

**KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DI SEKTOR INDUSTRI
JASA KONSTRUKSI**

**Kajian terhadap Pengaruh Lingkungan Mental Pekerja pada Frekuensi
Kecelakaan Kerja**

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh:

NI MADE SETIANA PRATIWI

NPM : 12 02 14385



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
JUNI 2016**

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DI SEKTOR INDUSTRI
JASA KONSTRUKSI**

**Kajian terhadap Pengaruh Lingkungan Mental Pekerja pada Frekuensi
Kecelakaan Kerja**

Oleh:

NI MADE SETIANA PRATIWI

NPM. : 12 02 14385

Telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing

Yogyakarta, 14/7/16

Pembimbing

(Ir. A. Koesmargono, MCM.,Ph.D)

Disahkan oleh:

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



FAKULTAS
TEKNIK

(J. Januar Sudjati, S.T.,M.T.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DI SEKTOR INDUSTRI
JASA KONSTRUKSI**

**Kajian terhadap Pengaruh Lingkungan Mental Pekerja pada Frekuensi
Kecelakaan Kerja**

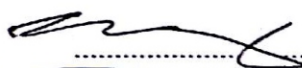

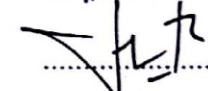


Oleh:

NI MADE SETIANA PRATIWI

NPM : 12 02 14385

Telah diuji dan disetujui oleh

Nama	Tanda tangan	Tanggal
Ketua : Ir. A. Koesmargono, MCM., Ph.D.		14/7/16
Anggota : Nectaria Putri Pramesti, S.T.,M.T.		14/7/16
Anggota : Ir. Harijanto Setiawan, M.Eng., Ph.D.		14/7/16

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

“KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DI SEKTOR INDUSTRI JASA KONSTRUKSI

Kajian terhadap Pengaruh Lingkungan Mental Pekerja pada Frekuensi Kecelakaan Kerja”

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 30 Juni 2016

Yang membuat pernyataan



(Ni Made Setiana Pratiwi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, bimbingan dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat lancar dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Teknik pada Fakultas Teknik Jurusan Teknik Sipil Universitas Atmajaya Yogyakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis dibantu oleh banyak pihak, oleh karenanya dengan segala hormat penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Ir. Yoyong Arfiandi, M.Eng., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak J. Januar, S.T., M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Ir. Koesmargono, MCM., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia dan sabar dalam membimbing dan memberikan begitu banyak bantuan kepada penulis sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Seluruh Dosen Fakultas Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia mengajarkan berbagai macam ilmu pengetahuan dalam bidang teknik sipil selama kurang lebih 4 tahun ini.
5. I Made Purna dan Ni Made Setiari selaku orang tua terhebat yang telah banyak membantu dalam segala hal, mendukung, mendoakan serta

memberikan dorongan, semangat dan kasih sayang yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

6. Widharsono dan Ponny Herawati Widjaja selaku orang tua kedua, kakak I Gede Bagus Setiana Pratama dan adik I Wayan Gede Wisnu Indrawan yang telah mendoakan serta memberikan dorongan dan semangat yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Para Sahabat penulis Cokorda Istri Padmi Swari, Vinni Amanda, Dwi Puspitawati, Avia Adisty, Lidia Sofiyana dan Melli Yanti yang tiada henti memberikan doa, dukungan, semangat serta motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
8. I Gede Eka Agastya Putra yang telah banyak membantu penulis dan mengantar dalam proses pengumpulan data.
9. Teman-teman Asisten Laboratorium Transportasi (Anthony, Yudha, Edgart, Octa, Cynthia, Saras, Tiwi, Andreas, Tio, Rio dan Alvin) yang selalu memberikan bantuan, dan dukungan mengerjakan tugas akhir ini.
10. Teman-teman angkatan 2012 senasib sepenanggungan yang telah membantu proses pembelajaran di Fakultas Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
11. Para pembimbing Kerja Praktek (Pak Erwin, Pak Aji, Pak Tino, Pak Tatang dan Pak Bagus) dan teman-teman Kerja Praktek (Lala, Thomas, Reynard, Syahrul dan Beta) yang telah membantu dan mendukung dalam proses pembelajaran di lapangan yang sangat berguna.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis menerima kritik dan saran yang bersifat membangun.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Yogyakarta, Juni 2016

Penulis

Ni Made Setiana Pratiwi

NPM : 12 02 14385

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJIAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Keaslian Tugas Akhir	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian.....	4

1.7	Sistematika Penulisa Tugas Akhir	6
-----	--	---

BAB II TUNJAUAN PUSTAKA

2.1	Proyek Konstruksi	7
2.2	Konsep Kecelakaan Kerja	7
2.3	Teori Kecelakaan Kerja	8
2.4	Teori Domino	10
2.5	Peralatan Standar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja	12
2.6	Sebab Dan Kerugian Akibat Kecelakaan Kerja ..	15

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Disain Penelitian.....	18
3.2	Pengumpulan Data.....	20
3.3	Metode Analisis Data	21
3.3.1	<i>Mean</i>	21
3.3.2	Standar Deviasi	22
3.3.3	Korelasi <i>Kendall's Tau-b</i>	23

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Umum	25
-----	------------	----

4.2	Data Responden.....	25
4.2.1	Lama Bekerja dalam Industri Konstruksi	26
4.2.2	Lama Bekerja Bersama Kelompok Pekerja yang Sekarang.....	27
4.2.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	27
4.2.4	Rata-Rata (<i>Mean</i>) Pekerja dalam Tim.....	28
4.2.5	Rata-Rata (<i>Mean</i>) Persentasi Waktu yang Digunakan untuk Mengoperasikan Alat-Alat.....	28
4.2.6	Rata-Rata (<i>Mean</i>) Frekuensi Melaksanakan Pekerjaan Bangunan Gedung.....	29
4.2.7	Rata-Rata (<i>Mean</i>) Rentang Waktu unuk Bertahan Bekerja Pada Jenis Pekerjaan yang Sama.....	29
4.3	Pekerja Sering Lembur	29
4.4	Memilih Divisi Sebagai Tempat Bekerja	30
4.5	Kondisi Bersahabat dalam Interaksi Antar Pekerja.....	31
4.6	Bersosialisasi dengan Para Pekerja Setelah Jam Kerja	32
4.7	Mengunjungi Saat Sedang Sakit.....	33

4.8	Melihat Teman Bekerja	34
4.9	Memandang Seorang Atasan	35
4.10	Ketertarikan Atasan terhadap Kesejahteraan Para Pekerja.....	36
4.11	Pekerja Berbaur dengan Kepala Tim.....	37
4.12	Memandang Divisi Kerja.....	38
4.13	Kerja pada Kondisi yang Tidak Aman	39
4.14	Memiliki Masalah Pribadi	40
4.15	Berkompetisi dengan Anggota Tim Lain	41
4.16	Klasifikasi Status Pekerja	42
4.17	Klasifikasi Memiliki Anak	42
4.18	Pekerja Menghadapi Deadline.....	43
4.19	Pekerja Mendapat Bonus	44
4.20	Ide-Ide Pekerja.....	45
4.21	Pekerja Didorong Lebih Cepat Bekerja.....	46
4.22	Tipe Pekerja.....	46
4.23	Mendeskripsikan Pekerjaan.....	47
4.24	Pekerjaan yang Berbahaya.....	48

4.25 Sikap Pekerja Lain.....	49
4.26 Alasan Berhenti Bekerja.....	50
4.27 Ketahanan terhadap Kritik di Tempat Bekerja.....	50
4.28 Pekerjaan yang Aman.....	51
4.29 Mendapatkan Pekerjaan Lain	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	60

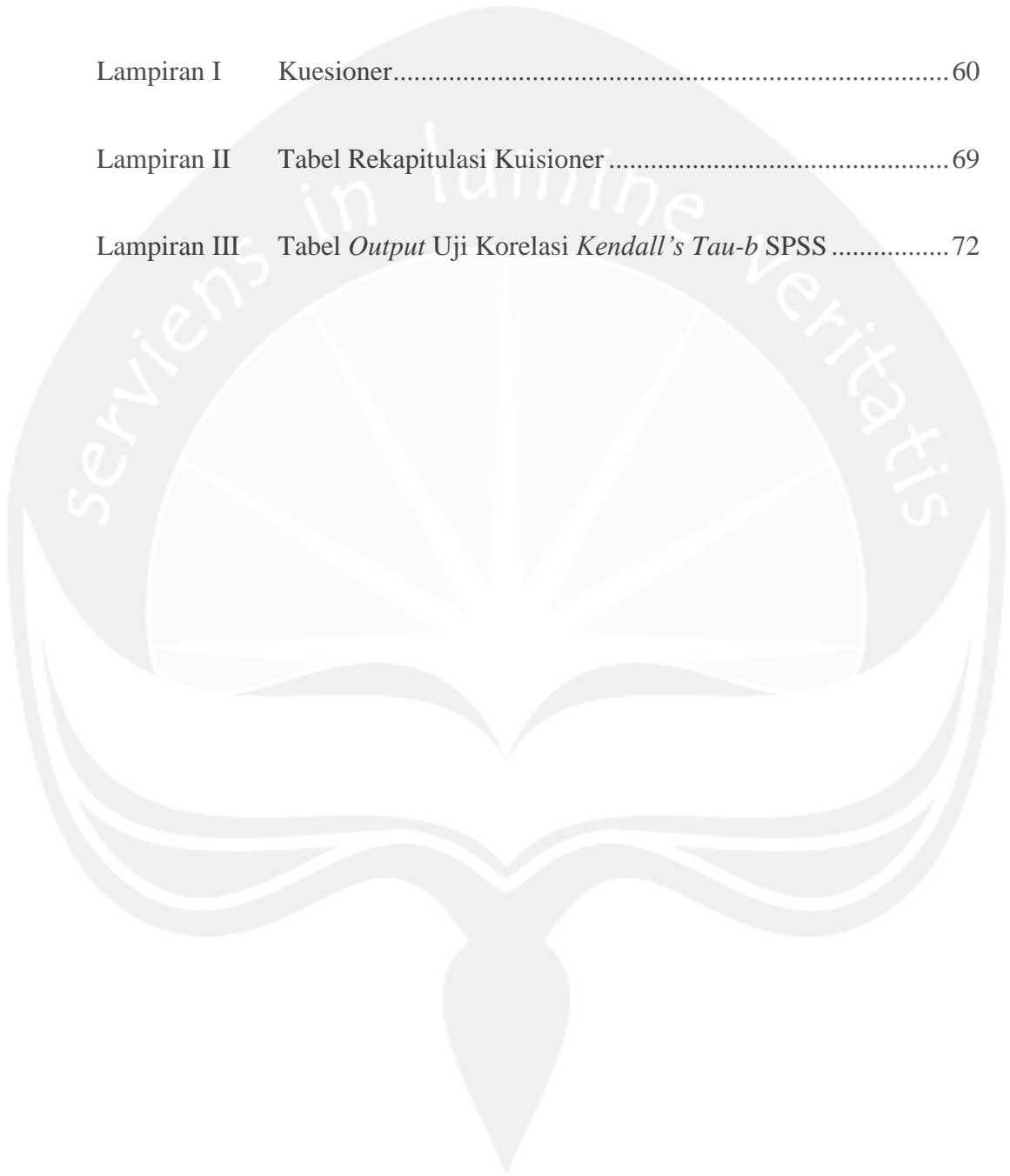
DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Lama Bekerja dalam Industri Konstruksi	26
Tabel 4.2	Lama Bekerja Bersama Kelompok Pekerja yang Sekarang	27
Tabel 4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	28
Tabel 4.4	Pekerja Sering Lembur	30
Tabel 4.5	Memilih Divisi Sebagai Tempat Bekerja.....	31
Tabel 4.6	Kondisi Bersahabat dalam Interaksi Antar Pekerja	32
Tabel 4.7	Bersosialisasi dengan Para Pekerja Setelah Jam Kerja	33
Tabel 4.8	Mengunjungi Saat Sedang Sakit	34
Tabel 4.9	Melihat Teman Bekerja	35
Tabel 4.10	Memandang Seorang Atasan	36
Tabel 4.11	Ketertarikan Atasan terhadap Kesejahteraan Para Pekerja.....	37
Tabel 4.12	Pekerja Berbaur dengan Kepala Tim	38
Tabel 4.13	Memandang Divisi Kerja.....	38
Tabel 4.14	Kerja pada Kondisi yang Tidak Aman	39
Tabel 4.15	Memiliki Masalah Pribadi	40
Tabel 4.16	Berkompetisi dengan Anggota Tim Lain.....	41

Tabel 4.17	Klasifikasi Status Pekerja	42
Tabel 4.18	Klasifikasi Memiliki Anak.....	43
Tabel 4.19	Pekerja Menghadapi Deadline	43
Tabel 4.20	Pekerja Mendapat Bonus	44
Tabel 4.21	Ide-Ide Pekerja.....	45
Tabel 4.22	Pekerja Didorong Lebih Cepat Bekerja	46
Tabel 4.23	Tipe Pekerja	47
Tabel 4.24	Mendiskripsikan Pekerjaan.....	47
Tabel 4.25	Pekerjaan yang Berbahaya.....	48
Tabel 4.26	Sikap Pekerja Lain	49
Tabel 4.27	Alasan Berhenti Bekerja	50
Tabel 4.28	Ketahanan terhadap Kritik di Tempat Bekerja	51
Tabel 4.29	Pekerjaan yang Aman	52
Tabel 4.30	Mendapatkan Pekerjaan Lain.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner.....	60
Lampiran II	Tabel Rekapitulasi Kuisisioner.....	69
Lampiran III	Tabel <i>Output</i> Uji Korelasi <i>Kendall's Tau-b</i> SPSS	72



INTISARI

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DI SEKTOR INDUSTRI JASA KONSTRUKSI, KAJIAN TERHADAP PENGARUH LINGKUNGAN MENTAL PEKERJA PADA FREKUENSI KECELAKAAN KERJA, Ni Made Setiana Pratiwi, NPM 12 02 14385, tahun 2016, Bidang Peminatan Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Keterkaitan antara perilaku kerja yang aman dan lingkungan proyek yang kondusif dapat dibentuk melalui program penanggulangan kecelakaan kerja yang efektif. Program penanggulangan kecelakaan kerja dapat dilakukan jika penyebab kecelakaan kerja sudah diketahui. Penyebab kecelakaan kerja perlu dikaji dalam interaksinya dengan faktor-faktor sosial, psikologis, manajemen, dan demografis para pekerja proyek konstruksi.

Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuisioner sebagai instrumen penelitian. Terdapat 46 responden yang mengembalikan kuisioner dari 60 yang dipilih sebagai responden. Ada 4 (empat) proyek sebagai lokasi penelitian, masing-masing diberikan 15 kuisioner.

Hasil analisis terhadap data menunjukkan bahwa lingkungan mental pekerja yang memiliki pengaruh signifikan pada kejadian kecelakaan kerja adalah lingkungan mental yang dibentuk oleh kebiasaan bersosialisasi setelah jam kerja, status pernikahan, keberadaan anak dalam keluarga, sistem bonus berdasarkan kinerja, dan persepsi pekerja terhadap jenis pekerjaannya.

Kata kunci : industri konstruksi, kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja, kondisi mental pekerja.