

## BAB 6

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan:

- a. Tujuan awal dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi proses rekrutmen karyawan yang telah berjalan di UKM Makanan dan Kerajinan Kodya Yogyakarta dan Kabupaten Bantul. Berdasarkan hasil data yang telah diperoleh bahwa proses rekrutmen karyawan yang telah berjalan adalah wawancara, tes Kepribadian, tes contoh pekerjaan, tes kemampuan fisik, penilaian diri (UKM Kerajinan Kodya, UKM Makanan dan Kerajinan Kabupaten Bantul), pusat penilaian dan isu disabilitas (UKM Makanan Kodya Yogyakarta).
- b. Kebutuhan pemilik UKM untuk mengetahui proses rekrutmen karyawan yang sesuai dapat dilihat dari proses rekrutmen yang telah berjalan dengan baik di UKM Makanan dan Kerajinan Kodya Yogyakarta dan Kabupaten Bantul yaitu: wawancara, tes Kepribadian, tes contoh pekerjaan, tes kemampuan fisik, penilaian diri (UKM Kerajinan Kodya, UKM Makanan dan Kerajinan Kabupaten Bantul), pusat penilaian dan isu disabilitas (UKM Makanan Kodya Yogyakarta). Proses yang telah berjalan dengan baik agar dipertahankan dan ditingkatkan. Proses-proses yang belum dilakukan atau baru sedikit UKM yang melaksanakan, seperti: data biografi, tes kognitif, dan penilaian diri agar sebaiknya mulai diterapkan untuk mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dari pemilik UKM.
- c. Proses rekrutmen karyawan UKM Makanan dan Kerajinan di Kodya Yogyakarta dan Kabupaten Bantul yang telah diteliti agar diterapkan dan sebaiknya dijalankan sehingga dalam melakukan proses rekrutmen karyawan dapat menemukan calon karyawan yang memiliki kualitas terbaik dan sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan.

#### 6.2 Saran

Penelitian ini masih terbatas pada proses rekrutmen karyawan. Sedangkan cabang dari ilmu Sumber Daya Manusia masih banyak, meliputi: Sistem penggajian, pelatihan, kompensasi, *job description*, dll. Peneliti mengharapkan kepada peneliti

selanjutnya dapat meneliti tidak terbatas tentang proses rekrutmen UKM Makanan dan Kerajinan di Kodya Yogyakarta dan Kabupaten Bantul.



## Daftar Pustaka

- Anglin W.S, *Mathematics: A Concise History and Philosophy*, Springer Verlag, 1994
- Aziz, Abdul Moh. 2012. "Proses Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Teknik PT. Pembangunan Perumahan (PP) Persero Tbk".
- Bhave, M.P., 1994. *A Process Model of Entrepreneurial Ventura Creation. Journal of Business Venturing*. Vol.13, pp. 317-332.
- Boyer, Carl B. *A History of Mathematics*, Jhon Wiley & Son , 1968
- Carroll, M., Marchington, M., Earnshaw, J., 1999. *Recruitment in Small Firms, Processes, Methods and Problems. Employee Relations* Vol 21 No 3.
- Dessler, Gary, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Indeks
- Dewanti, Ida Susi. 2010. *Pemberdayaan Usaha Kecil dan Mikro: Kendala dan Alternatif Solusinya. Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 6 No.2
- Gatewood, Robert D. & Hubert S. Field. *Human Resource Selection*. Ohio: South-Western Learning, 2001
- John M Ivancevich, *Human Resource Management, Eight Edition*, (New York: McGraw Hill, 2001)
- Mangkunegara, Prabu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mirza, Teuku dan Imbuh S. 1999. *Konsep Economic Value Added: Pendekatan untuk Menentukan Nilai Riil Manajemen*. *Usahawan* No. 10 Tahun XXVIII. Januari 1999. Hal 37-40
- Mondy R. Wayne and Noe, Robert M. 1996. *Human Resource Management. Printed in The United States of America. Prentice Hall International, Inc. America*
- Nilasari, Irma dan Sri Wiludjeng, 2006. *Pengantar Bisnis*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu

Ofori, Dan., 2011. *Recruitment and Selection Practices in Small and Medium Enterprises: Perspectives from Ghana*. *International Journal of Business Administration* Vol 2 No 3 August.

Puspitasari, Amanda Rizki. 2011. "Metode dan Prosedur rekrutmen yang dilakukan oleh PDAM Kodya Malang".

Salidili Samsudin, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit: CV Pustaka

Septeriana, Elza. 2009. "Pengaruh Penerapan Sistem Rekrutmen SDM terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BNI Cabang Syariah Padang".

Simamora, H., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.

Sudarwan, D dan Darwis. (2000). *Metode Penelitian Kebidanan: Prosedur, Kebijakan, dan Etik*. Jakarta: Kedokteran EGC.

Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Kualitatif*. Alfabeta, Jakarta.

Sumarni, Murti., 2011. Pengaruh *Employee Retention* terhadap *Turnover Intention* dan Kinerja Karyawan. *Akmenika UPY* Vol 8

Swasta, Basu dan Irawan. 1997. *Manajemen Pemasaran Modern. Cetakan Kelima*. Yogyakarta: Liberty.

Undang-undang No. 9 Tahun 1995, tentang Usaha Kecil.

Undang-undang No. 20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM)

Vithzal, Rivai. 2004. "Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yullyanti, Ellyta. 2009. Analisis Proses Rekrutmen pada Kinerja Pegawai. Vol 16 No. 3

-----, Pengolahan Data Statistik Dengan SPSS 10.0, Penerbit Salemba Infotek dan Wahana Komputer, Jakarta, 2001.

Website:

Badan Pusat Statistik. diakses pada tanggal 21 September 2016, dari [www.bps.go.id](http://www.bps.go.id)

Harian Jogja (oleh Bernadheta Dian). diakses tanggal 21 September 2016 dari <http://www.harianjogja.com/baca/2016/>

Web Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). diakses tanggal 6 Maret 2017 dari <http://umkm.jogjakodya.go.id>

