

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS INFORMASI  
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
KABUPATEN TORAJA UTARA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**Disusun Oleh:**

**ANGELIN CHRISTIN TOBAN**

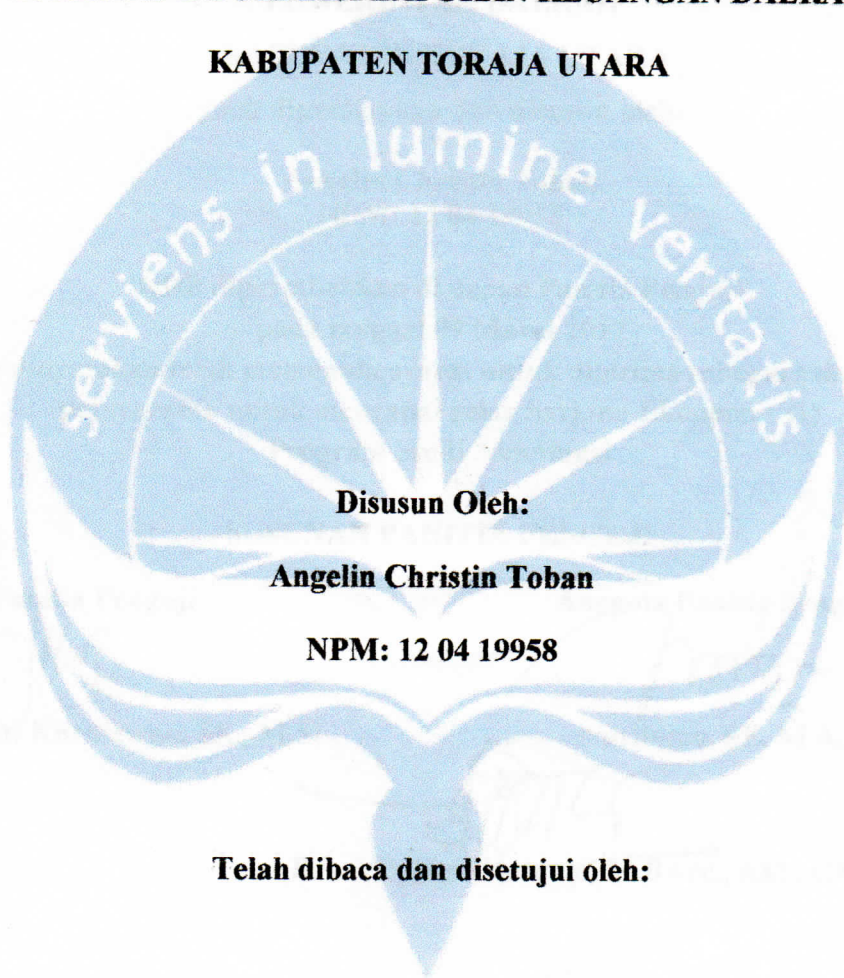
**NPM: 12 04 19958**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2017**

**Skripsi**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN  
SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP  
KUALITAS INFORMASI LAPORAN KEUANGAN DAERAH  
KABUPATEN TORAJA UTARA**



**Disusun Oleh:**

**Angelin Christin Toban**

**NPM: 12 04 19958**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing Utama**

**Ch. Heni Kurniawan, S.E., M.Si**

**14 Februari 2017**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP KUALITAS INFORMASI LAPORAN KEUANGAN  
PEMERINTAH DAERAH**

**KABUPATEN TORAJA UTARA**  
yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Angelin Christin Toban**  
NPM: 12 04 19958

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji  
pada tanggal 09 Maret 2017  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu  
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)  
Program Studi Akuntansi

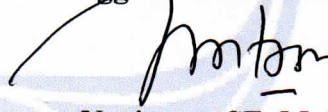
**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**



**Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si**

**Anggota Panitia Penguji**



**Nuritomo, SE. M.Acc**



**Drs. YB. Sigit Hutomo, M.BAcc., Akt., CA.**

**Yogyakarta, 09 Maret 2017**

**Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



  
**Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS INFORMASI  
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
KABUPATEN TORAJA UTARA**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide-ide, maupun kutipan, baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam karya tulis ini dalam bentuk catatan dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi seagian atau seluruh karya tulis ini, maka saya bersedia melepaskan gelar dan ijazah yang saya peroleh dan akan dikembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 14 Februari 2017

Yang menyatakan



Angelin Christin Toban

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat, karunia, dan Penyertaan-Nya, sehingga penulis dapat berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern, terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara ini dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung, tugas akhir ini tidak akan terselesaikan.

Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan kasih yang senantiasa menyertai penulis dalam menempuh S1 hingga penulisan skripsi ini.
2. Bapak Ch. Heni Kurniawan, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang selama ini dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, pengarahan, dan koreksi, serta masukan kepada penulis selama proses penulisan skripsi.
3. Kepala Dinas, kepala bidang, kepala seksi dan semua staf Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Toraja Utara untuk segala bentuk bantuan dan kesediaannya memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian dan

menyebarkan kuesioner, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

4. Papa dan Mama yang saya cintai, Benyamin Ro'son Toban dan Dina Bontong yang tiada henti-hentinya mendoakan, memberikan semangat, nasihat, dan motivasi dari awal peneliti menempuh kuliah hingga pada penyelesaian skripsi ini.
5. Adik-adikku tersayang Edo, Isma, dan Uga sebagai pendengar setia seluruh curhatan hati penulis, dan selalu menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan kuliah dan skripsi.
6. Keluarga Besar Nenek Pilli dan Kelurga Besar Nenek Ruru yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, untuk semua dukungan dan doa untuk penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Daniel Lute sebagai orang terdekat penulis yang selalu mendoakan, memberi semangat, dan dukungan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
8. Ismi, Mimon, Aiu, Jojo, Devina, Puput, dan Ratte, sahabat dalam suka duka, yang juga memberikan semangat dan dukungan dari awal hingga selesainya skripsi ini.
9. Saudara dan adik-adikku di Jogja, Kak Pemo, Risda, Agung, Ibo, dan Wandu yang juga turut memberi semangat.
10. Teman SMA Emi, Winda, dan Ruman, untuk doa, motivasi, dan dukungan jarak jauhnya.

11. Cewek kece geng ulang tahun, Devi, Geo, Anggit, Chelsea, dan Santa, buat waktu yang disematkan untuk nongkrong bahkan sekedar untuk bercerita hingga lupa waktu.
12. Teman KKN 69 Kelompok 64 Padukuhan Jeruk, Mami, Kak Tapa, Lia, Jufan, Erik, Emil, Prana, dan Gio, yang telah memberikan pengalaman yang berharga dan semangat kepada penulis.
13. Teman kost Raga, Kak Fanny, Kak Sesi, Prima, Fani, Ima, Okla, Tita, Sonry, Mia, Nia, dan Gita, trima kasih untuk semangat dan dukungan yang juga diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Semua pihak yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah mendukung baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini.

Semoga Tuhan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran demi terciptanya kesempurnaan skripsi ini agar dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 14 Februari 2017

Penulis,

Angelin Christin Toban

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Janganlah hendaknya kamu khawatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur.”*

*(Filipi 4:6)*

*“Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang”*

*(Amsal 23:18)*

*Skripsi ini saya persembahkan kepada:*

*Tuhan Yesus Kristus*

*Papa dan Mama tercinta*

*Adik-adikku tersayang*

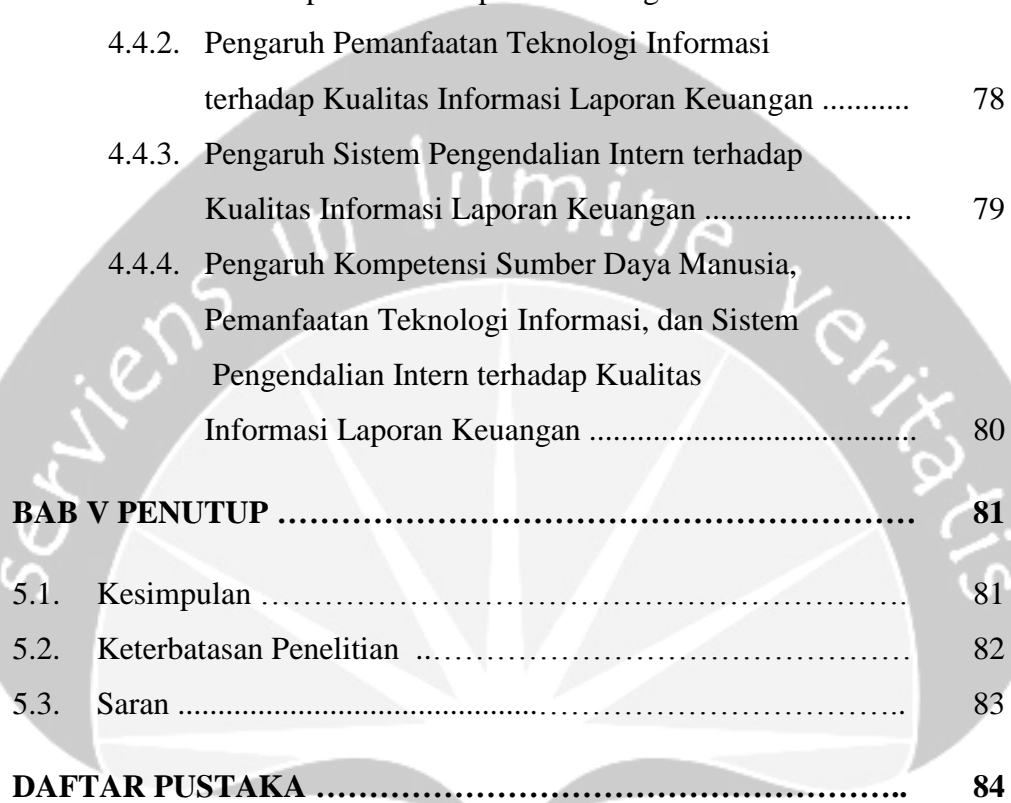


## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul</b> .....	<b>i</b>
<b>Halaman Persetujuan Pembimbing</b> .....	<b>ii</b>
<b>Halaman Pernyataan</b> .....	<b>iii</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	<b>iv</b>
<b>Halaman Moto Dan Persembahan</b> .....	<b>vii</b>
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>viii</b>
<b>Daftar Tabel</b> .....	<b>xii</b>
<b>Daftar Gambar</b> .....	<b>xiii</b>
<b>Daftar Lampiran</b> .....	<b>xiv</b>
<b>Abstrak</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	<b>8</b>
2.1 Teori Kegunaan Informasi .....	8
2.2 Pemerintah Daerah .....	10
2.3 Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	11
2.4 Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	14
2.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	17
2.5.1. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
2.5.2. Pemanfaatan Teknologi Informasi .....	19
2.5.3. Sistem Pengendalian Intern.....	21

2.6	Kerangka Konseptual.....	24
2.6.1.	Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Informasi Keuangan Pemerintah Daerah .....	24
2.6.2.	Pemanfaatan Sistem Informasi terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	24
2.6.3.	Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	25
2.6.4.	Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .....	26
2.7	Penelitian Terdahulu .....	27
2.8	Pengembangan Hipotesis .....	31
2.8.1.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan .....	31
2.8.2.	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan .....	33
2.8.3.	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan .....	35
2.8.4	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>39</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	39
3.2	Objek Penelitian .....	39
3.3	Populasi.....	39
3.4	Sampel dan Kriteria Penyampelan .....	40
3.5	Variabel Penelitian .....	41
3.6	Operasionalisasi Variabel.....	41

3.7	Model Penelitian.....	44
3.8	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.9	Analisa Data .....	45
3.9.1.	Uji Pendahuluan .....	45
3.9.1.1.	Uji Alat .....	45
3.9.1.2.	Uji Normalitas .....	46
3.9.1.3.	Uji Asumsi Klasik .....	47
3.10.	Uji Hipotesis .....	48
3.10.1.	Hipotesis Statistika .....	49
3.10.2.	Pengujian Statistika .....	50
1.	Menentukan Tingkat Keyakinan .....	51
2.	Pengujian Nilai t .....	51
3.	Pengujian Nilai F. ....	52
4.	Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	53
3.10.3.	Rencana Pembahasan .....	54
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>55</b>
4.1	Statistik Deskriptif .....	56
4.1.1.	Statistik Deskriptif Responden .....	56
4.1.2.	Statistik Deskriptif Variabel .....	58
4.2	Uji Pendahuluan.....	61
4.2.1.	Uji Alat .....	61
4.2.2	Uji Normalitas .....	65
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik .....	66
4.3	Hasil Uji Hipotesis.....	69
4.3.1.	Hasil Pengujian t .....	72
4.3.2.	Hasil Pengujian F .....	74
4.3.3.	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	75



4.4. Pembahasan Penelitian .....	77
4.4.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	77
4.4.2. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan .....	78
4.4.3. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan .....	79
4.4.4. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan .....	80
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>81</b>
5.1. Kesimpulan .....	81
5.2. Keterbatasan Penelitian .....	82
5.3. Saran .....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	42
Tabel 4.1 Data Penyebaran Kuesioner .....	55
Tabel 4.2 Analisis Presentase Statistik Deskriptif.....	56
Tabel 4.3 Pembagian Interval Kelas.....	58
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif .....	59
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas .....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas .....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi .....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Nilai F.....	75
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	76

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 Model Penelitian ..... 44



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Surat Ijin Menyebar Kuesioner
- Lampiran II Kuesioner
- Lampiran III Data Jawaban Responden
- Lampiran IV Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran V Normalitas
- Lampiran VI Multikolinearitas dan Heteroskedastisitas
- Lampiran VII Analisis Regresi



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS INFORMASI  
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH  
KABUPATEN TORAJA UTARA**

**Angelin Christin Toban**

**Ch. Heni Kurniawan**

**Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta  
Jl. Babarsari No.43-44, Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mereplikasi penelitian terdahulu yang telah dilakukan oleh Lubis (2014) dan melihat konsistensi hasil apakah pengaruh variabel independen akan sama ketika penelitian dilakukan pada objek yang berbeda. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kualitas informasi laporan keuangan daerah, sedangkan variabel independennya adalah kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Respondennya adalah pegawai pemerintah yang bekerja pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Toraja Utara yang terlibat dalam bidang yang berhubungan dengan pelaporan keuangan berjumlah 47 responden. Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *purposive sampling*. Data kuesioner diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan pengujian hipotesis menggunakan regresi berganda.

Kesimpulan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti adalah konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Lubis (2014) yaitu kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern, berpengaruh positif terhadap kualitas informasi keuangan pemerintah daerah.

**Kata Kunci:** Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern, Kualitas Informasi Laporan Keuangan, Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, Kabupaten Toraja Utara.