

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pelaksanaan proyek konstruksi dapat berlangsung dengan baik, salah satu faktor pendukungnya adalah dengan adanya motivasi dan semangat dari sumber daya manusia yang ada, sehingga keberhasilan suatu proyek dari segi disiplin dan waktu dapat direalisasikan (Hidayat 2009). Tinggi dan rendahnya kinerja para tukang akan mencerminkan produktivitas kerja dari proyek konstruksi tersebut. Disamping itu perlu juga diperhatikan bahwa para tukang umumnya mempunyai latar belakang pendidikan yang rendah dan berasal dari keluarga yang tidak mampu. Hal inilah yang menyebabkan para tukang sering tidak memiliki kesadaran untuk bekerja secara optimal sesuai target yang diharapkan.

Dilapangan akan terlihat bahwa kinerja tukang disamping dipengaruhi oleh kondisi kerja yang ada , juga dipengaruhi oleh minat dan dorongan dari diri tukang sendiri. Minat dan dorongan dari dalam diri tukang inilah yang disebut sebagai motivasi kerja. Motivasi kerja ini memiliki peranan yang penting dalam mengoptimalkan efektivitas kerja, yang nantinya akan meningkatkan produktivitas kerja proyek konstruksi. Untuk dapat meningkatkan efektivitas kerja, diperlukan pengetahuan serta pemahaman mengenai motivasi kerja. Tetapi perlu diingat bahwa motivasi kerja ini memang tidak dapat mengubah kemampuan kerja seseorang, peranannya hanya sekedar menentukan tingkat kegiatan, meninggi atau merendahkan usaha orang itu.

1.2. Rumusan Masalah

Permasalahan yang dapat dirumuskan berdasarkan uraian diatas adalah :

1. Apa yang menjadi motivasi kerja tukang pada proyek konstruksi
2. Bagaimana waktu kerja tukang pada proyek konstruksi
3. Apakah ada hubungan antar tiap kelompok motivasi dan waktu kerja tukang.

1.3. Batasan Masalah

Agar penelitian dapat terfokus dan terarah pada tujuan utamanya, maka perlu adanya pembatasan permasalahan. Adapun batasan masalah dalam penelitian ini yaitu untuk mencari kelompok motivasi kerja tukang pada proyek konstruksi, waktu kerja tukang pada proyek konstruksi, serta membandingkan waktu kerja tukang antara tiap kelompok motivasi kerja.

1.4. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah:

1. Menganalisis faktor motivasi tukang di lapangan.
2. Menganalisis waktu kerja tukang pada proyek konstruksi
3. Membandingkan waktu kerja tukang pada tiap kelompok motivasi kerja.
4. Mencari perbedaan pengaruh antar tiap kelompok motivasi kerja terhadap waktu kerja.

1.5. **Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah untuk memberikan wacana tentang motivasi kerja dan waktu kerja tukang pada proyek konstruksi.

1.6. **Sistematika Penulisan**

Penulisan tugas akhir ini akan terdiri dari 5 bab, yang masing-masing bab akan dijabarkan sebagai berikut ini. Bab pertama merupakan pendahuluan, yang berisi latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

Bab II berisi mengenai tinjauan pustaka, yang akan menjelaskan tentang landasan teori atau pernyataan yang telah ada sebelumnya yang berkaitan dengan motivasi pekerja.

Bab III adalah metodologi penelitian. Bab ini meliputi uraian singkat metodologi penelitian, metode pengumpulan data, metode pengolahan data, metode analisis data dan alat analisis data yang digunakan.

Bab IV berisi mengenai analisis data yang menjelaskan tentang hasil dari pengolahan data yang telah diperoleh dari sejumlah responden.

Bab V yaitu kesimpulan dan saran. Seluruh hasil dari penelitian yang berupa pemecahan permasalahan yang ada, akan disimpulkan pada bab ini. Bab ini juga disertai dengan beberapa masukan dari penyusun menyangkut topik bahasan pada tugas akhir ini.