

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan pada bab empat, serta analisis secara kualitatif maka pada bab lima ini peneliti akan menyimpulkan hasil penelitian mengenai pengaruh *stressor* terhadap kinerja karyawan PT. Air Mancur serta saran bagi pihak manajemen PT. Air Mancur, serta keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan peneliti, maka peneliti mengambil beberapa kesimpulan berdasarkan hasil analisis data sebagai berikut:

1. Berdasarkan karakteristik demografi karyawan PT. Air Mancur:
 - a. Berdasarkan karakteristik jenis kelamin, mayoritas karyawan PT. Air Mancur yang menjadi obyek dalam penelitian ini adalah wanita yaitu sebesar 62%.
 - b. Berdasarkan karakteristik usia, mayoritas karyawan PT. Air Mancur yang menjadi obyek dalam penelitian ini berusia antara 25 sampai 35 tahun yaitu sebanyak 49%.
 - c. Berdasarkan karakteristik tingkat pendidikan, mayoritas karyawan PT. Air Mancur yang menjadi obyek dalam penelitian ini berpendidikan tamat SLTA/ sederajat yaitu sebanyak 71%.

- d. Berdasarkan karakteristik masa kerja, mayoritas karyawan PT. Air Mancur yang menjadi obyek dalam penelitian ini telah bekerja pada PT. Air Mancur selama 3 sampai 5 tahun yaitu sebanyak 34%.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi secara simultan antara *stressor* terhadap kinerja karyawan PT. Air Mancur.
 - a. Terdapat hubungan yang kuat antara *stressor* dengan kinerja karyawan PT. Air Mancur. Kuat hubungan antara *stressor* dengan kinerja karyawan PT. Air Mancur sebesar 0,821, yang mengindikasikan adanya hubungan yang kuat antara *stressor* dengan kinerja karyawan.
 - b. *Stressor* yang dialami karyawan PT. Air Mancur secara simultan berpengaruh menurunkan kinerja karyawan sebesar 66,4%. Semakin tinggi stres kerja yang dialami karyawan maka kinerja karyawan PT. Air Mancur akan semakin menurun.
 3. Berdasarkan hasil analisis regresi secara parsial antara *stressor* terhadap kinerja karyawan PT. Air Mancur.
 - a. Tuntutan tugas secara signifikan berpengaruh menurunkan kinerja karyawan PT. Air Mancur.
 - b. Tuntutan peran secara signifikan berpengaruh menurunkan kinerja karyawan PT. Air Mancur.
 - c. Tuntutan pribadi secara signifikan berpengaruh menurunkan kinerja karyawan PT. Air Mancur.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran kepada manajemen PT. Air Mancur sebagai berikut:

1. Manajemen PT. Air Mancur harus memperhatikan pengaruh tuntutan tugas karena tuntutan tugas yang selama ini dirasakan oleh karyawan berdampak menurunkan kinerja karyawan. Manajemen PT. Air Mancur harus dapat menyediakan segala macam informasi yang dibutuhkan karyawan untuk dapat menyelesaikan pekerjaannya. Selain itu manajemen PT. Air Mancur harus memperbaiki atau melengkapi fasilitas pendukung (peralatan) yang dibutuhkan bagi karyawan serta menentukan jumlah pekerjaan yang pantas yang sekiranya dapat diselesaikan oleh seorang karyawan. Manajemen PT. Air Mancur harus memberikan wewenang yang jelas terhadap karyawan mengenai pekerjaannya, hal ini dimaksudkan agar karyawan dapat membuat suatu kebijakan secara pribadi mengenai pekerjaannya.
2. Manajemen PT. Air Mancur harus memperhatikan pengaruh tuntutan peran karena tuntutan peran yang selama ini dialami oleh karyawan berdampak menurunkan kinerja karyawan. Manajemen PT. Air Mancur harus memperhatikan beban pekerjaan yang harus diselesaikan oleh seorang karyawan, memberikan kelonggaran waktu bagi karyawan untuk dapat menyelesaikan pekerjaan tersebut, serta memilih karyawan dengan keahlian dan pengetahuan yang sama untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.

3. Manajemen PT. Air Mancur harus memperhatikan pengaruh tuntutan pribadi karena tuntutan pribadi yang selama ini dialami oleh karyawan berdampak menurunkan kinerja karyawan. Manajemen PT. Air Mancur harus dapat menciptakan suatu kondisi kerja yang kondusif bagi karyawannya antara lain dengan menjalin komunikasi yang lebih baik sehingga akan menimbulkan saling pengertian baik antara karyawan dengan atasan maupun antara karyawan satu dengan yang lainnya.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Banyak kekurangan dikarenakan keterbatasan yang dimiliki peneliti maupun data yang dapat diperoleh dalam penelitian ini. Keterbatasan konsep penelitian yang utama adalah variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu hanya pada variabel penyebab stres organisasional. Untuk penelitian mendatang penulis menyarankan untuk menambah variabel penyebab stres kerja yaitu stres kerja yang bersifat non pekerjaan. Hal ini diharapkan hasil penelitian yang diperoleh akan semakin detail dan akurat.

Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini relatif masih sedikit, dan hanya dilakukan pada karyawan bagian produksi, penulis menyarankan pada penelitian mendatang untuk melakukan penelitian pada semua karyawan pada departemen yang lainnya yang ada pada struktur organisasi perusahaan yang bersangkutan.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh., (2002), *Psikologi Industri (Seri Ilmu Sumber Daya Manusia)*, Cetakan Keempat, Edisi Revisi, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Cook, Mark., (1988), *Stress Management. The Management Services Handbook*, New York; Amacom Publishing Company.
- Cooper, Donald R dan William C. Emory., (1997), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi kelima, Jilid 1 DAN 2, Jakarta : Penerbit Erlangga
- Dajan, Anto., (1991), *Pengantar Metode Statistik*, Jilid 2, LP3ES, Jakarta.
- Davis, Keith, dan John W. Newstrom., (1992), *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi kedua, jilid 1, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Davis, Keith, dan John W. Newstrom., (1996), *Perilaku Organisasi*, Edisi ketujuh, jilid 2, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Gibson, et al., (1993), *Organisasi dan Manajemen Perilaku*, Edisi Keempat, Cetakan Ketujuh, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Hadi, Sutrisno., (1991), *Analisis Butir Untuk Instrumen*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Noe, W.D., Thomas R., et al., (1994), *Human Resources Management, Gaining a Competitive Advantage*, USA; Ricard D. Irwin, Inc.
- Rao, T.V., (1996), *Penilaian Prestasi Kerja*, Penerbit LPPM dan Pustaka Binawan Presindo, Jakarta.
- Ravianto, R., (1995), *Produktivitas Kerja*, Penerbit Balai Pustaka, Jakarta.
- Robbins, Sthephen P., (1996), *Organizational Resource Management*, Seventh Edition, New Jersey; Prentice Hall, Englewood Cliff.
- Setiaatmaja, Lukas., (1997), *Memahami Statistika Bisnis*, Buku 2, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Singarimbun, Masri dan Effendi., (1995), *Metode Penelitian Survey*, Edisi Revisi, LP3ES, Jakarta.
- Singer, March, G., (1990), *Human Resource Management*, Boston, America; PWS Kent Publishing Company.

Sugiyono., (2000), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Tri Mardiana, dan Mufuadi., (2001), Studi Empiris Pengaruh Stressor Terhadap Kinerja, *Jurnal Siasat Bisnis* No. 6. Vol. 1. Penerbit Universitas Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.

----- (1995), *Produktivitas*, Penerbit Dewan Produktivitas Nasional, Jakarta.





LAMPIRAN I
KUESIONER

KUESIONER

Kepada Yth:

Karyawan PT. Air Mancur

Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yohanes Susilo Endrawan

No. Mahasiswa : 98 03 10563

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta Program Studi Manajemen Strata 1.

Sebelumnya, saya sebagai peneliti ingin mengucapkan terima kasih bagi para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini.

Adapun kuisisioner ini semata-mata hanyalah digunakan untuk mendapatkan data tanggapan Bapak/Ibu/Sdr/I guna membantu peneliti dalam penyusunan skripsi dengan judul "**PENGARUH STRESSOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN**" sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Kuisisioner dalam penelitian ini terdiri dari tiga bagian, pada bagian pertama merupakan kuisisioner mengenai data karakteristik demografi responden, bagian ke dua adalah kuisisioner mengenai stressor, dan bagian ketiga adalah kuisisioner mengenai kinerja.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih atas perhatian dan bantuan yang diberikan.

Hormat saya,

Yohanes Susilo Enrawan

Bagian I. Karakteristik Demografi

Kuesioner pada bagian pertama ini merupakan kuesioner mengenai karakteristik demografi. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

1. Jenis kelamin Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/I saat ini:
 - a. < 25 tahun
 - b. 25 – 35 tahun
 - c. 36 – 45 tahun
 - d. 46 – 55 tahun
 - e. > 55 tahun
3. Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. Tamat SD / Sederajat
 - b. Tamat SLTP / Sederajat
 - c. Tamat SLTA / Sederajat
 - d. Tamat Perguruan Tinggi / Sederajat
4. Lamanya Bapak/Ibu/Sdr/I bekerja di perusahaan ini:
 - a. 1 - 2 tahun
 - b. 3 – 5 tahun
 - c. 6 – 10 tahun
 - d. Lebih dari 10 tahun

Bagian II. Sumber-sumber Stres (Stressor)

Kuesioner bagian ke dua ini merupakan kuesioner mengenai sumber-sumber stres (*Stressor*). Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai dari pernyataan dibawah ini dengan memilih : a. Sangat setuju (Skor 5), b. Setuju (Skor 4), c. Ragu-ragu (Skor 3), d. Tidak setuju (Skor 2) dan e. Sangat Tidak setuju (Skor 1)

Tuntutan Tugas	SS	S	N	TS	STS
1. Dalam melaksanakan tugas saya, saya tidak mendapatkan ketersediaan sistem informasi yang baik.					
2. Saya merasa stress jika kelancaran pekerjaan saya terganggu.					
3. Dalam pekerjaan, saya merasa tidak memiliki wewenang yang jelas					
4. Peralatan yang digunakan dalam menunjang pekerjaan saya kurang memadai					
5. Banyaknya tugas yang harus saya laksanakan membuat saya sulit untuk melaksanakannya dengan baik					

Tuntutan Peran	SS	S	N	TS	STS
1. Ketidaksiapan saya dalam melaksanakan tugas/pekerjaan berakibat pada meningkatnya stress yang saya alami					
2. Sering terjadi adanya perbedaan antara atasan dengan saya berkaitan dengan tugas yang saya laksanakan					
3. Disiplin ilmu yang berbeda-beda antar karyawan pada suatu bidang pekerjaan dapat menimbulkan stress					
4. Dalam melaksanakan pekerjaan, saya mengalami adanya keterbatasan waktu.					
5. Saya merasa beban pekerjaan yang saya alami sangat berat					

Tuntutan Pribadi	SS	S	N	TS	STS
1. Hubungan saya dengan supervisi (atasan) selama ini tidak berlangsung secara baik					
2. Hubungan saya dengan sesama karyawan perusahaan tidak baik					
3. Hubungan saya dengan keluarga saya tidak berlangsung dengan baik dan harmonis.					
4. Saya merasa bahwa pengawasan yang dilakukan oleh supervisi (atasan) terlalu berlebihan					
5. Saya tidak yakin dengan keahlian pengawas dalam mengawasi pekerjaan saya					

Bagian III. Kinerja

Kuesioner bagian ke dua ini merupakan kuesioner mengenai kinerja. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai dari pernyataan dibawah ini dengan memilih : a. Sangat setuju (Skor 5), b. Setuju (Skor 4), c. Ragu-ragu (Skor 3), d. Tidak setuju (Skor 2) dan e. Sangat Tidak setuju (Skor 1)

Kinerja	SS	S	N	TS	STS
1. Motivasi saya bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan.					
2. Motivasi saya bekerja adalah untuk aktualisasi diri.					
3. Saya memiliki rasa tanggungjawab yang besar untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya					
4. Saya memiliki kebebasan berpikir dalam organisasi.					
5. Kerja sama antara karyawan satu dengan yang lainnya sangat diperlukan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.					
6. Saya dapat dengan mudah untuk beradaptasi dengan lingkungan kerja saya.					
7. Saya mampu untuk beradaptasi dengan rekan kerja saya					



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN II
VALIDITAS & RELIABILITAS

Tuntutan Tugas

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)				
Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	17.1667	13.6609	3.6961	5
Item-total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
TUGAS_1	13.5667	9.4264	.6673	.8594
TUGAS_2	13.8000	8.7862	.7739	.8341
TUGAS_3	13.6000	8.5241	.7804	.8317
TUGAS_4	13.9000	8.5759	.7580	.8374
TUGAS_5	13.8000	9.7517	.5609	.8835
Reliability Coefficients				
N of Cases =	30.0		N of Items =	5
Alpha =	.8765			

Tuntutan Peran

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	17.5333	10.7402	3.2772	5

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
PERAN_1	13.9667	6.8609	.7502	.8412
PERAN_2	13.9333	6.7540	.6854	.8595
PERAN_3	14.0333	6.9989	.7073	.8518
PERAN_4	14.1000	7.4034	.7784	.8400
PERAN_5	14.1000	7.4034	.6502	.8649

Reliability Coefficients

N of Cases =	30.0	N of Items =	5
Alpha =	.8776		

Tuntutan Pribadi

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	17.4333	10.1851	3.1914	5

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
PRIBA_1	13.8000	6.8552	.8233	.8697
PRIBA_2	13.9333	6.2713	.7892	.8744
PRIBA_3	13.9333	6.4092	.8066	.8699
PRIBA_4	14.1000	6.3000	.8048	.8704
PRIBA_5	13.9667	7.5506	.5795	.9154

Reliability Coefficients

N of Cases =	30.0	N of Items =	5
Alpha =	.9026		

Kinerja

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	25.3667	20.3092	4.5066	7

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KERJA_1	21.8000	16.6483	.6398	.9148
KERJA_2	21.7667	15.8402	.6323	.9155
KERJA_3	21.7667	15.2885	.6850	.9107
KERJA_4	21.6000	15.0069	.8462	.8947
KERJA_5	21.7667	13.6333	.8896	.8877
KERJA_6	21.8333	13.2471	.8632	.8919
KERJA_7	21.6667	16.2299	.6966	.9099

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 7

Alpha = .9169



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN III
ANALISIS PERSENTASE

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	38	38,0	38,0	38,0
	Wanita	62	62,0	62,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Usia

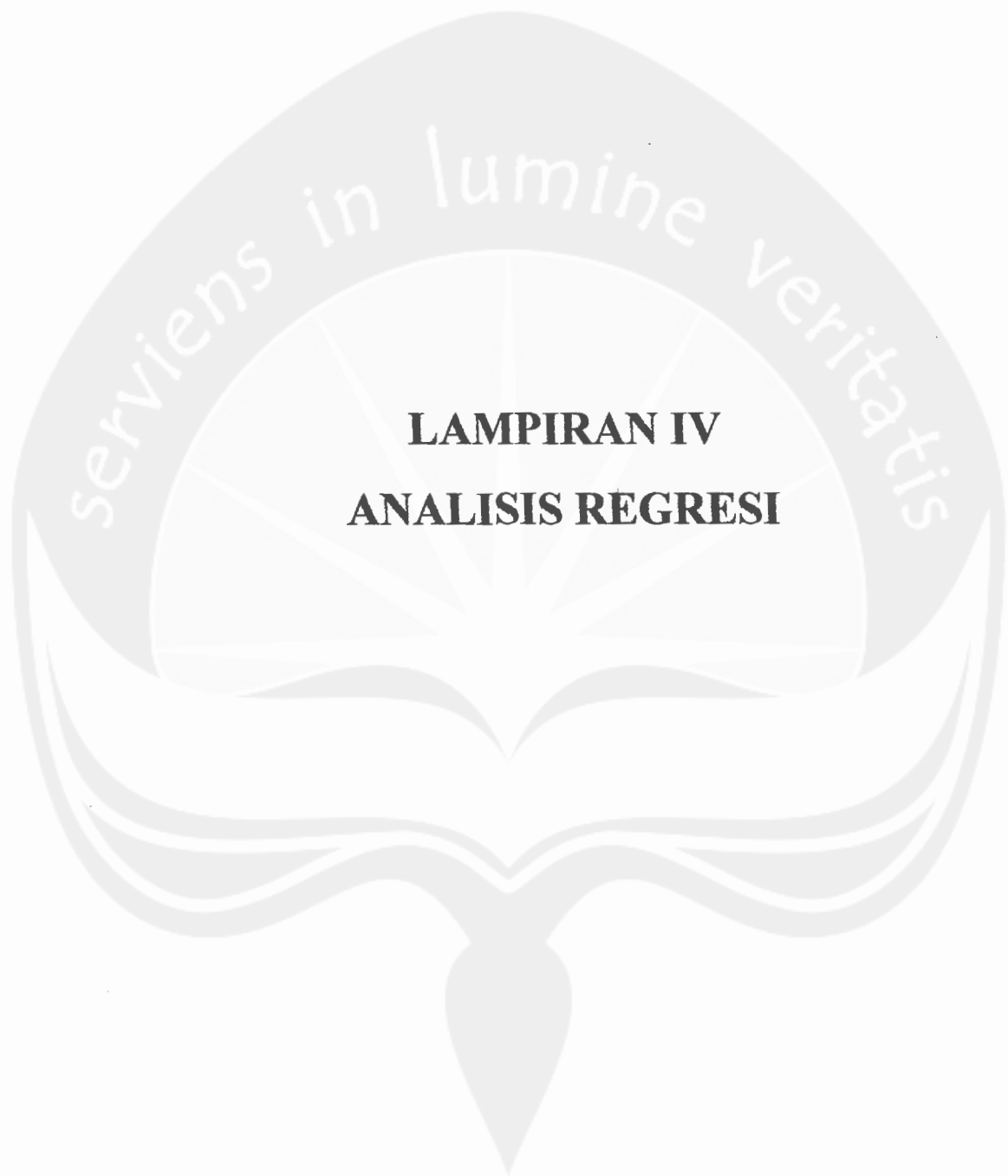
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	14	14,0	14,0	14,0
	25 - 35 tahun	49	49,0	49,0	63,0
	36 - 45 tahun	22	22,0	22,0	85,0
	46 - 55 tahun	15	15,0	15,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Tingkat pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tamat SLTP / Sederajat	22	22,0	22,0	22,0
	Tamat SLTA / Sederajat	71	71,0	71,0	93,0
	Tamat Perguruan Tinggi / Sederajat	7	7,0	7,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lama kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 2 tahun	23	23,0	23,0	23,0
	3 - 5 tahun	34	34,0	34,0	57,0
	6 - 10 tahun	30	30,0	30,0	87,0
	Lebih dari 10 tahun	13	13,0	13,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	



LAMPIRAN IV
ANALISIS REGRESI

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tuntutan pribadi, Tuntutan tugas ^a Tuntutan peran		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,821 ^a	,674	,664	,4555

a. Predictors: (Constant), Tuntutan pribadi, Tuntutan tugas, Tuntutan peran

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	41,170	3	13,723	66,150	,000 ^a
	Residual	19,916	96	,207		
	Total	61,087	99			

a. Predictors: (Constant), Tuntutan pribadi, Tuntutan tugas, Tuntutan peran

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,204	,205		30,250	,000
	Tuntutan tugas	-,443	,077	-,477	-5,774	,000
	Tuntutan peran	-,230	,078	-,243	-2,933	,004
	Tuntutan pribadi	-,232	,107	-,218	-2,154	,034

a. Dependent Variable: Kinerja



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN V
DATA JAWABAN RESPONDEN

Data jawaban responden^a

	Jenis kelamin	Usia	Tingkat pendidikan	Lama kerja	TUGAS 1	TUGAS_2	TUGAS_3	TUGAS_4
1	1	2	3	3	4	4	4	4
2	2	2	3	2	3	3	3	3
3	1	2	2	3	5	5	5	5
4	2	1	3	1	3	3	3	3
5	1	2	2	2	4	4	4	4
6	1	2	3	2	2	2	2	2
7	2	3	3	3	2	1	1	2
8	2	2	3	2	2	2	2	2
9	1	3	3	4	3	3	3	3
10	2	2	2	1	4	4	4	4
11	1	3	2	3	3	2	2	3
12	1	3	3	3	2	1	1	2
13	1	2	3	1	1	2	2	1
14	2	4	2	4	3	3	3	3
15	2	3	3	2	2	2	2	2
16	2	2	3	2	3	2	2	7
17	2	2	3	3	4	4	4	5
18	2	4	2	4	3	3	3	3
19	1	2	3	2	4	3	3	3
20	1	2	3	1	3	3	3	3
21	2	2	2	1	4	4	4	4
22	1	3	3	3	4	4	4	4
23	1	3	2	3	3	4	4	3
24	1	2	3	2	4	4	4	4
25	2	4	3	3	4	3	3	4
26	2	2	3	2	1	2	2	1
27	2	4	2	3	3	3	3	3
28	1	2	3	2	2	2	2	2
29	1	4	3	4	2	2	2	2
30	2	4	3	4	3	3	3	3
31	2	3	3	3	3	3	4	3
32	2	2	3	2	3	3	4	3
33	2	2	3	2	3	3	4	3
34	2	2	2	3	2	2	3	3
35	2	2	2	3	3	3	3	2
36	1	2	3	2	2	4	3	4
37	2	3	3	3	3	2	2	3
38	1	3	3	3	2	1	1	2
39	2	2	2	2	4	4	4	4
40	1	4	3	4	2	4	4	4
41	2	4	3	4	3	3	3	3
42	2	2	3	2	2	4	4	4
43	2	2	3	3	4	3	3	4
44	2	4	3	4	3	3	3	3
45	2	3	2	3	2	2	2	2
46	2	3	2	3	2	2	2	2
47	2	3	3	3	1	3	3	3
48	2	2	2	2	1	3	3	3
49	1	3	3	3	3	3	3	3
50	1	2	3	1	3	3	3	3
51	2	2	3	1	2	2	2	2
52	1	4	3	4	3	3	3	3
53	2	3	4	3	2	4	3	4
54	2	2	3	2	1	2	2	3
55	2	3	3	2	2	1	2	2
56	1	2	3	2	1	2	2	1

Data jawaban responden^a

	Jenis kelamin	Usia	Tingkat pendidikan	Lama kerja	TUGAS_1	TUGAS_2	TUGAS_3	TUGAS_4
57	2	2	4	2	2	4	4	4
58	1	4	3	3	2	2	2	2
59	1	3	3	3	2	2	2	2
60	2	4	3	4	2	3	3	3
61	2	2	2	2	4	3	4	4
62	2	2	3	1	3	3	4	3
63	2	2	3	1	4	4	4	4
64	1	2	2	2	4	4	4	4
65	1	1	3	1	4	4	4	4
66	1	1	3	1	2	3	3	2
67	1	2	4	3	5	4	4	5
68	2	2	3	2	4	4	3	4
69	2	1	3	1	3	2	2	3
70	1	2	3	2	2	1	1	2
71	1	3	4	3	1	2	2	1
72	1	1	3	1	3	4	3	3
73	2	1	3	1	2	2	2	2
74	2	2	3	2	3	3	3	3
75	2	3	3	3	4	5	5	4
76	2	4	2	4	3	3	3	3
77	1	3	3	3	4	4	4	4
78	1	2	2	3	4	4	4	4
79	2	1	2	1	4	4	4	4
80	2	2	3	1	3	4	4	4
81	2	4	3	4	3	3	3	3
82	1	1	3	2	4	5	5	4
83	1	2	4	2	3	3	3	3
84	1	1	3	1	4	4	4	4
85	2	2	3	2	3	3	3	3
86	2	2	2	2	3	3	3	3
87	2	1	2	1	4	3	3	3
88	2	2	3	1	2	2	2	2
89	2	1	3	1	3	3	3	3
90	1	2	3	2	4	4	4	4
91	1	3	4	4	1	2	2	1
92	2	1	3	1	3	3	3	3
93	2	2	4	2	3	2	2	2
94	2	4	3	3	3	2	2	2
95	2	2	3	2	5	4	4	5
96	2	1	3	1	3	3	3	3
97	2	2	3	2	3	3	3	3
98	2	2	3	2	4	3	3	4
99	2	1	3	1	3	3	3	3
100	2	3	3	3	3	3	3	3

Data jawaban responden^a

	TUGAS_ 5	PERAN_ 1	PERAN_ 2	PERAN_ 3	PERAN_ 4	PERAN_ 5	PRIB 1	PRIB 2	PRIB 3
57	4	4	4	4	4	4	3	4	4
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2
59	2	2	2	1	3	2	3	3	3
60	3	2	2	1	3	2	3	3	3
61	4	1	1	1	3	2	3	3	3
62	3	1	1	1	2	2	2	3	3
63	4	2	4	1	4	3	4	4	4
64	4	3	3	3	4	2	3	4	4
65	4	3	3	3	3	2	3	3	3
66	2	3	3	3	3	3	3	5	3
67	5	3	3	3	4	3	3	3	4
68	4	3	4	4	3	3	3	4	3
69	3	2	2	2	2	2	2	2	2
70	2	4	4	4	3	3	3	3	3
71	1	2	2	2	2	2	2	2	1
72	3	3	3	3	4	3	3	5	4
73	2	3	3	3	2	3	2	3	2
74	3	3	3	3	3	3	3	3	4
75	4	3	2	2	4	3	4	5	3
76	3	3	3	3	2	3	3	4	4
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	3	4	3	4	4
79	4	4	3	3	3	3	4	4	4
80	3	4	4	4	4	4	4	4	3
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3
82	4	5	5	5	4	5	4	5	4
83	3	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	3	4	4	2	3	3	1	3	4
86	3	2	2	2	2	2	3	3	3
87	4	3	3	3	4	3	4	3	4
88	2	3	3	3	2	3	2	3	2
89	3	3	3	3	4	3	3	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	1	2	2	2	2	2	2	2	1
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	3	2	2	2	2	2	2	2	2
94	3	4	2	4	3	2	3	3	3
95	5	4	3	3	3	4	3	4	4
96	3	4	3	4	3	4	3	4	4
97	3	2	3	4	2	4	2	3	3
98	4	4	4	4	3	4	3	3	3
99	3	2	2	2	2	2	2	3	3
100	3	3	3	3	4	3	4	3	4

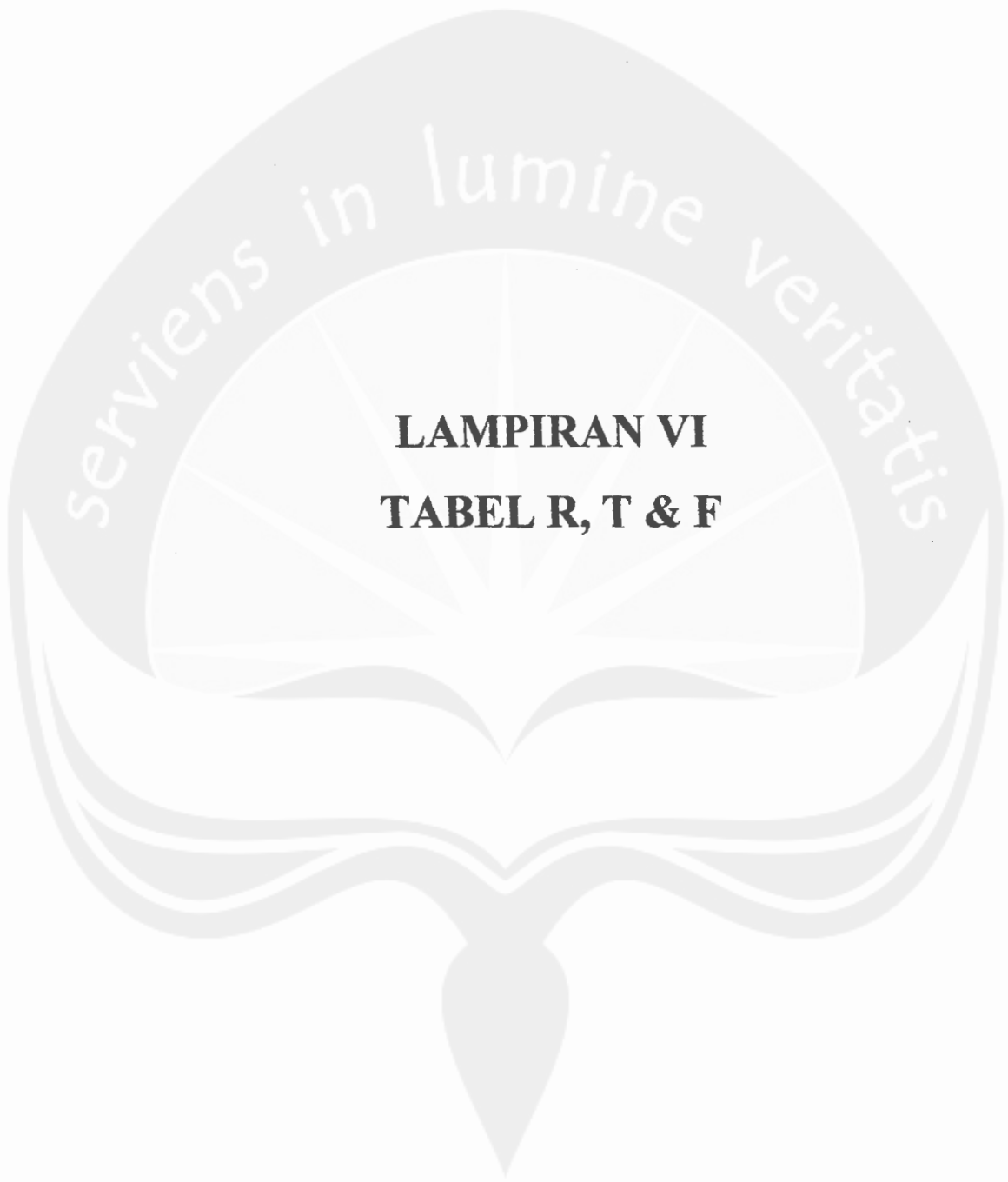
Data jawaban responden^a

	PRIB 4	PRIB 5	KERJA_1	KERJA_2	KERJA_3	KERJA 4	KERJA 5	KERJA_6	KERJA_7
1	4	4	3	2	2	3	2	2	2
2	3	3	3	4	4	3	3	3	3
3	4	4	2	2	2	1	2	1	2
4	4	4	3	4	4	3	3	3	2
5	4	4	4	3	4	3	2	2	2
6	2	2	5	4	5	5	5	5	4
7	3	2	3	4	4	3	3	3	4
8	2	2	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4
10	4	4	4	3	4	4	4	4	4
11	2	2	5	4	5	5	4	4	4
12	3	2	4	4	4	4	5	5	4
13	2	2	5	5	5	4	5	5	4
14	3	3	3	4	3	3	3	3	4
15	2	2	4	4	4	5	4	4	4
16	3	3	4	4	4	4	4	5	4
17	4	4	3	4	4	3	3	4	4
18	3	3	4	4	4	4	4	4	3
19	2	2	3	4	3	4	4	4	4
20	4	4	5	4	4	4	4	3	3
21	4	4	4	3	3	2	4	3	3
22	3	3	3	3	3	3	4	4	4
23	3	3	4	2	3	3	3	2	4
24	3	4	3	2	2	4	3	3	2
25	4	4	4	3	2	3	2	2	2
26	2	2	5	3	5	5	4	5	5
27	3	3	3	4	3	3	3	3	3
28	2	2	4	5	5	4	5	4	4
29	3	3	4	4	4	5	5	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	3	3	3	3	2	4	4	2	3
32	2	2	3	2	3	4	2	3	3
33	4	4	3	3	3	4	2	3	3
34	2	2	5	4	4	4	2	3	3
35	4	4	4	3	3	5	4	4	5
36	4	4	4	3	4	3	4	2	3
37	4	4	4	3	4	3	2	2	2
38	2	2	5	4	5	5	4	5	4
39	3	2	5	4	4	3	5	3	4
40	4	4	2	3	4	3	2	3	3
41	4	4	2	3	3	4	3	2	3
42	2	2	3	3	4	3	2	3	2
43	4	4	2	2	4	3	3	3	2
44	4	4	2	2	1	1	2	1	2
45	3	3	3	4	3	3	3	2	4
46	2	2	5	5	4	4	5	5	4
47	3	3	4	4	4	5	5	5	5
48	3	3	4	4	5	5	3	4	3
49	3	3	4	2	4	4	5	2	3
50	2	2	4	4	3	4	4	4	4
51	4	4	5	2	2	4	3	3	2
52	2	2	5	5	5	5	4	4	5
53	4	4	3	3	3	3	3	3	3
54	4	4	2	3	4	3	4	2	3
55	2	2	3	4	5	5	5	4	4
56	3	2	4	4	4	3	3	3	4
57	2	2	4	5	4	4	5	4	5

Data jawaban responden^a

	PRIB 4	PRIB 5	KERJA_1	KERJA_2	KERJA_3	KERJA 4	KERJA 5	KERJA_6	KERJA_7
57	4	4	3	3	2	3	3	2	4
58	2	2	4	4	4	4	5	4	4
59	3	3	4	4	4	5	4	5	4
60	3	3	4	5	5	5	5	4	3
61	3	3	5	5	4	4	4	5	5
62	2	2	5	5	5	5	5	4	5
63	4	4	4	3	2	3	2	2	3
64	4	4	2	3	4	3	2	2	3
65	3	3	2	4	3	3	4	2	2
66	3	3	4	4	4	4	4	2	2
67	4	4	3	1	2	2	2	3	3
68	3	3	3	3	2	3	3	2	3
69	2	2	4	4	4	4	5	4	4
70	3	2	3	2	4	3	3	2	2
71	2	2	5	5	4	4	5	5	3
72	4	5	3	3	4	2	2	3	3
73	2	2	4	4	4	4	4	5	4
74	4	4	3	4	3	3	4	3	3
75	4	4	2	1	2	2	2	2	1
76	4	4	3	4	4	3	3	3	3
77	4	4	2	3	4	2	3	2	3
78	3	4	2	2	3	3	2	2	2
79	3	4	3	2	2	3	3	2	4
80	4	4	3	3	4	2	4	2	3
81	3	3	3	4	3	3	3	2	4
82	4	4	2	2	3	3	2	3	2
83	4	4	3	3	2	4	4	3	3
84	1	4	3	3	4	4	3	4	3
85	3	3	4	3	3	4	3	3	3
86	2	2	3	4	3	4	3	3	4
87	4	4	3	4	4	3	4	3	3
88	2	2	5	5	5	5	4	4	5
89	4	4	4	4	3	3	3	3	4
90	4	4	2	3	2	2	3	2	2
91	2	2	5	5	4	4	5	5	4
92	3	3	3	4	4	3	3	3	4
93	2	2	4	5	5	4	5	4	4
94	3	3	4	4	5	5	4	5	4
95	3	3	1	2	4	2	3	2	3
96	3	3	4	3	3	3	4	3	3
97	2	2	3	4	3	4	3	3	4
98	3	3	4	3	3	2	4	2	3
99	2	2	3	4	3	4	4	4	4
100	4	4	5	4	4	4	4	3	3

a. Limited to first 100 cases.



LAMPIRAN VI
TABEL R, T & F

✓

N	R hitung	N	R hitung	N	R hitung	N	R hitung
1	,997	51	,271	101	,194	151	,159
2	,950	52	,268	102	,193	152	,158
3	,878	53	,266	103	,192	153	,158
4	,811	54	,263	104	,191	154	,157
5	,754	55	,261	105	,190	155	,157
6	,707	56	,259	106	,189	156	,156
7	,666	57	,256	107	,188	157	,156
8	,632	58	,254	108	,187	158	,155
9	,602	59	,252	109	,187	159	,155
10	,576	60	,250	110	,186	160	,154
11	,553	61	,248	111	,185	161	,154
12	,532	62	,246	112	,184	162	,153
13	,514	63	,244	113	,183	163	,153
14	,497	64	,242	114	,182	164	,152
15	,482	65	,240	115	,182	165	,152
16	,468	66	,239	116	,181	166	,151
17	,456	67	,237	117	,180	167	,151
18	,444	68	,235	118	,179	168	,151
19	,433	69	,234	119	,179	169	,150
20	,423	70	,232	120	,178	170	,150
21	,413	71	,230	121	,177	171	,149
22	,404	72	,229	122	,176	172	,149
23	,396	73	,227	123	,176	173	,148
24	,388	74	,226	124	,175	174	,148
25	,381	75	,224	125	,174	175	,148
26	,374	76	,223	126	,174	176	,147
27	,367	77	,221	127	,173	177	,147
28	,361	78	,220	128	,172	178	,146
29	,355	79	,219	129	,172	179	,146
30	,349	80	,217	130	,171	180	,146
31	,344	81	,216	131	,170	181	,145
32	,339	82	,215	132	,170	182	,145
33	,334	83	,213	133	,169	183	,144
34	,329	84	,212	134	,168	184	,144
35	,325	85	,211	135	,168	185	,144
36	,320	86	,210	136	,167	186	,143
37	,316	87	,208	137	,167	187	,143
38	,312	88	,207	138	,166	188	,142
39	,308	89	,206	139	,165	189	,142
40	,304	90	,205	140	,165	190	,142
41	,301	91	,204	141	,164	191	,141
42	,297	92	,203	142	,164	192	,141
43	,294	93	,202	143	,163	193	,141
44	,291	94	,201	144	,163	194	,140
45	,288	95	,200	145	,162	195	,140
46	,285	96	,199	146	,161	196	,139
47	,282	97	,198	147	,161	197	,139
48	,279	98	,197	148	,160	198	,139
49	,276	99	,196	149	,160	199	,138
50	,273	100	,195	150	,159	200	,138

TABEL DISTRIBUSI F 5%

N/df	1	2	3	4	5	6	7	8	9
51	4,03	3,18	2,79	2,55	2,40	2,28	2,20	2,13	2,07
52	4,03	3,18	2,78	2,55	2,39	2,28	2,19	2,12	2,07
53	4,02	3,17	2,78	2,55	2,39	2,28	2,19	2,12	2,06
54	4,02	3,17	2,78	2,54	2,39	2,27	2,18	2,12	2,06
55	4,02	3,16	2,77	2,54	2,38	2,27	2,18	2,11	2,06
56	4,01	3,16	2,77	2,54	2,38	2,27	2,18	2,11	2,05
57	4,01	3,16	2,77	2,53	2,38	2,26	2,18	2,11	2,05
58	4,01	3,16	2,76	2,53	2,37	2,26	2,17	2,10	2,05
59	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,26	2,17	2,10	2,04
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04
61	4,00	3,15	2,76	2,52	2,37	2,25	2,16	2,09	2,04
62	4,00	3,15	2,75	2,52	2,36	2,25	2,16	2,09	2,03
63	3,99	3,14	2,75	2,52	2,36	2,25	2,16	2,09	2,03
64	3,99	3,14	2,75	2,52	2,36	2,24	2,16	2,09	2,03
65	3,99	3,14	2,75	2,51	2,36	2,24	2,15	2,08	2,03
66	3,99	3,14	2,74	2,51	2,35	2,24	2,15	2,08	2,03
67	3,98	3,13	2,74	2,51	2,35	2,24	2,15	2,08	2,02
68	3,98	3,13	2,74	2,51	2,35	2,24	2,15	2,08	2,02
69	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,15	2,08	2,02
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35	2,23	2,14	2,07	2,02
71	3,98	3,13	2,73	2,50	2,34	2,23	2,14	2,07	2,01
72	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34	2,23	2,14	2,07	2,01
73	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34	2,23	2,14	2,07	2,01
74	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34	2,22	2,14	2,07	2,01
75	3,97	3,12	2,73	2,49	2,34	2,22	2,13	2,06	2,01
76	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33	2,22	2,13	2,06	2,01
77	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33	2,22	2,13	2,06	2,00
78	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33	2,22	2,13	2,06	2,00
79	3,95	3,11	2,72	2,49	2,33	2,22	2,13	2,06	2,00
80	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33	2,21	2,13	2,06	2,00
81	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33	2,21	2,12	2,05	2,00
82	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33	2,21	2,12	2,05	2,00
83	3,96	3,11	2,71	2,48	2,32	2,21	2,12	2,05	1,99
84	3,95	3,11	2,71	2,48	2,32	2,21	2,12	2,05	1,99
85	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32	2,21	2,12	2,05	1,99
86	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32	2,21	2,12	2,05	1,99
87	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32	2,20	2,12	2,05	1,99
88	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32	2,20	2,12	2,05	1,99
89	3,95	3,10	2,71	2,47	2,32	2,20	2,11	2,04	1,99
90	3,95	3,10	2,71	2,47	2,32	2,20	2,11	2,04	1,99
91	3,95	3,10	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
92	3,94	3,10	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
93	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
94	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
95	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,20	2,11	2,04	1,98
96	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,19	2,11	2,04	1,98
97	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31	2,19	2,11	2,04	1,98
98	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31	2,19	2,10	2,03	1,98
99	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31	2,19	2,10	2,03	1,98
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31	2,19	2,10	2,03	1,97

TABEL DISTRIBUSI T

df	10%	5%	df	10%	5%	df	10%	5%	df	10%	5%
1	6,31	12,71	51	1,68	2,01	101	1,66	1,98	151	1,66	1,98
2	2,92	4,30	52	1,67	2,01	102	1,66	1,98	152	1,65	1,98
3	2,35	3,18	53	1,67	2,01	103	1,66	1,98	153	1,65	1,98
4	2,13	2,78	54	1,67	2,00	104	1,66	1,98	154	1,65	1,98
5	2,02	2,57	55	1,67	2,00	105	1,66	1,98	155	1,65	1,98
6	1,94	2,45	56	1,67	2,00	106	1,66	1,98	156	1,65	1,98
7	1,89	2,36	57	1,67	2,00	107	1,66	1,98	157	1,65	1,98
8	1,86	2,31	58	1,67	2,00	108	1,66	1,98	158	1,65	1,98
9	1,83	2,26	59	1,67	2,00	109	1,66	1,98	159	1,65	1,97
10	1,81	2,23	60	1,67	2,00	110	1,66	1,98	160	1,65	1,97
11	1,80	2,20	61	1,67	2,00	111	1,66	1,98	161	1,65	1,97
12	1,78	2,18	62	1,67	2,00	112	1,66	1,98	162	1,65	1,97
13	1,77	2,16	63	1,67	2,00	113	1,66	1,98	163	1,65	1,97
14	1,76	2,14	64	1,67	2,00	114	1,66	1,98	164	1,65	1,97
15	1,75	2,13	65	1,67	2,00	115	1,66	1,98	165	1,65	1,97
16	1,75	2,12	66	1,67	2,00	116	1,66	1,98	166	1,65	1,97
17	1,74	2,11	67	1,67	2,00	117	1,66	1,98	167	1,65	1,97
18	1,73	2,10	68	1,67	2,00	118	1,66	1,98	168	1,65	1,97
19	1,73	2,09	69	1,67	1,99	119	1,66	1,98	169	1,65	1,97
20	1,72	2,09	70	1,67	1,99	120	1,66	1,98	170	1,65	1,97
21	1,72	2,08	71	1,67	1,99	121	1,66	1,98	171	1,65	1,97
22	1,72	2,07	72	1,67	1,99	122	1,66	1,98	172	1,65	1,97
23	1,71	2,07	73	1,67	1,99	123	1,66	1,98	173	1,65	1,97
24	1,71	2,06	74	1,67	1,99	124	1,66	1,98	174	1,65	1,97
25	1,71	2,06	75	1,67	1,99	125	1,66	1,98	175	1,65	1,97
26	1,71	2,06	76	1,67	1,99	126	1,66	1,98	176	1,65	1,97
27	1,70	2,05	77	1,66	1,99	127	1,66	1,98	177	1,65	1,97
28	1,70	2,05	78	1,66	1,99	128	1,66	1,98	178	1,65	1,97
29	1,70	2,05	79	1,66	1,99	129	1,66	1,98	179	1,65	1,97
30	1,70	2,04	80	1,66	1,99	130	1,66	1,98	180	1,65	1,97
31	1,70	2,04	81	1,66	1,99	131	1,66	1,98	181	1,65	1,97
32	1,69	2,04	82	1,66	1,99	132	1,66	1,98	182	1,65	1,97
33	1,69	2,03	83	1,66	1,99	133	1,66	1,98	183	1,65	1,97
34	1,69	2,03	84	1,66	1,99	134	1,66	1,98	184	1,65	1,97
35	1,69	2,03	85	1,66	1,99	135	1,66	1,98	185	1,65	1,97
36	1,69	2,03	86	1,66	1,99	136	1,66	1,98	186	1,65	1,97
37	1,69	2,03	87	1,66	1,99	137	1,66	1,98	187	1,65	1,97
38	1,69	2,02	88	1,66	1,99	138	1,66	1,98	188	1,65	1,97
39	1,68	2,02	89	1,66	1,99	139	1,66	1,98	189	1,65	1,97
40	1,68	2,02	90	1,66	1,99	140	1,66	1,98	190	1,65	1,97
41	1,68	2,02	91	1,66	1,99	141	1,66	1,98	191	1,65	1,97
42	1,68	2,02	92	1,66	1,99	142	1,66	1,98	192	1,65	1,97
43	1,68	2,02	93	1,66	1,99	143	1,66	1,98	193	1,65	1,97
44	1,68	2,02	94	1,66	1,99	144	1,66	1,98	194	1,65	1,97
45	1,68	2,01	95	1,66	1,99	145	1,66	1,98	195	1,65	1,97
46	1,68	2,01	96	1,66	1,98	146	1,66	1,98	196	1,65	1,97
47	1,68	2,01	97	1,66	1,98	147	1,66	1,98	197	1,65	1,97
48	1,68	2,01 ✓	98	1,66	1,98	148	1,66	1,98	198	1,65	1,97
49	1,68	2,01 ✓	99	1,66	1,98	149	1,66	1,98	199	1,65	1,97
50	1,68	2,01	100	1,66	1,98	150	1,66	1,98	200	1,65	1,97



serviens in lumine veritatis

LAMPIRAN VII

SURAT KETERANGAN RISET



JAMU **AIR MANCUR**[®] P.T.

Jl. Pelem 51 - 53, 57612 Phone : (0273) 21048 - 21824

Jl. Raya Solo - Sragen KM. 7, Palur, Solo 57100 P.O. Box 253 Solo 57102 Phone : (0271) 25024 - 25197 - 25198 Fax. (0271) 25198

No. : 14/AM/M/HD.P/XI/04

INDONESIA

Karanganyar, 01 November 2004

Hal : Surat Keterangan

SURAT KETERANGAN

Dengan hormat,

Dengan ini PT. Air Mancur:

Menyatakan bahwa mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :

Nama : Yohanes Susilo Endrawan

NPM : 98 03 10563


Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Telah melakukan penelitian untuk keperluan penyusunan skripsi di PT. Air Mancur, Kabupaten Karanganyar, Jawa Tengah, yang dilakukan mulai tanggal 15 September sampai dengan 25 September 2004.

Hormat kami,



Dra. Meta Hadiaty
 NIK : 36177