

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan Studi Mengenai Hubungan Motivasi Kerja Dan Waktu Kerja Tukang Pada Proyek Konstruksi, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penelitian telah menginvestigasi motivasi kerja dari pekerja konstruksi pada enam proyek di Yogyakarta. Teori motivasi yang digunakan sebagai dasar untuk penelitian adalah teori Maslow, untuk melihat tingkat kebutuhan pekerja. Secara umum, pekerja konstruksi di Yogyakarta masih berada pada level *physiological needs* dengan jumlah presentase sebanyak 40%. Karena pekerja masih berada pada level *physiological needs*, maka alternatif yang paling memungkinkan untuk meningkatkan motivasi kerja pekerja adalah uang dan pemberian insentif finansial. Selain perlu diperhatikan mengenai upah dan pemberian insentif finansial, pada proyek proyek konstruksi perlu diterapkan dan ditingkatkan program keselamatan kerja yang baik di setiap proyek konstruksi, dan memperbaiki manajemen dalam proyek konstruksi, seperti pemberian pengarahan kerja kepada pekerja, dan memperbaiki arus komunikasi antara pekerja dan atasan ataupun antara sesama pekerja. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan motivasi.

2. Waktu kerja tukang pada penelitian ini dihitung dengan menggunakan teknik jam henti. Dengan waktu kerja 7 jam setelah dipotong waktu istirahat.
3. Pada penelitian ini terdapat 30 responden dengan jumlah responden terbanyak adalah pada kelompok motivasi *physiological needs*. Karena pada penelitian ini jam kerja berdasarkan pada jumlah responden yang memilih kelompok motivasi dominan maka kelompok motivasi *physiological needs* berada pada urutan paling atas dengan jumlah presentase sebanyak 40% diikuti oleh kelompok motivasi *safety needs* dengan jumlah presentase sebanyak 37%, *social needs* dengan jumlah presentase sebanyak 10%, *self actual needs* dengan jumlah presentase sebanyak 10%, *esteem needs* dengan jumlah presentase sebanyak 3,33%.
4. Pada penelitian ini digunakan tes *one way anova* untuk menganalisa pengaruh setiap kelompok motivasi terhadap waktu kerja. Dikarenakan kelompok motivasi *esteem needs* jumlahnya hanya ada satu, maka tidak dicantumkan pada analisa ini. Dan dari tes yang dilakukan didapat bahwa setiap kelompok motivasi tidak memiliki pengaruh perbedaan terhadap waktu kerja. Karena berdasarkan hipotesa awal nilai signifikasinya lebih dari 0,05 maka tidak memiliki perbedaan pengaruh terhadap waktu kerja tukang.

5.2. Saran

Setelah penulis melaksanakan penelitian tugas akhir tentang Studi Mengenai Hubungan Motivasi Kerja Dan Waktu Kerja Tukang Pada Proyek Konstruksi ada beberapa hal yang dapat dijadikan saran penyusun untuk pembaca sekalian yang mungkin dapat dijadikan pertimbangan dan masukan di masa mendatang, yakni :

1. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disarankan agar kerja tukang dapat lebih ditingkatkan melalui pengawasan yang lebih baik dan juga memberikan motivasi kepada tukang untuk bekerja lebih giat dan tidak banyak membuang waktu untuk kegiatan yang tidak efektif.
2. Penelitian lebih lanjut mungkin dapat dilakukan dengan menggunakan teori-teori motivasi yang lain sebagai bahan pembandingan dan untuk mengetahui lebih jelas faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi pekerja konstruksi.

DAFTAR PUSTAKA

Hidayat, F (2009), “*Motivasi Pekerja Pada Proyek Konstruksi Dikota Bandung*”, pp. 57-70.

<http://adilkurnia.wordpress.com/tag/definisi-abk-menurut-beberapa-ahli/>

(accessed 20 Agustus 2011)

<http://digilib.petra.ac.id/viewer.php?submit.x=13&submit.y=21&submit=prev&page=15&qual=high&submitval=prev&fname=%2Fjunkupe%2Fs1%2Ftmi%2F2009%2Fjunkupe-ns-s1-2009-25405032-12324-spindo-chapter2.pdf>

(accessed 20 Agustus 2011)

<http://www.google.co.id/search?q=harold+koontz+et+al&ie=utf-8&oe=utf-8&aq=t&rls=org.mozilla:en-US:official&client=firefox-a>

(accessed 20 Agustus 2011)

<http://teknologikimiaindustri.blogspot.com/2011/04/teknik-sampling-kerja.html>

(accessed 20 Agustus 2011)

<http://www.google.co.id/search?q=pengertian+motivasi+menurut+George+R.+Terry.+Ph.+D+%281977%29&ie=utf-8&oe=utf-8&aq=t&rls=org.mozilla:en-US:official&client=firefox-a>

(accessed 20 Agustus 2011)

- Manitik, D, R, C.(2009) “*Study Tentang Motivasi Kerja Dan Waktu Kerja Efektif Kerja Tukang Pada Proyek Konstruksi*”, Tugas Akhir, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta.
- Setiawan, H (2006) “*Efektivitas Waktu Kerja Kelompok Tukang*” Jurnal Teknik Sipil Atma Jaya, Volume 7 pp. 58-66.





LAMPIRAN



38

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**Fakultas Teknik**

Nomor : 1930/XI/U/2011
Hal : Ijin Penyebaran Kuesioner

6 Oktober 2011

Kepada
Yth.

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Strata I pada Program Studi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta, setiap mahasiswa diwajibkan menempuh Tugas Akhir (Ujian Sarjana), dimana tugas tersebut sangat membutuhkan data pendukung secara nyata dan lengkap.

Untuk itu kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : Fransiskus Asisi Dody Krisdiana
N P M : 070212881
Semester : Gasal
Tahun Akademik : 2011/2012

Alamat : Komplek Dirgantara I No. 14 Babarsari Yogyakarta

Melakukan penyebaran kuesioner dengan judul Tugas Akhir : **Studi Mengenai Hubungan Motivasi Kerja Dan Waktu Kerja Tukang Pada Proyek Konstruksi**

Atas perhatiannya, kami mengucapkan terima kasih

1/2 Dekan,

Dr. Ir. AM. Ade Lisantono, M.Eng.

Kuisiner Motivasi Pekerja Pada Proyek Konstruksi

39

I. Petunjuk Pengisian

1. Bagian A berisi data responden untuk bagian ini Bapak/Ibu Saudara/i cukup mengisi kolom yang telah disediakan.
2. Daftar pertanyaan dengan perincian sebagai berikut :
 - Bagian B, mengenai faktor- faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja.
 - Untuk setiap pertanyaan akan dinilai dari 1 sampai 5, dengan kriteria sebagai berikut :
 - 1 = tidak penting
 - 2 = sedikit penting
 - 3 = cukup penting
 - 4 = penting
 - 5 = sangat penting

II. Angket

A. Data responden

1. Nama responden :
2. Latar belakang pendidikan :
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA
 - d. STM
3. Pengalaman kerja dalam industri konstruksi :
 - a. < 5 tahun
 - b. 5 – 10 tahun
 - c. > 10 – 15 tahun
 - d. > 15 tahun

B. Daftar Pertanyaan Mengenai Motivasi Berdasarkan Teori Maslow

1. Kebutuhan Fisiologis (physical needs)

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		TP	SP	CP	P	STP
1	Jumlah upah harian yang diterima					
2	Adanya bonus dan upah tambahan					
3	Adanya kerja lembur					
4	Pembayaran yang adil					
5	Fasilitas tempat tinggal yang ada di lokasi proyek konstruksi					
6	Adanya kantin di lokasi proyek					
7	Pekerjaan ini dapat memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari					

2. Kebutuhan Akan Rasa Aman (safety needs)

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		TP	SP	CP	P	STP
1	Program keselamatan kerja untuk pekerja proyek konstruksi					
2	Faktor keamanan pada pekerjaan yang dilakukan					
3	Sarana pendukung dan peralatan bekerja sangat memadai					
4	Adanya asuransi kesehatan bagi pekerja					
5	Fasilitas kesehatan bagi pekerja konstruksi					

3. Kebutuhan Sosial (social needs)

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		TP	SP	CP	P	STP
1	Hubungan dengan sesama pekerja proyek konstruksi					
2	Program pengarahan kerja					
3	Pengawasan yang dilakukan oleh atasan					
4	Komunikasi antar sesama pekerja proyek konstruksi					
5	Perlakuan oleh atasan pada pekerja proyek konstruksi					
6	Pergantian rekan kerja pada kesempatan tertentu					

41

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		TP	SP	CP	P	STP
7	Kerja sama antar pekerja dalam melakukan pekerjaan					
8	Kecakapan personel lain pada pekerjaan proyek konstruksi					
9	Perhatian dari atasan terhadap pekerja					

4. Kebutuhan Penghargaan (esteem needs)

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		TP	SP	CP	P	STP
1	Pengakuan atas pekerjaan yang telah dilakukan					
2	Adanya apresiasi kerja pekerja terhadap pekerjaan yang telah dilakukan					
3	Pengakuan dari lingkungan terhadap pekerjaan yang dilakukan					
4	Kepuasan dalam menyelesaikan tugas					
5	Bertanggung jawab terhadap tugas					
6	Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan keterampilan					
7	Semangat dalam melakukan pekerjaan					
8	Yakin terhadap kemampuan yang dimiliki					
9	Bangga terhadap pekerjaan yang dilakukan					

5. Kebutuhan Aktualisasi Diri (self actualization needs)

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
		TP	SP	CP	P	STP
1	Pekerjaan yang dilakukan dianggap menantang					
2	Penerimaan usulan oleh atasan					
3	Keikutsertaan dalam pengambilan keputusan					
4	Pendayagunaan keterampilan setiap pekerja					
5	Pekerjaan ini membuat karyawan berkembang kemampuannya					
6	Kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam proyek					
7	Tidak merasa rendah diri ketika gagal dalam melaksanakan pekerjaan					

Data Awal Kuisisioner

Nama	Pendidikan	Pengalaman Kerja	1	2	3	4	5	6	7
Juary	SMA	< 5 Tahun	5	4	5	5	5	5	5
Sugeng	SMA	5-10 Tahun	5	4	4	5	3	1	5
Ratno	SD	< 5 Tahun	5	4	3	3	3	5	5
Zezen	SMP	5-10 Tahun	5	2	2	3	5	3	5
Riono	SMP	> 15 Tahun	5	2	2	5	3	2	5
Ponaryo	SD	5-10 Tahun	5	5	5	4	3	5	5
Jumali	SMP	< 5 Tahun	3	4	4	4	4	3	3
Sartono	SMA	5-10 Tahun	4	1	1	2	2	2	2
Sinoto	SD	> 15 Tahun	5	3	3	5	5	1	5
Saiful	SD	< 5 Tahun	5	3	3	5	5	1	5
Slamet	SMA	5-10 Tahun	5	3	3	5	5	5	5
Mul	SD	< 5 Tahun	5	5	4	5	4	4	5
Nasihani	SMP	10-15 Tahun	5	5	4	5	4	4	5
Kicuk	SMP	5-10 Tahun	5	4	4	5	5	4	4
Wahyu	SD	< 5 Tahun	5	4	5	5	5	5	5
Kasim	SD	> 15 Tahun	5	3	3	5	5	3	5
Tanto	SD	5-10 Tahun	5	5	4	5	4	4	5
Suryanto	SD	10-15 Tahun	5	5	4	5	4	4	5
Amir	SD	> 15 Tahun	5	5	4	5	5	1	5
Yanto	SD	< 5 Tahun	5	3	3	5	5	1	5
Poniran	SMA	> 15 Tahun	5	4	3	3	5	4	5
Hartono	SMA	< 5 Tahun	4	5	4	5	4	4	3
Jatmiko	SMP	5-10 Tahun	5	2	2	5	3	2	5
Suraja	SMA	< 5 Tahun	3	4	2	2	2	2	2
Cahyo	STM	5-10 Tahun	5	5	5	5	5	5	5
Darno	SMP	< 5 Tahun	2	4	4	3	4	1	2
Nurmanto	SMP	10-15 Tahun	5	5	4	5	4	4	5
Ervanto	SMP	< 5 Tahun	5	3	4	4	5	5	5
Tono	SMP	< 5 Tahun	4	2	4	5	3	5	3
Raharjo	STM	10-15 Tahun	5	5	5	5	5	5	5

Nomor	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	5	5	4	3	5	5	4	5	4	3
2	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
3	5	3	3	5	5	3	4	4	4	5
4	5	3	5	3	5	5	5	3	3	4
5	5	3	5	5	5	5	5	1	3	5
6	4	3	5	5	4	5	4	5	5	3
7	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
8	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2
9	5	5	3	4	4	3	5	4	4	3
10	5	5	3	4	4	3	5	4	4	3
11	3	1	3	3	5	5	5	5	3	3
12	5	5	4	3	3	4	4	5	3	4
13	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4
14	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4
15	5	5	4	3	5	5	4	5	4	3
16	5	3	3	4	4	4	3	4	4	3
17	5	5	4	3	3	4	4	5	3	4
18	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4
19	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3
20	5	3	3	4	4	4	3	3	5	3
21	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5
22	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
23	5	3	5	5	5	5	5	1	3	5
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	2	4	2	2	2	3	4	4	4	4
27	5	5	4	3	3	4	4	5	3	4
28	5	5	5	4	5	4	3	4	3	2
29	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4
30	4	5	5	5	4	3	4	3	5	5

Nomor	18	19	20	21	22	23	24	25	26
1	1	5	4	5	5	5	5	4	5
2	5	5	5	5	5	5	1	5	5
3	4	5	3	4	3	4	5	4	3
4	3	5	3	2	3	3	3	3	5
5	2	5	3	2	2	3	3	3	2
6	5	3	5	5	4	4	4	5	5
7	4	4	1	3	3	3	4	3	4
8	4	2	2	2	2	2	3	2	2
9	1	4	3	5	4	2	5	5	4
10	1	4	3	5	4	2	5	5	4
11	5	3	5	3	3	5	5	5	5
12	1	4	4	4	4	4	3	3	3
13	1	5	3	5	3	2	4	4	5
14	4	4	4	5	5	4	4	5	5
15	1	5	4	5	5	5	5	4	5
16	1	4	3	5	4	2	5	1	2
17	1	4	4	4	4	4	3	3	3
18	1	5	3	5	3	2	4	4	5
19	1	4	3	5	4	2	5	1	2
20	1	4	3	5	4	2	5	5	4
21	4	4	5	4	4	5	4	5	5
22	5	5	5	5	4	4	5	5	5
23	2	5	3	2	2	3	3	3	2
24	2	2	2	4	2	4	4	2	2
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	2	3	4	3	4	4	2	3
27	1	4	4	4	4	4	3	3	3
28	2	5	4	3	2	1	2	2	4
29	2	3	4	4	4	3	3	2	3
30	2	5	3	4	5	1	1	1	4

Nomor	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37
1	2	3	4	5	5	5	5	4	5	3	4
2	5	5	5	1	2	5	1	5	4	5	5
3	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
4	4	2	2	2	1	3	1	4	3	5	5
5	1	1	1	1	1	3	1	3	5	5	3
6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
7	4	4	4	3	3	1	1	4	4	4	4
8	2	2	2	1	3	3	2	2	2	2	2
9	5	4	3	1	1	5	3	3	3	2	4
10	5	4	3	1	1	5	3	3	3	2	4
11	5	5	3	1	3	3	3	3	3	3	3
12	4	4	4	1	1	4	3	4	3	4	4
13	4	5	3	1	1	4	1	4	3	3	4
14	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
15	2	3	4	5	5	5	5	4	5	3	4
16	4	4	3	1	1	4	3	4	4	3	3
17	4	4	4	1	1	4	3	4	3	4	4
18	4	5	3	1	1	4	1	4	3	3	4
19	4	4	3	2	1	4	3	4	3	4	3
20	5	5	3	1	1	4	3	4	3	5	4
21	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5
22	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4
23	1	1	1	1	1	3	1	3	5	5	3
24	2	2	2	2	1	4	4	4	1	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	2	4	4	3	3	4	3	2	2	4	3
27	4	4	4	1	1	4	3	4	3	4	4
28	3	4	3	3	5	4	3	3	3	3	3
29	4	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4
30	3	4	5	1	5	3	3	3	5	5	4

Nomor	Fisik	Keamanan	Sosial	Penghargaan	Aktualisasi	Jam Kerja	Dominan
1	4.86	4.40	4.00	4.22	4.43	392.33	1.00
2	3.86	4.60	5.00	4.11	3.86	389.67	3.00
3	4.00	4.20	4.00	4.22	4.57	389.67	5.00
4	3.57	4.20	3.67	3.00	3.14	389.00	2.00
5	3.43	4.60	3.44	1.89	3.00	386.67	2.00
6	4.57	4.20	4.44	4.67	4.29	381.67	4.00
7	3.57	4.00	3.22	3.56	3.00	378.33	2.00
8	2.00	2.00	2.44	2.00	2.29	376.33	3.00
9	3.86	4.20	3.56	3.67	3.00	384.67	2.00
10	3.86	4.20	3.56	3.67	3.00	375.67	2.00
11	4.43	3.00	4.11	4.11	3.00	381.33	1.00
12	4.57	4.00	3.67	3.33	3.29	388.67	1.00
13	4.57	4.40	3.78	3.44	2.86	382.00	1.00
14	4.43	4.60	4.33	4.67	4.86	382.00	5.00
15	4.86	4.40	4.00	4.22	4.43	385.67	1.00
16	4.14	3.80	3.44	2.89	3.14	437.33	1.00
17	4.57	4.00	3.67	3.33	3.29	434.33	1.00
18	4.57	4.40	3.78	3.44	2.86	432.33	1.00
19	4.29	4.40	3.44	3.00	3.14	432.67	2.00
20	3.86	3.80	3.44	3.78	3.43	432.33	1.00
21	4.14	4.80	4.33	4.56	4.00	386.67	2.00
22	4.14	5.00	4.78	4.44	4.71	384.67	2.00
23	3.43	4.60	3.44	1.89	3.00	385.00	2.00
24	2.43	2.00	2.22	2.44	3.14	386.33	5.00
25	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	385.00	1.00
26	2.86	2.40	3.56	3.22	3.00	381.67	3.00
27	4.57	4.00	3.67	3.33	3.29	378.33	1.00
28	4.43	4.80	3.33	2.67	3.43	385.33	2.00
29	3.71	5.00	3.67	3.00	3.14	376.33	2.00
30	5.00	4.60	3.78	2.78	4.00	375.67	1.00

Data Awal *One Way Anova*

No	Jam Kerja	Kebutuhan
1	392.33	Fisik
11	381.33	Fisik
12	388.66	Fisik
13	382.00	Fisik
15	385.67	Fisik
16	382.00	Fisik
17	380.00	Fisik
18	378.00	Fisik
20	378.00	Fisik
25	385.00	Fisik
27	378.33	Fisik
30	375.67	Fisik
4	389.00	Keamanan
5	386.67	Keamanan
7	378.33	Keamanan
9	384.67	Keamanan
10	375.67	Keamanan
19	378.33	Keamanan
21	386.67	Keamanan
22	384.00	Keamanan
23	385.00	Keamanan
28	385.33	Keamanan
29	376.33	Keamanan
2	389.67	Sosial
8	376.33	Sosial
26	381.67	Sosial
3	389.67	Aktualisasi
14	382.00	Aktualisasi
24	386.33	Aktualisasi

ONEWAY JamKerja BY MotivasiDominan /STATISTICS DESCRIPTIVES
 HOMOGENEITY /MISSING ANALYSIS /POSTHOC=TUKEY ALPHA(0.05).

Oneway

Descriptives

JamKerja

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
Fisik	12	382.2492	4.88760	1.41093	379.1437	385.3546	375.67	392.33
Keamanan	11	382.7273	4.66018	1.40510	379.5965	385.8580	375.67	389.00
Sosial	3	382.5567	6.71405	3.87636	365.8780	399.2353	376.33	389.67
Aktualisasi	3	386.0000	3.84563	2.22028	376.4469	395.5531	382.00	389.67
Total	29	382.8503	4.75923	.88377	381.0400	384.6607	375.67	392.33

Test of Homogeneity of Variances

JamKerja

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
.369	3	25	.776

ANOVA

JamKerja

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	34.523	3	11.508	.480	.699
Within Groups	599.683	25	23.987		
Total	634.206	28			

Post Hoc Tests

Multiple Comparisons

JamKerja
Tukey HSD

(I) MotivasiDo minan	(J) MotivasiDo minan	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
Fisik	Keamanan	-.47811	2.04441	.995	-6.1015	5.1453
	Sosial	-.30750	3.16144	1.000	-9.0035	8.3885
	Aktualisasi	-3.75083	3.16144	.641	-12.4468	4.9452
Keamanan	Fisik	.47811	2.04441	.995	-5.1453	6.1015
	Sosial	.17061	3.19005	1.000	-8.6041	8.9453
	Aktualisasi	-3.27273	3.19005	.736	-12.0474	5.5020
Sosial	Fisik	.30750	3.16144	1.000	-8.3885	9.0035
	Keamanan	-.17061	3.19005	1.000	-8.9453	8.6041
	Aktualisasi	-3.44333	3.99894	.825	-14.4430	7.5563
Aktualisasi	Fisik	3.75083	3.16144	.641	-4.9452	12.4468
	Keamanan	3.27273	3.19005	.736	-5.5020	12.0474
	Sosial	3.44333	3.99894	.825	-7.5563	14.4430

Homogeneous Subsets

JamKerja

Tukey HSD^{a,b}

MotivasiDomina n	N	Subset for alpha = 0.05
		1
Fisik	12	382.2492
Sosial	3	382.5567
Keamanan	11	382.7273
Aktualisasi	3	386.0000
Sig.		.644

Means for groups in homogeneous subsets are displayed.

a. Uses Harmonic Mean Sample Size = 4,757.

b. The group sizes are unequal. The harmonic mean of the group sizes is used. Type I error levels are not guaranteed.