

TESIS

**EFEKTIVITAS PELAKSANAAN KONVENSI
PENGHAPUSAN SEGALA BENTUK DISKRIMINASI
TERHADAP WANITA (*CONVENTION ON THE
ELIMINATION OF ALL FORMS OF DISCRIMINATION
AGAINST WOMEN*) DALAM MENENTUKAN
KEBIJAKAN DI RUMAH SAKIT HAPPY LAND
MEDICAL CENTER**



LUDOVICA PRITTA ADIZTA KUSUMA
No. Mhs. : 145202304/PS/MIH

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2017**

TESIS

**EFEKTIVITAS PELAKSANAAN KONVENSI
PENGHAPUSAN SEGALA BENTUK DISKRIMINASI
TERHADAP WANITA (*CONVENTION ON THE
ELIMINATION OF ALL FORMS OF DISCRIMINATION
AGAINST WOMEN*) DALAM MENENTUKAN
KEBIJAKAN DI RUMAH SAKIT HAPPY LAND
MEDICAL CENTER**



LUDOVIKA PRITTA ADIZTA KUSUMA
No. Mhs. : 145202304/PS/MIH

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2017**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

PENGESAHAN TESIS

Nama : Ludovika Pritta Adizta Kusuma
Nomor Mahasiswa : 145202304/PS/MIH
Konsentrasi : Hukum Bisnis
Judul Tesis : Efektivitas Pelaksanaan Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita (*Convention On The Elimination Of All Forms Of Discrimination Against Women*) Dalam Menentukan Kebijakan Di Rumah Sakit Happy Land Medical Center

Telah diuji dan dinyatakan lulus dihadapan dewan penguji pada tanggal 18 Juli 2017.

Dewan Penguji	Nama	Tanda tangan
1. Ketua	Prof. Dr. Dra. MG. Endang Sumiarni, S.H., M.Hum	
2. Anggota	Dr. Anny Retnowati, S.H., M.Hum	
3. Anggota	Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LLM	

Ketua Program Studi

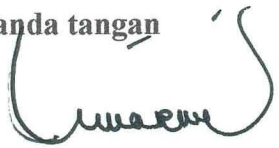

Dr. Elisabeth Sundari, S.H., M.Hum.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM

PERSETUJUAN TESIS

Nama : Ludovika Pritta Adizta Kusuma
Nomor Mahasiswa : 145202304/PS/MIH
Konsentrasi : Hukum Bisnis
Judul Tesis : Efektivitas Pelaksanaan Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita (Convention On The Elimination Of All Forms Of Discrimination Againts Women) Dalam Menentukan Kebijakan Di Rumah Sakit Happy Land Medical Center

Nama Pembimbing	Tanggal	Tanda tangan
1. Prof. Dr. Dra. M.G Endang Sumiarni, S.H., M.Hum	
2. Dr. Anny Retnowati, S.H., M.Hum	7/7/17	

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa tesis ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi atau plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika tesis ini terbukti merupakan duplikasi dari karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademi dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 18 Juli 2017

Yang menyatakan,

Ludovika Pritta Adizta Kusuma

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas pelaksanaan Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita dalam menentukan kebijakan di Rumah Sakit Happy Land Medical Center dan untuk mengetahui kendala dalam pelaksanaan Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita dalam menentukan kebijakan di Rumah Sakit Happy Land Medical Center. Jenis penelitian ini adalah penelitian hukum normatif dan menggunakan data sekunder yang terdiri dari bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder. Penelitian ini menggunakan Teori Kebijakan dan Teori Kesetaraan Gender. Pengumpulan data dilakukan dengan Studi kepustakaan terhadap bahan hukum primer maupun bahan hukum sekunder dan wawancara. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Rumah Sakit Happy Land Medical Center belum melaksanakan ketentuan Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita. Faktor yang menyebabkan adalah badan hukum dan karyawan belum mengetahui tentang adanya Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita, adanya tumpang tindih kewenangan dan faktor kedekatan antar pribadi.

Kata Kunci : Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita, Efektivitas, Kebijakan, Gender

ABSTRACT

This research aims to know the effectiveness of implementation Convention On The Elimination Of All Forms Of Discrimination Againts Women in determining the policy at Happy Land Medical Center Hospital and to know the obstacles in the implementation Convention On The Elimination Of All Forms Of Discrimination Againts Women in determining the policy at Happy Land Medical Center Hospital. This research is a normative law research and uses secondary data consists of primary law materials and secondary law materials. This research uses Theory of Policy and Gender Equality Theory. Data collected done by literature study on primary law materials and secondary law materials and interview. The results showed that Happy Land Medical Center Hospital has not implemented the provisions of the Convention On The Elimination Of All Forms Of Discrimination Againts Women. The factors that causes are corporation and employees are not yet aware of the Convention On The Elimination Of All Forms Of Discrimination Againts Women, the overlap of authority and the factors of personal closeness.

Keywords : Convention On The Elimination Of All Forms Of Discrimination Againts Women, Effectiveness, Policy, Gender

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulisan hukum / Tesis ini dipersembahkan untuk :

Tuhan Yesus Kristus yang selalu menemani, mendampingi, dan mengasihi ku.

Alm. Eyang putri dan Alm. Eyang kakung.

Papaku dan mamaku.

Papa G. Widardi Harianto dan mama Yuliana Iriani.

Suamiku, Alfonsus Ventanu Harianto, ST.

Anakku, Gabriel Artvil Harianto.

Adik-adikku, Christophorus Kevin Octavio, Richardus Farrel Ariadhana Kusuma,

Bernadine Sherren Elverda Kusuma, Romualdus Arsendivo Gavrilla Kusuma,

Monika Joys Putriani dan Christian Ricko Harianto.

Seluruh anggota keluarga.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas berkat Tuhan Yesus Kristus yang tiada berkesudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “ Efektivitas Pelaksanaan Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita (*Convention On The Elimination Of All Forms Of Discrimination Againts Women*) Dalam Menentukan Kebijakan Di Rumah Sakit Happy Land Medical Center “.

Proses pembuatan penulisan tesis ini penulis tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, waktu dan pikiran dari banyak pihak, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. E. Sundari., S.H., M.Hum, selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ibu Prof. Dr. Dra. M.G. Endang Sumiarni., S.H., M.Hum., selaku dosen pembimbing I, yang dengan penuh kesabaran, kebaikan, kemurahan hati bersedia meluangkan waktu untuk membimbing penulis, memberikan ilmu pengetahuan, masukan, semangat dan dorongan dari awal penulisan hingga selesai.
3. Ibu Dr. Anny Retnowati., S.H., M.Hum., selaku dosen pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran, kebaikan, kemurahan hati bersedia meluangkan waktu untuk membimbing penulis, memberikan ilmu pengetahuan, masukan, semangat dan dorongan dari awal penulisan hingga selesai.
4. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M, selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan selaku dosen penguji tesis yang telah memberikan masukan, nasihat bagi penulis yang sangat berarti untuk penulisan tesis ini.

5. Bapak dr. Robert Timbul Sitorus, MMR., selaku Direktur Rumah Sakit Happy Land Medical Center Medical Center yang bersedia meluangkan waktunya untuk wawancara dan memberikan informasi.
6. Bapak Zakky Sulistiawan, M.Sc., selaku Wakil Direktur Administrasi Umum dan Keuangan Center yang bersedia meluangkan waktunya untuk wawancara dan memberikan informasi.
7. Ibu dan Bapak karyawan bagian Keuangan Rumah Sakit Happy Land Medical Center yang bersedia meluangkan waktunya untuk wawancara dan memberikan informasi.
8. Papaku dan mamaku yang memberikan semangat, dukungan, dan cinta kasihnya.
9. Papa G. Widardi Harianto dan mama Yuliana Iriani, atas dukungan dan semangatnya.
10. Suamiku Alfonsus Ventanu Harianto dan anakku Gabriel Artvil Harianto terkasih, terima kasih atas semangat, kasih sayang, dukungan dan canda tawanya.
11. Adik-adikku, Christophorus Kevin Octavio, Richardus Farrel Ariadhana Kusuma, Bernadine Sherren Elverda Kusuma, Romualdus Arsendivo Gavrilla Kusuma, Monika Joys Putriani dan Christian Ricko Harianto atas dukungan dan semangatnya.
12. Seluruh anggota keluarga di Klaten dan di Ledok Tukangan, terima kasih atas dukungannya.
13. Seluruh teman-teman Magister Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta angkatan September 2014, angkatan Januari 2015 dan angkatan September 2015

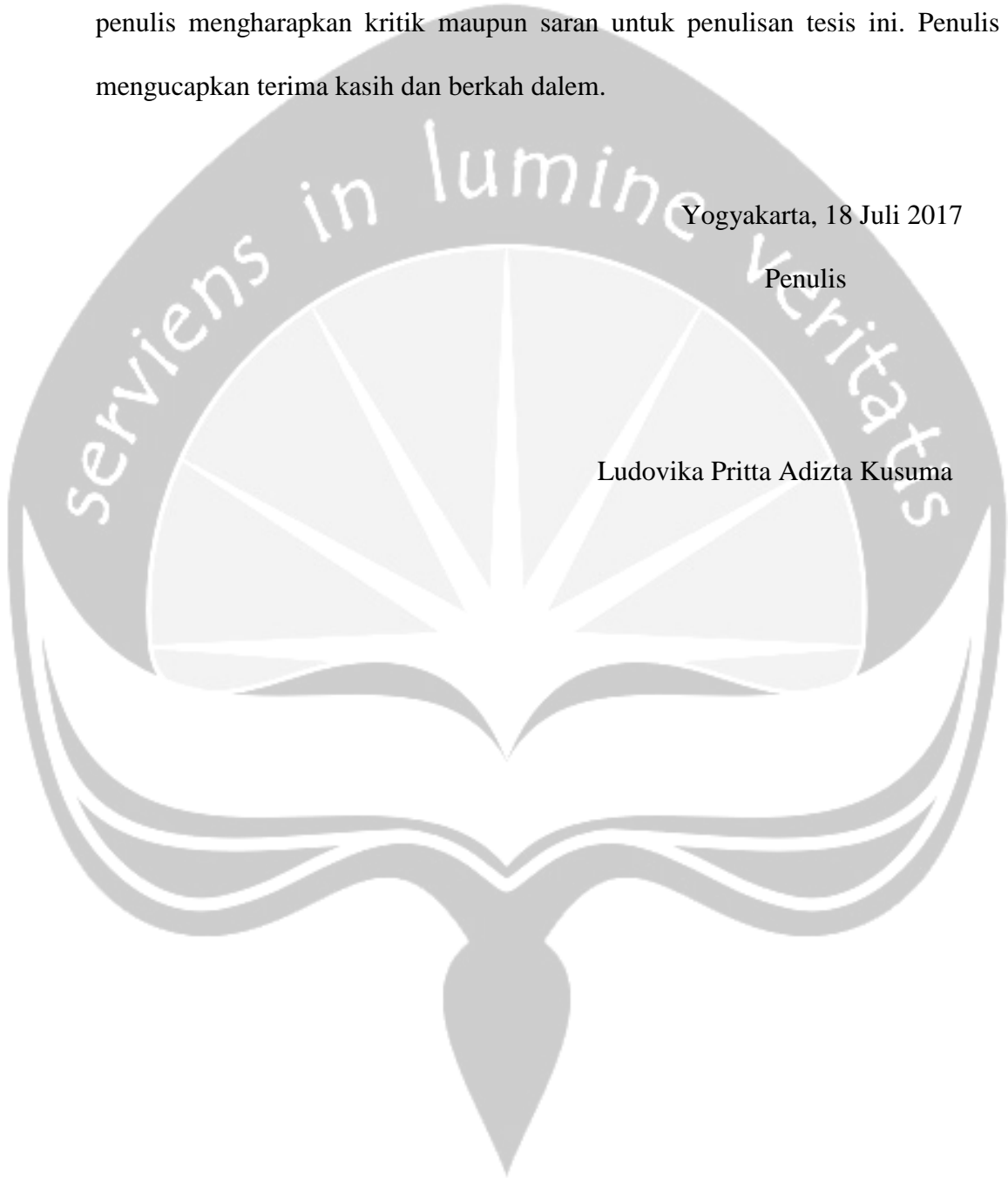
terima kasih untuk setiap semangat dan dukungan yang diberikan selama proses penulisan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini memiliki banyak kekurangan, maka penulis mengharapkan kritik maupun saran untuk penulisan tesis ini. Penulis mengucapkan terima kasih dan berkah dalam.

Yogyakarta, 18 Juli 2017

Penulis

Ludovika Pritta Adizta Kusuma



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
INTISARI	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Keaslian Penelitian	12
F. Batasan Konsep	17
G. Sistematika Isi	19
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	
A. Efektivitas Pelaksanaan Konvensi Penghapusan Diskriminasi	21
1. Efektivitas	21
2. Sistem Hukum	23
3. Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Wanita	30
a. Sejarah Konvensi	30
b. Pengertian Segala Bentuk Diskriminasi	41
c. Pengertian Wanita	43
B. Manager Wanita Dalam Menentukan Kebijakan Rumah Sakit	46
1. Manager Wanita	46
2. Kebijakan Rumah Sakit	49
a. Pengertian Kebijakan	49
b. Pengertian Rumah Sakit	50
c. Kebijakan Rumah Sakit	54

C. Landasan Teori	57
1. Teori Kebijakan	57
2. Teori Kesetaraan Gender	58

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	60
B. Pendekatan Penelitian	60
C. Jenis Data	61
D. Pengumpulan Data	64
E. Analisis Data	66

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Tentang Rumah Sakit Happy Land Medical Centre	73
B. Efektivitas Pelaksanaan Konveksi Penghapusan Diskriminasi Terhadap Manager Wanita Dalam Menentukan Kebijakan Di Rumah Sakit Happy Land Medical Centre	80
C. Kendala Dalam Pelaksanaan Konvesi Penghapusan Diskriminasi Terhadap Manager Wanita Dalam Menentukan Kebijakan Di Rumah Sakit Happy Land	94

BAB V. KESIMPULAN

A. Kesimpulan	100
B. Saran	101

DAFTAR PUSTAKA