

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Astri Kurniawati

NPM: 12 03 20032

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,**

2017

Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA**



Disusun Oleh:
ASTRI KURNIAWATI
NPM: 12 03 20032

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Suwanto", written over a white background.

Prof. Dr. FX. Suwanto, MS.

tanggal, 23 Februari 2017

Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

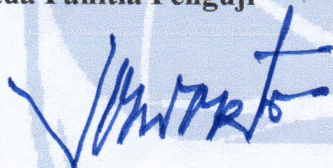
Astri Kurniawati

NPM: 12 03 20032

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 06 April 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1) Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

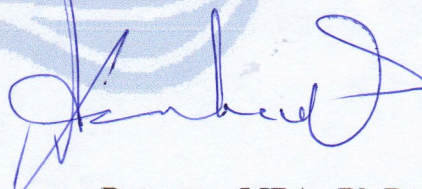


Prof. Dr. FX. Suwarto, MS.

Anggota Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si.



Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

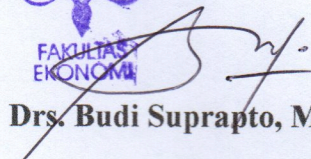
Yogyakarta, 06 April 2017

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**FAKULTAS
EKONOMI**



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

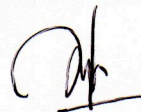
Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 23 Februari 2017

Yang menyatakan,



Astri Kurniawati

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala bimbingan, kesempatan, dan setiap hal yang menyertai penulis hingga selesainya skripsi ini. Atas hikmat-Nya serta kesabaran yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi.

Dalam kesempatan ini, penulis bersyukur untuk setiap orang yang hadir dan memberikan warna serta dukungan tersendiri baik mereka yang dekat maupun yang jauh. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Fx. Suwanto, MS., selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu serta memberikan pengarahan dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Agus selaku HRD PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta yang mengizinkan penulis melakukan penelitian.
4. Semua karyawan PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta yang telah bersedia untuk membantu mengisi kuesioner skripsi penulis.
5. Orang tua dan kakak atas doa, kepercayaan, kesempatan, dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis.
6. Jonathan Manullang yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

7. Teman-teman seperjuangan Wiwin, Brigita, Ditya, Nila, Beta, Sisca, dan Gita. Terima kasih untuk masukan dan sarannya.
8. Keluarga Besar SIGIT HOUSE: Meli, Rini, Priska, dan Wiwin yang selalu menghibur, mengingatkan dan mendorong penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya hasil dari penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak. Terima kasih.


Yogyakarta, Maret 2017

Penulis

Astri Kurniawati

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Penelitian	24
2.4 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Objek Penelitian.....	28



3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.4 Penentuan Populasi dan Sampel	31
3.5 Definisi Operasional	32
3.6 Metode Pengumpulan Data	38
3.9 Pengujian Hipotesis	40
3.10 Tabel Variabel	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Pengujian Instrumen	44
4.2 Karakteristik Responden	48
4.3 Uji Analisis Regresi	50
4.4 Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	54
4.5 Pembahasan.....	56
BAB V PENUTUP.....	60
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 3.2 Skor Jawaban	38
Tabel 3.3 Variabel Penelitian	43
Tabel 4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi.....	45
Tabel 4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi.....	46
Tabel 4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasional	47
Tabel 4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.5 Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.6 Pendidikan Akhir Responden	49
Tabel 4.7 Lama Responden Bekerja.....	50
Tabel 4.9 Uji t	51
Tabel 4.10 Uji F	54
Tabel 4.11 Nilai Korelasi (R) dan Nilai koefisien Determinasi	55

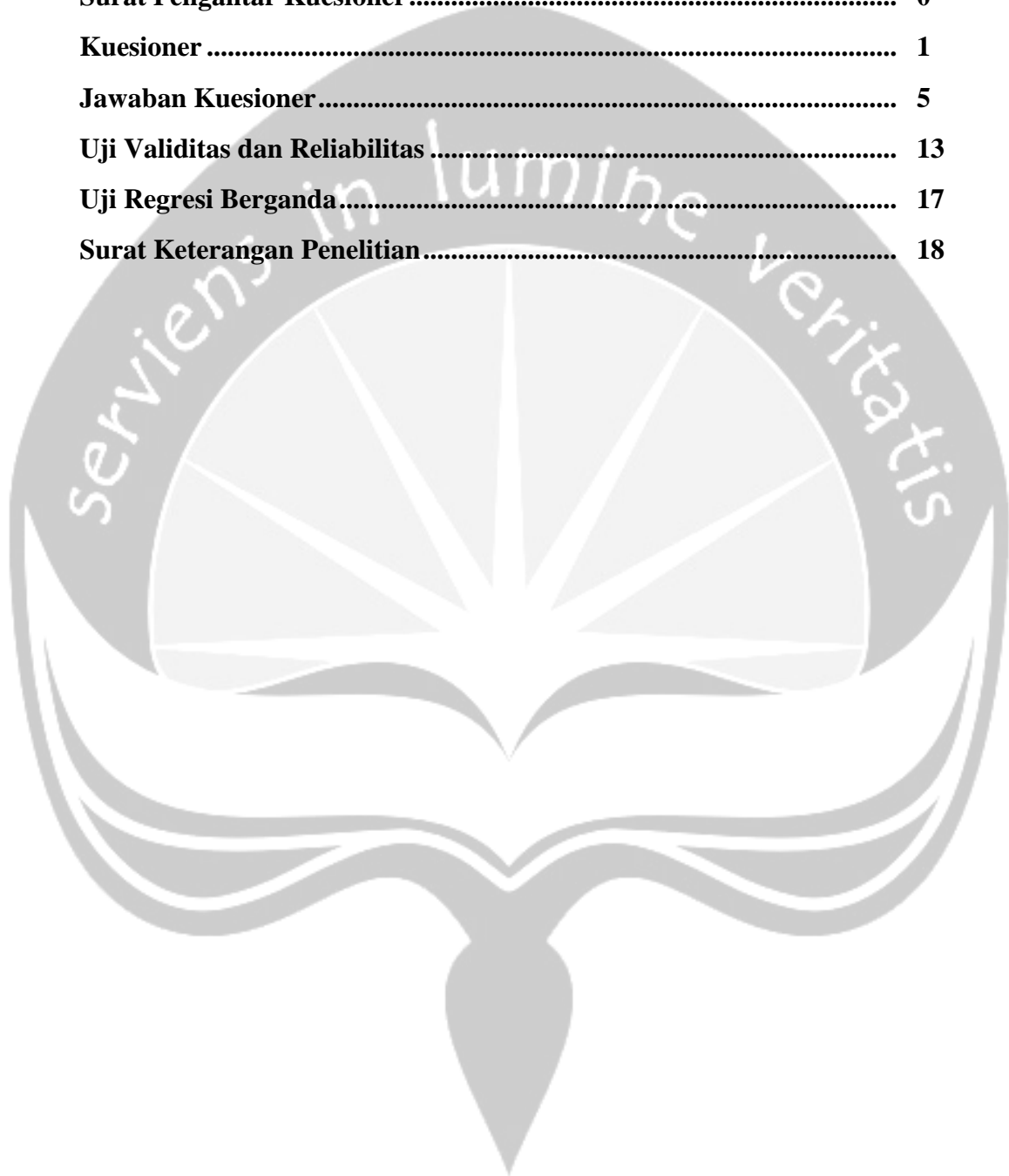
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 25



DAFTAR LAMPIRAN

Surat Pengantar Kuesioner	0
Kuesioner	1
Jawaban Kuesioner	5
Uji Validitas dan Reliabilitas	13
Uji Regresi Berganda	17
Surat Keterangan Penelitian	18



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA**

Disusun Oleh:

ASTRI KURNIAWATI

NPM: 12 03 20032

Pembimbing:

Prof. Dr. FX Suwanto, MS.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta. Penelitian ini dilaksanakan selama bulan Desember 2016.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya dengan pengukuran skala Likert 5 point. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang masih aktif bekerja di PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta dengan jumlah responden sebanyak 78 responden. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan menggunakan alat uji SPSS 24. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan: bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. kompensasi, motivasi, dan komitmen organisasional secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, motivasi, komitmen organisasional, kinerja karyawan