

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANDOR

Studi Pada Proyek Pembangunan Hotel di Yogyakarta

Laporan Tugas Akhir
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :
DANISWARA NARPADUHITA
NPM : 11 02 13865



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
September 2016**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Daniswara Narpaduhita

No. Mhs. : 11 02 13865

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANDOR

Studi Pada Proyek Pembangunan Hotel di Yogyakarta

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan serta tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 08 September 2016

Yang membuat pernyataan,



(Daniswara Narpaduhita)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA MANDOR**

Studi Pada Proyek Pembangunan Hotel di Yogyakarta

Oleh :

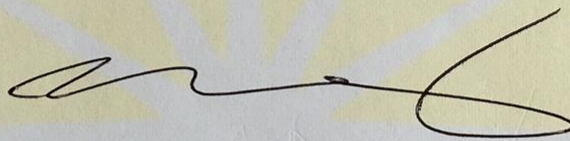
DANISWARA NARPADUHITA

NPM : 11 02 13865

Telah disetujui oleh pembimbing

Yogyakarta, 6/9/16

Pembimbing,



(Ir. A. Koesmargono, MCM, Ph.D.)

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua,



FAKULTAS
TEKNIK

(J. Januar Sudjati, S.T., M.T.)

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA MANDOR**

Studi Pada Proyek Pembangunan Hotel di Yogyakarta


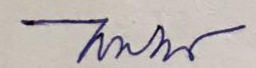
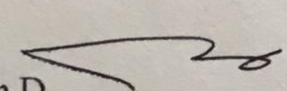


Oleh :

DANISWARA NARPADUHITA

NPM : 11 02 13865

Telah diuji dan disetujui oleh

Nama	Tanda tangan	Tanggal
Pembimbing : Ir. A. Koesmargono, MCM., Ph.D.		6/9/16
Penguji I : Dr. Ir. Wulfram I. Ervianto, M.T.		8/9/2016
Penguji II : Ir. Peter F. Kaming, M.Eng., Ph.D.		7/9/16

KATA HANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, bimbingan, perlindungan-Nya serta kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sebagai syarat menyelesaikan pendidikan tinggi Program Strata-1 (S-1) di Fakultas Teknik Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Harapan penulis melalui Tugas Akhir ini adalah semakin menambah dan memperdalam ilmu pengetahuan dalam bidang Teknik Sipil baik oleh penulis maupun pihak lain.

Dalam menyusun Tugas Akhir ini penulis menyadari telah mendapat banyak bimbingan, bantuan, dan dorongan moral dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Ir. Yoyong Arfiadi, M.Eng., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak J. Januar Sudjati, S.T, M.T., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Ir. A. Koesmargono, MCM, Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
4. Segenap Dosen, Karyawan, dan Staf Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah bersedia untuk mendidik, mengajar, dan membagikan ilmu kepada penulis.

5. Keluarga tercinta Ayah, Mama, dan Mimi, yang selalu memberi dukungan doa, kasih sayang, perhatian, dan semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
6. Saudara Arnaldo Laka yang tercinta yang selalu mendampingi, membantu, serta memberikan semangat dan motivasi, sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
7. Teman-teman seperjuanganku Ezrald, Grace, Chelin, Cya yang telah memberikan dukungan kepada penulis serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan bantuan berupa kritik dan saran yang membangun.

Yogyakarta,.....

DANISWARA NARPADUHITA

NPM : 11 02 13865

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iv
KATA HANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Batasan Masalah	3
1.5. Keaslian Tugas Akhir	3
1.6. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Kinerja.....	5
2.1.1. Pengertian Kinerja	5
2.1.2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	6
2.1.3. Penilaian Kinerja Pegawai	7
2.1.4. Indikator Kinerja Karyawan	9
2.2. Disiplin Kerja.....	10
2.2.1. Definisi	10
2.2.2. Dampak – Dampak Disiplin Kerja	10
2.2.3. Nilai – Nilai Dalam Disiplin Kerja.....	11
2.3. Prestasi Kerja	11
2.3.1. Prestasi Kerja Karyawan	11
2.3.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	12
2.3.3. Indikator – Indikator Prestasi Kerja Karyawan	12
2.4. Motivasi Kerja	13
2.4.1. Pengertian Motivasi Kerja	13
2.4.2. Jenis – Jenis Motivasi	13
2.4.3. Tujuan Motivasi	14
2.4.4. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	15
2.5. Kerangka Pemikiran.....	16
2.6. Hipotesis	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1. Identifikasi Variabel Penelitian.....	17
3.2. Definisi Operasional	17
3.3. Populasi dan Sampel	18
3.3.1. Populasi	18

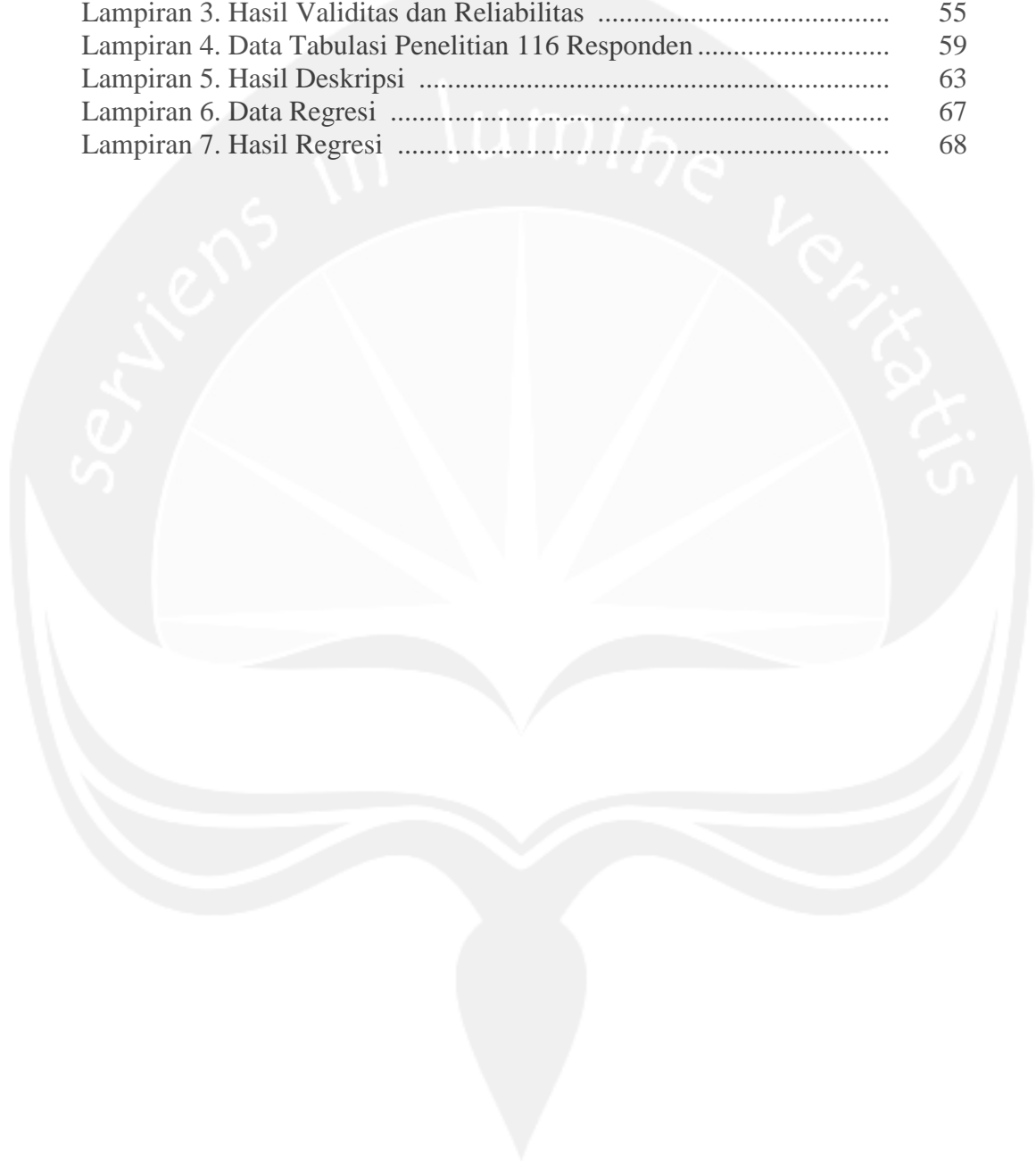
3.3.2. Sampel	19
3.4. Cara Pengumpulan Data	19
3.4.1. Jenis dan Sumber Data	19
3.4.2. Metode Pengumpulan Data	20
3.5. Validitas dan Reliabilitas	20
3.5.1. Uji Validitas Instrumen	21
3.5.2. Uji Reliabilitas	22
3.6. Metode Analisis Data.....	23
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif	23
3.6.2. Analisis Statistik Induktif	23
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda	24
3.7. Bagan Alir Penelitian	26
3.8. Jadwal Pengerjaan Tugas Akhir	27
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1. Analisis Data	28
4.1.1. Uji Analisis Instrumen	28
4.1.2. Analisis Deskripsi	31
4.1.3. Analisis Regresi Berganda.....	34
4.2. Pembahasan	38
4.2.1. Hubungan motivasi kerja terhadap kinerja	38
4.2.2. Hubungan disiplin kerja terhadap kinerja.....	40
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	44
5.1. Kesimpulan	44
5.2. Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Uji Validitas Motivasi	28
Tabel 4.2. Uji Validitas Disiplin	29
Tabel 4.3. Uji Validitas Kinerja	30
Tabel 4.4. Reliabilitas	31
Tabel 4.5. Deskriptif Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
Tabel 4.6. Deskriptif Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir...	32
Tabel 4.7. Deskriptif Karakteristik Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	32
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Motivasi	33
Tabel 4.9. Deskripsi Validitas Disiplin	33
Tabel 4.10. Deskriptif Validitas Kinerja.....	34
Tabel 4.11. Rangkuman Hasil Olah Data Regresi	35
Tabel 4.12. Uji F	35
Tabel 4.13. Uji Hipotesis (Uji t).....	36
Tabel 4.14. Nilai Beta dari Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	48
Lampiran 2. Data Validitas dan Reliabilitas	52
Lampiran 3. Hasil Validitas dan Reliabilitas	55
Lampiran 4. Data Tabulasi Penelitian 116 Responden	59
Lampiran 5. Hasil Deskripsi	63
Lampiran 6. Data Regresi	67
Lampiran 7. Hasil Regresi	68



INTISARI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MANDOR Studi Pada Proyek Pembangunan Hotel di Yogyakarta, Daniswara Narpaduhita, NPM 11.02.13865, tahun 2016, Bidang Peminatan Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja mandor studi pada proyek pembangunan hotel di Yogyakarta dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Mandor proyek pembangunan Hotel di Yogyakarta.

Analisis data penelitian ini menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial. Alat statistik yang dipergunakan adalah analisa regresi berganda. Sedangkan metode pengumpulan data dilakukan dengan cara kuisisioner, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan ada pengaruh faktor motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja mandor proyek pembangunan Hotel di Yogyakarta, variabel yang paling dominan dalam penelitian ini adalah disiplin kerja. Hasil uji t atau uji secara parsial menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja mandor proyek pembangunan Hotel di Yogyakarta dan ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja mandor proyek pembangunan Hotel di Yogyakarta. Faktor motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja, mandor.