

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

TINJAUAN YURIDIS IMPLEMENTASI PASAL 35 UUD 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN



Disusun Oleh :

Nama : SIGIT ADI PRASETYO
NPM : 03 05 08398
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi Bisnis

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Hukum
2012**

HALAMAN PERSETUJUAN

TINJAUAN YURIDIS IMPLEMENTASI PASAL 35 UNTANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

Diajukan oleh :

SIGIT ADI PRASETYO

NPM

: 03 05 08398

Program Studi

: Ilmu Hukum

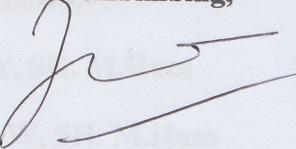
Program Kekhususan

: Hukum Ekonomi Bisnis

Telah disetujui

oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 31 Januari 2013

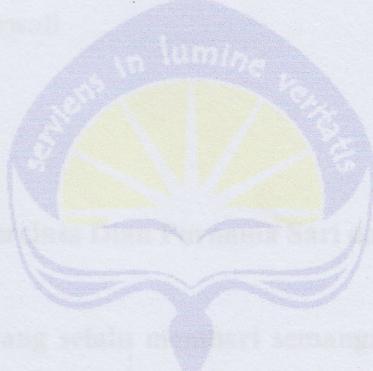
Dosen Pembimbing,


Iwantiningsih, SH.,MS.

HALAMAN PENGESAHAN

PENULISAN HUKUM/SKRIPSI

TINJAUAN YURIDIS IMPLEMENTASI PASAL 35 UUD 2003 NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Hari : Rabu

Tanggal : 18 Juli 2012

Tempat : Ruang Sidang II

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Iswantiningsih, SH.,MS.

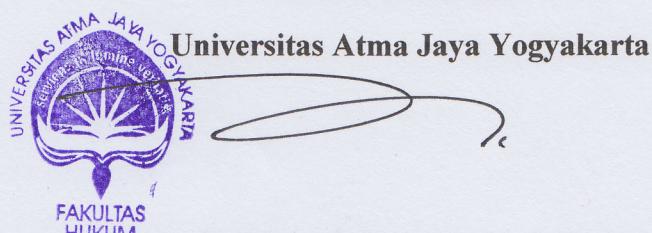
Sekretaris : N. Budi Arianto W, SH. M.Hum

Anggota : Imma Indra Dewi W, SH. M.Hum

Tanda Tangan

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum



Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- 1. Bapaku Andreas Juwali**
- 2. Ibuku Sri Sunarni**
- 3. Kakak dan Adik Tercinta Dian Purnama Sari dan Yosua Adi Nugroho.**
- 4. Dwi yuli Susanti yang selalu memberi semangat dan menyelipkan nama penulis disetiap Doa-doanya.**

HALAMAN MOTTO

*"Tidak ada kesuksesan yang datang dengan sendirinya,
Segala kesuksesan berasal dari usaha dan doa"*



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa penulisan hukum / skripsi ini merupakan karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika penulisan hukum ini terbukti merupakan hasil plagiasi dari penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 25 Juni 2011

Yang menyatakan,

Sigit Adi Prasetyo

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala rahmat, berkat dan pendampingan sampai saat ini hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi untuk melengkapi syarat menyelesaikan pendidikan tinggi tingkat strata satu pada fakultas hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Program studi ilmu hukum dengan mengangkat judul “**TINJAUAN YURIDIS IMPLEMENTASI PASAL 35 UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**”

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada pihak-pihak yang turut memberikan semangat dorongan, bantuan, dan doa hingga akhirnya penulisan hukum ini dapat selesai, yaitu kepada:

1. Ibu Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, SH.M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Iswantiningsih, SH.M.S. atas kesabaran dalam mendampingi dan membimbing penulis hingga akhirnya dapat menyelesaikan penulisan hukum ini.
3. Pegawai Tata Usaha dan Perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membantu dan melayani dengan baik.
4. Teman-teman seperjuangan : Julius Caesar Transon, Jimmy Silalahi, Edho Hartianto, Dian Ruswandiana, Oghe, Jeung Ina, Yudish, Eriko, Charles

Sihombing dan teman-temanku lainnya yang tidak dapat penulis tulis sebut satu-persatu semoga sukses selalu.

Akhirnya penulis berharap agar penulisan hukum ini dapat berguna bagi semua pihak. Penulis sungguh menyadari kekurangan dan kelemahan dalam penulisan hukum ini, untuk itu penulis membuka diri untuk masukan dan saran yang menyempurnakan demi kemajuan ilmu pengetahuan hukum.

Yogyakarta, 25 Juni 2012

Penulis,

Sigit Adi Prasetyo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
KEASLIAM PENELITIAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Keaslian Penelitian.....	5
F. Metode Penelitian.....	7
BAB II IMPLEMENTASI PASAL 35 UU KETENAGAKERJAAN	
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN.....	8
A. Perjanjian pada Umumnya.....	8
1. Pengertian Perjanjian.....	8
2. Asas-Asas Perjanjian.....	11

3.	Syarat-syarat Sahnya Perjanjian.....	15
4.	Wanprestasi Dalam Perjanjian.....	19
5.	Berakhirnya Perjanjian.....	20
B.	Tinjauan tentang Perjanjian Kerja.....	21
1.	Pengertian Perjanjian Kerja.....	21
2.	Macam-macam Perjanjian Kerja.....	24
3.	Perjanjian Kerja Sistem Outsourcing.....	26
4.	Pengaturan Hak Pekerja Outsourcing.....	34
C.	Pembahasan dan Analisa.....	36
1.	Klasifikasi Pekerjaan Utama Dan Pekerjaan Penunjang Perusahaan Yang Merupakan Dasar Pelaksanaan Outsourcing.....	36
2.	Hubungan Hukum Antara Karyawan Outsourcing Dengan Perusahaan Pengguna Jasa Outsourcing.....	43
BAB III	PENUTUP.....	53
A.	Kesimpulan.....	53
B.	Saran.....	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

TINJAUAN YURIDIS IMPLEMENTASI PASAL 35 UUD 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

ABSTRAK

Penggunaan tenaga kerja *outsourcing* dalam kegiatan penunjang atau kegiatan yang tidak berhubungan langsung dengan proses produksi sebagaimana disebutkan dalam penjelasan Pasal 66 Undang-Undang Ketenagakerjaan bahwa yang dimaksud dengan kegiatan penunjang atau kegiatan yang tidak berhubungan langsung dengan proses produksi adalah kegiatan yang berhubungan di luar usaha pokok suatu perusahaan. Dari ketentuan tersebut, tampak bahwa pengaturan tentang syarat-syarat memperkerjakan pekerja kontrak sangat dibatasi.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa klasifikasi pekerjaan utama dan pekerjaan penunjang perusahaan yang merupakan dasar pelaksanaan *outsourcing* dan untuk mengetahui dan menganalisa hubungan hukum antara karyawan *outsourcing* dengan perusahaan pengguna jasa *outsourcing*.

Penelitian yang digunakan adalah penelitian yuridis normatif yang berfokus pada norma dan bahan hukum sebagai data utama. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara mempelajari dan menelaah bahan-bahan hukum yang berkaitan dengan penelitian. Data yang diperoleh dari kepustakaan, kemudian diarahkan, dibahas dan diberi penjelasan dengan menggunakan metode analisa kualitatif, yaitu suatu cara penelitian yang menghasilkan data deskriptif analisis. Adapun metode berpikir dalam pengambilan kesimpulan adalah dengan metode induktif, yaitu menarik kesimpulan dari hal yang umum ke hal yang khusus.

Klasifikasi pekerjaan utama dan pekerjaan penunjang perusahaan yang merupakan dasar pelaksanaan *outsourcing* hanya kegiatan jasa penunjang dalam perusahaan pemberi kerja tersebut. Kegiatan tersebut, antara lain, usaha pelayanan kebersihan, usaha penyediaan makanan bagi pekerja, usaha tenaga pengaman, usaha jasa penunjang di pertambangan dan perminyakan, serta usaha penyediaan angkutan pekerja. Hubungan hukum antara karyawan *outsourcing* dengan perusahaan pengguna jasa *outsourcing* terjadi atas dasar perjanjian kerja yang dilakukan perusahaan pengguna jasa *outsourcing* dengan perusahaan penyedia jasa karyawan *outsourcing*, sehingga tidak ada hubungan perjanjian kerja antara karyawan *outsourcing* dengan perusahaan pengguna jasa.

Kata kunci : Ketenagakerjaan

REVIEW OF THE IMPLEMENTATION OF ARTICLE 35 JUDICIAL LAW NUMBER 13 OF 2003 ON EMPLOYMENT

ABSTRACT

The use of outsourced labor in support activities or activities that are not directly related to the production process as mentioned in the explanation of Article 66 of the Employment Act that are intended to support activities or activities that are not directly related to the production process-related activities outside the core business of a company. Of these provisions, it appears that the arrangement of the terms of hiring contract workers is very limited.

The purpose of this study was to determine and analyze the major job classifications and work supporting a company that is the basis for the implementation of outsourcing and to determine and analyze the legal relationship between the employees of the company outsourcing the outsourcing of service users.

Study is a study that focuses on the normative juridical norms and legal materials as the main data. Methods of data collection is done by studying and reviewing legal materials related to research. Data obtained from the literature, and directed, discussed and given an explanation by using the method of qualitative analysis, which is a way of research that produces descriptive data analysis. The method of thinking in the decision is the method of inductive inference, which draw conclusions from the general to the particular case.

Classification of main job and the job of supporting companies that are the basis for implementing outsourcing only auxiliary service activities in the employer company. Activities, among others, business cleaning services, the business of supplying food for the workers, safety personnel business, business support services in the mining and petroleum, and businesses providing transportation workers. Legal relationship between the employee with the company's outsourcing service users place on the basis of agreement by the company with corporate users of outsourcing services outsourcing provider employee, so there is no employment relationship between employees of the outsourcing agreement with the company's service users.

Keywords: Employment