

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mereplikasi penelitian terdahulu yang telah dilakukan oleh Lubis (2014) tentang pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas informasi laporan keuangan pemerintah daerah dengan mengganti objek penelitian pada pegawai Dinas Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Toraja Utara. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas informasi laporan keuangan.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap informasi laporan keuangan.
3. Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kualitas informasi laporan keuangan.

4. Berdasarkan *goodness of fit* untuk variabel kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern, berpengaruh signifikan terhadap variabel kualitas informasi laporan keuangan.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan di atas, dapat ditarik kesimpulan bahwa penelitian ini telah mencapai tujuan yang hendak dicapai oleh peneliti. Seperti yang telah dijelaskan, penelitian ini bertujuan untuk mereplikasi penelitian terdahulu yang telah dilakukan oleh Lubis (2014). Penelitian ini mereplikasi dan menguji konsistensi hasil yang telah dilakukan oleh Lubis (2014). Dapat dilihat bahwa semua hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti konsisten dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Lubis (2014) yaitu 3 variabel independen, kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern memiliki pengaruh terhadap variabel dependen yaitu kualitas informasi laporan keuangan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Pemilihan waktu dalam penelitian ini tidak tepat, karena situasi psikologis pegawai pemerintah daerah Kabupaten Toraja Utara tidak menentu. Hal ini terjadi karena pada bulan Desember 2016 sampai dengan Januari 2017, yang bertepatan dengan kesibukan para pegawai pengelola keuangan dalam melakukan tutup buku tahun 2016, ditambah lagi pada awal tahun 2017 pemerintah daerah Kabupaten Toraja Utara mengalami pergantian pejabat struktural di semua SKPD Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara, termasuk

SKPD DPPKAD yang menjadi objek peneliti. Kondisi ini relatif mengganggu, sehingga bisa jadi mereka kurang serius dan objektif dalam menjawab pertanyaan yang ada.

5.3. **Saran**

Berdasarkan keterbatasan penelitian ini, maka peneliti memberikan saran untuk penelitian selanjutnya supaya memilih waktu yang tepat dalam melakukan penelitian agar proses pengambilan data bisa dilakukan dengan baik dan lebih mudah, misalnya setelah waktu tutup buku atau setelah akhir periode akuntansi dan sebelum pergantian pejabat struktural.

Daftar Pustaka

- Azhar (2007). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 pada Pemerintah Kota Banda Aceh*. Tesis, Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Choirunisah, F. (2008). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan yang Dihasilkan Sistem Akuntansi Instansi*. Tesis Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Betemen, T. dan Scott, A.S. (2009). *Manajemen Kepemimpinan dan Kolaborasi dalam Dunia yang Kompetitif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Badan Pemeriksa Keuangan RI. (2016). *Ikhtisar Hasil Pemeriksaan Semester I Tahun 2016*. Jakarta
- Daft, R. (2008). *Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat
- Forum Dosen Akuntansi Sektor Publik (2006). *Standar Akuntansi Pemerintahan: Telaah Kritis PP Nomor 24 Tahun 2005*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Freeman, R.J., and Shoulder, C.D., (2008). *Governmental and Nonprofit Accounting Theory and Practice*. (Ninth Edition). New Jersey: Pearson International Edition.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Diponegoro.
- Hartono, J. (2013). *Metodologi penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman*. (Edisi 6). Yogyakarta, Indonesia: BPFE UGM.
- Havesi, G.A. (2005). *Standards for Internal Control in New York State*.

- Indriasari, D. (2008). *Pengaruh Kapasitas SDM , Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Pengendalian Intern terhadap Keterandalan dan Ketepatan waktu Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Pemerintah Kota Palembang dan Kabupaten Ogan Ilir)*. Tesis S2 Program Pascasarjana Universitas Gajah Mada Yogyakarta.
- Kharis, A. (2010). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya manusia Terhadap Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern pada PT. Avia Avian*. Skripsi. UPN Veteran, Jawa Timur
- Kiswara, E. (2011). *Nilai Relevan Dan Reliabilitas Kegunaan-Keputusan Informasi Akuntansi Menurut Sfac No. 2 Dalam Penyajian Laporan Keuangan Dengan Metode-Metode Pembebanan Pajak Penghasilan Berbeda*. PhD Thesis, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Lillrank, P. (2003). "The Quality of Information", *International Journal of Quality & Reliability Management*. Vol. 20 No. 6 pp.691-703.
- Lubis, N. (2014). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Kota Medan*. Publikasi Pemkot Medan.
- Mahsun, M., Sulistyowati, F., dan Purwanugraha, H.A. (2012). *Akuntansi Sektor Publik* (Edisi Ketiga). Yogyakarta, Indonesia: BPFE UGM.
- Mardiasmo (2006). Perwujudan Transparansi dan Akuntabilitas Publik Melalui Akuntansi Sektor Publik : Suatu Sarana Good Governance. *Jurnal Akuntansi Pemerintahan*, 2: 1. (1-17).
- Mulyadi (2009). *Sistem Akuntansi*. (Edisi 7). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pakarta, O.J. (2015). *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Medan*. Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Republik Indonesia, Peraturan Menteri dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2016 *tentang Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Daerah*

Republik Indonesia, Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 *tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah*

Republik Indonesia, Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 *tentang Standar Akuntansi Pemerintahan*

Republik Indonesia, Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2010 *tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah*

Sawyer, B. L., Mortimer D,A, and James S,H. (2005). *Sawyer's Internal Auditing, 5th edition*. Florida : The Institute Of Internal Auditors.

Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 *tentang Keuangan Negara*

Undang- Undang Nomor 23 Tahun 2014 *tentang Pemerintah Daerah*

Undang-Undang Dasar Pasal 18 Ayat 5 Tahun 1945 *tentang Otonomi Daerah*

Warisno (2008). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SDKP) di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jambi*. Tesis S2 Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara, Medan.

Winidyaningrum, C., dan Rahmawati. (2010). *Pemgaruh SDM, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Keterandalan dan Ketepatanwaktuan Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variable Intervening Pengendalian Intern Akuntansi, Studi Empiris di Pemda Subosukawonosraten*. Simposium Nasional Akuntansi XII, Purwokerto.

Wilkinson, Joseph W, dan Cerullo, Michael J. (2000). *Accounting Information Systems: Essential Concepts and Applications*. (Fourth Edition): John Wiley and Sons. Inc.





LAMPIRAN I
SURAT IZIN MENYEBARKAN
KUESIONER



PEMERINTAH KABUPATEN TORAJA UTARA
KANTOR PELAYANAN PERIZINAN TERPADU SATU PINTU
Alamat: Kartika Tlp. 082188023379 Rantepao

REKOMENDASI

Nomor : 266/SRP/KPPTSP/XII/2016

Menunjuk Surat Wakil Dekan 1, Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta Nomor : 75/R/I Tanggal 13 Desember 2016 perihal **Permohonan Penelitian**, dengan ini disampaikan bahwa :

Nama : Angelin Christin Toban
Nomor Pokok : 120419958
Program Studi : Akuntansi

Bermaksud mengadakan **Pengumpulan Data dan Penelitian** dalam rangka penulisan skripsi dengan judul : *'Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap' Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Toraja Utara* yang di laksanakan pada 13 Desember 2016 s/d 13 Januari 2017.

Pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan tersebut, harus melaporkan diri kepada Bupati Toraja Utara up. Kepala Kantor Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu.
2. Pengambilan Data dan Penelitian tidak menyimpang dari masalah yang telah diizinkan semata-mata untuk kepentingan ilmiah.
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat.
4. Menyerahkan 1 (satu) berkas *copy* hasil " Pengambilan Data Penelitian" kepada Bupati Toraja Utara up. Kepala Kantor Pelayanan Perizinan Terpadu Satu Pintu.
5. Surat Izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang surat izin tidak mentaati ketentuan - ketentuan tersebut di atas.

Demikian Surat Keterangan Terdaftar ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Rantepao, 13 Desember 2016

A.n BUPATI TORAJA UTARA
KEPALA KANTOR,


ONESIMUS T. SAMPELIMBONG, SE
NIP. 096309151994031004

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bupati Toraja Utara (sebagai laporan), di Rantepao;
2. Kapolres Tana Toraja , di Makale
3. Dan-Dim 1414 Tana Toraja, di Rantepao;
4. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Toraja Utara, di Panga' ;
5. Kepala DPPKAD Toraja Utara, di Rantepao;
6. Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, di Yogyakarta;
7. Peringgal.



LAMPIRAN II
KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH DI KABUPATEN TORAJA UTARA

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan skripsi guna menyelesaikan tugas akhir program studi S1 Akuntansi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner mengenai **Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah**. Saya mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan menjawab seluruh pertanyaan kuesioner ini dengan lengkap dan sebenarnya, sehingga dapat menghasilkan penelitian yang tepat sasaran. Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :.....(boleh dikosongkan)

2. Jenis Kelamin : Pria Wanita

3. Umur : < 20 Tahun

20 – 30 Tahun

31 – 40 Tahun

≥ 41 Tahun

4. Jabatan :.....

5. Bidang / Divisi Pekerjaan :.....

6. Barapa lama Bapak/Ibu menduduki posisi saat ini?

..... Tahun

7. Pendidikan : Akuntansi Non Akuntansi

8. Pelatihan yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan yang pernah diikuti?

.....
.....
.....

PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai dengan pertanyaan yang ada dengan memberi tanda centang/ *check list* (√) pada salah satu jawaban yang tersedia, di mana:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

AS : Agak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

Kompetensi Sumber Daya Manusia

No	Pertanyaan	STS	TS	AS	S	SS
1	Staf bagian memiliki pengetahuan dalam hal pelayanan yang baik dalam bidang pekerjaan yang dilakukan.					
2	Staf bagian mampu memecahkan masalah yang terjadi dalam pekerjaan terutama dalam hal akuntansi/pelaporan.					

3	Staf dapat melaksanakan pekerjaan secara tepat waktu dengan kualitas kerja yang baik					
4	Staf bagian memiliki SDM yang berkualifikasi dalam jumlah yang cukup.					
5	Kontrol terhadap sumber daya manusia dapat mengurangi <i>human eror</i> dan mempengaruhi kualitas informasi dari laporan keuangan					
6	Interaksi sumber daya manusia (staf) dengan sistem akuntansi yang ada mempengaruhi kualitas informasi dari laporan keuangan.					

Pemanfaatan Teknologi Informasi

No	Pertanyaan	STS	TS	AS	S	SS
1	Staf bagian menggunakan komputer yang cukup untuk melaksanakan tugas.					
2	Proses akuntansi sejak awal transaksi hingga pembuatan laporan keuangan					

	dilakukan secara komputerisasi.					
3	Staf bagian menggunakan <i>software</i> aplikasi khusus yang digunakan untuk membantu kinerja pembuatan laporan keuangan.					
4	Pengolahan data transaksi keuangan menggunakan <i>software</i> yang sesuai dengan Peraturan Perundang-Undangan.					
5	Laporan akuntansi dan laporan manajerial dihasilkan dari sistem informasi yang terintegrasi.					
6	Komputer yang digunakan staf bagian dilindungi dengan <i>antivirus</i> yang memadai.					
7	Jaringan <i>internet</i> telah dipasang di unit kerja bagian keuangan/akuntansi.					
8	Jaringan <i>internet</i> telah dimanfaatkan sebagai penghubung antar unit kerja dalam pengiriman data dan informasi yang dibutuhkan.					
9	Terdapat jadwal pemeliharaan <i>hardware</i> dan sistem komputer secara teratur.					

10	Peralatan yang usang/rusak didata dan diperbaki tepat pada waktunya.					
----	--	--	--	--	--	--

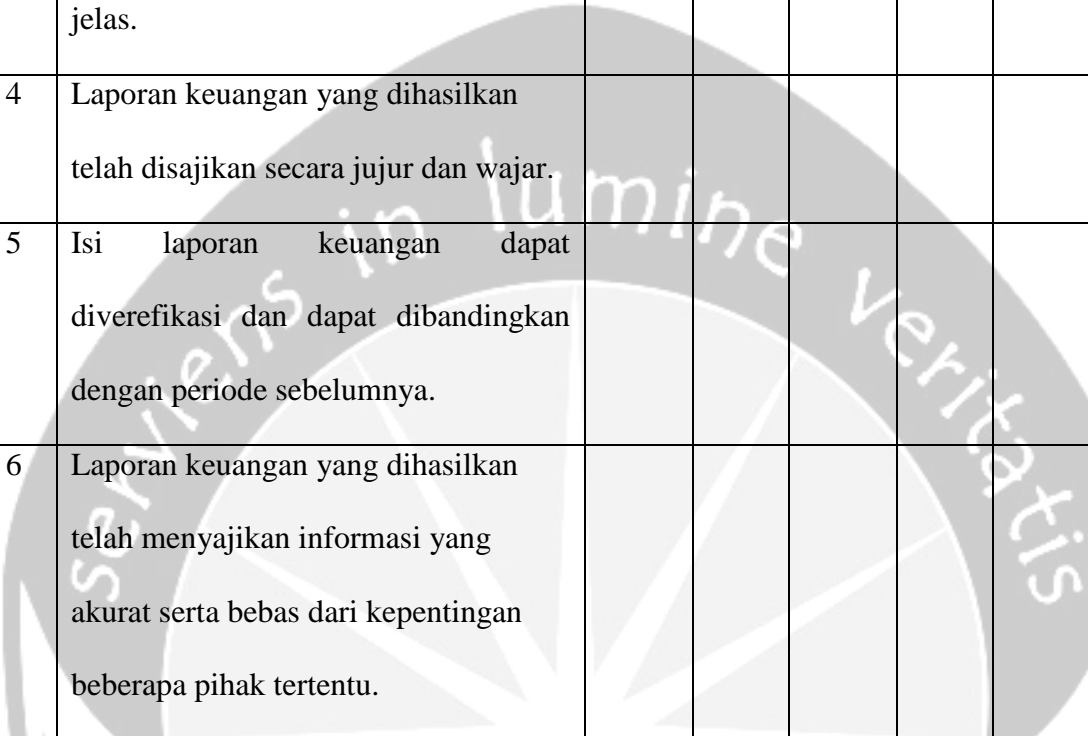
Sistem Pengendalian Intern

No	Pertanyaan	STS	TS	AS	S	SS
1	Integritas data (perlindungan sistem dan data dari perubahan yang disengaja atau tidak) mempengaruhi kualitas informasi laporan keuangan yang dihasilkan.					
2	Ketepatan input dan/atau posting data berpengaruh pada kualitas informasi laporan keuangan yang dihasilkan.					
3	Tersimpannya semua dokumen sumber data akan berpengaruh pada kualitas informasi laporan keuangan.					
4	Prosedur otorisasi dokumen transaksi akan berpengaruh pada kualitas informasi laporan keuangan.					
5	Pembagian tanggung jawab setiap staf akan berpengaruh pada kualitas					

	informasi laporan keuangan.					
6	Transaksi yang didukung dengan bukti transaksi yang sah berpengaruh pada kualitas informasi laporan keuangan					
7	Penentuan kebijakan dan standar akuntansi berpengaruh terhadap kualitas informasi laporan keuangan.					
8	Implementasi kebijakan dan standar akuntansi berpengaruh pada kualitas informasi laporan keuangan.					

Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah

No	Pertanyaan	STS	TS	AS	S	SS
1	Penyajian/penerbitan laporan keuangan tepat waktu sesuai periode akuntansi.					
2	Laporan keuangan menghasilkan informasi yang lengkap mencakup semua informasi yang dibutuhkan guna pengambilan keputusan.					



3	Informasi dan laporan keuangan yang dihasilkan dapat dipahami dengan jelas.					
4	Laporan keuangan yang dihasilkan telah disajikan secara jujur dan wajar.					
5	Isi laporan keuangan dapat diverefikasi dan dapat dibandingkan dengan periode sebelumnya.					
6	Laporan keuangan yang dihasilkan telah menyajikan informasi yang akurat serta bebas dari kepentingan beberapa pihak tertentu.					



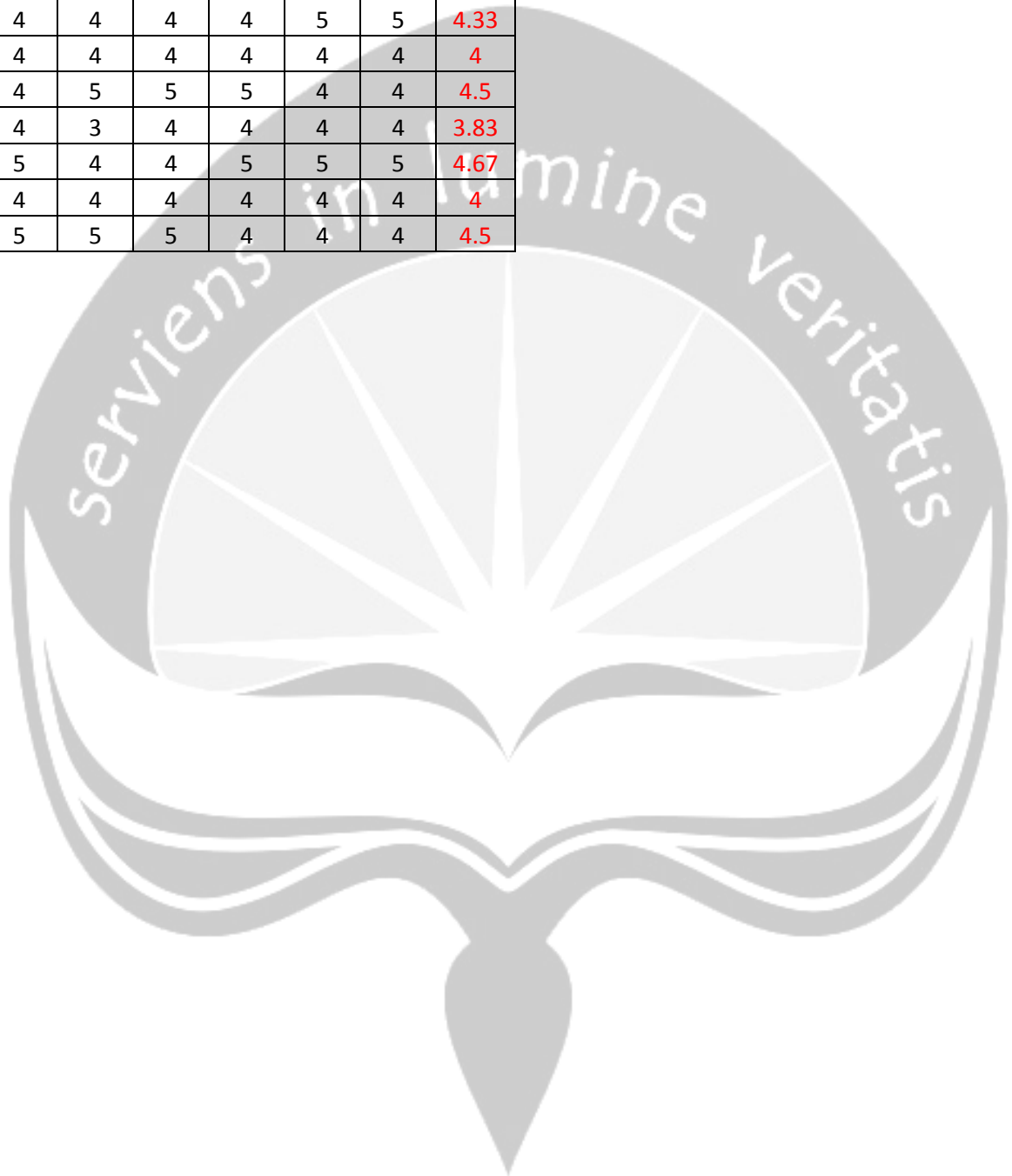
LAMPIRAN III
DATA JAWABAN
RESPONDEN

	KS01	KS02	KS03	KS04	KS05	KS06	X1	PT01	PT02	PT03	PT04	PT05	PT06
1	4	3	4	4	4	4	3.83	5	5	5	5	5	5
2	4	5	5	4	5	4	4.5	4	4	5	4	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3.5	4	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4.17	5	5	4	4	4	5
6	5	4	5	4	4	5	4.5	4	4	4	4	5	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
8	5	5	5	4	4	4	4.5	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
10	4	3	4	4	4	4	3.83	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	3	3.83	4	4	4	4	4	4
12	4	5	5	4	4	4	4.33	5	4	4	4	5	4
13	4	4	4	3	3	3	3.5	4	4	4	4	4	5
14	4	4	4	4	5	5	4.33	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
17	4	5	4	4	4	4	4.17	4	4	4	4	4	4
18	4	5	4	4	5	5	4.5	4	4	4	4	4	5
19	4	4	4	4	5	5	4.33	4	5	4	4	4	3
20	4	4	5	5	4	4	4.33	5	5	4	5	4	4
21	4	5	4	4	4	4	4.17	4	4	4	4	5	4
22	4	3	4	4	4	4	3.83	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
24	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
26	4	5	5	4	5	5	4.67	4	4	4	5	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
29	4	4	5	4	5	4	4.33	4	4	4	5	4	3
30	3	2	3	4	5	5	3.67	4	4	4	4	4	4
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
34	4	3	4	4	4	4	3.83	4	4	4	4	4	4
35	5	5	4	4	5	5	4.67	5	5	4	5	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	3	4	4	4	4	3	3.67	4	4	4	3	3	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	5	5	5	4	4	4	4.5	4	4	4	4	4	4
40	5	4	4	4	4	4	4.17	5	5	5	5	5	4
41	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
42	4	3	4	4	4	4	3.83	5	4	4	3	2	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5

5	5	4	5	4.8	5	4	5	5	4	5	5	4	4.63
5	5	5	5	4.8	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4.2	4	4	5	5	5	5	5	5	4.75
5	5	4	2	3.9	3	4	4	2	4	4	3	2	3.25
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4.3	4	5	5	4	4	4	4	4	4.25

KL01	KL02	KL03	KL04	KL05	KL06	Y
5	4	4	5	5	5	4.67
4	5	5	5	5	4	4.67
4	4	4	5	4	4	4.17
5	5	4	4	4	4	4.33
5	5	4	4	4	4	4.33
4	5	5	5	5	5	4.83
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4.33
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	5	4.33
4	5	4	5	4	5	4.5
5	5	5	5	5	4	4.83
5	5	4	4	4	4	4.33
4	4	4	5	4	4	4.17
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4.67
4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4.67
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4.17
4	4	5	5	4	4	4.33
4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	4.67
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3.83
3	4	3	5	2	3	3.33
5	5	5	4	5	5	4.83
4	4	5	4	5	4	4.33
4	5	4	4	5	5	4.5
4	4	4	4	5	4	4.17

5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	4	3	3.5
4	4	4	4	4	2	3.67
5	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4.83
4	4	4	4	5	5	4.33
4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4.5
4	3	4	4	4	4	3.83
5	4	4	5	5	5	4.67
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4.5





LAMPIRAN IV
VALIDITAS DAN
RELIABILITAS

Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Sumber Daya Manusia

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.702	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KS01	20.45	2.644	.466	.656
KS02	20.53	2.124	.410	.695
KS03	20.36	2.497	.543	.632
KS04	20.53	2.907	.432	.676
KS05	20.36	2.497	.461	.654
KS06	20.43	2.467	.422	.667

Pemanfaatan Teknologi Informasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PT01	37.47	8.385	.732	.761
PT02	37.51	8.429	.527	.777
PT03	37.51	8.690	.560	.776
PT04	37.57	7.945	.549	.774
PT05	37.53	8.776	.340	.800
PT06	37.53	8.820	.406	.790
PT07	37.34	8.316	.571	.772
PT08	37.51	8.777	.405	.791
PT09	37.68	8.352	.433	.789
PT10	37.47	8.863	.350	.797

Sistem Pengendalian Intern

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SP01	29.81	5.897	.417	.796
SP02	29.57	6.076	.312	.811
SP03	29.53	5.385	.541	.778
SP04	29.60	5.072	.655	.759
SP05	29.62	5.720	.569	.776
SP06	29.64	5.975	.392	.799
SP07	29.70	5.518	.604	.770
SP08	29.64	5.149	.650	.760

Kualitas Informasi Laporan Keuangan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	47	100.0

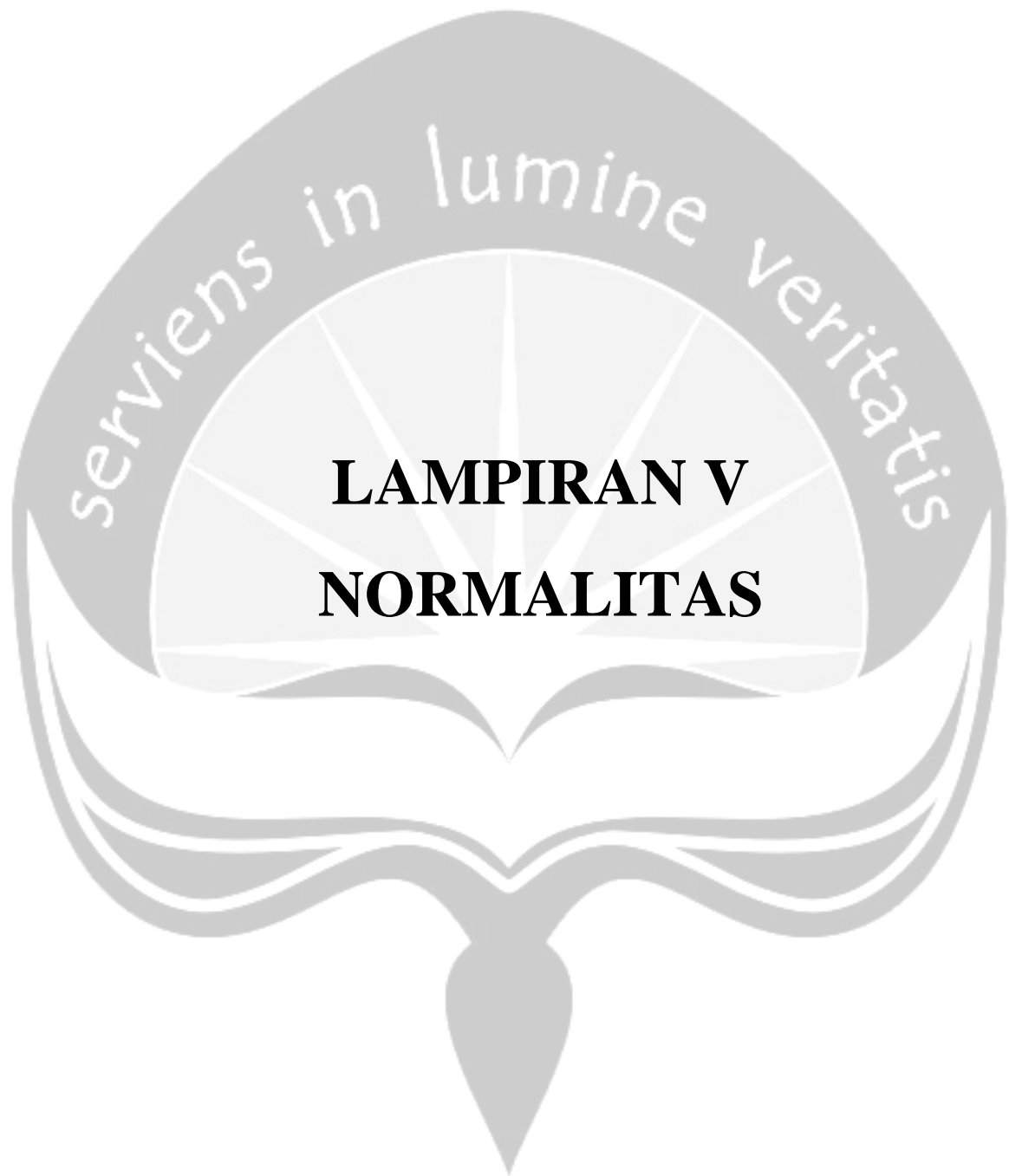
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.765	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KL01	21.30	3.866	.414	.754
KL02	21.19	3.680	.509	.731
KL03	21.30	3.475	.643	.698
KL04	21.21	3.910	.341	.773
KL05	21.23	3.357	.594	.707
KL06	21.32	3.309	.568	.715



LAMPIRAN V
NORMALITAS

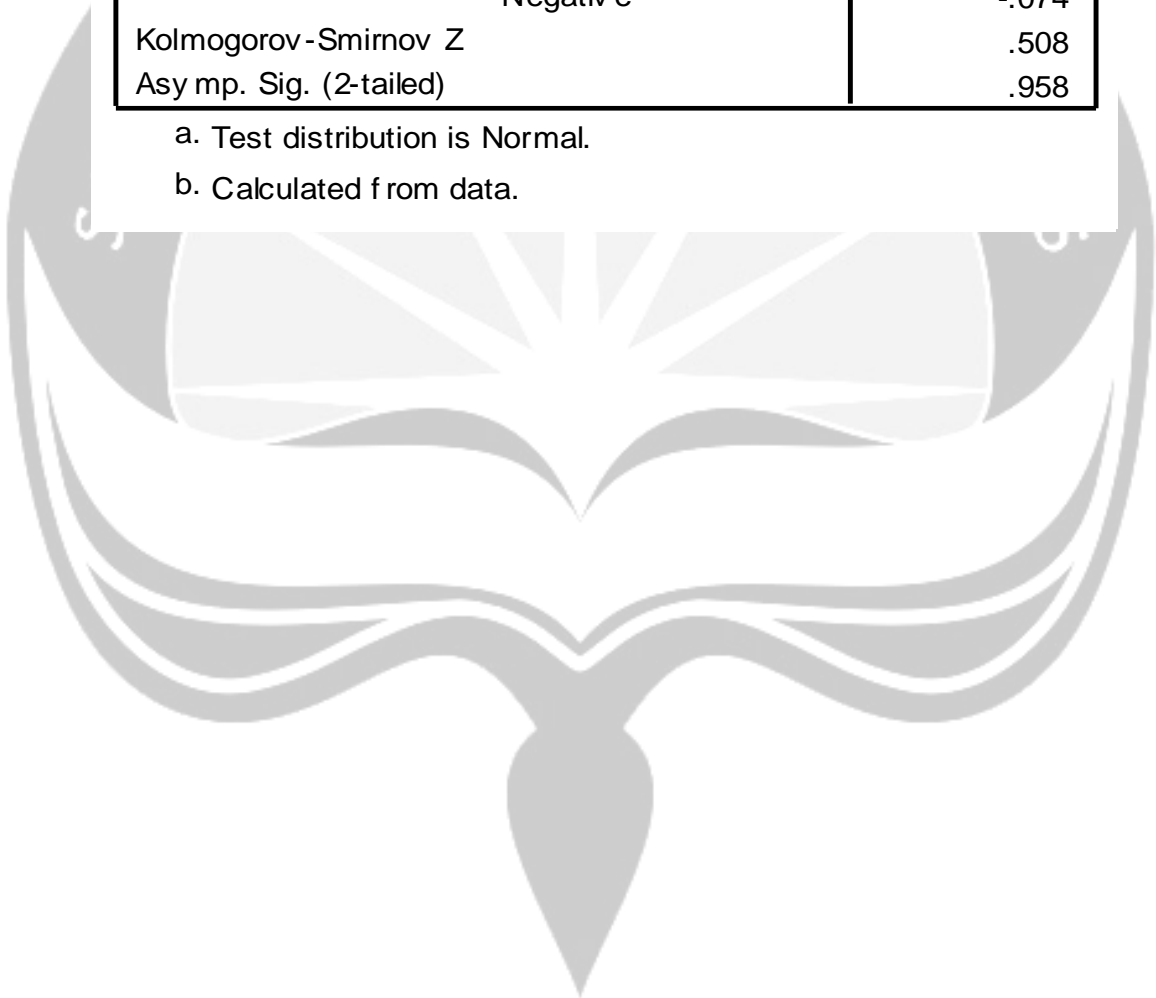
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.23253858
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.051
	Negative	-.074
Kolmogorov-Smirnov Z		.508
Asymp. Sig. (2-tailed)		.958

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





LAMPIRAN VI
MULTIKOLINEARITAS DAN
HETEROSKEDASTISITAS

Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.921	1.086
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	.508	1.969
	Sistem pengendalian Intern	.538	1.858

- a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Coefficient Correlations^a

Model			Sistem pengendalian Intern	Kompetensi Sumber Daya Manusia	Pemanfaatan Teknologi Informasi
1	Correlations	Sistem pengendalian Intern	1.000	.063	-.671
		Kompetensi Sumber Daya Manusia	.063	1.000	-.245
		Pemanfaatan Teknologi Informasi	-.671	-.245	1.000
	Covariances	Sistem pengendalian Intern	.021	.001	-.015
		Kompetensi Sumber Daya Manusia	.001	.014	-.005
		Pemanfaatan Teknologi Informasi	-.015	-.005	.024

- a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Uji Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: abs

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.209 ^a	.044	-.023	.14385

a. Predictors: (Constant), Sistem pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.041	3	.014	.653	.585 ^a
	Residual	.890	43	.021		
	Total	.930	46			

a. Predictors: (Constant), Sistem pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi

b. Dependent Variable: abs

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.129	.371		-.347	.730
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.050	.072	.109	.700	.488
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	-.085	.093	-.191	-.915	.365
	Sistem pengendalian Intern	.109	.087	.254	1.252	.217

a. Dependent Variable: abs



LAMPIRAN VII
ANALISIS REGRESI

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.779 ^a	.607	.579	.24051

a. Predictors: (Constant), Sistem pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.839	3	1.280	22.121	.000 ^a
	Residual	2.487	43	.058		
	Total	6.326	46			

a. Predictors: (Constant), Sistem pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi

b. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.651	.621		-1.049	.300
	Kompetensi Sumber Daya Manusia	.383	.120	.319	3.201	.003
	Pemanfaatan Teknologi Informasi	.413	.155	.358	2.668	.011
	Sistem pengendalian Intern	.381	.145	.342	2.627	.012

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompetensi Sumber Daya Manusia	47	3.50	5.00	4.0887	.30859
Pemanfaatan Teknologi Informasi	47	3.70	5.00	4.1681	.32108
Sistem pengendalian Intern	47	3.25	5.00	4.2340	.33340
Kualitas Laporan Keuangan	47	3.33	5.00	4.2518	.37085
Valid N (listwise)	47				

