

**PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN PEGAWAI BERBASIS  
WEB**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai  
derajat Sarjana Teknik Informatika**



**Oleh:**

**ALOYSIUS EDITIYAN**

---

**12 07 06957**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA**

**FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2016**

HALAMAN PENGESAHAN

TUGAS AKHIR BERJUDUL

PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN PEGAWAI BERBASIS WEB

Disusun Oleh :

Aloysius Editiyan  
12 07 06957

Dinyatakan telah memenuhi syarat

Pada tanggal : Juli 2016

Pembimbing I,

Pembimbing II,

(Wilfridus Bambang T.H., S.T., M.Cs.) (B. Yudi Dwiandiyanta, S.T., M.T.)

Tim Penguji :

Penguji I,

(Wilfridus Bambang T.H., S.T., M.Cs.)

Penguji II,

Penguji III,

(Kusworo Anindito, S.T., M.T.)

(Benyamin L. Sinaga, S.T., M.Comp.Sc)

Yogyakarta, Juli 2016  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Fakultas Teknologi Industri



Dekan,

FAKULTAS  
TEKNOLOGI INDUSTRI

(Dr. A. Teguh Siswanto)

## HALAMAN MOTTO

"Mintalah, maka akan diberikan kepadamu, carilah, maka  
kamu akan mendapatkan, ketuklah, maka pintu akan  
dibukakan bagimu"

Matius 7:7

Dengan penuh cinta aku persembahkan tugas akhir ini untuk

**Bapak Fabianus Wahyudi & Ibu Veronika Rusdiati**

Yang senantiasa memberikan doa dan dukungan untukku  
hingga sampai detik ini.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah karena berkat dan rahmat-Nya, tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan lancar. Tujuan dari pembuatan tugas akhir ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mencapai derajat sarjana Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa pembuatan tugas akhir ini tidak bisa lepas dari dukungan, bantuan, bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberi rahmat, kemudahan serta kelancaran kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak Wilfridus Bambang Triadi Handaya, S.T., M.Cs., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan motivasi dan saran yang sangat membangun.
3. Bapak B. Yudi Dwiandiyanta, S.T., M.T., selaku Dosen Pembimbing II yang telah mendorong penulis dan memberikan semangat dalam penulisan tugas akhir.
4. Seluruh dosen dan karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta, terutama yang pernah mengajar dan membimbing penulis selama kuliah di Program Studi Teknik Informatika.
5. Bapak Samiagus selaku staff Kantor Sumber Daya Manusia yang bersedia memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di Kantor Sumber Daya Manusia.

6. Bapak Y. Sigit Purnomo W.P., S.T., M.Kom., selaku Kepala Kantor Sistem Informasi beserta staff, yang telah memberikan banyak pengalaman selama penulis menjadi Student Staff KSI.
7. Keluarga tercinta, Ibu, Almarhum Bapak dan kakak-kakak telah memberikan motivasi, nasihat dan mencurahkan doa demi kesuksesan penulis.
8. Teman-teman Himpunan Mahasiswa Teknik Informatika, keluarga baru yang telah bersama-sama berproses dalam kegiatan berorganisasi selama penulis berkarya di Teknik Informatika.
9. Para Romo, Frater, dan teman-teman volunteer Perkampungan Sosial Pingit, yang telah mengajarkan indahnyanya berbagi dan orang yang selalu memberikan dukungan penuh dan semangat hingga sampai saat ini, Klara, terimakasih.
10. Semua orang yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan dan semangat yang sangat berarti baik moril maupun materi.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata semoga tugas akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 11 Juli 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	3
1.3. Batasan Masalah .....	3
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Metodologi Penelitian .....	4
1.6. Sistematika Penulisan .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	8
BAB III LANDASAN TEORI .....	13
3.1. Sistem .....	13
3.2. Informasi .....	13
3.3. Sistem Informasi .....	14
3.4. Basis Data .....	14
3.5. Internet dan Website .....	15
3.6. Bahasa Pemrograman PHP .....	16

3.7. Codeigniter .....	17
3.8. Kantor Sumber Daya Manusia .....	17
3.9. Penerimaan Pegawai .....	18
BAB IV ANALISIS DAN DESAIN PERANGKAT LUNAK .....	20
4.1. Analisis Proses Bisnis Sistem yang sedang berjalan...	20
4.2. Analisis Sistem yang akan dibangun .....	28
4.3. Perancangan Sistem .....	40
BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN .....	80
5.1. Pengkodean Perangkat Lunak .....	80
5.2. Implementasi .....	90
5.3. Pengujian .....	112
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	129
6.1. Kesimpulan .....	129
6.2. Saran .....	129
DAFTAR PUSTAKA .....	130

## DAFTAR GAMBAR

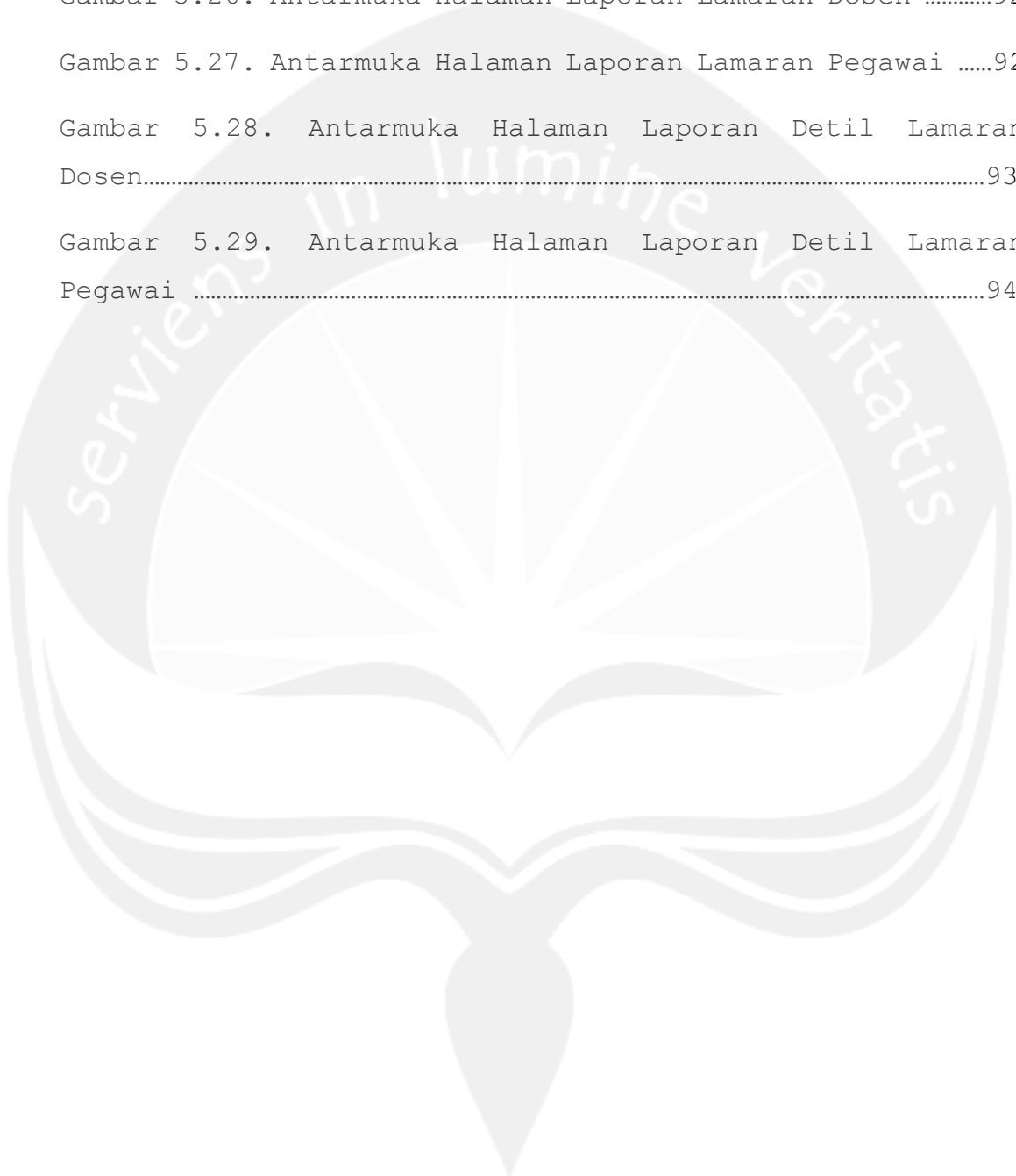
Gambar 4.1. <i>Flow Chart</i> Penerimaan Pegawai UAJY .....	24
Gambar 4.2. <i>Form Cek List</i> Seleksi Administrasi .....	25
Gambar 4.3. <i>Form Cek List</i> Tes Komitmen .....	26
Gambar 4.4. <i>Form Nilai</i> hasil Tes Rekrutmen Pegawai .....	27
Gambar 4.5. <i>Form Hasil</i> Penilaian Kompetensi Calon Dosen...12	
Gambar 4.6. <i>Form Nilai</i> Keterampilan Umum .....	28
Gambar 4.7. Arsitektur Perangkat Lunak SIPEPE .....	30
Gambar 4.8. Use Case Diagram SIPEPE .....	39
Gambar 4.9. Entity Relationship Diagram (ERD) SIPEPE .....	40
Gambar 4.10. Arsitektur Sistem SIPEPE .....	41
Gambar 4.11. Physical Data Model SIPEPE .....	42
Gambar 4.12. Rancangan Antarmuka Halaman Utama .....	43
Gambar 4.13. Rancangan Antarmuka Halaman Lowongan .....	44
Gambar 4.14. Rancangan Antarmuka Halaman Detil Lowongan.45	
Gambar 4.15. Rancangan Antarmuka Halaman Pengumuman .....	46
Gambar 4.16. Rancangan Antarmuka Halaman Login Utama .....	47
Gambar 4.17. Rancangan Antarmuka Halaman Pendaftaran .....	48
Gambar 4.18. Rancangan Antarmuka Halaman Ubah Profil .....	49
Gambar 4.19. Rancangan Antarmuka Halaman Login Admin .....	50
Gambar 4.20. Rancangan Antarmuka Halaman Utama Admin .....	51



Gambar 4.21. Rancangan Antarmuka Halaman Lowongan Lamaran.....	52
Gambar 4.22. Rancangan Antarmuka Halaman Semua Lamaran .....	53
Gambar 4.23. Rancangan Antarmuka Halaman Detil Pelamar .....	54
Gambar 4.24. Rancangan Antarmuka Halaman Pengelolaan Pengguna .....	55
Gambar 4.25. Rancangan Antarmuka Halaman Pengelolaan Pelamar .....	56
Gambar 4.26. Rancangan Antarmuka Halaman Pengelolaan Lowongan .....	57
Gambar 4.27. Rancangan Antarmuka Halaman Pengelolaan Pengumuman .....	58
Gambar 4.28. Rancangan Antarmuka Halaman Pengelolaan Unit.....	59
Gambar 4.29. Rancangan Antarmuka Halaman Pengelolaan Tipe Lowongan .....	60
Gambar 4.30. Rancangan Antarmuka Halaman Pengelolaan Tipe Pengumuman .....	61
Gambar 4.31. Rancangan Antarmuka Halaman Pengelolaan Hak Akses Pengguna .....	62
Gambar 5.1. Antarmuka Halaman Login Utama .....	73
Gambar 5.2. Antarmuka Halaman Beranda Utama .....	74
Gambar 5.3. Antarmuka Halaman Lowongan Dosen .....	74
Gambar 5.4. Antarmuka Halaman Lowongan Pegawai .....	75

Gambar 5.5. Antarmuka Halaman Detil Lowongan Dosen .....	76
Gambar 5.6. Antarmuka Halaman Detil Lowongan Pegawai .....	77
Gambar 5.7. Antarmuka Halaman Pengumuman Lowongan .....	78
Gambar 5.8. Antarmuka Halaman Pengumuman Hasil Seleksi .....	78
Gambar 5.9. Antarmuka Halaman Profil Pelamar .....	79
Gambar 5.10. Antarmuka Halaman Login Admin .....	80
Gambar 5.11. Antarmuka Halaman Beranda Admin .....	80
Gambar 5.12. Antarmuka Halaman Lamaran Lowongan Dosen .....	81
Gambar 5.13. Antarmuka Halaman Lamaran Lowongan Pegawai.....	82
Gambar 5.14. Antarmuka Halaman Detil Lamaran Dosen .....	82
Gambar 5.15. Antarmuka Halaman Detil Lamaran Pegawai .....	83
Gambar 5.16. Antarmuka Halaman Detil Pelamar Dosen .....	84
Gambar 5.17. Antarmuka Halaman Detil Pelamar Pegawai .....	85
Gambar 5.18. Antarmuka Halaman Pengelolaan Pengguna .....	86
Gambar 5.19. Antarmuka Halaman Pengelolaan Pelamar .....	86
Gambar 5.20. Antarmuka Halaman Pengelolaan Lowongan .....	87
Gambar 5.21. Antarmuka Halaman Pengelolaan Pengumuman .....	88
Gambar 5.22. Antarmuka Halaman Pengelolaan Unit .....	88
Gambar 5.23. Antarmuka Halaman Pengelolaan Tipe Lowongan.....	89
Gambar 5.24. Antarmuka Halaman Tipe Pengumuman .....	90

Gambar 5.25. Antarmuka Halaman Pengelolaan Hak Akses Pengguna .....	91
Gambar 5.26. Antarmuka Halaman Laporan Lamaran Dosen .....	92
Gambar 5.27. Antarmuka Halaman Laporan Lamaran Pegawai .....	92
Gambar 5.28. Antarmuka Halaman Laporan Detil Lamaran Dosen.....	93
Gambar 5.29. Antarmuka Halaman Laporan Detil Lamaran Pegawai .....	94



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Tabel perbandingan dengan penelitian sebelumnya.....	12
Tabel 5.1. Pengkodean Entitas SIPEPE .....	63
Tabel 5.2. Pengkodean Controller SIPEPE .....	64
Tabel 5.3. Pengkodean User Interface SIPEPE .....	66
Tabel 5.4. Tabel Pengujian SIPEPE .....	95

**PEMBANGUNAN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN PEGAWAI BERBASIS  
WEB**

Disusun oleh:

Aloysius Editiyan

NIM: 12 07 06957

**INTISARI**

*Di era globalisasi ini perkembangan teknologi, komputer yang dahulu digunakan sebagai mesin ketik, saat ini dituntut untuk dapat menjadi saran pendukung berjalannya kegiatan proses bisnis perusahaan/instansi. Salah satu proses bisnis yang dilakukan perusahaan/instansi adalah penerimaan pegawai. Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM) Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY) merupakan salah satu unit yang bertanggung jawab untuk melakukan penerimaan pegawai. Saat ini proses penerimaan pegawai yang dilakukan KSDM UAJY masih dilakukan dengan manual. Belum adanya sistem informasi yang berbasis web yang dapat menangani permasalahan tersebut membuat proses penerimaan pegawai menjadi sangat lama, tidak efektif dan membutuhkan banyak kertas dan ruang.*

*Oleh karena itu pembangunan sistem informasi penting untuk dilakukan sehingga dapat mengatasi beberapa masalah yang sering terjadi saat melakukan penerimaan pegawai baru terutama permasalahan waktu dan paper-based. Selain itu, sistem informasi ini dapat memberikan kemudahan mengakses informasi dan pengiriman dokumen. Sistem Informasi dibangun berbasis web dengan framework Codeigniter dan basis data MySQL serta memanfaatkan email dan sms untuk melakukan pemberitahuan kepada pelamar.*

*Harapannya, sistem informasi penerimaan pegawai ini dapat membantu proses penerimaan pegawai menjadi lebih cepat dan efektif serta data lamaran menjadi lebih tertata dengan baik.*

**Kata Kunci:** Sistem Informasi, SMS Gateway, Email Gateway, Codeigniter