

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis terhadap hasil penelitian mengenai data demografis responden dan pengaruh lingkungan mental pekerja pada frekuensi kecelakaan kerja dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ini.

1. Mayoritas responden (50%) memiliki pengalaman kerja 6 – 15 tahun.
2. Pekerja yang sudah bersama kelompok pekerjaanya 2 – 5 tahun menjadi kelompok responden mayoritas (52.17%) dalam penelitian ini.
3. Mayoritas pekerja memiliki rentang usia antara 26 – 35 tahun (41.31%).
4. Pekerjaan pelaksanaan bangunan gedung dalam penelitian ini memiliki nilai rata-rata sebesar 72%.
5. Rata-rata pekerja bertahan pada pekerjaannya selama 13.5 tahun ke depan.
6. Pekerja yang melakukan sosialisasi dengan pekerja lain setelah jam kerja mengalami kejadian kecelakaan kerja yang lebih kecil dibandingkan dengan pekerja yang tidak melakukan sosialisasi.
7. Status pernikahan pekerja mempunyai pengaruh terhadap kejadian kecelakaan kerja. Pekerja yang sudah menikah memiliki catatan kejadian kecelakaan kerja yang lebih besar.
8. Pekerja yang sudah memiliki anak mempunyai catatan kejadian kecelakaan kerja yang lebih buruk dibandingkan dengan pekerja tanpa anak.

9. Sistem bonus berdasarkan kinerja pekerja memiliki pengaruh pada kejadian kecelakaan kerja. Pekerja yang selalu mendapatkan bonus, bahkan tidak memiliki kejadian kecelakaan kerja.
10. Pekerja yang merasakan bahwa pekerjaannya menyenangkan memiliki catatan kejadian kecelakaan kerja yang lebih baik dibandingkan dengan pekerja yang mendeskripsikan pekerjaannya sebagai tugas yang menantang.

Untuk itu dapat diambil kesimpulan bahwa lingkungan mental pekerja yang memiliki pengaruh signifikan pada kejadian kecelakaan kerja adalah lingkungan mental yang dibentuk oleh kebiasaan bersosialisasi setelah jam kerja, status pernikahan, keberadaan anak dalam keluarga, sistem bonus berdasarkan kinerja, dan persepsi pekerja terhadap jenis pekerjaannya.

5.2 **Saran**

Berdasarkan analisis dan kesimpulan di atas maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Kontraktor perlu menyediakan forum dan media kepada pekerja untuk dapat melakukan sosialisasi setelah waktu kerja.
2. Perusahaan perlu menerapkan sistem bonus berdasarkan kinerja pegawainya.
3. Kontraktor perlu menciptakan lingkungan kerja yang menyenangkan.
4. Penelitian lanjutan perlu dilakukan untuk memastikan bahwa variabel lingkungan mental pekerja yang lain memang benar-benar tidak memiliki pengaruh signifikan.

DAFTAR PUSTAKA

- Banki, M.T. (1980), "The Relationship between the Mental Environment of Workers and the Incidence of Injuries," Thesis presented to the Graduate School of the University of Missouri-Columbia in partial fulfillment of the requirements for the degree of Doctor of Philosophy.
- Blockley, David, ed. (1992), *Engineering Safety*, McGraw-Hill, England.
- Bocherding, John D., Sebastian, Scott J., and Samelson, Nancy M. (1980), "Improving Motivation and Productivity on Large Projects," *Journal of the Construction Division*, ASCE, 106(C01), March, pp.242-249.
- Cooling, David A. (1990), *Industrial Safety Management and Technology*. Prentice hall, New jersey.
- Diekmann, J.E. and Nelson, M.C. (1985), "Construction Claims: Frequency and Severity," *Journal of Construction Engineering and Management*, ASCE, March, pp.74-81.
- Fitri Nugraheni (2008), "The Use of Construction Images in A Safety Assessment System." *Ph.D. Thesis*, Curtin University of Technology.
- Gans, G.M. (1981), "The Construction Manager and Safety." *Journal of the Construction Division*, ASCE, 107(C02), pp.219-226.
- Heinrich, H.W., (1928), *Industrial Accident Prevention*, McGraw-Hill, New York.
- Heinrich, H.W., Petersen, D., and Roos, N. (1980), *Industrial Accident Prevention*, Fifth Edition, McGraw-Hill, New York.

- Hinze, Jimmie (1976), "*The Effect of Middle Management on Safety in Construction.*" Technical Report No.209, Stanford University, California.
- Hinze, Jimmie and Gordon, F. (1979), "Supervisor-Worker Relationship Affects Injury Rate." *Journal of the Construction Division*, ASCE, 105(C03), pp.253-262.
- Hinze, Jimmie and Wiegand F. (1992), "Role of Designers in Construction Worker Safety." *Journal of Construction Engineering and Management*, ASCE, 118(4), pp.677-684.
- Ireland, Vernon (1983), "The Role of Managerial Actions in the Cost, Time and Quality Performance of High-Rise Commercial Building Projects." *Unpublished Ph.D. Thesis*, University of Sydney.
- Levitt, R.E. and Parker, H.W. (1976), "Reducing Construction Accidents – Top Management's Role." *Journal of the Construction Division*, ASCE, 102(C03), pp.465-478.
- Levitt, R.E. and Samelson, Nancy M. (1993), *Construction Safety Management*. Second Edition, McGraw-Hill, New York.
- Occupational Safety and Health Administration (OSHA, 2011), www.osha.gov/doc/index.html
- Petersen, Dan (1989), *Techniques of Safety Management: A Systems Approach*. Third Edition. Aloray, Inc., New York.
- Samelson, N.M. (1977), *The Effect of Foremen on Safety in Construction*. Departemen of Civil Engineering, Stanford University.

Samelson, N.M. and Levitt, R.E. (1982), "Owner's Guidelines for Selecting Safe Constructors," Journal of Construction Division, ASCE, 108(4), pp.617-623.

Ervianto, W. I., 2005. Manajemen Proyek konstruksi, CV Andi Offset, Yogyakarta.

Suma'mur, P.K., 1989, Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan, CV Haji Masagung, Jakarta.

Austin, A.D., dan Neale, R.H., 1994, Memanajemeni Proyek Konstruksi, PT Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.

Manuele, Fred A., 1993, On the Practice of Safety, Van Nostrand Reinhold, New York.

<http://www.safetysign.co.id/news/159/Fakta-Mengejutkan-Teori-Domino-Heinrich-Tentang-Kecelakaan-Kerja>

<http://www.pusdiklatk3.com/2014/04/teori-domino-heinrich-teori-ilmiah.html>

TABEL OUTPUT UJI KORELASI KENDALL'S TAU-b SPSS**1. Pekerja Sering Lembur**

Correlations		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	-,333
	Sig. (2-tailed)	.	,602
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	-,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,602	.
	N	3	3

2. Memilih Divisi Sebagai Tempat Bekerja

Correlations		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,200
	Sig. (2-tailed)	.	,624
	N	5	5
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,200	1,000
	Sig. (2-tailed)	,624	.
	N	5	5

3. Kondisi Bersahabat dalam Interaksi Antar Pekerja

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	-,333
	Sig. (2-tailed)	.	,497
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	-,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,497	.
	N	4	4

4. Bersosialisasi dengan Para Pekerja Setelah Jam Kerja

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	1,000
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	2	2
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	1,000**	1,000
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	2	2

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. Mengunjungi Saat Sedang Sakit

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,333
	Sig. (2-tailed)	.	,497
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,497	.
	N	4	4

6. Melihat Teman Bekerja

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	-,333
	Sig. (2-tailed)	.	,602
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	-,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,602	.
	N	3	3

7. **Memandang Seorang Atasan**

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,333
	Sig. (2-tailed)	.	,602
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,602	.
	N	3	3

8. **Ketertarikan Atasan terhadap Kesejahteraan Para Pekerja**

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	-,333
	Sig. (2-tailed)	.	,497
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	-,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,497	.
	N	4	4

9. **Pekerja Berbaur dengan Kepala Tim**

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,816
	Sig. (2-tailed)	.	,221
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,816	1,000
	Sig. (2-tailed)	,221	.
	N	3	3

10. **Memandang Divisi Kerja**

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,333
	Sig. (2-tailed)	.	,602
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,602	.
	N	3	3

11. Kerja pada Kondisi yang Tidak Aman

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,667
	Sig. (2-tailed)	.	,174
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,667	1,000
	Sig. (2-tailed)	,174	.
	N	4	4

12. Memiliki Masalah Pribadi

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,333
	Sig. (2-tailed)	.	,602
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,602	.
	N	3	3

13. Berkompetisi dengan Anggota Tim Lain

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,000
	Sig. (2-tailed)	.	1,000
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,000	1,000
	Sig. (2-tailed)	1,000	.
	N	4	4

14. Klasifikasi Status Pekerja

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	1,000
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	2	2
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	1,000**	1,000
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	2	2

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

15. **Klasifikasi Memiliki Anak**

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	1,000
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	2	2
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	1,000**	1,000
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	2	2

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

16. **Pekerja Menghadapi Deadline**

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,333
	Sig. (2-tailed)	.	,497
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,497	.
	N	4	4

17. Pekerja Mendapat Bonus

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	1,000*
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	1,000**	1,000
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	4	4

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

18. Ide-Ide Pekerja

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,000
	Sig. (2-tailed)	.	1,000
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,000	1,000
	Sig. (2-tailed)	1,000	.
	N	4	4

19. Pekerja Didorong Lebih Cepat Bekerja

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,667
	Sig. (2-tailed)	.	,174
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,667	1,000
	Sig. (2-tailed)	,174	.
	N	4	4

20. Tipe Pekerja

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,333
	Sig. (2-tailed)	.	,602
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,602	.
	N	3	3

21. Mendiskripsikan Pekerjaan

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	1,000
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	1,000**	1,000
	Sig. (2-tailed)	.	.
	N	3	3

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

22. Pekerjaan yang Berbahaya

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	-,333
	Sig. (2-tailed)	.	,602
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	-,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,602	.
	N	3	3

23. **Sikap Pekerja Lain**

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	-,816
	Sig. (2-tailed)	.	,221
	N	3	3
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	-,816	1,000
	Sig. (2-tailed)	,221	.
	N	3	3

24. **Alasan Berhenti Bekerja**

Correlations

		VAR0000 1	VAR0000 2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	-,333
	Sig. (2-tailed)	.	,497
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	-,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,497	.
	N	4	4

25. **Ketahanan terhadap Kritik di Tempat Bekerja**

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	,333
	Sig. (2-tailed)	.	,497
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	,333	1,000
	Sig. (2-tailed)	,497	.
	N	4	4

26. **Pekerjaan yang Aman**

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	-,548
	Sig. (2-tailed)	.	,279
	N	4	4
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	-,548	1,000
	Sig. (2-tailed)	,279	.
	N	4	4

27. **Mendapatkan Pekerjaan Lain**

Correlations

		VAR00001	VAR00002
		1	2
Kendall's tau_b	VAR00001		
	Correlation Coefficient	1,000	-,105
	Sig. (2-tailed)	.	,801
	N	5	5
	VAR00002		
	Correlation Coefficient	-,105	1,000
	Sig. (2-tailed)	,801	.
	N	5	5

KUISIONER PENELITIAN

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DI SEKTOR INDUSTRI JASA KONSTRUKSI

Kajian terhadap Pengaruh Lingkungan Mental Pekerja pada Frekuensi Kecelakaan Kerja

Keterkaitan antara perilaku kerja yang aman dan lingkungan proyek yang kondusif dapat dibentuk melalui program penanggulangan kecelakaan kerja yang efektif. Program penanggulangan kecelakaan kerja dapat dilakukan jika penyebab kecelakaan kerja sudah diketahui. Penyebab kecelakaan kerja perlu dikaji dalam interaksinya dengan faktor-faktor sosial, psikologis, manajemen, dan demografis para pekerja proyek konstruksi. Penelitian ini dilakukan dalam dua tahap, yaitu (1) tahap eksplorasi (*pilot or exploratory stage*), dan (2) tahap akhir (*final stage*). Untuk mendapatkan data, dikembangkan instrumen penelitian berbentuk kuisisioner, yang kemudian akan diuji melalui dua tahap *pilot studies*. Tujuan *pilot studies* adalah membuat daftar pertanyaan yang lebih relevan untuk mengukur berbagai faktor yang mempengaruhi terjadinya kecelakaan kerja.

Tujuan utama program keselamatan kerja adalah nir-kecelakaan-kerja (*zero accidents*). Sayangnya, pengertian mengenai keselamatan atau keamanan kerja dan kecelakaan kerja sering didefinisikan secara keliru. Untuk itu pemahaman yang jelas dan jernih terhadap kedua kata tersebut sangat penting. Keselamatan atau keamanan adalah suatu keadaan dimana resiko dapat diterima. Kecelakaan adalah kejadian tidak terencana atau tidak terkontrol dimana aksi atau

reaksi terhadap suatu objek, substansi, manusia, atau radiasi akan mengakibatkan luka-diri atau segala hal yang memiliki kemungkinan untuk terjadi.

Kuisisioner ini saya buat sebagai salah satu syarat dalam melakukan tugas akhir. Dimohon untuk mengisinya dengan sungguh-sungguh. Atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.



Kuisisioner Penelitian

1. Berapakah pekerja yang ada dalam tim anda?
2. Berapa lamakah anda telah bekerja dalam industri konstruksi?
..... Tahun
3. Berapa lamakan anda telah bekerja dengan pekerja anda sekarang?
..... Tahun
4. Apakah anda sering lembur?
 - a. Jarang
 - b. sangat jarang
 - c. Sering
5. Kira-kira berapa persen waktu yang anda gunakan untuk mengoperasikan alat-alat?
..... %
6. Seberapa banyak pekerjaan anda yang merupakan pekerjaan bangunan gedung?
..... %
7. Jika anda bisa memulai ulang pekerjaan anda, tetapi dalam posisi dan jabatan yang sama dengan yang anda miliki sekarang, bagaimana anda memilih divisi ini sebagai tempat untuk bekerja?
 - a. Pasti memilih untuk ke divisi lain
 - b. Kemungkinan memilih divisi lain daripada tempat sekarang
 - c. Tidak terlalu mempermasalahkan baik divisi yang ini atau lainnya
 - d. Kemungkinan memilih divisi yang sekarang daripada lainnya
 - e. Pasti memilih divisi ini daripada yang lain

8. Apakah kondisi yang bersahabat ditemukan dalam interaksi antar pekerja pada divisi ini?

- a. Sangat sedikit ditemukan
- b. Sedikit ditemukan
- c. Ditemukan dalam jumlah menengah
- d. Sangat ditemukan

9. Apakah anda bersosialisasi dengan para pekerja setelah jam kerja?

- a. Ya
- b. Tidak

10. Jika anda masuk rumah sakit manakah rekan anda yang mengunjungi anda?

- a. Teman setingkat
- b. Atasan
- c. Atasan dan teman setingkat
- d. Hanya saudara

11. Bagaimanakah anda melihat teman bekerja anda?

- a. Kita semua bekerja bersama
- b. Kita dengan mudah mengatasi masalah kecil yang timbul
- c. Hanya sebagian kecil pekerja yang memiliki masalah dalam berbaaur

12. Bagaimana anda menganggap atasan anda?

- a. Dia adalah pemimpin yang sangat baik
- b. Dia pemimpin yang memiliki kualitas rata-rata dalam memimpin
- c. Dia memimpin yang memiliki kekurangan dalam memimpin

13. Apakah atasan anda tertarik dalam hal kesejahteraan dari para pekerjanya baik dalam ataupun luar pekerjaan?

- a. Sangat sedikit
- b. Sedikit
- c. Sedang
- d. Sangat tertarik

14. Bagaimanakah para pekerja berbaur dengan kepala tim?

- a. Semua orang menghargai kepala tim
- b. Kontak dengan kepala tim minimal terjadi
- c. Kepala tim berharap terlalu banyak pada pekerja

15. Bagaimana anda menilai divisi anda?

- a. Mereka peduli pada pekerjanya
- b. Mereka senang jika saya melakukan tugas saya
- c. Mereka terlalu besar untuk peduli pada pekerjanya

16. Apakah anda merasa bahwa pekerja pernah diminta untuk kerja pada kondisi yang tidak aman?

- a. Sering
- b. Kadang-kadang
- c. Jarang
- d. Tidak pernah

17. Jika anda memiliki masalah pribadi yang mengganggu, apa yang akan anda lakukan?

- a. Memendam untuk diri sendiri dan mencoba untuk tidak membuat pekerjaan terganggu
- b. Mendiskusikannya dengan teman setingkat
- c. Mendiskusikannya dengan kepala tim

18. Apakah anda pernah berkompetisi dengan anggota tim yang lain?

- a. Sering
- b. Kadang-kadang
- c. Jarang
- d. Tidak pernah

19. Berapa banyak kecelakaan kerja yang terjadi (luka ringan yang memerlukan penanganan pertama pada kecelakaan atau penanganan dokter) pada anggota tim anda?

.....

20. Berapa banyak kecelakaan kerja yang terjadi (yang memerlukan penanganan pertama pada kecelakaan dan juga perawatan dokter) pada anggota tim anda?

.....

21. Berapa banyak kecelakaan kerja yang terjadi sehingga kehilangan hari kerja pada anggota tim anda?

.....

22. Berapa banyak kecelakaan kerja yang terjadi (cacat permanen tidak bisa bekerja kembali atau meninggal) pada anggota tim anda?

.....

23. Berapakah usia anda?

24. Apakah status anda?

a. Menikah

b. Lajang

25. Apakah anda memiliki anak di rumah?

a. Ya

b. Tidak

26. Seberapa sering para pekerja menghadapi deadline yang hampir mustahil untuk terpenuhi?

a. Tidak pernah

c. Sering

b. Kadang-kadang

d. Selalu

27. Seberapa sering para pekerja mendapatkan bonus jika mengerjakan tugas mereka dengan baik?

- a. Tidak pernah
- b. Kadang-kadang
- c. Sering
- d. Selalu

28. Seberapa sering ide-ide bagus dari pekerja mendapat perhatian serius dari manajemen?

- a. Tidak pernah
- b. Kadang-kadang
- c. Sering
- d. Selalu

29. Seberapa sering para pekerja merasa didorong untuk lebih cepat dalam bekerja?

- a. Tidak pernah
- b. Kadang-kadang
- c. Sering
- d. Selalu

30. Apakah tipe dari pekerja yang anda sukai untuk kerja bersama?

- a. Pekerja dengan usia yang sama
- b. Semua orang
- c. Pekerja yang tidak keberatan untuk kerja keras

31. Bagaimana anda mendiskripsikan pekerjaan anda?

- a. Pekerjaan yang menenangkan
- b. Pekerjaan yang menantang
- c. Pekerjaan yang menyenangkan

32. Bagaimanakah pendapat anda tentang pekerjaan yang berbahaya?

- a. Meningkatkan daya tarik pekerjaan
- b. Meskipun menarik, tetap harus berhati-hati
- c. Saya tidak suka pekerjaan berbahaya

33. Bagaimana sikap pekerja lain terhadap anda?

- a. Mereka menyukai saya
- b. Beberapa menyukai saya
- c. Hanya sedikit yang menyukai saya

34. Berapa lama anda akan meneruskan jenis pekerjaan anda sekarang?

..... Tahun

35. Mengapa anda berhenti?

- a. Bayaran lebih
- b. Pekerjaan yang lebih menarik
- c. Mengganti suasana kerja
- d. Pensiun

36. Bagaimana perasaan anda jika mendengar (atau membaca tentang) seseorang mengkritik divisi atau membanding-bandingkan divisi anda dengan yang lain?

- a. Itu tidak akan mengganggu saya. : tidak peduli tentang apa yang orang lain pikirkan tentang divisi saya
- b. Itu akan mengganggu saya sedikit
- c. Itu akan mengganggu saya

- d. Itu akan sangat mengganggu saya. : saya ingin agar orang-orang berpikir positif terhadap divisi saya

37. Seberapa amankah pekerjaan anda?

- a. Sangat aman
- b. Cukup aman
- c. Aman
- d. tidak aman

38. Seberapa mudah anda akan mendapatkan pekerjaan lain?

- a. Sangat mudah untuk mendapatkan pekerjaan lagi
- b. Saya tidak bisa mendapatkan pekerjaan lagi
- c. Akan sangat susah untuk mendapatkan pekerjaan lagi
- d. Tidak mungkin untuk mendapatkan pekerjaan lagi di area ini.
- e. Meskipun saya mungkin diberhentikan, tetapi saya merasa akan direkrut kembali

Responden Variabel	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
X1	10	10	10	10	10	10	3	21	4	30	60	8	12	50	25	50
X2	1	3	7	1	1	2	25	5	10	5	25	5	2	19	3	7
X3	1	1	2	1	1	1	3	5	10	5	4	5	3	3	2	1
X4	3	3	3	3	3	1	1	3	1	3	3	1	3	3	3	3
X5	95%	70%	70%	15%	70%	70%	30%	75%	90%	80%	90%	100%	50%	90%	50%	20%
X6	85%	80%	80%	80%	80%	70%	70%	100%	100%	75%	100%	45%	75%	100%	100%	100%
X7	3	3	2	3	3	3	5	1	4	3	5	1	5	3	5	2
X8	4	1	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4
X9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
X10	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	2
X11	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
X12	1	2	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1
X13	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	3
X14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1
X15	3	1	3	1	2	1	1	1	3	2	2	3	1	1	1	1
X16	3	3	2	2	4	3	2	2	2	2	2	2	3	4	3	2
X17	1	1	1	3	1	1	1	3	3	1	1	2	1	3	2	1
X18	3	4	2	4	4	3	2	2	4	4	1	4	3	1	4	4
X19	1	5	2	1	1	5	0	3	8	4	6	6	6	8	3	5
X20	1	1	2	1	1	1	0	1	6	3	4	3	0	3	0	0
X21	0	1	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0
X22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X23	29	40	25	18	35	19	46	49	59	22	50	37	25	33	21	28
X24	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
X25	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
X26	2	2	1	3	2	2	1	2	3	3	2	4	2	3	1	1
X27	1	2	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	1	1	1	1
X28	2	4	1	2	2	2	2	3	3	1	2	2	1	3	1	1
X29	3	2	2	3	3	3	2	2	4	1	4	3	2	3	2	1
X30	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
X31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
X32	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
X33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
X34	2	5	20	1	20	10	20	6	6	5	10	10	10	20	30	22
X35	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	2	2	1	3	1
X36	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1	2	1	1	1
X37	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	2
X38	1	1	1	1	1	1	4	5	1	1	1	5	1	1	1	5

Respsnden Variabel	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46
X1	12	15	10	16	16	20	8	6	8	8	8	8	6	6
X2	18	4	3	2	3	15	11	8	9	9	12	10	10	9
X3	2	4	3	1	1	10	7	6	6	5	8	7	6	7
X4	3	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1
X5	0%	50%	20%	30%	30%	30%	25%	25%	45%	25%	25%	50%	75%	60%
X6	80%	100%	50%	50%	65%	100%	75%	25%	75%	70%	25%	100%	40%	25%
X7	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5
X8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
X9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
X10	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
X12	1	1	2	2	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1
X13	2	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3
X14	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
X15	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1
X16	4	4	4	3	3	4	2	1	2	2	1	2	3	3
X17	3	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
X18	2	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
X19	0	4	5	3	0	8	4	3	1	0	0	5	2	4
X20	0	2	0	0	0	2	3	2	0	0	0	2	0	1
X21	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
X22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X23	35	30	29	21	32	49	32	24	29	23	30	35	26	27
X24	1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	1
X25	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1
X26	1	1	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
X27	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
X28	3	1	1	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3
X29	1	1	1	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2
X30	2	1	2	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3
X31	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X32	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
X33	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
X34	10	10	25	12	2	11	20	10	8	10	30	11	20	15
X35	1	3	2	3	1	4	4	4	4	4	4	2	4	3
X36	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
X37	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
X38	1	1	3	1	3	1	5	1	1	1	3	1	5	1