

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Sumber daya manusia yang mampu, cakap, dan terampil serta memiliki keinginan untuk bekerja dengan giat dalam usaha mencapai hasil kerja yang optimal merupakan modal penting di dalam suatu perusahaan. Oleh karena itu keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya tergantung pada teknologi perusahaan melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan. Untuk sebuah perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang potensial, baik pemimpin maupun karyawan yang dapat memberikan kontribusi dan melaksanakan tugas dengan optimal untuk mencapai tujuan perusahaan.

Dalam rangka menciptakan kinerja yang tinggi, dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh pekerja guna menciptakan tujuan organisasi, sehingga akan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan organisasi. Berdasarkan survei awal yang dilakukan peneliti kepada mandor pembangunan proyek hotel, didapatkan dari hasil penilaian prestasi kerja yang dilakukan mandor pembangunan proyek hotel tidak sedikit dari mandor proyek yang belum mempunyai disiplin kerja dan motivasi kerja yang tinggi. Hal ini menunjukkan masih terdapat beberapa mandor proyek yang kurang mampu menjalankan tugasnya dengan baik seperti kurang pemahannya mengenai alat-

alat proyek seperti traktor, *excavator*, *dump truck*, *mobile crane* dan lain lain pada saat terjadi kerusakan alat, kurang memiliki kerja sama tim dalam melaksanakan tugas, dan kurang menjalin hubungan komunikasi yang harmonis kepada pemimpin regu, atasan, maupun sesama rekan kerja. Banyak mandor proyek hotel di Yogyakarta mengeluhkan gaji tiap bulannya yang masih kurang sesuai, sedangkan proyek tersebut sudah memberikan gaji pekerja di atas standar Upah Minimum Propinsi (UMP) yang sebagian besar mandor sudah berkeluarga dan para mandor juga mengeluhkan jenjang karir yang belum pasti selama 5 tahun bekerja, karena sampai saat ini seluruh mandor masih berstatus sebagai pekerja kontrak atau biasa disebut *outsourcing*, sedangkan mandor memiliki tanggung jawab yang besar, dan dituntut untuk memiliki semangat kerja dan motivasi kerja sehingga mandor dapat berprestasi yang kemudian akan menghasilkan kinerja yang baik dalam tujuan proyek.

Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja mandor studi pada proyek pembangunan hotel di Yogyakarta.

### **1.2. Rumusan Masalah**

1. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja mandor studi pada proyek pembangunan hotel di Yogyakarta?
2. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja mandor studi pada proyek pembangunan hotel di Yogyakarta?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja mandor studi pada proyek pembangunan hotel di Yogyakarta.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja mandor studi pada proyek pembangunan hotel di Yogyakarta.

### **1.4. Batasan Masalah**

Agar penelitian dapat lebih terfokus dan terarah, maka batasan permasalahan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah :

1. Batasan proyek terhadap proyek pembangunan hotel di Yogyakarta
2. Variabel penelitian yang diukur adalah kinerja pegawai, disiplin kerja, dan motivasi kerja mandor.
3. Analisa perhitungan dilakukan dengan regresi berganda.

### **1.5. Keaslian Tugas Akhir**

Berdasarkan data tugas akhir di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, tugas akhir dengan judul "*Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mandor Studi Pada Proyek Pembangunan Hotel di Yogyakarta*" belum pernah dilakukan sebelumnya.

## **1.6. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi penulis dan perusahaan konsultan. Adapun manfaat dari penelitian tersebut adalah :

1. Bagi pihak kontraktor

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi masukan bagi pimpinan proyek atau kontraktor terutama mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja mandor proyek pembangunan hotel di Yogyakarta.

2. Bagi pihak akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan pengaplikasian ilmu pengetahuan di bidang manajemen konstruksi.

3. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan rujukan bagi penelitian selanjutnya serta sebagai pertimbangan bagi organisasi yang menghadapi masalah serupa.