

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL PADA PERUSAHAAN  
TEKSTIL DI YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi (S1)  
Pada Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh :**

**Monard Deka Permana Sultan**

**NPM: 04 04 14878**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA,  
JUNI 2011**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL PADA PERUSAHAAN  
TEKSTIL DI YOGYAKARTA**

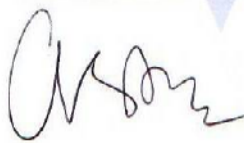
**Disusun Oleh :**

**Monard Deka Permana Sultan**

**NPM: 04 04 14878**

Telah dibaca dan disetujui oleh:

**Dosen Pembimbing**



**Dra. Anastasia Susty A., M.Si., Akt.**

**Tanggal 11 April 2011**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL PADA PERUSAHAAN  
TEKSTIL DI YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

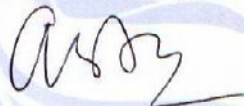
**Monard Deka Permana Sultan**

**NPM : 04 04 14878**

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 13 Mei 2011  
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat  
**Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi**  
**Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**



**Dra. Anastasia Susty A., M.Si., Akt.**

**Anggota Panitia Penguji**

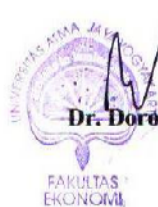



**Drs. H.Y. Sri Widodo, MM., Akt.**



**Drs. Agus Budi R., M.Si., Akt.**

**Yogyakarta, 13 Mei 2011**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



  
**Dr. Dorothea Wahyu Ariani, MT.**

## **PERNYATAAN**


Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PERUSAHAAN TEKSTIL DI YOGYAKARTA**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, April 2011

Yang menyatakan,



Monard Deka Permana Sultan

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan YME yang selalu membimbing penulis selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini penulis dibantu dan didukung oleh banyak pihak. Penulis menyadari bahwa banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak baik dalam bentuk dukungan motivasi, doa, waktu, dana dan perhatian. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, yang selalu memberikan petunjuknya dan pelajaran berharga, mendampingi penulis setiap saat, selama pelaksanaan skripsi hingga penulisan ini selesai.
2. Mama dan Papa yang dengan sabar dan ikhlas, ga jemu-jemunya dukung anaknya yang satu ini, Tanpa mereka aku ga akan bisa melangkah sampai sini. Anakmu iki namung saget ngehaturaken matur sembahnuwon.
3. Abangku Monard Bridge Wisudo Broto, SE (makasi wejangannya) adikku Monard Shaulamate SE. ka Lia Magdalena SE beserta keponakan pertamaku di dalamnya.
4. Yunita Umi Kalsum L, S. Psi yang menyumbangkan warnanya (semangat!) ok.
5. Ibu Dra. Anastasia Susty A., M.Si. Akt. Pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya serta memberikan saran dan masukannya kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Si AD 3000 LN teman setia hujan dan panas.

7. Semua dosen pengajar di fakultas ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya selama penulis kuliah di Atma Jaya.
8. Para responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner demi kelancaran penulisan skripsi ini.
9. Bulik Ida, saudara sekaligus sohib mama. makasi y bulik.
10. Ibu kos beserta keluarga Noko dan Teman-teman Camp 21.
11. Teman-teman KKN, Pak dukuh dan Bu Dukuh desa Watusigar beserta kenangannya.
12. Irawan Halim teman seperjuangan disana. Teman futsal dan kampus.
13. Kota Ngayogyakarta Hadiningrat.
14. Dan untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu untuk bantuannya kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan memiliki keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Untuk itu Penulis berharap skripsi ini dapat menambah wawasan dan bermanfaat kedepannya

Yogyakarta, April 2011

Penulis

Monard Deka Permana Sultan

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

# Berusaha , Niat dan Doa

Kupersembahkan skripsi ini teruntuk:

Papa Mama terkasih


Sodara-sodariku terkasih

Dan orang-orang terkasih

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing .....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iii
Halaman Pernyataan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Halaman Motto Dan Persembahan .....	vii
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Lampiran .....	xi
Intisari .....	xii
<b>BAB I Pendahuluan .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	4
1.5. Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II Tinjauan Pustaka .....</b>	<b>6</b>
2.1. Komitmen Organisasi.....	6
2.2. Kinerja.....	11
2.3. Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Manajerial.....	15
2.4. Kerangka Pemikiran.....	18
<b>BAB III Metode Penelitian .....</b>	<b>20</b>
3.1. Bentuk dan Tempat Penelitian.....	20
3.2. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel.....	20





3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	21
3.5. Analisis Data .....	25
BAB IV Analisis Data dan Pembahasan.....	28
4.1. Pengujian Instrumen.....	28
4.2. Analisis Persentase.....	31
4.3. Statistik Deskriptif .....	34
4.4. Uji Normalitas.....	36
4.5. Analisis Regresi .....	37
BAB V Kesimpulan dan Saran .....	40
5.1. Kesimpulan .....	40
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	40
5.3. Saran.....	41
Daftar Pustaka	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Uji Validitas Komitmen Organisasi .....	29
Tabel 4.2. Uji Validitas Kinerja Manajerial .....	30
Tabel 4.3. Uji Reliabilitas .....	31
Tabel 4.4. Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	32
Tabel 4.5. Persentase Responden Berdasarkan Usia .....	32
Tabel 4.6. Persentase Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir ..	33
Tabel 4.7. Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	34
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif .....	35
Tabel 4.9. Hasil Uji Normalitas .....	37
Tabel 4.10. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial .....	38

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner
Lampiran	II	Uji Validitas
Lampiran	III	Uji Reliabilitas
Lampiran	IV	Analisis Persentase
Lampiran	V	Statistik Deskriptif
Lampiran	VI	Uji Normalitas
Lampiran	VII	Analisis Regresi
Lampiran	VIII	Data Responden
Lampiran	IX	Tabel Distribusi T

# **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PERUSAHAAN TEKSTIL DI YOGYAKARTA**

Disusun Oleh :  
**Monard Deka Permana Sultan**  
**NPM: 04 04 14878**

**Pembimbing**

**Dra. Anastasia Susty Ambarriani, M.Si., Akt.**

## **Intisari**

Komitmen organisasi adalah ikatan keterkaitan individu dengan organisasi. Manajer yang memiliki tingkat komitmen organisasi tinggi akan memiliki pandangan positif dan lebih berusaha berbuat yang terbaik demi kepentingan organisasi. Komitmen organisasi yang kuat sebagai penerimaan terhadap tujuan organisasi dan kemauan mengerahkan usaha atas nama organisasi akan meningkatkan kinerja manajerial. Kinerja manajer adalah kemampuan manajer dalam melaksanakan tanggungjawabnya terhadap kualitas produk, kuantitas produk, ketepatanwaktuan produk, pengembangan produk baru, pengembangan personel, pencapaian anggaran, pengurangan biaya (peningkatan pendapatan) dan urusan publik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini dilakukan terhadap manajer-manajer perusahaan tekstil di Yogyakarta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

**Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial**