

BAB V

PENUTUP

Bab ini adalah sebagai penutup yang menyajikan kesimpulan hasil penelitian, implikasi manajerial di Sinode GMIT, Kupang, NTT, keterbatasan dari penelitian dan saran untuk penelitian lanjutan.

5.1 Kesimpulan

Proses perekrutan, khususnya proses wawancara merupakan bagian penting dalam praktik manajemen sumber daya manusia sebuah organisasi atau perusahaan laba maupun nir laba. Sebagai organisasi nir laba, Sinode GMIT, Kupang, NTT mempunyai sistem perekrutan yang bertujuan untuk memilih pendeta yang mampu menjalankan misi dan mewujudkan visi gereja, khususnya di wilayah Sinode GMIT, Kupang, NTT.

Sebagai bagian penting dari aktivitas organisasi, proses wawancara seharusnya sungguh diperhatikan. Perhatian itu dipandang efektif jika calon tenaga kerja dilibatkan untuk memberikan pendapat atau persepsi mereka terhadap proses perekrutan. Dengan menganalisis pendapat pendeta jemaat dalam penelitian ini, diharapkan seluruh entitas organisasi dapat berbenah untuk meningkatkan kualitas.

Berdasarkan hasil analisis data penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan yang dinyatakan sebagai berikut:

1. Pendeta jemaat di Sinode GMIT, Kupang, NTT memiliki persepsi dengan tingkat yang tinggi terhadap persiapan pra-wawancara, proses wawancara, proses penawaran, dan komitmen afektif profesional.
2. Persiapan pra-wawancara dan proses wawancara tidak memiliki pengaruh terhadap komitmen afektif profesional pendeta jemaat di Sinode GMIT, Kupang, NTT. Dengan demikian Hipotesis 1 (H₁) dan Hipotesis 2 (H₂) tidak terbukti.
3. Proses penawaran memiliki pengaruh positif terhadap komitmen afektif profesional pendeta jemaat di Sinode GMIT, Kupang, NTT, dengan demikian Hipotesis 3 (H₃) untuk variabel Proses penawaran terbukti.

5.2. Implikasi Manajerial

Beberapa implikasi manajerial pada penelitian ini adalah:

1. Untuk meningkatkan proses perekrutan di Sinode GMIT Kupang NTT perlu memperbaiki kualitas dalam proses pra-wawancara, proses wawancara, dan proses penawaran. Sinode GMIT perlu menginformasikan kepada pendeta jemaat tentang persiapan dari proses wawancara yang akan berlangsung.
2. Dengan adanya pengaruh positif dari proses penawaran, dan tidak adanya pengaruh dari proses pra-wawancara dan proses wawancara dalam komitmen afektif profesional pendeta, maka Sinode GMIT perlu memperhatikan sistem perekrutan yang berlangsung sehingga setiap pendeta mendapatkan

perhatian dan meningkatkan komitmen afektif professional pendeta jemaat di Sinode GMIT Kupang, NTT

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan sebagai sumbangsih:

1. Dalam proses wawancara, terutama proses penawaran Sinode GMIT, Kupang, NTT sebaiknya meningkatkan kesesuaian antara batas waktu antara wawancara akhir dan penawaran tugas.
2. Dalam proses penawaran, pihak pewawancara seharusnya meningkatkan kesesuaian antara batasan waktu antara penawaran lisan dan penawaran tugas yang sesungguhnya.
3. Dalam proses penawaran, pihak pewawancara seharusnya menjelaskan komponen penawaran tugas dengan baik.

5.4 Keterbatasan Penelitian

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Nilai Adj. R^2 adalah 0.02 terhadap variabel dependent (Y), maka tersisa 0.98 dijelaskan oleh variabel lain di luar model penelitian.
2. Penelitian ini dilakukan pada proses perekrutan khususnya pada proses wawancara dan penawaran. Saran untuk penelitian selanjutnya yaitu penelitian dilakukan dengan melibatkan beragam proses dalam sistem perekrutan. Atau bahkan dilakukan dengan membandingkan antara proses yang berbeda. Diharapkan penelitian yang selanjutnya dapat melengkapi

informasi mengenai faktor-faktor lain yang dipertimbangkan pendeta jemaat.

3. Penelitian ini dilakukan terbatas untuk pendeta jemaat di Sinode GMIT, Kupang, sehingga hasil penelitian ini tidak dapat diaplikasikan dalam organisasi lain



DAFTAR PUSTAKA

- Ansari, Nighat. (2011). Employee Perception of HRM Practices: Impact on Commitment to the Organization. *South Asian Journal of Management*, volume 18, number 3, page 122-149.
- Bagraim, Jeffrey J. (2003). The Dimensionality of Professional Commitment, *SA Journal of Industrial Psychology*, volume 29, number 2, page: 6-9.
- Cascio, Wayne F. (2006). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits, Seventh Edition*. Boston: McGraw Hill.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Gomez-Mejia, Luis R., David B. Balkin, dan Robert L. Cardy. (2010). *Managing Human Resources, Sixth Edition*. Boston: Pearson.
- Hariandja, Mariot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Ivancevich, John M. (2007). *Human Resource Management, Tenth Edition*. Boston: McGraw Hill.
- Kusumaputri, Erika Setyanti (2015). *Komitmen Pada Perubahan Organisasi: Perubahan Organisasi dalam perspektif Islam dan Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Majelis Sinode. (2012). *Ketetapan Sinode GMIT XXXII, Tentang Peraturan Pokok GMIT tentang Jabatan dan Kekaryawanan*. Kupang: Majelis Sinode GMIT.
- Mathis, R. L dan Jackson J.H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muthukumar, C.K. (2014). Recruitment Process: A Study among the Employees at Information Technology (IT) Industry in Chennai, *International Journal of Management Research and Review*, volume 4, number 1, page: 91-100.

- Nawawi, Hadawi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Noe, Raymond, John R. Hollenbeck, Barry Gerhart dan Patrick M. Wright. (2010). *Human Resource Management, Edisi Ketujuh*. Boston: McGraw Hill.
- Panitia Tetap Tata GMT. (2010). *Gereja Masehi Injili di Timor (Anggota PGI dan GPI) Tata Dasar GMT*. Kupang: Majelis Sinode Kupang NTT.
- Rice, Howard. (2006). *Manajemen Umat, Pendeta sebagai Pengayom, Pemimpin, Pembina*. Bandung: Yayasan Kalam Hidup.
- Sekaran, U. dan Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business, Sixth Edition*. West Sussex: John Wiley & Sons Ltd.
- Simamora, Henry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Tubbs, Stewart L and Sylvia Moss. (2000). *Human Communication*. Bandung: McGraw Hill – Rosdakarya.
- Wolf, Thomas. (1984). *The Nonprofit Organization: An Operating Manual*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Yudiantara, I Ketut Gede. (2006). *Mengubah Ketidakpastian Menjadi Peluang*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.



Yogyakarta, 15 Juli 2016

Bapak/Ibu Pendeta yang terhormat

Saya, Kristin Haning, Mahasiswa Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta, NIM 145002143, saat ini sedang melakukan penelitian dengan pembimbing Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Penelitian ini dilakukan untuk kepentingan penyelesaian tugas akhir saya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi pendeta terhadap proses rekrutmen di Sinode GMIT, Kupang, NTT. Oleh karena itu saya meminta kesediaan bapak/ibu untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang saya berikan di kuesioner ini. Tanggapan atau jawaban yang bapak/ibu berikan sangatlah penting dan terjaga kerahasiaannya.

Atas perhatian dan waktu yang bapak/ibu berikan, saya ucapkan terimakasih. Tuhan Yesus Memberkati.

Hormat saya,

Kristin Haning

Bagian 1

Petunjuk

Silahkan melengkapi identitas diri Anda dengan cara memberi tanda silang (X) sesuai dengan keadaan dan identitas yang sebenarnya. Informasi yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian semata dan terjaga kerahasiaannya.

Data Identitas Responden

1. Apa jenis kelamin anda?
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Berapa usia anda?
 - a. 22 - 30 tahun
 - b. 31 - 40 tahun
 - c. > 41 tahun
3. Apa status anda?
 - a. Menikah
 - b. Belum menikah
4. Tingkat Pendidikan?
 - a. Sarjana (S1)
 - b. Master (S2)

Bagian 2

Petunjuk

Pada Bagian ini anda diminta untuk memberikan tanggapan pada pertanyaan yang ada. Berilah tanggapan dengan memberikan tanda silang (X) atau centang (√) pada jawaban yang telah disediakan.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Menurut anda hal-hal di bawah ini Anda alami saat mengikuti wawancara proses perekrutan?

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Persiapan Pra-Wawancara						
1.	Jadwal wawancara diberikan pada saya terlebih dahulu.					
2.	Pengadaan perjalanan ke tempat wawancara menyenangkan.					
3.	Wawancara dijadwalkan dan dipastikan pada waktu yang tepat.					
Proses Wawancara						
1.	Proses wawancara relatif baik dibandingkan dengan instansi lain.					
2.	Secara keseluruhan, saya sangat puas dengan proses wawancara di institusi ini.					
Proses Penawaran						
1.	Batasan waktu antara wawancara akhir dan penawaran tugas sesuai dengan yang diharapkan.					
2.	Batasan waktu antara penawaran lisan dan penawaran tugas sesungguhnya sesuai dengan yang diharapkan.					

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
3.	Berbagai komponen penawaran tugas dijelaskan pada saya.					
4.	Saya diberikan tinjauan yang baik tentang tawaran.					
Komitmen Afektif Profesional						
1.	Menjadi seorang pendeta penting untuk citra diri saya.					
2.	Saya bangga berada di profesi kependetaan.					
3.	Saya antusias menjadi seorang pendeta.					



Hasil Profil Responden

No. Resp.	Gender	Usia	Pendidikan	Pernikahan
1	1	3	2	1
2	1	2	1	1
3	1	3	2	1
4	2	2	1	2
5	1	3	1	1
6	2	3	1	1
7	2	3	1	2
8	2	3	2	1
9	1	3	2	1
10	1	2	2	1
11	2	3	1	1
12	1	3	1	1
13	1	3	1	1
14	1	3	2	1
15	1	3	1	1
16	2	3	1	1
17	1	3	1	1
18	2	2	1	1
19	2	2	1	1
20	1	3	2	2
21	2	3	1	1
22	2	3	1	1
23	1	3	1	1
24	1	3	1	1
25	2	2	2	1
26	2	3	1	1
27	1	3	1	1
28	1	2	1	1
29	2	2	1	1
30	1	3	1	1
31	2	2	1	1
32	2	2	1	1
33	2	2	1	2
34	1	3	1	1
35	2	2	2	1

No. Resp.	Gender	Usia	Pernikahan	Pendidikan
36	2	2	1	1
37	2	2	2	2
38	2	2	1	2
39	1	3	1	1
40	1	2	1	1
41	2	3	2	1
41	2	3	1	1
43	2	2	2	2
44	1	2	1	1
45	2	3	1	1
46	2	2	2	1
47	2	3	1	1
48	1	2	1	1
49	2	1	1	1
50	1	2	1	2
51	2	2	1	1
52	1	3	1	1
53	2	2	1	1
54	2	2	1	1
55	1	3	1	1
56	2	2	1	2
57	1	2	1	2
58	1	2	1	1
59	2	2	1	1
60	1	2	1	1
61	1	3	1	1
62	2	2	1	1
63	1	2	1	1
64	2	2	1	1
65	1	3	1	1
66	1	2	1	1
67	2	2	1	1
68	1	2	1	1
69	2	2	1	1
70	1	3	1	1
71	1	1	1	2
72	1	2	1	1
73	1	2	1	1

No. Resp.	Gender	Usia	Pernikahan	Pendidikan
74	2	2	1	1
75	1	3	1	1
76	2	2	1	1
77	2	1	1	1
78	1	3	2	1
79	1	3	2	1
80	2	3	2	1
81	2	2	1	1
82	2	3	1	1
83	1	2	2	2
84	1	3	1	1
85	1	1	1	1
86	1	2	1	1



KETERANGAN CODING

Jenis Kelamin	
Laki-Laki	1
Perempuan	2

Usia	
22 – 30 Tahun	1
31 – 40 Tahun	2
>41 Tahun	3

Status Pernikahan	
Menikah	1
Belum Menikah	2

Tingkat Pendidikan	
Sarjana (S1)	1
Master (S2)	2



HASIL JAWABAN RESPONDEN

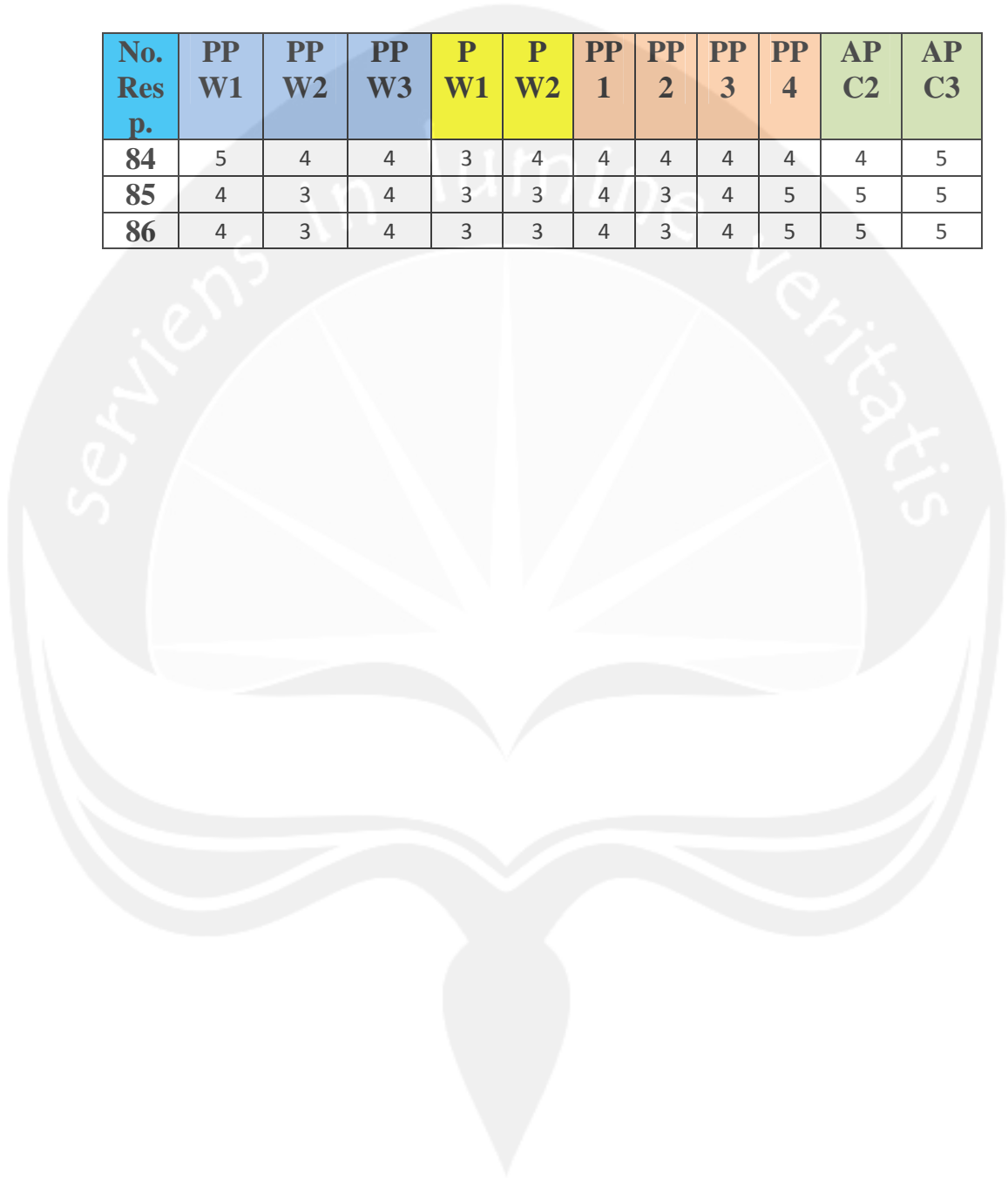
No. Res p.	PP W1	PP W2	PP W3	P W1	P W2	PP 1	PP 2	PP 3	PP 4	AP C2	AP C3
1	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
2	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
3	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5
4	5	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5
5	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
8	2	2	2	2	2	2	2	2	1	5	4
9	5	5	5	5	4	5	2	5	5	5	5
10	4	2	4	2	2	4	4	4	4	5	5
11	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4
12	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5
13	3	3	3	3	5	4	4	4	4	5	5
14	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5
15	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5
16	5	4	5	3	5	5	5	2	2	5	5
17	1	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5
18	5	4	5	3	4	4	3	4	3	5	5
19	5	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5

No. Res p.	PP W1	PP W2	PP W3	P W1	P W2	PP 1	PP 2	PP 3	PP 4	AP C2	AP C3
21	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5
22	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5
23	2	3	4	3	3	4	4	4	5	5	5
24	5	3	3	3	3	4	4	4	3	5	4
25	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
27	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5
28	4	4	3	3	4	2	4	5	5	4	3
29	4	4	4	3	3	4	4	4	3	5	5
30	4	4	3	4	5	4	4	5	2	3	4
31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5
33	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4
34	4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	3
35	4	2	1	3	3	3	4	3	3	4	5
36	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4
37	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4
38	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
39	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
41	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4

No. Res p.	PP W1	PP W2	PP W3	P W1	P W2	PP 1	PP 2	PP 3	PP 4	AP C2	AP C3
42	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5
43	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5
44	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
45	4	3	5	4	3	5	4	4	4	4	5
46	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4
47	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	5
48	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4
49	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	5	5	5	3	4	4	4	4	2	5	4
51	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4
52	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
54	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5
55	4	3	4	3	3	4	4	5	4	5	5
56	4	3	2	3	3	4	4	4	4	5	5
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
58	5	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5
59	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
60	5	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5
61	4	3	3	3	3	4	4	3	4	5	5
62	5	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5

No. Res p.	PP W1	PP W2	PP W3	P W1	P W2	PP 1	PP 2	PP 3	PP 4	AP C2	AP C3
63	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5
64	4	3	4	3	3	4	4	4	5	5	5
65	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5
66	4	3	3	3	4	5	4	4	5	5	5
67	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5
68	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5
69	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
70	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4
71	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5
72	4	3	5	4	4	5	5	5	4	5	5
73	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5
74	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5
75	3	3	3	4	3	4	4	3	5	4	4
76	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5
77	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
79	4	3	3	4	5	4	5	4	3	4	5
80	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5
81	5	3	2	4	4	4	4	4	4	5	5
82	5	3	5	3	4	3	4	4	3	5	5
83	3	3	3	1	3	3	2	3	1	5	3

No. Res p.	PP W1	PP W2	PP W3	P W1	P W2	PP 1	PP 2	PP 3	PP 4	AP C2	AP C3
84	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5
85	4	3	4	3	3	4	3	4	5	5	5
86	4	3	4	3	3	4	3	4	5	5	5





VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Validitas

Validitas R Tabel: 0.2120

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PPW1	44.66	20.132	.325	.248	.724
PPW2	45.34	20.320	.316	.425	.724
PPW3	44.93	18.277	.531	.457	.695
PW1	45.30	19.060	.470	.469	.705
PW2	44.98	19.341	.492	.527	.703
PP1	44.88	19.516	.543	.489	.700
PP2	44.92	20.240	.433	.447	.713
PP3	44.80	19.196	.586	.463	.695
PP4	44.90	18.589	.491	.414	.701
APC1	44.80	22.066	-.036	.249	.794
APC2	44.35	20.795	.316	.455	.724
APC3	44.37	20.519	.303	.442	.726

Reliabilitas

Persiapam Pra-Wawancara (X₁)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.679	.683	3

Proses Wawancara (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.764	.767	2

Proses Penawaran (X₃)

Reliability Statistics

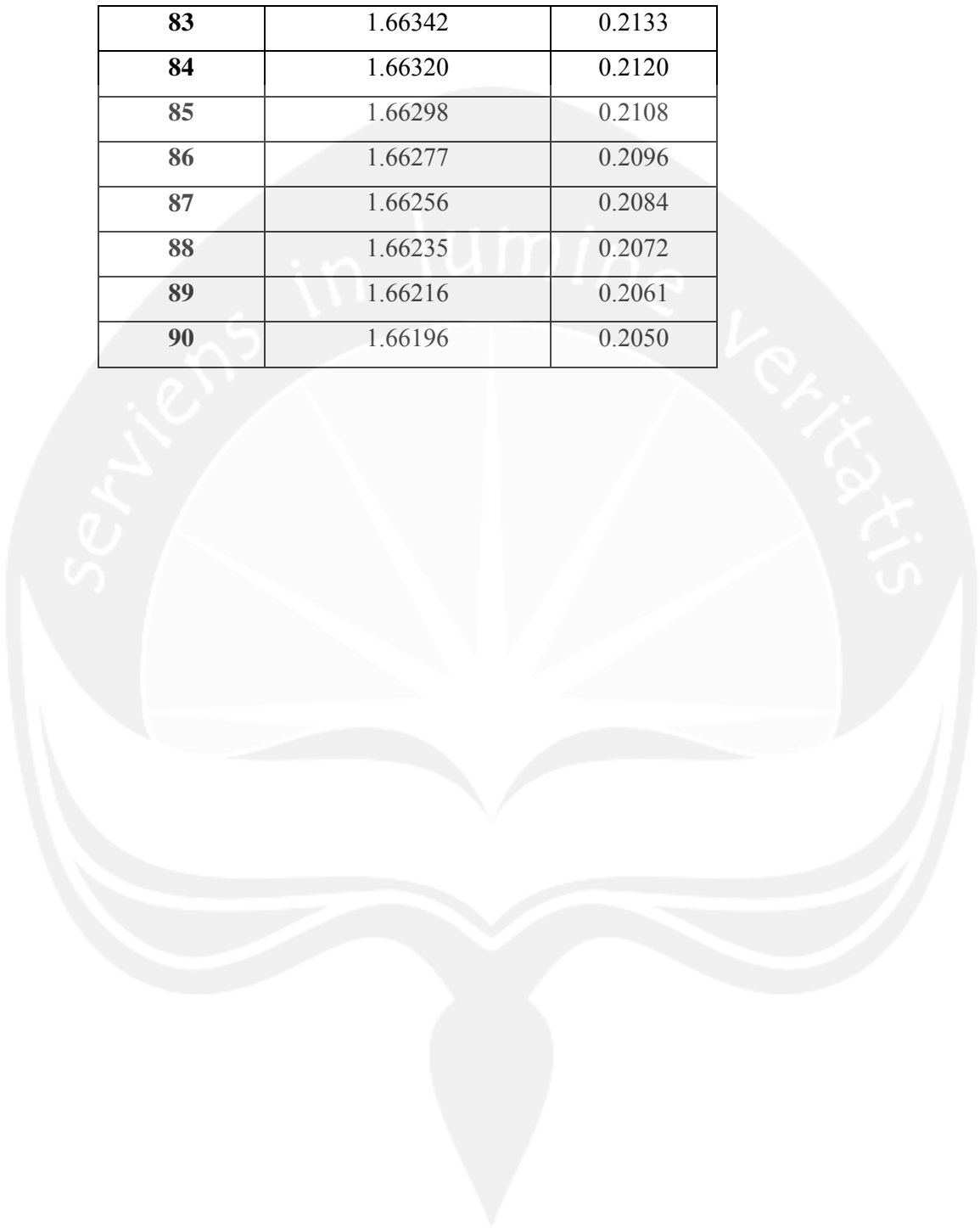
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.758	.768	4

Komitmen Profesional Afektif (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.751	.755	2

83	1.66342	0.2133
84	1.66320	0.2120
85	1.66298	0.2108
86	1.66277	0.2096
87	1.66256	0.2084
88	1.66235	0.2072
89	1.66216	0.2061
90	1.66196	0.2050





FREKUENSI VARIABEL

Interval Skala

Interval	Kategori
1.00 - 1.79	STS
1.80 - 2.59	TS
2.60 - 3.39	N
3.40 - 4.19	S
4.20 - 5.00	SS

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
PPW1	86	4	1	5	4.27	.789	.622
PPW2	86	3	2	5	3.59	.757	.574
PPW3	86	4	1	5	4.00	.881	.776
PW1	86	4	1	5	3.63	.812	.660
PW2	86	3	2	5	3.95	.734	.539
PP1	86	3	2	5	4.05	.649	.421
PP2	86	3	2	5	4.01	.623	.388
PP3	86	3	2	5	4.13	.665	.442
PP4	86	4	1	5	4.03	.874	.763
APC2	86	2	3	5	4.58	.641	.411
APC3	86	3	2	5	4.56	.729	.532
Valid N (listwise)	86						



LAMPIRAN 7

ONE SAMPLE T-TEST

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
MeanPPW	86	3.953488	.6327919	.0682357
MeanPW	86	3.790698	.6964833	.0751037
MeanPP	86	4.055233	.5401541	.0582463
MeanAPC	86	4.569767	.6143518	.0662473

One-Sample Test

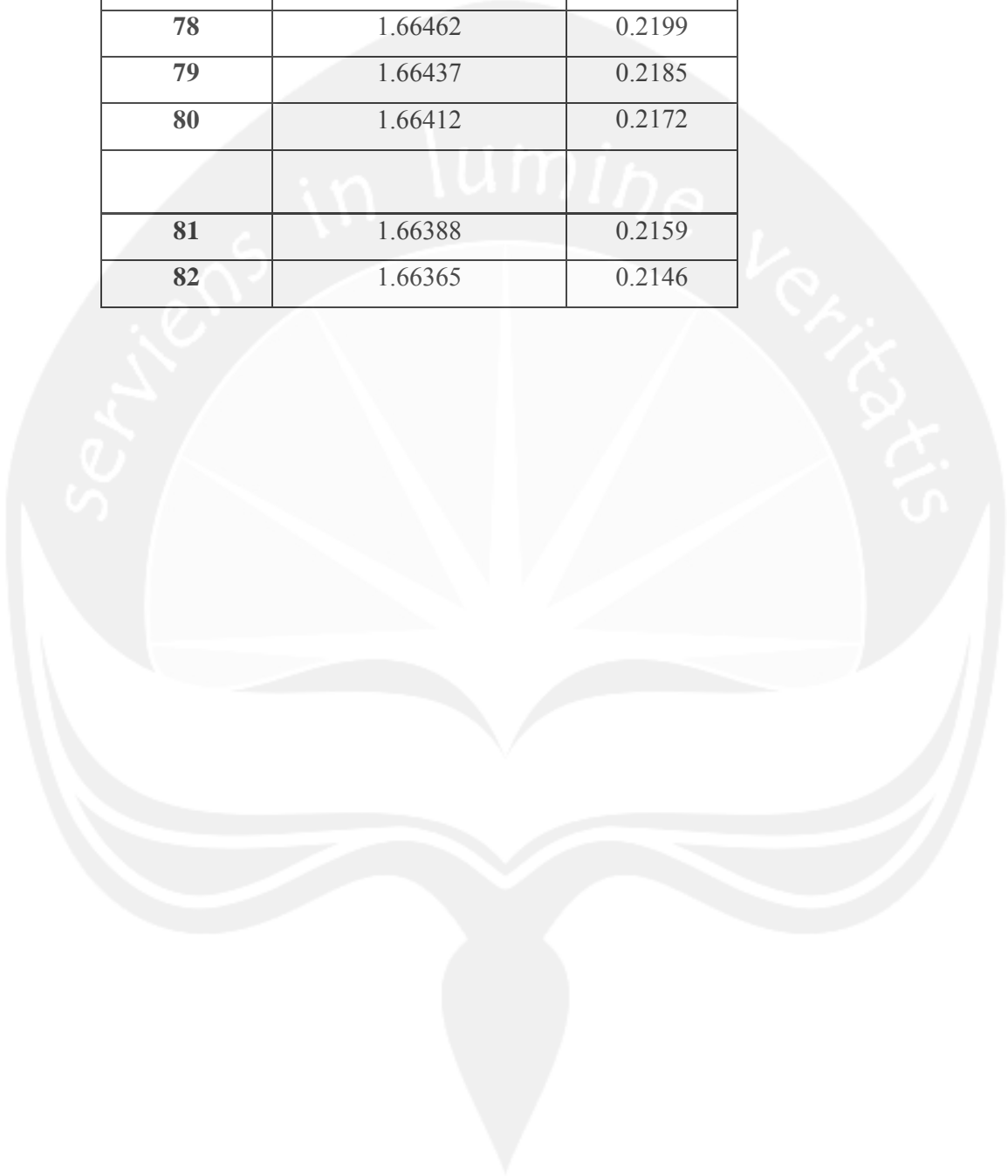
	Test Value = 3					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
MeanPPW	13.973	85	.000	.9534884	.817818	1.089159
MeanPW	10.528	85	.000	.7906977	.641371	.940024
MeanPP	18.117	85	.000	1.0552326	.939423	1.171042
MeanAPC	23.696	85	.000	1.5697674	1.438050	1.701485



Tabel R dan Tabel t

DF = n-2	t 0,05	r 0,05
1	6.31375	0.9969
2	2.91999	0.9500
3	2.35336	0.8783
4	2.13185	0.8114
5	2.01505	0.7545
6	1.94318	0.7067
7	1.89458	0.6664
8	1.85955	0.6319
9	1.83311	0.6021
10	1.81246	0.5760
61	1.67022	0.2480
62	1.66980	0.2461
63	1.66940	0.2441
64	1.66901	0.2423
65	1.66864	0.2404
66	1.66827	0.2387
67	1.66792	0.2369
68	1.66757	0.2352
69	1.66724	0.2335
70	1.66691	0.2319
71	1.66660	0.2303
72	1.66629	0.2287
73	1.66600	0.2272
74	1.66571	0.2257
75	1.66543	0.2242
76	1.66515	0.2227

DF = n-2	t 0,05	r 0,05
77	1.66488	0.2213
78	1.66462	0.2199
79	1.66437	0.2185
80	1.66412	0.2172
81	1.66388	0.2159
82	1.66365	0.2146





Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.234 ^a	.055	.020	.6081365	.055	1.582	3	82	.200

a. Predictors: (Constant), PP, PPW, PW

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.755	3	.585	1.582	.200 ^b
	Residual	30.326	82	.370		
	Total	32.081	85			

a. Dependent Variable: APC

b. Predictors: (Constant), PP, PPW, PW

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.563	.557		6.394	.000
	PPW	-.016	.122	-.017	-.133	.894
	PW	-.020	.115	-.023	-.177	.860
	PP	.283	.141	.249	2.015	.047

a. Dependent Variable: APC



Resp.	Persipam Pra-Wawancara	Proses Wawancara	Proses Penawaran	Komitmen Afektif Profesional
1	5	5	4.5	5
2	4.66667	4.5	4.25	5
3	5	4.5	4.5	5
4	4	5	4.25	5
5	3.66667	3	3.25	3.5
5	4	4	4	3
7	4	4	4	3
8	2	2	1.75	4.5
9	5	4.5	4.25	5
10	3.33333	2	4	5
11	3	3.5	3.75	3.5
12	4.33333	5	4.5	5
13	3	4	4	5
14	4.66667	5	4	5
15	4	4	4	5
16	4.66667	4	3.5	5
17	3	4.5	5	5
18	4.66667	3.5	3.5	5
19	4.33333	4	3	5
20	4.33333	4	4	5
21	4.66667	5	4.5	5
22	4.66667	4.5	4.25	5
23	3	3	4.25	5
24	3.66667	3	3.75	4.5
25	5	4.5	4.75	5
26	5	5	5	4
27	4.66667	4	4.25	5
28	3.66667	3.5	4	3.5
29	4	3	3.75	5
30	3.66667	4.5	3.75	3.5
31	3.66667	4	4	4
32	3	4	4	5
33	3.66667	3	3.25	4
34	4.33333	4	5	3
35	2.33333	3	3.25	4.5
36	5	3	4	4

Resp.	Persipam Pra-Wawancara	Proses Wawancara	Proses Penawaran	Komitmen Afektif Profesional
37	3.66667	4	3.25	4
38	4.33333	3	4	3
39	4.33333	4	4	4
40	4	3.5	4	3
41	4.33333	4	4	4
42	4	3	4	5
43	4.33333	4	4.75	5
44	4.66667	4	4.5	4
45	4	3.5	4.25	4.5
46	4	5	3.5	4
47	3	3.5	4.25	4.5
48	3.66667	4	3.5	3.5
49	3.33333	4	4	4
50	5	3.5	3.5	4.5
51	4.66667	3.5	4	4
52	3.66667	3.5	5	5
53	4	4	4	4.5
54	4	4.5	4	5
55	3.66667	3	4.25	5
56	3	3	4	5
57	4	4	4	5
58	4	3.5	4	5
59	4.33333	5	5	5
60	4	3.5	4	5
61	3.33333	3	3.75	5
62	4	4.5	4	5
63	3.66667	3.5	4.25	5
64	3.66667	3	4.25	5
65	3.33333	4	4.25	5
66	3.33333	3.5	4.5	5
67	3.66667	4	4.25	5
68	4	3.5	4.75	5
69	5	4	5	5
70	4	5	4	4
71	4	3.5	4	4.5
72	4	4	4.75	5
73	4	3.5	5	5
74	4	3.5	4	5
75	3	3.5	4	4

Resp.	Persipam Pra- Wawancara	Proses Wawancara	Proses Penawaran	Komitmen Afektif Profesional
76	4	3	4	4.5
77	4	3.5	4.5	5
78	4	4	4	5
79	3.33333	4.5	4	4.5
80	4.66667	4.5	4.25	5
81	3.33333	4	4	5
82	4.33333	3.5	3.5	5
83	3	2	2.25	4
84	4.33333	3.5	4	4.5
85	3.66667	3	4	5
86	3.66667	3	4	5





GEREJA MASEHI INJILI DI TIMOR

(GBM GPI dan Anggota PGI)

MAJELIS SINODE

Jln. S. K. Lerik Kota Baru Telp. (0380) 8438423 Fax. 831182

KUPANG - NTT - 85228

E-mail: infokom.gmit@yahoo.com Website: sinodegmit.or.id

SURAT IJIN PENELITIAN

Nomor : 799/GMIT/I/E/2016

Tanggal: 27 Juli 2016

- Dari** : Majelis Sinode GMIT, di Kupang
- Diberikan kepada** : **KRISTIN HANING**
Mahasiswi Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- Maksud** : Mengadakan penelitian untuk proses penulisan tesis berjudul: "Pengaruh Proses Wawancara dan Penempatan yang Dipersepsikan Terhadap Affective Profesional Commitment (Studi Pada Pendeta Jemaat di Sinode GMIT Kupang NTT)" dengan lokasi penelitian di Kantor Sinode GMIT dan Klasis Kota Kupang.
- Keterangan** : Surat ijin ini diberikan berdasarkan surat dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta Program Pasca Sarjana, tanggal 13 Juli 2016, No. 0520.VI/Eks/VI tentang Permohonan Ijin Penelitian dengan catatan:
1. Yang bersangkutan wajib melaporkan diri ke Klasis Kota Kupang untuk lokasi penelitian
 2. Segala biaya yang timbul akibat kegiatan ini menjadi tanggung jawab yang bersangkutan.

Demikian surat ijin ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wakil Ketua,



Wakil Sekretaris,

Pdt. Agustina Oematan-Litelnoni, S.Th. Pdt. Marselintje J. Ay-Touselak, S.Th.

Tembusan :

1. MKH Kota Kupang
2. K.a Progdi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Susunan Majelis Sinode GMIT Periode 2015-2019 :

Ketua: Pdt. Dr. Mery L. Y. Kolimon, Wakil Ketua: Pdt. Agustina Oematan-Litelnoni, S.Th, Sekretaris: Pdt. Yusuf Nakmofa, M.Th,
Wakil Sekretaris: Pdt. Marselintje J. Ay-Touselak, S.Th; Bendahara : Pnt. Mariana Rusmono-Rohi Bire, S.sos, MM,
Anggota-Anggota:
Pnt. Liven Rafael, SH, M.Hum, Pnt. Robert FaggidaE, SE, Pnt. Godlif Neonufa, MT, Pnt. Ir. Fary Djemi Francis, MM