

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis, desain, dan implementasi perangkat lunak dan pengujian sistem, penulis menarik kesimpulan bahwa:

1. Perangkat lunak JMW telah berhasil dibangun untuk mempertemukan kebutuhan calon pegawai dalam mencari pekerjaan dan kebutuhan perusahaan dalam mencari pegawai. Website ini menampung kualifikasi calon pegawai dan syarat pekerjaan yang ditawarkan perusahaan sehingga saat calon pegawai melakukan pencarian pekerjaan dengan kriteria tertentu JMW akan menyarankan pekerjaan yang sesuai. Sebaliknya saat perusahaan mencari pegawai dengan kriteria tertentu JMW akan menyarankan calon pegawai dengan kriteria yang sesuai. Dengan demikian, kebutuhan kedua belah pihak (calon pegawai dan perusahaan) berhasil dipertemukan.
2. Perangkat lunak JMW untuk perangkat mobile telah berhasil dibangun dengan menggunakan jQuery Mobile.

#### **6.2. Saran**

Berdasarkan analisis, desain, dan implementasi perangkat lunak hingga penyelesaian tugas akhir ini penulis menyarankan:

1. Menambahkan peran Administrator dan fungsi pengelolaan konten website dan FAQ supaya pertanyaan, kesulitan, kritik dan saran pengguna

website bisa terjawab dan konten website lebih tertata.

2. Website ini belum memiliki daya untuk memperoleh keuntungan secara finansial. Sebaiknya ditambahkan pembatasan fungsionalitas untuk membedakan fungsionalitas yang bisa diakses oleh pengguna tidak membayar dan pengguna membayar. Dengan demikian keuntungan finansial bisa didapatkan dari pengguna yang membayar guna mendapatkan fungsionalitas penuh di JMW.

### DAFTAR PUSTAKA

- Barth, Stephen C, 2001, STEM the tide by selecting the right employee, *Lodging Hospitality*, Vol.57 No.13, pp.12
- Bergen, Von; Jane, M, 2009, To find a job, don't look for one: In his 5th recession, career coach gives advice, *Business And Economics*
- Callegari, John, 2010, New York opens new job search website, *Long Island Business News*, n/a
- Edwards, Scott, 1998, How to use the Internet in your job search, *Black Collegian*, Vol.29 No.1, pp.60-64
- Edwards, Scott, 1999, Using the Net to help you hunt: How to use the Internet in your job search, *Black Collegian*, Vol.30 No.1, pp.60-63
- Evans, Baker, 2011, The ubiquity of mobile devices in universities - usage and expectations, *Serials*, Vol.24, No.3. pp11-16
- Fountain, Christine, 2005, Finding a Job in the Internet Age, *Social Forces*, vol.83 no.3, pp.1235-1262
- Picco, Marty, 2011, Any time, anywhere: strategies for mobile content delivery, *Serials*, Vol.24, No.3.pp40-46
- Rizzo, Andrea, 2006, Jobalot Announces Nationwide Launch; Website allows job seekers to search hundreds of thousands of jobs from various sites through one source, *Business Wire*, pp.1
- Ruck, Janet M; Taylor, Karol, 2011, Find Your Federal Job Fit: A Guide for Federal Job Seekers, *Public Manager*, Vol.40 No.4, pp.55-58

- Saputra, Agus, , 2011, *Trik Kolaborasi Codeigniter & jQuery*, Lokomedia.
- Vigo, Markel; Aizpurua, Amaia; Arrue, Myriam; Abascal, Julio, 2011, Quantitative assessment of mobile web guidelines conformance, *Universal Access in the Information Society*, Vol.10, No.1. pp33-49
- Wang, Chun-Yi; Ke, Hao-Ren; Lu, Wen-Chen, 2012, Design and performance evaluation of mobile web services in librariesA case study of the Oriental Institute of Technology Library , *Electronic Library*, Vol.30, No.1. pp33-50
- Wong, Shun Han Rebekah, 2012, Which platform do our users prefer: website or mobile app?, *Reference Services Review*, Vol.30, No.1. pp103-115
- Zhou, Tao, 2011, Examining the critical success factors of mobile website adoption, *Online Information Review*, Vol.35, No.4. pp636-652

# SKPL

## SPEKIFIKASI KEBUTUHAN PERANGKAT LUNAK

JMW

(*Job Matchmaker Website*)

Untuk :

Tugas Akhir

Dipersiapkan oleh:

Jessyenty / 09070 5946

Program Studi Teknik Informatika - Fakultas Teknologi Industri

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

	Program Studi Teknik Informatika	Nomor Dokumen		Halaman
		<b>SKPL-JMW</b>		1/30
	Fakultas Teknologi Industri	Revisi		

## DAFTAR PERUBAHAN

Revisi	Deskripsi
<b>A</b>	
<b>B</b>	
<b>C</b>	
<b>D</b>	
<b>E</b>	
<b>F</b>	

INDEX TGL	-	A	B	C	D	E	F	G
Ditulis oleh								
Diperik sa oleh								
Disetuj ui oleh								

### Daftar Halaman Perubahan

Halaman	Revisi	Halaman	Revisi

## Daftar Isi

1	Pendahuluan .....	6
1.1	Tujuan .....	6
1.2	Lingkup Masalah.....	6
1.3	Definisi, Akronim dan Singkatan.....	6
1.4	Referensi .....	7
1.5	Deskripsi umum (Overview).....	8
2	Deskripsi Kebutuhan.....	8
2.1	Perspektif produk.....	8
2.2	Fungsi Produk.....	10
2.3	Karakteristik Pengguna .....	14
2.4	Batasan-batasan.....	14
2.5	Asumsi dan Ketergantungan.....	15
3	Kebutuhan khusus .....	15
3.1	Kebutuhan antarmuka eksternal.....	15
3.2	Kebutuhan fungsionalitas Perangkat Lunak .....	17
4	Spesifikasi Rinci Kebutuhan .....	17
4.1	Spesifikasi Kebutuhan Fungsionalitas.....	17
5	Entity Relationship Diagram (ERD).....	30

## Daftar Gambar

1. Arsitektur Perangkat Lunak JMW .....9



# 1 Pendahuluan

## 1.1 Tujuan

Dokumen Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak (SKPL) ini merupakan dokumen spesifikasi kebutuhan perangkat lunak JMW (*Job Matchmaker Website*) untuk mendefinisikan kebutuhan perangkat lunak yang meliputi antarmuka eksternal (antarmuka antara sistem dengan sistem lain perangkat lunak dan perangkat keras, dan pengguna) performansi (kemampuan perangkat lunak dari segi kecepatan, tempat penyimpanan yang dibutuhkan, serta keakuratan), dan atribut (*feature-feature* tambahan yang dimiliki sistem), serta mendefinisikan fungsi perangkat lunak. SKPL-JMW ini juga mendefinisikan batasan perancangan perangkat lunak.

## 1.2 Lingkup Masalah

Perangkat Lunak JMW dikembangkan dengan tujuan untuk :

1. Memudahkan pencari kerja menemukan pekerjaan yang berbobot sesuai dengan kriteria diri.
2. Memudahkan perusahaan menemukan calon pegawai yang berkualifikasi sesuai dengan kriteria posisi pekerjaan yang ditawarkan.

## 1.3 Definisi, Akronim dan Singkatan

Daftar definisi akronim dan singkatan :

Keyword/Phrase	Definisi
SKPL	Merupakan spesifikasi kebutuhan dari perangkat lunak yang akan dikembangkan.
SKPL-JMW-XXX	Kode yang merepresentasikan kebutuhan pada

	JMW( <i>Job Matchmaker Website</i> ) dimana XXX merupakan nomor fungsi produk.
JMW	Situs internet untuk pencarian pekerjaan dan perekrutan pegawai.
Internet	Internet merupakan istilah umum yang dipakai untuk menunjuk <i>Network</i> global yang terdiri dari komputer dan layanan servis dengan sekitar 30 sampai 50 juta pemakai komputer dan puluhan layanan informasi termasuk e-mail, FTP, dan World Wide Web.
Server	Komputer yang menyediakan sumber daya bagi klien yang terhubung melalui jaringan.
Web Browser	Aplikasi yang digunakan untuk mengakses halaman situs internet.
Pencari Kerja	Pengguna aplikasi yang terdaftar sebagai anggota dan melakukan pencarian pekerjaan dan pembuatan CV.
Perusahaan Perekrut Pegawai	Untuk selanjutnya disebut Perusahaan. Perusahaan merupakan pengguna aplikasi yang terdaftar sebagai anggota dan melakukan pemasangan lowongan pekerjaan guna mencari pegawai.
Framework PHP	Kerangka kerja untuk pemrograman menggunakan bahasa PHP.

#### 1.4 Referensi

Referensi yang digunakan pada perangkat lunak tersebut adalah:

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	7/31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

1. Jessyenty, *Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak SPP*, 2011, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Alhir, Sinan Si, *Learning UML*, O' Reilly, 2003.

### 1.5 Deskripsi umum (Overview)

Secara umum dokumen SKPL ini terbagi atas 3 bagian utama. Bagian utama berisi penjelasan mengenai dokumen SKPL tersebut yang mencakup tujuan pembuatan SKPL, ruang lingkup masalah dalam pengembangan perangkat lunak tersebut, definisi, referensi dan deskripsi umum tentang dokumen SKPL ini.

Bagian kedua berisi penjelasan umum tentang perangkat lunak JMW yang akan dikembangkan, mencakup perspektif produk yang akan dikembangkan, fungsi produk perangkat lunak, karakteristik pengguna, batasan dalam penggunaan perangkat lunak dan asumsi yang dipakai dalam pengembangan perangkat lunak JMW tersebut.

Bagian ketiga berisi penjelasan secara lebih rinci tentang kebutuhan perangkat lunak JMW yang akan dikembangkan.

## 2 Deskripsi Kebutuhan

### 2.1 Perspektif produk

JMW merupakan perangkat lunak yang dikembangkan untuk memenuhi kebutuhan pencari kerja dan perusahaan perekrut pegawai. Sistem ini menangani dua proses utama yang melibatkan pihak pencari kerja dan perekrut pegawai. Proses utama pihak pencari kerja yang ditangani oleh sistem adalah proses pencarian pekerjaan yang meliputi pembuatan CV, lamaran pekerjaan, hingga

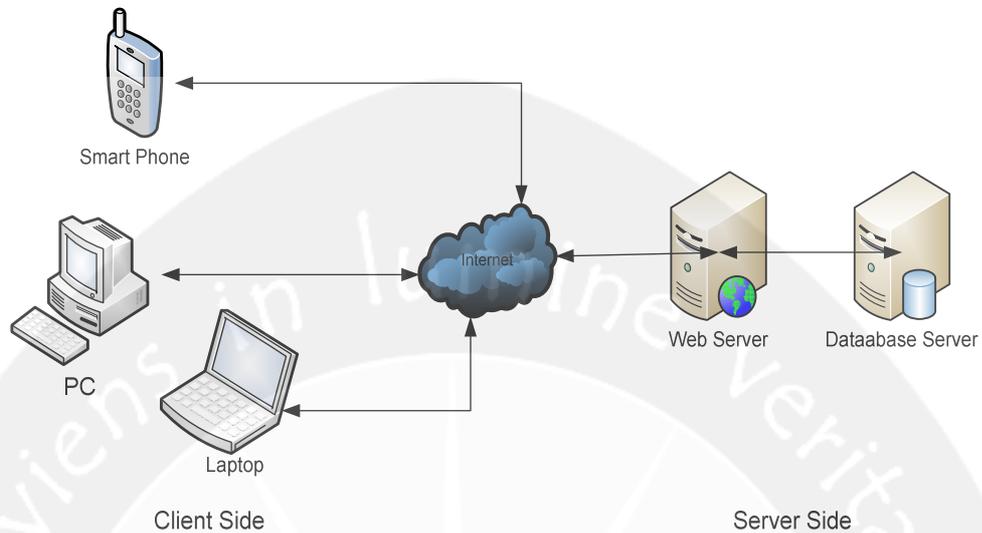
Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	8/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

penerimaan pesan perekrutan. Di lain pihak, sistem ini menangani proses utama perekrutan pegawai dimulai dari pengelolaan lowongan pekerjaan, penyaringan kualifikasi pegawai, hingga perekrutan, termasuk didalamnya pengelolaan data perusahaan, pekerjaan, dan pertukaran pesan antara pencari kerja dan perusahaan. Selain itu sistem ini juga memiliki layanan untuk perbandingan kualifikasi pekerja serta perbandingan syarat pekerjaan.

Perangkat lunak JMW ini berjalan pada perangkat desktop dan perangkat mobile dengan platform yang mendukung *web browser*, dan dibuat menggunakan bahasa pemrograman PHP dan Javascript. Sedangkan untuk lingkungan pemrogramannya menggunakan Notepad++ dan MySQL.

Pengguna akan berinteraksi dengan sistem melalui antarmuka web yang berjalan di web browser untuk aplikasi web. Pada sistem ini, seperti terlihat pada gambar 1, arsitektur perangkat lunak JMW yang digunakan berupa client server, di mana semua data disimpan di server. User dapat mengakses data yang ada di server tersebut secara on-line dengan memanggil web service pada web site yang tersedia di web server.

Inputan data yang dimasukkan akan disimpan dalam database server, sehingga jika ada pencarian data, maka data yang diinginkan akan dicari ke database server yang selanjutnya dikirimkan ke client yang merequest melalui web server.



Gambar 1. Arsitektur Perangkat lunak JMW

## 2.2 Fungsi Produk

Fungsi produk perangkat lunak JMW adalah sebagai berikut :

### 1. Fungsi *Register* (**SKPL-JMW-001**).

Merupakan fungsi yang digunakan oleh semua pengguna untuk dapat mendaftarkan diri menjadi Pencari Kerja atau Perusahaan.

### 2. Fungsi *Login* (**SKPL-JMW-002**).

Merupakan fungsi yang digunakan oleh semua pengguna untuk dapat masuk dalam sistem yang akan digunakan.

### 3. Fungsi *Pengelolaan Profil Pencari Kerja* (**SKPL-JMW-003**)

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	10/31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pengguna berperan sebagai Pencari Kerja untuk mengelola data pencari kerja.

Fungsi Pengelolaan Profil Pencari Kerja mencakup:

a. Fungsi *Edit Informasi Pencari Kerja* (**SKPL-JMW-003-01**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah data informasi pencari kerja.

b. Fungsi *Tampil Profil Pencari Kerja* (**SKPL-JMW-003-02**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan profil pencari kerja.

4. Fungsi *Pengelolaan Profil Perusahaan* (**SKPL-JMW-004**)

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pengguna berperan sebagai Perusahaan untuk mengelola data profil perusahaan.

Fungsi pengelolaan data profil perusahaan meliputi:

a. Fungsi *Ubah Data Profil Perusahaan* (**SKPL-JMW-004-01**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah data profil perusahaan.

b. Fungsi *Tampil Profil Perusahaan* (**SKPL-JMW-004-02**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan profil perusahaan.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	11/31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

5. Fungsi *Pengelolaan Pekerjaan* (**SKPL-JMW-005**).

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pengguna berperan sebagai perusahaan untuk mengelola daftar pekerjaan.

Fungsi pengelolaan data pekerjaan meliputi:

a. Fungsi *Tambah Pekerjaan* (**SKPL-JMW-005-01**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menambahkan data Pekerjaan yang baru.

b. Fungsi *Ubah Informasi pekerjaan* (**SKPL-JMW-005-02**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk mengubah data informasi pekerjaan.

c. Fungsi *Hapus Pekerjaan* (**SKPL-JMW-005-03**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus pekerjaan.

d. Fungsi *Tampil Daftar Pekerjaan* (**SKPL-JMW-005-04**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan daftar pekerjaan.

e. Fungsi *Tampil Detil Pekerjaan* (**SKPL-JMW-005-05**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan detil pekerjaan.

6. Fungsi *Pencarian Pekerjaan* (**SKPL-JMW-006**).

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pengguna berperan sebagai pencari kerja untuk melakukan pencarian pekerjaan.

Fungsi pencarian pekerjaan meliputi:

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	12/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

a. Fungsi *Pencarian Pekerjaan* (**SKPL-JMW-006-01**).  
Merupakan fungsi yang digunakan untuk mencari pekerjaan dari berbagai kriteria yang dimasukkan pencari kerja.

b. Fungsi *Pembandingan Pekerjaan* (**SKPL-JMW-006-02**)  
Merupakan fungsi yang digunakan untuk membandingkan pekerjaan hasil pencocokan kriteria.

c. Fungsi *Lamar Pekerjaan* (**SKPL-JMW-006-03**)  
Merupakan fungsi yang digunakan untuk melamar suatu pekerjaan spesifik.

7. Fungsi *Pencarian Pegawai* (**SKPL-JMW-007**).

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pengguna berperan sebagai perusahaan untuk melakukan pencarian pegawai sesuai kriteria.

Fungsi pencarian pegawai meliputi:

a. Fungsi *Pencarian Pegawai* (**SKPL-JMW-007-01**).  
Merupakan fungsi yang digunakan untuk melakukan pencarian pegawai berdasarkan kriteria yang dimasukkan.

b. Fungsi *Pembandingan Calon Pegawai* (**SKPL-JMW-007-02**). Merupakan fungsi yang digunakan untuk membandingkan pegawai hasil pencocokan kriteria.

c. Fungsi *Perekrutan Pegawai* (**SKPL-JMW-007-03**)  
Merupakan fungsi yang digunakan untuk merekrut pegawai untuk pekerjaan tertentu.

8. Fungsi *Pengelolaan Pesan* (**SKPL-JMW-008**)

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	13/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

Merupakan fungsi yang digunakan oleh semua pengguna untuk melakukan pengelolaan pesan.

Fungsi pengelolaan pesan meliputi:

a. Fungsi *Kirim Pesan* (**SKPL-JMW-008-01**)

Merupakan fungsi yang digunakan oleh pencari kerja untuk mengirim pesan ke perusahaan atau sebaliknya.

b. Fungsi *Baca Pesan* (**SKPL-JMW-008-02**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk membaca pesan di kotak masuk.

c. Fungsi *Hapus Pesan* (**SKPL-JMW-008-03**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menghapus pesan.

d. Fungsi *Tampil Daftar Pesan* (**SKPL-JMW-008-04**)

Merupakan fungsi yang digunakan untuk menampilkan daftar pesan diterima atau terkirim.

### **2.3 Karakteristik Pengguna**

Karakteristik dari pengguna perangkat lunak JMW adalah sebagai berikut :

1. Memahami pengoperasian PC dan Smart Phone.
2. Mengerti tentang internet.

### **2.4 Batasan-batasan**

Batasan-batasan dalam pengembangan perangkat lunak JMW tersebut adalah :

1. Kebijakan Umum

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	14/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

Berpedoman pada tujuan dari pengembangan perangkat lunak JMW.

## 2. Keterbatasan perangkat keras

Dapat diketahui kemudian setelah sistem ini berjalan (sesuai dengan kebutuhan).

### 2.5 Asumsi dan Ketergantungan

Sistem ini dapat dijalankan pada perangkat PC dan Smart Phone yang menggunakan system operasi Windows, Mac, IOS, dan Android.

## 3 Kebutuhan khusus

### 3.1 Kebutuhan antarmuka eksternal

Kebutuhan antar muka eksternal pada perangkat lunak JMW meliputi kebutuhan antarmuka pemakai, antarmuka perangkat keras, antarmuka perangkat lunak, antarmuka komunikasi.

#### 3.1.1 Antarmuka pemakai

Pengguna berinteraksi dengan antarmuka yang ditampilkan dalam bentuk form-form.

#### 3.1.2 Antarmuka perangkat keras

Antarmuka perangkat keras yang digunakan dalam perangkat lunak JMW adalah:

1. Personal Computer (PC), laptop, atau smart phone.

### 3.1.3 Antarmuka perangkat lunak

Perangkat lunak yang dibutuhkan untuk mengoperasikan perangkat lunak JMW adalah sebagai berikut :

1. Nama : XAMPP 1.7.3

Sumber : ApacheFriends

Sebagai aplikasi PHP *all in One Package*. Dimana aplikasi ini terdiri dari beberapa aplikasi berikut :

a. Nama : PHP/5.3.1

Sumber : PHP

Sebagai dasar Server PHP

b. Nama : Apache 2.2.14

Sumber : Apache

Sebagai dasar HTTP Web Server

c. Nama : MySQL 5.1.41

Sumber : MySQL

Sebagai dasar Server MySQL

d. Nama : phpMyAdmin 3.2.4

Sumber : PhpMyAdmin

Sebagai user interface dalam pembuatan database.

2. Nama : Notepad++ 5.9.2

Sumber : Notepad++

Sebagai user interface dalam pembuatan program.

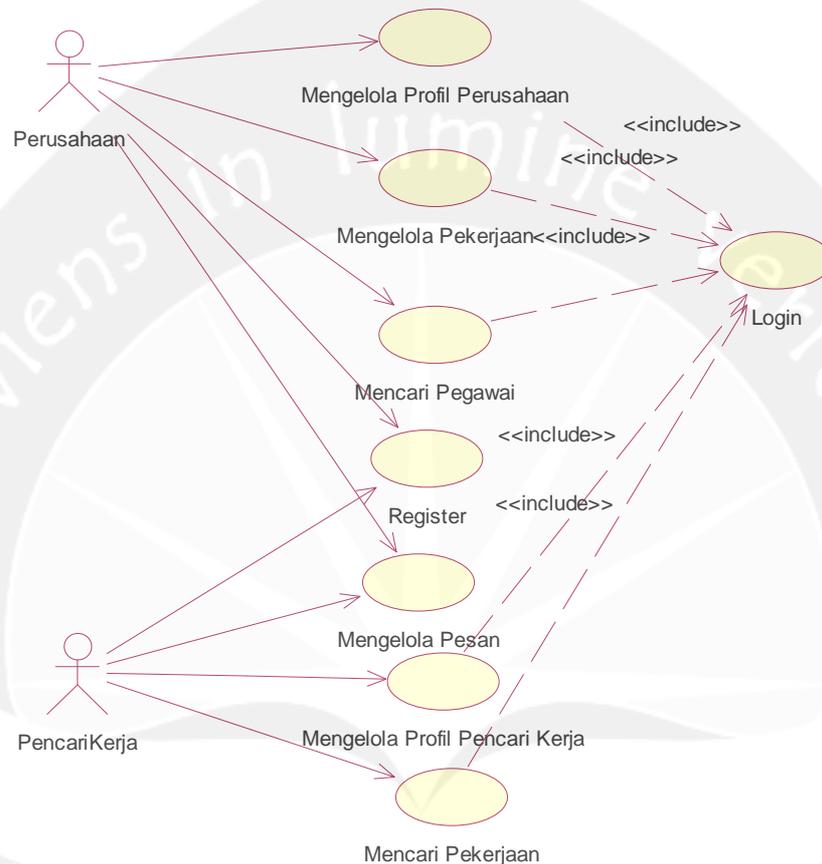
### 3.1.4 Antarmuka Komunikasi

Antarmuka komunikasi perangkat lunak JMW menggunakan protocol HTTP.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	16/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

## 3.2 Kebutuhan fungsionalitas Perangkat Lunak

### 3.2.1 Use Case Diagram



Gambar 2. Use Case Diagram

## 4 Spesifikasi Rinci Kebutuhan

### 4.1 Spesifikasi Kebutuhan Fungsionalitas

#### 4.1.1 Use case Spesification : Register

##### 1. Brief Description

Use Case ini digunakan oleh pengguna untuk mendaftarkan diri menjadi Pencari Kerja atau Perusahaan.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	17/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

## 2. Primary Actor

1. Pencari Kerja dan Perusahaan

## 3. Supporting Actor

none

## 4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan registrasi pengguna.
2. Sistem menampilkan antarmuka untuk registrasi.
3. Aktor memilih untuk melakukan registrasi sebagai pencari kerja  
A-1 Aktor memilih untuk melakukan registrasi sebagai perusahaan.
4. Aktor memasukkan nama terang, alamat email, password, tempat lahir, tanggal lahir, jenis kelamin, berat badan, tinggi, status sipil, agama, alamat, dan nomor telepon.
5. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data pengguna yang telah dimasukkan.
6. Sistem mengecek data pengguna yang telah dimasukkan.  
E-1 Data pengguna yang dimasukkan aktor salah.
7. Sistem menyimpan data pengguna sebagai pencari kerja.
8. Use Case selesai.

## 5. Alternative Flow

- A-1 Aktor memilih untuk melakukan registrasi sebagai perusahaan.
1. Aktor memasukkan data nama perusahaan, alamat email, password, kota perusahaan, alamat perusahaan, nomor telepon, dan deskripsi perusahaan.
  2. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data pengguna yang telah dimasukkan.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	18/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

3. Sistem melakukan pengecekan terhadap data pengguna yang telah diubah.

E-2 Data pengguna yang telah dimasukkan salah.

4. Sistem menyimpan data pengguna sebagai perusahaan.

5. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8.

#### **6. Error Flow**

E-1 Data pengguna yang dimasukkan aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang dimasukkan salah.

2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 4.

E-2 Data pengguna yang dimasukkan aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data yang dimasukkan salah.

2. Kembali ke Alternative Flow A-1 Langkah ke 1.

#### **7. PreConditions**

none

#### **8. PostConditions**

1. Data pengguna telah didaftarkan.

#### **4.1.2 Use case Spesification : Login**

##### **1. Brief Description**

Use Case ini digunakan oleh aktor untuk memperoleh akses ke sistem. Login didasarkan pada sebuah id unik yaitu email pengguna dan password yang berupa rangkaian karakter.

##### **2. Primary Actor**

1. Pencari Kerja dan Perusahaan

##### **3. Supporting Actor**

none

##### **4. Basic Flow**

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan login.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	19/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

2. Sistem menampilkan antarmuka untuk login.
3. Aktor memasukkan email dan password.
4. Sistem memeriksa email dan password yang diinputkan aktor.

E-1 Password atau id user tidak sesuai .

5. Sistem memberikan akses ke aktor.
6. Use Case ini selesai.

**5. Alternative Flow**

none

**6. Error Flow**

E-1 Password atau nama user tidak sesuai.

1. Sistem menampilkan peringatan bahwa email user atau password tidak sesuai.
2. Kembali ke Basic Flow langkah ke 3.

**7. PreConditions**

1. Aktor telah terdaftar sebagai pengguna di sistem.

**8. PostConditions**

1. Aktor memasuki sistem dan dapat menggunakan fungsi-fungsi pada sistem.

**4.1.3 Use case Spesification : Pengelolaan Profil Pencari Kerja**

**1. Brief Description**

Use Case ini memungkinkan aktor untuk melakukan pengelolaan profil pencari kerja termasuk mengubah dan menampilkan profil pencari kerja.

**2. Primary Actor**

1. Pencari kerja

**3. Supporting Actor**

none

**4. Basic Flow**

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan profil.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	20/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

2. Sistem menampilkan profil pencari kerja dan pilihan untuk mengubah profil.

A-1. Aktor memilih untuk mengubah profil.

3. Use Case selesai.

#### **5. Alternative Flow**

A-1. Aktor memilih untuk mengubah profil.

1. Sistem menampilkan antarmuka untuk memperbarui data diri.

2. Aktor memasukkan informasi data diri yang baru.

3. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data yang telah dimasukkan.

4. Sistem mengecek data yang telah dimasukkan.

5. Sistem menyimpan data profil yang baru.

E-1 Data profil yang dimasukkan aktor salah.

6. Sistem menyimpan data profil yang baru.

7. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

#### **6. Error Flow**

E-1 Data diri yang dimasukkan aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data diri yang dimasukkan salah.

1. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 4.

#### **7. PreConditions**

1. Use Case Login telah dilakukan.

2. Aktor telah memasuki sistem.

#### **8. PostConditions**

1. Data profil aktor telah diperbarui.

### **4.1.4 Use case Spesification : Pengelolaan Profil Perusahaan**

#### **1. Brief Description**

Use Case ini memungkinkan aktor untuk melakukan pengelolaan profil perusahaan termasuk mengubah dan menampilkan profil perusahaan.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	21/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

## **2. Primary Actor**

1. Perusahaan

## **3. Supporting Actor**

none

## **4. Basic Flow**

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan profil.
2. Sistem menampilkan profil perusahaan dan pilihan untuk mengubah profil.  
A-1. Aktor memilih untuk mengubah profil.
3. Use Case selesai.

## **5. Alternative Flow**

- A-1. Aktor memilih untuk mengubah profil.
1. Sistem menampilkan antarmuka untuk memperbarui data perusahaan.
  2. Aktor memasukkan informasi data perusahaan yang baru.
  3. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data yang telah dimasukkan.
  4. Sistem mengecek data yang telah dimasukkan.
  5. Sistem menyimpan data profil yang baru.  
E-1 Data profil yang dimasukkan aktor salah.
  6. Sistem menyimpan data profil yang baru.
  7. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

## **6. Error Flow**

- E-1 Data diri yang dimasukkan aktor salah.
1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data diri yang dimasukkan salah.
  2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 4.

## **7. PreConditions**

1. Use Case Login telah dilakukan.
2. Aktor telah memasuki sistem.

## **8. PostConditions**

1. Data profil aktor telah diperbarui.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	22/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

#### 4.1.5 Use case Spesification : Pengelolaan Data Pekerjaan

##### 1. Brief Description

Use Case ini memungkinkan aktor untuk melakukan pengelolaan data pekerjaan termasuk menambah pekerjaan, mengubah informasi pekerjaan, menghapus pekerjaan, menampilkan daftar pekerjaan dan menampilkan detil pekerjaan.

##### 2. Primary Actor

1. Perusahaan

##### 3. Supporting Actor

none

##### 4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan pekerjaan.
2. Sistem memberikan menampilkan daftar pekerjaan dan memberikan pilihan untuk menambah pekerjaan, mengubah pekerjaan, menghapus pekerjaan, atau melihat detil pekerjaan.
3. Aktor memilih untuk melakukan penambahan pekerjaan.
  - A-1 Aktor memilih untuk mengubah data pekerjaan.
  - A-2 Aktor memilih untuk menghapus pekerjaan.
  - A-3 Aktor memilih untuk menampilkan detil pekerjaan.
4. Aktor memasukkan data pekerjaan yang baru.
5. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data pekerjaan yang telah dimasukkan.
6. Sistem mengecek data pekerjaan yang telah dimasukkan.

E-1 Data pekerjaan yang dimasukkan aktor salah.

7. Sistem menyimpan data pekerjaan.
8. Use Case selesai

#### 5. Alternative Flow

A-1 Aktor memilih untuk mengubah data pekerjaan.

1. Aktor memilih pekerjaan yang akan diubah dari daftar pekerjaan yang ditampilkan.
2. Sistem menampilkan data pekerjaan yang akan diubah.
3. Aktor mengubah data pekerjaan yang ditampilkan.
4. Aktor meminta sistem untuk menyimpan data pekerjaan yang telah diubah.
5. Sistem melakukan pengecekan terhadap data pekerjaan yang telah diubah.

E-2 Data pekerjaan yang telah diubah salah.

6. Sistem menyimpan pekerjaan yang telah diubah.
7. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8.

A-2 Aktor memilih untuk menghapus pekerjaan.

1. Aktor memilih pekerjaan yang akan dihapus dari daftar pekerjaan yang ditampilkan.
2. Sistem meminta aktor untuk mengkonfirmasi penghapusan pekerjaan.
3. Aktor mengkonfirmasi penghapusan pekerjaan.

A-2-1 Aktor membatalkan penghapusan pekerjaan.

4. Sistem menghapus pekerjaan yang dipilih aktor.
5. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8.

A-2-1 Aktor membatalkan penghapusan pekerjaan.

1. Sistem membatalkan penghapusan pekerjaan.
2. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8.

A-3 Aktor memilih untuk menampilkan detail pekerjaan.

1. Aktor memilih pekerjaan yang akan ditampilkan detilnya dari daftar pekerjaan yang ditampilkan.
2. Sistem menampilkan informasi detil pekerjaan yang dipilih oleh aktor.
3. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke 8

#### **6. Error Flow**

E-1 Data pekerjaan yang dimasukkan aktor salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data pekerjaan yang dimasukkan salah.
2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 4.

E-2 Data pekerjaan yang diubah aktor salah.

3. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data pekerjaan yang diubah salah.
4. Kembali ke Alternative Flow A-1 Langkah ke 3.

#### **7. PreConditions**

1. Use Case Login telah dilakukan.
2. Aktor telah memasuki sistem.

#### **8. PostConditions**

1. Data pekerjaan telah diperbarui

### **4.1.6 Use case Specification : Pencarian Pekerjaan**

#### **1. Brief Description**

Use Case ini memungkinkan aktor untuk melakukan pencarian pekerjaan termasuk perbandingan pekerjaan dan lamar pekerjaan.

#### **2. Primary Actor**

1. Pencari kerja

#### **3. Supporting Actor**

none

#### **4. Basic Flow**

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	25/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pencarian pekerjaan.
2. Sistem menampilkan semua daftar pekerjaan dan meminta aktor untuk memasukkan kualifikasi diri.
3. Aktor memasukkan kualifikasi diri
4. Aktor meminta sistem menampilkan daftar pekerjaan yang sesuai dengan kualifikasi diri.
5. Sistem memeriksa data kualifikasi diri yang dimasukkan aktor
  - E-1. Kualifikasi diri yang dimasukkan aktor salah.
6. Sistem menampilkan daftar pekerjaan yang sesuai dengan kualifikasi diri yang dimasukkan aktor.
7. Aktor memilih perbandingan pekerjaan.
8. Sistem menampilkan halaman perbandingan pekerjaan beserta daftar pekerjaan untuk dibandingkan.
9. Aktor memilih daftar pekerjaan untuk dibandingkan.
10. Sistem menampilkan detail dari pekerjaan yang dipilih aktor.
11. Aktor memilih untuk melamar pekerjaan.
12. Sistem menyimpan lamaran aktor dan menampilkan bahwa pekerjaan telah dilamar.
13. Use Case selesai.

#### **5. Alternative Flow**

none

#### **6. Error Flow**

E-1 Data kualifikasi diri yang dimasukkan salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data kualifikasi yang dimasukkan salah.
2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

#### **7. PreConditions**

1. Use Case Login telah dilakukan.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	26/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

2. Aktor telah memasuki sistem.

## 8. PostConditions

1. Pencari kerja menemukan pekerjaan yang sesuai kualifikasi diri.

### 4.1.7 Use case Specification : Pencarian Pegawai

#### 1. Brief Description

Use Case ini memungkinkan aktor untuk melakukan pencarian pegawai termasuk perbandingan pegawai dan perekrutan pegawai.

#### 2. Primary Actor

1. Perusahaan

#### 3. Supporting Actor

none

#### 4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pencarian pegawai.
2. Sistem menampilkan semua daftar pegawai dan meminta aktor untuk memasukkan kualifikasi.
3. Aktor memasukkan kualifikasi.
4. Aktor meminta sistem menampilkan daftar pegawai yang sesuai dengan kualifikasi.
5. Sistem memeriksa data kualifikasi yang dimasukkan aktor.  
E-1. Kualifikasi yang dimasukkan aktor salah.
6. Sistem menampilkan daftar pegawai yang sesuai dengan kualifikasi yang dimasukkan aktor.
7. Aktor memilih perbandingan pegawai.
8. Sistem menampilkan halaman perbandingan pegawai beserta daftar pegawai untuk dibandingkan.
9. Aktor memilih daftar pegawai untuk dibandingkan.
10. Sistem menampilkan detail data pegawai yang dipilih aktor.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	27/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

11. Aktor memilih untuk merekrut pegawai.
12. Sistem menyimpan lamaran aktor dan menampilkan daftar pekerjaan untuk perekrutan pegawai.
13. Aktor memilih pekerjaan untuk pegawai.
14. Sistem menyimpan perekrutan pegawai terpilih untuk pekerjaan yang dirinci aktor.
15. Use Case selesai.

#### 9. Alternative Flow

none

#### 10. Error Flow

E-1 Data kualifikasi yang dimasukkan salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa data kualifikasi yang dimasukkan salah.
2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke 3.

#### 11. PreConditions

1. Use Case Login telah dilakukan.
2. Aktor telah memasuki sistem.

#### 12. PostConditions

1. Perusahaan menemukan pegawai yang sesuai kualifikasi.

### 4.1.8 Use case Spesification : Pengelolaan Pesan

#### 1. Brief Description

Use Case ini memungkinkan aktor untuk melakukan pengelolaan pesan termasuk mengirim, membaca, menghapus dan menampilkan daftar pesan.

#### 2. Primary Actor

1. Pencari Kerja dan Perusahaan

#### 3. Supporting Actor

none

#### 4. Basic Flow

1. Use Case ini dimulai ketika aktor memilih untuk melakukan pengelolaan pesan.

Program Studi Teknik Informatika	SKPL – JMW	28/ 31
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

2. Sistem memberikan menampilkan daftar pesan masuk dan memberikan pilihan untuk melakukan pengiriman pesan, pembacaan pesan dan hapus pesan.
3. Aktor memilih untuk melakukan pengiriman pesan.
  - A-1 Aktor memilih untuk melakukan pembacaan pesan.
  - A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus pesan.
4. Sistem menampilkan antarmuka untuk pengiriman pesan.
5. Aktor memasukkan penerima dan pesan yang akan dikirim.
6. Aktor meminta sistem menyimpan pengiriman pesan yang telah dimasukkan.
  - E-1. penerima pesan yang dimasukkan salah
7. Sistem menyimpan pengiriman pesan yang telah dimasukkan .
8. Use Case selesai.

#### 5. Alternative Flow

- A-1 Aktor memilih untuk melakukan pembacaan pesan.
  1. Aktor memilih pesan yang akan dibaca dari daftar pesan yang ditampilkan sistem.
  2. Sistem menampilkan detail pesan yang dipilih aktor.
  3. Kembali ke Basic Flow langkah ke-8.
- A-2 Aktor memilih untuk melakukan hapus pesan.
  1. Aktor memilih pesan yang akan dihapus dari daftar pesan yang ditampilkan sistem.
  2. Sistem meminta aktor untuk melakukan konfirmasi penghapusan pesan.
  3. Aktor mengkonfirmasi penghapusan pesan.
    - A-2-1. Aktor membatalkan penghapusan pesan.
  4. Sistem menghapus pesan yang dipilih aktor.
  5. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke-8.
- A-2-1 Aktor membatalkan penghapusan pesan.

1. Sistem membatalkan penghapusan pesan.
2. Berlanjut ke Basic Flow langkah ke-8.

#### 6. Error Flow

E-1 Penerima pesan yang dimasukkan salah.

1. Sistem memberikan pesan peringatan bahwa penerima pesan yang dimasukkan salah.
2. Kembali ke Basic Flow Langkah ke-5.

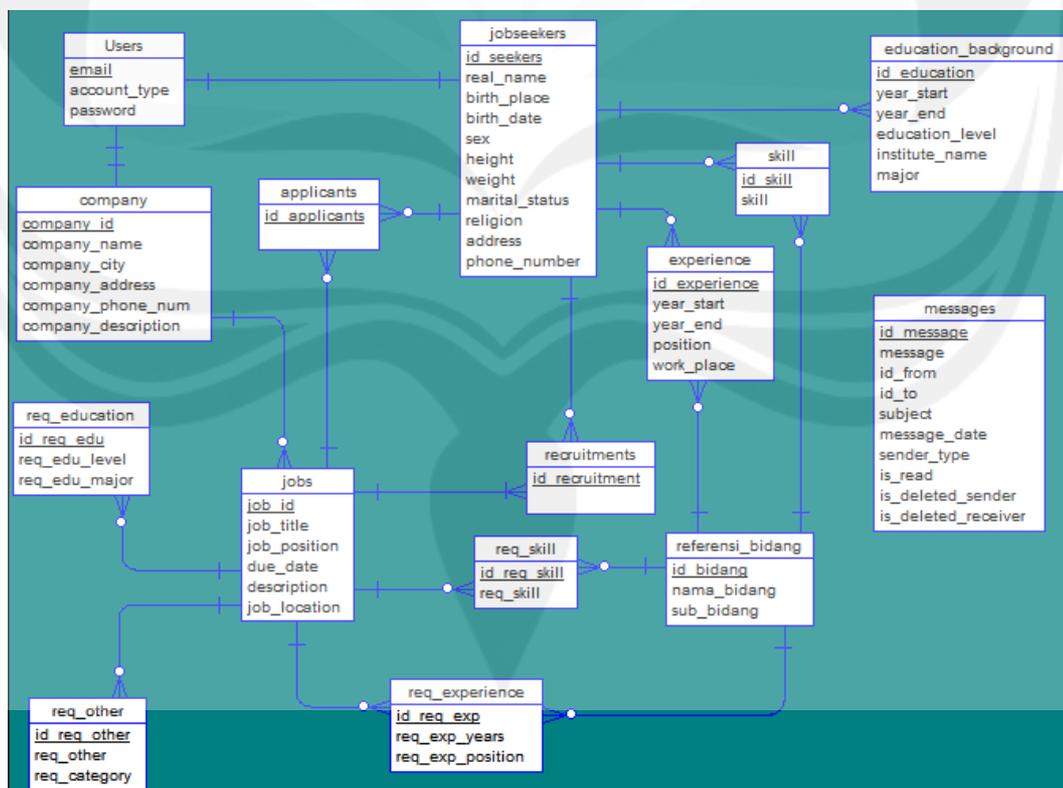
#### 7. PreConditions

1. Use Case Login telah dilakukan.
2. Aktor telah memasuki sistem.

#### 8. PostConditions

1. Data pesan telah diperbarui.

### 5 Entity Relationship Diagram (ERD)





# DPPL

## DESKRIPSI PERANCANGAN PERANGKAT LUNAK

JMW

*(Job Matchmaker Website)*

Untuk :

Tugas Akhir

Dipersiapkan oleh:

Jessyenty/ 09070 5946

Program Studi Teknik Informatika - Fakultas Teknologi Industri

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

	Program Studi Teknik Informatika	Nomor Dokumen		Halaman
		<b>DPPL-JWM</b>		1/76
	Fakultas Teknologi Industri	Revisi		

## DAFTAR PERUBAHAN

Revisi	Deskripsi
<b>A</b>	
<b>B</b>	
<b>C</b>	
<b>D</b>	
<b>E</b>	
<b>F</b>	

INDEX TGL	-	A	B	C	D	E	F	G
Ditulis oleh								
Diperik sa oleh								
Disetuj ui oleh								

### Daftar Halaman Perubahan

Halaman	Revisi	Halaman	Revisi

## Daftar Isi

Daftar Halaman Perubahan.....	3
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>4</b>
1 Pendahuluan.....	6
1.1 Tujuan.....	6
1.2 Ruang Lingkup.....	6
1.3 Definisi dan Akronim.....	6
1.4 Referensi.....	7
2 Perancangan Sistem.....	8
2.1 Perancangan Arsitektur.....	8
2.2 Perancangan Rinci.....	9
2.2.1 Sequence Diagram.....	9
2.2.2 Class Diagram.....	27
2.2.3 Spesifikasi Deskripsi Kelas Diagram.....	28
3 Deskripsi Dekomposisi.....	45
3.1 Dekomposisi Data.....	45
3.1.1 Deskripsi Entitas Data Users.....	45
3.1.2 Deskripsi Entitas Data company.....	45
3.1.3 Deskripsi Entitas Data Model.....	45
3.1.4 Deskripsi Entitas Data education_background	46
3.1.5 Deskripsi Entitas Data experience.....	47
3.1.6 Deskripsi Entitas Data skill.....	47
3.1.7 Deskripsi Entitas Data jobs.....	47
3.1.8 Deskripsi Entitas Data req_education.....	48
3.1.9 Deskripsi Entitas Data req_experience.....	48
3.1.10 Deskripsi Entitas Data req_skill.....	48
3.1.11 Deskripsi Entitas Data req_other.....	49
3.1.12 Deskripsi Entitas Data referensi_bidang.....	49
3.1.13 Deskripsi Entitas Data applicants.....	49
3.1.14 Deskripsi Entitas Data recruitments.....	50
3.1.15 Deskripsi Entitas Data messages.....	50
3.2 Physical Data Model.....	51
4 Deskripsi Perancangan AntarMuka.....	52
4.1 Register.....	52
4.2 Login.....	54
4.3 Home.....	55
4.4 Profil.....	58
4.5 Ubah Profil.....	60
4.6 Other Profile.....	62

4.7	Detil Pekerjaan.....	63
4.8	Pembandingan CV.....	66
4.9	Pembandingan Pekerjaan.....	66
4.10	Messages.....	66



# 1 Pendahuluan

## 1.1 Tujuan

Dokumen Deskripsi Perancangan Perangkat Lunak (DPPL) bertujuan untuk mendefinisikan perancangan perangkat lunak yang akan dikembangkan. Dokumen DPPL tersebut digunakan oleh pengembang perangkat lunak sebagai acuan untuk implementasi pada tahap selanjutnya.

## 1.2 Ruang Lingkup

Perangkat Lunak JMW dikembangkan dengan tujuan untuk :

1. Memudahkan pencari kerja menemukan pekerjaan yang berbobot sesuai dengan kriteria diri.
2. Memudahkan perusahaan menemukan calon pegawai yang berkualifikasi sesuai dengan kriteria posisi pekerjaan yang ditawarkan.

## 1.3 Definisi dan Akronim

Daftar definisi akronim dan singkatan :

Keyword/Phrase	Definisi
DPPL	Deskripsi Perancangan Perangkat Lunak disebut juga Software Design Description (SDD) merupakan deskripsi dari perancangan produk/perangkat lunak yang akan dikembangkan.
JMW	Situs internet untuk pencarian pekerjaan dan perekrutan pegawai.
Internet	Internet merupakan istilah umum yang dipakai untuk menunjuk <i>Network</i> global yang

	terdiri dari komputer dan layanan servis dengan sekitar 30 sampai 50 juta pemakai komputer dan puluhan layanan informasi termasuk e-mail, FTP, dan World Wide Web.
Server	Komputer yang menyediakan sumber daya bagi klien yang terhubung melalui jaringan.
Web Browser	Aplikasi yang digunakan untuk mengakses halaman situs internet.
Pencari Kerja	Pengguna aplikasi yang terdaftar sebagai anggota dan melakukan pencarian pekerjaan dan pembuatan CV.
Perusahaan Perekrut Pegawai	Untuk selanjutnya disebut Perusahaan. Perusahaan merupakan pengguna aplikasi yang terdaftar sebagai anggota dan melakukan pemasangan lowongan pekerjaan guna mencari pegawai.
Framework PHP	Kerangka kerja untuk pemrograman menggunakan bahasa PHP.

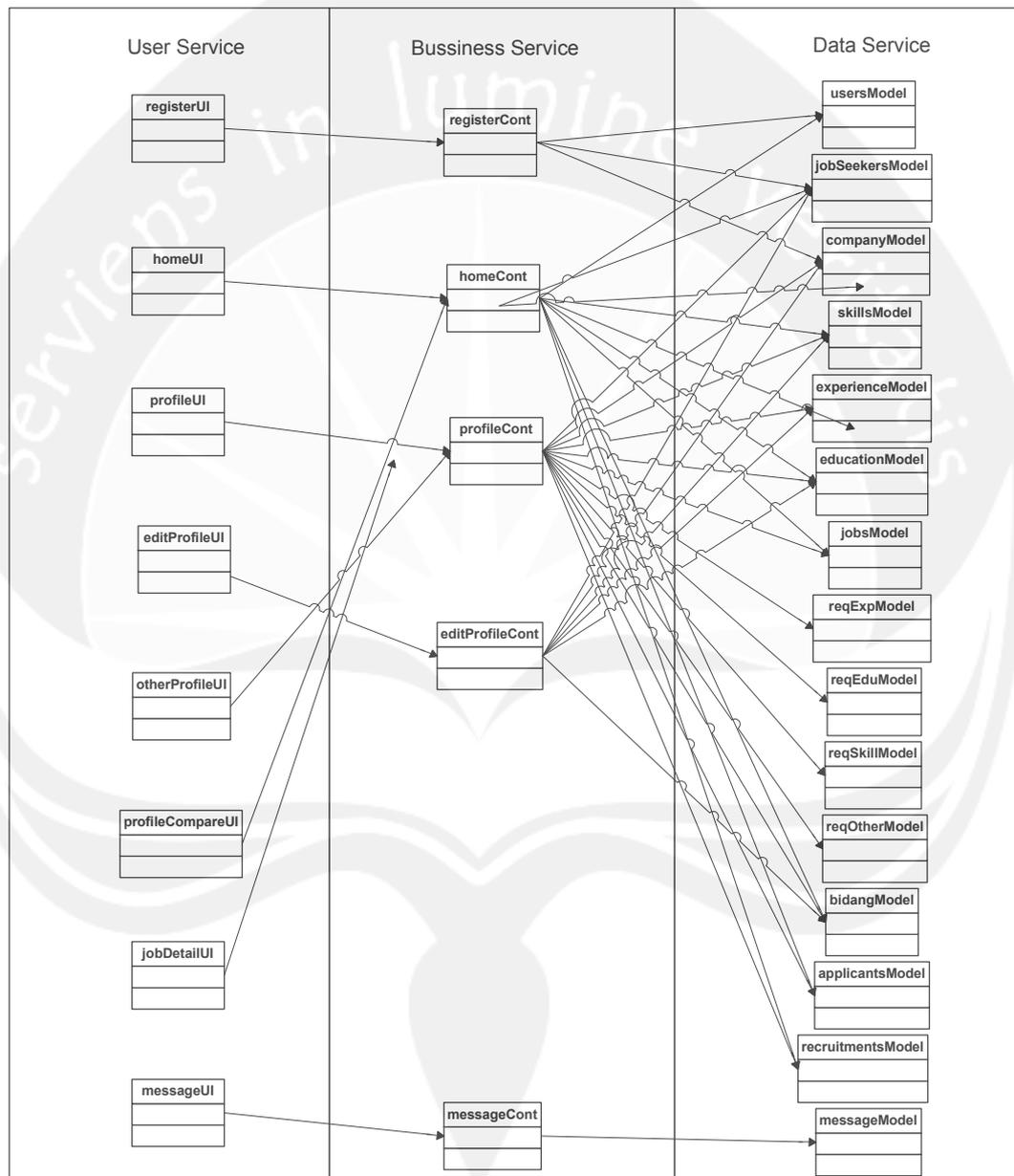
#### 1.4 Referensi

Referensi yang digunakan pada perangkat lunak tersebut adalah:

1. Jessyenty, *Deskripsi Perancangan Perangkat Lunak SPP*, 2011, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Alhir, *Sinan Si, Learning UML*, O' Reilly, 2003.

## 2 Perancangan Sistem

### 2.1 Perancangan Arsitektur



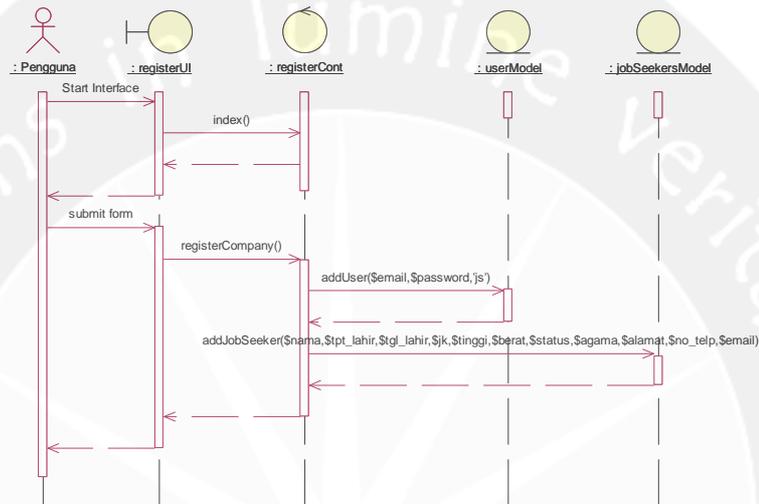
Arsitektur Web Application  
Gambar 2.1 Rancangan Arsitektur SPP

## 2.2 Perancangan Rinci

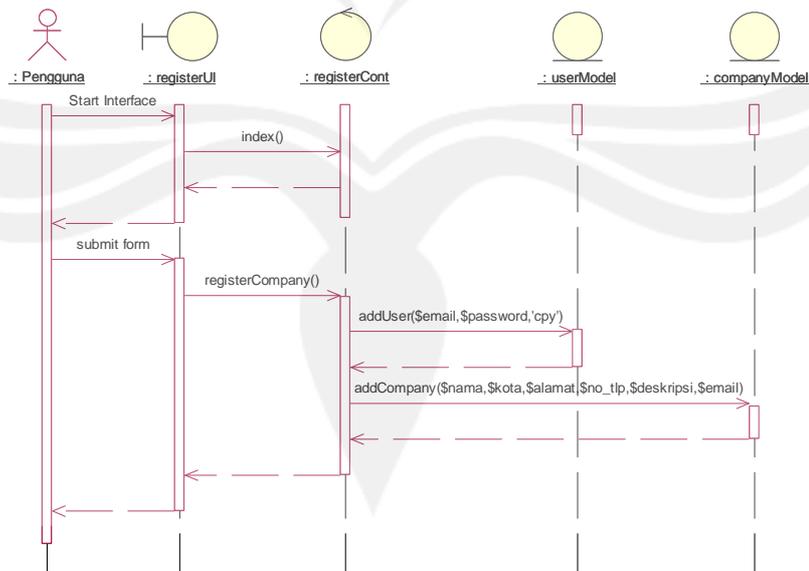
### 2.2.1 Sequence Diagram

#### 2.2.1.1 Register

##### 2.2.1.1.1 Register untuk Pencari Kerja

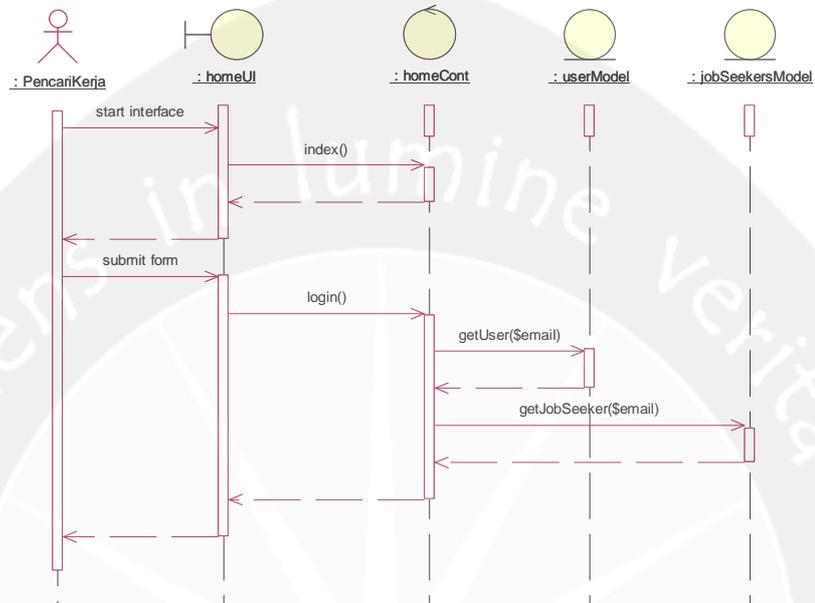


##### 2.2.1.1.2 Register untuk Perusahaan

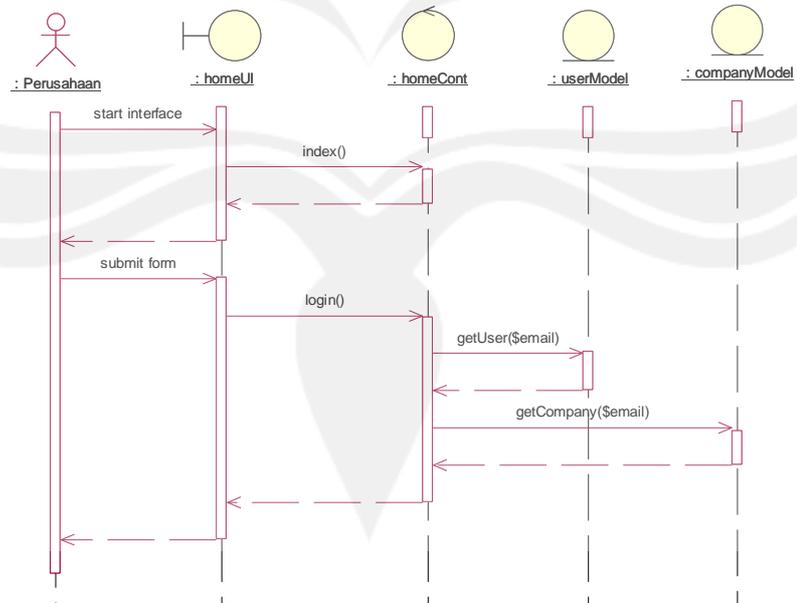


## 2.2.1.2 Login

### 2.2.1.2.1 Login Pencari Kerja

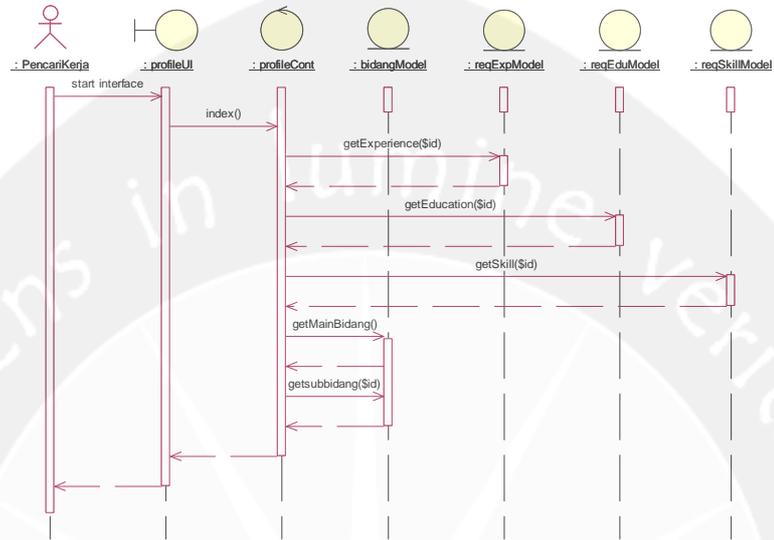


### 2.2.1.2.2 Login Perusahaan



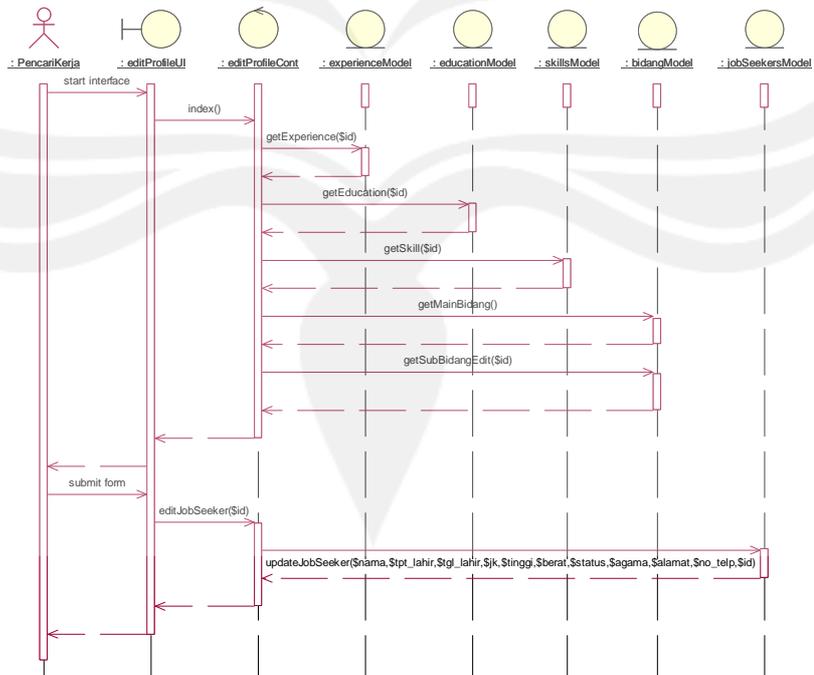
### 2.2.1.3 Pengelolaan Profil Pencari Kerja

#### 2.2.1.3.1 Tampil Profil Pencari Kerja

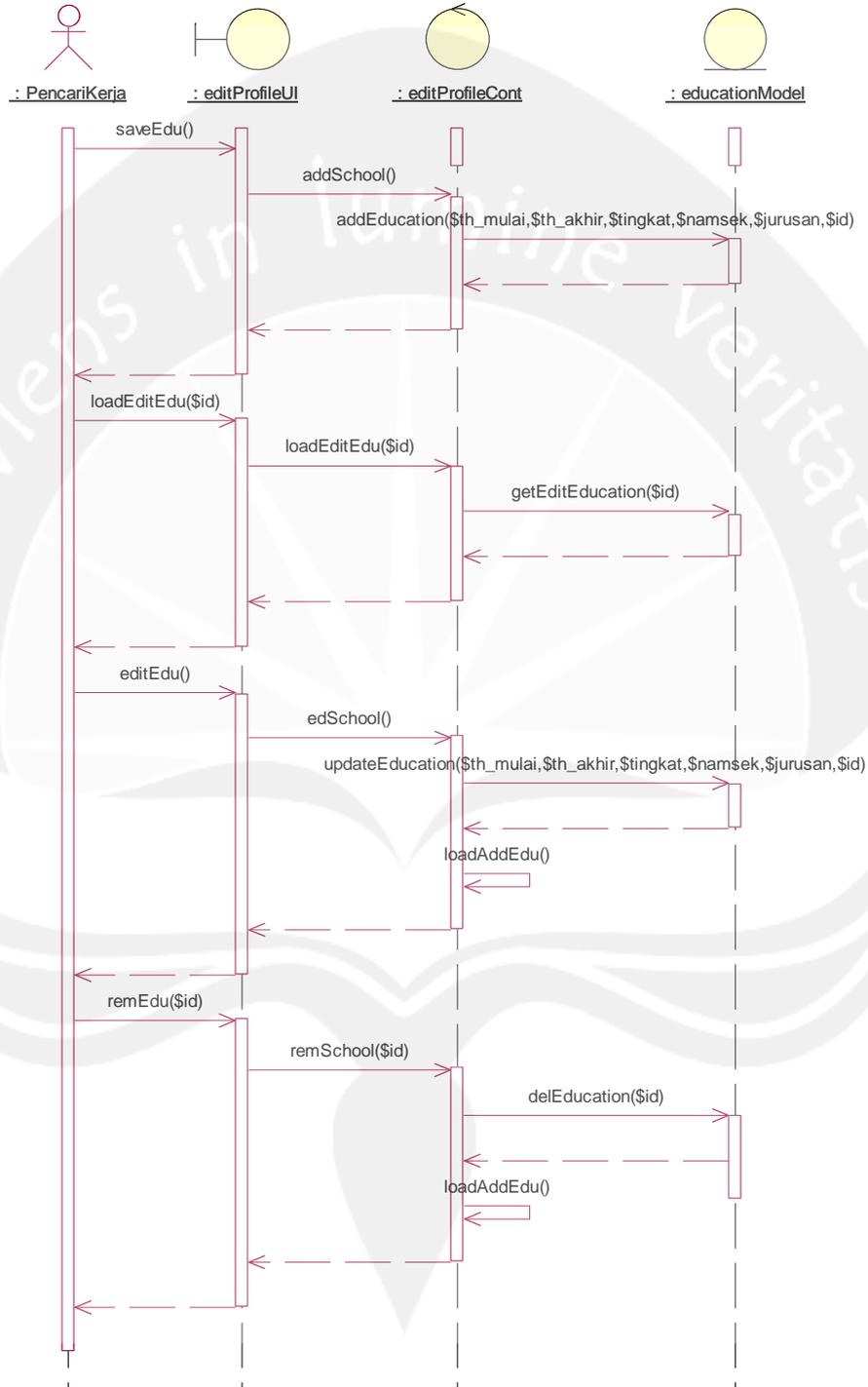


#### 2.2.1.3.2 Ubah Profil Pencari Kerja

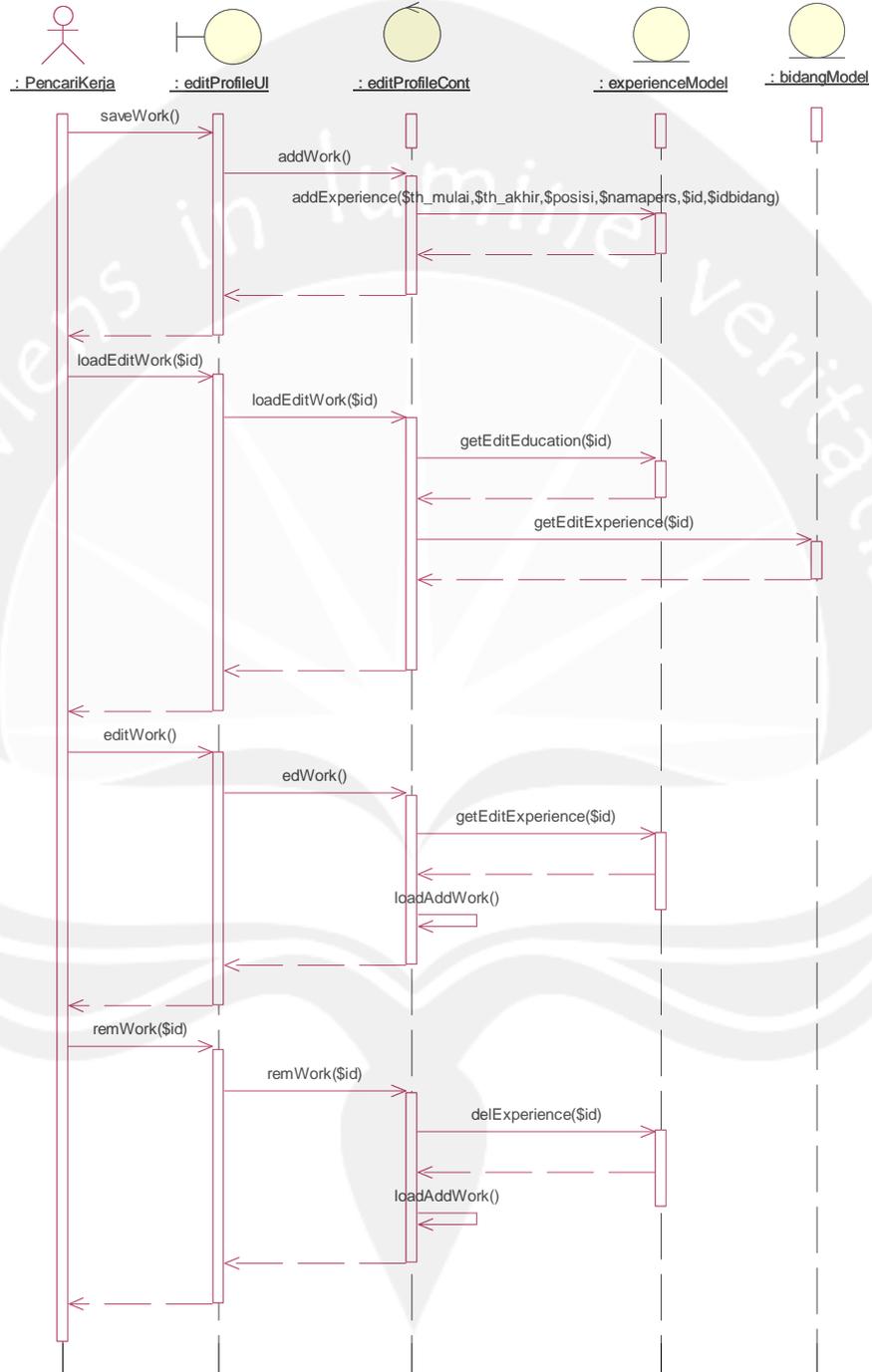
##### 2.2.1.3.2.1 Ubah Informasi Umum



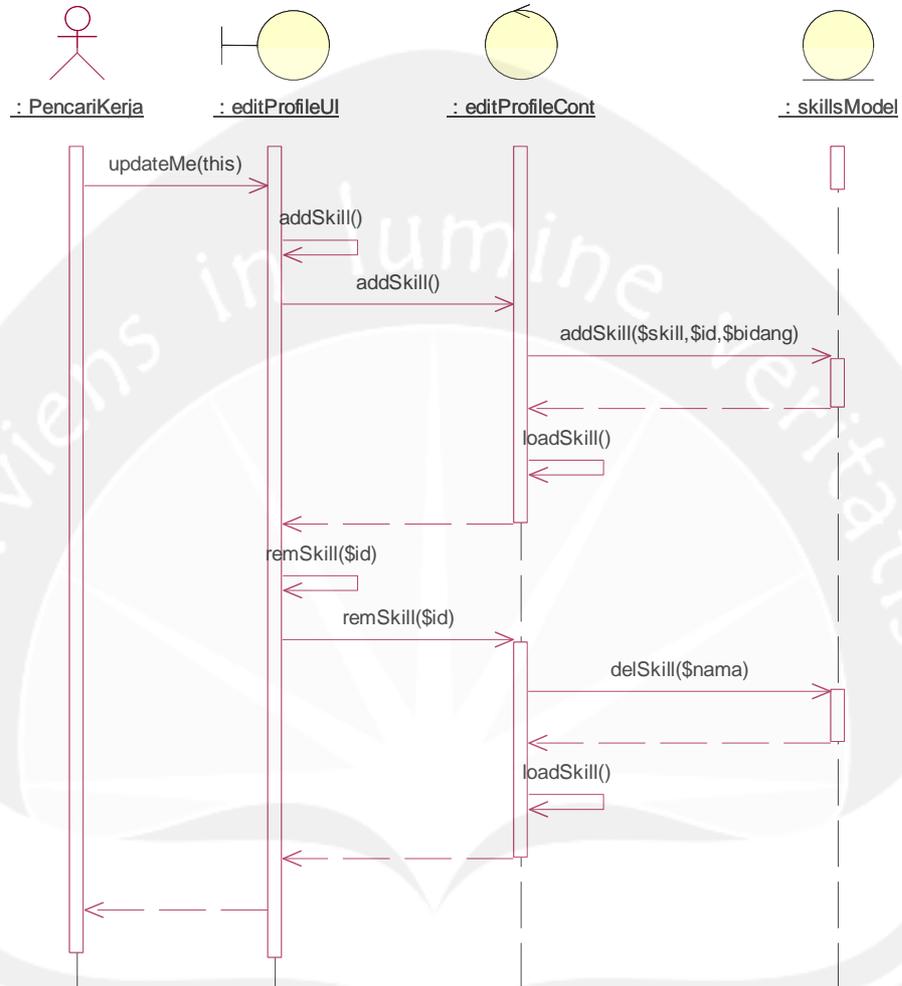
### 2.2.1.3.2.2 Ubah Informasi Pendidikan



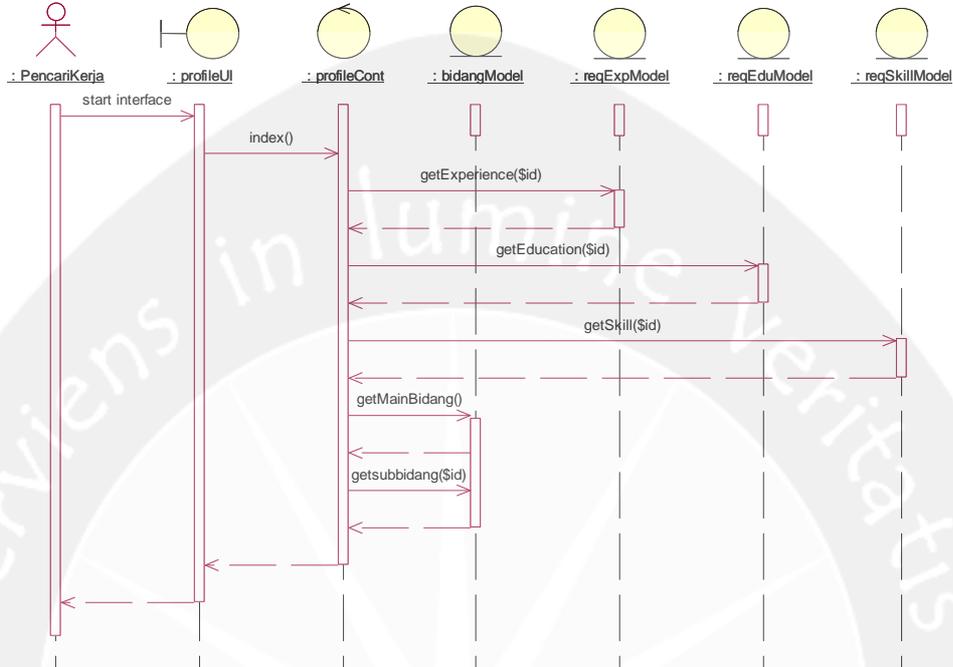
### 2.2.1.3.2.3 Ubah Informasi Pengalaman



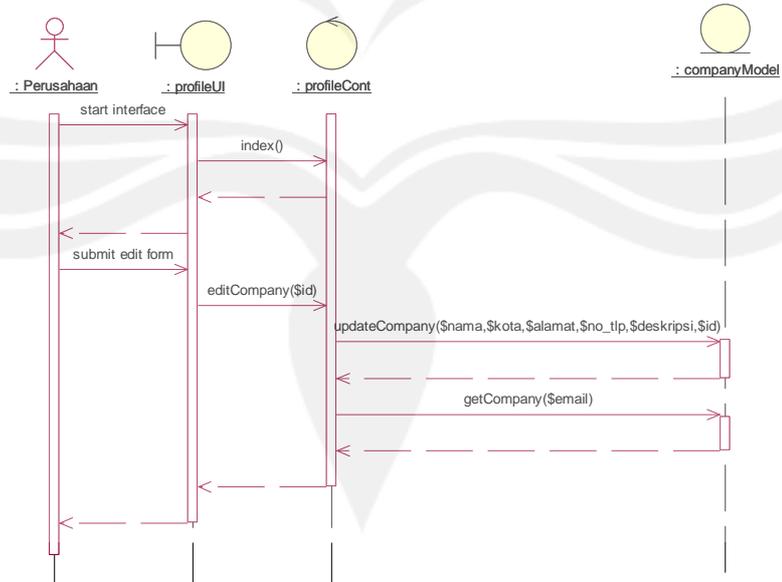
### 2.2.1.3.2.4 Ubah Informasi Keahlian



### 2.2.1.3.3 Tampil Profil Pencari Kerja

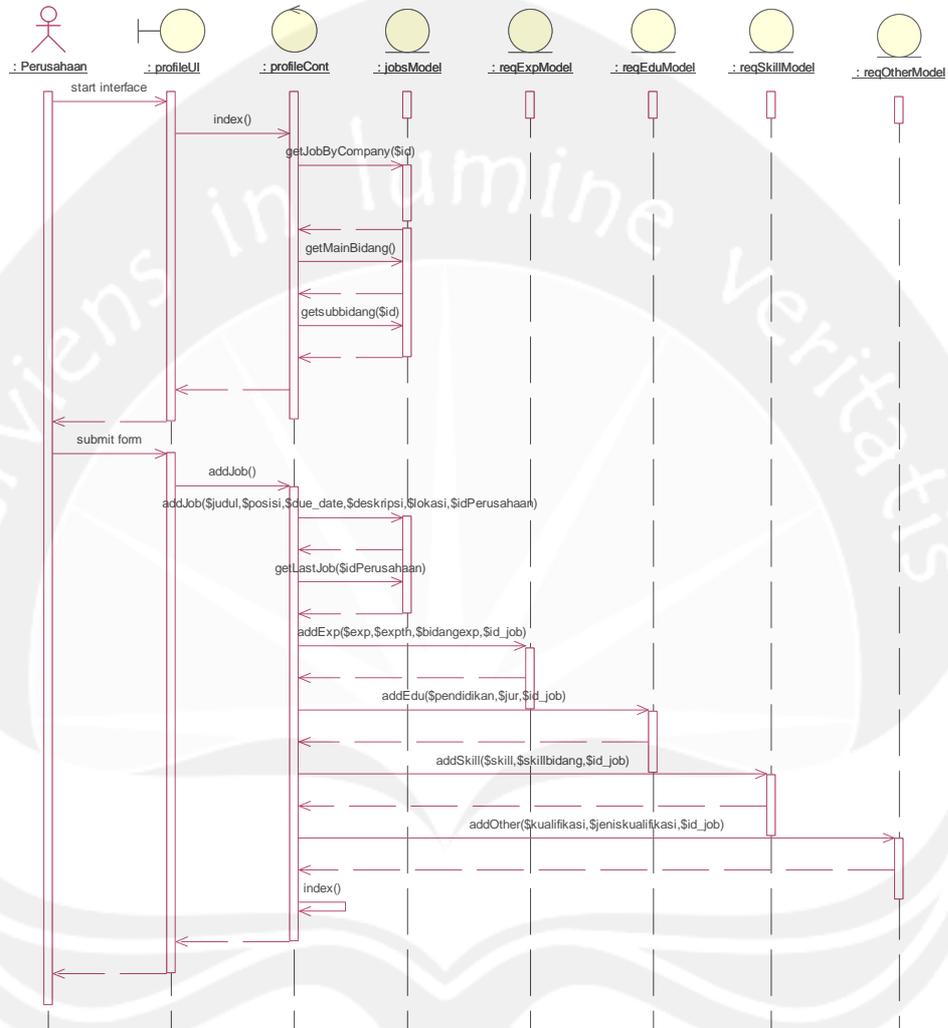


### 2.2.1.4 Pengelolaan Profil Perusahaan



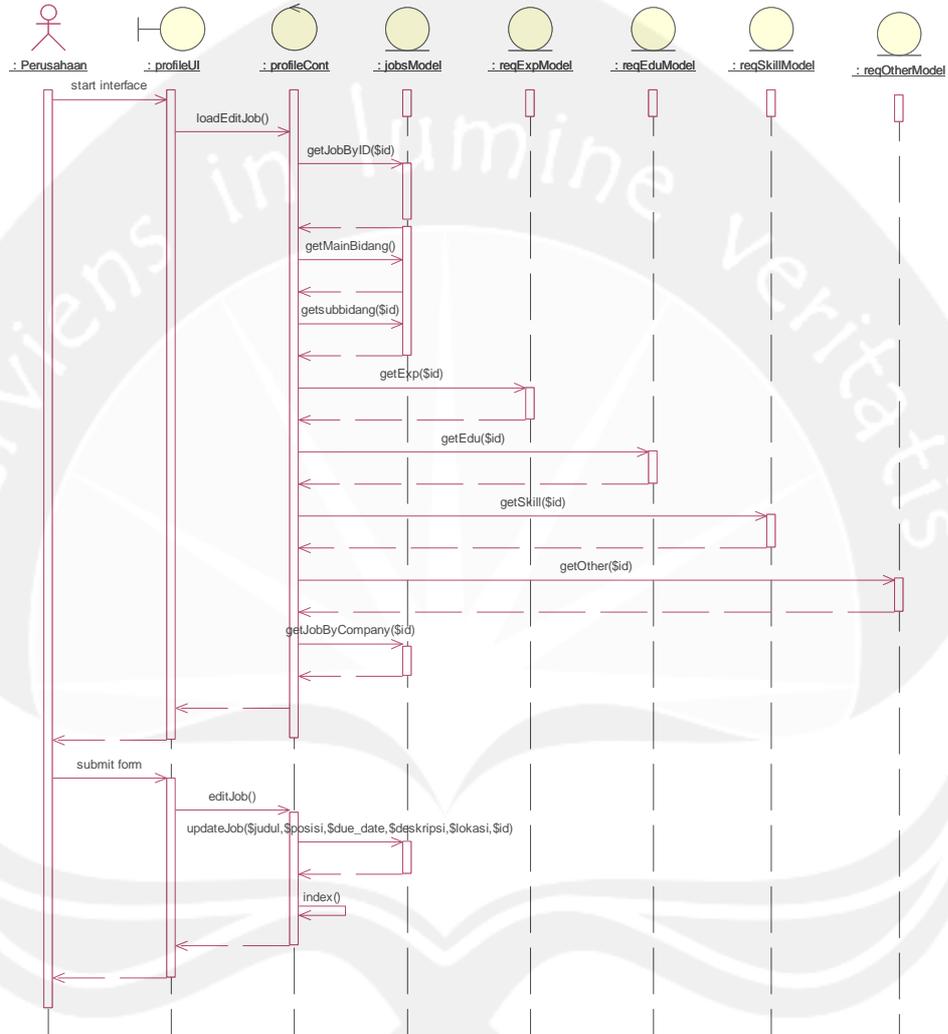
## 2.2.1.5 Pengelolaan Pekerjaan

### 2.2.1.5.1 Tambah Pekerjaan

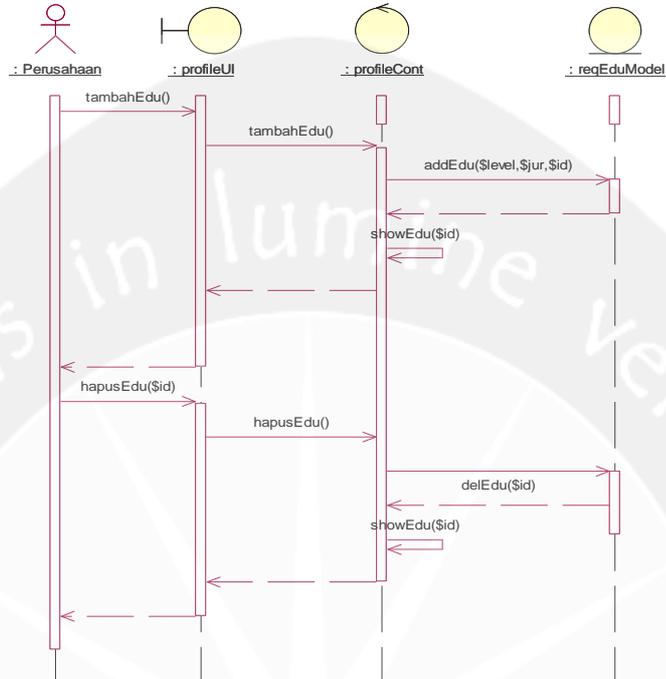


## 2.2.1.5.2 Ubah Pekerjaan

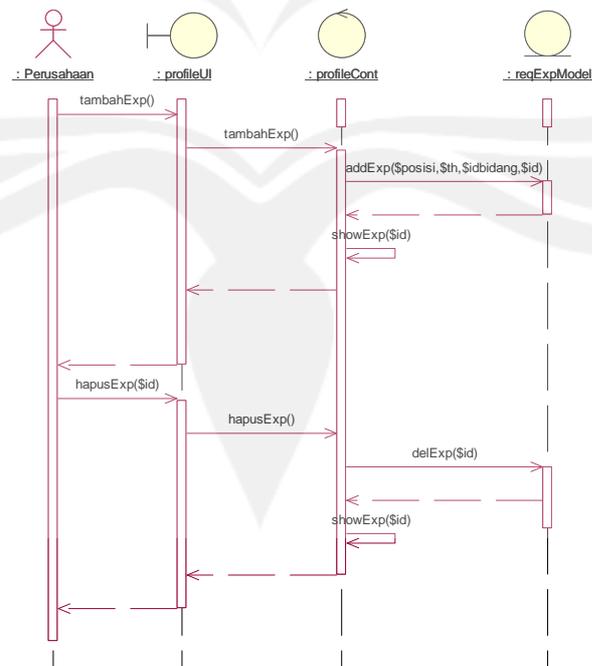
### 2.2.1.5.2.1 Ubah Persyaratan Umum



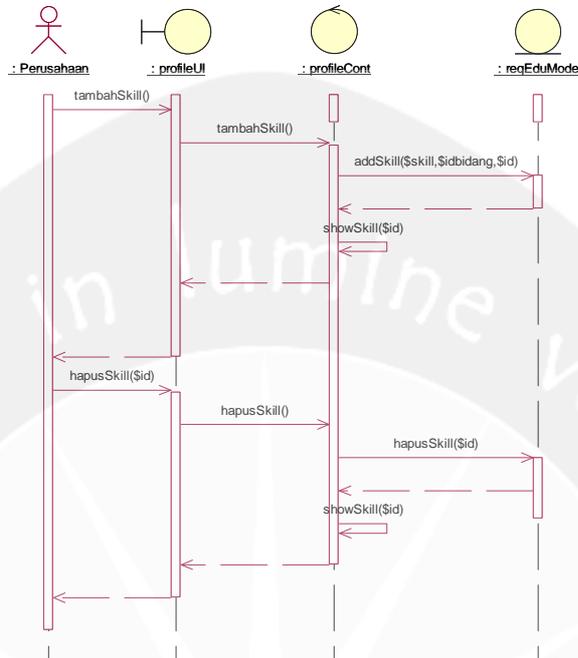
### 2.2.1.5.2.2 Ubah Persyaratan Pendidikan



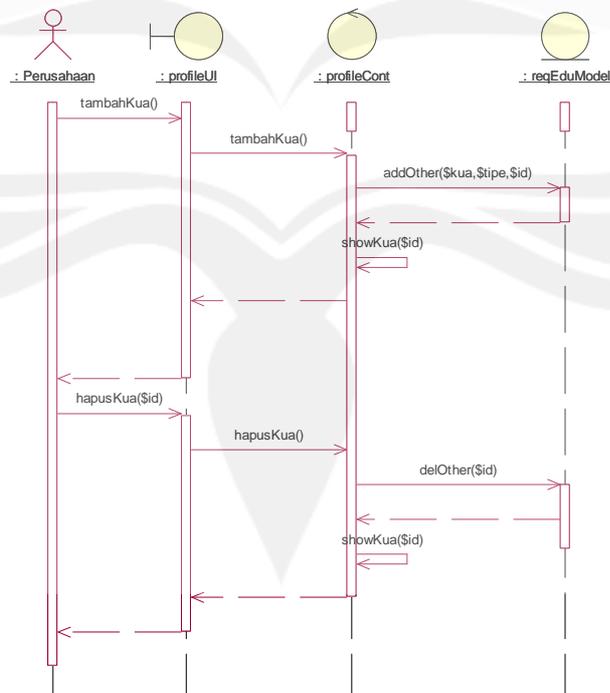
### 2.2.1.5.2.3 Ubah Persyaratan Pengalaman



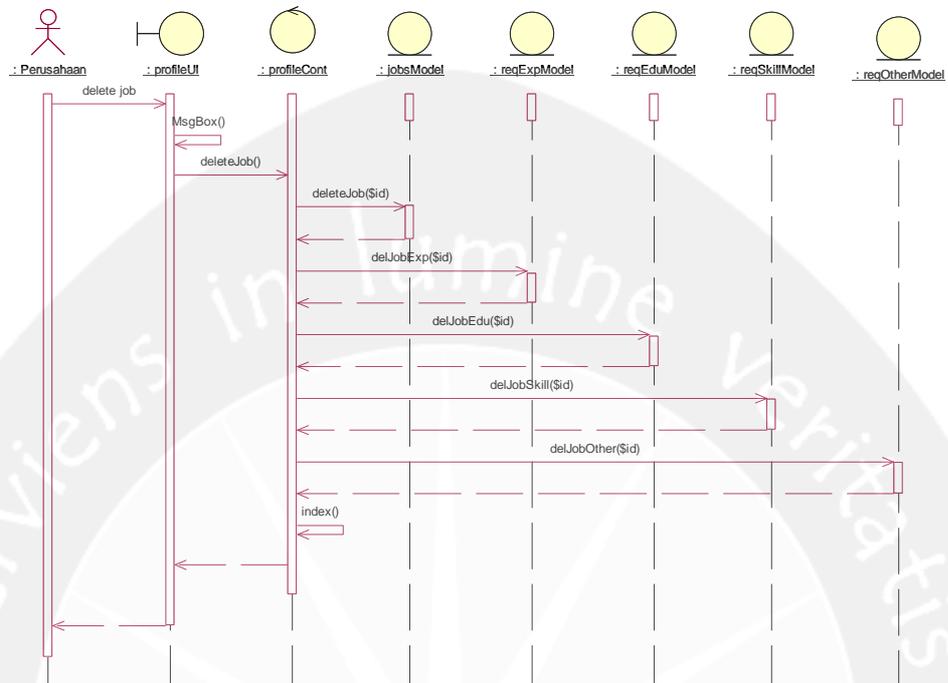
### 2.2.1.5.2.4 Ubah Persyaratan Keahlian



### 2.2.1.5.2.5 Ubah Persyaratan Lain

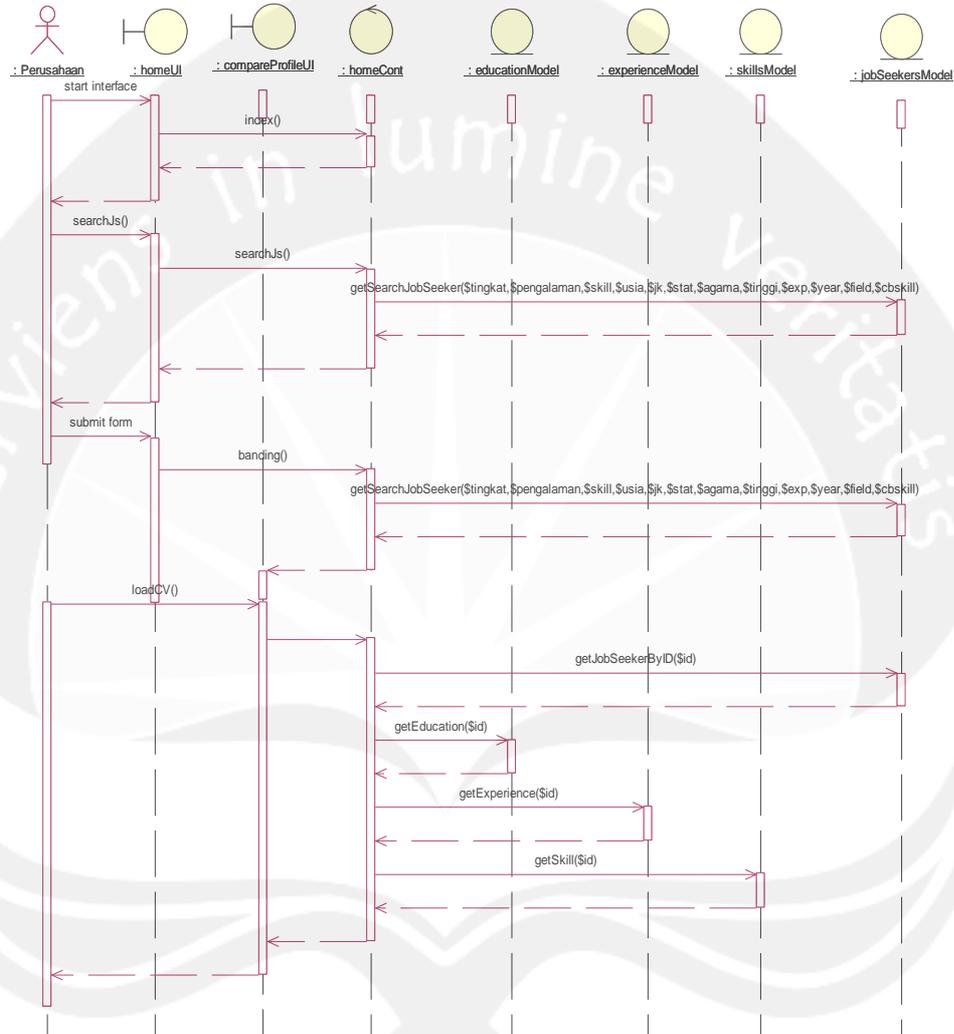


### 2.2.1.5.3 Hapus Pekerjaan

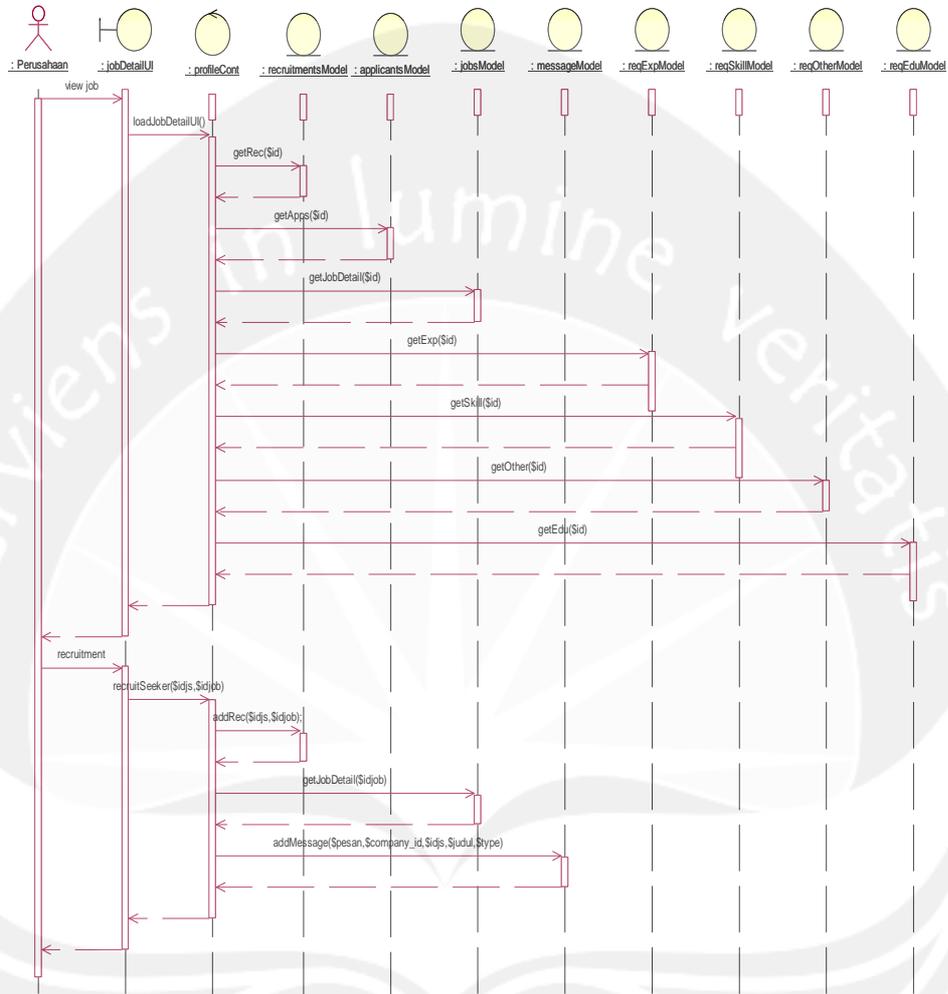


## 2.2.1.6 Pencarian Pegawai

### 2.2.1.6.1 Pencarian Pegawai

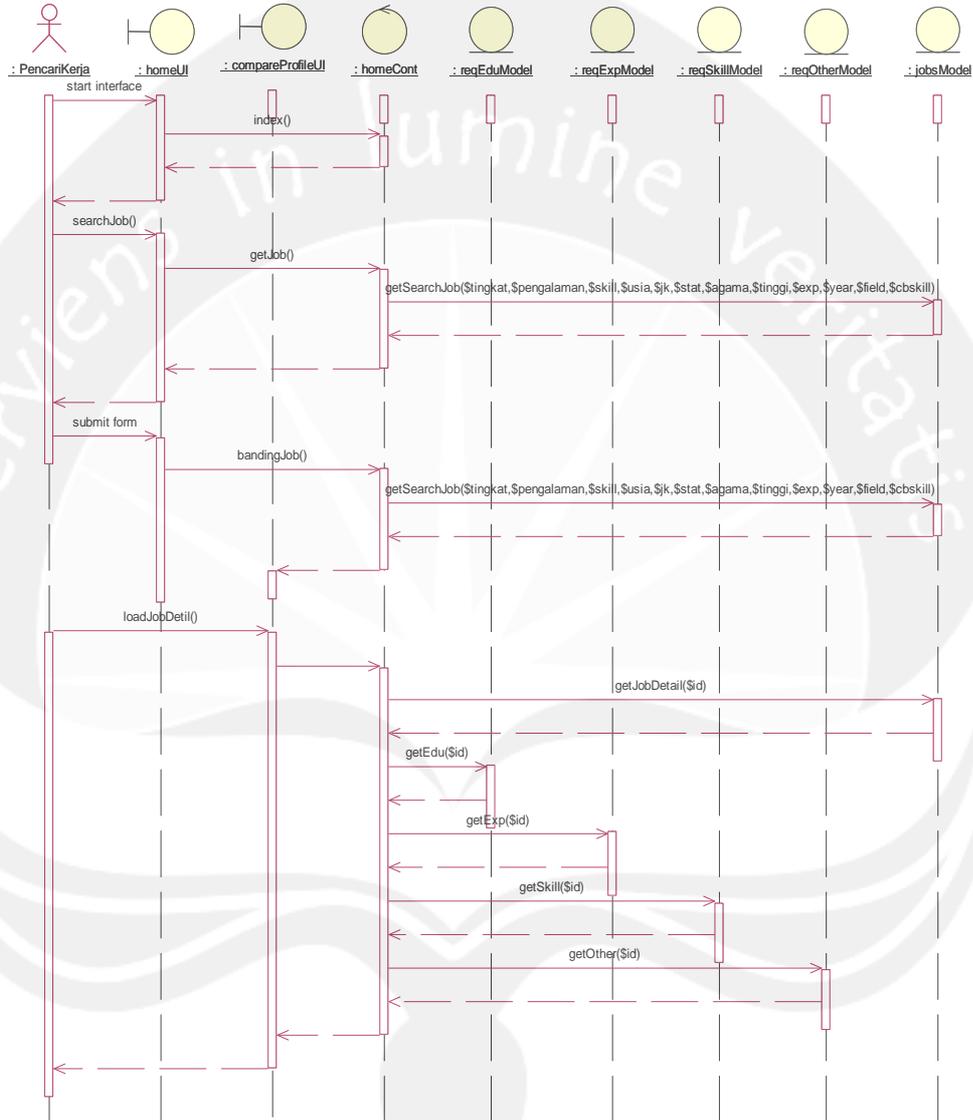


### 2.2.1.6.2 Pemilihan Pegawai

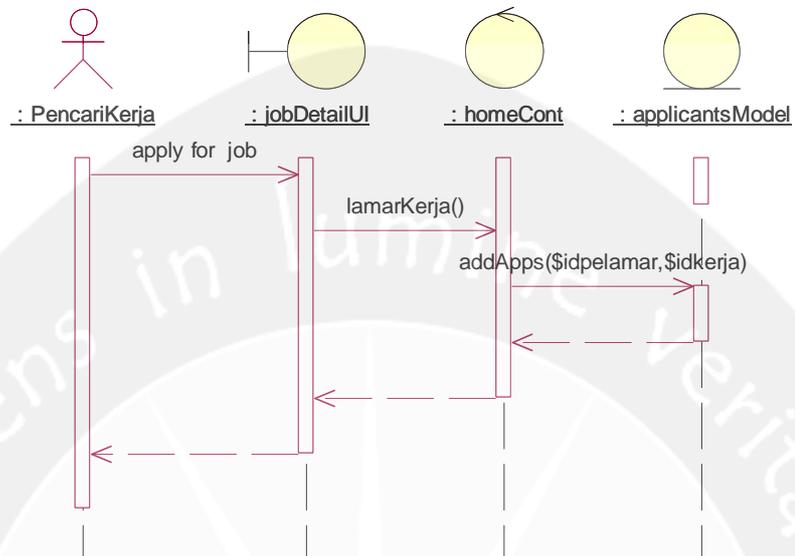


## 2.2.1.7 Pencarian Pekerjaan

### 2.2.1.7.1 Pencarian Pekerjaan

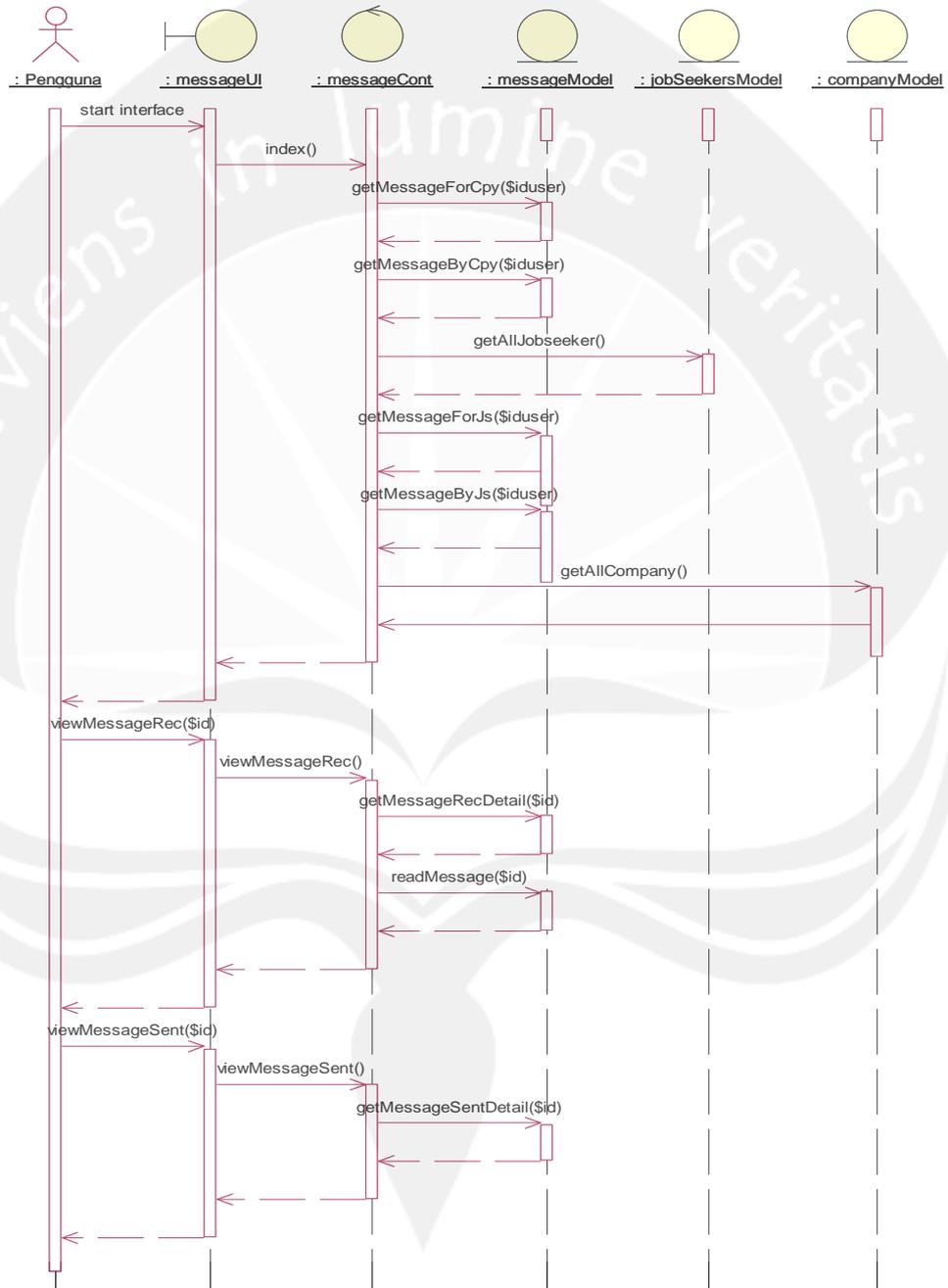


### 2.2.1.7.2 Lamar Pekerjaan

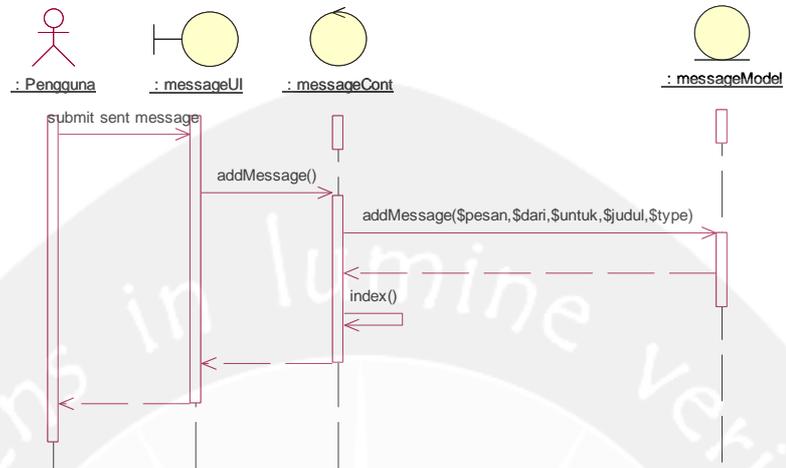


## 2.2.1.8 Pengelolaan Pesan

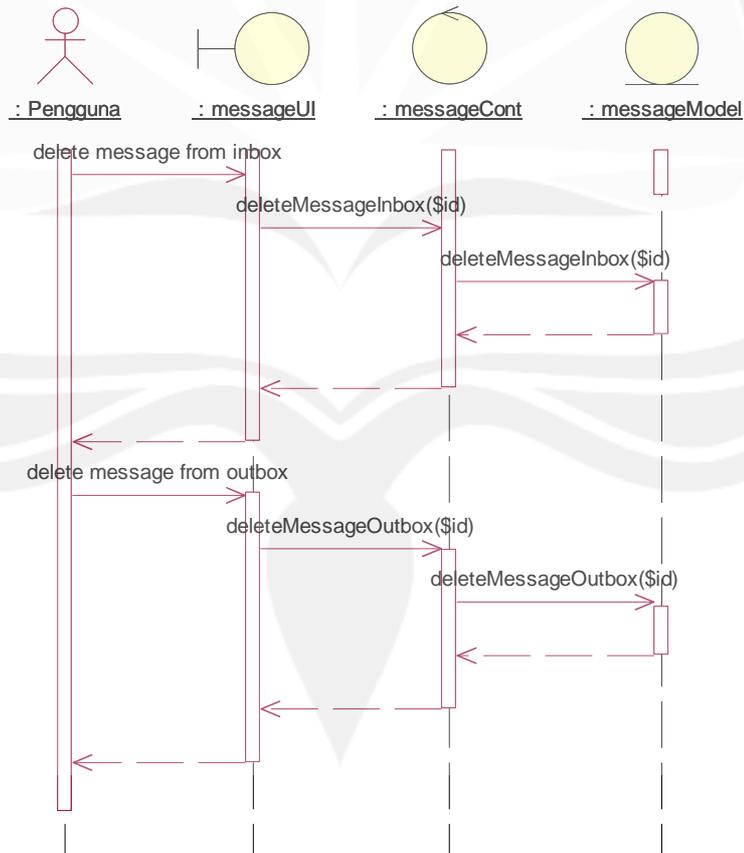
### 2.2.1.8.1 Baca Pesan



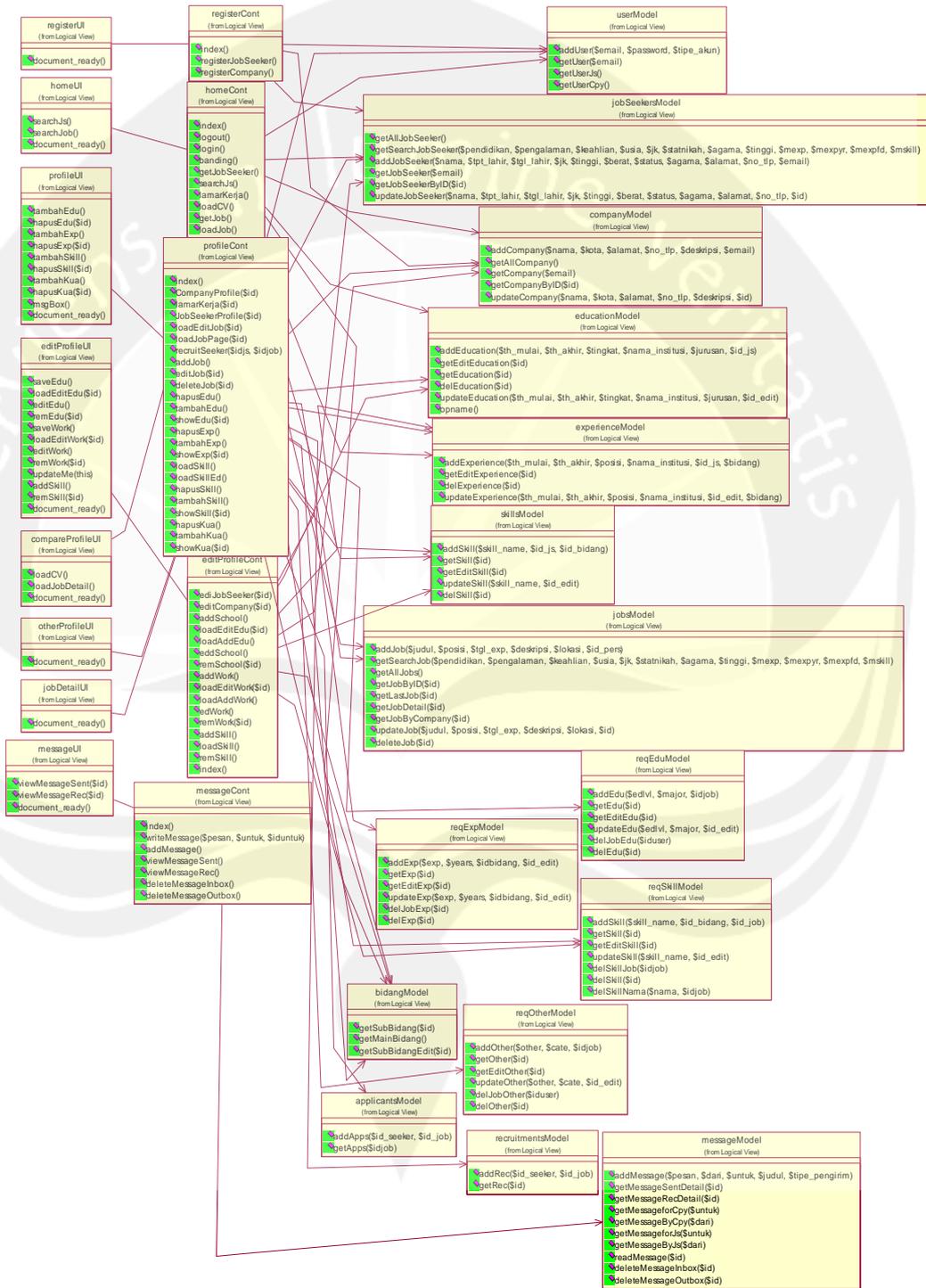
### 2.2.1.8.2 Kirim Pesan



### 2.2.1.8.3 Hapus Pesan



## 2.2.2 Class Diagram



### 2.2.3 Spesifikasi Deskripsi Kelas Diagram

#### 2.2.3.1 Spesifikasi Design Kelas RegisterUI

RegisterUI	<<boundary>>
+document_ready() Fungsi dasar yang berjalan saat tampilan diakses	

#### 2.2.3.2 Spesifikasi Design Kelas HomeUI

HomeUI	<<boundary>>
+document_ready() Fungsi dasar yang berjalan saat tampilan diakses +searchJs() Fungsi untuk melakukan pencarian calon pegawai dengan berbagai kriteria +searchJob() Fungsi untuk melakukan pencarian pekerjaan dengan berbagai kriteria	

#### 2.2.3.3 Spesifikasi Design Kelas profileUI

ProfileUI	<<boundary>>
+document_ready() Fungsi dasar yang berjalan saat tampilan diakses +tambahEdu() Fungsi untuk menyimpan data pendidikan +hapusEdu(\$id) Fungsi untuk menghapus data pendidikan tertentu +tambahExp()	

Fungsi untuk menyimpan data pengalaman  
 +hapusExp(\$id)  
 Fungsi untuk menghapus pengalaman tertentu  
 +tambahSkill()  
 Fungsi untuk menambah keahlian  
 +hapusSkill(\$id)  
 Fungsi untuk menghapus keahlian tertentu  
 +tambahKua()  
 Fungsi untuk menambahkan kualifikasi lain  
 +hapusKua(\$id)  
 Fungsi untuk menghapus kualifikasi lain  
 +msgBox()  
 Fungsi untuk menampilkan pesan konfirmasi penghapusan

**2.2.3.4 Spesifikasi Design Kelas editProfileUI**

<b>editProfileUI</b>	<b>&lt;&lt;boundary&gt;&gt;</b>
+document_ready() Fungsi dasar yang berjalan saat tampilan diakses +saveEdu() Fungsi untuk menyimpan data pendidikan +loadEditEdu(\$id) Fungsi untuk menampilkan data pendidikan yang akan diubah +editEdu() Fungsi untuk menyimpan perubahan data pendidikan +remEdu(\$id) Fungsi untuk menghapus data pendidikan tertentu +saveWork() Fungsi untuk menyimpan data pengalaman +loadEditWork(\$id) Fungsi untuk menampilkan data pengalaman untuk diubah +editWork() Fungsi untuk menyimpan perubahan data pengalaman	

```

+remWork($id)
Fungsi untuk menghapus pengalaman tertentu
+updateMe(this)
Fungsi untuk mendeteksi apakah pengguna menambah keahlian
atau menghapus keahlian
+addSkill()
Fungsi untuk menambah keahlian
+remSkill($id)
Fungsi untuk menghapus keahlian tertentu

```

#### 2.2.3.5 Spesifikasi Design Kelas compareProfileUI

<b>compareProfileUI</b>	<b>&lt;&lt;boundary&gt;&gt;</b>
<pre> +document_ready() Fungsi dasar yang berjalan saat tampilan diakses. +loadCV() Fungsi untuk menampilkan detail CV dari daftar calon pegawai untuk dibandingkan. +loadJobDetail() Fungsi untuk menampilkan detail pekerjaan dari daftar pekerjaan untuk dibandingkan. </pre>	

#### 2.2.3.6 Spesifikasi Design Kelas otherProfileUI

<b>otherProfileUI</b>	<b>&lt;&lt;boundary&gt;&gt;</b>
<pre> +document_ready() Fungsi dasar yang berjalan saat tampilan diakses </pre>	

#### 2.2.3.7 Spesifikasi Design Kelas jobDetailUI

<b>jobDetailUI</b>	<b>&lt;&lt;boundary&gt;&gt;</b>
<pre> +document_ready() </pre>	

Fungsi dasar yang berjalan saat tampilan diakses

#### 2.2.3.8 Spesifikasi Design Kelas messageUI

<b>messageUI</b>	<b>&lt;&lt;boundary&gt;&gt;</b>
+document_ready() Fungsi dasar yang berjalan saat tampilan diakses	
+viewMessageSent(\$id) Fungsi untuk menampilkan pembacaan pesan di kotak pesan terkirim	
+viewMessageRec(\$id) Fungsi untuk menampilkan pembacaan pesan di kotak pesan masuk	

#### 2.2.3.9 Spesifikasi Design Kelas RegisterCont

<b>RegisterCont</b>	<b>&lt;&lt;control&gt;&gt;</b>
+Index() Fungsi untuk menampilkan tampilan utama dari control	
+registerJobSeeker() Fungsi untuk menyimpan data pencari kerja yang baru	
+registerCompany() Fungsi untuk menyimpan data perusahaan yang baru	

#### 2.2.3.10 Spesifikasi Design Kelas homeCont

<b>homeCont</b>	<b>&lt;&lt;control&gt;&gt;</b>
+Index() Fungsi untuk menampilkan tampilan utama dari control	
+Logout() Fungsi untuk mengakhiri session pengguna sebagai pencari kerja atau perusahaan	

```

+login()
Fungsi untuk menciptakan session pengguna dan memasukkan
pengguna ke sistem sebagai pencari kerja atau perusahaan
+banding()
Fungsi untuk menampilkan halaman compareProfileUI
+getJobSeeker()
Fungsi untuk mengambil semua data pencari kerja dan
menampilkannya di homeUI
+searchJs()
Fungsi untuk mengambil data pencari kerja sesuai dengan
kriteria pencarian dan menampilkannya di homeUI
+searchJob()
Fungsi untuk mengambil data pencari kerja sesuai dengan
kriteria pencarian dan menampilkannya di homeUI
+lamarKerja()
Fungsi untuk melamar pekerjaan
+loadCV()
Fungsi untuk menampilkan detail dari CV seorang pencari
kerja
+loadJob()
Fungsi untuk menampilkan detail dari pekerjaan

```

### 2.2.3.11 Spesifikasi Design Kelas profileCont

profileCont	<<control>>
<pre> +Index() Fungsi untuk menampilkan tampilan utama dari control +companyProfile(\$id) Fungsi untuk menampilkan halaman profil perusahaan +lamarKerja(\$id) Fungsi untuk melamar pekerjaan +jobSeekerProfile(\$id) Fungsi untuk menampilkan halaman profil pencari kerja </pre>	

```

+loadEditJob($id)
Fungsi untuk mengambil dan menampilkan halaman untuk
mengubah profil pekerjaan
+loadJobPage($id)
Fungsi untuk menampilkan halaman pekerjaan
+recruitSeeker($idjs,$idjob)
Fungsi untuk merekrut pegawai
+addJob()
Fungsi untuk menambahkan pekerjaan baru
+editJob($id)
Fungsi untuk mengubah pekerjaan
+deleteJob($id)
Fungsi untuk menghapus pekerjaan tertentu
+hapusEdu()
Fungsi untuk menghapus informasi pendidikan tertentu
+tambahEdu()
Fungsi untuk menambah informasi pendidikan tertentu
+showEdu($id)
Fungsi untuk menampilkan informasi pendidikan
+tambahExp()
Fungsi untuk menambahkan informasi pengalaman
+hapusExp()
Fungsi untuk menghapus informasi pengalaman
+showExp($id)
Fungsi untuk menampilkan informasi pengalaman
+loadSkill()
Fungsi untuk menampilkan daftar keahlian sesuai bidang
+loadSkillEd()
Fungsi untuk menampilkan daftar keahlian untuk diubah
+hapusSkill()
Fungsi untuk menghapus keahlian tertentu
+tambahSkill()
Fungsi untuk menambah keahlian
+showSkill($id)

```

Fungsi untuk menampilkan keahlian  
+hapusKua()  
Fungsi untuk menghapus kualifikasi tertentu  
+tambahKua()  
Fungsi untuk menambahkan kualifikasi tertentu  
+showKua(\$id)  
Fungsi untuk menampilkan daftar kualifikasi

### 2.2.3.12 Spesifikasi Design Kelas editProfileCont

<b>editProfileCont</b>	<b>&lt;&lt;control&gt;&gt;</b>
<pre> +Index() Fungsi untuk menampilkan tampilan utama dari control +editJobSeeker(\$id) Fungsi untuk mengubah informasi umum pencari kerja +editCompany(\$id) Fungsi untuk mengubah informasi perusahaan +addSchool(\$id) Fungsi untuk menambahkan pendidikan +loadEditEdu(\$id) Fungsi untuk menampilkan data pendidikan yang akan diubah +loadAddEdu(\$id) Fungsi untuk menampilkan halaman penambahan data pendidikan +edSchool(\$id) Fungsi untuk mengubah data pendidikan +remSchool(\$id) Fungsi untuk menghapus data pendidikan tertentu +addWork() Fungsi untuk menambahkan pengalaman bekerja +loadEditWork(\$id) Fungsi untuk menampilkan data pengalaman bekerja yang akan diubah +loadAddWork() </pre>	

Fungsi untuk menampilkan halaman penambahan pengalaman bekerja

+edWork()

Fungsi untuk mengubah data pengalaman bekerja

+remWork(\$id)

Fungsi untuk menghapus pengalaman bekerja tertentu

+addSkill()

Fungsi untuk menambahkan keahlian

+loadSkill()

Fungsi untuk menampilkan daftar keahlian sesuai bidang

+remSkill()

Fungsi untuk menghapus keahlian tertentu

### 2.2.3.13 Spesifikasi Design Kelas messageCont

messageCont	<<control>>
<p>+Index()</p> <p>Fungsi untuk menampilkan tampilan utama dari control</p> <p>+writeMessage(\$pesan,\$untuk,\$iduntuk)</p> <p>Fungsi untuk menampilkan halaman penulisan pesan dengan alamat penerima dan isi pesan terperinci</p> <p>+addMessage()</p> <p>Fungsi untuk mengirim pesan</p> <p>+viewMessageSent()</p> <p>Fungsi untuk menampilkan rincian suatu pesan dari kotak pesan terkirim</p> <p>+viewMessageRec()</p> <p>Fungsi untuk menampilkan rincian suatu pesan dari kotak masuk pesan</p> <p>+deleteMessageInbox()</p> <p>Fungsi untuk menghapus suatu pesan dari kotak masuk pesan</p> <p>+deleteMessageOutbox()</p> <p>Fungsi untuk menghapus suatu pesan dari kotak pesan terkirim</p>	

### 2.2.3.14 Spesifikasi Design Kelas userModel

<b>userModel</b>	<b>&lt;&lt;entity&gt;&gt;</b>
<pre>+addUser(\$email,\$password,\$tipe_akun)</pre> <p>Fungsi untuk menambahkan pengguna baru</p> <pre>+getUser(\$email)</pre> <p>Fungsi untuk mengambil data pengguna berdasarkan email</p>	

### 2.2.3.15 Spesifikasi Design Kelas jobSeekersModel

<b>jobSeekersModel</b>	<b>&lt;&lt;entity&gt;&gt;</b>
<pre>+getAllJobSeeker()</pre> <p>Fungsi untuk mengambil data semua pencari kerja</p> <pre>+ getSearchJobSeeker(\$pendidikan, \$pengalaman, \$keahlian, \$usia, \$jk, \$statnikah, \$agama, \$tinggi, \$mexp, \$mexpyr, \$mexpfd, \$mskill)</pre> <p>Fungsi untuk mengambil data semua pencari kerja berdasarkan kriteria pendidikan, pengalaman, usia, jenis kelamin, agama, dan tinggi yang dimasukkan pengguna.</p> <pre>+addJobSeeker(\$nama, \$tpt_lahir, \$tgl_lahir, \$jk, \$tinggi, \$berat, \$status, \$agama, \$alamat, \$no_tlp, \$email)</pre> <p>Fungsi untuk menambahkan data pencari kerja yang baru</p> <pre>+getJobSeeker(\$email)</pre> <p>Fungsi untuk mengambil data pencari kerja berdasarkan email</p> <pre>+getJobSeekerByID(\$id)</pre> <p>Fungsi untuk mengambil data pencari kerja berdasarkan id</p> <pre>+updateJobSeeker(\$nama, \$tpt_lahir, \$tgl_lahir, \$jk, \$tinggi, \$berat, \$status, \$agama, \$alamat, \$no_tlp, \$id)</pre> <p>Fungsi untuk memperbarui data pencari kerja.</p>	

### 2.2.3.16 Spesifikasi Design Kelas companyModel

companyModel	<<entity>>
<pre>+addCompany(\$nama, \$kota, \$alamat, \$no_tlp, \$deskripsi, \$email) Fungsi untuk menambahkan data perusahaan yang baru +getAllCompany() Fungsi untuk mengambil daftar semua perusahaan +getCompany(\$email) Fungsi untuk mengambil data perusahaan berdasarkan email +getCompanyByID(\$id) Fungsi untuk mengambil data perusahaan berdasarkan id +updateCompany(\$nama,\$kota,\$alamat,\$no_tlp,\$deskripsi,\$id) Fungsi untuk memperbarui data perusahaan</pre>	

### 2.2.3.17 Spesifikasi Design Kelas educationModel

educationModel	<<entity>>
<pre>+addEducation(\$th_mulai, \$th_akhir, \$tingkat, \$nama_institusi, \$jurusan, \$id_js) Fungsi untuk menambahkan data pendidikan yang baru +getEditEducation(\$id) Fungsi untuk mengambil data pendidikan yang akan diubah berdasarkan id +getEducation(\$id) Fungsi untuk mengambil data pendidikan berdasarkan id pencari kerja +delEducation(\$id) Fungsi untuk menghapus data pendidikan berdasarkan id +updateEducation(\$th_mulai, \$th_akhir, \$tingkat, \$nama_institusi, \$jurusan, \$id_edit) Fungsi untuk memperbarui data pendidikan</pre>	

### 2.2.3.18 Spesifikasi Design Kelas experienceModel

<b>experienceModel</b>	<b>&lt;&lt;entity&gt;&gt;</b>
<pre>+addExperience(\$th_mulai,          \$th_akhir,          \$posisi, \$nama_institusi, \$id_js, \$bidang) Fungsi untuk menambahkan data pengalaman yang baru +getExperience(\$id) Fungsi untuk mengambil data pengalaman berdasarkan id pencari kerja +getEditExperience(\$id) Fungsi untuk mengambil data pengalaman yang akan diubah berdasarkan id +delExperience(\$id) Fungsi untuk menghapus data pengalaman berdasarkan id +updateExperience(\$th_mulai,          \$th_akhir,          \$posisi, \$nama_institusi, \$id_js, \$bidang) Fungsi untuk mengubah data pengalaman tertentu</pre>	

### 2.2.3.19 Spesifikasi Design Kelas skillsModel

<b>skillsModel</b>	<b>&lt;&lt;entity&gt;&gt;</b>
<pre>+addSkill(\$skill_name,\$id_js,\$id_bidang) Fungsi untuk menambahkan keahlian +getSkill(\$id) Fungsi untuk mengambil data keahlian berdasarkan id pencari kerja +getEditSkill(\$id) Fungsi untuk mengambil data keahlian yang akan diubah berdasarkan id +updateSkill(\$skill_name,\$id_edit) Fungsi untuk memperbarui keahlian tertentu +delSkill(\$id) Fungsi untuk menghapus keahlian tertentu</pre>	

### 2.2.3.20 Spesifikasi Design Kelas jobsModel

jobsModel	<<entity>>
<pre>+ addJob(\$judul, \$posisi, \$tgl_exp, \$deskripsi, \$lokasi, \$id_pers)</pre> <p>Fungsi untuk menambahkan pekerjaan baru</p> <pre>+getSearchJob(\$pendidikan, \$pengalaman, \$keahlian, \$usia, \$jk, \$statnikah, \$agama, \$tinggi, \$mexp, \$mexpyr, \$mexpfd, \$mskill)</pre> <p>Fungsi untuk mengambil data pekerjaan sesuai kriteria pendidikan, pengalaman, keahlian, usia, jenis kelamin, status pernikahan, agama, dan tinggi</p> <pre>+getAllJobs()</pre> <p>Fungsi untuk mengambil semua data pekerjaan</p> <pre>+getJobByID(\$id)</pre> <p>Fungsi untuk mengambil pekerjaan berdasarkan id</p> <pre>+getLastJob(\$id)</pre> <p>Fungsi untuk mengambil data pekerjaan terakhir yang dimasukkan oleh perusahaan</p> <pre>+getJobDetail(\$id)</pre> <p>Fungsi untuk mengambil rincian data pekerjaan berdasarkan id</p> <pre>+getJobByCompany(\$id)</pre> <p>Fungsi untuk mengambil data pekerjaan berdasarkan id perusahaan</p> <pre>+updateJob (\$judul, \$posisi, \$tgl_exp, \$deskripsi, \$lokasi, \$id)</pre> <p>Fungsi untuk memperbarui data pekerjaan</p> <pre>+deleteJob(\$id)</pre> <p>Fungsi untuk menghapus pekerjaan</p>	

### 2.2.3.21 Spesifikasi Design Kelas reqEduModel

reqEduModel	<<entity>>
-------------	------------

Program Studi Teknik Informatika	DPPL – SPP	39/ 68
<p>Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika</p>		

```

+addEdu($edlvl,$major,$idjob)
Fungsi untuk menambahkan data pendidikan yang baru
+getEdu($id)
Fungsi untuk mengambil data pendidikan berdasarkan id
pekerjaan
+getEditEdu($id)
Fungsi untuk mengambil data pendidikan yang akan diubah
berdasarkan id
+updateEdu($edlvl,$major,$id_edit)
Fungsi untuk memperbarui data pendidikan
+delJobEdu($iduser)
Fungsi untuk menghapus data pendidikan berdasarkan id
pekerjaan
+delEdu($id)
Fungsi untuk menghapus data pendidikan berdasarkan id

```

### 2.2.3.22 Spesifikasi Design Kelas reqExpModel

reqExpModel	<<entity>>
<pre> +addExp(\$exp,\$years,\$idbidang,\$id_edit) Fungsi untuk menambahkan data pengalaman baru +getExp(\$id) Fungsi untuk mengambil data pengalaman berdasarkan id pekerjaan +getEditExp(\$id) Fungsi untuk mengambil data pengalaman yang akan diubah berdasarkan id +updateExp(\$exp,\$years,\$idbidang,\$id_edit) Fungsi untuk memperbarui data pengalaman +delJobExp(\$id) Fungsi untuk menghapus data pengalaman berdasarkan id pekerjaan </pre>	

+delExp(\$id)

Fungsi untuk menghapus data pengalaman berdasarkan id

### 2.2.3.23 Spesifikasi Design Kelas reqSkillModel

reqSkillModel	<<entity>>
<pre>+addSkill(\$skill_name,\$id_bidang,\$id_job) Fungsi untuk menambahkan keahlian baru +getSkill(\$id) Fungsi untuk mengambil data keahlian berdasarkan id pekerjaan +getEditSkill(\$id) Fungsi untuk mengambil data keahlian yang akan diubah berdasarkan id +updateSkill(\$skill_name,\$id_edit) Fungsi untuk memperbarui data keahlian +delSkillJob(\$idjob) Fungsi untuk menghapus data keahlian berdasarkan id pekerjaan +delSkill(\$id) Fungsi untuk menghapus data keahlian berdasarkan id +delSkillNama(\$nama,\$idjob) Fungsi untuk menghapus data keahlian berdasarkan nama keahlian dan id pekerjaan</pre>	

### 2.2.3.24 Spesifikasi Design Kelas reqOtherModel

reqOtherModel	<<entity>>
<pre>+addOther(\$other,\$cate,\$idjob) Fungsi untuk menambahkan kualifikasi tambahan +getOther(\$id) Fungsi untuk mengambil kualifikasi tambahan berdasarkan id pekerjaan</pre>	

```

+getEditOther($id)
Fungsi untuk mengambil data kualifikasi tambahan
berdasarkan id
+updateOther($other,$cate,$id_edit)
Fungsi untuk memperbarui kualifikasi tambahan
+delJobOther($idjob)
Fungsi untuk menghapus kualifikasi tambahan berdasarkan id
pekerjaan
+delOther($id)
Fungsi untuk menghapus kualifikasi tambahan berdasarkan id

```

#### 2.2.3.25 Spesifikasi Design Kelas bidangModel

<b>bidangModel</b>	<b>&lt;&lt;entity&gt;&gt;</b>
<pre> +getSubBidang(\$id) Fungsi untuk mengambil sub bidang dari id suatu bidang +getMainBidang() Fungsi untuk mengambil semua bidang utama +getsubBidangEdit(\$id,\$idseeker) Fungsi untuk mengambil data skill pencari kerja dari sub bidang id tertentu </pre>	

#### 2.2.3.26 Spesifikasi Design Kelas applicantsModel

<b>applicantsModel</b>	<b>&lt;&lt;entity &gt;&gt;</b>
<pre> +addApps(\$id_seeker,\$id_job) Fungsi untuk menambahkan lamaran dari pencari kerja untuk pekerjaan tertentu +getApps(\$idjob) Fungsi untuk mendapatkan daftar pelamar dari pekerjaan tertentu </pre>	

### 2.2.3.27 Spesifikasi Design Kelas recruitmentsModel

<b>recruitmentsModel</b>	<b>&lt;&lt; entity &gt;&gt;</b>
<pre>+addRec(\$id_seeker,\$id_job) Fungsi untuk menambahkan perekrutan pencari kerja untuk pekerjaan tertentu</pre> <pre>+getRec(\$id) Fungsi untuk mendapatkan daftar pencari kerja yang direkrut untuk pekerjaan dengan id tertentu</pre>	

### 2.2.3.28 Spesifikasi Design Kelas messageModel

<b>messageModel</b>	<b>&lt;&lt; entity &gt;&gt;</b>
<pre>+addMessage(\$pesan,\$dari,\$untuk,\$judul,\$tipe_pengirim) Fungsi untuk menambahkan pesan baru</pre> <pre>+getMessageSentDetail(\$id) Fungsi untuk mendapatkan detail pesan terkirim berdasarkan id tertentu</pre> <pre>+getMessageRecDetail(\$id) Fungsi untuk mendapatkan detail pesan diterima berdasarkan id tertentu</pre> <pre>+getMessageForCpy(\$untuk) Fungsi untuk mengambil daftar pesan untuk perusahaan dengan id tertentu</pre> <pre>+getMessageByCpy(\$dari) Fungsi untuk mengambil daftar pesan dari perusahaan dengan id tertentu</pre> <pre>+getMessageForJs(\$untuk) Fungsi untuk mengambil daftar pesan untuk pencari kerja dengan id tertentu</pre> <pre>+getMessageByJs(\$dari) Fungsi untuk mengambil daftar pesan dari pencari kerja dengan id tertentu</pre>	

```
+readMessage($id)
```

Fungsi untuk memperbarui pesan dengan id tertentu menjadi sudah dibaca

```
+deleteMessageInbox($id)
```

Fungsi untuk menghapus pesan dengan id tertentu dari kotak masuk pesan

```
+deleteMessageOutbox($id)
```

Fungsi untuk menghapus pesan dengan id tertentu dari kotak pesan terkirim



### 3 Deskripsi Dekomposisi

#### 3.1 Dekomposisi Data

##### 3.1.1 Deskripsi Entitas Data Users

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
email	string	150	Primary key, email pengguna.
Account_type	string	10	Tipe akun yang dimiliki pengguna
password	string	100	Kata sandi untuk inisialisasi pengguna ke dalam sistem

##### 3.1.2 Deskripsi Entitas Data company

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Company_id	int	-	Primary key, nomor identitas perusahaan
Company_name	string	150	Nama perusahaan
Company_city	String	150	Kota perusahaan berdiri
Company_address	String	-	Alamat perusahaan
Company_phone_num	String	50	Nomor telepon perusahaan
Company_description	String	-	Deskripsi perusahaan
Email	String	150	Email perusahaan

##### 3.1.3 Deskripsi Entitas Data Model

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_seekers	Int	-	Primary key, nomor identitas pencari kerja.
Real_name	String	120	Nama terang pencari kerja.

Birth_place	String	120	Tempat lahir pencari kerja
Birth_date	Date	-	Tanggal lahir pencari kerja
Sex	String	12	Jenis kelamin pencari kerja
Height	Float	-	Tinggi pencari kerja dalam ukuran centimeter
Weight	Float	-	Berat pencari kerja dalam ukuran kilogram
Marital_status	String	25	Status pernikahan pencari kerja
Religion	String	25	Agama pencari kerja
Address	String	-	Alamat pencari kerja
Phone_number	String	30	Nomor telepon pencari kerja
Email	String	150	Foreign Key, Alamat email pencari kerja dari tabel Users

#### 3.1.4 Deskripsi Entitas Data education\_background

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
<b>Id_education</b>	<b>Int</b>	-	<b>Primary key, nomor identitas pendidikan.</b>
Year_start	Int	-	Tahun pendidikan dimulai
Year_end	Int	-	Tahun pendidikan selesai
Education_level	String	30	Tingkat pendidikan
Institute_name	<b>String</b>	120	Nama institusi pendidikan
Major	<b>String</b>	300	Jurusan pendidikan
Id_seekers	<b>int</b>	-	Foreign Key, id pencari kerja dari tabel JobSeekers

### 3.1.5 Deskripsi Entitas Data experience

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_vendor	Int	-	Primary key, nomor identitas pengalaman
Year_start	Int	-	Tahun mulai bekerja
Year_end	Int	-	Tahun berhenti bekerja
position	String	80	Posisi pekerjaan
Work_place	String	120	Perusahaan tempat bekerja
Id_bidang	Int	-	Foreign Key, id bidang dari tabel referensi_bidang
Id_seekers	Int	-	Foreign Key, id pencari kerja dari tabel JobSeekers

### 3.1.6 Deskripsi Entitas Data skill

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_skill	Int	-	Primary key, nomor identitas keahlian
Skill	String	120	Nama keahlian
Id_bidang	Int	-	Foreign Key, id bidang dari tabel referensi_bidang
Id_seekers	Int	-	Foreign Key, id pencari kerja dari tabel JobSeekers

### 3.1.7 Deskripsi Entitas Data jobs

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Job_id	Int	-	Primary key, nomor identitas pekerjaan
Job_title	String	200	Judul pekerjaan
Job_position	String	150	Posisi pekerjaan
Due_date	date	-	Tanggal tutup pengumpulan CV
Description	String	-	Deskripsi umum

			pekerjaan
Job_location	String	150	Lokasi penempatan
Company_id	Int	-	Foreign Key, id perusahaan dari tabel Company

### 3.1.8 Deskripsi Entitas Data req\_education

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_req_edu	Int	-	Primary key, nomor identitas syarat pendidikan.
Req_edu_level	String	20	Tingkat pendidikan
Req_edu_major	String	150	Jurusan pendidikan
Id_job	Int	-	Foreign Key, id pekerjaan dari tabel jobs

### 3.1.9 Deskripsi Entitas Data req\_experience

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_req_exp	Int	-	Primary key, nomor identitas syarat pengalaman.
Req_exp_years	Int	-	Jumlah tahun pengalaman
Req_exp_position	String	120	Posisi pengalaman
Exp_job_id	Int	-	Foreign Key, id pekerjaan dari tabel jobs
Id_bidang	Int	-	Foreign Key, id bidang dari tabel referensi_bidang

### 3.1.10 Deskripsi Entitas Data req\_skill

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_req_skill	Int	-	Primary key, identitas syarat keahlian
Req_skill	String	120	Nama keahlian

Req_skill_field	Int	-	Foreign Key, id bidang dari tabel referensi_bidang
Skill_job_id	Int	-	Foreign Key, id pekerjaan dari tabel jobs

### 3.1.11 Deskripsi Entitas Data req\_other

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_req_other	Int	-	Primary key, identitas syarat keahlian
Req_other	String	120	kualifikasi tambahan
Req_category	Int	-	Kategori kualifikasi
Other_job_id	Int	-	Foreign Key, id pekerjaan dari tabel jobs

### 3.1.12 Deskripsi Entitas Data referensi\_bidang

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_bidang	Int	-	Primary key, identitas syarat keahlian
Nama_bidang	String	150	Nama bidang ilmu
Sub_bidang_id	Int	-	Nomor identitas bidang yang membawahi bidang tersebut

### 3.1.13 Deskripsi Entitas Data applicants

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_applicants	Int	-	Primary key, identitas syarat keahlian
Job_id	Int	-	Foreign Key, id pekerjaan dari tabel jobs
Id_seekers	Int	-	Foreign Key, id pencari kerja dari

			tabel JobSeekers
--	--	--	------------------

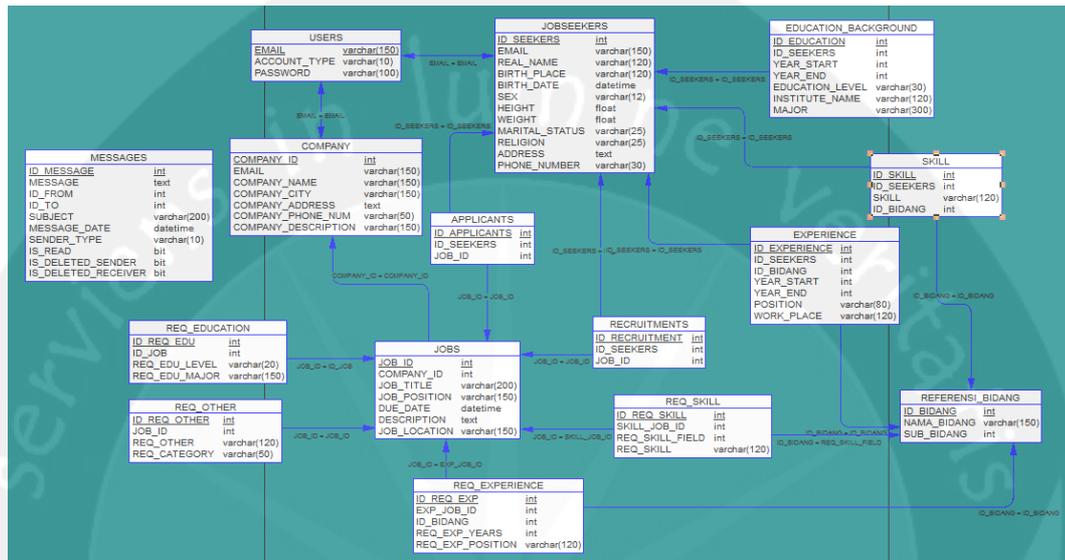
### 3.1.14 Deskripsi Entitas Data recruitments

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_recruitment	Int	-	Primary key, identitas syarat keahlian
Id_seekers	Int	-	Foreign Key, id pencari kerja dari tabel JobSeekers
Job_id	Int	-	Foreign Key, id pekerjaan dari tabel jobs

### 3.1.15 Deskripsi Entitas Data messages

Nama	Tipe	Panjang	Keterangan
Id_message	Int	-	Primary key, identitas syarat keahlian
Message	String	-	Isi pesan
Id_from	Int	-	Nomor identitas pengirim
Id_to	Int	-	Nomor identitas penerima
Subject	String	200	Judul pesan
Message_date	date	-	Tanggal pengiriman pesan
Sender_type	String	10	Tipe akun pengirim
Is_read	bool	-	Penanda pesan sudah dibaca
Is_deleted_sender	bool	-	Penanda pesan sudah dihapus oleh pengirim
Is_deleted_receiver	bool	-	Penanda pesan sudah dihapus oleh penerima

### 3.2 Physical Data Model



Gambar 4 Physical Data Model

## 4 Deskripsi Perancangan Antarmuka

### 4.1 Register

Register merupakan form untuk mengisi data pengguna. Form register terdiri dari dua bagian, yaitu registrasi pencari kerja dan registrasi perusahaan.

Nama terang	Demitri Saklitunov
Tempat lahir	Sabang
Tanggal lahir	1991/01/01
Jenis Kelamin	Laki-Laki
Tinggi badan	188
Berat badan	48
Status sipil	menikah
agama	Katolik
Alamat lengkap	Jl. Jalak No.25
Nomor telepon	0898 3456 7812
email	Demit.nov@google.com
password	.....
Konfirmasi password	.....

Register

registrasi Pencari Kerja

Nama Lengkap

Tempat Lahir

Tanggal Lahir

Jenis Kelamin

Tinggi

Berat

Status Pernikahan

Agama

email

password

konfirmasi password

Submit

Form registrasi pencari kerja digunakan pengguna untuk mendaftarkan diri sebagai pencari kerja. Pengguna harus memasukkan nama terang, tempat lahir, tanggal lahir, jenis kelamin, tinggi badan, berat badan, status sipil, agama, alamat lengkap, nomor telepon/HP, email, dan password kemudian menekan tombol register untuk melanjutkan registrasi. Jika data yang dimasukkan sudah memenuhi syarat, maka pengguna akan didaftarkan menjadi pencari kerja dan diarahkan ke halaman login.

The image shows a web form titled "Registrasi Perusahaan" (Company Registration). The form contains the following fields and values:

- Nama Perusahaan:** PT. Maju Jaya Mandiri
- Kota Perusahaan:** Cibubur
- Alamat Perusahaan:** Jl. Patimura No.188
- Nomor Telepon:** 0857 58575857
- Deskripsi Perusahaan:** Perusahaan PT. Maju Jaya Mandiri berdiri pada tahun 1982. PT. Maju Jaya Mandiri merupakan bentuk kerja sama dari lima pelopor grup Muda Mujur. Berbekal pengalaman berbisnis setelah sukses membuka lima perusahaan pribadi, kelima pelopor grup Mud
- email:** 57.Mandiri@google.com
- password:** .....
- Konfirmasi password:** .....

A "Register" button is located at the bottom right of the form.

Form registrasi perusahaan digunakan untuk mendaftarkan diri sebagai perusahaan perekrut karyawan. Pengguna harus memasukkan nama perusahaan, kota perusahaan berdomisili, alamat perusahaan, no. Telepon perusahaan, deskripsi perusahaan, email, dan password kemudian menekan tombol register. Jika data yang dimasukkan sudah memenuhi syarat, maka pengguna akan didaftarkan sebagai perusahaan dan diarahkan ke halaman login

#### 4.2 Login

Antarmuka ini digunakan untuk menginisialisasi peran pengguna kedalam sistem. Pengguna harus memasukkan alamat email dan password pengguna serta menekan tombol login untuk masuk dan mengakses fungsi-

fungsi lain di sistem. Jika data yang dimasukkan pengguna benar, maka sistem akan menampilkan tampilan dengan fungsi-fungsi yang sesuai dengan peran pengguna sebagai pencari kerja atau perusahaan.

#### 4.3 Home

Jika pengguna telah berhasil melakukan login ke dalam sistem, tampilan home akan berubah menjadi halaman pencarian. Halaman pencarian terbagi menjadi dua jenis berdasarkan tipe pengguna.

Home Job Seeker

Pendidikan | Pengalaman | Keahlian | lainnya

SD  S1  
 SMP  S2  
 SMA  S3  
 SMK  
 D3

Daftar Perusahaan:

PT. Dirgantara Indonesia  
 PT. Djarum  
 CV. Multi Agung

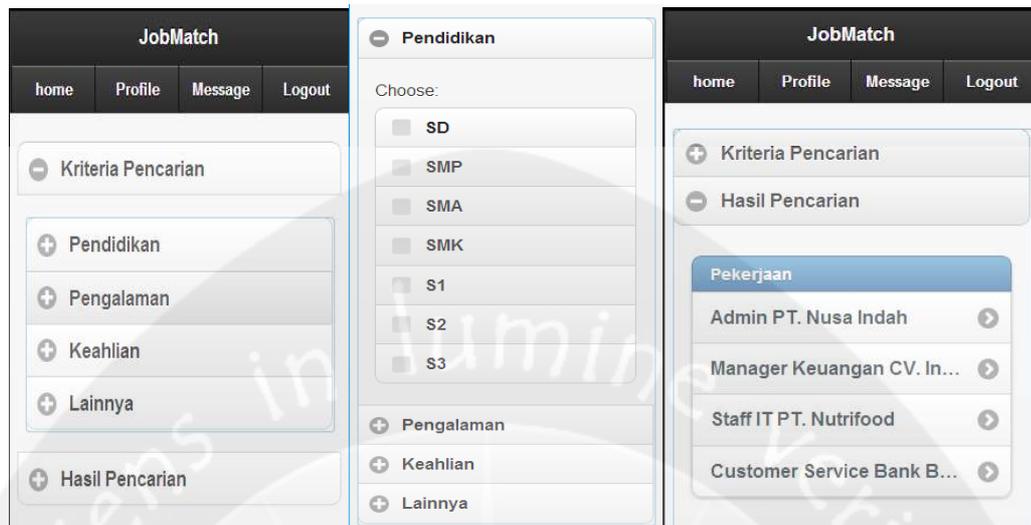
Daftar Pekerjaan:

Customer Service PT. Dirgantara  
Deadline: 21 Desember 2012

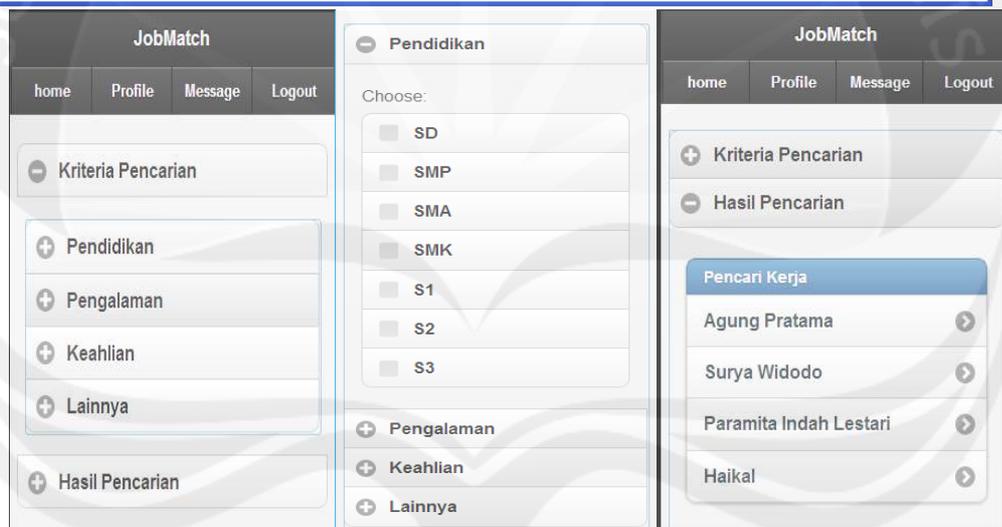
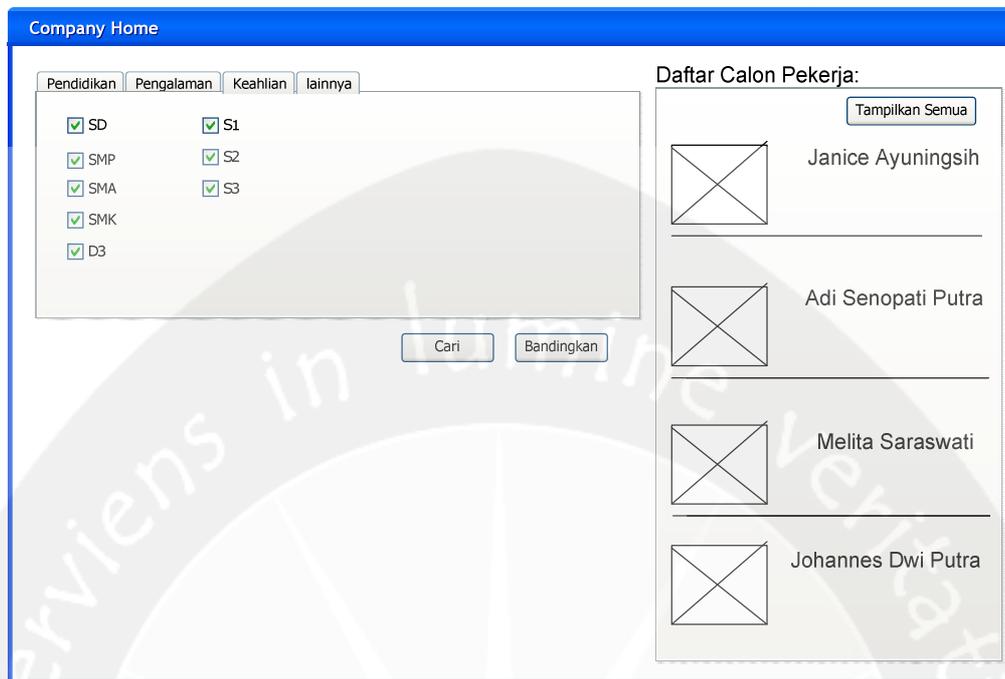
Staff IT Oracle  
Deadline: 24 Desember 2012

SPG Djarum  
Deadline: 31 Desember 2012

Teller Bank Mandiri  
Deadline: 2 Desember 2012



Untuk pengguna bertipe pencari kerja, sistem menampilkan form kriteria pencarian untuk pekerjaan, daftar pekerjaan, dan daftar perusahaan. Untuk melakukan pencarian pekerjaan, pencari kerja hendaknya mengisi form kriteria dan menekan tombol cari. Jika form kriteria telah diisi dengan benar, sistem akan menampilkan daftar pekerjaan yang sesuai dengan kriteria yang dicari pencari kerja. Pencari kerja dapat pula menekan tombol bandingkan hasil pencarian untuk membandingkan pekerjaan hasil pencarian. Di halaman ini, pencari kerja dapat pula memilih untuk menampilkan halaman profil perusahaan dari daftar perusahaan yang ditampilkan, serta memilih untuk menampilkan halaman detail pekerjaan dari daftar pekerjaan yang ditampilkan.



Untuk pengguna bertipe perusahaan, sistem menampilkan form kriteria pencarian pencari kerja, dan daftar pencari kerja.

Untuk melakukan pencarian pencari kerja, perusahaan hendaknya mengisi form kriteria dan menekan tombol cari. Jika form kriteria telah diisi dengan benar, sistem akan menampilkan daftar pencari kerja yang sesuai dengan kriteria yang dicari perusahaan.

Perusahaan dapat pula menekan tombol bandingkan hasil pencarian untuk menampilkan antarmuka perbandingan pencari kerja hasil pencarian. Di halaman ini, perusahaan dapat pula memilih untuk menampilkan halaman profil pencari kerja dari daftar pencari kerja yang ditampilkan.

#### 4.4 Profil

Antarmuka profil terdiri dari dua jenis profil, yaitu profil pencari pekerjaan dan profil perusahaan.

Profil Pencari Kerja	
Nama terang	Demitri Saklitunov
Tempat lahir	Sabang
Tanggal lahir	1991/01/01
Jenis Kelamin	Laki-laki
Tinggi badan	188 cm
Berat badan	48 kg
Status sipil	Belum menikah
agama	Katolik
Alamat lengkap	Jl. Jalak No. 25
Nomor telepon	0898 3456 7812
email	Demit.nov@gmail.com
Riwayat pendidikan	1996-2002 SD Taruna 2002-2005 SMP Anugerah 2005-2008 SMA Semangat Baru Jurusan IPS
Daftar Pengalaman	2008-2011 Bekerja sebagai Admin di YES english course
Daftar Keahlian	Pembukuan Akuntansi di Bidang Ekonomi

JobMatch	
home	Profile
Messa...	Logout
Ubah Profil	
Nama: Demitri Saklitunov	
Tempat lahir: Sabang	
Tanggal lahir :1991/01/01	
Alamat: Jl. Jalak No. 25	
No. Telp: 0898 3456 7812	
Jenis Kelamin: Laki-laki	
Tinggi : 188 cm	

Jika pengguna masuk sebagai pencari kerja, sistem akan menampilkan profil pencari kerja dan menu untuk mengubah profil.

**Profil Perusahaan**

**Nama Perusahaan** PT. Maju Jaya Mandiri

**Kota Perusahaan** Cibubur

**Alamat Perusahaan** Jl. Patimura No.188

**Nomor Telepon** 0857 58575857

**email** 57.Mandiri@google.com

**Deskripsi Perusahaan**  
 Perusahaan PT. Maju Jaya Mandiri berdiri pada tahun 1982. PT. Maju Jaya Mandiri merupakan bentuk kerja sama dari lima pelopor grup Muda Mujur. Berbekal pengalaman berbisnis setelah sukses membuka lima perusahaan pribadi, kelima pelopor grup Muda Mujur menggunting pita merah PT. Maju Jaya Mandiri pada tanggal 1 Desember 1982.  
 Perusahaan PT. Maju Jaya bergerak dibidang tekstil. Kain katun polos dan bercorak merupakan produk utama PT.Maju Jaya Mandiri.

**Daftar Pekerjaan:**

Admin PT. Maju Jaya Mandiri  
Deadline: 21 Desember 2012

Kepala Gudang PT. Maju Jaya Mandiri  
Deadline: 24 Desember 2012

Manager Keuangan PT. Maju Jaya Mandiri  
Deadline: 31 Desember 2012

Kepala HRD PT. Maju Jaya Mandiri  
Deadline: 2 Desember 2012

**Form Tambah Pekerjaan: Informasi Umum**

Judul

deadline 2012/12/01

Posisi

Lokasi penempatan

deskripsi

Syarat Pendidikan

Syarat Keahlian

Syarat Pengalaman

Syarat Lain

**JobMatch**

home Profile Message Logout

**Profil**

Ubah Profil

**Nama Perusahaan:** PT. Angkasa

**Kota Perusahaan:** Jakarta Barat

**Alamat:** Jl. Purnama Agung No. 123

**No. Telp:** 0898 3426 7812

**email:** angkasa@gmail.com

**Deskripsi:**  
PT. Angkasa merupakan

**informasi umum Pekerjaan**

Judul Pekerjaan

Deadline

Lokasi Penempatan

Posisi Pekerjaan

Deskripsi

**Syarat Pendidikan**

**Syarat Pengalaman**

**Syarat Keahlian**

**Syarat Lainnya**

**Lowongan Pekerjaan**

Kepala Divisi IT PT. Angkasa

Kepala HRD PT. Angkasa

**Tambah Pekerjaan**

Jika pengguna masuk sebagai perusahaan, sistem akan menampilkan profil perusahaan, menu ubah profil, daftar pekerjaan, dan form untuk menambahkan daftar pekerjaan

Program Studi Teknik Informatika	DPPL – SPP	59/ 68
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

yang baru. Perusahaan dapat menambahkan pekerjaan baru dengan mengisi form tambah pekerjaan dan menekan tombol tambah pekerjaan. Untuk mengubah pekerjaan yang ada, perusahaan dapat memilih menu edit dari pekerjaan yang diinginkan, mengisi form ubah pekerjaan, dan menekan tombol ubah pekerjaan. Sedangkan untuk menghapus pekerjaan, perusahaan dapat memilih menu hapus dari pekerjaan yang diinginkan dan melakukan konfirmasi saat sistem meminta konfirmasi penghapusan pekerjaan.

#### 4.5 Ubah Profil

Antarmuka ubah profil digunakan untuk mengubah informasi-informasi yang ditampilkan pada profil pengguna.

Informasi Umum	
Nama terang	Demetri Saklitunov
Foto	Enter Text <input type="button" value="upload"/>
Tempat lahir	Sabang
Tanggal lahir	1991/01/01
Jenis Kelamin	Laki-Laki
Tinggi badan	188
Berat badan	48
Status sipil	menikah
agama	Katolik
Alamat lengkap	Jl. Jalak No.25
Nomor telepon	0898 3456 7812

Informasi Pendidikan

Informasi Keahlian

Informasi Pengalaman

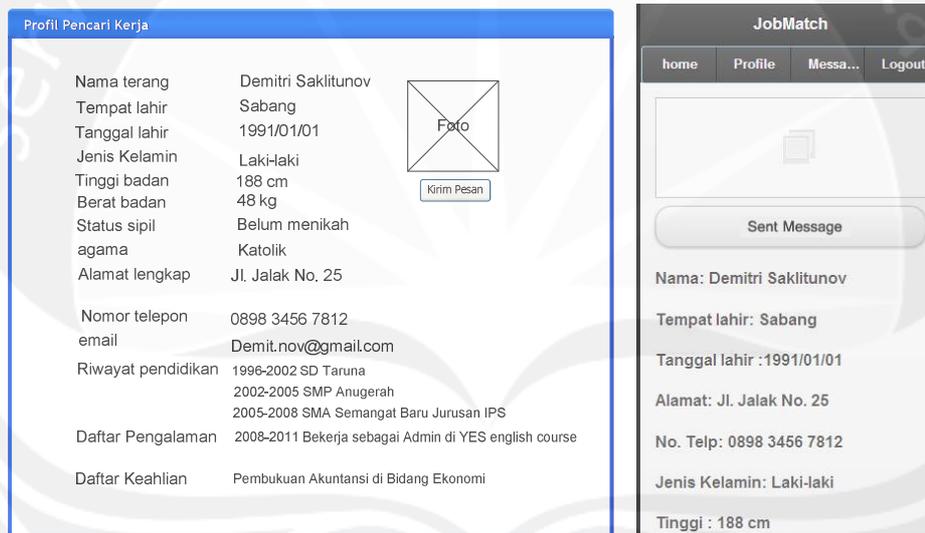
Pengguna bertipe pencari kerja dapat melakukan pengubahan data profil, penambahan atau pengubahan foto, informasi pendidikan, pengalaman, dan keahlian pada antarmuka ini. Jika pencari kerja membuat perubahan pada data yang ingin diubah, ditambahkan, atau dihapus dan menekan tombol simpan dan kembali ke profil, sistem akan menyimpan perubahan yang dilakukan dan mengarahkan pencari kerja ke halaman profil.

Pengguna bertipe perusahaan dapat melakukan pengubahan data profil dan penambahan atau pengubahan foto pada antarmuka ini. Jika perusahaan membuat

perubahan pada data yang ingin diubah dan menekan tombol simpan, sistem akan menyimpan perubahan yang dilakukan dan mengarahkan perusahaan ke halaman profil.

#### 4.6 Other Profile

Other profile merupakan antarmuka yang menampilkan profil pengguna lain. Pengguna bertipe pencari kerja hanya dapat melihat profil perusahaan dan daftar pekerjaan di perusahaan tersebut, sedangkan pengguna bertipe perusahaan hanya dapat melihat profil pencari kerja.



**Profil Perusahaan**

<b>Nama Perusahaan</b>	PT. Maju Jaya Mandiri	 <input type="button" value="Kirim Pesan"/>
<b>Kota Perusahaan</b>	Cibubur	
<b>Alamat Perusahaan</b>	Jl. Patimura No.188	
<b>Nomor Telepon</b>	0857 58575857	
<b>email</b>	57.Mandiri@google.com	
<b>Deskripsi Perusahaan</b>	<p>Perusahaan PT. Maju Jaya Mandiri berdiri pada tahun 1982. PT. Maju Jaya Mandiri merupakan bentuk kerja sama dari lima pelopor grup Muda Mujur. Berbekal pengalaman berbisnis setelah sukses membuka lima perusahaan pribadi, kelima pelopor grup Muda Mujur menggantung pita merah PT. Maju Jaya Mandiri pada tanggal 1 Desember 1982.</p> <p>Perusahaan PT. Maju Jaya bergerak dibidang tekstil. Kain katun polos dan bercorak merupakan produk utama PT.Maju Jaya Mandiri.</p>	

**Daftar Pekerjaan:**

Admin PT. Maju Jaya Mandiri	Deadline: 21 Desember 2012
Kepala Gudang PT. Maju Jaya Mandiri	Deadline: 24 Desember 2012
Manager Keuangan PT. Maju Jaya Mandiri	Deadline: 31 Desember 2012
Kepala HRD PT. Maju Jaya Mandiri	Deadline: 2 Desember 2012

**JobMatch**

<p>home Profile Messa... Logout</p> <p><b>+</b> Profil</p> <p>Sent Message</p> <p>Nama Perusahaan: PT. Angkasa</p> <p>Kota Perusahaan: Jakarta Barat</p> <p>Alamat: Jl. Purnama Agung No. 123</p> <p>No. Telp: 0898 3426 7812</p> <p>email: angkasa@gmail.com</p> <p>Deskripsi:</p> <p>PT. Angkasa merupakan</p>	<p>home Profile Message Logout</p> <p><b>-</b> Profil</p> <p><b>-</b> Pekerjaan</p> <p><b>Lowongan Pekerjaan</b></p> <p>Kepala Divisi IT PT. Angkasa &gt;</p> <p>Kepala HRD PT. Angkasa &gt;</p>
--	--

#### 4.7 Detil Pekerjaan

Detil pekerjaan merupakan antarmuka yang menampilkan detil dari suatu pekerjaan.

Detail Pekerjaan		Manager Keuangan PT. Suka Maju							
Judul	Manager Keuangan Sekuritas	Deadline: 2012-12-12							
Perusahaan	CV.Sekuritas	Posisi: Manager Keuangan							
Deadline	2013/01/01	<a href="#">Perusahaan: PT. Suka Maju</a>							
Posisi	Admin	Lokasi Penempatan : Padang							
Lokasi Penempatan	Palangkaraya	Deskripsi: Manager Keuangan menangani pembukuan pengeluaran dan pemasukan perusahaan							
Deskripsi	Manager Keuangan di CV. Sekuritas harus menangani laporan pengeluaran perusahaan	Syarat:							
Syarat pendidikan	Minimal SMA	<input type="button" value="Menguasai Akuntansi Keuangan"/>							
Syarat Pengalaman	Pernah bekerja minimal 1 tahun sebagai admin di bidang akuntansi	Minimal pendidikan SMA							
Syarat Keahlian	Menguasai Pembukuan Akuntansi di Bidang Ekonomi	<input type="button" value="Lamar Pekerjaan"/>							
Syarat Tambahan	Lebih diutamakan perempuan Mampu berkomunikasi dengan baik jujur								
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Daftar Pelamar:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="text" value="Foto"/></td> <td>Lizah</td> </tr> <tr> <td><input type="text" value="Foto"/></td> <td>Anthony Parawijaya</td> </tr> </tbody> </table>		Daftar Pelamar:		<input type="text" value="Foto"/>	Lizah	<input type="text" value="Foto"/>	Anthony Parawijaya		
Daftar Pelamar:									
<input type="text" value="Foto"/>	Lizah								
<input type="text" value="Foto"/>	Anthony Parawijaya								
<input type="button" value="Lamar Pekerjaan"/>		<input type="button" value="Lamar Pekerjaan"/>							

Untuk pencari kerja, antarmuka ini hanya menampilkan detail dari pekerjaan dan daftar pelamar.

Detail Pekerjaan		Manager Keuangan Sekuritas							
Judul	Manager Keuangan Sekuritas	Deadline: 2012-12-12							
Perusahaan	CV.Sekuritas	Posisi: Manager Keuangan							
Deadline	2013/01/01	<a href="#">Perusahaan: PT. Suka Maju</a>							
Posisi	Admin	Lokasi Penempatan : Padang							
Lokasi Penempatan	Palangkaraya	Deskripsi: Manager Keuangan menangani pembukuan pengeluaran dan pemasukan perusahaan							
Deskripsi	Manager Keuangan di CV. Sekuritas harus menangani laporan pengeluaran perusahaan	Syarat:							
Syarat pendidikan	Minimal SMA	<input type="button" value="Menguasai Akuntansi Keuangan"/>							
Syarat Pengalaman	Pernah bekerja minimal 1 tahun sebagai admin di bidang akuntansi	Minimal pendidikan SMA							
Syarat Keahlian	Menguasai Pembukuan Akuntansi di Bidang Ekonomi	<input type="button" value="Lamar Pekerjaan"/>							
Syarat Tambahan	Lebih diutamakan perempuan Mampu berkomunikasi dengan baik jujur								
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Daftar Pelamar:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="text" value="Foto"/></td> <td>Lizah</td> </tr> <tr> <td><input type="text" value="Foto"/></td> <td>Anthony Parawijaya</td> </tr> </tbody> </table>		Daftar Pelamar:		<input type="text" value="Foto"/>	Lizah	<input type="text" value="Foto"/>	Anthony Parawijaya		
Daftar Pelamar:									
<input type="text" value="Foto"/>	Lizah								
<input type="text" value="Foto"/>	Anthony Parawijaya								
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Daftar Diterima:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="text" value="Foto"/></td> <td>Anthony Parawijaya</td> </tr> </tbody> </table>		Daftar Diterima:		<input type="text" value="Foto"/>	Anthony Parawijaya				
Daftar Diterima:									
<input type="text" value="Foto"/>	Anthony Parawijaya								

## **Manager Keuangan PT. Suka Maju**

Deadline: 2012-12-12

**Posisi: Manager Keuangan**

**Perusahaan: PT. Suka Maju**

**Lokasi Penempatan : Padang**

**Deskripsi: Manager Keuangan  
menangani pembukuan  
pengeluaran dan pemasukan  
perusahaan**

**Syarat:**

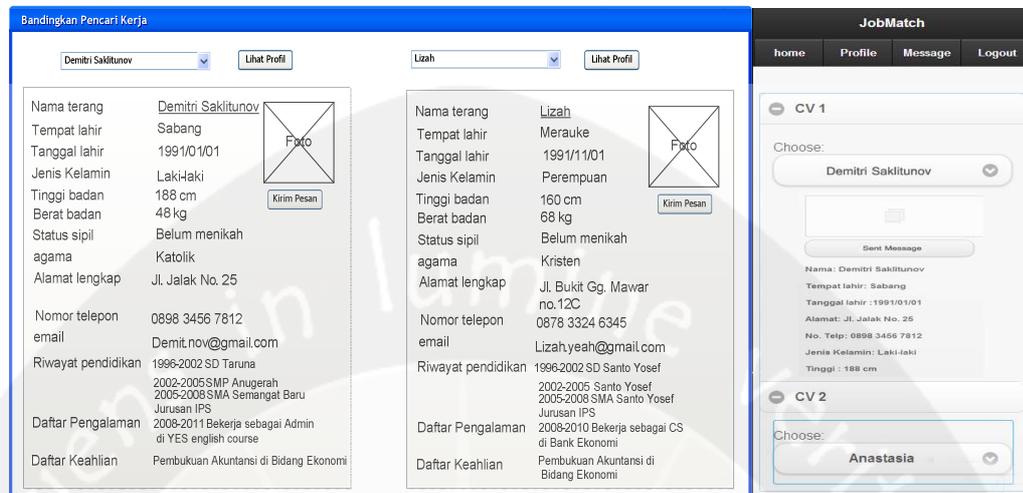
**Menguasai Akuntansi Keuangan**

**Minimal pendidikan SMA**

Untuk perusahaan yang memasang informasi pekerjaan tersebut, halaman ini akan menampilkan pula daftar pencari kerja yang melamar pekerjaan, beserta daftar pencari kerja yang telah direkrut untuk pekerjaan tersebut.

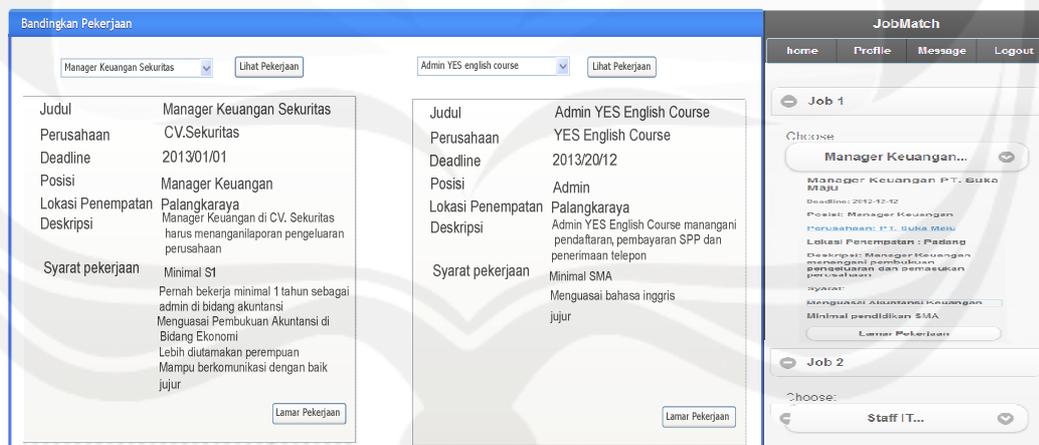
Program Studi Teknik Informatika	DPPL – SPP	65/ 68
Dokumen ini dan informasi yang dimilikinya adalah milik Program Studi Teknik Informatika-UAJY dan bersifat rahasia. Dilarang untuk me-reproduksi dokumen ini tanpa diketahui oleh Program Studi Teknik Informatika		

## 4.8 Perbandingan CV



Antarmuka ini menampilkan daftar CV. Perusahaan dapat melakukan perbandingan CV dengan memilih dua dari daftar CV demitri yang ditampilkan di dalamnya.

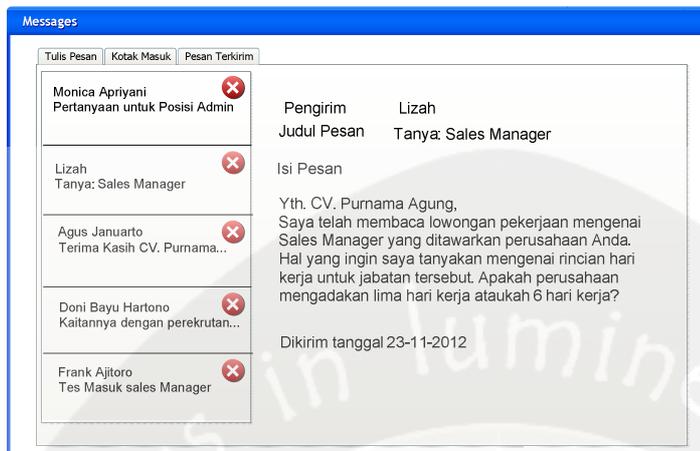
## 4.9 Perbandingan Pekerjaan



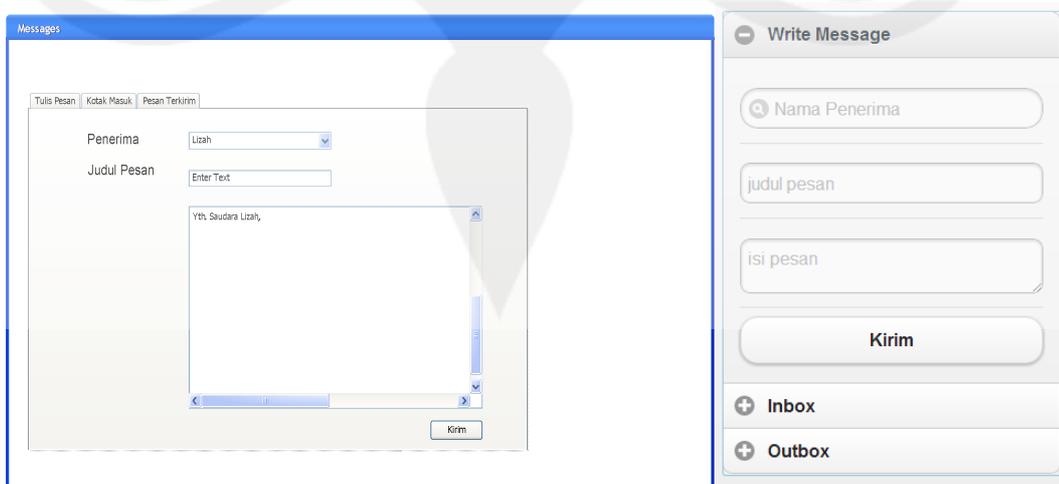
Antarmuka ini menampilkan daftar pekerjaan. Pencari kerja dapat melakukan perbandingan pekerjaan dengan memilih dua dari daftar pekerjaan untuk ditampilkan di dalamnya.

## 4.10 Messages

Antarmuka ini menampilkan daftar pesan masuk, pesan terkirim, dan form penulisan pesan.



Pengguna dapat melihat detail pesan dengan memilih daftar pesan dari kotak masuk pesan atau kotak pesan terkirim.



Pengguna juga dapat melakukan pengiriman pesan dengan mengisi form penulisan pesan dan menekan tombol kirim. Pengguna bertipe pencari kerja hanya dapat mengirim pesan kepada pengguna bertipe perusahaan. Sebaliknya, pengguna bertipe perusahaan hanya dapat mengirim pesan kepada pengguna bertipe pencari kerja.

