

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan analisis data pada bab empat, maka kesimpulan penelitian ini adalah komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini penulis menyadari terdapat beberapa keterbatasan yang menjadikan kelemahan dalam penelitian ini. Salah satu faktor kelemahan tersebut adalah jumlah sampel yang digunakan hanya sebanyak 35 orang manajer perusahaan tekstil di Yogyakarta. Berdasarkan hal tersebut maka sampel dalam penelitian ini tidak mewakili dengan jumlah populasi yang sebenarnya. Oleh sebab itu maka hasil penelitian ini kemungkinan tidak mencerminkan kondisi yang sebenarnya.

Kelemahan lain yang terdapat pada penelitian ini adalah variabel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada komitmen organisasi dalam mempengaruhi kinerja manajerial. Kinerja manajerial itu sendiri dipengaruhi berbagai variabel.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran kepada manajemen perusahaan tekstil sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dan mengacu dari keterbatasan dalam penelitian ini maka penulis menyarankan pada penelitian mendatang untuk memperbaiki jenis penentuan sampel penelitian. Penelitian mendatang sebaiknya menambah sampel penelitian misalnya seluruh perusahaan manufaktur. Hal ini penting untuk dilakukan dengan tujuan agar hasil penelitian menjadi lebih akurat.
2. Penelitian yang akan datang sebaiknya menambah variabel yang digunakan untuk memprediksi kinerja manajerial seperti partisipasi penyusunan anggaran, budaya organisasi, pelimpahan wewenang, keterlibatan kerja kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, dan variabel yang lainnya. Hal ini dengan tujuan agar dapat diketahui dengan lebih spesifik lagi variabel apa saja yang mampu memberikan pengaruh positif dalam meningkatkan kinerja manajerial.

DAFTAR PUSTAKA

- Agil, 2009, *Komitmen Organisasi*, <http://zgmf19a.multiply.com/reviews/item/10>, diakses tanggal 11 Oktober 2010
- Dajan, Anto, 1991, *Pengantar Metode Statistik*, Jilid 2, Penerbit LP3ES, Jakarta.
- Hadi, Sutrisno., 1991, *Analisis Butir Untuk Instrumen*, Cetakan V, Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta.
- Hair, Joseph F. Jr, Ralp E. Anderson, Ronald L. Tatham, and William C. Black., 1997, *Manajemen àPemasaran*, Alih Bahasa : Acella A.H., Jilid 1, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Hariyanti dan Nasir, 2002, Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Peran kecukupan Anggaran dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, Simposium Nasional Akuntansi V, Semarang
- Koesmono, 2007, Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas terhadap Komitmen Organisasi dengan Variabel Moderasi Motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya, *Jurnal Ekonomi Manajemen*, Universitas Kristen Petra
- Kuntjoro, Zainuddin Sri., 2009, *Komitmen Organisasi*, <http://www.pasamankab.go.id/index.php/artikel/48-kepemimpinan/236-komitmen-organisasi.html>, diakses tanggal 11 Oktober 2010
- Latuheru, Belianus Patria, 2005, Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating, *Jurnal Akunatnsi dan Keuangan*, Vol 7, No. 2
- Narsa dan Yuniawati, 2003, Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Pt. Telkom Divre V Surabaya), *Jurnal Ekonomi Akuntansi*, Universitas Kristen Petra
- Sugiyono., 2000, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Kelima, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Sumarno, 2005, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial, *SNA VIII*

- Suprptiningrum dan Zulaikha, 2003, Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem penghargaan (Reward) sebagai Variabel Moderating, *Simposium Nasional Akuntansi III*, Surabaya
- Supriyono, 2005, Pengaruh Variabel Perantara Kecukupan Anggaran Dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Kinerja Manajerial Di Indonesia, *Jurnal Ekonomi Perusahaan*, Volume 12, No. 1
- Supriyono, 2006, Pengaruh Variabel Perantara Komitmen Organisasi dan Partisipasi Penganggaran Terhadap Hubungan Antara Usia dan Kinerja Manajer di Indonesia, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Fakultas Ekonomi Katolik Indonesia Atma Jaya, Jakarta
- Thoyib, 2005, Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 1
- Venusita, Lintang, 2006, Partisipasi Anggaran dan Keterlibatan Kerja terhadap Senjangan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Perusahaan Industri *Food and Beverage* di Kawasan Industri SIER), *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Penerbit IAI Kompartemen Akuntan Pendidik, Yogyakarta
- Wahyudi, 2008, Peningkatan Kinerja Berbasis Partisipasi dalam penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kesenjangan ANggaran, *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi*, Vol. 6, No 1
- Widiastuti, 2009, *Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Perawat Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang*, http://eprints.undip.ac.id/11105/1/JURNAL_SKRIPSI.pdf, diakses tanggal 11 Oktober, 2010
- Yuwono, 2010, *Komitmen Organisasi*, <http://ulyniamy.wordpress.com/2010/07/07/komitmen-organisasi/>, diakses tanggal 11 Oktober 2010



LAMPIRAN I

KUISIONER

I. KARAKTERISTIK DEMOGRAFI

Kuesioner pada bagian pertama ini merupakan kuesioner mengenai karakteristik demografi. Bapak/Ibu/Sdr/I dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

1. Jenis kelamin Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. Pria
 - b. Wanita

2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/I saat ini:
 - a. < 25 tahun
 - b. 25 – 35 tahun
 - c. 36 – 45 tahun
 - d. 46 – 55 tahun
 - e. > 55 tahun

3. Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/I:
 - a. < SLTA
 - b. Diploma (D1, D2, D3)
 - c. Perguruan Tinggi (S1, S2, S3)
 - d. Lainnya,.....

4. Masa kerja Bapak/Ibu/Sdr/I pada perusahaan ini:
 - a. Kurang dari 5 tahun
 - b. Lebih dari 5 tahun

II. KOMITMEN ORGANISASI

Jawaban atas pertanyaan berikut ini dapat digunakan untuk menjelaskan komitmen organisasi pada organisasi tempat anda bekerja pada saat ini. Instrumen ini dikembangkan oleh Cook dan Wall (1980). Anda dapat menyatakan pendapat dengan

memberi tanda silang (X) pada salah satu nomor antara 1 sampai 7 (sama seperti dimuka).

No	PERNYATAAN	SS	S	AS	TP	ATS	TS	STS
1	Saya sangat bangga bisa bercerita kepada orang lain mengenai perusahaan saya							
2	Rasanya saya tidak ingin mengundurkan diri dari perusahaan							
3	Saya mau bekerja keras untuk membantu perusahaan ini.							
4	Meskipun kondisi keuangan perusahaan tidak begitu baik, rasanya saya tidak ingin pindah ke perusahaan lain							
5	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan ini							
6	Dalam bekerja, saya ingin kerja keras saya bermanfaat bukan hanya untuk diri saya pribadi, tapi juga untuk kepentingan perusahaan							
7	Tawaran gaji yang lebih besar dari perusahaan lain tidak akan membuat saya ingin pindah bekerja							
8	Saya akan menyarankan kepada teman baik saya untuk bekerja di perusahaan ini							
9	Rasanya senang sekali jika tahu bahwa apa yang saya lakukan bermanfaat bagi perusahaan ini							

III. KINERJA MANAJERIAL

Bapak / Ibu dimohon untuk mengukur kinerja Bapak / Ibu sendiri pada setiap bidang tugas yang tersebut dalam daftar pertanyaan di bawah ini dengan cara menuliskan skor dengan skala 1 sampai dengan 9 yang menurut Bapak / Ibu paling tepat menggambarkan kinerja Bapak / Ibu. Instrumen ini dikembangkan oleh Mahoney (1963)

Skala 1 sampai 9 tersebut dibagi dalam tiga kategori sebagai berikut:

Kinerja dibawah rata-rata			Kinerja rata-rata			Kinerja diatas rata-rata		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Berikut ini daftar pertanyaan yang melukiskan tugas Bapak / Ibu yang perlu diberikan skor:

No	Bidang Tugas	Skala Kinerja 1 sampai dengan 9
1	Perencanaan Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/ pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman, ...	
2	Investigasi Mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan,...	
3	Pengkoordinasian Tukar menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, hubungan dengan manajer lain,...	
4	Evaluasi Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk,...	
5	Pengawasan Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan,...	
6	Pemilihan Staf Mempertahankan angkatan kerja, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai, ...	
7	Negosiasi Pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan wakil penjual, tawar menawar secara kelompok, ...	
8	Perwakilan Menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan perkumpulan bisnis, pidato untuk acara kemasyarakatan, pendekatan ke masyarakat, mempromosikan tujuan umum perusahaan,...	
9	Kinerja secara keseluruhan	



LAMPIRAN II

Validitas: Komitmen Organisasi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.571
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	111.057
	df	36
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
KO_1	1.000	.803
KO_2	1.000	.734
KO_3	1.000	.671
KO_4	1.000	.767
KO_5	1.000	.470
KO_6	1.000	.791
KO_7	1.000	.678
KO_8	1.000	.755
KO_9	1.000	.613

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Validitas: Kinerja Manajerial

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.755
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	134.777
	df	36
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
KM_1	1.000	.664
KM_2	1.000	.660
KM_3	1.000	.354
KM_4	1.000	.620
KM_5	1.000	.681
KM_6	1.000	.686
KM_7	1.000	.517
KM_8	1.000	.572
KM_9	1.000	.761

Extraction Method: Principal Component Analysis.



LAMPIRAN III

Reliability: Komitmen Organisasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO_1	39.94	27.526	.533	.721
KO_2	39.86	26.832	.580	.712
KO_3	39.86	28.538	.490	.728
KO_4	41.11	25.928	.528	.721
KO_5	39.89	31.104	.368	.747
KO_6	40.63	31.064	.263	.763
KO_7	40.00	29.118	.465	.733
KO_8	39.97	31.205	.269	.761
KO_9	39.43	29.546	.448	.735

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
45.09	35.610	5.967	9

Reliability: Kinerja Manajerial

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KM_1	45.26	68.550	.710	.836
KM_2	45.69	62.575	.710	.832
KM_3	45.43	70.193	.491	.855
KM_4	45.46	67.020	.626	.842
KM_5	45.17	65.734	.708	.834
KM_6	45.23	69.417	.571	.847
KM_7	46.20	70.047	.618	.844
KM_8	45.43	64.899	.644	.840
KM_9	45.97	77.440	.238	.876

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
51.23	85.123	9.226	9



LAMPIRAN IV

Frequency Table

Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	22	62.9	62.9
	Wanita	13	37.1	100.0
	Total	35	100.0	

Usia Anda saat ini

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25 - 35 tahun	7	20.0	20.0
	36 - 45 tahun	15	42.9	62.9
	46 - 55 tahun	11	31.4	94.3
	Lebih dari 55 tahun	2	5.7	100.0
	Total	35	100.0	

Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/l

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma (D1, D2, D3)	8	22.9	22.9
	Perguruan Tinggi (S1, S2, S3)	27	77.1	100.0
	Total	35	100.0	

Masa kerja Anda pada perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 5 tahun	11	31.4	31.4
	Lebih dari 5 tahun	24	68.6	100.0
	Total	35	100.0	



LAMPIRAN V

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum
Komitmen Organisasi	35	3.22	3.33	6.56
Kinerja Manajerial	35	4.78	3.11	7.89
Valid N (listwise)	35			

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation
Komitmen Organisasi	5.0095	.66305
Kinerja Manajerial	5.6921	1.02513
Valid N (listwise)		



LAMPIRAN VI

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Komitmen Organisasi	Kinerja Manajerial
N		35	35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	5.0095	5.6921
	Std. Deviation	.66305	1.02513
Most Extreme Differences	Absolute	.142	.162
	Positive	.091	.114
	Negative	-.142	-.162
Kolmogorov-Smirnov Z		.841	.958
Asymp. Sig. (2-tailed)		.480	.318

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



LAMPIRAN VII

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.502 ^a	.252	.229	.90006

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.997	1	8.997	11.106	.002 ^a
	Residual	26.734	33	.810		
	Total	35.731	34			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.806	1.176		1.535	.134
	Komitmen Organisasi	.776	.233	.502	3.332	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial



LAMPIRAN VIII

Case Summaries

	Jenis kelamin	Usia Anda saat ini	Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/I	Masa kerja Anda pada perusahaan	KO_1	KO_2
1	1	3	3	2	3	2
2	1	3	3	2	6	6
3	1	3	2	2	2	7
4	2	2	2	2	6	6
5	1	4	3	2	6	6
6	1	4	2	2	6	7
7	1	3	3	2	6	6
8	1	3	3	2	5	6
9	2	2	3	2	5	5
10	2	3	2	1	4	4
11	2	2	3	2	6	7
12	1	3	3	2	6	4
13	2	2	3	1	4	5
14	2	4	3	2	6	5
15	1	3	3	2	5	5
16	1	4	2	1	6	5
17	1	4	3	2	6	5
18	2	3	3	1	4	4
19	1	4	3	2	5	5
20	1	2	3	1	6	7
21	2	4	2	2	6	6
22	1	3	3	1	4	4
23	1	5	3	2	6	6
24	1	4	3	2	4	4
25	1	2	3	1	4	4
26	2	4	3	1	6	6
27	1	3	3	2	4	4
28	1	3	3	2	6	6
29	1	2	3	2	6	5
30	2	4	2	2	6	6
31	1	3	3	1	6	7
32	2	4	2	1	2	3
33	2	3	3	2	6	4
34	1	5	3	2	5	5
35	2	3	3	1	6	6

Case Summaries

	KO_3	KO_4	KO_5	KO_6	KO_7	KO_8	KO_9	KM_1	KM_2
1	6	2	5	5	2	5	5	6	7
2	7	7	7	7	6	6	7	8	7
3	6	6	6	6	3	2	6	7	7
4	6	6	6	6	6	4	6	7	7
5	6	6	6	6	6	5	6	5	8
6	7	6	6	6	4	4	3	6	6
7	6	2	4	3	5	5	6	5	5
8	4	2	6	4	6	6	6	6	6
9	5	5	5	5	5	5	4	7	7
10	4	2	4	4	4	4	4	5	5
11	6	3	4	4	5	6	6	5	6
12	4	2	3	4	5	6	6	6	3
13	6	5	4	6	6	5	6	5	6
14	6	5	5	4	5	5	5	6	3
15	5	4	4	4	4	4	6	7	4
16	5	4	6	3	3	6	6	7	7
17	5	5	5	5	6	7	6	7	7
18	6	4	6	4	4	4	4	3	5
19	5	4	5	4	5	4	6	6	5
20	6	4	5	4	5	6	6	8	6
21	4	6	5	5	6	6	6	8	9
22	5	4	6	4	6	6	7	5	4
23	5	5	5	4	5	6	7	7	6
24	4	4	6	4	6	4	4	4	3
25	4	2	4	6	6	7	7	4	1
26	6	4	6	3	6	6	6	7	6
27	4	2	4	3	4	4	4	4	2
28	6	4	5	5	5	5	6	6	6
29	4	4	5	3	6	5	6	6	5
30	6	3	6	3	6	6	6	6	5
31	7	3	6	4	6	6	7	4	5
32	2	2	5	4	4	4	4	7	5
33	6	4	6	5	5	4	6	7	7
34	5	4	6	6	6	6	6	7	8
35	4	4	5	3	6	5	6	5	5

Case Summaries

	KM_3	KM_4	KM_5	KM_6	KM_7	KM_8	KM_9
1	7	6	7	6	5	5	7
2	8	8	9	7	8	8	8
3	5	7	6	6	6	3	6
4	6	8	8	8	7	8	8
5	7	5	5	5	6	7	6
6	4	5	6	9	7	7	6
7	4	4	5	6	5	7	4
8	9	5	6	6	5	6	4
9	7	7	6	7	6	7	5
10	6	4	6	6	6	5	3
11	7	9	6	6	3	4	6
12	4	5	4	4	3	3	4
13	3	5	5	5	5	3	6
14	4	6	7	6	4	7	3
15	8	7	9	6	4	7	4
16	6	7	7	6	4	7	7
17	5	7	6	6	5	6	6
18	7	3	4	4	3	5	4
19	8	8	6	5	6	7	6
20	5	4	8	9	6	6	4
21	6	8	8	6	5	6	4
22	5	4	3	5	4	6	5
23	7	6	6	4	5	7	6
24	4	4	5	5	3	5	6
25	3	4	3	4	4	1	4
26	7	7	6	8	6	7	4
27	4	4	5	3	3	2	6
28	4	5	5	7	5	6	6
29	6	6	6	8	5	7	6
30	5	5	4	4	5	6	7
31	7	5	7	7	4	7	6
32	6	6	8	7	4	6	4
33	6	5	7	6	7	7	6
34	7	8	7	7	6	6	4
35	6	5	6	6	6	6	3



LAMPIRAN IX

TABEL DISTRIBUSI T

DF	5%	2.5%	DF	5%	2.5%	DF	5%	2.5%	DF	5%	2.5%
1	6.314	12.706	51	1.675	2.008	101	1.660	1.984	151	1.655	1.976
2	2.920	4.303	52	1.675	2.007	102	1.660	1.983	152	1.655	1.976
3	2.353	3.182	53	1.674	2.006	103	1.660	1.983	153	1.655	1.976
4	2.132	2.776	54	1.674	2.005	104	1.660	1.983	154	1.655	1.975
5	2.015	2.571	55	1.673	2.004	105	1.659	1.983	155	1.655	1.975
6	1.943	2.447	56	1.673	2.003	106	1.659	1.983	156	1.655	1.975
7	1.895	2.365	57	1.672	2.002	107	1.659	1.982	157	1.655	1.975
8	1.860	2.306	58	1.672	2.002	108	1.659	1.982	158	1.655	1.975
9	1.833	2.262	59	1.671	2.001	109	1.659	1.982	159	1.654	1.975
10	1.812	2.228	60	1.671	2.000	110	1.659	1.982	160	1.654	1.975
11	1.796	2.201	61	1.670	2.000	111	1.659	1.982	161	1.654	1.975
12	1.782	2.179	62	1.670	1.999	112	1.659	1.981	162	1.654	1.975
13	1.771	2.160	63	1.669	1.998	113	1.658	1.981	163	1.654	1.975
14	1.761	2.145	64	1.669	1.998	114	1.658	1.981	164	1.654	1.975
15	1.753	2.131	65	1.669	1.997	115	1.658	1.981	165	1.654	1.974
16	1.746	2.120	66	1.668	1.997	116	1.658	1.981	166	1.654	1.974
17	1.740	2.110	67	1.668	1.996	117	1.658	1.980	167	1.654	1.974
18	1.734	2.101	68	1.668	1.995	118	1.658	1.980	168	1.654	1.974
19	1.729	2.093	69	1.667	1.995	119	1.658	1.980	169	1.654	1.974
20	1.725	2.086	70	1.667	1.994	120	1.658	1.980	170	1.654	1.974
21	1.721	2.080	71	1.667	1.994	121	1.658	1.980	171	1.654	1.974
22	1.717	2.074	72	1.666	1.993	122	1.657	1.980	172	1.654	1.974
23	1.714	2.069	73	1.666	1.993	123	1.657	1.979	173	1.654	1.974
24	1.711	2.064	74	1.666	1.993	124	1.657	1.979	174	1.654	1.974
25	1.708	2.060	75	1.665	1.992	125	1.657	1.979	175	1.654	1.974
26	1.706	2.056	76	1.665	1.992	126	1.657	1.979	176	1.654	1.974
27	1.703	2.052	77	1.665	1.991	127	1.657	1.979	177	1.654	1.973
28	1.701	2.048	78	1.665	1.991	128	1.657	1.979	178	1.653	1.973
29	1.699	2.045	79	1.664	1.990	129	1.657	1.979	179	1.653	1.973
30	1.697	2.042	80	1.664	1.990	130	1.657	1.978	180	1.653	1.973
31	1.696	2.040	81	1.664	1.990	131	1.657	1.978	181	1.653	1.973
32	1.694	2.037	82	1.664	1.989	132	1.656	1.978	182	1.653	1.973
33	1.692	2.035	83	1.663	1.989	133	1.656	1.978	183	1.653	1.973
34	1.691	2.032	84	1.663	1.989	134	1.656	1.978	184	1.653	1.973
35	1.690	2.030	85	1.663	1.988	135	1.656	1.978	185	1.653	1.973
36	1.688	2.028	86	1.663	1.988	136	1.656	1.978	186	1.653	1.973
37	1.687	2.026	87	1.663	1.988	137	1.656	1.977	187	1.653	1.973
38	1.686	2.024	88	1.662	1.987	138	1.656	1.977	188	1.653	1.973
39	1.685	2.023	89	1.662	1.987	139	1.656	1.977	189	1.653	1.973
40	1.684	2.021	90	1.662	1.987	140	1.656	1.977	190	1.653	1.973
41	1.683	2.020	91	1.662	1.986	141	1.656	1.977	191	1.653	1.972
42	1.682	2.018	92	1.662	1.986	142	1.656	1.977	192	1.653	1.972
43	1.681	2.017	93	1.661	1.986	143	1.656	1.977	193	1.653	1.972
44	1.680	2.015	94	1.661	1.986	144	1.656	1.977	194	1.653	1.972
45	1.679	2.014	95	1.661	1.985	145	1.655	1.976	195	1.653	1.972
46	1.679	2.013	96	1.661	1.985	146	1.655	1.976	196	1.653	1.972
47	1.678	2.012	97	1.661	1.985	147	1.655	1.976	197	1.653	1.972
48	1.677	2.011	98	1.661	1.984	148	1.655	1.976	198	1.653	1.972
49	1.677	2.010	99	1.660	1.984	149	1.655	1.976	199	1.653	1.972
50	1.676	2.009	100	1.660	1.984	150	1.655	1.976	200	1.653	1.972