

**IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
PILIHAN KARIER MAHASISWA EKONOMIKA DAN BISNIS
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi
(S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh:

Lorenzo Vicario Esquivelda Fellycyano

NPM: 13 03 20242

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

YOGYAKARTA, MEI 2017

**IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
PILIHAN KARIER MAHASISWA EKONOMIKA DAN BISNIS
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi
(S1) pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Disusun oleh:

Lorenzo Vicario Esquivelda Fellycyano

NPM: 13 03 20242

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

YOGYAKARTA, MEI 2017

SKRIPSI

**IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
PILIHAN KARIER MAHASISWA EKONOMIKA DAN BISNIS
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



Disusun oleh:

Lorenzo Vicario Esquivelda Fellycyano

NPM: 13 03 20242

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Th. Agung M. Harsiwi". The signature is fluid and cursive, with a large initial "T" and "H" and a long, sweeping underline.

Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si.

10 Mei 2017

SKRIPSI

**IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
PILIHAN KARIER MAHASISWA EKONOMIKA DAN BISNIS
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

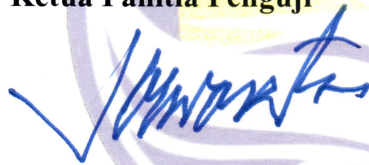
yang dipersiapkan dan disusun oleh:
Lorenzo Vicario Esquivelda Fellycyano
NPM: 13 03 20242

telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 12 Juni 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji



Prof. Dr. F.X. Suwarto, M.S.



Drs. D. Koeshartono, M.M.



Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si.

Yogyakarta, 21 Juni 2017

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, M.B.A., Ph.D.

PERNYATAAN

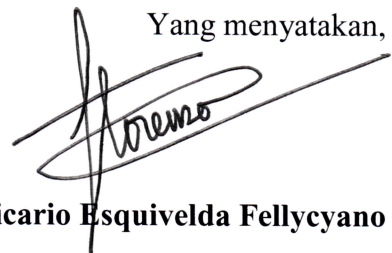
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

**IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
PILIHAN KARIER MAHASISWA EKONOMIKA DAN BISNIS
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan, baik langsung maupun tidak langsung, yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 11 April 2017

Yang menyatakan,



Lorenzo Vicario Esquivelda Felicyano

KATA PENGANTAR

Tiada kata terkira, Tuhan membawa peneliti mencapai titik ini. terselesaikannya skripsi ini menutup satu fase dalam hidup peneliti, sekaligus Ia menuntun menuju lorong-lorong masa depan baru. Bila peneliti memandang ke belakang, rasa kagum akan karya-Nya melalui pribadi-pribadi yang hadir dalam hidup peneliti tidak terelakkan.

Semua pribadi yang Ia hadirkan memengaruhi pola pikir, ucapan, tindakan, dan kebiasaan peneliti. Secara khusus, peneliti sampaikan apresiasi untuk para pribadi berikut ini yang banyak berperan empat tahun terakhir.

1. Th. Agung M. Harsiwi, dosen pembimbing yang baru mengenal peneliti setelah satu semester mengambil skripsi, serta seluruh dosen FE UAJY
2. Kedua orang tua, Randy dan Vonny, yang menjadi sponsor utama kehidupan peneliti hingga sekarang dan adik peneliti, Sharon, di Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada yang menyediakan akses akademik dan terkadang menemani makan malam peneliti di Yogyakarta
3. Keluarga di Gereja Kristen Muria Indonesia (GKMI) Yogyakarta dan Kudus, kawan-kawan pendeta, serta para calon pendeta dari Fakultas Teologi Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta
4. Kawan-kawan komunitas di Leaders Community UAJY, Young Interfaith Peacemaker Community (YIPC) Indonesia, Global Cigarette Movement

(9cm) Yogyakarta, LSM Aliansi Nasional Bhinneka Tunggal Ika, dan Yayasan Anak-Anak Terang

5. Rekan-rekan sekerja di Kantor Admisi dan Akademik UAJY, serta Biro Pers Seutas, Asisten Dosen, dan Asisten Pengawas Ujian FE UAJY
6. Para sahabat pertama di Kelas E, Angkatan 2013 FE UAJY: Debby, Dewi, Kiky, dan Albert; serta mereka yang mengisi hari-hari peneliti berikutnya: Teddy, Mila, Dhalia, Hana, Lodia, Metta, Benedictus Adi, Kevin, dan Indra
7. Teman-teman peserta dan ADPL Unit W, Kuliah Kerja Nyata Angkatan 70 UAJY dan Kelompok 112 Santo Gabriel Sandai, Ketapang: Destri, Kezya, Saka, Moel, dan Alex; serta semua orang yang peneliti rindukan di Sandai
8. Persekutuan Gereja-gereja di Indonesia (PGI) yang mendukung pembiayaan studi peneliti melalui Beasiswa Oikoumene dan membuat peneliti terus mencatat histori akademik dan nonakademik
9. Kenalan-kenalan yang memotivasi penyelesaian studi peneliti di Mennonite Central Committee Indonesia melalui International Volunteer Exchange Program – Young Anabaptist Mennonite Exchange Network

Peneliti berharap karya tulis ilmiah ini dapat memberi gagasan dan bantuan bagi yang membutuhkan, dalam semua kekurangannya. Semoga Allah, sumber damai sejahtera, berkarya melalui gambar dan rupa-Nya di dunia. *Si vis pacem para pacem; if you want peace, prepare for peace.*

Yogyakarta, 11 April 2017

Lorenzo Vicario Esquivelda Fellycyano



I'm gonna leave you with what I've had
almost everyday of my life:

ONE DAY

One day? Are you insane?

You could do a lot in a day.

(*In Time*, 2011)



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Kata Pengantar	v
Halaman Moto.....	vii
Halaman Persembahan	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xvii
Daftar Lampiran	xviii
Abstrak	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Batasan Masalah.....	12
D. Tujuan Penelitian.....	13
E. Manfaat Penelitian.....	14
F. Sistematika Penelitian	15
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pilihan Karier.....	17

B. Faktor-faktor yang Memengaruhi Pilihan Karier	20
C. Pilihan Karier dan Gender	22
D. Pilihan Karier dan Ragam Relasi	24
E. Pilihan Karier dan Nilai-nilai Budaya	25
F. Pilihan dan Orientasi Karier	26
G. Penelitian Terdahulu.....	31
H. Kerangka Penelitian.....	38
I. Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	48
B. Lokasi Penelitian	50
C. Populasi dan Sampel.....	50
D. Metode Pengambilan Sampel.....	51
E. Data yang Digunakan	52
F. Teknik Pengumpulan Data	52
G. Instrumen Penelitian.....	53
H. Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	57
1. Uji Validitas.....	57
2. Uji Reliabilitas.....	58
I. Metode Analisis Data	59
1. Analisis Deskriptif.....	59
2. Analisis Signifikansi Satu Sampel.....	61
3. Analisis Signifikansi Dua-Sampel Terikat	63

4. Analisis Signifikansi Dua-Sampel Bebas	64
5. Analisis Korelasi	67

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Pengujian Instrumen	70
1. Validitas Instrumen	70
2. Reliabilitas Instrumen	75
B. Penyebaran Kuesioner	76
C. Karakteristik Demografis Responden	80
D. Statistik Deskriptif	83
E. Pengaruh Faktor-faktor Pilihan Karier	87
F. Pengaruh Ragam Relasi	89
G. Nilai-nilai Budaya	90
H. Orientasi Karier <i>Protean</i>	91
I. Signifikansi Gender	93
1. Hubungan Faktor-faktor Pilihan Karier dan Gender	93
2. Hubungan Ragam Relasi dan Gender	97
3. Hubungan Nilai-nilai Budaya dan Gender	100
4. Hubungan Orientasi Karier <i>Protean</i> dan Gender	105
J. Signifikansi Nilai-nilai Budaya	108
1. Hubungan Faktor-faktor Pilihan Karier dan Nilai-nilai Budaya	109
2. Hubungan Ragam Relasi dan Nilai-nilai Budaya	111
K. Signifikansi Orientasi Karier <i>Protean</i>	112

1. Hubungan Faktor-faktor Pilihan Karier dan Orientasi Karier	
<i>Protean</i>	114
2. Hubungan Ragam Relasi dan Orientasi Karier <i>Protean</i>	115
L. Pembahasan	116
1. Pengaruh Faktor-faktor Pilihan Karier	117
2. Pengaruh Ragam Relasi.....	119
3. Nilai-nilai Budaya	120
4. Orientasi Karier <i>Protean</i>	121
5. Signifikansi Gender	123
6. Signifikansi Nilai-nilai Budaya	124
7. Signifikansi Orientasi Karier <i>Protean</i>	125
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	127
B. Implikasi Manajerial.....	129
C. Keterbatasan Penelitian	130
D. Saran	131
Daftar Pustaka	133
Lampiran-lampiran.....	150

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1	Derajat Kekuatan Korelasi Pearson	68
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Faktor-faktor yang Memengaruhi Pilihan Karier (<i>n</i> = 431).....	71
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Ragam Relasi yang Memengaruhi Pilihan Karier (<i>n</i> = 431).....	72
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Nilai Budaya Individualis (<i>n</i> = 431)	73
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Nilai Budaya Kolektivis (<i>n</i> = 431).....	74
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Orientasi Karier <i>Protean</i> (<i>n</i> = 431).....	74
Tabel 4.6	Reliabilitas Variabel.....	75
Tabel 4.7	Sebaran Perguruan Tinggi dan Program Studi Responden	77
Tabel 4.8	Sebaran Angkatan Responden.....	78
Tabel 4.9	Sebaran Jurusan SMA Responden	79
Tabel 4.10	Preferensi Karier Responden.....	80
Tabel 4.11	Karakteristik Demografis Responden	81
Tabel 4.12	Pekerjaan Orang Tua Responden	83
Tabel 4.13	Statistik Deskriptif Butir-butir Kuesioner (<i>n</i> = 431).....	85
Tabel 4.14	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian (<i>n</i> = 431).....	86
Tabel 4.15	Hasil <i>One Sample t-Test</i> pada Faktor-faktor yang Memengaruhi Pilihan Karier	87

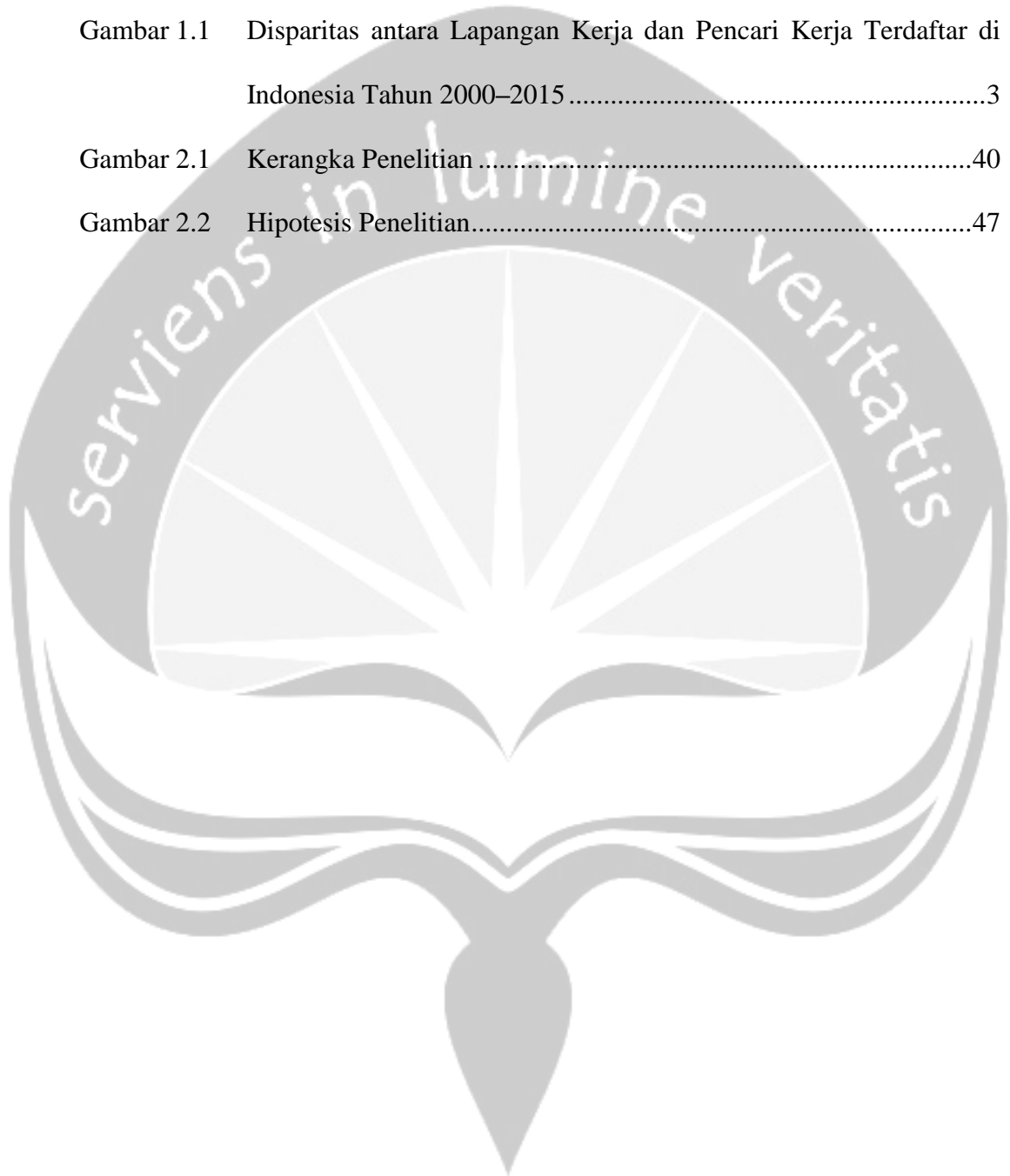
Tabel 4.16	Hasil <i>One Sample t-Test</i> pada Masing-masing Faktor Pilihan Karier.....	88
Tabel 4.17	Hasil <i>One Sample t-Test</i> pada Ragam Relasi yang Memengaruhi Pilihan Karier	89
Tabel 4.18	Hasil <i>One Sample t-Test</i> pada Masing-masing Ragam Relasi	90
Tabel 4.19	Nilai Korelasi <i>Paired Samples t-Test</i> pada Nilai-nilai Budaya.....	91
Tabel 4.20	Hasil <i>Paired Samples t-Test</i> pada Nilai-nilai Budaya.....	91
Tabel 4.21	Hasil <i>One Sample t-Test</i> pada Variabel Orientasi Karier <i>Protean</i>	92
Tabel 4.22	Hasil <i>One Sample t-Test</i> pada Butir-butir Kuesioner Orientasi Karier <i>Protean</i>	93
Tabel 4.23	Nilai Statistik <i>Independent Samples t-Test</i> pada Faktor-faktor yang Memengaruhi Pilihan Karier dan Gender	94
Tabel 4.24	Hasil <i>Independent Samples t-Test</i> pada Faktor-faktor yang Memengaruhi Pilihan Karier dan Gender	95
Tabel 4.25	Nilai Statistik <i>Independent Samples t-Test</i> pada Masing-masing Faktor Pilihan Karier dan Gender	95
Tabel 4.26	Hasil <i>Independent Samples t-Test</i> pada Masing-masing Faktor Pilihan Karier dan Gender.....	96
Tabel 4.27	Nilai Statistik <i>Independent Samples t-Test</i> pada Ragam Relasi yang Memengaruhi Pilihan Karier dan Gender	97
Tabel 4.28	Hasil <i>Independent Samples t-Test</i> pada Ragam Relasi yang Memengaruhi Pilihan Karier dan Gender	98

Tabel 4.29	Nilai Statistik <i>Independent Samples t-Test</i> pada Masing-masing Ragam Relasi dan Gender.....	99
Tabel 4.30	Hasil <i>Independent Samples t-Test</i> pada Masing-masing Ragam Relasi dan Gender	99
Tabel 4.31	Nilai Statistik <i>Independent Samples t-Test</i> pada Variabel Nilai Budaya Individualis dan Gender.....	101
Tabel 4.32	Hasil <i>Independent Samples t-Test</i> pada Variabel Nilai Budaya Individualis dan Gender	101
Tabel 4.33	Nilai Statistik <i>Independent Samples t-Test</i> pada Variabel Nilai Budaya Kolektivis dan Gender	102
Tabel 4.34	Hasil <i>Independent Samples t-Test</i> pada Variabel Nilai Budaya Kolektivis dan Gender.....	102
Tabel 4.35	Nilai Statistik <i>Independent Samples t-Test</i> pada Butir-butir Kuesioner Nilai-nilai Budaya dan Gender	103
Tabel 4.36	Hasil <i>Independent Samples t-Test</i> pada Butir-butir Kuesioner Nilai-nilai Budaya dan Gender.....	104
Tabel 4.37	Nilai Statistik <i>Independent Samples t-Test</i> pada Variabel Orientasi Karier <i>Protean</i> dan Gender	105
Tabel 4.38	Hasil <i>Independent Samples t-Test</i> pada Variabel Orientasi Karier <i>Protean</i> dan Gender	106
Tabel 4.39	Nilai Statistik <i>Independent Samples t-Test</i> pada Butir-butir Kuesioner Orientasi Karier <i>Protean</i> dan Gender	107

Tabel 4.40	Hasil <i>Independent Samples t-Test</i> pada Butir-butir Kuesioner Orientasi Karier <i>Protean</i> dan Gender	107
Tabel 4.41	Hubungan Faktor-faktor Pilihan Karier dan Ragam Relasi dengan Nilai-nilai Budaya	109
Tabel 4.42	Nilai Korelasi Faktor-faktor Pilihan Karier dan Nilai-nilai Budaya ($n = 431$).....	110
Tabel 4.43	Nilai Korelasi Ragam Relasi dan Nilai-nilai Budaya ($n = 431$)..	112
Tabel 4.44	Hubungan Faktor-faktor Pilihan Karier dan Ragam Relasi dengan Orientasi Karier <i>Protean</i>	113
Tabel 4.45	Nilai Korelasi Faktor-faktor Pilihan Karier dan Orientasi Karier <i>Protean</i> ($n = 431$).....	115
Tabel 4.46	Nilai Korelasi Ragam Relasi dan Orientasi Karier <i>Protean</i> ($n = 431$)	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Disparitas antara Lapangan Kerja dan Pencari Kerja Terdaftar di Indonesia Tahun 2000–2015	3
Gambar 2.1	Kerangka Penelitian	40
Gambar 2.2	Hipotesis Penelitian.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner Penelitian	150
Lampiran B	Tampilan Google Forms	159
Lampiran C	Daftar Istilah dan Singkatan.....	169
Lampiran D	Data Jawaban Responden.....	177
Lampiran E	<i>Output</i> Uji Validitas	224
Lampiran F	<i>Output</i> Uji Reliabilitas	236
Lampiran G	<i>Output</i> Statistik Deskriptif Profil Responden	242
Lampiran H	<i>Output</i> Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	247
Lampiran I	<i>Output</i> Analisis Signifikansi Satu Sampel	252
Lampiran J	<i>Output</i> Analisis Signifikansi Dua-Sampel Terikat.....	257
Lampiran K	<i>Output</i> Analisis Signifikansi Dua-Sampel Bebas	259
Lampiran L	<i>Output</i> Analisis Korelasi.....	268

**IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI
PILIHAN KARIER MAHASISWA EKONOMIKA DAN BISNIS
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

Lorenzo Vicario Esquivelda Fellycyano

NPM: 13 03 20242

Pembimbing:

Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi pilihan karier, serta, dalam dimensi yang lebih luas, keterkaitannya dengan nilai-nilai budaya dan orientasi karier. Penelitian menggunakan kuesioner elektronik dilakukan pada mahasiswa ekonomika dan bisnis di Daerah Istimewa Yogyakarta pada bulan Maret 2017. Analisis yang digunakan meliputi analisis deskriptif; signifikansi satu sampel, dua-sampel terikat, dan dua-sampel bebas; serta korelasi.

Hasil analisis menunjukkan ayah, ibu, serta tiga belas faktor yang diuji secara signifikan memengaruhi pilihan karier mahasiswa. Keahlian merupakan faktor yang paling berpengaruh. Nilai budaya yang dominan pada responden adalah kolektivis, sementara karakteristik orientasi karier *protean* didapati secara signifikan. Secara keseluruhan, tidak terdapat perbedaan antara pria dan wanita pada seluruh variabel yang diteliti. Selain itu, faktor-faktor pilihan karier berhubungan signifikan dengan orientasi *protean*, serta lebih kuat dengan nilai kolektivis, daripada individualis. Hasil tersebut memberi masukan pada industri mengenai pilihan karier SDM potensial yang terkait dengan rekrutmen, pengembangan karier, dan retensi.

Kata kunci: pilihan karier, ragam relasi, individualis, kolektivis, dan *protean*