

TESIS

**PENGARUH RELIGIUSITAS GURU SMA STELLA DUCE
SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA KONFLIK
PEKERJAAN-KELUARGA DENGAN KESEJAHTERAAN
GURU**



HERIBERTUS KARISMA EKA JAYA

No.Mhs : 145002126/MSDM/MM

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2016



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : HERIBERTUS KARISMA EKA JAYA
Nomor Mahasiswa : 145002126/PS/MM
Konsentrasi : SDM
Judul Tesis : Pengaruh Religiusitas Guru SMA Stella Duce sebagai Variabel Moderator pada Konflik Pekerjaan-Keluarga dengan Kesejahteraan Guru

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

Drs. Parnawa Putranta, MBA.,Ph.D

4/5 '16



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : HERIBERTUS KARISMA EKA JAYA
Nomor Mahasiswa : 145002126/PS/MM
Konsentrasi : SDM
Judul Tesis : Pengaruh Religiusitas Guru SMA Stella Duce sebagai Variabel Moderator pada Konflik Pekerjaan-Keluarga dengan Kesejahteraan Guru

Nama Dosen Penguji

Tanggal

Tanda tangan

Drs. Pamawa Putranta, MBA., Ph.D

14/5/16

Prof. Dr. FX. Suwanto, MS

16/6/16

Drs. D. Koeshartono, MM

17/2016
/6

Ketua Program Studi Magister Manajemen



PROGRAM
PASCASARJANA

(Mahestu Noviandra Krisjanti, M.Sc.IB, Ph.D)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Heribertus Karisma Eka Jaya
Nomor Mahasiswa : 145002126/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Religiusitas Guru SMA Stella Duce sebagai Variabel Moderator pada Konflik Pekerjaan-Keluarga dengan Kesejahteraan Guru.

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan merupakan duplikasi atau plagiasi dari hasil karya peneliti lain. Pernyataan, ide, kutipan baik langsung maupun tidak langsung dan data hasil penelitian yang bersumber dari tulisan, ide dan hasil penelitian orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini pada daftar pustaka. Penulis bersedia menerima sanksi akademik atau sanksi lain sesuai peraturan yang berlaku apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan hasil duplikasi atau plagiasi.

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk digunakan semestinya.

Yogyakarta, Mei 2016

Penulis



Heribertus Karisma Eka Jaya

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh religiusitas dalam hubungan konflik pekerjaan-keluarga terhadap kesejahteraan karyawan. Kuesioner didistribusikan kepada guru sebagai karyawan SMA Stella Duce di Yogyakarta. Analisis regresi hirarki digunakan untuk menganalisa data yang didapat dari 112 responden.

Hasil analisa dapat disimpulkan bahwa religiusitas merupakan variabel pemoderasi dalam pengaruh konflik pekerjaan-keluarga terhadap kesejahteraan karyawan. Oleh karena itu, SMA Stella Duce sebagai sebuah organisasi dapat membuat para guru dan karyawannya untuk semakin meningkatkan religiusitas dalam hidupnya sehingga pengaruh negatif dari konflik pekerjaan keluarga terhadap kesejahteraan karyawan dapat dimoderasi.

Penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan responden dari guru sekolah yang lain atau menambah jumlah sekolah yang bernaung pada Yayasan Tarakanita mengingat banyaknya jumlah sekolah pada yayasan tersebut.

Kata kunci: Religiusitas, Konflik Pekerjaan-Keluarga, Kesejahteraan Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted to examine the effect of Religiosity in affect work family conflict to employee's well-being. Questionnaires were distributed to the teachers of Stella Duce Senior High School in Yogyakarta. Hierarchical regression analysis was used to analyze the data obtained from 112 respondents.

The results of the analysis can be concluded that employee's religiosity is the moderator variable in the effect of work-family conflict to employee's well-being. Therefore, Stella Duce Senior High School as the company can make their employee improve their spirituality life to reduce the negative effect of work-family conflict to employee's well-being.

The future research should use another school of Tarakanita Foundation because Tarakanita Foundation has a lot of school in Yogyakarta and another city.

Keywords: Religiosity, Work-Family Conflict, Employee's Well-Being

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa menjadi hal pertama penulis panjatkan atas segala kebaikannya sehingga penulis mampu melaksanakan dengan baik, dari proses awal hingga akhir penelitian tesis dengan judul **“Pengaruh Religiusitas Guru SMA Stella Duce sebagai Variabel Moderator pada Konflik Pekerjaan-Keluarga dengan Kesejahteraan Guru.”**

Penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik karena dukungan dan peran serta dari berbagai pihak dan orang – orang yang dekat dengan penulis. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Parnawa Putranta, MBA, Ph.D, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta sekaligus Dosen Pembimbing penulis dalam penyusunan tesis ini.
2. Ibu Mahestu Noviandra Krisjanti M.Sc.IB, Ph.D, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah menyetujui dan mengesahkan tesis ini.
3. Bapak Prof. Dr. FX Suwanto, MS dan Bapak Drs. D. Koeshartono, MM selaku dosen penguji tesis yang telah memberikan banyak masukan kepada penulis guna menyempurnakan hasil tesis ini.
4. Pimpinan Yayasan Tarakanita Yogyakarta beserta seluruh kepala sekolah SMA Stella Duce I, II dan III yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian ini.

5. Bapak Ibu Guru SMA Stella Duce I, II dan III yang begitu kooperatif dalam proses penelitian ini.
6. Orangtua dan keluarga besar yang telah mendukung serta memberikan semangat bagi penulis.
7. Anastasia Jessica Putri Larasati dan keluarga yang telah mendukung serta memberikan berbagai bantuan dan masukan bagi penulis.
8. Teman-teman magister manajemen angkatan September 2014, yang terus memberikan semangat bagi penulis.

Akhir kata penulis berharap tesis yang masih perlu penyempurnaan ini dapat bermanfaat. Penulis menerima kritik, saran dan masukan agar dapat menjadi lebih baik di waktu yang akan datang. Penulis mengucapkan terima kasih setulusnya bagi setiap pihak yang mendukung dalam penyelesaian tesis ini.

Yogyakarta, Mei 2016

Penulis

Heribebtrus Karisma Eka Jaya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
INTISARI.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Pengantar	10
B. Kesejahteraan Karyawan	10
B.1. Kepuasan Kerja	11
B.2. Kepuasan Hidup	14

B.3. Kepuasan Keluarga.....	16
C. Religiusitas	17
D. Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	20
E. Pengembangan Hipotesis.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
A. Desain Penelitian.....	27
B. Populasi Penelitian	27
C. Sampel Penelitian	28
D. Tempat dan Waktu Penelitian	29
E. Instrumen Penelitian	30
F. Metode Analisis Penelitian	33
BAB IV HASIL ANALISIS PENELITIAN & PEMBAHASAN	35
A. Pengujian Instrumen Penelitian.....	36
A.1. Uji Validitas	36
A.2. Uji Reliabilitas	37
B. Karakteristik Responden	38
C. Deskripsi Jawaban Penelitian.....	41
C.1 Deskripsi Respon Variabel Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	41
C.2 Deskripsi Respon Variabel Religiusitas	42
C.3 Deskripsi Respon Variabel Kesejahteraan Karyawan.....	43

D. Analisis Pengaruh Religiusitas sebagai Variabel Moderator dalam Hubungan	
Konflik Pekerjaan–Keluarga terhadap Kesejahteraan Karyawan	45
D.1 Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga pada Kesejahteraan Karyawan.....	46
D.2 Pengaruh Religiusitas pada Kesejahteraan Karyawan	47
D.3 Peranan Religiusitas sebagai Variabel Moderator dalam Hubungan antara Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kesejahteraan Karyawan	48
E. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Implikasi Manjerial	59
C. Keterbatasan Penelitian & Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

Tabel 4.1 Uji Reliabilitas Instrumen	37
Tabel 4.2 Analisis Demografi Responden	40
Tabel 4.3 Nilai Rata-Rata Variabel Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	41
Tabel 4.4 Nilai Rata-Rata Variabel Religiusitas	42
Tabel 4.5 Nilai Rata-Rata Kepuasan Kerja.....	43
Tabel 4.6 Nilai Rata-Rata Kepuasan Keluarga	44
Tabel 4.7 Nilai Rata-Rata Kepuasan Hidup.....	45
Tabel 4.8 Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga pada Kesejahteraan Guru	46
Tabel 4.9 Pengaruh Religiusitas pada Kesejahteraan Guru	47
Tabel 4.10 Analisis Regresi Hirarkis	48
Tabel 4.11 Uji Signifikansi Simultan.....	48
Tabel 4.12 Uji Signifikansi Parsial	49
DAFTAR GAMBAR	
Gambar 2.1 Model Kerangka Penelitian.....	25

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Kuesioner Penelitian.....	1
Lampiran II. Ringkasan Uji Validitas Instrumen	7
Lampiran III. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Variabel Konflik Pekerjaan- Keluarga	9
Lampiran IV. Uji Validitas Realibilitas Kuesioner Religiusitas	10
Lampiran V. Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner Kepuasan Pekerjaan	12
Lampiran VI. Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner Kepuasan Keluarga	14
Lampiran VII. Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner Kepuasan Hidup	15
Lampiran VIII. Data Uji Instrumen Penelitian	16
Lampiran IX. Lampiran Demografi Responden	20
Lampiran X. Data Analisis Regresi Hirarkis	22
Lampiran XI. Nilai Rata-Rata Indikator	35
Lampiran XII. Lampiran Uji Regresi Linier Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kesejahteraan Karyawan	38
Lampiran XIII. Lampiran Uji Regresi Linier Religiusitas terhadap Kesejahteraan Karyawan	39
Lampiran XIV. Lampiran Uji Regresi Linier Berganda Religiusitas, Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kesejahteraan Karyawan	40
Lampiran XV. Surat Keterangan Penelitian	41