

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN POSITIF TERHADAP
KINERJA KREATIF PARA ANGGOTA ORGANISASI
DENGAN MODAL PSIKOLOGI SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI STUDI PADA ANGGOTA KONGREGASI
SUSTER *FIGLIE DELLA CARITA' CANOSSIANA*
(FDCC) DI INDONESIA**



THERESIA SAULINA

No.Mhs : 155002346 / PS / MM

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2017**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : THERESIA SAULINA
Nomor Mahasiswa : 155002346/PS/MM
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Positif terhadap Kinerja Kreatif Para Anggota Organisasi dengan Modal Psikologi sebagai Variabel Mediasi Studi pada Anggota Kongregasi Suster *Figlie della Carita' Canossian* (FdCC) di Indonesia.

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda tangan

Prof. Dr. FX. Suwanto, MS

23/5 2017



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : THERESIA SAULINA
Nomor Mahasiswa : 155002346
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Positif terhadap Kinerja Kreatif Para Anggota Organisasi dengan Modal Psikologi sebagai Variabel Mediasi Studi pada Anggota Kongregasi Suster *Figlie della Carita' Canossiana* (FdCC) di Indonesia.

Nama Penguji	Tanggal	Tanda tangan
Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D	26/7/2017	
Prof. Dr. FX. Suwanto, MS	25/7/2017	
Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si	25/7-2017	

Ketua Program Studi

Mahestu Novianandra Krisjanti, M.Sc.IB., Ph.D

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Theresia Saulina
NIM : 155002346
Jurusan / Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas / Program : Manajemen/Pasca Sarjana

Dengan ini penulis menyatakan bahwa tesis yang berjudul **Pengaruh Kepemimpinan Positif terhadap Kinerja Kreatif Para Anggota Organisasi dengan Modal Psikologi sebagai Variabel Mediasi Studi pada Anggota Kongregasi Suster *Figlie della Carita' Canossiana* (FdCC) di Indonesia** ini merupakan karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiat dari hasil karya peneliti lain. Kutipan tulisan dan pendapat orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan karya ilmiah yang berlaku.

Jika tesis ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau saksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, Juni 2017

Yang menyatakan

Theresia Saulina

INTISARI

Pengaruh Kepemimpinan Positif terhadap Kinerja Kreatif para anggota organisasi dengan Modal Psikologi sebagai variabel Mediasi Studi pada anggota Kongregasi Suster FdCC di Indonesia.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh antara kepemimpinan terhadap Kinerja Kreatif para anggota kongregasi FdCC dengan modal psikologi sebagai variabel mediasi/intervening. Responden dari penelitian ini adalah anggota dari organisasi keagamaan, yaitu kelompok biarawati kongregasi FdCC (*Figlie della Carita' Canossiana*). Kuesioner digunakan oleh peneliti sebagai alat pengumpul data primer yang diberikan kepada 75 orang suster FdCC di Indonesia dengan kelompok usia, masa kerja dan jenis pekerjaan yang berbeda-beda.

Data diolah menggunakan metode analisis jalur untuk melihat besarnya pengaruh dari setiap variabel dan juga besarnya pengaruh langsung atau tidak langsung dari variabel mediasi/intervening. Hasil yang diperoleh juga menunjukkan adanya pengaruh dari faktor-faktor lain yang lebih kuat atau lebih besar selain faktor-faktor indikator penentu dari masing-masing variabel.

Kepemimpinan positif yang tinggi memiliki pengaruh terhadap peningkatan Kinerja Kreatif anggota. Demikian pula dengan Modal Psikologi memiliki peranan sebagai mediasi terhadap kedua variabel tersebut. Hal ini menunjukkan perlunya peranan dan implikasi manajerial untuk meningkatkan semua faktor dari setiap variabel khususnya Modal Psikologi sebagai variabel mediasi/intervening dan juga mempertimbangkan dengan serius faktor-faktor lainnya yang tidak terdapat dalam penelitian ini untuk mengembangkan dan membawa keberhasilan bagi organisasi.

Kata kunci : Kepemimpinan Positif, Modal Psikologi, Kinerja Kreatif

ABSTRACT

The Influence of Positive leadership on the Creative Behavior Performance of Organization Members with Psychological Capital as Mediation Variable Study on the FdCC Sisters Congregation in Indonesia

The purpose of this study is to examine the influence of positive leadership on the creative performance behaviors of the FdCC Sisters in Indonesia to which the psychological capital plays a role as the mediation/intervening variable. The respondents of the study are members of a religious organization which is known as Sisters of the Canossian Daughter of Charity (FdCC). For its purpose, the researcher has provided the questionnaires to 75 FdCC Sisters in Indonesia in different age groups, years of service and occupations. It is used as the tool of primary data collection.

The collected data is analyzed by path analysis method in order to see the magnitude of influence of each variable and also the magnitude of direct or indirect influence of the variable mediation/intervening. The results also indicate the influence of other factors that are stronger or greater than the determinant factors of each variable.

A highly positive leadership has an effect in improving the Member's Creative Performance. Similarly, the Capital Psychology plays a role as a mediation of both variables. It demonstrates the need of managerial role and its implication to improve all factors of each variable, especially the Capital Psychology as a mediating/intervening variable and also to seriously consider other factors which are not found in this study for the success of the organization.

Keywords: *positive leadership, creative performance behaviors, psychological capital.*

KATA PENGANTAR

Segala rasa syukur atas rahmat dan kelimpahan kasih bagi Allah Tritunggal Maha Kudus yang memampukan penulis menyelesaikan tugas akhir tesis ini guna memperoleh gelar Sarjana Strata 2 (S2) pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik atas bantuan dan bimbingan banyak pihak yang dengan aneka macam cara membantu penulis, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA.,Ph.D selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya dan juga dosen penguji yang memberi dukungan dan koreksian yang berguna bagi penulis untuk penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. FX. Suwanto, MS selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar dan setia membantu, mendukung, dan juga menguji penulis selama proses pengerjaan hingga penyelesaian penulisan tesis ini.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si selaku dosen penguji yang mendukung dan memberi koreksian yang berguna bagi penulis untuk pembelajaran dan penyelesaian tesis ini.
4. Ibu Mahestu Noviandra Krisjanti, M.Sc.IB.,Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang selalu bersedia membantu penulis selama perkuliahan dan juga mendukung dalam penyelesaian penulisan tesis ini hingga akhir.

5. Semua Bapak Ibu dosen dan staf admisi yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan hati memberi banyak sekali bantuan, ilmu, perhatian, dukungan, bagi penulis selama menjalani proses kuliah dari awal hingga akhir penyelesaian tesis ini.
6. Sr. Geraldine Tan, FdCC beserta dewannya yang telah memberi kesempatan bagi penulis untuk mengalami proses perkuliahan di universitas ini dan mendukung, memberi ijin penelitian di dalam Kongregasi FdCC Provinsi Divine Mercy, Indonesia, mendoakan dan aneka bentuk perhatian lainnya.
7. Para Suster FdCC di seluruh Indonesia yang telah membantu pengisian kuesioner sebagai alat pengumpul data untuk tesis ini dan juga doa-doa, perhatian, dan cinta selama penulis kuliah hingga menyelesaikan tesis ini. Secara khusus para Suster FdCC yang berada di komunitas Samirono, Yogyakarta. Terimakasih atas kebersamaan, pengalaman aneka macam yang dialami bersama penulis, suka duka, cinta, pengorbanan, dukungan, doa dan segala macam bentuk kebaikan yang dialami penulis selama tinggal bersama dalam satu komunitas di kota Yogya ini.
8. Penulis juga secara khusus ingin mengucapkan terimakasih kepada Sr. Iolanda Vezzoli, FdCC atas inisiatifnya untuk mengirim penulis untuk melanjutkan kuliah di Pasca Sarjana dan memberikan banyak cinta, doa, perhatian dan pengorbanannya selama proses perkuliahan penulis hingga tesis ini selesai.

9. Bapak dan Ibu Manalu, Maria Sertauli, Francis Saultua, Magdalena Irin, Yohana Lestari beserta keluarga besar yang telah mendukung dan mendoakan penulis selama kuliah, ujian dan menyelesaikan tesis ini.
10. Semua teman yang bersama berjuang di Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya secara khusus Program Studi Magister Manajemen angkatan 2015-2017. Terimakasih atas canda tawa, kerja keras, dan dukungan yang penulis rasakan selama kuliah di MM UAJY.
11. Semua sahabat, kerabat, dan kenalan baik yang berada di Indonesia maupun yang berada di negara lain yang tak dapat penulis sebutkan namanya satu per satu, yang telah membantu penulis dengan berbagai macam bentuk yang menjadi bantuan, kekuatan dan dukungan bagi penulis selama masa perkuliahan.

Tesis ini disadari penulis sangat jauh dari sempurna dengan banyak kekurangan, namun penulis berharap tesis ini dapat memberi bantuan yang berguna bagi semua pihak lain yang membutuhkannya guna menambah wawasan dan perluasan ilmu pengetahuan.

Yogyakarta, 24 Juli 2017

Theresia Saulina

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
PENGESAHAN TESIS	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN TESIS	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN.....	iv
INTISARI.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
2.1 Kepemimpinan Positif	14
2.2 Kinerja Kreatif Anggota	17
2.3 Modal Psikologi	20
2.4 Penelitian Terdahulu.....	24
2.5 Kerangka Penelitian.....	26
2.6 Hipotesis	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	32
3.1 Bentuk Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sample.....	32

3.4 Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.5 Teknik dan Pengumpulan Data	33
3.6 Definisi Operasional	34
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	35
3.8 Analisis Data	36
3.9 Rancangan Uji Hipotesis.....	37
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.	39
4.1 Deskripsi Identitas Responden	39
4.2 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	41
4.3 Analisis Data	44
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Positif terhadap Kinerja Kreatif	45
4.4 Pembahasan	49
BAB V.....	52
PENUTUP	52
5.1. Kesimpulan.....	52
5.2. Implikasi Manajerial	53
5.3. Saran	56
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	58
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian Kepustakaan Sebelumnya.....	24
Tabel 3.1. Skala Likert.....	34
Tabel 3.2. Variabel Penelitian	37
Tabel 4.1.1 Identitas Responden	40
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas	42
Tabel 4.3. Hasil Uji Realibilitas	44
Tabel 4.3.2 Hasil regresi Linear Pengaruh Kepemimpinan Positif terhadap Kinerja Kreatif	45
Tabel 4.3.3 Hasil regresi Linear Pengaruh Kepemimpinan Positif terhadap Modal Psikologi.....	46
Tabel 4.3.4 Hasil regresi Linear Pengaruh Modal Psikologi terhadap Kinerja Kreatif	47
Tabel 4.3.5 Hasil regresi berganda Pengaruh Kepemimpinan Positif dan Modal Psikologi terhadap Kinerja Kreatif	48

DAFTAR GAMBAR

Gbr 2.1. Kerangka Penelitian	27
------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I.....	61
KUESIONER.....	62
LAMPIRAN II.....	65
HASIL DATA KUESIONER.....	65
LAMPIRAN III	72
HASIL PENGOLAHAN DATA PRIMER	73



