (listwise)	74		

## Descriptives\_Komitmen Normatif

### Descriptive Statistics

	N	Sum	Mean
Komitmen Normatif_1	74	239.00	3.2297
Komitmen Normatif_2	74	240.00	3.2432
Komitmen Normatif_3	74	227.00	3.0676
Komitmen Normatif_4	74	263.00	3.5541
Komitmen Normatif_5	74	209.00	2.8243
Komitmen Normatif_6	74	277.00	3.7432
Komitmen Normatif_7	74	265.00	3.5811
Komitmen Normatif_8	74	275.00	3.7162
Komitmen Normatif	74	249.63	3.3733
Valid N (listwise)	74		

## Descriptives\_Kepuasan Kerja

### Descriptive Statistics

	N	Sum	Mean
Kepuasan Kerja_1	74	277.00	3.7432
Kepuasan Kerja_2	74	291.00	3.9324
Kepuasan Kerja_3	74	291.00	3.9324
Kepuasan Kerja_4	74	290.00	3.9189
Kepuasan Kerja_5	74	273.00	3.6892
Kepuasan Kerja_6	74	273.00	3.6892
Kepuasan Kerja_7	74	241.00	3.2568
Kepuasan Kerja_8	74	290.00	3.9189
Kepuasan Kerja_9	74	258.00	3.4865
Kepuasan Kerja_10	74	250.00	3.3784
Kepuasan Kerja_11	74	301.00	4.0676
Kepuasan Kerja_12	74	267.00	3.6081
Kepuasan Kerja_13	74	282.00	3.8108
Kepuasan Kerja_14	74	245.00	3.3108
Kepuasan Kerja_15	74	238.00	3.2162
Kepuasan Kerja_16	74	289.00	3.9054
Kepuasan Kerja_17	74	244.00	3.2973
Kepuasan Kerja_18	74	293.00	3.9595
Kepuasan Kerja	74	271.78	3.6727
Valid N (listwise)	74		

## Descriptives\_Sikap

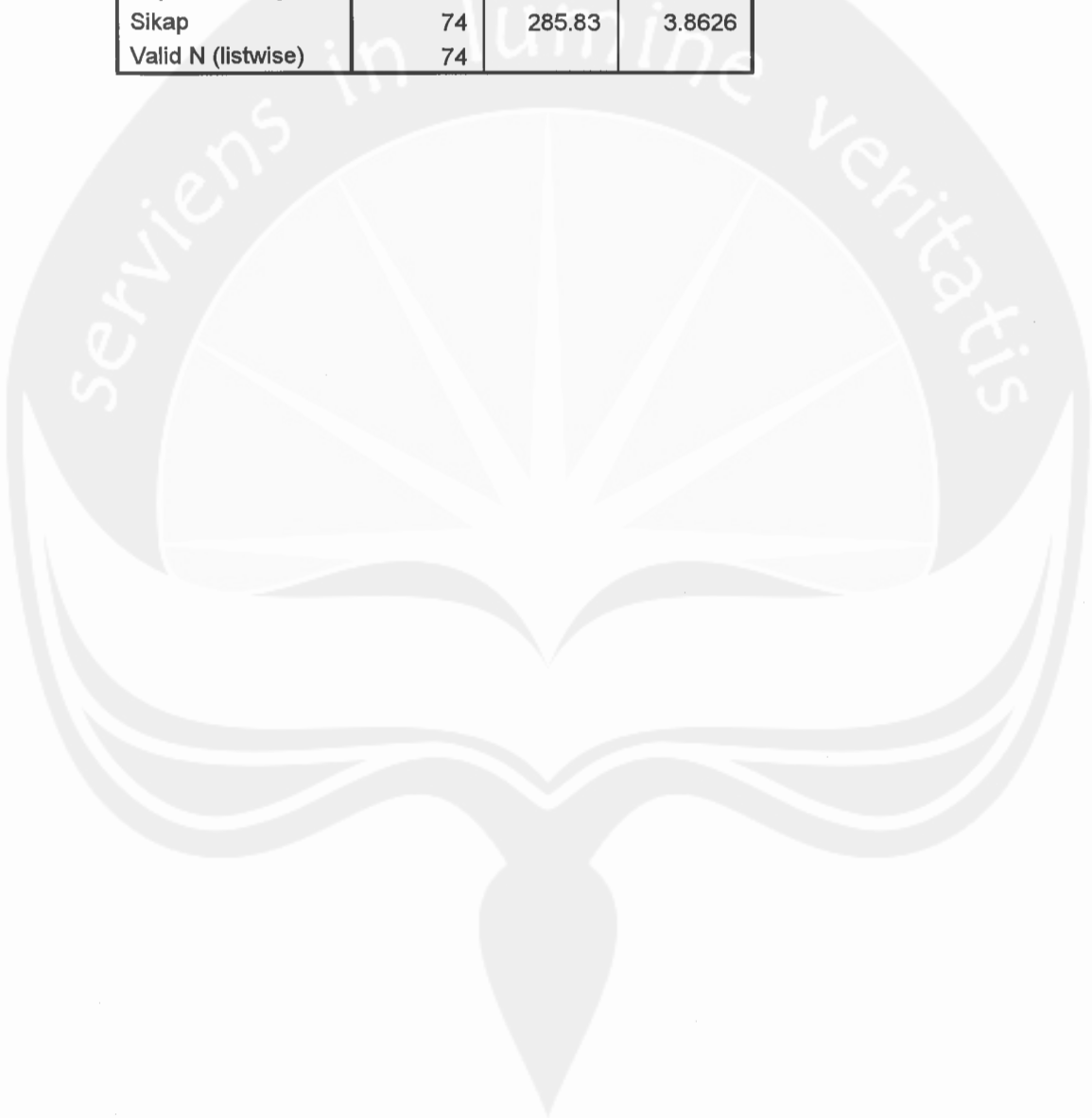
### Descriptive Statistics

	N	Sum	Mean
Sikap_1	74	292.00	3.9459
Sikap_2	74	261.00	3.5270
Sikap_3	74	273.00	3.6892
Sikap_4	74	304.00	4.1081
Sikap_5	74	295.00	3.9865
Sikap_6	74	290.00	3.9189
Sikap	74	285.83	3.8626
Valid N (listwise)	74		

## Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Sum	Mean
Komitmen Afektif	74	276.25	3.7331
Komitmen Kesenambungan	74	230.87	3.1199
Komitmen Normatif	74	249.63	3.3733
Kepuasan Kerja	74	271.78	3.6727
Sikap	74	285.83	3.8626
Valid N (listwise)	74		



## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Normatif, Komitmen Kesesinambungan, <sup>a</sup> Komitmen Afektif		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Sikap

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.680 <sup>a</sup>	.463	.440	.3253

a. Predictors: (Constant), Komitmen Normatif, Komitmen Kesesinambungan, Komitmen Afektif

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.388	3	2.129	20.118	.000 <sup>a</sup>
	Residual	7.409	70	.106		
	Total	13.798	73			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Normatif, Komitmen Kesesinambungan, Komitmen Afektif

b. Dependent Variable: Sikap

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.562	.337		4.636	.000
	Komitmen Afektif	.225	.069	.311	3.256	.002
	Komitmen Kesesinambungan	.362	.072	.478	5.046	.000
	Komitmen Normatif	9.836E-02	.066	.133	1.498	.139

a. Dependent Variable: Sikap

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Sikap

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.225 <sup>a</sup>	.051	.037	.4265

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.698	1	.698	3.835	.054 <sup>a</sup>
	Residual	13.100	72	.182		
	Total	13.798	73			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Sikap

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.182	.351		9.062	.000
	Kepuasan Kerja	.185	.095	.225	1.958	.054

a. Dependent Variable: Sikap

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, <sup>a</sup> Komitmen Kesenambungan		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Sikap

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.689 <sup>a</sup>	.474	.444	.3242

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Komitmen Kesenambungan

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6.544	4	1.636	15.563	.000 <sup>a</sup>
	Residual	7.254	69	.105		
	Total	13.798	73			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Komitmen Kesenambungan

b. Dependent Variable: Sikap

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.696	.353		4.800	.000
	Komitmen Afektif	.217	.069	.301	3.147	.002
	Komitmen Kesenambungan	.409	.081	.541	5.033	.000
	Komitmen Normatif	.145	.076	.196	1.911	.060
	Kepuasan Kerja	.112	.092	.135	1.218	.228

a. Dependent Variable: Sikap



### Case Summaries

	AFEK 1	AFEK 2	AFEK 3	AFEK 4	AFEK 5	AFEK 6	AFEK 7	AFEK 8
1	5	4	5	4	4	4	5	4
2	4	4	4	3	4	4	4	4
3	1	2	2	2	2	2	3	2
4	3	4	2	2	2	3	3	2
5	3	4	3	2	1	4	4	4
6	3	4	4	3	4	4	4	4
7	4	4	4	2	4	4	5	4
8	4	4	4	3	4	2	4	3
9	4	4	3	2	4	4	3	4
10	4	5	3	3	3	4	4	4
11	4	4	5	3	4	4	4	4
12	4	4	4	4	5	5	4	4
13	5	4	4	4	4	4	5	4
14	4	5	4	2	5	4	4	5
15	5	5	4	5	5	5	5	5
16	4	3	4	2	4	3	3	4
17	5	5	4	4	4	4	5	5
18	5	4	4	4	5	4	5	4
19	4	4	2	2	4	3	4	4
20	4	4	4	3	4	3	4	4
21	3	2	3	2	1	4	4	4
22	3	2	4	3	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	5	4
24	4	4	4	3	4	2	4	3
25	4	4	3	2	2	4	3	4
26	4	5	3	3	3	4	4	4
27	4	4	5	3	4	4	4	4
28	4	4	2	4	5	5	4	4
29	5	4	4	4	4	4	5	4
30	4	5	4	2	5	4	4	5
31	5	4	5	4	4	4	5	4
32	4	4	4	3	4	4	4	4
33	1	2	2	2	2	2	3	2
34	3	4	3	2	1	4	4	4
35	3	4	4	3	4	4	4	4
36	4	4	4	2	4	4	5	4
37	4	4	4	3	4	2	4	3
38	4	5	3	3	3	4	4	4
39	4	4	5	3	4	4	4	4
40	4	4	4	4	5	5	4	4
41	5	4	4	4	4	4	5	4
42	5	5	4	5	5	5	5	5
43	4	3	4	2	4	3	3	4
44	5	4	4	4	5	4	5	4
45	4	4	4	3	4	3	4	4
46	3	2	3	2	1	4	4	4
47	3	2	4	3	4	3	5	4
48	4	4	4	3	4	2	4	3
49	4	4	3	2	1	4	4	4
50	4	4	5	3	4	3	5	4
51	5	4	4	4	4	4	5	4
52	4	5	4	2	5	4	4	5
53	4	4	4	3	4	4	4	4
54	1	2	2	2	2	1	1	5
55	3	4	2	1	3	3	4	1
56	3	4	4	3	4	4	4	4
57	4	4	4	3	4	2	4	3
58	4	4	1	3	5	4	3	4
59	4	4	5	3	4	4	4	4



### Case Summaries

	AFEK 1	AFEK 2	AFEK 3	AFEK 4	AFEK 5	AFEK 6	AFEK 7	AFEK 8
60	4	4	4	3	5	4	4	5
61	1	4	3	3	2	3	3	2
62	4	4	3	2	4	4	3	4
63	4	5	4	2	5	3	5	5
64	5	5	4	4	4	4	5	5
65	3	3	3	3	4	3	4	4
66	4	4	4	4	4	4	5	4
67	4	5	3	3	3	4	4	4
68	4	1	4	5	5	5	4	4
69	5	4	5	4	4	4	5	4
70	3	4	3	2	1	4	4	4
71	3	5	4	2	4	4	5	4
72	4	5	3	3	3	4	4	4
73	4	4	4	4	5	5	4	4
74	5	4	4	4	4	4	5	4



### Case Summaries

	KESIN 1	KESIN 2	KESIN 3	KESIN 4	KESIN 5	KESIN 6	KESIN 7	KESIN 8
1	4	4	5	4	4	4	4	4
2	2	2	3	2	4	2	2	2
3	2	2	4	2	4	2	4	2
4	2	3	2	2	3	4	3	3
5	2	4	3	3	4	2	3	3
6	3	4	4	3	4	4	4	4
7	2	2	4	2	4	2	3	2
8	2	3	2	3	3	2	3	3
9	2	2	3	2	4	3	4	4
10	2	4	5	2	5	3	3	4
11	2	4	3	2	3	2	3	2
12	3	4	4	3	4	4	4	2
13	1	2	2	2	4	2	4	2
14	4	4	4	4	5	4	4	4
15	5	5	2	3	5	1	5	4
16	2	2	3	2	3	3	2	3
17	2	4	4	2	5	4	4	4
18	1	5	4	2	5	4	5	3
19	3	4	4	2	3	2	3	2
20	2	4	3	3	2	2	4	4
21	2	4	3	3	4	2	4	3
22	3	4	4	3	4	4	3	2
23	2	2	4	2	4	2	3	4
24	2	3	2	3	3	2	3	3
25	2	2	3	2	4	3	3	2
26	3	4	5	3	5	3	4	4
27	2	4	3	2	3	2	3	2
28	2	4	4	4	4	4	4	4
29	1	2	2	2	4	2	4	2
30	4	4	4	4	5	4	4	4
31	4	4	5	4	4	4	4	4
32	2	2	3	2	4	2	2	2
33	2	2	4	2	4	2	4	2
34	2	4	3	3	4	2	3	3
35	3	4	4	3	4	4	4	4
36	2	2	4	2	4	2	3	2
37	2	3	2	3	3	2	3	3
38	2	4	5	2	5	3	3	4
39	2	4	3	2	3	2	3	2
40	3	4	4	3	4	4	4	2
41	1	2	2	2	4	2	4	2
42	5	5	2	3	5	1	5	4
43	2	2	3	2	3	3	2	3
44	1	5	4	2	5	4	5	3
45	2	4	3	3	2	3	3	4
46	2	4	3	3	4	2	4	3
47	3	4	4	3	4	4	3	2
48	2	3	2	3	3	2	3	3
49	2	2	3	2	4	3	3	2
50	3	3	3	2	3	2	3	2
51	1	2	2	2	4	2	3	3
52	4	4	4	4	5	4	4	4
53	2	2	3	2	4	2	2	2
54	2	2	4	2	4	2	4	2
55	2	3	2	3	3	3	3	3
56	3	4	4	3	4	4	4	4
57	2	3	2	3	3	2	3	3
58	2	2	3	2	4	3	4	4
59	2	4	3	2	3	2	3	2

### Case Summaries

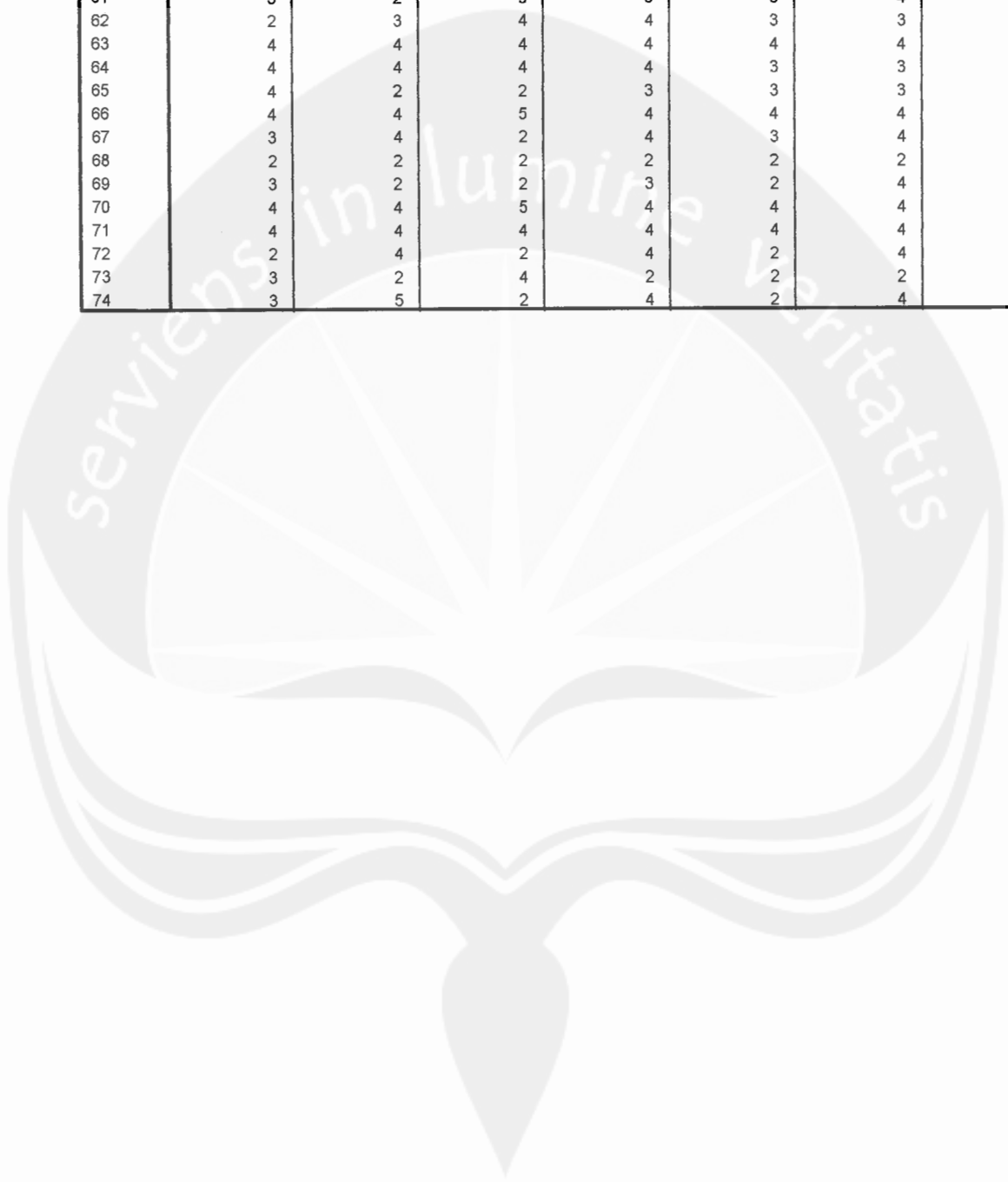
	KESIN 1	KESIN 2	KESIN 3	KESIN 4	KESIN 5	KESIN 6	KESIN 7	KESIN 8
60	4	4	3	5	5	4	4	4
61	2	3	2	2	3	4	3	3
62	2	2	3	2	4	3	4	4
63	4	4	3	5	5	3	5	4
64	2	4	4	2	5	4	4	4
65	3	4	3	3	3	2	3	2
66	2	3	3	2	4	2	3	4
67	3	4	5	3	5	3	4	4
68	2	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	5	4	4	4	4	4
70	2	4	3	3	3	3	3	3
71	2	2	3	3	4	2	3	2
72	2	4	4	3	5	3	3	4
73	3	4	4	3	4	4	4	2
74	1	2	2	2	4	2	4	2

### Case Summaries

	NORMA 1	NORMA 2	NORMA 3	NORMA 4	NORMA 5	NORMA 6	NORMA 7
1	3	2	2	3	2	4	4
2	4	2	2	4	2	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	2	2	4	3	4	2
5	4	4	5	4	4	4	4
6	3	2	2	2	3	4	2
7	4	4	4	4	4	4	4
8	3	2	2	4	2	3	4
9	2	3	4	4	2	4	3
10	2	4	2	4	2	4	3
11	3	5	4	4	3	5	4
12	3	2	4	2	2	2	4
13	3	5	2	4	2	4	5
14	4	4	4	4	4	4	4
15	4	3	3	4	3	4	4
16	2	2	2	2	2	4	3
17	4	4	4	4	2	4	4
18	5	4	3	5	2	4	5
19	4	2	2	3	3	3	2
20	3	2	2	2	4	4	3
21	3	4	2	4	3	4	2
22	3	2	2	2	2	4	4
23	4	4	5	4	4	4	4
24	2	2	4	4	2	3	3
25	2	3	4	4	2	4	4
26	3	4	2	4	3	4	3
27	4	5	4	4	4	5	4
28	2	2	2	2	2	2	4
29	3	4	4	4	2	4	4
30	4	5	4	4	4	4	5
31	3	2	2	3	2	4	4
32	4	2	2	4	2	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	5	4	4	4	4
35	3	2	2	2	3	4	2
36	4	4	4	4	4	4	4
37	3	2	2	4	2	3	4
38	2	4	2	4	2	4	3
39	3	5	4	4	3	5	4
40	3	2	4	2	2	2	4
41	3	5	2	4	2	4	5
42	4	3	3	4	3	4	4
43	2	2	2	2	2	4	3
44	5	4	3	5	2	4	5
45	3	1	3	3	3	4	3
46	3	4	2	4	3	4	1
47	3	2	2	2	3	4	4
48	2	2	4	4	2	3	3
49	3	3	4	4	1	4	4
50	4	5	4	4	4	5	4
51	3	4	4	3	3	4	4
52	4	5	4	4	4	4	5
53	3	3	1	4	3	1	4
54	4	4	4	4	4	4	4
55	3	2	2	4	3	4	1
56	3	3	2	1	3	4	2
57	3	2	2	3	3	3	4
58	2	3	4	4	2	4	3
59	3	5	3	5	3	5	4

### Case Summaries

	NORMA 1	NORMA 2	NORMA 3	NORMA 4	NORMA 5	NORMA 6	NORMA 7
60	4	4	4	4	4	4	4
61	3	2	3	3	3	4	2
62	2	3	4	4	3	3	3
63	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	3	3	4
65	4	2	2	3	3	3	2
66	4	4	5	4	4	4	4
67	3	4	2	4	3	4	3
68	2	2	2	2	2	2	4
69	3	2	2	3	2	4	4
70	4	4	5	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4	4
72	2	4	2	4	2	4	3
73	3	2	4	2	2	2	4
74	3	5	2	4	2	4	5



### Case Summaries

	NORMA 8	PUAS 1	PUAS 2	PUAS 3	PUAS 4	PUAS 5	PUAS 6	PUAS 7
1	4	5	5	5	5	4	4	4
2	3	3	3	3	3	2	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	5	4	3	3	2
5	4	4	5	4	4	2	4	3
6	3	4	4	4	4	4	4	3
7	5	4	4	4	4	4	4	3
8	2	3	4	4	4	4	3	2
9	4	1	3	4	4	4	2	2
10	2	4	4	3	3	3	4	2
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	2	3	4	4	3	3
13	5	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	5
15	5	4	5	4	5	5	5	4
16	4	4	4	3	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	5	5	5	4	4	5	3
19	5	4	5	5	4	4	4	4
20	2	4	4	4	4	4	4	3
21	2	4	5	4	4	4	4	3
22	3	4	4	4	5	5	4	3
23	4	4	4	4	4	4	4	3
24	4	3	3	3	3	2	3	2
25	4	4	4	4	4	4	2	2
26	4	4	4	4	4	4	4	2
27	5	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	3	4	4
29	2	1	2	3	3	2	3	3
30	5	4	4	4	4	4	4	5
31	4	5	5	5	5	4	4	4
32	3	3	3	3	3	2	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	5	4	4	2	4	3
35	3	4	4	4	4	4	4	3
36	5	4	4	4	4	4	4	3
37	2	3	4	4	4	4	3	2
38	2	4	4	3	3	3	4	2
39	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	2	3	4	4	3	3
41	5	4	4	4	4	4	4	4
42	5	4	5	4	5	5	5	4
43	4	4	4	3	4	4	4	4
44	4	5	5	5	4	4	5	3
45	2	4	4	4	4	4	4	3
46	3	4	5	4	4	4	4	3
47	1	4	4	4	5	5	4	3
48	4	3	3	3	3	2	3	2
49	4	4	4	4	4	4	2	2
50	5	4	4	4	4	4	4	4
51	2	1	2	3	3	2	3	3
52	5	4	4	4	4	4	4	5
53	4	3	3	3	3	2	3	3
54	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	3	4	5	4	3	3	2
56	3	4	4	4	3	5	4	3
57	2	3	4	4	4	4	3	2
58	4	2	2	4	4	3	3	2
59	4	4	4	4	3	5	4	4

### Case Summaries

	NORMA 8	PUAS 1	PUAS 2	PUAS 3	PUAS 4	PUAS 5	PUAS 6	PUAS 7
60	4	4	4	4	4	4	4	5
61	3	3	4	5	4	3	3	2
62	3	2	3	4	4	3	3	2
63	4	4	4	4	4	4	4	5
64	4	4	4	4	4	4	4	4
65	5	4	5	5	4	4	3	5
66	4	4	4	4	4	4	4	3
67	4	4	4	4	4	4	4	2
68	4	4	4	4	4	3	4	4
69	4	5	5	5	5	4	3	5
70	4	4	5	4	3	3	4	3
71	5	4	4	4	4	4	4	3
72	2	4	4	3	3	3	3	3
73	4	4	2	3	4	4	3	3
74	5	4	4	4	4	4	4	4

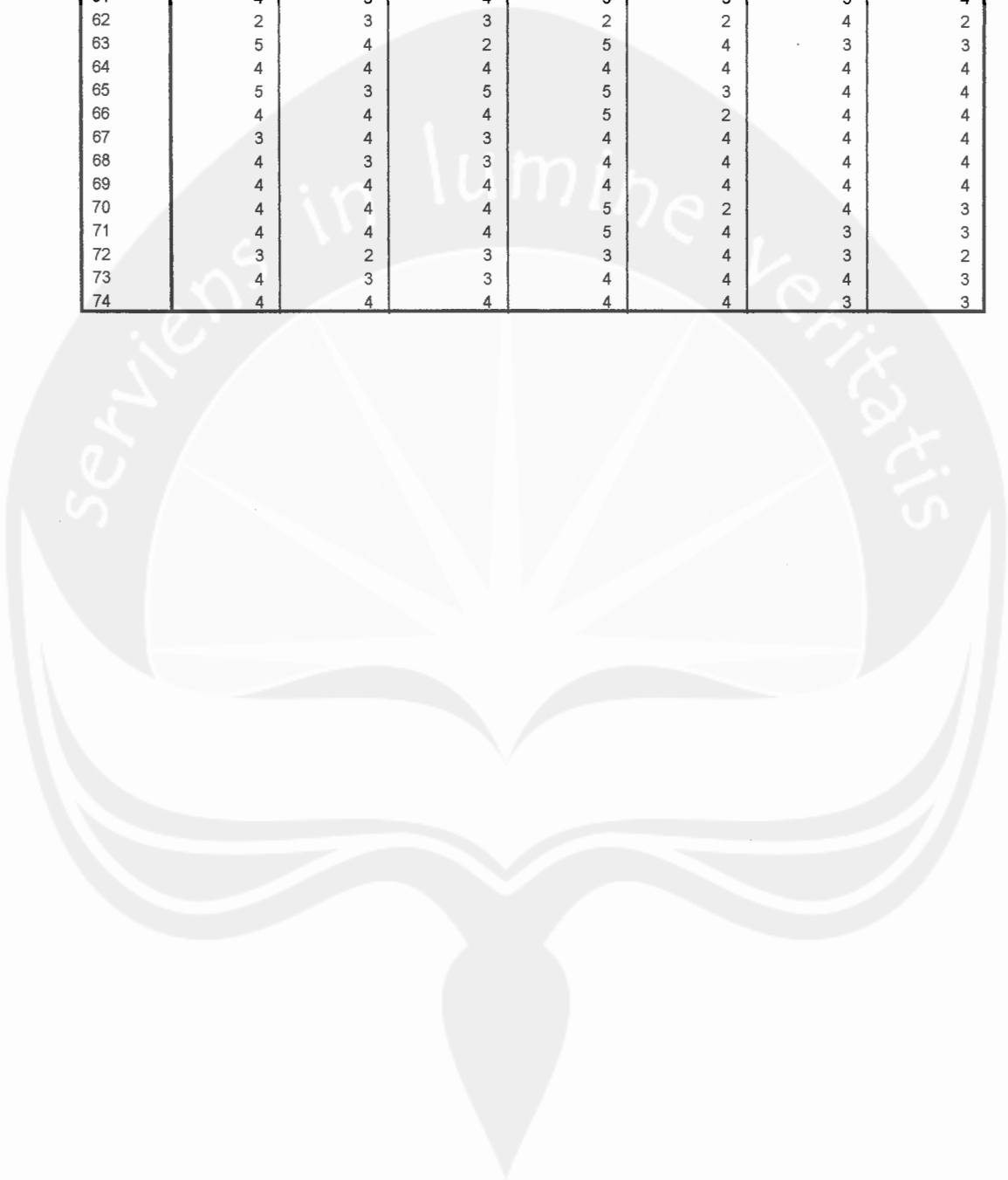
### Case Summaries

	PUAS 8	PUAS 9	PUAS 10	PUAS 11	PUAS 12	PUAS 13	PUAS 14
1	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	2	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	5	3	3	4
5	4	4	4	5	2	4	3
6	5	4	4	5	4	4	4
7	4	4	4	5	4	4	2
8	3	2	2	4	4	4	2
9	2	3	4	1	2	4	2
10	3	2	3	3	4	3	2
11	5	4	4	5	4	4	3
12	4	3	3	4	4	4	3
13	4	4	4	4	4	4	2
14	5	4	2	5	4	4	2
15	5	4	4	5	4	4	4
16	4	4	2	3	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4
19	5	3	5	5	3	4	4
20	3	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	5	4	4	4
22	5	4	2	5	4	4	4
23	4	4	4	5	2	4	4
24	3	2	2	3	2	3	2
25	4	3	4	4	4	4	4
26	3	4	3	4	4	4	4
27	5	4	4	5	4	4	4
28	4	3	3	4	4	4	4
29	2	2	2	1	2	3	3
30	5	4	4	5	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	2	4	4	3
33	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	5	2	4	3
35	5	4	2	5	4	4	4
36	4	4	4	5	4	4	2
37	3	2	2	4	4	4	2
38	3	2	3	3	4	3	2
39	5	4	4	5	4	4	3
40	4	3	3	4	4	4	3
41	4	4	4	4	4	4	2
42	5	4	4	5	4	4	4
43	4	4	2	3	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4
45	3	4	4	4	4	4	4
46	4	4	4	5	4	4	3
47	5	4	2	5	4	4	4
48	3	2	2	3	2	3	2
49	4	3	4	4	4	4	4
50	5	4	4	5	4	4	4
51	2	2	2	1	2	3	3
52	5	4	4	5	4	4	4
53	3	3	3	2	4	4	3
54	4	4	4	4	4	4	4
55	4	3	4	5	3	3	4
56	5	4	2	5	4	4	4
57	3	2	2	4	4	3	3
58	2	3	3	2	2	4	2
59	5	4	4	5	4	4	3



### Case Summaries

	PUAS 8	PUAS 9	PUAS 10	PUAS 11	PUAS 12	PUAS 13	PUAS 14
60	5	4	3	4	4	4	2
61	4	3	4	5	3	3	4
62	2	3	3	2	2	4	2
63	5	4	2	5	4	3	3
64	4	4	4	4	4	4	4
65	5	3	5	5	3	4	4
66	4	4	4	5	2	4	4
67	3	4	3	4	4	4	4
68	4	3	3	4	4	4	4
69	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	5	2	4	3
71	4	4	4	5	4	3	3
72	3	2	3	3	4	3	2
73	4	3	3	4	4	4	3
74	4	4	4	4	4	3	3



### Case Summaries

	PUAS 15	PUAS 16	PUAS 17	PUAS 18	SIKAP 1	SIKAP 2	SIKAP 3
1	5	4	4	5	4	4	3
2	4	3	2	3	3	2	3
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4
5	2	4	3	4	4	4	4
6	1	3	3	4	4	4	4
7	3	5	4	5	5	5	3
8	2	3	2	2	4	4	3
9	2	3	4	4	5	4	5
10	3	2	3	3	4	3	3
11	4	5	4	4	3	4	3
12	3	4	3	4	4	4	4
13	4	4	3	4	4	4	4
14	4	5	4	5	5	5	4
15	3	5	4	5	5	5	4
16	3	4	3	4	4	4	4
17	4	5	3	4	5	2	4
18	4	5	3	4	3	3	3
19	3	4	3	4	3	4	3
20	4	4	3	4	4	4	4
21	2	4	2	4	4	4	3
22	4	3	4	4	4	4	4
23	3	5	5	5	5	4	4
24	2	3	2	3	4	4	3
25	4	3	2	4	5	5	5
26	3	4	4	4	4	3	3
27	4	5	4	4	3	2	3
28	3	4	4	4	4	4	4
29	1	2	2	2	4	4	4
30	4	5	5	5	5	5	4
31	5	4	4	5	5	4	5
32	4	3	2	3	4	2	3
33	4	4	4	4	1	2	4
34	2	4	3	4	3	4	4
35	1	3	3	4	3	4	4
36	3	5	4	5	4	2	4
37	2	3	2	2	4	3	3
38	3	2	3	3	4	4	4
39	4	5	4	4	4	4	4
40	3	4	3	4	4	4	4
41	4	4	3	4	5	2	4
42	3	5	4	5	5	5	4
43	3	4	3	4	4	2	4
44	4	5	3	4	5	5	5
45	4	4	3	4	4	4	4
46	3	4	2	4	3	4	4
47	4	3	4	4	3	4	4
48	2	3	2	3	4	3	3
49	4	3	2	4	4	2	4
50	4	5	4	4	4	4	4
51	1	2	2	2	5	2	1
52	4	5	5	5	4	4	4
53	4	3	2	3	4	2	3
54	4	4	4	4	1	2	4
55	4	4	3	4	3	3	3
56	1	3	3	4	3	4	4
57	2	3	2	2	4	3	3
58	2	3	4	4	4	2	1
59	4	5	4	4	4	4	4

### Case Summaries

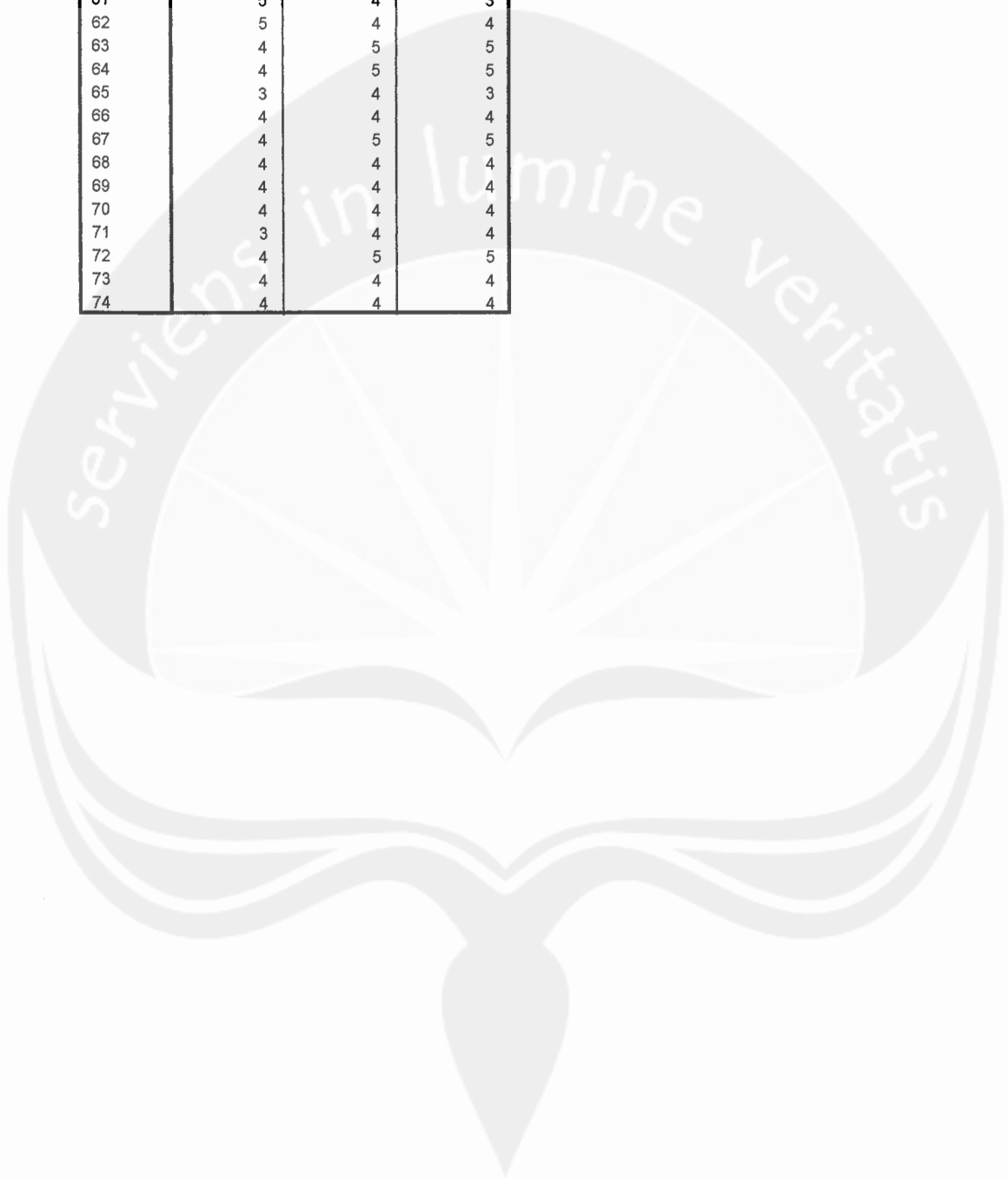
	PUAS 15	PUAS 16	PUAS 17	PUAS 18	SIKAP 1	SIKAP 2	SIKAP 3
60	4	5	4	5	4	4	4
61	4	4	3	4	3	3	3
62	2	3	4	4	4	2	1
63	4	5	4	5	4	4	4
64	4	5	3	4	5	4	4
65	2	5	3	4	4	4	4
66	3	5	5	5	4	2	4
67	3	4	4	4	4	4	4
68	3	4	4	4	4	4	4
69	5	4	4	5	5	4	5
70	3	3	3	4	3	4	4
71	3	5	4	5	4	2	4
72	3	2	3	3	4	4	4
73	3	4	3	4	4	4	4
74	4	4	3	4	5	2	4

### Case Summaries

	SIKAP 4	SIKAP 5	SIKAP 6
1	4	4	4
2	4	3	3
3	4	4	4
4	5	4	3
5	4	4	4
6	4	4	4
7	3	4	4
8	5	4	3
9	5	4	4
10	4	5	5
11	4	4	3
12	4	4	4
13	4	4	4
14	4	5	5
15	5	5	5
16	4	3	3
17	4	5	5
18	3	4	5
19	3	4	3
20	4	4	2
21	4	2	4
22	4	2	4
23	4	4	4
24	5	4	3
25	5	4	4
26	4	5	5
27	4	4	3
28	4	4	4
29	4	4	4
30	4	5	5
31	4	4	4
32	4	4	4
33	4	2	4
34	4	4	4
35	4	4	4
36	3	4	4
37	5	4	3
38	4	5	5
39	4	4	3
40	4	4	4
41	4	4	4
42	5	5	5
43	4	3	3
44	3	4	5
45	4	4	2
46	4	2	4
47	4	2	4
48	5	4	3
49	5	4	4
50	4	4	3
51	4	4	4
52	4	5	5
53	4	4	4
54	4	2	4
55	5	4	3
56	4	4	4
57	5	4	3
58	5	4	4
59	4	4	3

### Case Summaries

	SIKAP 4	SIKAP 5	SIKAP 6
60	4	5	5
61	5	4	3
62	5	4	4
63	4	5	5
64	4	5	5
65	3	4	3
66	4	4	4
67	4	5	5
68	4	4	4
69	4	4	4
70	4	4	4
71	3	4	4
72	4	5	5
73	4	4	4
74	4	4	4



TABEL DISTRIBUSI T

1 Sisi	10%	5%	1 Sisi	10%	5%	1 Sisi	10%	5%	1 Sisi	10%	5%
2 Sisi	5%	2.5%	2 Sisi	5%	2.5%	2 Sisi	5%	2.5%	2 Sisi	5%	2.5%
1	6.314	12.706	51	1.675	2.008	101	1.660	1.984	151	1.655	1.976
2	2.920	4.303	52	1.675	2.007	102	1.660	1.983	152	1.655	1.976
3	2.353	3.182	53	1.674	2.006	103	1.660	1.983	153	1.655	1.976
4	2.132	2.776	54	1.674	2.005	104	1.660	1.983	154	1.655	1.975
5	2.015	2.571	55	1.673	2.004	105	1.659	1.983	155	1.655	1.975
6	1.943	2.447	56	1.673	2.003	106	1.659	1.983	156	1.655	1.975
7	1.895	2.365	57	1.672	2.002	107	1.659	1.982	157	1.655	1.975
8	1.860	2.306	58	1.672	2.002	108	1.659	1.982	158	1.655	1.975
9	1.833	2.262	59	1.671	2.001	109	1.659	1.982	159	1.654	1.975
10	1.812	2.228	60	1.671	2.000	110	1.659	1.982	160	1.654	1.975
11	1.796	2.201	61	1.670	2.000	111	1.659	1.982	161	1.654	1.975
12	1.782	2.179	62	1.670	1.999	112	1.659	1.981	162	1.654	1.975
13	1.771	2.160	63	1.669	1.998	113	1.658	1.981	163	1.654	1.975
14	1.761	2.145	64	1.669	1.998	114	1.658	1.981	164	1.654	1.975
15	1.753	2.131	65	1.669	1.997	115	1.658	1.981	165	1.654	1.974
16	1.746	2.120	66	1.668	1.997	116	1.658	1.981	166	1.654	1.974
17	1.740	2.110	67	1.668	1.996	117	1.658	1.980	167	1.654	1.974
18	1.734	2.101	68	1.668	1.995	118	1.658	1.980	168	1.654	1.974
19	1.729	2.093	69	1.667	1.995	119	1.658	1.980	169	1.654	1.974
20	1.725	2.086	70	1.667	1.994	120	1.658	1.980	170	1.654	1.974
21	1.721	2.080	71	1.667	1.994	121	1.658	1.980	171	1.654	1.974
22	1.717	2.074	72	1.666	1.993	122	1.657	1.980	172	1.654	1.974
23	1.714	2.069	73	1.666	1.993	123	1.657	1.979	173	1.654	1.974
24	1.711	2.064	74	1.666	1.993	124	1.657	1.979	174	1.654	1.974
25	1.708	2.060	75	1.665	1.992	125	1.657	1.979	175	1.654	1.974
26	1.706	2.056	76	1.665	1.992	126	1.657	1.979	176	1.654	1.974
27	1.703	2.052	77	1.665	1.991	127	1.657	1.979	177	1.654	1.973
28	1.701	2.048	78	1.665	1.991	128	1.657	1.979	178	1.653	1.973
29	1.699	2.045	79	1.664	1.990	129	1.657	1.979	179	1.653	1.973
30	1.697	2.042	80	1.664	1.990	130	1.657	1.978	180	1.653	1.973
31	1.696	2.040	81	1.664	1.990	131	1.657	1.978	181	1.653	1.973
32	1.694	2.037	82	1.664	1.989	132	1.656	1.978	182	1.653	1.973
33	1.692	2.035	83	1.663	1.989	133	1.656	1.978	183	1.653	1.973
34	1.691	2.032	84	1.663	1.989	134	1.656	1.978	184	1.653	1.973
35	1.690	2.030	85	1.663	1.988	135	1.656	1.978	185	1.653	1.973
36	1.688	2.028	86	1.663	1.988	136	1.656	1.978	186	1.653	1.973
37	1.687	2.026	87	1.663	1.988	137	1.656	1.977	187	1.653	1.973
38	1.686	2.024	88	1.662	1.987	138	1.656	1.977	188	1.653	1.973
39	1.685	2.023	89	1.662	1.987	139	1.656	1.977	189	1.653	1.973
40	1.684	2.021	90	1.662	1.987	140	1.656	1.977	190	1.653	1.973
41	1.683	2.020	91	1.662	1.986	141	1.656	1.977	191	1.653	1.972
42	1.682	2.018	92	1.662	1.986	142	1.656	1.977	192	1.653	1.972
43	1.681	2.017	93	1.661	1.986	143	1.656	1.977	193	1.653	1.972
44	1.680	2.015	94	1.661	1.986	144	1.656	1.977	194	1.653	1.972
45	1.679	2.014	95	1.661	1.985	145	1.655	1.976	195	1.653	1.972
46	1.679	2.013	96	1.661	1.985	146	1.655	1.976	196	1.653	1.972
47	1.678	2.012	97	1.661	1.985	147	1.655	1.976	197	1.653	1.972
48	1.677	2.011	98	1.661	1.984	148	1.655	1.976	198	1.653	1.972
49	1.677	2.010	99	1.660	1.984	149	1.655	1.976	199	1.653	1.972
50	1.676	2.009	100	1.660	1.984	150	1.655	1.976	200	1.653	1.972

TABEL DISTRIBUSI F

DF	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138