

BAB V

Kesimpulan dan Saran

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis perbedaan motivasi kerja karyawan toko di Yogyakarta yang berstatus menikah dan belum menikah adalah sebagai berikut :

1. Dalam penelitian ini menggunakan 100 responden, terdiri dari 50 responden yang berstatus menikah dan 50 responden yang belum menikah. Dari 50 responden yang berstatus menikah sebagian besar berusia lebih dari 35 tahun, dengan pendidikan akhir SMU dan lama bekerja antara 10 sampai dengan 12 tahun. Sedangkan untuk 50 responden yang berstatus belum menikah karakteristiknya sebagian besar berusia antara 23 tahun sampai dengan 28 tahun, dengan pendidikan akhir SMU, dan lama bekerja antara satu tahun sampai tiga tahun.
2. a. Dari hasil perhitungan menggunakan analisis *Arithmatic Mean* dapat diketahui bahwa motivasi karyawan toko yang berstatus menikah berdasarkan kebutuhan fisiologis nilai rata – ratanya sebesar 4,0000 artinya motivasinya tinggi. Motivasi yang berdasarkan kebutuhan akan rasa aman nilai rata – ratanya sebesar 3,6333 artinya motivasinya sedang. Untuk motivasi berdasarkan kebutuhan sosial nilai rata – ratanya sebesar 3,6533 maka artinya motivasinya sedang.

Selanjutnya motivasi berdasarkan kebutuhan akan harga diri nilai rata – ratanya sebesar 3,5733 artinya adalah motivasinya adalah sedang. Untuk motivasi berdasarkan kebutuhan akan perwujudan diri nilai rata – ratanya sebesar 3,5000 artinya adalah motivasinya sedang. Jumlah nilai total rata – rata untuk responden yang sudah menikah sebesar 3,6720, yang artinya motivasi kerja untuk karyawan toko yang berstatus menikah sedang.

- b. Dari hasil perhitungan menggunakan analisis *Arithmatic Mean* dapat diketahui bahwa motivasi karyawan toko yang berstatus belum menikah berdasarkan kebutuhan fisiologis nilai rata – ratanya sebesar 4,0867 artinya adalah motivasinya tinggi. Motivasi yang berdasarkan kebutuhan akan rasa aman nilai rata – ratanya sebesar 3,7867 artinya motivasinya tinggi. Untuk motivasi berdasarkan kebutuhan sosial nilai rata – ratanya sebesar 4,0533 artinya motivasinya tinggi. Selanjutnya motivasi berdasarkan kebutuhan akan harga diri nilai rata – ratanya sebesar 3,8333 artinya adalah motivasinya tinggi. Kemudian motivasi berdasarkan kebutuhan akan perwujudan diri untuk karyawan toko yang berstatus belum menikah nilai rata – ratanya sebesar 3,9067 artinya motivasinya adalah tinggi. Jumlah nilai total rata - rata responden yang berstatus belum menikah diperoleh sebesar 3,9333, yang artinya motivasi kerja karyawan toko yang berstatus belum menikah tinggi.

3. Berdasarkan analisis data dengan menggunakan uji t-test, dari perhitungan keseluruhan nilai t_{hitung} 2,538 artinya terdapat perbedaan secara signifikan motivasi kerja karyawan toko di Yogyakarta yang berstatus menikah dan belum menikah.

Bila dihitung satu persatu akan memperjelas kebutuhan apa yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan berbeda antara yang berstatus menikah dan belum menikah. Hasilnya perhitungannya : nilai t_{hitung} untuk kebutuhan fisiologis sebesar 0,802 artinya tidak ada perbedaan motivasi kerja secara signifikan dari karyawan toko di Yogyakarta yang berstatus menikah dan belum menikah.

Untuk kebutuhan akan rasa aman nilai t_{hitung} sebesar 1,004 artinya tidak ada perbedaan motivasi kerja secara signifikan dari karyawan toko di Yogyakarta yang berstatus menikah dan belum menikah.

Pada kebutuhan sosial nilai t_{hitung} sebesar 1,226 artinya tidak ada perbedaan motivasi kerja secara signifikan dari karyawan toko di Yogyakarta yang berstatus menikah dan belum menikah.

Untuk kebutuhan akan harga diri nilai t_{hitung} sebesar 1,929 artinya tidak ada perbedaan motivasi kerja secara signifikan dari karyawan toko di Yogyakarta yang berstatus menikah dan belum menikah.

Sedangkan untuk kebutuhan akan perwujudan diri nilai t_{hitung} 3,137 artinya terdapat perbedaan secara signifikan motivasi kerja karyawan toko di Yogyakarta yang berstatus menikah dan belum menikah.

B. Saran

Saran – saran yang dapat disampaikan adalah :

1. Agar motivasi karyawati toko yang berstatus menikah tinggi diharapkan perusahaan memberikan motivasi kerja yang baik. Untuk pemenuhan kebutuhan akan rasa aman, perusahaan disarankan untuk menyediakan jaminan hari tua atau ikut Jamsostek sehingga akan membuat karyawati merasa puas akan keselamatan.

Untuk pemenuhan kebutuhan sosial, perusahaan disarankan untuk sesekali mengadakan acara bersama guna mengakrabkan semua karyawati dan memberikan peluang untuk bekerja sama dalam bekerja. Sehingga ada kesempatan para karyawati untuk berinteraksi dengan rekan kerjanya.

Untuk menghargai hasil prestasi atau untuk pemenuhan kebutuhan akan harga diri, sebaiknya perusahaan memberikan penghargaan tanpa memandang status perkawinan dengan cara promosi kenaikan jabatan, dengan penghargaan tersebut membuat karyawati bekerja keras dan berkualitas.

2. Perusahaan hendaknya memberikan kesempatan yang seluas – luasnya kepada para karyawati dalam meningkatkan kemampuan, gagasan, dan mengembangkan potensi diri yang dimiliki. Disamping itu juga perlu ditingkatkan kualitas sarana dan prasarana kerjanya, sehingga dalam pelaksanaan kegiatan atau tugas karyawati tidak ditemui hambatan – hambatan yang bisa mengganggu kelancaran kerja dalam

mencapai motivasi yang optimal. Perusahaan memberikan peluang karyawan untuk kenaikan jenjang yang lebih tinggi untuk karyawan yang berprestasi tanpa melihat status perkawinan. Perusahaan bisa memberikan pembinaan – pembinaan untuk pengembangan karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan karyawan toko.

3. Melakukan penelitian lanjutan untuk mengetahui perkembangan motivasi kerja karyawan dengan teori – teori motivasi yang lain guna melakukan penelitian yang lebih spesifik mengenai motivasi kerja yang bermanfaat bagi mahasiswa maupun pihak lain.

Daftar Pustaka

- Adam, Christie, 2003, *Loyalitas Konsumen Terhadap Produk Makanan Pada Kafe Tenda Milano Di Jalan Adisucipto Yogyakarta*, Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.
- Amstrong, Michael, 1994, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Gramedia, Jakarta.
- As'ad, Moh. 1998, *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Edisi Empat, Liberty, Yogyakarta.
- Fadah, Isti, 2004, *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Volume 6, No. 2, halaman 137 – 147.
- Gomes, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Hadi, 1990, *Analisis Butir Untuk Instrumen Angket, Tes dan Skala Nilai Dengan BASICA*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Husein Umar, 2001, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, PT. Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Maslow, Abraham H, 1993, *Teori Motivasi Dan Kepribadian I*, PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Moekijat, Drs., 2001, *Dasar – Dasar Motivasi*, CV. Pionir Jaya , Bandung.
- Robbins, 1996, *Perilaku Organisasi*, Prenhallindo, Jakarta.
- Siagian, Sondong P., 1995, *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*, Cetakan Kedua, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

- Sriyanto, Agus, 2004, *Analisis Variabel –Variabel Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Industri Mebel Di Sukoharjo)*, Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2004, *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2004, *Statistika Untuk Penelitian*, Alfabet, Bandung.
- Suratiah, Ken, 1996, *Dilema Wanita Antara Industri Rumah Tangga dan Aktivitas Domestik*, Aditya Media, Yogyakarta.
- Thoha, Miftah, Drs., 1983, *Perilaku Organisasi*, CV. Rajawali, Jakarta.
- Wijono, Sutarto, 2001, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Volume VII, No. 2, halaman 248 – 278.



LAMPIRAN I

KUESIONER

Kuesioner

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir yang berjudul "Analisis Perbedaan Motivasi Kerja Karyawati Toko Di Yogyakarta Yang Berstatus Menikah dan Belum Menikah", maka saya yang melakukan penelitian :

Nama : Lusiana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Memohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner berikut ini :

BAGIAN I

Profil Karyawati Toko Di Yogyakarta

Berilah Tanda (X) pada jawaban yang sesuai dengan karakteristik Anda.

1. Umur : a. ≤ 17 tahun
b. 18 - 22 tahun
c. 23 - 28 tahun
d. 29 - 34 tahun
e. ≥ 35 tahun
2. Pendidikan Terakhir :
a. SD
b. SLTP
c. SMU
d. Akademi
e. PT (Perguruan Tinggi)
3. Lamanya Bekerja :
a. 1 - 3 tahun
b. 4 - 6 tahun
c. 7 - 9 tahun
d. 10 - 12 tahun
e. ≥ 13 tahun
4. Status Perkawinan : a. Belum Menikah
b. Sudah Menikah

BAGIAN II

Mitovasi Kerja Karyawati

Pada bagian ini pertanyaan berhubungan dengan motivasi kerja karyawati toko di Yogyakarta.

Berilah tanda (✓) pada jawaban yang dipilih.

Adapun jawaban sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS)

Tidak Setuju (TS)

Setuju (S)

Sangat Tidak Setuju (STS)

Ragu – Ragu (RG)

No.	Keterangan	SS	S	RG	TS	STS
1.	Gaji yang Anda terima sudah sesuai dengan pekerjaan Anda					
2.	Dengan gaji yang Anda terima sekarang ini dapat memenuhi kebutuhan pokok Anda					
3.	THR selalu diberikan kepada Anda secara rutin sebelum hari raya					
4.	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan saat Anda bekerja					
5.	Perusahaan memperhatikan keselamatan Anda dalam bekerja					
6.	Pekerjaan yang dilakukan sekarang dapat memberikan jaminan masa depan					
7.	Dalam pekerjaan Anda berpeluang untuk bekerjasama dengan orang lain					
8.	Anda memperoleh kesempatan untuk berpartisipasi dalam kelompok kerja					
9.	Dalam bekerja Anda membina suasana harmonis dengan rekan sekerja					
10.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada Anda sesuai dengan prestasi kerja					
11.	Perusahaan memberi kesempatan Anda menjadi pemimpin dalam kelompok					
12.	Dalam bekerja Anda mencoba agar orang lain dapat menerima ide Anda					
13.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk peningkatan potensi yang Anda miliki					
14.	Di perusahaan Anda memperoleh peluang untuk kemajuan diri Anda					
15.	Perusahaan memberikan peluang untuk kenaikan pangkat					



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN II

VALIDITAS DAN REABILITAS

Kebutuhan Fisiologis

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev
	7.4333	2.4609	1.5687

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Butir_1	7.7667	2.5299	.7890	.9159
Butir_2	7.6000	2.2483	.8852	.8364
Butir_3	7.4333	2.4609	.8272	.8856

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 3

Spearman-Brown = .9054

Kebutuhan Akan Rasa Aman

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev
	7.8667	2.8092	1.6761

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Butir_4	7.4000	2.6621	.6511	.7219
Butir_5	7.0000	2.8966	.6532	.7206
Butir_6	7.8667	2.8092	.6332	.7398

Reliability Coefficients

N of Cases =	30.0	N of Items =	3
Spearman-Brown =	.7754		

Kebutuhan Sosial

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev
	8.0000	1.1034	1.0505

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Butir_7	8.0667	1.2368	.8327	.9033
Butir_8	8.1333	1.2230	.8486	.8910
Butir_9	8.0000	1.1034	.8647	.8792

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 3

Spearman-Brown = .9274

Kebutuhan Akan Harga Diri

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev
	7.5667	1.8402	1.3566

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Butir_10	7.5000	1.7759	.5785	.5540
Butir_11	7.5333	1.9816	.6398	.5151
Butir_12	7.5667	1.8402	.4072	.7945

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 3

Spearman-Brown = .5788

Kebutuhan Akan Perwujudan Diri

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev
	8.0333	1.1368	1.0662

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Butir_13	7.7333	1.7195	.8644	.4492
Butir_14	7.9000	1.7483	.5218	.6785
Butir_15	8.0333	1.1368	.4777	.8736

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 3

Spearman-Brown = .6466



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN III

DATA RESPONDEN

Case Summaries

	Umur	Pendidikan	Lama bekerja	Status perkawinan	Butir 1	Butir 2	Butir 3
1	3	3	1	1	3	4	5
2	3	2	2	1	4	4	5
3	2	4	1	1	4	4	5
4	3	3	2	1	5	5	5
5	4	3	4	1	4	4	4
6	3	5	1	1	4	4	5
7	1	2	1	1	2	2	4
8	3	4	1	1	4	4	4
9	3	5	2	1	2	2	5
10	2	3	1	1	3	3	4
11	3	3	1	1	3	3	4
12	2	3	2	1	2	2	5
13	3	4	1	1	4	4	4
14	3	3	2	1	4	4	4
15	4	3	4	1	3	5	5
16	3	5	1	1	3	5	4
17	1	1	1	1	3	5	4
18	3	4	1	1	3	5	4
19	3	5	2	1	3	4	5
20	3	4	1	1	3	4	5
21	2	3	1	1	3	4	5
22	3	4	2	1	4	4	5
23	2	4	1	1	4	4	5
24	3	4	2	1	4	3	5
25	4	4	4	1	4	4	4
26	3	5	1	1	4	4	5
27	1	3	1	1	5	5	5
28	3	4	1	1	4	4	4
29	3	5	2	1	2	2	5
30	3	3	1	1	4	4	4
31	2	3	1	1	3	4	4
32	2	3	2	1	5	5	5
33	3	4	1	1	4	4	4
34	2	3	2	1	5	5	5
35	2	3	1	1	3	4	5
36	3	3	2	1	4	4	5
37	3	4	1	1	4	4	5
38	3	3	2	1	4	3	5
39	4	3	4	1	4	4	4
40	3	5	1	1	4	4	5
41	1	3	1	1	4	4	4
42	3	4	1	1	3	3	3
43	3	5	2	1	5	5	5
44	2	3	1	1	5	5	5
45	2	3	1	1	5	5	5
46	3	2	2	1	5	5	5
47	3	4	2	1	4	4	4
48	3	3	2	1	4	4	4
49	4	3	4	1	3	5	5
50	3	5	3	1	3	3	4
51	5	1	4	2	4	4	5
52	5	3	2	2	4	4	4
53	5	3	3	2	4	4	4
54	5	3	4	2	3	5	5
55	4	3	4	2	4	4	4
56	3	3	1	2	3	2	4
57	3	3	2	2	4	4	4
58	5	3	3	2	5	4	5
59	5	4	5	2	3	4	5

Case Summaries

	Umur	Pendidikan	Lama bekerja	Status perkawinan	Butir 1	Butir 2	Butir 3
60	5	1	4	2	4	4	5
61	5	3	2	2	4	4	4
62	5	3	3	2	4	4	4
63	5	3	4	2	3	5	5
64	4	3	4	2	3	3	4
65	3	3	2	2	3	4	4
66	3	3	2	2	4	4	4
67	5	3	3	2	3	4	5
68	5	4	5	2	3	4	5
69	5	2	4	2	3	4	5
70	4	3	2	2	4	4	4
71	5	3	3	2	4	4	4
72	5	4	4	2	3	5	5
73	4	4	4	2	3	3	4
74	3	3	2	2	3	3	3
75	3	3	2	2	3	3	3
76	5	3	3	2	3	4	5
77	4	4	5	2	5	5	5
78	4	2	4	2	4	4	4
79	5	5	1	2	4	4	4
80	5	4	3	2	4	4	4
81	5	4	4	2	5	5	5
82	4	3	4	2	3	3	4
83	3	3	1	2	4	4	4
84	3	3	2	2	3	2	4
85	4	3	3	2	4	4	5
86	4	4	5	2	4	4	5
87	5	2	4	2	4	4	5
88	5	3	2	2	4	4	4
89	5	5	3	2	4	4	4
90	5	4	4	2	4	5	5
91	4	3	4	2	4	4	4
92	3	3	2	2	3	5	4
93	3	3	2	2	3	2	4
94	4	3	3	2	3	4	5
95	4	4	5	2	3	4	5
96	5	3	4	2	5	5	5
97	5	4	2	2	4	4	4
98	5	3	3	2	4	4	4
99	5	3	4	2	5	5	5
100	4	3	4	2	3	3	4

Case Summaries

	Butir_4	Butir_5	Butir_6	Butir_7	Butir_8	Butir_9	Butir_10	Butir_11
1	5	5	3	3	3	5	4	4
2	4	3	3	5	4	5	3	4
3	4	5	3	4	4	4	3	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	5	4	4	4	4	5	4
7	3	4	3	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	2	2	2	4	4	4	4	4
10	2	4	2	3	3	4	4	4
11	2	4	2	4	3	4	4	4
12	4	4	3	2	4	5	4	4
13	2	3	2	4	4	5	4	4
14	5	4	2	4	4	4	2	2
15	5	5	5	5	5	2	4	2
16	4	4	3	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	5	3	4	4	4	3	3
19	4	4	2	4	4	4	3	4
20	3	5	4	4	4	4	4	4
21	5	5	3	3	3	5	4	4
22	4	3	3	5	4	5	3	4
23	4	5	3	4	4	4	3	3
24	3	5	4	5	3	4	5	4
25	2	2	2	4	4	5	2	3
26	4	5	4	4	4	4	5	4
27	5	5	5	4	4	4	4	4
28	3	3	3	4	4	4	3	3
29	4	4	4	4	4	4	5	5
30	4	4	4	3	3	4	4	4
31	4	4	4	4	3	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	3	4	4	4	5	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	3	3	3	3	4	4
36	4	3	3	5	4	5	3	4
37	4	5	3	4	4	4	3	3
38	4	4	4	4	4	4	5	4
39	2	2	2	4	4	5	4	3
40	4	5	4	4	4	4	5	4
41	3	4	3	4	4	4	4	4
42	3	3	3	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	3	3
44	4	4	4	3	3	4	4	4
45	3	4	2	4	3	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5
47	3	3	3	4	4	5	4	4
48	5	4	2	4	4	4	2	2
49	5	5	5	5	5	2	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	3	2	4	5	4	4
52	4	4	4	4	4	5	4	4
53	5	4	2	4	4	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	4	4
55	4	4	3	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	5	3	4	4	4	3	3
58	4	4	2	4	4	4	3	4
59	3	3	2	3	3	3	2	3

Case Summaries

	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11
60	4	4	3	5	4	5	4	4
61	2	3	2	4	4	5	4	4
62	5	4	2	4	4	4	4	4
63	5	5	5	5	5	2	4	4
64	4	4	3	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	5	3	4	4	4	3	3
67	4	4	2	4	4	4	3	4
68	3	3	2	3	3	3	4	4
69	4	4	3	4	4	5	4	4
70	2	3	2	4	4	5	4	5
71	5	4	2	4	4	4	2	2
72	5	5	5	5	5	2	4	4
73	4	4	3	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	5	3	4	4	4	3	3
76	4	4	2	4	4	4	3	4
77	3	3	2	3	3	3	2	3
78	4	4	3	2	4	5	4	4
79	2	3	2	4	4	5	4	2
80	5	4	2	4	4	4	2	2
81	5	5	5	5	5	2	4	4
82	4	4	3	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	5	5
84	4	5	3	4	4	4	3	3
85	4	4	2	4	4	4	3	4
86	3	3	2	3	3	3	2	3
87	4	4	3	2	4	5	4	4
88	2	3	2	4	4	5	4	2
89	5	4	2	4	4	4	2	2
90	5	5	5	5	5	2	4	4
91	4	4	3	4	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	5	3	4	4	4	3	3
94	4	4	2	4	4	4	3	4
95	3	3	2	3	3	3	2	3
96	4	4	3	2	4	5	4	4
97	2	3	2	4	4	5	4	4
98	5	4	2	4	4	4	2	2
99	5	5	5	5	5	2	4	4
100	4	4	3	4	4	4	4	4

Case Summaries

	Butir 12	Butir 13	Butir 14	Butir 15
1	4	5	5	5
2	2	4	3	4
3	5	4	4	4
4	5	5	5	5
5	4	4	4	4
6	4	4	3	5
7	4	4	4	3
8	4	5	5	5
9	4	4	4	4
10	4	4	4	3
11	4	4	4	5
12	2	4	3	4
13	4	4	4	4
14	2	4	4	4
15	2	4	4	3
16	4	4	4	3
17	4	4	4	2
18	4	4	4	3
19	4	4	4	2
20	4	4	4	4
21	4	5	5	5
22	2	4	3	4
23	5	4	4	4
24	3	4	4	4
25	3	3	3	2
26	4	4	3	5
27	4	4	4	3
28	4	3	3	3
29	5	5	5	5
30	4	4	4	3
31	4	4	4	5
32	5	5	5	5
33	4	4	4	4
34	5	5	5	5
35	4	5	5	5
36	2	4	3	4
37	5	4	4	4
38	4	4	4	4
39	3	3	3	2
40	4	4	3	5
41	4	4	4	3
42	4	2	2	2
43	3	3	3	3
44	4	4	4	3
45	4	4	4	5
46	5	5	5	5
47	4	4	4	4
48	2	2	3	2
49	4	4	4	3
50	4	4	4	3
51	2	4	3	4
52	4	4	4	4
53	4	4	4	4
54	4	4	4	4
55	4	4	4	4
56	4	4	4	4
57	4	4	4	4
58	4	4	4	3
59	3	3	3	4

Case Summaries

	Butir_12	Butir_13	Butir_14	Butir_15
60	4	4	4	4
61	5	5	5	5
62	4	4	4	4
63	4	4	4	3
64	4	4	4	3
65	4	4	4	2
66	4	4	4	3
67	4	4	4	2
68	4	3	3	2
69	2	4	3	4
70	5	4	4	4
71	2	2	3	2
72	4	4	4	3
73	4	4	4	3
74	4	4	4	2
75	4	4	4	3
76	4	4	4	2
77	3	3	3	2
78	2	4	3	4
79	3	2	4	2
80	2	2	3	2
81	4	4	4	3
82	4	4	4	3
83	5	4	4	2
84	4	4	4	3
85	4	4	4	2
86	3	3	3	2
87	2	4	3	4
88	3	5	5	5
89	2	2	3	2
90	5	4	4	3
91	4	4	4	3
92	4	4	4	2
93	4	4	4	3
94	4	4	4	2
95	3	3	3	2
96	2	4	3	4
97	4	2	4	2
98	2	2	3	2
99	4	4	4	4
100	4	4	4	3

Frequencies

Frequency Table

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <= 17 tahun	4	4.0	4.0	4.0
18 - 22 tahun	11	11.0	11.0	15.0
23 - 28 tahun	40	40.0	40.0	55.0
29 - 34 tahun	18	18.0	18.0	73.0
>= 35 tahun	27	27.0	27.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	3	3.0	3.0	3.0
SLTP	6	6.0	6.0	9.0
SMU	55	55.0	55.0	64.0
Akademi	25	25.0	25.0	89.0
PT (Perguruan Tinggi)	11	11.0	11.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Lama bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 - 3 tahun	30	30.0	30.0	30.0
4 - 6 tahun	30	30.0	30.0	60.0
7 - 9 tahun	12	12.0	12.0	72.0
10 - 12 tahun	23	23.0	23.0	95.0
>= 13 tahun	5	5.0	5.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Status perkawinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Belum menikah	50	50.0	50.0	50.0
Sudah menikah	50	50.0	50.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Frequencies

Frequency Table

Butir_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
	Ragu-ragu	36	36.0	36.0	40.0
	Setuju	47	47.0	47.0	87.0
	Sangat Setuju	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	7.0	7.0	7.0
	Ragu-ragu	12	12.0	12.0	19.0
	Setuju	59	59.0	59.0	78.0
	Sangat Setuju	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	3	3.0	3.0	3.0
	Setuju	47	47.0	47.0	50.0
	Sangat Setuju	50	50.0	50.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	11	11.0	11.0	11.0
	Ragu-ragu	13	13.0	13.0	24.0
	Setuju	51	51.0	51.0	75.0
	Sangat Setuju	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Ragu-ragu	18	18.0	18.0	21.0
	Setuju	49	49.0	49.0	70.0
	Sangat Setuju	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	31	31.0	31.0	31.0
	Ragu-ragu	34	34.0	34.0	65.0
	Setuju	22	22.0	22.0	87.0
	Sangat Setuju	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	5.0	5.0	5.0
	Ragu-ragu	11	11.0	11.0	16.0
	Setuju	67	67.0	67.0	83.0
	Sangat Setuju	17	17.0	17.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	15	15.0	15.0	15.0
	Setuju	73	73.0	73.0	88.0
	Sangat Setuju	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	7.0	7.0	7.0
	Ragu-ragu	6	6.0	6.0	13.0
	Setuju	59	59.0	59.0	72.0
	Sangat Setuju	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	11	11.0	11.0	11.0
	Ragu-ragu	20	20.0	20.0	31.0
	Setuju	58	58.0	58.0	89.0
	Sangat Setuju	11	11.0	11.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	9	9.0	9.0	9.0
	Ragu-ragu	17	17.0	17.0	26.0
	Setuju	67	67.0	67.0	93.0
	Sangat Setuju	7	7.0	7.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	16	16.0	16.0	16.0
	Ragu-ragu	10	10.0	10.0	26.0
	Setuju	62	62.0	62.0	88.0
	Sangat Setuju	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	8.0	8.0	8.0
	Ragu-ragu	9	9.0	9.0	17.0
	Setuju	72	72.0	72.0	89.0
	Sangat Setuju	11	11.0	11.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Ragu-ragu	26	26.0	26.0	27.0
	Setuju	62	62.0	62.0	89.0
	Sangat Setuju	11	11.0	11.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Butir_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	24	24.0	24.0	24.0
	Ragu-ragu	27	27.0	27.0	51.0
	Setuju	32	32.0	32.0	83.0
	Sangat Setuju	17	17.0	17.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN IV

ANALISIS DATA

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Sum	Mean
Kebutuhan fisiologis	100	2.67	404.33	4.0433
Kebutuhan akan rasa aman	100	2.00	371.00	3.7100
Kebutuhan sosial	100	3.00	385.33	3.8533
Kebutuhan akan harga diri	100	2.00	370.33	3.7033
Kebutuhan akan perwujudan diri	100	2.00	370.33	3.7033
Valid N (listwise)	100			

Means

Report

Mean

Status perkawinan	Kebutuhan fisiologis	Kebutuhan akan rasa aman	Kebutuhan sosial	Kebutuhan akan harga diri	Kebutuhan akan perwujudan diri
Belum menikah	4.0867	3.7867	4.0533	3.8333	3.9067
Sudah menikah	4.0000	3.6333	3.6533	3.5733	3.5000
Total	4.0433	3.7100	3.8533	3.7033	3.7033

T-Test

Group Statistics

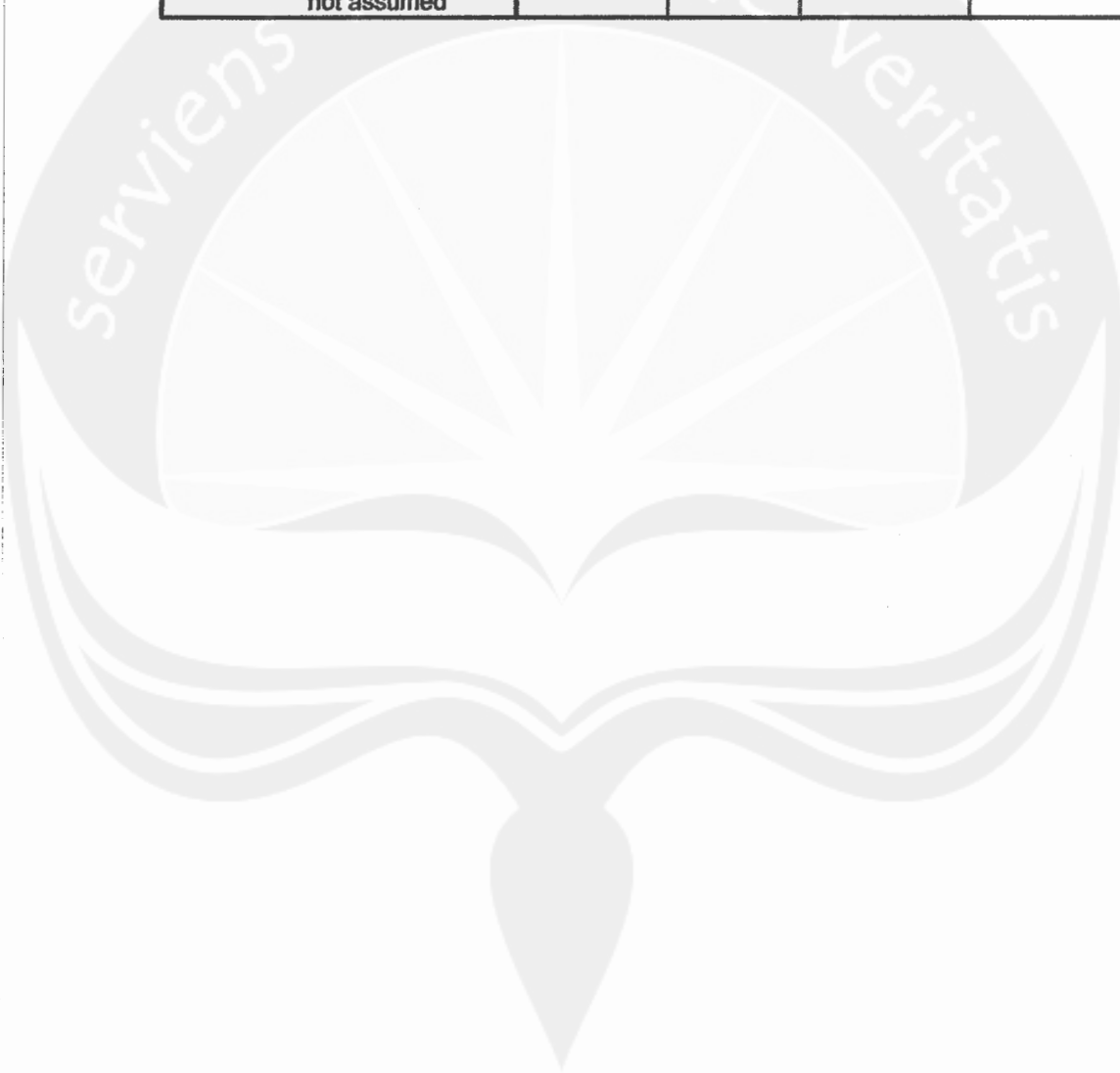
	Status perkawinan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Motivasi	Belum menikah	50	3.9333	.4341	6.140E-02
	Sudah menikah	50	3.6720	.3552	5.023E-02

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
Motivasi	Equal variances assumed	.830	.365
	Equal variances not assumed		

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference
Motivasi	Equal variances assumed	2.538	98	.013	.2013
	Equal variances not assumed	2.538	94.301	.013	.2013



Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
			Lower	Upper
Motivasi	Equal variances assumed	7.933E-02	4.391E-02	.3588
	Equal variances not assumed	7.933E-02	4.383E-02	.3588



T-Test

Group Statistics

	Status perkawinan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kebutuhan fisiologis	Belum menikah	50	4.0867	.5707	8.071E-02
	Sudah menikah	50	4.0000	.5084	7.190E-02
Kebutuhan akan rasa aman	Belum menikah	50	3.7867	.7933	.1122
	Sudah menikah	50	3.6333	.7323	.1036
Kebutuhan sosial	Belum menikah	50	4.0533	.4225	5.975E-02
	Sudah menikah	50	3.6533	.3927	5.554E-02
Kebutuhan akan harga diri	Belum menikah	50	3.8333	.6675	9.440E-02
	Sudah menikah	50	3.5733	.6803	9.620E-02
Kebutuhan akan perwujudan diri	Belum menikah	50	3.9067	.6967	9.853E-02
	Sudah menikah	50	3.5000	.5957	8.425E-02

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances	
		F	Sig.
Kebutuhan fisiologis	Equal variances assumed	1.034	.312
	Equal variances not assumed		
Kebutuhan akan rasa aman	Equal variances assumed	1.034	.312
	Equal variances not assumed		
Kebutuhan sosial	Equal variances assumed	.508	.478
	Equal variances not assumed		
Kebutuhan akan harga diri	Equal variances assumed	.456	.501
	Equal variances not assumed		
Kebutuhan akan perwujudan diri	Equal variances assumed	.385	.537
	Equal variances not assumed		

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means		
		t	df	Sig. (2-tailed)
Kebutuhan fisiologis	Equal variances assumed	.802	98	.425
	Equal variances not assumed	.802	96.721	.425
Kebutuhan akan rasa aman	Equal variances assumed	1.004	98	.318
	Equal variances not assumed	1.004	97.380	.318
Kebutuhan sosial	Equal variances assumed	1.226	98	.223
	Equal variances not assumed	1.226	97.482	.223
Kebutuhan akan harga diri	Equal variances assumed	1.929	98	.057
	Equal variances not assumed	1.929	97.965	.057
Kebutuhan akan perwujudan diri	Equal variances assumed	3.137	98	.002
	Equal variances not assumed	3.137	95.690	.002

Independent Samples Test

		t-test for Equality of Means			
		Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
				Lower	Upper
Kebutuhan fisiologis	Equal variances assumed	8.667E-02	.1081	-.1278	.3012
	Equal variances not assumed	8.667E-02	.1081	-.1279	.3012
Kebutuhan akan rasa aman	Equal variances assumed	.1533	.1527	-.1497	.4563
	Equal variances not assumed	.1533	.1527	-.1497	.4563
Kebutuhan sosial	Equal variances assumed	.1000	8.158E-02	-6.19E-02	.2619
	Equal variances not assumed	.1000	8.158E-02	-6.19E-02	.2619
Kebutuhan akan harga diri	Equal variances assumed	.2600	.1348	-7.48E-03	.5275
	Equal variances not assumed	.2600	.1348	-7.48E-03	.5275
Kebutuhan akan perwujudan diri	Equal variances assumed	.4067	.1296	.1494	.6639
	Equal variances not assumed	.4067	.1296	.1493	.6640



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN V

TABEL R DAN TABEL T

TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138

TABEL DISTRIBUSI T

1 Sisi	10%	5%	1 Sisi	10%	5%	1 Sisi	10%	5%	1 Sisi	10%	5%
2 Sisi	5%	2.5%	2 Sisi	5%	2.5%	2 Sisi	5%	2.5%	2 Sisi	5%	2.5%
1	6.314	12.706	51	1.675	2.008	101	1.660	1.984	151	1.655	1.976
2	2.920	4.303	52	1.675	2.007	102	1.660	1.983	152	1.655	1.976
3	2.353	3.182	53	1.674	2.006	103	1.660	1.983	153	1.655	1.976
4	2.132	2.776	54	1.674	2.005	104	1.660	1.983	154	1.655	1.975
5	2.015	2.571	55	1.673	2.004	105	1.659	1.983	155	1.655	1.975
6	1.943	2.447	56	1.673	2.003	106	1.659	1.983	156	1.655	1.975
7	1.895	2.365	57	1.672	2.002	107	1.659	1.982	157	1.655	1.975
8	1.860	2.306	58	1.672	2.002	108	1.659	1.982	158	1.655	1.975
9	1.833	2.262	59	1.671	2.001	109	1.659	1.982	159	1.654	1.975
10	1.812	2.228	60	1.671	2.000	110	1.659	1.982	160	1.654	1.975
11	1.796	2.201	61	1.670	2.000	111	1.659	1.982	161	1.654	1.975
12	1.782	2.179	62	1.670	1.999	112	1.659	1.981	162	1.654	1.975
13	1.771	2.160	63	1.669	1.998	113	1.658	1.981	163	1.654	1.975
14	1.761	2.145	64	1.669	1.998	114	1.658	1.981	164	1.654	1.975
15	1.753	2.131	65	1.669	1.997	115	1.658	1.981	165	1.654	1.974
16	1.746	2.120	66	1.668	1.997	116	1.658	1.981	166	1.654	1.974
17	1.740	2.110	67	1.668	1.996	117	1.658	1.980	167	1.654	1.974
18	1.734	2.101	68	1.668	1.995	118	1.658	1.980	168	1.654	1.974
19	1.729	2.093	69	1.667	1.995	119	1.658	1.980	169	1.654	1.974
20	1.725	2.086	70	1.667	1.994	120	1.658	1.980	170	1.654	1.974
21	1.721	2.080	71	1.667	1.994	121	1.658	1.980	171	1.654	1.974
22	1.717	2.074	72	1.666	1.993	122	1.657	1.980	172	1.654	1.974
23	1.714	2.069	73	1.666	1.993	123	1.657	1.979	173	1.654	1.974
24	1.711	2.064	74	1.666	1.993	124	1.657	1.979	174	1.654	1.974
25	1.708	2.060	75	1.665	1.992	125	1.657	1.979	175	1.654	1.974
26	1.706	2.056	76	1.665	1.992	126	1.657	1.979	176	1.654	1.974
27	1.703	2.052	77	1.665	1.991	127	1.657	1.979	177	1.654	1.973
28	1.701	2.048	78	1.665	1.991	128	1.657	1.979	178	1.653	1.973
29	1.699	2.045	79	1.664	1.990	129	1.657	1.979	179	1.653	1.973
30	1.697	2.042	80	1.664	1.990	130	1.657	1.978	180	1.653	1.973
31	1.696	2.040	81	1.664	1.990	131	1.657	1.978	181	1.653	1.973
32	1.694	2.037	82	1.664	1.989	132	1.656	1.978	182	1.653	1.973
33	1.692	2.035	83	1.663	1.989	133	1.656	1.978	183	1.653	1.973
34	1.691	2.032	84	1.663	1.989	134	1.656	1.978	184	1.653	1.973
35	1.690	2.030	85	1.663	1.988	135	1.656	1.978	185	1.653	1.973
36	1.688	2.028	86	1.663	1.988	136	1.656	1.978	186	1.653	1.973
37	1.687	2.026	87	1.663	1.988	137	1.656	1.977	187	1.653	1.973
38	1.686	2.024	88	1.662	1.987	138	1.656	1.977	188	1.653	1.973
39	1.685	2.023	89	1.662	1.987	139	1.656	1.977	189	1.653	1.973
40	1.684	2.021	90	1.662	1.987	140	1.656	1.977	190	1.653	1.973
41	1.683	2.020	91	1.662	1.986	141	1.656	1.977	191	1.653	1.972
42	1.682	2.018	92	1.662	1.986	142	1.656	1.977	192	1.653	1.972
43	1.681	2.017	93	1.661	1.986	143	1.656	1.977	193	1.653	1.972
44	1.680	2.015	94	1.661	1.986	144	1.656	1.977	194	1.653	1.972
45	1.679	2.014	95	1.661	1.985	145	1.655	1.976	195	1.653	1.972
46	1.679	2.013	96	1.661	1.985	146	1.655	1.976	196	1.653	1.972
47	1.678	2.012	97	1.661	1.985	147	1.655	1.976	197	1.653	1.972
48	1.677	2.011	98	1.661	1.984	148	1.655	1.976	198	1.653	1.972
49	1.677	2.010	99	1.660	1.984	149	1.655	1.976	199	1.653	1.972
50	1.676	2.009	100	1.660	1.984	150	1.655	1.976	200	1.653	1.972