

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan Kajian Daya Saing Kontraktor Menengah dan Kontraktor Kecil di Indonesia, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini, *mapping* karakteristik perusahaan kontraktor menengah dan kontraktor kecil di Indonesia dikelompokkan dalam empat kelompok, dimana dalam penentuan kelompok ini ditentukan berdasarkan kuadran. Titik perusahaan yang letaknya berada dalam kuadran yang sama memiliki kemiripan karakteristik. Hasil pengelompokan perusahaan kontraktor menengah dan kontraktor kecil dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:
  - a. Pengelompokan perusahaan kontraktor menengah :

Kelompok 1 : PT. EJP, PT. SBW, PT. BAT, PT.HBM, PT. TM, PT.MMDP, PT. BMS, dan PER.RUH.

Kelompok 2 : PT. PMA, CV. PJC, PT. SC, CV. RPD, PT. KA, CV.CK, CV. AW dan PT. EC.

Kelompok 3 : PT. SAMA, PER.AND, CV.MU, dan PT. SM.

Kelompok 4 : PT. BM, PT. MIK, PT. BCD, CV. MK, CV. KI, dan PT. SMP.

b. Pengelompokkan perusahaan kontraktor kecil :

Kelompok 1 : PT. BSA, CV. BA, CV. ES, PT. LJ, dan CV. LY.

Kelompok 2 : CV. PUT, CV. AKK, CV. PK, dan CV. LI.

Kelompok 3 : PER.ADR, CV. KMJ, CV. DW, PER. YEI, dan CV.DA.

Kelompok 4 : CV. BIG, PER. EL, dan PER. BC.

2. Perbedaan daya saing perusahaan kontraktor menengah berdasarkan kelompok *mapping* perusahaan adalah sebagai berikut:
  - a. Antara kelompok 1, kelompok 2, kelompok 3, kelompok 4 perusahaan kontraktor menengah memiliki persamaan daya saing perusahaan berdasarkan faktor keuangan, sumber daya manusia, peralatan dan material, metode kerja dan manajemen proyek, serta kepuasan pengguna jasa.
  - b. Terdapat perbedaan daya saing perusahaan kontraktor menengah berdasarkan faktor hubungan antar pihak dan komunikasi antara kelompok 1 dan kelompok 2, kelompok 1 dan kelompok 4. Sedangkan antara kelompok 1 dan kelompok 3, kelompok 2 dan kelompok 3, kelompok 2 dan kelompok 4, kelompok 3 dan kelompok 4 memiliki persamaan daya saing perusahaan kontraktor menengah berdasarkan faktor hubungan antar pihak dan komunikasi.
  - c. Terdapat perbedaan daya saing perusahaan kontraktor menengah berdasarkan faktor kepemimpinan antara kelompok 1 dan kelompok 2. Sedangkan antara kelompok 1 dan kelompok 3, kelompok 1 dan kelompok 4, kelompok 2 dan kelompok 3, kelompok 2 dan kelompok 4,

kelompok 3 dan kelompok 4 memiliki persamaan daya saing berdasarkan faktor kepemimpinan.

3. Perbedaan daya saing perusahaan kontraktor kecil berdasarkan kelompok *mapping* perusahaan adalah sebagai berikut:
  - a. Antara kelompok 1, kelompok 2, kelompok 3, kelompok 4 perusahaan kontraktor kecil memiliki persamaan daya saing perusahaan berdasarkan faktor keuangan, peralatan dan material, hubungan antar pihak dan komunikasi, kepemimpinan, serta kepuasan pengguna jasa.
  - b. Antara kelompok 1 dan kelompok 2, kelompok 1 dan kelompok 3, kelompok 1 dan kelompok 4, kelompok 2 dan kelompok 4, kelompok 3 dan kelompok 4 perusahaan kontraktor kecil memiliki persamaan daya saing perusahaan berdasarkan faktor sumber daya manusia. Sedangkan antara kelompok 2 dan kelompok 3 memiliki perbedaan daya saing perusahaan kontraktor kecil berdasarkan faktor sumber daya manusia.
  - c. Antara kelompok 1 dan kelompok 2, kelompok 1 dan kelompok 3, kelompok 1 dan kelompok 4, kelompok 3 dan kelompok 4 perusahaan kontraktor kecil memiliki persamaan daya saing perusahaan kontraktor kecil berdasarkan faktor metode kerja dan manajemen proyek. Sedangkan antara kelompok 2 dan kelompok 3, kelompok 2 dan kelompok 4 memiliki perbedaan daya saing perusahaan kontraktor kecil berdasarkan faktor metode kerja dan manajemen proyek.

4. Tidak terdapat perbedaan daya saing dalam hal keuangan, sumber daya manusia, peralatan dan material, metode kerja dan manajemen proyek, hubungan antar pihak dan komunikasi, kepemimpinan, dan kepuasan pengguna jasa berdasarkan tingkat pendidikan penanggungjawab teknik badan usaha perusahaan kontraktor menengah.
5. Tidak terdapat perbedaan daya saing dalam hal keuangan, sumber daya manusia, peralatan dan material, metode kerja dan manajemen proyek, hubungan antar pihak dan komunikasi, kepemimpinan, dan kepuasan pengguna jasa berdasarkan tingkat pendidikan penanggungjawab teknik badan usaha perusahaan kontraktor kecil.
6. Tidak terdapat perbedaan daya saing dalam hal keuangan, sumber daya manusia, peralatan dan material, metode kerja dan manajemen proyek, hubungan antar pihak dan komunikasi, kepemimpinan, dan kepuasan pengguna jasa berdasarkan sertifikat yang dimiliki penanggungjawab teknik badan usaha perusahaan kontraktor menengah.
7. Terdapat perbedaan daya saing dalam hal metode kerja dan manajemen proyek antara perusahaan kontraktor kecil yang tidak memiliki sertifikat dan perusahaan kontraktor kecil yang memiliki sertifikat keahlian kerja. Terdapat pula perbedaan daya saing dalam hal metode kerja dan manajemen proyek antara perusahaan kontraktor kecil yang hanya memiliki sertifikat keahlian kerja dan perusahaan kontraktor kecil yang memiliki dua sertifikat yaitu sertifikat keterampilan kerja dan sertifikat keahlian kerja.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian pembahasan Kajian Daya Saing Kontraktor Menengah dan Kontraktor Kecil di Indonesia, terdapat beberapa hal yang dapat dijadikan saran sebagai berikut:

1. Responden dalam penelitian ini hanya terdapat di Pulau Jawa, Nusa Tenggara Barat, dan Maluku. Sehingga kajian daya saing ini tidak dapat digeneralisasikan untuk seluruh wilayah Indonesia. Maka perlu dilakukan penambahan variasi perusahaan kontraktor menengah dan kontraktor kecil serta menambah jumlah responden di berbagai daerah di Indonesia secara merata.
2. Menurut Peraturan Lembaga LPJK No. 10 Tahun 2014, penanggungjawab teknik badan usaha kontraktor menengah minimal harus memiliki sertifikat keahlian kerja, sedangkan penanggungjawab teknik badan usaha kontraktor kecil minimal harus memiliki sertifikat keterampilan kerja. Hal ini menjadi sebuah persoalan apakah sertifikasi hanya menjadi sebuah formalitas atau dapat menunjukkan kompetensi dari perusahaan tersebut. Oleh karena itu, perlu dilakukan kajian lebih lanjut mengenai pengaruh sertifikasi yang dimiliki oleh penanggungjawab teknik badan usaha konstruksi terhadap daya saing perusahaan, khususnya bagi perusahaan kontraktor menengah dan kontraktor kecil.

## DAFTAR PUSTAKA

Alwi, Syafarudin. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif. Yogyakarta : BPFE

Bower,D., 2003, *Management of Procurement: Construction Management Series*, Thomas Telford Publishing, London

Buletin Lembaga Pengembangan Jasa Konstruksi Nasional., 2014. Tri Wulan Edisi II

Christiawan, A.D., (2014). “*Studi Mengenai Hubungan Karakteristik dan Kinerja Perusahaan Kontraktor Kualifikasi Kecil di Daerah Istimewa Yogyakarta*”. Tesis. Universitas Atma Jaya Yogyakarta

El-Diraby, T.E., Costa, J. and Singh, S., 2006, “*How do contractors evaluate company competitiveness and market attractiveness? The case of Toronto contractors*”, Canadian Journal of Civil Engineering (2006): 596-608

Ginanjar, I. 2008. Aplikasi *Multidimensional Scaling* (MDS) Untuk Peningkatan Pelayanan Proses Belajar Mengajar (PBM). Staf Pengajar Jurusan Statistika FMIPA UNPAD, Bandung.

Hillebrandt, P.N., 1985, *Economic Theory and The Construction Industry*, Second Edition, Macmillan Press. London

[http://binakonstruksi.pu.go.id/v2/data\\_konstruksi.php?id=kontraktor.php](http://binakonstruksi.pu.go.id/v2/data_konstruksi.php?id=kontraktor.php) diakses pada 1 Agustus 2016

<http://finance.detik.com/read/2015/04/27/101532/2898809/4/kontraktor-besar-kuasai-85-pasar-konstruksi-di-ri> diakses pada 1 Agustus 2016

- Indrajaya, Yung., (2009). "Analisis Faktor yang Mendukung Kesuksesan Kontraktor Kecil di Yogyakarta dan Solo dalam Menangani Proyek Konstruksi". Skripsi. Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Kadin, 2002, *Industri Jasa Konstruksi di Indonesia*, Kompartemen Jasa Konstruksi, Konsultasi, Real Estate dan Teknologi Tinggi, Kadin Indonesia, Jakarta, hal. 9
- Kale, S., 2002. "Competitive advantage in the construction industry: Firm-specific resources and strategy." Ph.D. dissertation, Illinois Institute of Technology, Chicago
- LPJK No. 11a tahun 2008 tentang Kualifikasi Badan Usaha Jasa Konstruksi di Indonesia
- Lindelof, P. and Lofsten, H., 2004, "Proximity as a Resource Base for Competitive Advantage: University-Industry Links for Technology Transfer", *Journal of Technology Transfer*; Aug 2004, 29, 3-4: 311
- Markus, G., 2008, "Measuring Company Level Competitiveness in Porter's Diamond Model Framework", *FIKUSZ 2008 Business Sciences Symposium for Young Researchers* : Proceedings : 149-158
- Mangitung, D.M., (2006). "Faktor-Faktor yang Penting dalam Sistem Penilaian Kompetensi Kontraktor Berdasarkan Persepsi Kontraktor di Kota Palu". Majalah Ilmiah MEKTEK Tahun VIII No. 1 Januari 2006
- Momaya, K. and Selby, K., 1998, "International Competitiveness of the Canadian Construction Industry: A Comparison with Japan and the United States", *Canadian Journal Civil Engineering* 25: 640-652

- Muttaqin, Z., Soeharto, D., Handayani, F.S., 2013. “*Studi Tentang Faktor-Faktor Internal pada Perusahaan Jasa Konstruksi (Studi Kasus pada Kontraktor Kualifikasi Menengah dan Kecil di Surakarta)*”. e-Jurnal Matriks Teknik Sipil hal. 179
- Nainggolan, Ermon D. Hasiholan. (2011). “*Strategi Peningkatan Daya Saing untuk Meningkatkan Profit Perusahaan Jasa Konstruksi (Kontraktor) Studi Kasus Rekanan PT. X*”. Tesis. Universitas Indonesia.
- Peraturan Lembaga LPJK No. 10 Tahun 2014 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan LPJKN Nomor 10 Tahun 2013 tentang Registrasi Usaha Jasa Pelaksana Konstruksi
- Putro, Hardi Arantri., 2015, “*Pengaruh Sertifikasi Keahlian dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Konstruksi*”. Skripsi. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa
- Pranoto, 2005, *Menyiasati KKN Sektor Konstruksi*, LPJK Indonesia
- Porter, M.E., 1992, *Keunggulan Bersaing: Menciptakan Dan Mempertahankan Kinerja Unggul*, Erlangga
- Porter, M.E., 2004, *Global Competitiveness Report 2004-2005: Findings from the Business Competitiveness Index*. New York, Institute for Strategy and Competitiveness Harvard Business School
- Reantoro, N. Bambang., 2010. “Pengaruh Sertifikasi Ketrampilan di Bidang Jasa Konstruksi terhadap Kinerja Pelaksana Proyek pada Perusahaan Kontraktor di Kota Malang”. Jurnal Berkala Jurusan Teknik Sipil UM vol. 17, no 1 (2010)

- Setiawan, H., Erdogan, B., Ogunlana, S. O., 2015. "Proactiveness of Contractors: A Study of Indonesia". Procedia Engineering 125 halaman 60-67
- Setiawan, H., Erdogan, B., Ogunlana, S. O., 2015. "Competitive Aggresiveness of Contractors : A Study of Indonesia." Procedia Engineering 125 halaman 68-74
- Shila, Fransiskus Y.N., (2015). "Analisis Hubungan Karakteristik dan Kinerja Kontraktor Kualifikasi Kecil di Kabupaten Ngada". Skripsi. Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Stefany, Olivia., (2015). "Analisis Faktor yang Mendukung Kesuksesan Projek Gedung bagi Kontraktor di Yogyakarta". Skripsi. Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Suraji, 2003, *Peta Kesiapan Industri Jasa Konstruksi Menuju Liberalisasi Perdagangan Jasa Konstruksi*. Proceeding Seminar Nasional Peran Jasa Industri Era Otonomi Daerah dan AFTA/AFAS, Aryaduta Hotel, Jakarta, Fakultas Teknik Universitas Indonesia
- Sutjipto, 1991, *Strategi Industri Jasa Konstruksi Nasional Dalam Era Globalisasi*, Jakarta
- Swantari, Putu Ika. (2015). "Kajian Daya Saing Kontraktor Besar di Indonesia". Tesis. Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Timm, N. H. 2002. *Applied Multivariate Analysis*. Springer-Verleg. New York
- Trisnowardono, N., 2002, *Menuju Usaha Jasa Konstruksi Yang Handal*, Abdi Tandur, Jakarta

Trout, J., 2004, *Trout on Strategy: Capturing Mindshare Conquering Markets*, McGraw-Hill Publiser, New York

Undang-Undang Republik Indonesia Nomer 18 Tahun 1999 Tentang Jasa Konstruksi

[www.sertifikasi.biz](http://www.sertifikasi.biz) diakses pada Desember 2016

Weisheng Lu1; Liyin Shen, M.ASCE2; and Michael C. H. Yam, M.ASCE3. (2008). “*Critical Success Factors for Competitiveness of Contractors : China Study*”. Journal of Construction Engineering and Management ASCE.

**Lampiran 1**

**KUESIONER PENELITIAN**  
**KAJIAN DAYA SAING KONTRAKTOR MENENGAH**  
**DAN KONTRAKTOR KECIL DI INDONESIA**

Kuesioner atau angket ini disusun sebagai alat untuk mengumpulkan data penelitian dalam rangka penyusunan tesis pada program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Data atau informasi yang Bapak/ Ibu/ Saudara/ i berikan semata-mata hanya untuk keperluan akademis. Saya mengharapkan kesediaannya untuk memberikan jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara/ i yang ada saat ini.

Seluruh informasi yang Bapak/ Ibu/ Saudara/ i berikan dalam survey ini akan dirahasiakan dan hanya akan dipakai untuk keperluan akademis sesuai dengan peraturan pada Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Atas waktu serta kerjasama Bapak/ Ibu/ Saudara/ i, saya ucapkan terima kasih.

**Peneliti**

**Petunjuk Pengisian :**

1. Untuk pengisian identitas, Bapak/ Ibu/ Saudara/ i cukup mengisi titik-titik.
2. Untuk menjawab pertanyaan, Bapak/ Ibu/ Saudara/ i cukup memberi tanda silang (X) pada kolom jawaban yang telah disediakan yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara/ i saat ini. Pertanyaan berikut tentang karakteristik perusahaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ i saat ini.

**A1. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : \_\_\_\_\_

Umur : \_\_\_\_\_

Pendidikan : \_\_\_\_\_

Alamat Perusahaan : \_\_\_\_\_

Posisi Anda di Perusahaan : \_\_\_\_\_

Masa Kerja Anda : \_\_\_\_\_

## A2. DATA PERUSAHAAN

Jawablah pertanyaan berikut ini sesuai dengan kondisi perusahaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ i saat ini.

NO	PERTANYAAN
<b>PERSONALIA/ SUMBER DAYA MANUSIA</b>	
1	Tingkat pendidikan penanggungjawab badan usaha <input type="checkbox"/> S1/ S2/ S3 Teknik <input type="checkbox"/> Diploma Teknik <input type="checkbox"/> STM <input type="checkbox"/> Non Teknik
2	Tingkat pendidikan penanggungjawab teknik badan usaha <input type="checkbox"/> S1/ S2/ S3 Teknik <input type="checkbox"/> Diploma Teknik <input type="checkbox"/> STM <input type="checkbox"/> Non Teknik
3	Sertifikat yang dimiliki oleh penanggungjawab teknik badan usaha <input type="checkbox"/> Sertifikat keahlian kerja dan sertifikat keterampilan kerja <input type="checkbox"/> Sertifikat keahlian kerja <input type="checkbox"/> Sertifikat keterampilan kerja <input type="checkbox"/> Tidak memiliki sertifikat

NO	PERTANYAAN
<b>PERSONALIA/ SUMBER DAYA MANUSIA</b>	
4	<p>Jumlah tenaga kerja (teknik/ non teknik)</p> <p><input type="checkbox"/> ≤ 10 orang</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 10-20 orang</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 20-50 orang</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 50-100 orang</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 100 orang</p>
5	<p>Asal tenaga kerja yang dipekerjakan</p> <p><input type="checkbox"/> Warga di lokasi perusahaan beralamat</p> <p><input type="checkbox"/> Lintas Pulau</p> <p><input type="checkbox"/> Tenaga Kerja Asing (WNA)</p>
6	<p>Status tenaga ahli yang dipekerjakan di perusahaan</p> <p><input type="checkbox"/> Karyawan tetap</p> <p><input type="checkbox"/> Karyawan tidak tetap</p>

NO	PERTANYAAN	
<b>KEUANGAN</b>		
7	<p>Nilai proyek pekerjaan yang pernah dikerjakan dalam kurun waktu sepuluh tahun terakhir</p> <p><input type="checkbox"/> 0 - Rp 1 Milyar</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; Rp 1 Milyar - Rp 1,75 Milyar</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; Rp 1,75 Milyar - Rp 2,5 Milyar</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; Rp 2,5 Milyar - Rp 10 Milyar</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; Rp 10 Milyar – Rp 50 Milyar</p>	
8	<p>Kekayaan bersih yang dimiliki saat ini</p> <p><input type="checkbox"/> 0 – Rp 50 juta</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; Rp 50 juta - Rp 200 juta</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; Rp 200 juta - Rp 350 juta</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; Rp 350 juta - Rp 500 juta</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; Rp 500 juta - Rp 2 miliar</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; Rp 2 miliar</p>	
9	<p>Modal yang dimiliki berasal dari</p> <p><input type="checkbox"/> Modal sendiri</p> <p><input type="checkbox"/> Modal patungan/ saham</p> <p><input type="checkbox"/> Kredit dari bank</p>	

NO	PERTANYAAN
<b>PENGALAMAN KERJA</b>	
10	<p>Jumlah proyek pekerjaan yang telah dikerjakan dalam kurun waktu sepuluh tahun terakhir</p> <p><input type="checkbox"/> ≤ 5 proyek</p> <p><input type="checkbox"/> 6 proyek – 10 proyek</p> <p><input type="checkbox"/> 11 proyek – 15 proyek</p> <p><input type="checkbox"/> 16 proyek – 20 proyek</p> <p><input type="checkbox"/> &gt;20 proyek</p>
11	<p>Rata-rata jumlah proyek yang diselesaikan per tahunnya</p> <p><input type="checkbox"/> ≤ 3 proyek</p> <p><input type="checkbox"/> 4 proyek – 6 proyek</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 6 proyek</p>
12	<p>Rata-rata waktu penyelesaian proyek</p> <p><input type="checkbox"/> ≤ 6 bulan</p> <p><input type="checkbox"/> 7 bulan – 12 bulan</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 12 bulan</p>

NO	PERTANYAAN
<b>PENGALAMAN KERJA</b>	
13	<p>Lama pengalaman perusahaan di bidang konstruksi</p> <p><input type="checkbox"/> 0 - 5 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 5 - 10 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 10 – 15 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 15 tahun</p>
14	<p>Pengguna jasa yang sering memakai jasa perusahaan</p> <p><input type="checkbox"/> Perorangan</p> <p><input type="checkbox"/> Perusahaan swasta (lokal/ asing)</p> <p><input type="checkbox"/> Pemerintah</p>
15	<p>Lingkup wilayah pengadaan/ lelang yang diikuti</p> <p><input type="checkbox"/> Nasional</p> <p><input type="checkbox"/> Internasional</p>
16	<p>Sub bidang layanan pekerjaan yang paling unggul</p> <p><input type="checkbox"/> Perumahan</p> <p><input type="checkbox"/> Gedung</p> <p><input type="checkbox"/> Jembatan</p> <p><input type="checkbox"/> Jalan</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Landscape / Pertamanan</i></p> <p><input type="checkbox"/> Pengairan/ Irigasi</p>

NO	PERTANYAAN
<b>PENGALAMAN KERJA</b>	
17	<p>Sistem lelang/ pengadaan yang diikuti dalam memperoleh pekerjaan</p> <p><input type="checkbox"/> Penunjukkan langsung</p> <p><input type="checkbox"/> Pemilihan langsung</p> <p><input type="checkbox"/> Pelelangan terbatas</p> <p><input type="checkbox"/> Pelelangan umum</p>
<b>PERALATAN YANG DIMILIKI</b>	
18	<p>Status peralatan yang digunakan dalam pelaksanaan pekerjaan</p> <p><input type="checkbox"/> Sewa/ kontrak</p> <p><input type="checkbox"/> Milik sendiri</p>
19	<p>Jumlah peralatan kerja yang dimiliki saat ini</p> <p><input type="checkbox"/> ≤ 5 jenis</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 5 - 10 jenis</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 10 - 15 jenis</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 15 jenis</p>
20	<p>Umur peralatan yang digunakan saat ini</p> <p><input type="checkbox"/> &lt; 3 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 3 - 5 tahun</p> <p><input type="checkbox"/> &gt; 5 tahun</p>

## B. COMPETITIVE INDICATOR

Berikan penilaian hal-hal yang terkait dengan daya saing perusahaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ i saat ini dengan penilaian sebagai berikut : 1 = sangat rendah, 2 = rendah, 3 = tinggi, 4 = sangat tinggi.

No	Pernyataan	Ukuran Daya Saing Kontraktor			
		1	2	3	4
<b>KEUANGAN</b>					
1	Modal keuangan dalam pengelolaan perusahaan dan pelaksanaan pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Margin laba/ tingkat keuntungan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Teknik penyusunan anggaran biaya proyek/ metode perkiraan biaya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Sistem pembayaran maupun penetapan gaji dan bonus bagi pekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>SUMBER DAYA MANUSIA</b>					
5	Pemahaman spesifikasi teknis oleh tenaga teknik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Pengalaman dan keterampilan tenaga kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Semangat partisipasi tenaga kerja untuk peningkatan kinerja yang berkesinambungan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Penempatan personil sesuai dengan kualifikasi pendidikan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Sertifikat keahlian yang dimiliki tenaga ahli	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Pelatihan bagi pekerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Sistem penerimaan tenaga kerja dalam perusahaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	Kemampuan pekerja dalam mengembangkan tim	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Motivasi dari pekerja dalam meningkatkan prestasi kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Pengadaan sumber daya tenaga kerja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Ukuran Daya</b>				
		<b>Saing</b>	<b>Kontraktor</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>PERALATAN DAN MATERIAL</b>						
15	Penggunaan komputer dalam kegiatan operasional perusahaan	<input type="checkbox"/>				
16	Ketersediaan peralatan standar keselamatan dan kesehatan kerja	<input type="checkbox"/>				
17	Kesesuaian peralatan yang dimiliki dalam menunjang kegiatan proyek	<input type="checkbox"/>				
18	Inovasi dalam merespon perkembangan teknologi	<input type="checkbox"/>				
19	Kesesuaian jenis teknologi yang digunakan	<input type="checkbox"/>				
20	Penggunaan satu atau lebih paket software manajemen proyek	<input type="checkbox"/>				
21	Kriteria desain yang memuat keterangan tentang maksud dan fungsi tiap peralatan	<input type="checkbox"/>				
22	Ketepatan waktu dalam pengadaan material untuk pelaksanaan pekerjaan	<input type="checkbox"/>				
<b>METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK</b>						
23	Mengikuti spesifikasi teknis dalam pelaksanaan proyek sehingga mutu sesuai dengan mutu yang direncanakan	<input type="checkbox"/>				
24	Proyek yang ditangani oleh perusahaan dapat diselesaikan sesuai dengan anggaran biaya yang telah direncanakan	<input type="checkbox"/>				
25	Proyek yang ditangani oleh perusahaan dapat diselesaikan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan	<input type="checkbox"/>				
26	Kelengkapan gambar desain/ dokumen pelaksanaan	<input type="checkbox"/>				
27	Data yang dipakai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya di lapangan	<input type="checkbox"/>				

No	Pernyataan	Ukuran Daya Saing Kontraktor			
		1	2	3	4
	<b>METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK</b>				
28	Pertimbangan keselamatan dan keamanan pekerja dalam pelaksanaan pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	Perencanaan untuk meningkatkan kualitas dengan melakukan semua upaya yang terbaik yang dapat dilakukan pada tahap perencanaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	Penggunaan sistem yang digunakan untuk mengatur biaya dan penjadwalan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
31	Perusahaan melakukan semua alternatif kemungkinan untuk meminimalkan berubahnya lingkup pekerjaan/ kegiatan dan ketentuan spesifikasi proyek yang dilaksanakan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32	Penerapan sistem pengendalian proyek, kualiti cek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33	Pembaharuan jadwal yang dilakukan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34	Pertemuan yang dilakukan guna kontrol pekerjaan dan anggaran	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35	Kemampuan masing-masing tim dalam menyelesaikan masalah yang terjadi dalam proyek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36	Laporan kemajuan pelaksanaan proyek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37	Penjelasan tertulis tentang metode kerja yang digunakan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38	Fasilitas di sekitar lokasi proyek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
39	Penerapan aturan kontrak pada proyek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

No	Pernyataan	Ukuran Daya Saing Kontraktor			
		1	2	3	4
	<b>HUBUNGAN ANTAR PIHAK DAN KOMUNIKASI</b>				
40	Koordinasi dengan pihak pengguna jasa dalam pelaksanaan pekerjaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
41	Kemampuan berhubungan baik dengan supplier bahan/ material	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
42	Kemampuan berhubungan baik dengan supplier peralatan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43	Kemampuan berhubungan baik dengan supplier tenaga manusia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
44	Terciptanya hubungan sosial atasan dan bawahan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
45	Terciptanya komunikasi yang baik antar pekerja di proyek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
46	Perolehan informasi yang dapat dipercaya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47	Penggunaan sarana komunikasi oleh anggota proyek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<b>KEPEMIMPINAN</b>				
48	Motivasi yang diberikan pimpinan terhadap staf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
49	Penghargaan yang diberikan pimpinan terhadap staf yang berprestasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
50	Sikap tegas pimpinan kepada staf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51	Pemahaman pimpinan perusahaan akan tujuan dan sasaran perusahaan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
52	Gaya kepemimpinan yang diterapkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<b>KEPUASAN PENGGUNA JASA</b>				
53	Loyalitas pelanggan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54	Kepuasan pengguna jasa dengan proses penanganan dan pekerjaan proyek oleh perusahaan dalam hal waktu penyelesaian, biaya, dan mutu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**LAMPIRAN 2****REFERENSI KUESIONER PENELITIAN**

No	Pernyataan	Referensi				
		Christiawan (2014)	Mangitung (2006)	Stefany (2015)	Indrajaya (2009)	Shila (2015)
<b>KEUANGAN</b>						
1	Modal keuangan dalam pengelolaan perusahaan dan pelaksanaan pekerjaan	✓				✓
2	Margin laba/ tingkat keuntungan			✓	✓	
3	Teknik penyusunan anggaran biaya proyek/ metode perkiraan biaya			✓	✓	
4	Sistem pembayaran maupun penetapan gaji dan bonus bagi pekerja			✓	✓	
<b>SUMBER DAYA MANUSIA</b>						
5	Pemahaman spesifikasi teknis oleh tenaga teknik	✓				
6	Pengalaman dan keterampilan tenaga kerja	✓			✓	✓
7	Semangat partisipasi tenaga kerja untuk peningkatan kinerja yang berkesinambungan	✓				
8	Penempatan personil sesuai dengan kualifikasi pendidikan	✓				✓
9	Sertifikat keahlian yang dimiliki tenaga ahli	✓				✓
10	Pelatihan bagi pekerja	✓	✓		✓	✓
11	Sistem penerimaan tenaga kerja dalam perusahaan			✓		
12	Kemampuan pekerja dalam mengembangkan tim			✓		
13	Motivasi dari pekerja dalam meningkatkan prestasi kerja			✓		
14	Pengadaan sumber daya tenaga kerja yang memadai				✓	

No	Pernyataan	Referensi				
		Christiawan (2014)	Mangitung (2006)	Stefany (2015)	Indrajaya (2009)	Shila (2015)
	<b>PERALATAN DAN MATERIAL</b>					
15	Penggunaan komputer dalam kegiatan operasional perusahaan	✓				✓
16	Ketersediaan peralatan standar keselamatan dan kesehatan kerja	✓	✓			
17	Kesesuaian peralatan yang dimiliki dalam menunjang kegiatan proyek	✓				✓
18	Inovasi dalam merespon perkembangan teknologi	✓				✓
19	Ketepatan jenis teknologi yang digunakan				✓	
20	Penggunaan satu atau lebih paket software manajemen proyek	✓				
21	Kriteria desain yang memuat keterangan tentang maksud dan fungsi tiap peralatan				✓	
22	Ketepatan waktu dalam pengadaan material untuk pelaksanaan pekerjaan	✓				✓
	<b>METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK</b>					
23	Mengikuti spesifikasi teknis dalam pelaksanaan proyek sehingga mutu sesuai dengan mutu yang direncanakan	✓	✓	✓	✓	✓
24	Proyek yang ditangani oleh perusahaan dapat diselesaikan sesuai dengan anggaran biaya yang telah direncanakan	✓	✓		✓	✓
25	Proyek yang ditangani oleh perusahaan dapat diselesaikan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan	✓	✓	✓	✓	✓
26	Kelengkapan gambar desain/dokumen pelaksanaan	✓				✓

No	Pernyataan	Referensi				
		Christiawan (2014)	Mangitung (2006)	Stefany (2015)	Indrajaya (2009)	Shila (2015)
	<b>METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK</b>					
27	Data yang dipakai sesuai dengan keadaan yang sebenarnya di lapangan	√			√	√
28	Pertimbangan keselamatan dan keamanan pekerja dalam pelaksanaan pekerjaan	√		√	√	√
29	Perencanaan untuk meningkatkan kualitas dengan melakukan semua upaya yang terbaik yang dapat dilakukan pada tahap perencanaan	√				
30	Penggunaan sistem yang digunakan untuk mengatur biaya dan penjadwalan	√		√	√	
31	Perusahaan melakukan semua alternatif kemungkinan untuk meminimalkan berubahnya lingkup pekerjaan/ kegiatan dan ketentuan spesifikasi proyek yang dilaksanakan	√		√	√	
32	Penerapan sistem pengendalian proyek, kualiti cek	√				
33	Pembaharuan jadwal yang dilakukan			√		
34	Pertemuan yang dilakukan guna kontrol pekerjaan dan anggaran			√		
35	Kemampuan masing-masing tim dalam menyelesaikan masalah yang terjadi dalam proyek	√		√	√	
36	Laporan kemajuan pelaksanaan proyek				√	
37	Penjelasan tertulis tentang metode kerja yang digunakan				√	
38	Fasilitas yang memadai di sekitar lokasi proyek				√	
39	Penerapan aturan kontrak pada proyek				√	

No	Pernyataan	Referensi				
		Christiawan (2014)	Mangitung (2006)	Stefany (2015)	Indrajaya (2009)	Shila (2015)
	<b>HUBUNGAN ANTAR PIHAK DAN KOMUNIKASI</b>					
40	Koordinasi dengan pihak pengguna jasa dalam pelaksanaan pekerjaan	✓				
41	Kemampuan berhubungan baik dengan supplier bahan/ material	✓				
42	Kemampuan berhubungan baik dengan supplier peralatan	✓				
43	Kemampuan berhubungan baik dengan supplier tenaga manusia	✓				
44	Terciptanya hubungan sosial atasan dan bawahan			✓	✓	✓
45	Terciptanya komunikasi yang baik antar pekerja di proyek			✓		
46	Perolehan informasi yang dapat dipercaya				✓	
47	Penggunaan sarana komunikasi oleh anggota proyek			✓	✓	
	<b>KEPEMIMPINAN</b>					
48	Motivasi yang diberikan pimpinan terhadap staf	✓				
49	Penghargaan yang diberikan pimpinan terhadap staf yang berprestasi	✓				
50	Sikap tegas pimpinan kepada staf	✓				
51	Pemahaman pimpinan perusahaan akan tujuan dan sasaran perusahaan	✓				
52	Gaya kepemimpinan yang diterapkan				✓	
	<b>KEPUASAN PENGGUNA JASA</b>					
53	Loyalitas pelanggan	✓				
54	Kepuasan pengguna jasa dengan proses penanganan dan pekerjaan proyek oleh perusahaan dalam hal waktu penyelesaian, biaya, dan mutu			✓	✓	

**LAMPIRAN 3****Data Umum Responden Perusahaan Kontraktor Menengah**

No	Nama Perusahaan	Umur Responden (th)	Pendidikan	Posisi dalam Perusahaan	Masa Kerja (th)	Alamat
1	CV. RPD	60	S1	Pemilik	25	Yogyakarta
2	CV. PJC	54	S1	Pemilik	26	Semarang
3	PT. SBW	24	S1	Project Manager	1	Yogyakarta
4	CV. CK	51	S1	Pemilik	27	Tegal
5	PT. SAMA	58	S1	Direktur	7	Jakarta
6	PT. KA	48	S1	Project Manager	19	Cilegon Banten
7	PT. BCP	29	S1	Direktur	6	Yogyakarta
8	CV. KI	50	S1	Pemilik	14	Tegal
9	PT. SM	46	S1	Direktur	12	Sumba Timur
10	PT. PMP	26	S1	Direktur	4	Klaten
11	CV. MU	55	D3	Direktur	29	Magelang
12	PT. BM	31	S1	Project Manager	3	Tegal
13	PT. HBM	52	STM	Project Manager	2	Tegal
14	PT. BAT	56	STM	Project Manager	25	Tegal
15	PER. AND	35	S1	Pemilik	5	Tegal
16	PT. MIK	51	S1	Direktur	10	Jakarta
17	PT. SC	38	S1	Direktur	10	Surakarta
18	PT. TM	34	S1	Project Manager	2	Magelang
19	CV. MK	40	STM	Direktur	18	Tegal
20	PT. EJP	32	S1	Project Manager	2	Yogyakarta
21	PER. RUH	50	S1	Pemilik	16	Tegal
22	PT. BMS	44	S1	Project Manager	9	Bekasi
23	PT. MMDP	49	S1	Direktur	3	Tangerang
24	CV. AW	55	S1	Pemilik	28	Tangerang
25	PT. PMA	42	S1	Project Manager	7	Jakarta
26	PT. EC	35	S1	Pemilik	10	Jakarta

**LAMPIRAN 4****Data Umum Responden Perusahaan Kontraktor Kecil**

No	Nama Perusahaan	Umur Responden (th)	Pendidikan	Posisi dalam Perusahaan	Masa Kerja (th)	Alamat
1	PER. ADR	26	S2	Project Manager	2	Klaten
2	CV. PUT	36	SMA	Direktur	10	Saumlaki, Maluku Tenggara Barat
3	PT. BSA	24	S1	Pemilik	5	Cirebon
4	CV. AKK	27	S2	Direktur	5	Yogyakarta
5	CV. BIG	26	S1	Pemilik	6	Surakarta
6	CV. PK	25	S1	Project Manager	2	Yogyakarta
7	CV. KMJ	37	S1	Direktur	13	Magelang
8	CV. BA	53	STM	Direktur	11	Magelang
9	CV. ES	62	SMA	Direktur	35	Magelang
10	PER. EL	70	S1	Pemilik	30	Tegal
11	CV. LJ	36	SMA	Direktur	18	Yogyakarta
12	CV. LI	35	S1	Direktur	9	Yogyakarta
13	PER. BC	25	S2	Pemilik	3	Yogyakarta
14	CV. DW	35	S1	Pemilik	10	Saumlaki, Maluku Tenggara Barat
15	CV. LY	45	S1	Pemilik	6	Saumlaki, Maluku Tenggara Barat
16	PER. YEI	41	S1	Pemilik	10	Yogyakarta
17	CV. DA	38	S1	Pemilik	3	Yogyakarta

**LAMPIRAN 5****KARAKTERISTIK PERUSAHAAN KONTRAKTOR MENENGAH**

No	Nama Perusahaan	Karakteristik Kontraktor																			
		Personalia/ SDM						Keuangan			Pengalaman Kerja						Peralatan				
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
1	CV. RPD	4	4	1	3	1	2	4	5	3	5	3	2	4	2	1	2	2	2	3	1
2	CV. PJC	4	4	1	1	1	1	5	6	3	5	2	2	4	1	1	2	2	1	2	1
3	PT. SBW	4	4	4	1	1	1	5	6	3	1	1	2	2	1	1	2	2	2	4	1
4	CV. CK	4	4	3	5	1	1	4	5	3	5	3	2	4	1	1	2	1	2	3	1
5	PT. SAMA	4	4	2	2	2	1	4	4	2	5	3	3	2	2	1	2	3	2	2	2
6	PT. KA	4	4	3	4	1	2	5	6	3	5	3	3	4	2	1	1	4	2	4	2
7	PT. BCP	4	4	4	3	1	2	5	6	1	5	2	2	4	3	1	2	4	2	4	2
8	CV. KI	4	4	4	2	1	2	4	5	1	5	3	3	3	3	1	4	4	1	3	2
9	PT. SM	4	4	1	4	1	1	4	3	3	4	2	3	3	3	1	4	4	2	3	2
10	PT. PMP	4	4	4	2	1	2	4	4	1	1	1	3	1	3	1	6	4	2	2	3
11	CV. MU	3	2	4	4	1	2	4	2	3	5	2	2	4	1	1	2	1	2	2	2
12	PT. BM	4	4	3	3	1	2	5	6	1	5	1	2	4	2	1	2	4	2	3	2
13	PT. HBM	4	4	3	1	1	2	4	6	3	1	1	2	4	2	1	2	3	2	2	2
14	PT. BAT	4	4	3	1	1	2	4	6	3	1	1	2	4	2	1	2	3	2	2	2
15	PER. AND	4	4	1	4	1	2	5	5	1	5	3	2	3	2	1	2	1	1	2	1
16	PT. MIK	4	4	4	1	2	2	5	5	2	5	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2

No	Nama Perusahaan	Karakteristik Kontraktor																			
		Personalia/ SDM						Keuangan			Pengalaman Kerja								Peralatan		
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
17	PT. SC	4	4	1	5	1	1	5	6	3	5	2	2	4	2	1	2	1	2	4	1
18	PT. TM	4	4	3	2	1	2	4	5	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2
19	CV. MK	2	2	4	2	1	2	4	5	2	4	2	3	3	3	1	3	2	1	2	1
20	PT. EJP	4	4	4	3	1	2	4	6	2	1	1	2	1	2	1	2	2	2	4	3
21	PER. RUH	4	4	4	1	1	1	4	3	1	3	1	2	3	1	1	1	1	1	2	3
22	PT. BMS	4	4	4	1	1	2	5	6	3	5	3	2	3	2	1	2	3	1	3	3
23	PT. MMDP	4	4	1	2	2	2	5	6	2	3	3	3	2	2	1	1	3	2	1	3
24	CV. AW	4	4	1	1	1	2	5	5	3	5	3	2	4	2	1	2	3	1	2	2
25	PT. PMA	4	4	1	3	2	1	4	6	3	3	1	2	4	2	1	2	1	1	2	3
26	PT. EC	4	2	1	4	2	1	4	4	3	5	2	2	3	1	1	1	1	2	3	3

**LAMPIRAN 6****KARAKTERISTIK PERUSAHAAN KONTRAKTOR KECIL**

No	Nama Perusahaan	Karakteristik Kontraktor																				
		Personalia/ SDM						Keuangan			Pengalaman Kerja								Peralatan			
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	
1	PER. ADR	4	4	1	2	1	1	2	4	3	1	2	3	1	2	1	1	1	2	1	2	
2	CV. PUT	4	4	4	1	1	1	2	3	1	5	2	3	1	3	1	2	1	1	1	1	
3	PT. BSA	4	4	4	2	2	1	3	3	2	3	2	2	2	2	1	1	2	1	4	1	
4	CV. AKK	4	4	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	1	1	1	2	2	2	1	3	
5	CV. BIG	4	4	3	2	1	1	2	5	1	5	3	3	2	1	1	1	2	2	4	2	
6	CV. PK	4	4	1	1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	
7	CV. KMJ	4	4	1	3	1	2	3	4	1	3	1	3	2	3	1	2	1	1	1	3	
8	CV. BA	2	4	2	3	1	2	3	3	3	5	2	3	4	3	1	2	1	1	4	2	
9	CV. ES	1	1	2	2	1	1	3	3	3	5	2	3	4	3	1	2	4	2	3	2	
10	PER. EL	4	1	1	5	1	1	2	4	3	5	2	2	4	1	1	1	1	2	4	1	
11	CV. LJ	1	2	4	1	1	2	1	2	2	5	1	2	4	2	1	1	2	1	3	2	
12	CV. LI	4	4	1	1	1	2	2	2	1	5	3	3	2	2	1	2	1	2	2	3	
13	PER. BC	4	1	1	3	1	1	3	5	3	3	1	2	1	1	1	1	2	4	3		
14	CV. DW	4	3	3	2	1	1	2	4	3	2	1	2	2	3	1	1	2	1	1	1	
15	CV. LY	4	4	4	2	1	2	3	5	3	4	2	2	2	3	1	4	1	2	2	2	
16	PER. YEI	4	4	1	3	1	1	1	2	3	3	2	2	2	1	1	1	1	2	2	3	
17	CV. DA	4	4	1	1	1	2	1	4	1	5	2	3	2	1	1	1	1	2	1	2	

**LAMPIRAN 7**

**MULTIDIMENSIONAL SCALLING (MDS) PERUSAHAAN KONTRAKTOR  
MENENGAH**

**Proximities**

Case Processing Summary <sup>a</sup>					
		Cases			
Valid		Missing		Total	
N	Percent	N	Percent	N	Percent
20	100.0%	0	.0%	20	100.0%

a. Squared Euclidean Distance used

**Alscal**

Iteration history for the 2 dimensional solution (in squared distances)

Young's S-stress formula 1 is used.

Iteration	S-stress	Improvement
1	,27722	
2	,23320	,04402
3	,22937	,00384
4	,22884	,00053

Iterations stopped because  
S-stress improvement is less than ,001000

Stress and squared correlation (RSQ) in distances

RSQ values are the proportion of variance of the scaled data (disparities) in the partition (row, matrix, or entire data) which is accounted for by their corresponding distances.

Stress values are Kruskal's stress formula 1.

For matrix  
Stress = ,18931 RSQ = ,84310

Configuration derived in 2 dimensions

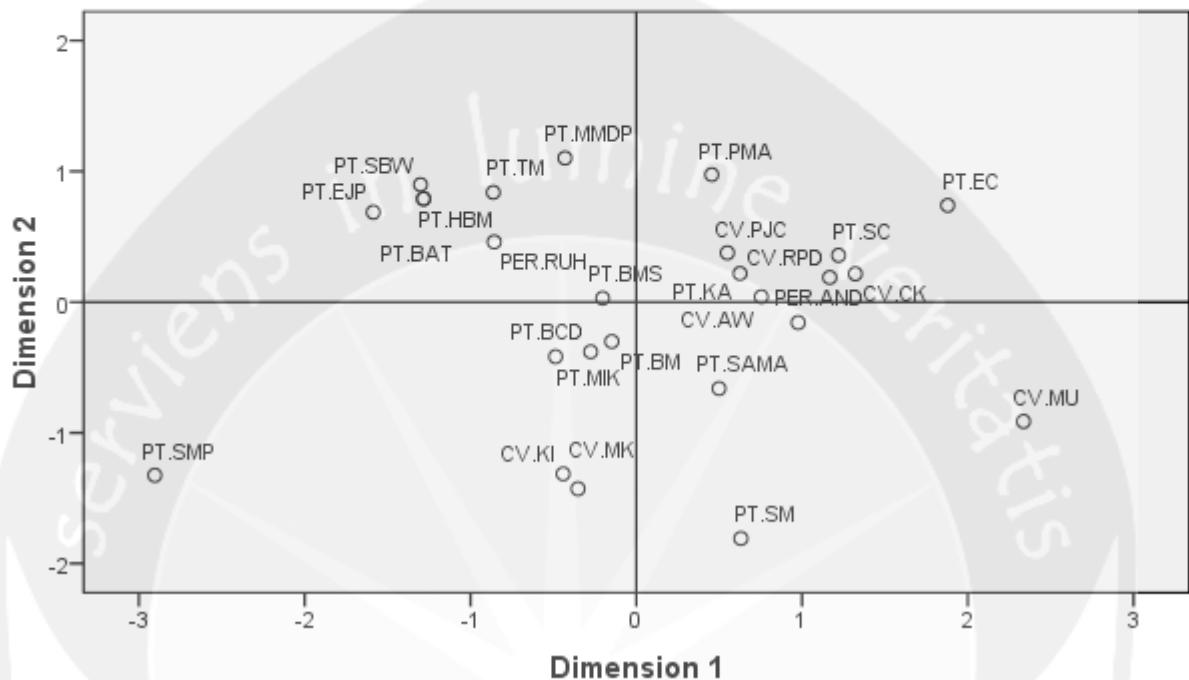
Stimulus Coordinates

Dimension

Stimulus Number	Stimulus Name	1	2
1	CV.RPD	,1668	,1882
2	CV.PJC	,5494	,3769
3	PT.SBW	-1,3017	,8983
4	CV.CK	1,3209	,2159
5	PT.SAMA	,4992	-,6612
6	PT.KA	,6253	,2182
7	PT.BCD	-,2749	-,3806
8	CV.KI	-,4409	-1,3142
9	PT.SM	,6312	-1,8086
10	PT.SMP	-2,9041	-1,3248
11	CV.MU	2,3360	-,9132
12	PT.BM	-,1479	-,3018
13	PT.HBM	-1,2833	,7900
14	PT.BAT	-1,2833	,7900
15	PER.AND	,9763	-,1573
16	PT.MIK	-,4868	-,4175
17	PT.SC	1,2198	,3579
18	PT.TM	-,8628	,8387
19	CV.MK	-,3516	-1,4281
20	PT.EJP	-1,5864	,6871
21	PER.RUH	-,8570	,4600
22	PT.BMS	-,2028	,0292
23	PT.MMDP	-,4298	1,1017
24	CV.AW	,7544	,0407
25	PT.PMA	,4554	,9746
26	PT.EC	1,8785	,7397

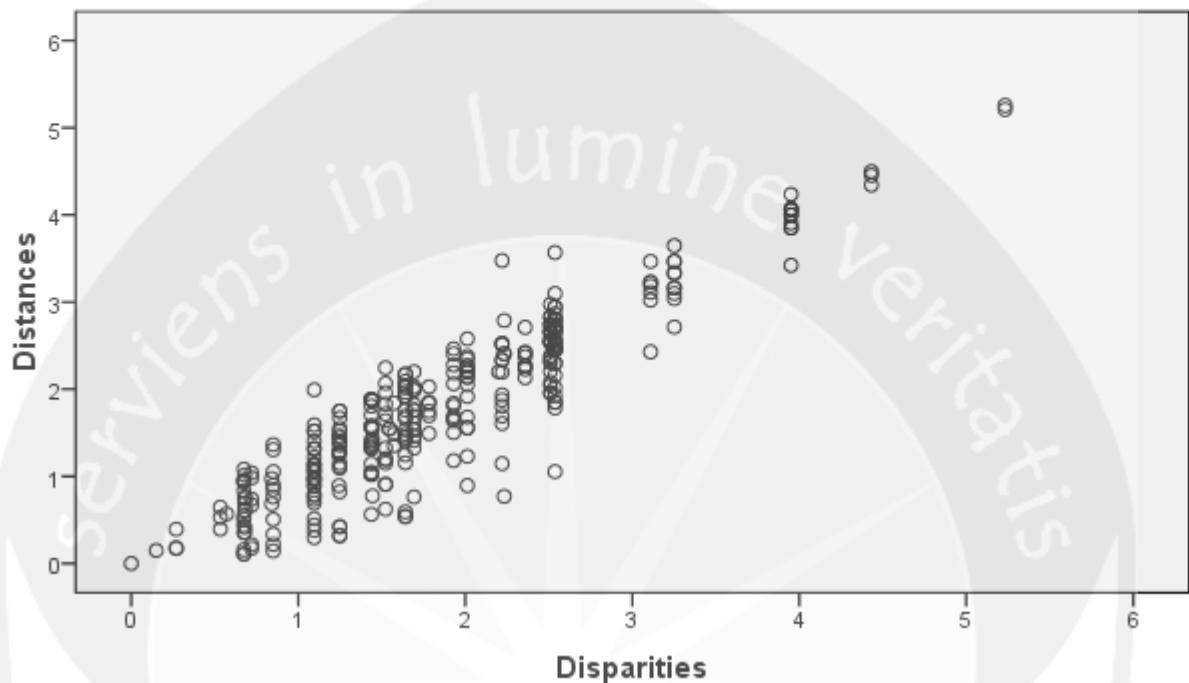
## Derived Stimulus Configuration

Euclidean distance model



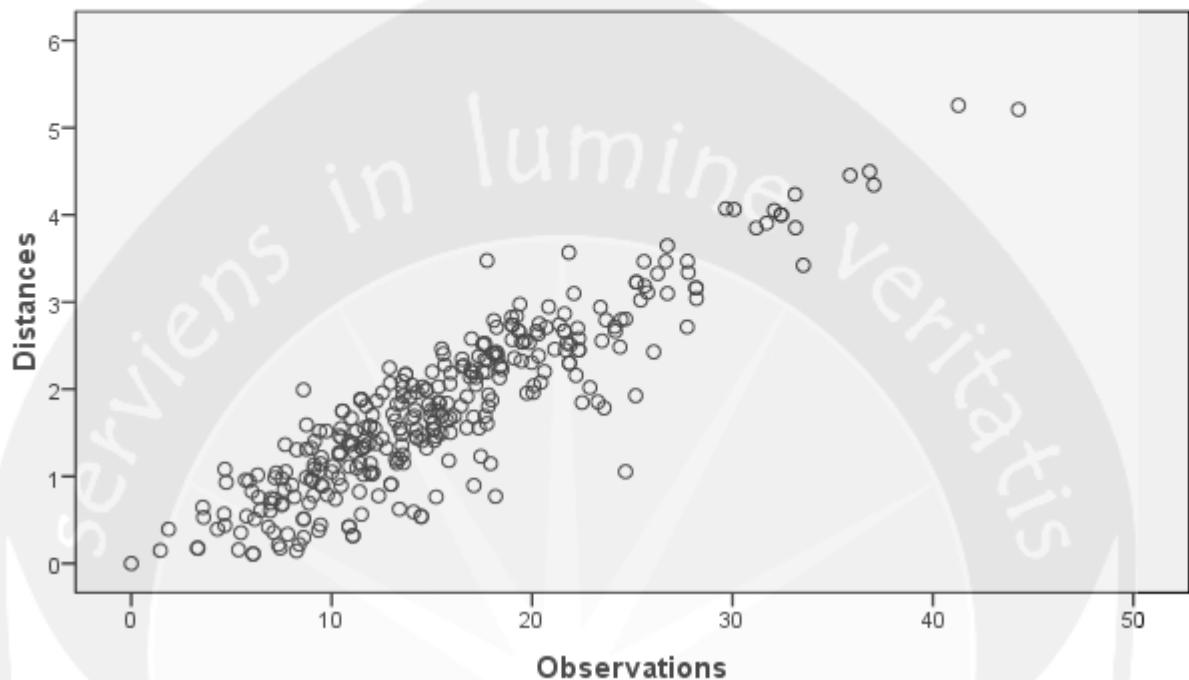
## Scatterplot of Linear Fit

Euclidean distance model



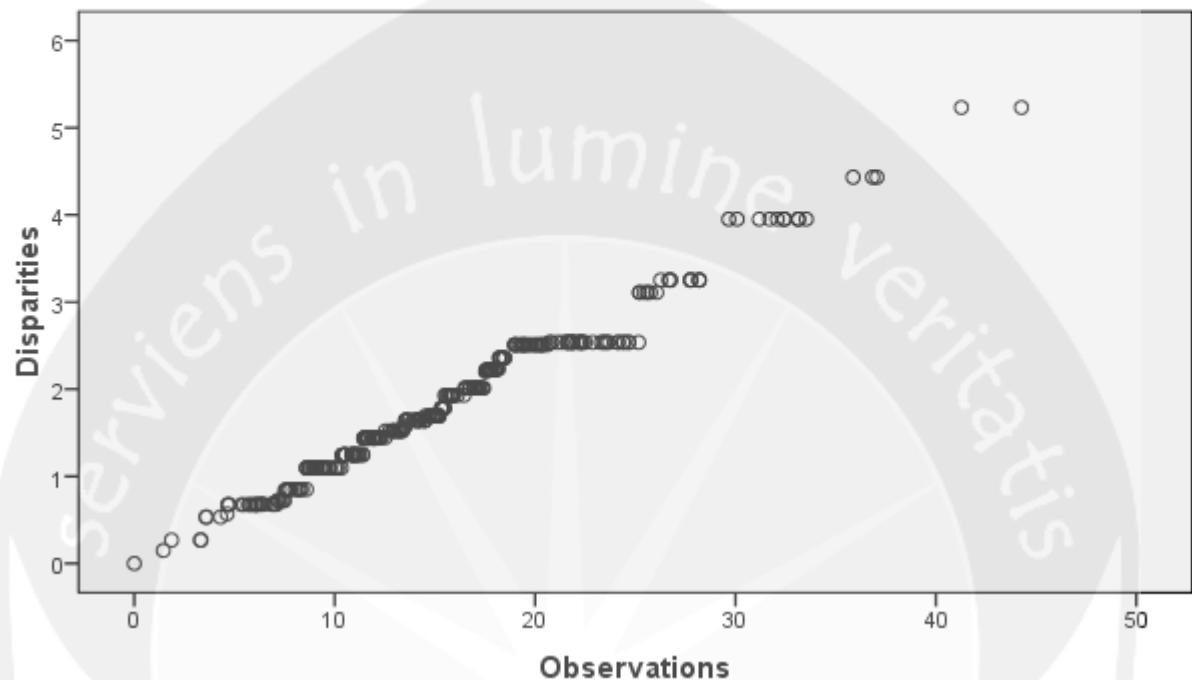
## Scatterplot of Nonlinear Fit

Euclidean distance model



## Transformation Scatterplot

Euclidean distance model



**LAMPIRAN 8****MULTIDIMENSIONAL SCALLING (MDS) PERUSAHAAN KONTRAKTOR KECIL****Proximities**

Case Processing Summary <sup>a</sup>					
		Cases			
Valid		Missing		Total	
N	Percent	N	Percent	N	Percent
20	100.0%	0	.0%	20	100.0%

a. Squared Euclidean Distance used

**Alscal**

Iteration history for the 2 dimensional solution (in squared distances)

Young's S-stress formula 1 is used.

Iteration	S-stress	Improvement
1	,24559	
2	,21578	,02981
3	,21263	,00315
4	,21184	,00079

Iterations stopped because  
S-stress improvement is less than ,001000

Stress and squared correlation (RSQ) in distances

RSQ values are the proportion of variance of the scaled data (disparities) in the partition (row, matrix, or entire data) which is accounted for by their corresponding distances.

Stress values are Kruskal's stress formula 1.

For matrix  
Stress = ,18699 RSQ = ,81842

Configuration derived in 2 dimensions

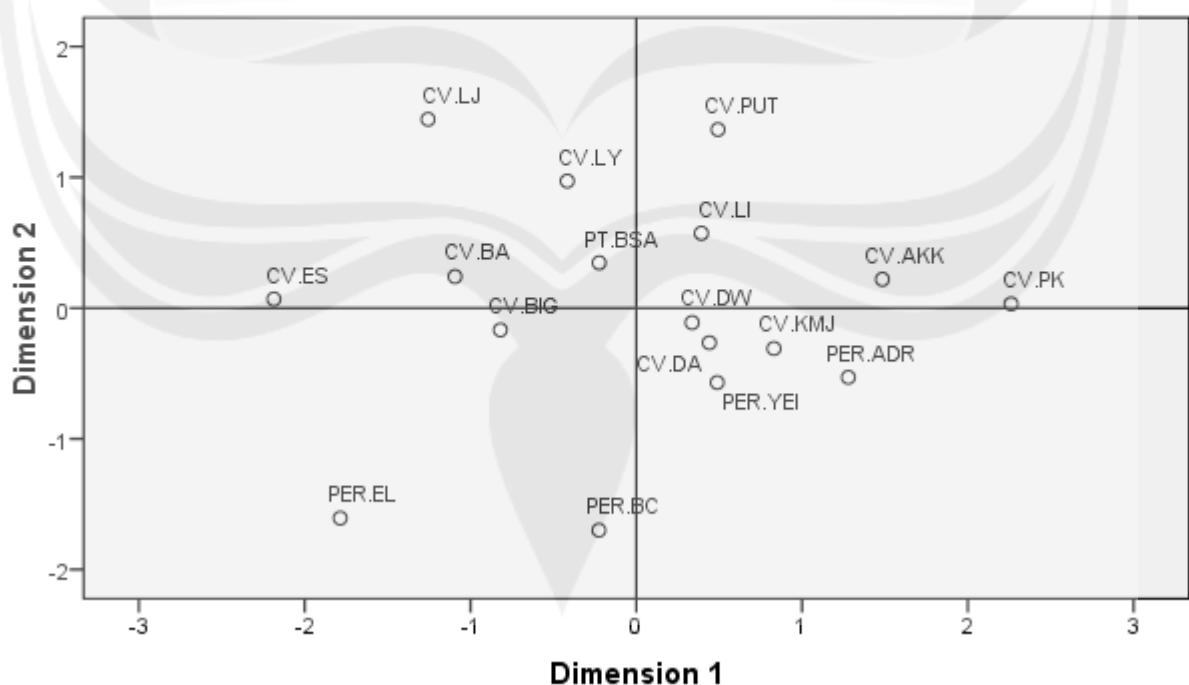
### Stimulus Coordinates

#### Dimension

Stimulus Number	Stimulus Name	1	2
1	PER.ADR	1,2791	-,5301
2	CV.PUT	,4925	1,3654
3	PT.BSA	-,2236	,3462
4	CV.AKK	1,4845	,2197
5	CV.BIG	-,8196	-,1677
6	CV.PK	2,2607	,0315
7	CV.KMJ	,8300	-,3099
8	CV.BA	-1,0932	,2407
9	CV.ES	-2,1858	,0686
10	PER.EL	-1,7859	-1,6068
11	CV.LJ	-1,2560	1,4436
12	CV.LI	,3926	,5722
13	PER.BC	-,2251	-1,6993
14	CV.DW	,3368	-,1114
15	CV.LY	-,4162	,9715
16	PER.YEI	,4883	-,5694
17	CV.DA	,4408	-,2648

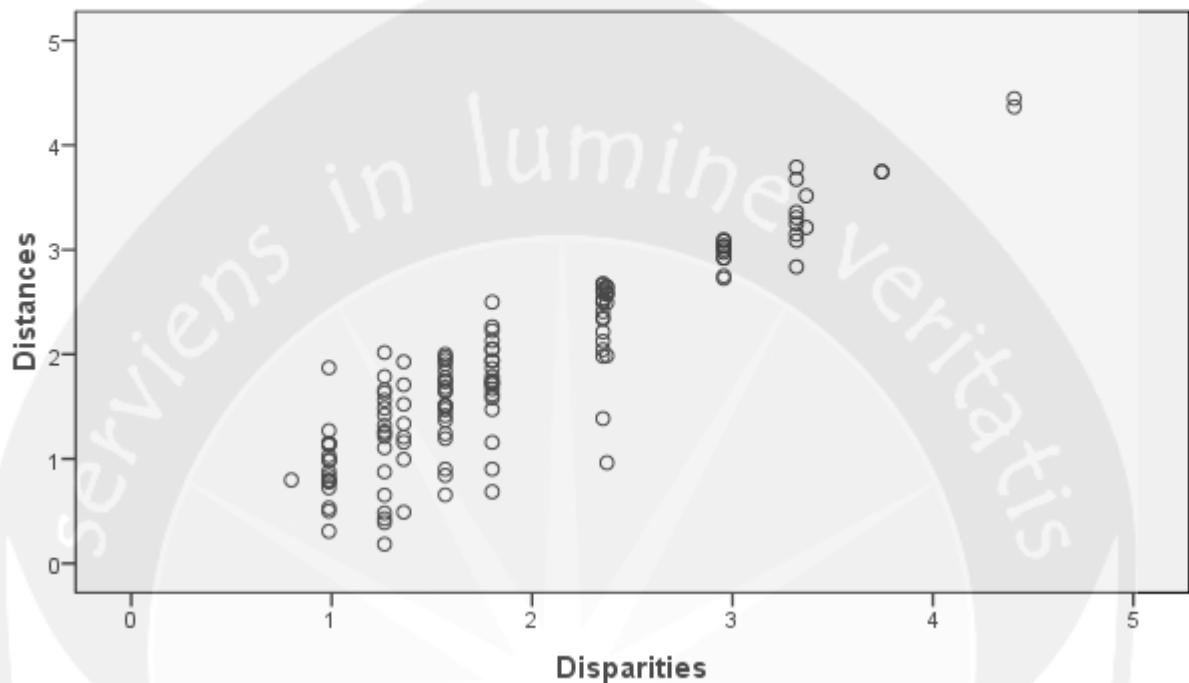
### Derived Stimulus Configuration

#### Euclidean distance model



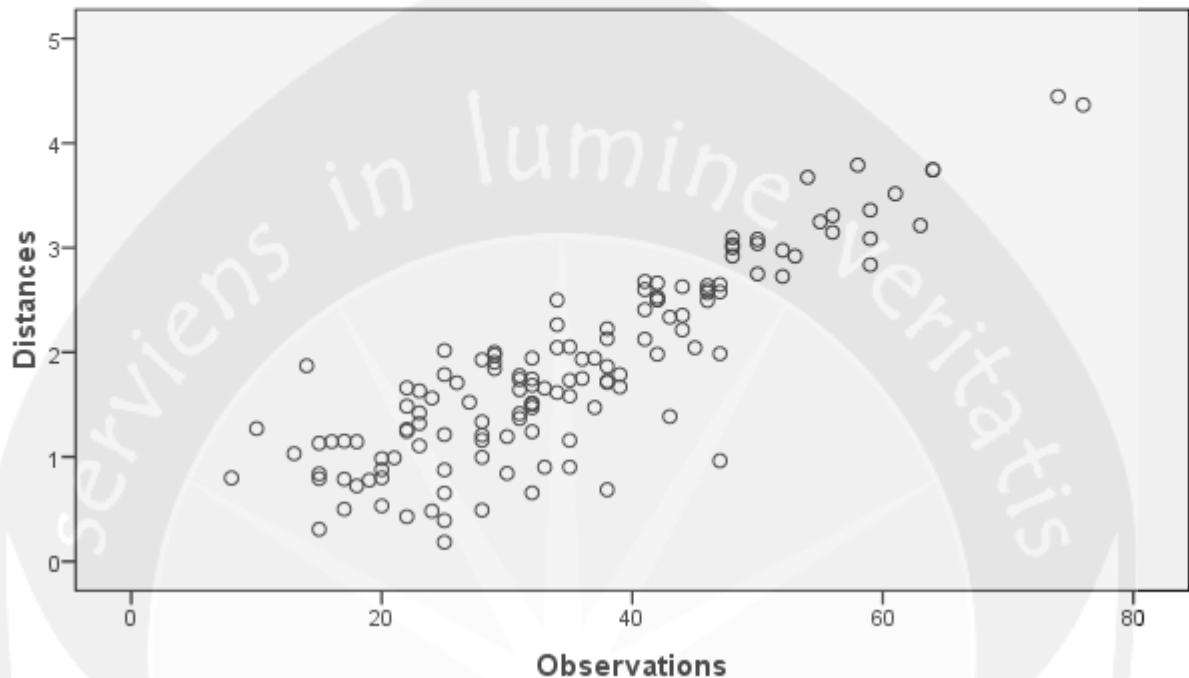
## Scatterplot of Linear Fit

Euclidean distance model



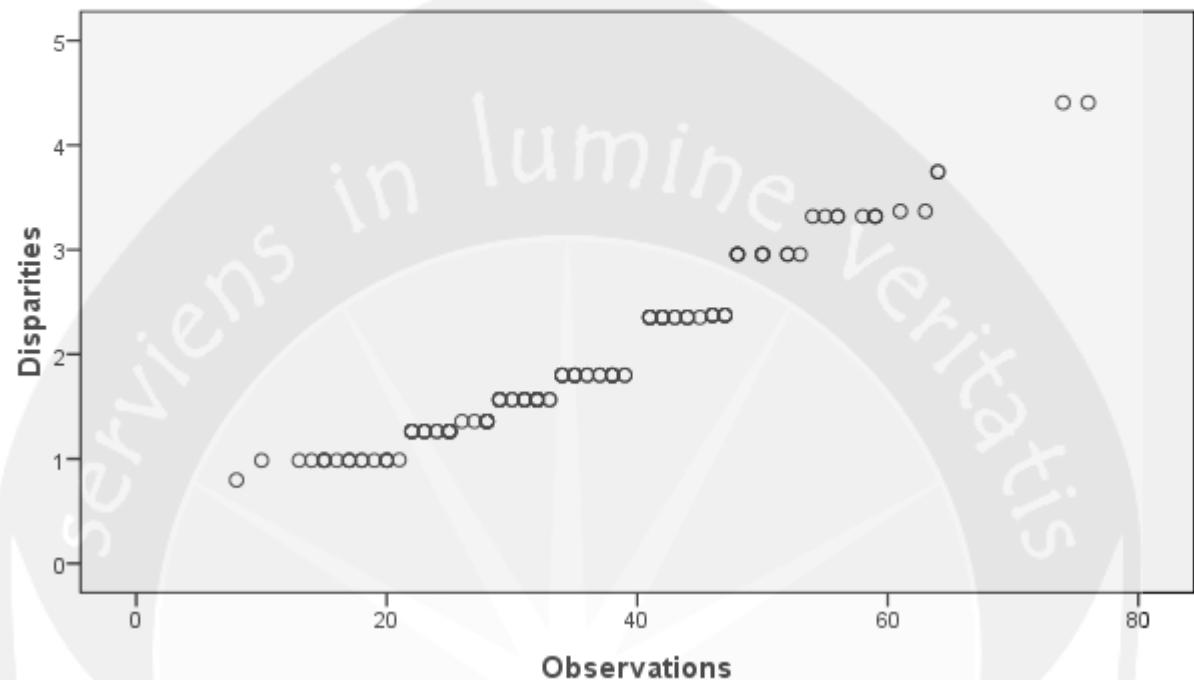
## Scatterplot of Nonlinear Fit

Euclidean distance model



## Transformation Scatterplot

Euclidean distance model



**LAMPIRAN 9****DAYA SAING PERUSAHAAN KONTRAKTOR MENENGAH**

No	Nama Perusahaan	DAYA SAING PERUSAHAAN													
		Keuangan				Sumber Daya Manusia									
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14
1	CV. RPD	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	2	3	3	3
2	CV. PJC	3	3	3	2	2	3	2	2	1	1	1	3	2	2
3	PT. SBW	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	4	2
4	CV. CK	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2
5	PT. SAMA	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
6	PT. KA	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
7	PT. BCP	4	2	3	3	4	4	2	2	4	2	2	2	3	3
8	CV. KI	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
9	PT. SM	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
10	PT. PMP	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3
11	CV. MU	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	PT. BM	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3
13	PT. HBM	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
14	PT. BAT	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3
15	PER. AND	2	2	4	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	2
16	PT. MIK	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2
17	PT. SC	3	2	1	4	3	4	2	3	1	2	2	3	4	4
18	PT. TM	2	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
19	CV. MK	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2
20	PT. EJP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	PER. RUH	2	2	2	2	3	3	3	3	2	1	1	2	2	2
22	PT. BMS	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
23	PT. MMDP	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3
24	CV. AW	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2
25	PT. PMA	2	4	3	1	2	3	1	1	1	1	2	1	2	3
26	PT. EC	3	2	3	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2

No	Nama Perusahaan	DAYA SAING PERUSAHAAN							
		Peralatan dan Material							
		X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22
1	CV. RPD	4	3	4	3	3	2	2	3
2	CV. PJC	3	2	2	2	2	1	2	4
3	PT. SBW	3	4	3	3	4	2	3	2
4	CV. CK	2	2	3	3	3	2	3	4
5	PT. SAMA	3	3	3	3	3	2	2	3
6	PT. KA	4	4	4	4	3	3	3	4
7	PT. BCP	4	3	3	3	3	1	2	3
8	CV. KI	3	3	3	3	3	3	3	4
9	PT. SM	3	3	3	3	3	2	3	2
10	PT. PMP	2	3	2	3	3	1	2	4
11	CV. MU	4	3	3	3	3	3	3	3
12	PT. BM	2	2	3	2	2	2	2	3
13	PT. HBM	3	3	3	3	2	3	2	3
14	PT. BAT	4	3	3	3	3	2	3	3
15	PER. AND	3	2	3	3	3	3	3	3
16	PT. MIK	3	2	3	3	2	2	2	3
17	PT. SC	4	2	3	2	2	2	3	4
18	PT. TM	3	2	3	3	3	3	3	4
19	CV. MK	2	3	4	3	2	1	3	3
20	PT. EJP	4	3	3	3	3	3	3	3
21	PER. RUH	3	2	3	2	2	2	3	3
22	PT. BMS	3	2	2	2	3	2	2	3
23	PT. MMDP	3	2	3	2	2	2	3	3
24	CV. AW	3	2	3	3	2	2	3	3
25	PT. PMA	2	1	1	2	2	2	2	3
26	PT. EC	2	3	2	3	2	2	3	3

No	Nama Perusahaan	DAYA SAING PERUSAHAAN																
		Metode Kerja dan Manajemen Proyek																
		X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39
1	CV. RPD	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	3	3
2	CV. PJC	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4	2	2	2	3	2	2	3
3	PT. SBW	3	2	2	2	3	4	4	3	3	3	2	4	2	3	2	3	3
4	CV. CK	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3
5	PT. SAMA	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3
6	PT. KA	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
7	PT. BCP	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
8	CV. KI	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
9	PT. SM	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
10	PT. PMP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4
11	CV. MU	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3
12	PT. BM	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	PT. HBM	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3

No	Nama Perusahaan	DAYA SAING PERUSAHAAN																
		Metode Kerja dan Manajemen Proyek																
		X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39
14	PT. BAT	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3
15	PER. AND	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	2	3
16	PT. MIK	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
17	PT. SC	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	4	4	3	2	2	3
18	PT. TM	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
19	CV. MK	3	3	3	2	4	3	2	3	3	4	2	4	3	4	2	2	3
20	PT. EJP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3
21	PER. RUH	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2
22	PT. BMS	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2
23	PT. MMDP	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
24	CV. AW	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
25	PT. PMA	4	3	3	2	3	1	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2
26	PT. EC	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2

No	Nama Perusahaan	DAYA SAING PERUSAHAAN														Kepuasan Pengguna Jasa	
		Hubungan antar Pihak dan Komunikasi								Kepemimpinan							
		X40	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	
1	CV. RPD	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	
2	CV. PJC	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	
3	PT. SBW	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	
4	CV. CK	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	
5	PT. SAMA	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	
6	PT. KA	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	
7	PT. BCP	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	
8	CV. KI	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
9	PT. SM	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	
10	PT. PMP	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	
11	CV. MU	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	



**LAMPIRAN 10****DAYA SAING PERUSAHAAN KONTRAKTOR KECIL**

No	Nama Perusahaan	DAYA SAING PERUSAHAAN													
		Keuangan				Sumber Daya Manusia									
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14
1	PER. ADR	1	2	2	2	3	4	3	1	2	2	3	3	3	1
2	CV. PUT	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3
3	PT. BSA	3	3	4	4	3	4	3	3	2	2	3	3	3	2
4	CV. AKK	3	2	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4
5	CV. BIG	2	3	2	3	4	3	4	3	2	1	2	3	3	2
6	CV. PK	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3
7	CV. KMJ	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
8	CV. BA	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
9	CV. ES	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3
10	PER. EL	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2
11	CV. LJ	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
12	CV. LI	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2
13	PER. BC	2	2	2	3	3	4	4	2	1	1	2	4	4	4
14	CV. DW	3	3	3	2	3	2	1	3	2	1	2	1	1	2
15	CV. LY	3	4	3	4	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2
16	PER. YEI	3	3	4	3	4	3	4	2	2	1	1	1	2	4
17	CV. DA	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2



No	Nama Perusahaan	DAYA SAING PERUSAHAAN																
				Metode Kerja dan Manajemen Proyek														
		X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39
1	PER. ADR	3	3	3	3	3	3	4	4	1	3	3	3	4	3	4	1	3
2	CV. PUT	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3
3	PT. BSA	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	2	2	3
4	CV. AKK	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
5	CV. BIG	3	3	3	1	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	1	2	1
6	CV. PK	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4
7	CV. KMJ	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4
8	CV. BA	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
9	CV. ES	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	PER. EL	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	CV. LJ	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
12	CV. LI	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4
13	PER. BC	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2
14	CV. DW	4	4	3	3	2	2	2	1	1	1	2	1	3	2	2	2	2
15	CV. LY	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3
16	PER. YEI	4	2	2	1	3	1	4	1	1	2	2	1	1	4	4	4	4
17	CV. DA	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2

No	Nama Perusahaan	DAYA SAING PERUSAHAAN														Kepuasan Pengguna Jasa	
		Hubungan antar Pihak dan Komunikasi								Kepemimpinan					X52		
		X40	X41	X42	X43	X44	X45	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X53	X54		
1	PER. ADR	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	1	1	4	
2	CV. PUT	4	4	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	
3	PT. BSA	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	
4	CV. AKK	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	
5	CV. BIG	4	4	4	1	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	
6	CV. PK	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	4	
7	CV. KMJ	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	
8	CV. BA	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	4	
9	CV. ES	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
10	PER. EL	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
11	CV. LJ	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
12	CV. LI	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	
13	PER. BC	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	
14	CV. DW	3	3	3	3	2	3	3	2	1	1	2	4	2	3	3	
15	CV. LY	4	4	4	4	3	3	3	3	2	1	2	4	2	4	4	
16	PER. YEI	4	4	4	4	1	4	4	1	1	3	4	4	4	4	4	
17	CV. DA	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	

**LAMPIRAN 11****ANOVA KARAKTERISTIK DAN DAYA SAING PERUSAHAAN KONTRAKTOR MENENGAH****Oneway****ANOVA**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KEUANGAN	Between Groups	.049	3	.016	.159	.923
	Within Groups	2.242	22	.102		
	Total	2.291	25			
SDM	Between Groups	.379	3	.126	.914	.450
	Within Groups	3.041	22	.138		
	Total	3.420	25			
PERALATAN DAN MATERIAL	Between Groups	.198	3	.066	.485	.696
	Within Groups	2.998	22	.136		
	Total	3.197	25			
METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK	Between Groups	.140	3	.047	.669	.580
	Within Groups	1.533	22	.070		
	Total	1.672	25			
HUBUNGAN ANTAR PIHK DAN KOMUNIKASI	Between Groups	1.532	3	.511	4.172	.018
	Within Groups	2.693	22	.122		
	Total	4.224	25			
KEPEMIMPINAN	Between Groups	1.296	3	.432	3.019	.051
	Within Groups	3.148	22	.143		
	Total	4.445	25			
KEPUASAN PENGGUNA JASA	Between Groups	1.128	3	.376	1.389	.273
	Within Groups	5.958	22	.271		
	Total	7.087	25			

## Post Hoc Tests

### Multiple Comparisons

LSD

Dependent Variable	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	KELOM	KELOM				Lower Bound	Upper Bound
POK	POK						
KEUANGAN	1	2	.09375	.15962	.563	-.2373	.4248
		3	.09375	.19550	.636	-.3117	.4992
		4	.09375	.17241	.592	-.2638	.4513
	2	1	-.09375	.15962	.563	-.4248	.2373
		3	.00000	.19550	1.000	-.4054	.4054
		4	.00000	.17241	1.000	-.3576	.3576
	3	1	-.09375	.19550	.636	-.4992	.3117
		2	.00000	.19550	1.000	-.4054	.4054
		4	.00000	.20607	1.000	-.4274	.4274
	4	1	-.09375	.17241	.592	-.4513	.2638
		2	.00000	.17241	1.000	-.3576	.3576
		3	.00000	.20607	1.000	-.4274	.4274
SDM	1	2	.26250	.18590	.172	-.1230	.6480
		3	-.01250	.22768	.957	-.4847	.4597
		4	.01250	.20080	.951	-.4039	.4289
	2	1	-.26250	.18590	.172	-.6480	.1230
		3	-.27500	.22768	.240	-.7472	.1972
		4	-.25000	.20080	.226	-.6664	.1664
	3	1	.01250	.22768	.957	-.4597	.4847
		2	.27500	.22768	.240	-.1972	.7472
		4	.02500	.24000	.918	-.4727	.5227
	4	1	-.01250	.20080	.951	-.4289	.4039
		2	.25000	.20080	.226	-.1664	.6664
		3	-.02500	.24000	.918	-.5227	.4727

LSD

Dependent Variable	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	KELOM	KELOM				Lower Bound	Upper Bound
	POK	POK					
PERALATAN DAN MATERIAL	1	2	.10875	.18459	.562	-.2741	.4916
		3	-.09500	.22607	.678	-.5638	.3738
		4	.15583	.19938	.443	-.2576	.5693
	2	1	-.10875	.18459	.562	-.4916	.2741
		3	-.20375	.22607	.377	-.6726	.2651
		4	.04708	.19938	.815	-.3664	.4606
	3	1	.09500	.22607	.678	-.3738	.5638
		2	.20375	.22607	.377	-.2651	.6726
		4	.25083	.23830	.304	-.2434	.7450
	4	1	-.15583	.19938	.443	-.5693	.2576
		2	-.04708	.19938	.815	-.4606	.3664
		3	-.25083	.23830	.304	-.7450	.2434
METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK	1	2	-.13125	.13197	.331	-.4049	.1424
		3	-.11875	.16162	.470	-.4539	.2164
		4	-.19208	.14254	.192	-.4877	.1035
	2	1	.13125	.13197	.331	-.1424	.4049
		3	.01250	.16162	.939	-.3227	.3477
		4	-.06083	.14254	.674	-.3564	.2348
	3	1	.11875	.16162	.470	-.2164	.4539
		2	-.01250	.16162	.939	-.3477	.3227
		4	-.07333	.17037	.671	-.4267	.2800
	4	1	.19208	.14254	.192	-.1035	.4877
		2	.06083	.14254	.674	-.2348	.3564
		3	.07333	.17037	.671	-.2800	.4267

## LSD

Dependent Variable	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	KELOM	KELOM					
	POK	POK				Lower Bound	Upper Bound
HUBUNGAN ANTAR PIHAK DAN KOMUNIKASI	1	2	-.59375*	.17492	.003	-.9565	-.2310
		3	-.32750	.21424	.141	-.7718	.1168
		4	-.46333*	.18894	.023	-.8552	-.0715
	2	1	.59375*	.17492	.003	.2310	.9565
		3	.26625	.21424	.227	-.1780	.7105
		4	.13042	.18894	.497	-.2614	.5223
	3	1	.32750	.21424	.141	-.1168	.7718
		2	-.26625	.21424	.227	-.7105	.1780
		4	-.13583	.22583	.554	-.6042	.3325
	4	1	.46333*	.18894	.023	.0715	.8552
		2	-.13042	.18894	.497	-.5223	.2614
		3	.13583	.22583	.554	-.3325	.6042
KEPEMIMPINAN	1	2	-.52500*	.18915	.011	-.9173	-.1327
		3	-.47500	.23166	.052	-.9554	.0054
		4	-.40833	.20430	.058	-.8320	.0154
	2	1	.52500*	.18915	.011	.1327	.9173
		3	.05000	.23166	.831	-.4304	.5304
		4	.11667	.20430	.574	-.3070	.5404
	3	1	.47500	.23166	.052	-.0054	.9554
		2	-.05000	.23166	.831	-.5304	.4304
		4	.06667	.24419	.787	-.4397	.5731
	4	1	.40833	.20430	.058	-.0154	.8320
		2	-.11667	.20430	.574	-.5404	.3070
		3	-.06667	.24419	.787	-.5731	.4397

LSD

Dependent Variable	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	KELOM	KELOM				Lower Bound	Upper Bound
	POK	POK					
KEPUASAN PENGGUNA JASA	1	2	-.50000	.26021	.068	-1.0396	.0396
		3	-.25000	.31869	.441	-.9109	.4109
		4	-.41667	.28106	.152	-.9995	.1662
	2	1	.50000	.26021	.068	-.0396	1.0396
		3	.25000	.31869	.441	-.4109	.9109
		4	.08333	.28106	.770	-.4995	.6662
	3	1	.25000	.31869	.441	-.4109	.9109
		2	-.25000	.31869	.441	-.9109	.4109
		4	-.16667	.33593	.625	-.8633	.5300
	4	1	.41667	.28106	.152	-.1662	.9995
		2	-.08333	.28106	.770	-.6662	.4995
		3	.16667	.33593	.625	-.5300	.8633

\*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

**LAMPIRAN 12**

**ANOVA KARAKTERISTIK DAN DAYA SAING PERUSAHAAN KONTRAKTOR  
KECIL**

**Oneway**

**ANOVA**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KEUANGAN	Between Groups	.794	3	.265	1.169	.359
	Within Groups	2.942	13	.226		
	Total	3.735	16			
SDM	Between Groups	1.002	3	.334	1.891	.181
	Within Groups	2.297	13	.177		
	Total	3.299	16			
PERALATAN DAN MATERIAL	Between Groups	.887	3	.296	1.422	.281
	Within Groups	2.703	13	.208		
	Total	3.590	16			
METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK	Between Groups	1.685	3	.562	3.733	.039
	Within Groups	1.956	13	.150		
	Total	3.641	16			
HUBUNGAN ANTAR PIHAK DAN KOMUNIKASI	Between Groups	.410	3	.137	.919	.459
	Within Groups	1.933	13	.149		
	Total	2.342	16			
KEPEMIMPINAN	Between Groups	.650	3	.217	1.103	.383
	Within Groups	2.555	13	.197		
	Total	3.205	16			
KEPUASAN PENGGUNA JASA	Between Groups	1.615	3	.538	2.221	.134
	Within Groups	3.150	13	.242		
	Total	4.765	16			

### Multiple Comparisons

LSD

Dependent Variable	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	KELOM	KELOM				Lower Bound	Upper Bound
POK	POK						
KEUANGAN	1	2	.35000	.31910	.293	-.3394	1.0394
		3	.50000	.30085	.120	-.1500	1.1500
		4	.51667	.34740	.161	-.2338	1.2672
	2	1	-.35000	.31910	.293	-1.0394	.3394
		3	.15000	.31910	.646	-.5394	.8394
		4	.16667	.36332	.654	-.6182	.9516
	3	1	-.50000	.30085	.120	-1.1500	.1500
		2	-.15000	.31910	.646	-.8394	.5394
		4	.01667	.34740	.962	-.7338	.7672
	4	1	-.51667	.34740	.161	-1.2672	.2338
		2	-.16667	.36332	.654	-.9516	.6182
		3	-.01667	.34740	.962	-.7672	.7338
SDM	1	2	-.41000	.28196	.170	-1.0191	.1991
		3	.26000	.26583	.346	-.3143	.8343
		4	-.02667	.30696	.932	-.6898	.6365
	2	1	.41000	.28196	.170	-.1991	1.0191
		3	.67000*	.28196	.034	.0609	1.2791
		4	.38333	.32102	.254	-.3102	1.0769
	3	1	-.26000	.26583	.346	-.8343	.3143
		2	-.67000*	.28196	.034	-1.2791	-.0609
		4	-.28667	.30696	.367	-.9498	.3765
	4	1	.02667	.30696	.932	-.6365	.6898
		2	-.38333	.32102	.254	-1.0769	.3102
		3	.28667	.30696	.367	-.3765	.9498

## LSD

Dependent Variable	(I) KELOM		(J) KELOM		Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	POK	POK	POK	POK				Lower Bound	Upper Bound
PERALATAN DAN MATERIAL	1	2			.04950	.30587	.874	-.6113	.7103
		3			.37600	.28838	.215	-.2470	.9990
		4			.58867	.33299	.101	-.1307	1.3080
	2	1			-.04950	.30587	.874	-.7103	.6113
		3			.32650	.30587	.305	-.3343	.9873
		4			.53917	.34825	.146	-.2132	1.2915
	3	1			-.37600	.28838	.215	-.9990	.2470
		2			-.32650	.30587	.305	-.9873	.3343
		4			.21267	.33299	.534	-.5067	.9320
	4	1			-.58867	.33299	.101	-1.3080	.1307
		2			-.53917	.34825	.146	-1.2915	.2132
		3			-.21267	.33299	.534	-.9320	.5067
METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK	1	2			-.37350	.26019	.175	-.9356	.1886
		3			.33000	.24531	.202	-.2000	.8600
		4			.49733	.28326	.103	-.1146	1.1093
	2	1			.37350	.26019	.175	-.1886	.9356
		3			.70350*	.26019	.018	.1414	1.2656
		4			.87083*	.29624	.011	.2308	1.5108
	3	1			-.33000	.24531	.202	-.8600	.2000
		2			-.70350*	.26019	.018	-1.2656	-.1414
		4			.16733	.28326	.565	-.4446	.7793
	4	1			-.49733	.28326	.103	-1.1093	.1146
		2			-.87083*	.29624	.011	-1.5108	-.2308
		3			-.16733	.28326	.565	-.7793	.4446



## LSD

Dependent Variable	(I) KELOM		(J) KELOM		Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	POK	POK	POK	POK				Lower Bound	Upper Bound
HUBUNGAN ANTAR PIHAK DAN KOMUNIKASI	1	2			-.38050	.25864	.165	-.9393	.1783
		3			-.15000	.24385	.549	-.6768	.3768
		4			.02533	.28157	.930	-.5830	.6336
	2	1			.38050	.25864	.165	-.1783	.9393
		3			.23050	.25864	.389	-.3283	.7893
		4			.40583	.29447	.191	-.2303	1.0420
	3	1			.15000	.24385	.549	-.3768	.6768
		2			-.23050	.25864	.389	-.7893	.3283
		4			.17533	.28157	.544	-.4330	.7836
	4	1			-.02533	.28157	.930	-.6336	.5830
		2			-.40583	.29447	.191	-1.0420	.2303
		3			-.17533	.28157	.544	-.7836	.4330
KEPEMIMPINAN	1	2			-.40000	.29737	.202	-1.0424	.2424
		3			.08000	.28037	.780	-.5257	.6857
		4			-.26667	.32374	.425	-.9661	.4327
	2	1			.40000	.29737	.202	-.2424	1.0424
		3			.48000	.29737	.130	-.1624	1.1224
		4			.13333	.33857	.700	-.5981	.8648
	3	1			-.08000	.28037	.780	-.6857	.5257
		2			-.48000	.29737	.130	-1.1224	.1624
		4			-.34667	.32374	.304	-1.0461	.3527
	4	1			.26667	.32374	.425	-.4327	.9661
		2			-.13333	.33857	.700	-.8648	.5981
		3			.34667	.32374	.304	-.3527	1.0461

## LSD

Dependent Variable	(I)		(J)		Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	KELOM	POK	KELOM	POK				Lower Bound	Upper Bound
KEPUASAN PENGGUNA JASA	1	2			-.15000	.33021	.657	-.8634	.5634
		3			.50000	.31132	.132	-.1726	1.1726
		4			.60000	.35949	.119	-.1766	1.3766
	2	1			.15000	.33021	.657	-.5634	.8634
		3			.65000	.33021	.071	-.0634	1.3634
		4			.75000	.37596	.067	-.0622	1.5622
	3	1			-.50000	.31132	.132	-1.1726	.1726
		2			-.65000	.33021	.071	-1.3634	.0634
		4			.10000	.35949	.785	-.6766	.8766
	4	1			-.60000	.35949	.119	-1.3766	.1766
		2			-.75000	.37596	.067	-1.5622	.0622
		3			-.10000	.35949	.785	-.8766	.6766

\*. The mean difference is significant at the 0.05 level.

**LAMPIRAN 13****UJI T PERBEDAAN DAYA SAING KONTRAKTOR MENENGAH BERDASARKAN  
TINGKAT PENDIDIKAN PENANGGUNGJAWAB TEKNIK BADAN USAHA***Group Statistics*

Kelompok	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Keuangan	4.00	23	2.7935	.31670
	2.00	3	2.6667	.14434
SDM	4.00	23	2.7000	.35929
	2.00	3	2.5333	.50332
Peralatan & Material	4.00	23	2.7243	.36762
	2.00	3	2.7533	.33262
Metode Kerja & Manajemen Proyek	4.00	23	3.0096	.27014
	2.00	3	2.9200	.15100
Hubungan Antar Pihak & Komunikasi	4.00	23	3.3226	.42804
	2.00	3	3.0833	.14434
Kepemimpinan	4.00	23	3.0609	.44491
	2.00	3	3.0000	.20000
Kepuasan Pengguna Jasa	4.00	23	3.2826	.53991
	2.00	3	3.3333	.57735

**Uji t Perbedaan Daya Saing Kontraktor Menengah Berdasarkan Tingkat Pendidikan Penanggungjawab Teknik Badan Usaha**

		Levene's Test for Equality of Variances				
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)
Keuangan	Equal variances assumed	1.367	.254	.675	24	.506
	Equal variances not assumed			1.193	5.117	.285
SDM	Equal variances assumed	.596	.448	.727	24	.474
	Equal variances not assumed			.555	2.274	.628
Peralatan & Material	Equal variances assumed	.022	.885	-.129	24	.898
	Equal variances not assumed			-.140	2.682	.898
Metode Kerja & Manajemen Proyek	Equal variances assumed	1.539	.227	.556	24	.583
	Equal variances not assumed			.863	3.956	.437
Hubungan Antar Pihak & Komunikasi	Equal variances assumed	4.720	.040	.946	24	.353
	Equal variances not assumed			1.960	8.235	.085
Kepemimpinan	Equal variances assumed	1.438	.242	.231	24	.820
	Equal variances not assumed			.411	5.218	.697
Kepuasan Pengguna Jasa	Equal variances assumed	.005	.946	-.152	24	.880
	Equal variances not assumed			-.144	2.479	.896

**LAMPIRAN 14****ANOVA PERBEDAAN DAYA SAING KONTRAKTOR KECIL BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN PENANGGUNGJAWAB TEKNIK BADAN USAHA**

Uji Statistik Perbedaan Daya Saing Perusahaan Kontraktor Kecil Berdasarkan Tingkat Pendidikan Penanggungjawab Teknik Badan Usaha

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keuangan	Between Groups	.089	3	.030	.106	.955
	Within Groups	3.646	13	.280		
	Total	3.735	16			
SDM	Between Groups	.903	3	.301	1.633	.230
	Within Groups	2.396	13	.184		
	Total	3.299	16			
Peralatan & Material	Between Groups	.165	3	.055	.208	.889
	Within Groups	3.425	13	.263		
	Total	3.590	16			
Metode Kerja & Manajemen Proyek	Between Groups	.778	3	.259	1.178	.356
	Within Groups	2.862	13	.220		
	Total	3.641	16			
Hubungan Antar Pihak & Komunikasi	Between Groups	.827	3	.276	2.364	.118
	Within Groups	1.515	13	.117		
	Total	2.342	16			
Kepemimpinan	Between Groups	1.008	3	.336	1.989	.166
	Within Groups	2.197	13	.169		
	Total	3.205	16			
Kepuasan Pengguna Jasa	Between Groups	1.036	3	.345	1.203	.347
	Within Groups	3.729	13	.287		
	Total	4.765	16			

**LAMPIRAN 15**

**ANOVA PERBEDAAN DAYA SAING KONTRAKTOR MENENGAH  
BERDASARKAN SERTIFIKAT YANG DIMILIKI OLEH PENANGGUNGJAWAB  
TEKNIK BADAN USAHA**

Uji Statistik Perbedaan Daya Saing Perusahaan Kontraktor Menengah Berdasarkan Sertifikat yang Dimiliki Oleh Penanggungjawab Teknik Badan Usaha

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keuangan	Between Groups	.444	3	.148	1.761	.184
	Within Groups	1.847	22	.084		
	Total	2.291	25			
SDM	Between Groups	.811	3	.270	2.279	.108
	Within Groups	2.609	22	.119		
	Total	3.420	25			
Peralatan & Material	Between Groups	.406	3	.135	1.068	.383
	Within Groups	2.790	22	.127		
	Total	3.197	25			
Metode kerja & manajemen proyek	Between Groups	.164	3	.055	.797	.509
	Within Groups	1.508	22	.069		
	Total	1.672	25			
Hubungan Antar Pihak & Komunikasi	Between Groups	.162	3	.054	.292	.831
	Within Groups	4.063	22	.185		
	Total	4.224	25			

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepemimpinan	Between Groups	.711	3	.237	1.397	.270
	Within Groups	3.733	22	.170		
	Total	4.445	25			
Kepuasan Pengguna Jasa	Between Groups	.223	3	.074	.238	.869
	Within Groups	6.864	22	.312		
	Total	7.087	25			

**LAMPIRAN 16**

**ANOVA PERBEDAAN DAYA SAING KONTRAKTOR KECIL BERDASARKAN SERTIFIKAT YANG DIMILIKI PENANGGUNGJAWAB TEKNIK BADAN USAHA**

**Oneway****ANOVA**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KEUANGAN	Between Groups	.273	3	.091	.342	.795
	Within Groups	3.462	13	.266		
	Total	3.735	16			
SDM	Between Groups	.534	3	.178	.837	.498
	Within Groups	2.765	13	.213		
	Total	3.299	16			
PERALATAN DAN MATERIAL	Between Groups	1.072	3	.357	1.845	.189
	Within Groups	2.518	13	.194		
	Total	3.590	16			
METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK	Between Groups	1.131	3	.377	1.954	.171
	Within Groups	2.509	13	.193		
	Total	3.641	16			
HUBUNGAN ANTAR PIHAK DAN KOMUNIKASI	Between Groups	.463	3	.154	1.068	.397
	Within Groups	1.879	13	.145		
	Total	2.342	16			

KEPEMIMPINAN	Between Groups	.135	3	.045	.190	.901
	Within Groups	3.070	13	.236		
	Total	3.205	16			
KEPUASAN PENGGUNA JASA	Between Groups	.376	3	.125	.371	.775
	Within Groups	4.389	13	.338		
	Total	4.765	16			



## Post Hoc Tests

### Multiple Comparisons

LSD

Dependent Variable	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	kelsertifi kat	kelsertifik at				Lower Bound	Upper Bound
KEUANGAN	1	2	-.02778	.40340	.946	-.8993	.8437
		3	.09722	.40340	.813	-.7743	.9687
		4	-.27778	.31010	.387	-.9477	.3921
	2	1	.02778	.40340	.946	-.8437	.8993
		3	.12500	.51604	.812	-.9898	1.2398
		4	-.25000	.44690	.585	-1.2155	.7155
	3	1	-.09722	.40340	.813	-.9687	.7743
		2	-.12500	.51604	.812	-1.2398	.9898
		4	-.37500	.44690	.417	-1.3405	.5905
	4	1	.27778	.31010	.387	-.3921	.9477
		2	.25000	.44690	.585	-.7155	1.2155
		3	.37500	.44690	.417	-.5905	1.3405
SDM	1	2	.20000	.36053	.588	-.5789	.9789
		3	.55000	.36053	.151	-.2289	1.3289
		4	.20000	.27714	.483	-.3987	.7987
	2	1	-.20000	.36053	.588	-.9789	.5789
		3	.35000	.46119	.461	-.6463	1.3463
		4	.00000	.39940	1.000	-.8628	.8628

		3	1	-.55000	.36053	.151	-1.3289	.2289
			2	-.35000	.46119	.461	-1.3463	.6463
			4	-.35000	.39940	.397	-1.2128	.5128
		4	1	-.20000	.27714	.483	-.7987	.3987
			2	.00000	.39940	1.000	-.8628	.8628
			3	.35000	.39940	.397	-.5128	1.2128
PERALATAN DAN MATERIAL		1	2	-.20611	.34402	.559	-.9493	.5371
			3	.72889	.34402	.054	-.0143	1.4721
			4	.13389	.26445	.621	-.4374	.7052
		2	1	.20611	.34402	.559	-.5371	.9493
			3	.93500	.44007	.053	-.0157	1.8857
			4	.34000	.38111	.389	-.4833	1.1633
		3	1	-.72889	.34402	.054	-1.4721	.0143
			2	-.93500	.44007	.053	-1.8857	.0157
			4	-.59500	.38111	.142	-1.4183	.2283
		4	1	-.13389	.26445	.621	-.7052	.4374
			2	-.34000	.38111	.389	-1.1633	.4833
			3	.59500	.38111	.142	-.2283	1.4183

Dependent Variable	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	kelsertifi kat	kelsertifi kat				Lower Bound	Upper Bound
METODE KERJA DAN MANAJEMEN PROYEK	1	2	.05889	.34345	.866	-.6831	.8009
		3	.76389*	.34345	.044	.0219	1.5059
		4	-.10611	.26401	.694	-.6765	.4642
	2	1	-.05889	.34345	.866	-.8009	.6831
		3	.70500	.43934	.133	-.2441	1.6541
		4	-.16500	.38048	.672	-.9870	.6570
	3	1	-.76389*	.34345	.044	-1.5059	-.0219
		2	-.70500	.43934	.133	-1.6541	.2441
		4	-.87000*	.38048	.040	-1.6920	-.0480
	4	1	.10611	.26401	.694	-.4642	.6765
		2	.16500	.38048	.672	-.6570	.9870
		3	.87000*	.38048	.040	.0480	1.6920

HUBUNGAN ANTAR PIHAK DAN KOMUNIKASI	1	2	.46444	.29723	.142	-.1777	1.1066
		3	.33944	.29723	.274	-.3027	.9816
		4	.12194	.22848	.603	-.3717	.6156
	2	1	-.46444	.29723	.142	-1.1066	.1777
		3	-.12500	.38022	.748	-.9464	.6964
		4	-.34250	.32928	.317	-1.0539	.3689
	3	1	-.33944	.29723	.274	-.9816	.3027
		2	.12500	.38022	.748	-.6964	.9464
		4	-.21750	.32928	.520	-.9289	.4939
	4	1	-.12194	.22848	.603	-.6156	.3717
		2	.34250	.32928	.317	-.3689	1.0539
		3	.21750	.32928	.520	-.4939	.9289
KEPEMIMPINAN	1	2	.20000	.37989	.607	-.6207	1.0207
		3	.20000	.37989	.607	-.6207	1.0207
		4	.15000	.29202	.616	-.4809	.7809
	2	1	-.20000	.37989	.607	-1.0207	.6207
		3	.00000	.48596	1.000	-1.0498	1.0498
		4	-.05000	.42085	.907	-.9592	.8592
	3	1	-.20000	.37989	.607	-1.0207	.6207
		2	.00000	.48596	1.000	-1.0498	1.0498
		4	-.05000	.42085	.907	-.9592	.8592
	4	1	-.15000	.29202	.616	-.7809	.4809
		2	.05000	.42085	.907	-.8592	.9592
		3	.05000	.42085	.907	-.8592	.9592

LSD

Dependent Variable	(I)	(J)	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
	kelsertifi	kelsertifi				Lower Bound	Upper Bound
	kat	kat					
KEPUASAN PENGGUNA JASA	1	2	-.11111	.45422	.811	-.10924	.8702
		3	.38889	.45422	.407	-.5924	1.3702
		4	-.11111	.34916	.755	-.8654	.6432
	2	1	.11111	.45422	.811	-.8702	1.0924
		3	.50000	.58104	.405	-.7553	1.7553
		4	.00000	.50319	1.000	-1.0871	1.0871
	3	1	-.38889	.45422	.407	-1.3702	.5924
		2	-.50000	.58104	.405	-1.7553	.7553
		4	-.50000	.50319	.339	-1.5871	.5871
	4	1	.11111	.34916	.755	-.6432	.8654
		2	.00000	.50319	1.000	-1.0871	1.0871
		3	.50000	.50319	.339	-.5871	1.5871

\*. The mean difference is significant at the 0.05 level.