

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan sesuai dengan analisis pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan.

##### **5.1.1 Umum**

Hasil analisis karakteristik responden dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Semua responden dalam penelitian ini (100%) adalah laki-laki.
2. Semua responden dalam penelitian ini (100%) adalah *site manager*.
3. Mayoritas responden pada penelitian ini (72%) berpendidikan S1.
4. Hasil analisis persentase pada karakteristik pengalaman kerja diketahui bahwa, (72%) memiliki pengalaman kerja lebih dari 10 tahun.
5. Mayoritas responden pada penelitian ini (52%) berumur lebih besar dari 40 tahun.

##### **5.1.2 Penilaian Tiap Variabel**

Dari analisis data tiap variabel, faktor yang paling mempengaruhi produktivitas pekerja dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dilihat dari nilai mean tiap variabel menunjukkan bahwa faktor manusia yang paling tinggi adalah kemampuan bekerja sama dengan nilai mean 4,52, faktor modal yang paling tinggi adalah pengawasan terhadap hasil kinerja pekerja dengan nilai mean 4,4, faktor produksi yang paling tinggi adalah jumlah

peralatan yang mendukung pekerjaan dengan nilai mean 4,2 dan faktor organisasi lingkungan yang paling tinggi adalah hubungan komunikasi yang baik antara atasan dan pekerja dengan nilai mean 4,32.

2. Berdasarkan hasil rekapitulasi data kuisioner dapat disimpulkan bahwa faktor tertinggi yang berpengaruh terhadap produktivitas pekerja yaitu kemampuan bekerja sama dengan nilai *mean* 4,52 dan standar deviasi 0,51 .
3. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda pada bab IV dapat disimpulkan bahwa faktor modal dan faktor produksi bernilai negatif terhadap produktivitas pekerja, dengan persamaan  $Y = 0,016 + 0,638 X_1 - 0,297 X_2 - 0,168 X_3 + 0,301 X_4$ . Dari persamaan tersebut dapat disimpulkan bahwa apabila faktor modal dan produksi tidak terpenuhi dengan baik maka produktivitas akan menurun.
4. Berdasarkan hasil penelitian didapat nilai  $R^2$  sebesar 0,410, sehingga disimpulkan bahwa faktor manusia, faktor modal, faktor produksi dan faktor organisasi lingkungan hanya pengaruh sebesar 41% terhadap tingkat produktivitas pekerja, sisanya 59 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja, ada beberapa hal yang dijadikan saran oleh peneliti kepada pembaca yang diharapkan dapat menjadi pertimbangan dan masukan dimasa mendatang yaitu:

1. Jumlah proyek yang di amati sebaiknya ditambah agar hasil yang didapat lebih akurat.

2. Agar penelitian lebih komperhensif, hendaknya peneliti selanjutnya menambah variasi faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas dan menambah jumlah responden.



## DAFTAR PUSTAKA

- Ervianto, Wulfram, I., 2002. Manajemen Proyek Konstruksi, Salemba Empat, Yogyakarta.
- Ervianto, Wulfram, I., 2005. Manajemen Proyek Konstruksi, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Evani, Ivan, 2013. Studi Faktor Faktor Fisik Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Tukang Pada Proyek Konstruksi Di Yogyakarta . Tugas Akhir FT UAJY. Yogyakarta.
- Gae, M. A. D. A., 2015. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Proyek Konstruksi Di Yoyakarta. Tugas Akhir FT UAJY. Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani, 1984. Manajemen II. Yogyakarta : BPFE UGM
- Hasibuan, M. S. P., Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Martins, Doroteia, 2016. Pengaruh Gaya kepemimpinan mandor terhadap kesuksesan proyek di Timor Leste. Tugas Akhir FT UAJY. Yogyakarta.
- Raharjo Sahid. Cara Melakukan Uji t Parsial dalam Analisis Regresi dengan SPSS diakses 20 Agustus 2017. [www.spssindonesia.com](http://www.spssindonesia.com)
- Sarwono, Jonatan. Regresi Linier diakses 19 Agustus 2017. <http://www.jonathansarwono.info/regresi/regresi.htm>

Simanjuntak, Payaman J, 1985. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia.

Jakarta: FE UI

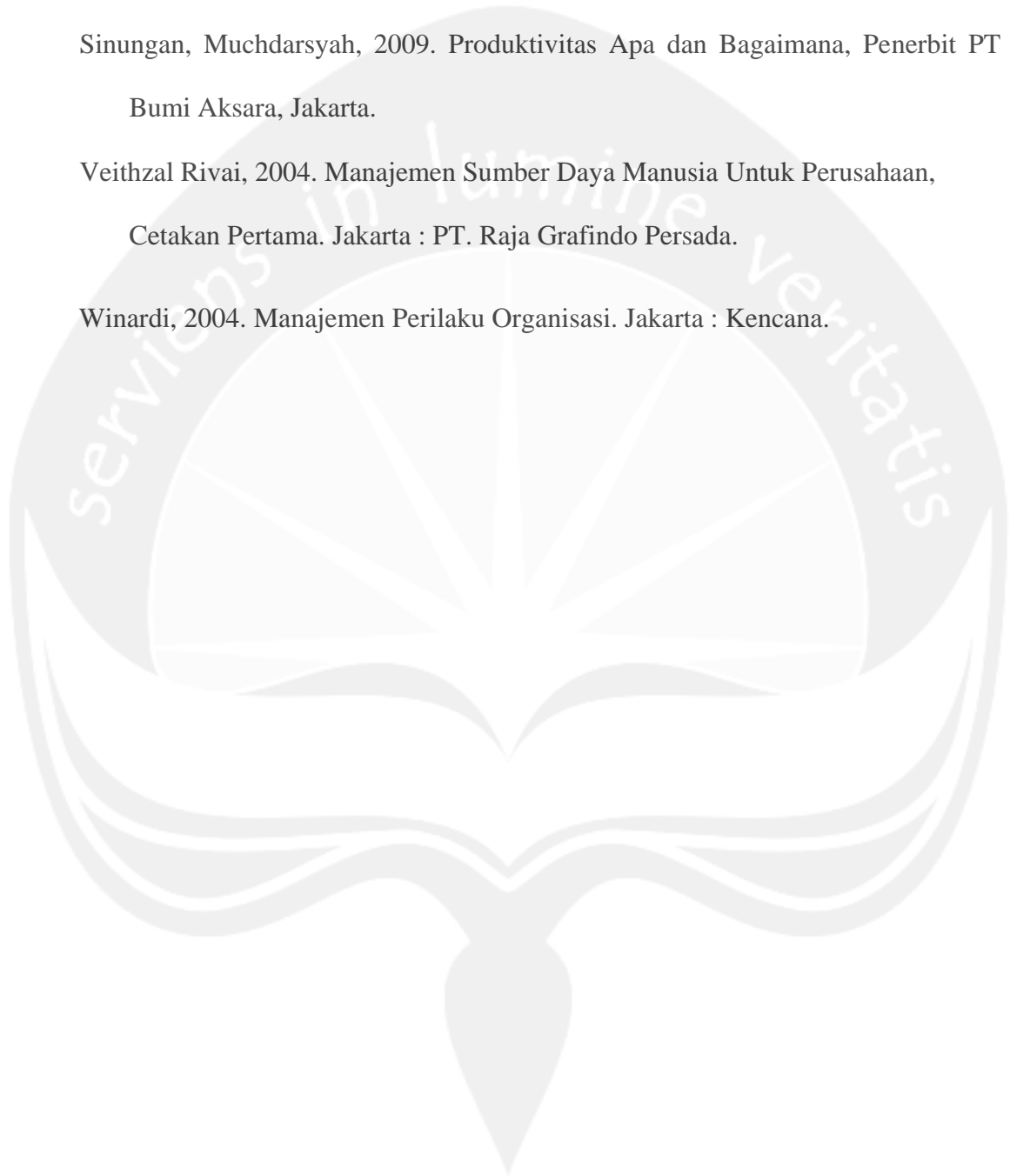
Sinungan, Muchdarsyah, 2009. Produktivitas Apa dan Bagaimana, Penerbit PT

Bumi Aksara, Jakarta.

Veithzal Rivai, 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan,

Cetakan Pertama. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Winardi, 2004. Manajemen Perilaku Organisasi. Jakarta : Kencana.



## **Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja Pada Proyek Konstruksi di Daerah Istimewa Yogyakarta**

### **Pengantar**

Kuesioner ini dibuat untuk kepentingan penyelesaian Tugas Akhir di Fakultas Teknik, Program Studi Teknik Sipil Universitas Atmajaya Yogyakarta. Dalam kuesioner ini terdapat beberapa pertanyaan menyangkut faktor faktor yang mempengaruhi produktivitas pekerja pada proyek konstruksi.

Penelitian ini sangat penting bagi peneliti, maka peneliti sangat mengharapkan Bapak/ Ibu dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/ Ibu, peneliti menyampaikan ucapan terima kasih.

### **A. Data Responden**

Isilah menggunakan tanda (x) pada pilihan jawaban yang sesuai:

1. Nama Proyek: .....
2. Jenis Kelamin:
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
3. Jabatan dalam pekerjaan:
  - a. *Site Manager*
4. Pendidikan Terakhir:
  - a. SLTA/STM kejuruan
  - b. D3/ D2/ D1
  - c. S1
  - d. S2
  - e. S3

5. Pengalaman bekerja Bapak/ Ibu dalam perusahaan jasa konstruksi proyek

selama kurun waktu:

- a. < 5 Tahun
- b. 5-10 Tahun
- c. > 10 Tahun

6. Usia :

- a. <20 Tahun
- b. b. 20-40 Tahun
- c. c. >40Tahun

**B. Pengisian Kuisisioner**

Berilah tanda centang ( ✓ ) untuk mengisi kuisisioner dibawah ini pada pilihan jawaban yang sesuai dengan keadaan dan kondisi lingkungan kerja atau jawaban yang anda anggap mewakili diri anda pada kolom yang disediakan.

Kuisisioner tentang pengaruh faktor-faktor produktivitas pekerja di isi oleh *site manager*. Jawaban pada Kuisisioner penelitian ini dibedakan menjadi 5 (lima) tingkat, sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

TS : Tidak setuju (2)

CS : Cukup Setuju (3)

S : Setuju (4)

SS : Sangat Setuju (5)

**FAKTOR MANUSIA**

	<b>Latar Belakang pendidikan dan keahlian</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Tingkat pendidikan pekerja					
2	Tingkat keahlian yang memadai yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
3	Tingkat Pengetahuan pekerja					
4	Pengalaman kerja					
5	Masa kerja					
6	Tingkat keterampilan pekerja					
	<b>Kemampuan dan kualitas</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
7	Kemampuan melakukan pekerjaannya dengan baik dilingkungan kerja selama melaksanakan pekerja					
8	Kemampuan mengerjakan dan menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan berusaha untuk memecahkannya					
9	Kemampuan memahami metode konstruksi					
10	Memahami memahami tugas yang diberikan oleh atasan					
11	Kemampuan mengoperasikan peralatan yang ada di proyek					
12	Kemampuan bekerja sama					



**FAKTOR MODAL**

	<b>Pengawasan produksi</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Pengawasan terhadap pekerja dalam pengoperasian alat.					
2	Pengawasan terhadap pekerja melaksanakan pekerjaan di lapangan					
3	Pengawasan terhadap pekerja supaya terhindar dari kemungkinan pencurian alat dan bahan.					
4	Pengawasan terhadap pekerja supaya terhindar dari pemborosan pemakaian alat bahan					
5	Pengawasan terhadap pekerja supaya terhindar dari penyalahgunaan alat dan bahan					
6	Pengawasan penyalahgunaan wewenang pekerja terhadap pengambilan keputusan di lapangan.					
7	Pengawasan terhadap hasil kinerja pekerja					
	<b>Teknologi</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
8	Banyaknya teknologi konstruksi yang digunakan dalam bekerja					
9	Penggunaan teknologi sesuai kebutuhan terhadap mutu pekerjaan					
10	Penggunaan teknologi alternatif untuk mendukung pencapaian target					
11	Teknologi konstruksi yang mendukung keselamatan dan kesehatan pekerja					
12	Teknologi konstruksi yang membantu pekerja dalam melakukan pekerjaan kasar.					

**FAKTOR PRODUKSI**

	<b>Kuantitas</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	jumlah pekerja					
2	Jumlah pekerja yang dapat mengoperasikan teknologi alternatif					
3	Jumlah peralatan yang mendukung pekerjaan					
4	Pembagian jumlah kelompok kerja berdasarkan beban kerja dan kemampuan					
5	Pengadaan pekerja bisa dilakukan dengan cepat apabila terjadi kecelakaan pekerja					
6	Penambahan jumlah pekerja apabila terjadi pekerjaan tambahan					

**FAKTOR LINGKUNGAN ORGANISASI**

	<b>Organisasi</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Hubungan komunikasi yang baik antara atasan dan pekerja					
2	Pemahaman terhadap struktur organisasi sehingga pekerja bekerja sesuai dengan perintah.					
3	Struktur organisasi selalu diperbaharui sesuai kebutuhan dan perkembangan jaman					
4	Penghargaan terhadap pekerja					
5	Gaya kepemimpinan atasan disesuaikan dengan standar perusahaan dan kebutuhan pekerja					
	<b>Kondisi Fisik</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>CS</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
6	Perubahan cuaca yang buruk mempengaruhi produktivitas pekerja					
7	Kerja lembur					
8	Kelelahan yang berkepanjangan saat bekerja					
9	Lingkup dan desain pekerjaan yang berubah-ubah					
10	Gangguan akan berpengaruh dalam pekerjaan, karena semakin banyak gangguan yang dialami pekerja maka akan menghambat kerja tukang.					
11	Area Berbahaya akan mempengaruhi produktivitas.					
12	Letak penyimpanan material yang terlalu jauh dari area kerja					
13	Letak tempat istirahat dan toilet yang terlalu jauh dari area kerja					
14	Kompresi Jadwal					

### PRODUKTIVITAS PEKERJA

		>100%	100%	80%	<60%
1	Bila pekerja diberi target waktu 100% pekerjaan dari perusahaan, berapa % pekerjaan yang bisa diselesaikan dalam waktu yang telah ditentukan				
2	Bila pekerja diberi target waktu 100% pekerjaan dari perusahaan, berapa % pekerjaan yang tidak bisa diselesaikan dalam waktu yang telah ditentukan				
3	Mutu pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan yang diharapkan perusahaan				
4	Mutu pekerjaan yang dihasilkan tidak sesuai dengan yang diharapkan perusahaan				

**Data Proyek**

<b>No</b>	<b>Nama Proyek</b>	<b>Lokasi Proyek</b>
1	Hotel Brother Inn	Jl. Babarsari
2	Kampus 4 UAD Yogyakarta	Ringroad Selatan
3	Gedung Learning Centre FEB UGM	Jl. Nusantara, Bulak Sumur
4	Hotel Artotel	Jl. Kaliurang
5	Bank Syariah Mandiri	Jl. Jenderal Sudirman
6	Hotel Sofia	Jl. Sedan
7	Dta Square	Jl. Keledokan
8	Rumah Sakit UII	Wirirejo, Bantul
9	Apartement & Condotel The Palace Yogyakarta	Jl. Kaliurang Km 11
10	Kampus Pasca Sarjana UNY Tahap II	Jl. Colombo
11	Olifant Hgh School	Jl. Demangan Baru
12	Hotel Malioboro	Jl. Malioboro
13	Gedung Pelaksanaan Masyarakat Hagios	Jl. Sosrowijayan, Malioboro
14	Depo Tahun 2017	Jl. Janti Raya, Banguntapam
15	Perumahan Bale Mulia Residence	Jl. Kebon Agung, Sendang Adi
16	Hotel Bhayangkara	Jl. Bhayangkara, Ngampilan
17	Apartement Green Park	Jl. Babarsari
18	Stadion Mandala Krida	Jl. Kemuning, Semaki, Umbulharjo
19	Gedung Baru Raminten	Jl. Kaliurang Km 15
20	Graha Suara Muhammadiyah	Jl. KHA Dahlan No. 107
21	Gedung Asrama AMY	Jl. Magelang Km 4,4 Sinduadi
22	Apartement Hadiningrat Terrace	Jl. Prof. DR. Sarjito
23	Malioboro Park View	Jl. Solo-Jogja
24	Daihatsu Showroom Yogyakarta	Ringroad Utara
25	At HOM Hotel	Jl. Timoho

**Data Responden**

<b>No</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Pendidikan</b>	<b>Pengalaman Kerja</b>	<b>Usia</b>
1	Laki-laki	Site Manger	D3/D2/D1	>10 Tahun	>40 Tahun
2	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	20-40 Tahun
3	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	>40 Tahun
4	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	>40 Tahun
5	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	20-40 Tahun
6	Laki-laki	Site Manger	S1	5-10 Tahun	20-40 Tahun
7	Laki-laki	Site Manger	S1	5-10 Tahun	20-40 Tahun
8	Laki-laki	Site Manger	S2	<5 Tahun	20-40 Tahun
9	Laki-laki	Site Manger	D3/D2/D1	>10 Tahun	>40 Tahun
10	Laki-laki	Site Manger	D3/D2/D1	>10 Tahun	>40 Tahun
11	Laki-laki	Site Manger	S2	>10 Tahun	>40 Tahun
12	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	>40 Tahun
13	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	20-40 Tahun
14	Laki-laki	Site Manger	SLTA/STM Kejuruan	>10 Tahun	>40 Tahun
15	Laki-laki	Site Manger	SLTA/STM Kejuruan	>10 Tahun	>40 Tahun
16	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	>40 Tahun
17	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	>40 Tahun
18	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	20-40 Tahun
19	Laki-laki	Site Manger	S1	<5 Tahun	20-40 Tahun
20	Laki-laki	Site Manger	S1	5-10 Tahun	>40 Tahun
21	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	20-40 Tahun
22	Laki-laki	Site Manger	S1	5-10 Tahun	20-40 Tahun
23	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	>40 Tahun
24	Laki-laki	Site Manger	S1	<5 Tahun	20-40 Tahun
25	Laki-laki	Site Manger	S1	>10 Tahun	20-40 Tahun







Tabel rekap data hasil kuisisioner faktor produksi pada proyek konstruksi di DIY

<b>FAKTOR PRODUKSI (X3)</b>						
<b>Responden</b>	<b>C1</b>	<b>C2</b>	<b>C3</b>	<b>C4</b>	<b>C5</b>	<b>C6</b>
1	4	3	5	4	4	5
2	4	4	4	4	2	4
3	4	2	3	3	2	3
4	4	4	4	4	4	4
5	3	2	3	4	2	3
6	4	5	5	4	3	3
7	4	3	5	5	5	3
8	5	3	4	4	3	3
9	3	3	3	3	3	3
10	4	4	5	4	3	4
11	4	3	3	3	4	3
12	2	4	4	4	3	2
13	4	5	5	4	2	3
14	2	5	5	4	1	2
15	4	3	5	4	1	3
16	4	4	4	4	4	3
17	3	4	3	3	2	2
18	5	4	5	5	4	5
19	4	4	4	4	4	3
20	3	4	5	4	5	4
21	3	3	4	4	4	3
22	3	4	4	4	4	4
23	5	4	5	5	4	5
24	3	3	4	4	3	3
25	4	4	4	4	4	4



Lanjutan tabel rekap data hasil kuisisioner faktor organisasi lingkungan pada proyek konstruksi di DIY

<b>FAKTOR ORGANISASI LINGKUNGAN (X4)</b>				
<b>Responden</b>	<b>D11</b>	<b>D12</b>	<b>D13</b>	<b>D14</b>
1	4	4	4	4
2	4	4	4	4
3	2	2	2	3
4	4	3	3	3
5	4	4	2	3
6	3	4	4	3
7	4	4	2	3
8	3	4	3	3
9	4	3	3	3
10	4	2	2	4
11	2	3	3	2
12	4	2	2	4
13	4	5	4	4
14	5	5	2	2
15	4	1	1	4
16	4	4	4	4
17	3	4	2	4
18	5	5	5	5
19	3	4	4	3
20	4	4	4	4
21	4	4	4	4
22	2	3	2	3
23	5	4	4	4
24	2	3	2	3
25	5	4	4	4

tabel rekap data hasil kuisioner produktivitas pada proyek konstruksi di DIY

<b>PRODUKTIVITAS (Y)</b>				
<b>Responden</b>	<b>P1</b>	<b>P2</b>	<b>P3</b>	<b>P4</b>
1	3	2	3	2
2	3	1	2	1
3	2	1	2	1
4	2	1	2	1
5	2	1	2	1
6	2	1	3	1
7	3	1	3	1
8	4	1	2	1
9	2	1	2	1
10	3	1	3	1
11	2	1	4	1
12	4	1	3	2
13	3	1	2	2
14	2	1	2	1
15	2	1	3	2
16	3	1	3	1
17	3	1	3	1
18	4	1	3	1
19	2	1	2	1
20	3	1	3	1
21	3	1	2	1
22	3	1	3	1
23	3	1	2	1
24	2	1	2	1
25	3	4	4	4

### OUTPUT SPSS 15.0

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		manusia	modal	produksi	lingkungan	produktivitas
N		25	25	25	25	25
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	4.1664	4.0868	3.6732	3.6380	1.9400
	Std. Deviation	.41548	.49000	.52951	.61958	.48023
Most Extreme Differences	Absolute	.136	.130	.136	.139	.290
	Positive	.136	.130	.102	.139	.290
	Negative	-.129	-.127	-.136	-.129	-.180
Kolmogorov-Smirnov Z		.678	.652	.682	.694	1.451
Asymp. Sig. (2-tailed)		.747	.790	.741	.722	.030

#### Coefficients(a)

Mode		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	,016	,894		,018	,986
	Faktor manusia	,638	,319	,552	2,000	,059
	Faktor Modal	-,297	,211	-,303	-1,409	,174
	Faktor Produksi	-,168	,258	-,185	-,649	,524
	Faktor Organisasi	,301	,195	,389	1,542	,139
	Lingkungan					

a. Dependent Variable: Produktivitas Pekerja

**Model Summary(b)**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,640(a)	,410	,292	,404

a Predictors: (Constant), Faktor Organisasi Lingkungan, Faktor Modal, Faktor manusia, Faktor Produksi

b Dependent Variable: Produktivitas Pekerja



### DISTRIBUSI NILAI $t_{\text{tabel}}$

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642