

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil analisa yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat motivasi karyawan BPKD Kabupaten Klaten dapat dilihat dari tiga variabel yang ada, ini dapat dilihat dari perhitungan yang dilakukan dari 62 responden. Kebutuhan akan prestasi memiliki rata – rata 4.0484, artinya tingkat motivasi pada variabel kebutuhan akan prestasi adalah tinggi. Kebutuhan akan kekuasaan memiliki rata – rata hitung sebesar 2.9153, artinya tingkat motivasi pada variabel kebutuhan akan kekuasaan sedang dan kebutuhan akan afiliasi memiliki rata – rata hitung sebesar 3.1371, artinya tingkat motivasi pada variabel kebutuhan akan afiliasi sedang.

Secara keseluruhan tingkat motivasi memiliki rata – rata sebesar 3.367, artinya tingkat motivasi pada karyawan BPKD sedang. Jadi hipotesis pertama yang menyatakan bahwa tingkat motivasi pada staf karyawan BPKD Kabupaten Klaten tinggi ditolak.

2. Tingkat prestasi kerja karyawan BPKD Kabupaten Klaten adalah tinggi. Ini dapat dilihat dari perhitungan yang dilakukan kepada 62 responden. Prestasi kerja memiliki rata – rata hitung sebesar 86.7949, artinya tingkat prestasi kerja karyawan baik. Dengan demikian Hipotesis kedua yang

menyatakan bahwa tingkat prestasi kerja pada karyawan BPKD Kabupaten Klaten baik diterima.

3. Dari perhitungan regresi linear berganda dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja dapat dijelaskan sebesar 74.7 % oleh variabel motivasi ( kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan dan kebutuhan akan afiliasi ), sedangkan sisanya ( 25.3 % ) dijelaskan oleh faktor lain. Koefisien korelasi yang positif menunjukkan bahwa semakin besar faktor motivasi akan meningkatkan prestasi kerja karyawan. Dalam uji F, terdapat F hitung (60.968) > F tabel (2.76), berarti secara bersama – sama adanya kebutuhan akan prestasi, kebutuhan akan kekuasaan dan kebutuhan akan afiliasi berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja. Dari perhitungan uji t, kebutuhan akan prestasi (  $X_1$  ) berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja. Kebutuhan akan kekuasaan (  $X_2$  ) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja. Kebutuhan akan afiliasi (  $X_3$  ) berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja.

Jadi dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap prestasi kerja pada karyawan BPKD Kabupaten Klaten.

Dengan demikian hipotesis ketiga diterima.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang didapat, maka penulis akan menyampaikan beberapa saran kepada organisasi sebagai berikut :

1. Karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Klaten memiliki tingkat motivasi yang sedang, untuk itu motivasi harus lebih ditingkatkan lagi khususnya pemenuhan kebutuhan akan prestasi menjadi prioritas utama yang harus dilakukan organisasi karena memiliki tingkat yang tinggi. Yang dapat dilakukan pada masing – masing kebutuhan yang menjadi motif dalam bekerja adalah sebagai berikut :

a. Kebutuhan akan prestasi yang tinggi harus terus dipertahankan dengan tetap memberikan batas waktu atau *deadline* dalam setiap tugas dan menyampaikan sasaran yang teratur kepada setiap karyawan setiap hari. Tingkat motivasi pada kebutuhan akan prestasi dapat lebih ditingkatkan dengan :

- 1) Memberikan umpan balik berupa penginformasian penilaian prestasi kerja kepada masing – masing karyawan tanpa kecuali baik karyawan dengan prestasi tinggi maupun yang berprestasi rendah dengan disertai alasan mengenai kenapa penilaian tertentu diberikan dan berikan saran – saran yang spesifik mengenai apa yang harus dilakukan kemudian agar prestasi mengalami perbaikan.
- 2) Delegasikan satu atau dua tanggung jawab kepada karyawan yang menyukai tanggung jawab tambahan

sebagai motivator. Misalnya kunjungan untuk monitoring ke daerah.

- b. Kebutuhan karyawan akan kekuasaan adalah sedang. Berikan sarana untuk menampung argumen – argumen atau gagasan – gagasan mereka dengan mengadakan rapat karyawan untuk memberi kesempatan kepada karyawan untuk didengar dan memberi kesempatan untuk digunakan dalam kemajuan organisasi. Jika gagasan digunakan jelaskan mengapa dan jika tidak digunakan jelaskan mengapa tidak digunakan.
  - c. Kebutuhan karyawan akan afiliasi adalah sedang. Interaksi antar karyawan yang baik perlu dipertahankan dengan merencanakan untuk pergi bersama untuk makan bersama atau piknik ke suatu tempat. Ini merupakan kesempatan untuk lebih mempererat interaksi antar karyawan dan atasan dengan karyawannya. Lakukan penginformasian penilaian prestasi kerja lengkap dengan alasan dan saran kepada setiap karyawan tanpa kecuali. Ini merupakan bentuk pemenuhan kebutuhan akan afiliasi karena karyawan akan merasa diperhatikan.
2. Karyawan BPKD memiliki tingkat prestasi kerja yang tinggi, ini dapat dipertahankan sekaligus dapat terus ditingkatkan melalui penginformasian penilaian prestasi kerja kepada setiap karyawan dan jelaskan mengapa nilai tertentu diberikan dan berikan saran – saran kepada karyawan secara spesifik mengenai tindakan – tindakan yang

harus dilakukan karyawan kemudian. Selanjutnya dalam pelaksanaan kerjanya karyawan harus terus dimotivasi.



## DAFTAR PUSTAKA

Arifin.R; Amirullah dan Siti Fauziah. ( 2003 ). *Perilaku Organisasi*. Edisi pertama.

Malang : Bayumedia.

As'ad. ( 1999 ). *Psikologi Industri*. Edisi keempat. Yogyakarta : Liberty.

Dessler, Gary. ( 1993 ). *Manajemen Personalia*. Alih bahasa : Agus Dharma. Edisi ketiga. Jakarta : PT Erlangga.

Handoko, T. Hani. ( 2000 ). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta : BPFE.

Handoko, T.H. ( 1998 ). *Manajemen*. Edisi kedua. Yogyakarta; BPFE.

Kreitner, Robert & Kinicki, Angelo. ( 2003 ). *Perilaku Organisasi*. Alih bahasa: Erly Suandy. Jakarta: Salemba Empat.

Malthis, Robert. L & Jackson, John. H. ( 2002 ). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta; Salemba Empat.

Norusis, J.Marija. ( 2002 ). *SPSS 11.0 Guide to Data Analysis*. New Jersey 07458: Prentice Hall.

Robbins, Stephen. P. ( 2002 ). *Prinsip – Prinsip Perilaku Organisasi*. Alih bahasa: Dewi Sartika. Jakarta; PT Erlangga.

Siagian, Sondang. P. ( 1995 ). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta.

Stoner, James A.F; Freeman, R. Edward & Gilbert Jr, Daniel R. *Manajemen*.( 1996 ).

Alih bahasa : Alexander Sindoro. Jakarta : PT Prenhallindo.

Sugiyono. ( 2003 ).*Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.



*serviens in lumine veritatis*

# **LAMPIRAN 1**

**Kuesioner**



Kepada

Yth. Bapak / Ibu staf karyawan

BPKD Kabupaten Klaten

Di tempat

Hal : permohonan bantuan

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa program studi manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta, dan saat ini akan mengadakan penelitian di BPKD kabupaten Klaten untuk menyusun skripsi. Untuk keperluan itu, saya mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi angket yang saya lampirkan bersama surat ini.

Dalam mengisi angket, saya mohon kejujuran dan kesungguhan Bapak / Ibu. Pengisian angket ini tidak ada kaitan dengan penilaian pekerjaan Bapak / Ibu.

Demikian, atas perhatian dan bantuan Bapak / Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Sunwurita Sari Bernadeta

**Nama :**

### **PETUNJUK PENGISIAN ANGKET**

Pilihlah satu jawaban yang menurut Bapak / Ibu paling tepat, dan berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang Bapak / Ibu pilih.

1. SS ( Sangat setuju ), jika menurut pernyataan yang ada sangat sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu.
2. S ( Setuju ), jika menurut pernyataan yang ada cukup sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu.
3. R ( Ragu – ragu ), jika menurut pernyataan yang ada kurang sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu.
4. TS ( Tidak setuju ), jika menurut pernyataan yang ada tidak sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu.
5. STS ( Sangat tidak setuju ), jika menurut pernyataan yang ada sangat tidak sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu.

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Pada waktu saya melakukan tugas, ada keterikatan dengan tugas itu.					
2	Saya berusaha mengetahui prestasi saya, dan berusaha memperoleh balikan sebanyak mungkin.					
3	Saya tanggap terhadap situasi yang sukar dan menantang. Dan saya bekerja dengan baik apabila ada batas waktu atau berupa tantangan yang terlibat.					

		SS	S	R	TS	STS
4	Saya mempunyai keinginan yang besar untuk menerima tanggungjawab dan saya menyusun standar prestasi kerja yang tinggi dan dapat diukur (dan memenuhinya).					
5	Saya senang berargumen yang baik					
6	Saya mencari posisi wewenang dimana saya dapat memberi perintah dari para penerimanya. Saya berusaha mengambil alih wewenang.					
7	Simbol status sangat penting bagi saya, dan saya gunakan hal itu untuk mempengaruhi orang lain.					
8	Saya sangat ingin melakukan pekerjaan sendiri, sekalipun saya memerlukan bantuan atau perlu adanya upaya kerja sama.					
9	Saya merasa gelisah bila terpaksa bekerja sendiri.					
10	Saya berinteraksi dengan karyawan lain dan berusaha untuk bersahabat dengan pegawai baru.					
11	Saya selamanya terlibat dalam proses kelompok dan sensitif terhadap orang lain (khususnya pada waktu mereka "marah" pada saya) .					
12	Saya seorang yang suka memuji-muji dan berusaha keras untuk terlibat secara emosional dengan atasan.					



*Scientia in lumine veritatis*

# **LAMPIRAN 2**

**Uji validitas dan Reliabilitas**

## Kebutuhan akan prestasi

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE	16.1000	6.0241	2.4544	Variables
				4

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
PRES_1	11.9000	4.1621	.4637	.6661
PRES_2	12.3333	3.4023	.5064	.6405
PRES_3	12.0333	3.2057	.5696	.5959
PRES_4	12.0333	4.1023	.4588	.6674

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0                      N of Items = 4

Alpha = .7083

## Kebutuhan akan kekuasaan

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	11.7333	14.6161	3.8231	4

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KUASA_1	7.6000	12.5241	.6194	.7773
KUASA_2	9.1667	6.2816	.8299	.5358
KUASA_3	9.0667	7.0299	.6576	.6627
KUASA_4	9.3667	9.6195	.4461	.7714

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0                      N of Items = 4  
Alpha = .7656

## Kebutuhan akan afiliasi

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	12.4000	7.2828	2.6987	4

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
AFILI_1	10.1000	3.4724	.7260	.7249
AFILI_2	7.8333	5.7299	.5383	.8233
AFILI_3	9.0000	4.0690	.6235	.7737
AFILI_4	10.2667	4.1333	.7439	.7133

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 4

Alpha = .8136

# LAMPIRAN 3

**Tabulasi data Responden**





### Case Summaries

	Prestasi 1	Prestasi 2	Prestasi 3	Prestasi 4	Kekuasaan 1	Kekuasaan 2	Kekuasaan 3	Kekuasaan 4
1	5	5	5	4	4	2	3	2
2	5	4	5	5	4	1	3	2
3	4	4	4	5	4	2	2	2
4	4	4	5	5	4	2	4	1
5	4	5	2	4	4	3	4	1
6	5	4	4	4	4	1	2	1
7	5	2	4	4	4	3	3	1
8	5	5	4	4	4	1	1	2
9	4	3	4	4	4	3	2	4
10	5	1	2	4	5	1	1	2
11	4	4	4	4	4	3	3	4
12	5	1	2	4	5	1	1	2
13	4	5	5	4	4	2	1	1
14	5	4	5	4	4	5	5	5
15	5	1	2	5	4	1	1	2
16	4	4	2	4	4	2	2	3
17	4	4	5	4	4	1	1	2
18	4	2	2	4	5	3	1	4
19	5	2	4	2	4	1	2	2
20	5	1	5	4	5	1	1	1
21	4	2	4	5	4	3	3	3
22	4	3	4	4	3	2	2	2
23	4	3	4	3	4	2	2	2
24	5	2	4	3	4	2	1	3
25	4	4	5	5	4	5	5	5
26	5	5	4	4	4	5	5	1
27	4	4	5	5	4	5	5	2
28	5	5	5	5	4	5	5	2
29	5	5	5	4	4	4	4	2
30	5	4	5	5	4	5	5	5
31	5	4	5	5	3	2	3	2
32	4	4	4	5	4	2	2	2
33	4	5	2	4	4	3	3	2
34	5	4	4	4	3	2	2	1
35	5	2	4	4	4	3	2	2
36	4	3	4	4	4	3	2	4
37	5	1	2	4	3	3	1	2
38	4	4	4	4	4	3	3	3
39	4	5	5	4	3	2	2	2
40	5	4	5	4	4	5	5	4
41	4	4	2	4	4	2	2	3
42	4	4	5	4	3	2	1	2
43	4	2	2	4	5	3	1	4
44	3	3	5	4	3	3	1	1
45	4	2	4	5	4	3	3	2
46	4	3	4	3	4	2	2	3
47	5	2	4	3	4	2	2	2
48	4	4	5	5	4	5	5	4
49	4	4	5	5	4	5	4	3
50	5	5	5	4	4	4	4	2
51	5	5	5	4	3	3	3	2
52	5	5	5	4	4	2	3	2
53	4	4	5	5	4	2	4	1
54	5	5	4	4	4	1	1	2
55	4	2	3	3	3	3	2	1
56	3	3	3	4	4	1	2	1
57	5	2	4	2	4	1	2	2
58	4	3	4	4	3	2	2	2
59	5	5	4	4	4	5	3	3
60	5	5	5	5	4	5	5	2
61	5	4	5	5	4	5	5	5
62	5	4	5	5	4	1	3	2

### Case Summaries

	Afiliasi 1	Afiliasi 2	Afiliasi 3	Afiliasi 4	Kesetiaan	Tanggungjawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerjasama
1	4	5	5	3	95	93	94	95	95
2	5	4	4	4	95	91	95	91	98
3	4	5	4	2	95	91	91	93	95
4	2	5	4	1	95	90	93	90	91
5	4	5	3	3	91	85	89	91	90
6	1	5	4	3	92	80	76	90	90
7	3	4	2	4	90	90	90	85	90
8	3	5	4	2	92	85	90	90	85
9	2	4	4	2	95	90	89	90	90
10	2	5	3	2	80	79	85	85	90
11	2	4	2	2	85	90	74	75	89
12	2	5	3	2	95	90	90	90	90
13	2	5	4	2	91	90	85	90	90
14	2	5	4	2	95	89	90	90	89
15	2	5	3	2	76	75	85	75	90
16	2	4	2	1	80	85	75	90	75
17	2	5	5	1	95	90	89	90	90
18	2	5	4	2	75	80	85	90	90
19	2	4	2	2	91	90	75	85	74
20	1	5	1	1	85	75	75	70	75
21	2	4	4	2	85	90	90	90	90
22	3	4	3	2	95	85	90	90	89
23	4	5	3	2	75	79	90	85	90
24	2	4	4	2	75	89	90	85	90
25	2	5	4	2	91	85	85	89	90
26	1	4	3	1	90	75	78	85	75
27	2	4	3	2	91	90	85	85	90
28	2	4	3	2	95	89	90	90	90
29	1	4	4	4	95	95	91	95	95
30	1	5	4	2	98	90	95	85	95
31	5	4	4	4	94	91	94	95	95
32	4	5	4	2	95	90	92	90	95
33	4	5	3	3	95	90	90	90	91
34	2	4	4	3	91	90	89	90	90
35	3	4	2	4	90	85	90	90	90
36	2	4	4	2	95	90	92	75	90
37	2	5	3	2	76	90	90	90	90
38	3	4	2	2	90	85	75	75	85
39	3	3	3	3	95	85	80	80	90
40	3	5	3	3	95	90	90	89	90
41	2	4	2	1	90	90	75	85	75
42	2	5	3	3	95	90	75	91	90
43	2	5	4	2	75	85	80	89	90
44	1	5	1	1	76	75	74	75	75
45	3	4	4	2	80	85	85	89	90
46	3	5	3	2	75	80	85	89	90
47	2	4	3	3	75	76	80	90	90
48	3	5	4	2	95	85	85	89	75
49	2	4	3	2	95	90	90	90	90
50	1	4	4	4	91	92	91	91	95
51	5	4	5	3	95	95	92	91	95
52	4	5	5	3	95	92	91	95	95
53	2	5	3	2	97	90	89	90	90
54	3	5	3	3	95	90	85	90	91
55	2	5	3	2	91	80	85	85	89
56	2	5	3	2	90	75	76	75	90
57	2	4	2	2	92	80	75	76	73
58	3	4	3	2	95	89	73	91	90
59	1	4	3	1	90	73	78	80	75
60	2	4	3	2	91	80	73	75	90
61	1	5	4	2	95	90	92	90	91
62	5	4	4	4	95	91	91	95	95

## Case Summaries

	Prakarsa	Prestasi kerja
1	93	93
2	91	95
3	91	91
4	85	90
5	80	93
6	78	85
7	89	90
8	90	91
9	85	85
10	80	75
11	75	85
12	76	75
13	80	95
14	85	90
15	75	75
16	75	80
17	85	90
18	80	75
19	90	75
20	73	77
21	80	85
22	80	85
23	80	86
24	85	80
25	85	92
26	80	91
27	89	93
28	85	91
29	92	92
30	90	95
31	92	95
32	90	90
33	85	89
34	85	90
35	85	85
36	86	90
37	89	75
38	75	80
39	85	91
40	85	91
41	73	80
42	80	85
43	85	75
44	70	78
45	80	89
46	80	90
47	80	85
48	91	91
49	85	92
50	93	95
51	92	91
52	92	95
53	85	91
54	75	91
55	80	75
56	75	75
57	79	75
58	80	80
59	76	92
60	90	95
61	90	95
62	92	95

## Frequency Table\_Kebutuhan akan prestasi

**Prestasi\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	3.2	3.2	3.2
	S	29	46.8	46.8	50.0
	SS	31	50.0	50.0	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Prestasi\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	8.1	8.1	8.1
	TS	11	17.7	17.7	25.8
	RR	8	12.9	12.9	38.7
	S	23	37.1	37.1	75.8
	SS	15	24.2	24.2	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Prestasi\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	16.1	16.1	16.1
	RR	2	3.2	3.2	19.4
	S	24	38.7	38.7	58.1
	SS	26	41.9	41.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

**Prestasi\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.2	3.2	3.2
	RR	5	8.1	8.1	11.3
	S	37	59.7	59.7	71.0
	SS	18	29.0	29.0	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

## Frequency Table\_Kebutuhan akan kekuasaan

### Kekuasaan\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	10	16.1	16.1	16.1
	S	47	75.8	75.8	91.9
	SS	5	8.1	8.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Kekuasaan\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	13	21.0	21.0	21.0
	TS	19	30.6	30.6	51.6
	RR	16	25.8	25.8	77.4
	S	2	3.2	3.2	80.6
	SS	12	19.4	19.4	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Kekuasaan\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	14	22.6	22.6	22.6
	TS	19	30.6	30.6	53.2
	RR	13	21.0	21.0	74.2
	S	6	9.7	9.7	83.9
	SS	10	16.1	16.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Kekuasaan\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	12	19.4	19.4	19.4
	TS	31	50.0	50.0	69.4
	RR	8	12.9	12.9	82.3
	S	7	11.3	11.3	93.5
	SS	4	6.5	6.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

## Frequency Table\_Kebutuhan akan afiliasi

### Afiliasi\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	14.5	14.5	14.5
	TS	30	48.4	48.4	62.9
	RR	12	19.4	19.4	82.3
	S	7	11.3	11.3	93.5
	SS	4	6.5	6.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Afiliasi\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	1	1.6	1.6	1.6
	S	29	46.8	46.8	48.4
	SS	32	51.6	51.6	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Afiliasi\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3.2	3.2	3.2
	TS	8	12.9	12.9	16.1
	RR	24	38.7	38.7	54.8
	S	24	38.7	38.7	93.5
	SS	4	6.5	6.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Afiliasi\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	12.9	12.9	12.9
	TS	35	56.5	56.5	69.4
	RR	12	19.4	19.4	88.7
	S	7	11.3	11.3	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

## Frequency Table\_Prestasi Kerja

### Kesetiaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	C	6	9.7	9.7	9.7
	B	16	25.8	25.8	35.5
	AB	40	64.5	64.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Tanggungjawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	C	6	9.7	9.7	9.7
	B	48	77.4	77.4	87.1
	AB	8	12.9	12.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Ketaatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	C	10	16.1	16.1	16.1
	B	38	61.3	61.3	77.4
	AB	14	22.6	22.6	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Kejujuran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	C	8	12.9	12.9	12.9
	B	44	71.0	71.0	83.9
	AB	10	16.1	16.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Kerjasama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	C	9	14.5	14.5	14.5
	B	38	61.3	61.3	75.8
	AB	15	24.2	24.2	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

### Prakarsa

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid C	9	14.5	14.5	14.5
B	44	71.0	71.0	85.5
AB	9	14.5	14.5	100.0
Total	62	100.0	100.0	

### Prestasi kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid C	10	16.1	16.1	16.1
B	26	41.9	41.9	58.1
AB	26	41.9	41.9	100.0
Total	62	100.0	100.0	



# LAMPIRAN 4

**Rata – rata Hitung**



## Descriptives\_Kebutuhan akan prestasi

### Descriptive Statistics

	N	Mean
Prestasi_1	62	4.4677
Prestasi_2	62	3.5161
Prestasi_3	62	4.0645
Prestasi_4	62	4.1452
Kebutuhan akan prestasi	62	4.0484
Valid N (listwise)	62	

## Descriptives\_Kebutuhan akan kekuasaan

### Descriptive Statistics

	N	Mean
Kekuasaan_1	62	3.9194
Kekuasaan_2	62	2.6935
Kekuasaan_3	62	2.6613
Kekuasaan_4	62	2.3548
Kebutuhan akan kekuasaan	62	2.9153
Valid N (listwise)	62	

## Descriptives\_Kebutuhan akan afiliasi

### Descriptive Statistics

	N	Mean
Afiliasi_1	62	2.4677
Afiliasi_2	62	4.5000
Afiliasi_3	62	3.3226
Afiliasi_4	62	2.2903
Kebutuhan akan afiliasi	62	3.1371
Valid N (listwise)	62	

## Descriptives\_Prestasi Kerja

### Descriptive Statistics

	N	Mean
Kesetiaan	62	89.7097
Tanggungjawab	62	86.3548
Ketaatan	62	85.5000
Kejujuran	62	87.0806
Kerjasama	62	88.5484
Prakarsa	62	83.5806
Prestasi kerja	62	86.7903
Prestai kerja (Total)	62	86.7949
Valid N (listwise)	62	



# **LAMPIRAN 5**

**Regresi**

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kebutuhan akan afiliasi, Kebutuhan akan kekuasaan, Kebutuhan akan prestasi		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Prestai kerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.871 <sup>a</sup>	.759	.747	2.4102

a. Predictors: (Constant), Kebutuhan akan afiliasi, Kebutuhan akan kekuasaan, Kebutuhan akan prestasi

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1062.460	3	354.153	60.968	.000 <sup>a</sup>
	Residual	336.912	58	5.809		
	Total	1399.372	61			

a. Predictors: (Constant), Kebutuhan akan afiliasi, Kebutuhan akan kekuasaan, Kebutuhan akan prestasi

b. Dependent Variable: Prestai kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	54.136	2.482		21.816	.000
	Kebutuhan akan prestasi	2.987	.623	.373	4.795	.000
	Kebutuhan akan kekuasaan	.501	.419	.179	1.274	.189
	Kebutuhan akan afiliasi	5.616	.630	.636	8.916	.000

a. Dependent Variable: Prestai kerja

# LAMPIRAN 6

**Tabel t, F, R**



TABEL DISTRIBUSI T

1 Sisi	10%	5%	1 Sisi	10%	5%	1 Sisi	10%	5%	1 Sisi	10%	5%
2 Sisi	5%	2.5%	2 Sisi	5%	2.5%	2 Sisi	5%	2.5%	2 Sisi	5%	2.5%
1	8.314	12.706	51	1.675	2.008	101	1.660	1.984	151	1.655	1.976
2	2.920	4.303	52	1.675	2.007	102	1.660	1.983	152	1.655	1.976
3	2.353	3.182	53	1.674	2.006	103	1.660	1.983	153	1.655	1.976
4	2.132	2.776	54	1.674	2.005	104	1.660	1.983	154	1.655	1.975
5	2.015	2.571	55	1.673	2.004	105	1.659	1.983	155	1.655	1.975
6	1.943	2.447	56	1.673	2.003	106	1.659	1.983	156	1.655	1.975
7	1.895	2.365	57	1.672	2.002	107	1.659	1.982	157	1.655	1.975
8	1.860	2.306	58	1.672	2.002	108	1.659	1.982	158	1.655	1.975
9	1.833	2.262	59	1.671	2.001	109	1.659	1.982	159	1.654	1.975
10	1.812	2.228	60	1.671	2.000	110	1.659	1.982	160	1.654	1.975
11	1.796	2.201	61	1.670	2.000	111	1.659	1.982	161	1.654	1.975
12	1.782	2.179	62	1.670	1.999	112	1.659	1.981	162	1.654	1.975
13	1.771	2.160	63	1.669	1.998	113	1.658	1.981	163	1.654	1.975
14	1.761	2.145	64	1.669	1.998	114	1.658	1.981	164	1.654	1.975
15	1.753	2.131	65	1.669	1.997	115	1.658	1.981	165	1.654	1.974
16	1.746	2.120	66	1.668	1.997	116	1.658	1.981	166	1.654	1.974
17	1.740	2.110	67	1.668	1.996	117	1.658	1.980	167	1.654	1.974
18	1.734	2.101	68	1.668	1.995	118	1.658	1.980	168	1.654	1.974
19	1.729	2.093	69	1.667	1.995	119	1.658	1.980	169	1.654	1.974
20	1.725	2.086	70	1.667	1.994	120	1.658	1.980	170	1.654	1.974
21	1.721	2.080	71	1.667	1.994	121	1.658	1.980	171	1.654	1.974
22	1.717	2.074	72	1.666	1.993	122	1.657	1.980	172	1.654	1.974
23	1.714	2.069	73	1.666	1.993	123	1.657	1.979	173	1.654	1.974
24	1.711	2.064	74	1.666	1.993	124	1.657	1.979	174	1.654	1.974
25	1.708	2.060	75	1.665	1.992	125	1.657	1.979	175	1.654	1.974
26	1.706	2.056	76	1.665	1.992	126	1.657	1.979	176	1.654	1.974
27	1.703	2.052	77	1.665	1.991	127	1.657	1.979	177	1.654	1.973
28	1.701	2.048	78	1.665	1.991	128	1.657	1.979	178	1.653	1.973
29	1.699	2.045	79	1.664	1.990	129	1.657	1.979	179	1.653	1.973
30	1.697	2.042	80	1.664	1.990	130	1.657	1.978	180	1.653	1.973
31	1.696	2.040	81	1.664	1.990	131	1.657	1.978	181	1.653	1.973
32	1.694	2.037	82	1.664	1.989	132	1.656	1.978	182	1.653	1.973
33	1.692	2.035	83	1.663	1.989	133	1.656	1.978	183	1.653	1.973
34	1.691	2.032	84	1.663	1.989	134	1.656	1.978	184	1.653	1.973
35	1.690	2.030	85	1.663	1.988	135	1.656	1.978	185	1.653	1.973
36	1.688	2.028	86	1.663	1.988	136	1.656	1.978	186	1.653	1.973
37	1.687	2.026	87	1.663	1.988	137	1.656	1.977	187	1.653	1.973
38	1.686	2.024	88	1.662	1.987	138	1.656	1.977	188	1.653	1.973
39	1.685	2.023	89	1.662	1.987	139	1.656	1.977	189	1.653	1.973
40	1.684	2.021	90	1.662	1.987	140	1.656	1.977	190	1.653	1.973
41	1.683	2.020	91	1.662	1.986	141	1.656	1.977	191	1.653	1.972
42	1.682	2.018	92	1.662	1.986	142	1.656	1.977	192	1.653	1.972
43	1.681	2.017	93	1.661	1.986	143	1.656	1.977	193	1.653	1.972
44	1.680	2.015	94	1.661	1.986	144	1.656	1.977	194	1.653	1.972
45	1.679	2.014	95	1.661	1.985	145	1.655	1.976	195	1.653	1.972
46	1.679	2.013	96	1.661	1.985	146	1.655	1.976	196	1.653	1.972
47	1.678	2.012	97	1.661	1.985	147	1.655	1.976	197	1.653	1.972
48	1.677	2.011	98	1.661	1.984	148	1.655	1.976	198	1.653	1.972
49	1.677	2.010	99	1.660	1.984	149	1.655	1.976	199	1.653	1.972
50	1.676	2.009	100	1.660	1.984	150	1.655	1.976	200	1.653	1.972

TABEL DISTRIBUSI F

DF	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93



TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138



**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 072 / 4501 / 02 .

Yang bertanda tangan dibawah ini kami :

**N a m a** : **Drs. H. INDARWANTO**  
**N I P** : **010172228**  
**Pangkat/ Gol. Ruang** : **Pembina Tingkat I (IV / b)**  
**J a b a t a n** : **Kepala Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Klaten**

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :


**N a m a** : **SUNWURITA SARI BERNADETA**  
**N I M** : **010312887**  
**Mahasiswa** : **UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA**

Telah mengadakan penelitian / survey pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Pemerintah Kabupaten Klaten mulai tanggal 18 Juli 2005 sampai dengan 1 September 2005 dengan judul:  
**“ PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH KABUPATEN KLATEN “.**

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Klaten, 26 September 2005.

**Kepala Badan Pengelolaan Keuangan Daerah  
Kabupaten Klaten**

  
**Drs. H. INDARWANTO**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 010 238 367