

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan data penelitian dari 51 responden teknik sipil dan staf dan 50 responden pelaksana di Yogyakarta, kemudian diolah menggunakan program Microsoft Excel dan SPSS.17, ada beberapa kesimpulan yang diambil berdasarkan hasil analisis data, yaitu sebagai berikut :

- a. Dalam mencari pengaruh pengawasan terhadap efektivitas hanya tindakan penetapan standar yang berpengaruh dominan terhadap efektivitas, nilai t tindakan penetapan standar (X1) sebesar 2,071 > t tabel 1,6849, dengan nilai signifikan 0.015 < 0.05 maka tindakan penetapan standar memiliki pengaruh secara signifikan terhadap efektivitas. Didapatkan juga persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 4,8480 + (-0.1990 X1).$$

Di mana

Y : efektivitas

X1 : penetapan standar

Dari persamaan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa : Harga koefisien yang negatif menunjukkan adanya hubungan yang berlawanan arah antara variabel dependen dengan variabel bebas X1, dimana

variabel X1 ini merupakan tindakan penetapan standar. Ini berarti bahwa semakin diterapkan tindakan – tindakan penetapan standar, maka efektivitas pekerja akan turun sebesar 0,1990 dari 4,4840, dimana skala 1 hingga 5 adalah sangat tidak setuju hingga sangat setuju. Jika tindakan penetapan standar tidak diterapkan maka efektivitas pekerja berada dalam skala 4,4840, dimana hampir mendekati 5 yaitu sangat setuju.

b. Dalam mencari pengaruh pengawasan terhadap kinerja pekerja hanya tindakan pemecahan masalah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pekerja, nilai t tindakan pemecahan masalah (X3) sebesar 2,948 > t tabel 1,6849, dengan nilai signifikan  $0.015 < 0.05$  maka tindakan pemecahan masalah memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pekerja. Didapatkan juga persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 3,627 + (0.146 X3).$$

Di mana

Y :kinerja pekerja

X1 :tindakan pemecahan masalah

Dari persamaan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa : Harga koefisien yang positif menunjukkan adanya hubungan yang searah antara variabel dependen dengan variabel bebas X3, dimana variabel X3 ini merupakan tindakan pemecahan masalah. Ini berarti bahwa semakin diterapkan tindakan – tindakan pemecahan masalah, maka kinerja pekerja akan bertambah sebesar 0,146 dari 3,627, dimana skala 1 hingga 5 adalah sangat tidak setuju hingga sangat setuju. Jika tindakan pemecahan

masalah tidak diterapkan maka kinerja pekerja berada di skala 3,627 atau di antara kurang setuju hingga setuju.

### **5.2. Saran**

Setelah penulis melaksanakan penelitian tugas akhir tentang pengaruh pengawasan terhadap efektivitas dan kinerja pekerja pada proyek konstruksi di Yogyakarta, ada beberapa hal yang dapat dijadikan saran penyusunan untuk pembaca sekalian, mungkin dapat dijadikan pertimbangan dan masukan di masa yang akan datang, yakni:

1. Penelitian ini hendaknya di kembangkan lagi baik tema maupun ruang lingkup penelitiannya.
2. Ada baiknya untuk penelitian selanjutnya yang ingin mengembangkan topik ini dapat berpindah kota ke kota – kota dengan kegiatan konstruksi yang banyak sehingga data – data yang didapat lebih akurat.
3. sebaiknya para pengawas di lapangan agar lebih memperhatikan pekerja agar efektivitas dan kinerja pekerja dapat ditingkatkan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ervianto, W. I., 2005, *Manajemen Proyek Konstruksi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- George, R. T., 2006. *Principles of Management*, Alih bahasa winardi, Alumni Bandung.
- Handoko, D. T. H., 2002, *Manajemen; Edisi Kedua*, Cetakan Ketigabelas Yogyakarta : BPFE.
- Kertonegoro, 1998, *Perilaku di tempat kerja individu dan kelompok*, Jakarta: Yayasan Tenaga Kerja Indonesia.
- Mangkunegara, A. A. A., 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., dan Jackson, J. H., 2006, *Human Resource Management*, alih bahasa. Salemba empat. Jakarta.
- Richard, M. S., 1980, *Efektivitas Organisasi*, Jakarta: Erlangga.
- Saefullah, dan Ernie, 2005, *Pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Sedarmayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Bandung : PT Refika Aditama.
- Siagian, P. S., 2002, *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*, Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Siagian, P. S., 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Simbolon, M.M., 2004, *Dasar – dasar Administrasi dan Manajemen*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Soekirno, P., 1999, *Pengantar Manajemen Proyek*, Diktat Kuliah Magister Teknik Sipil UII, Yogyakarta.
- Sutarto, 1978, *Dasar – dasar Organisasi*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers.



**LAMPIRAN I KUISIONER  
VARIABEL PENGAWASAN**

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEKERJA DAN  
EFEKTIVITAS KERJA PEKERJA DI PROYEK KONSTRUKSI**

A. Pendahuluan

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan bapak/ibu dapat mengisi kuisisioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian bapak/ibu saya mengucapkan terimakasih

B. Data Umum Responden

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan bapak/ibu dapat mengisi kuisisioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian bapak/ibu saya mengucapkan terimakasih.

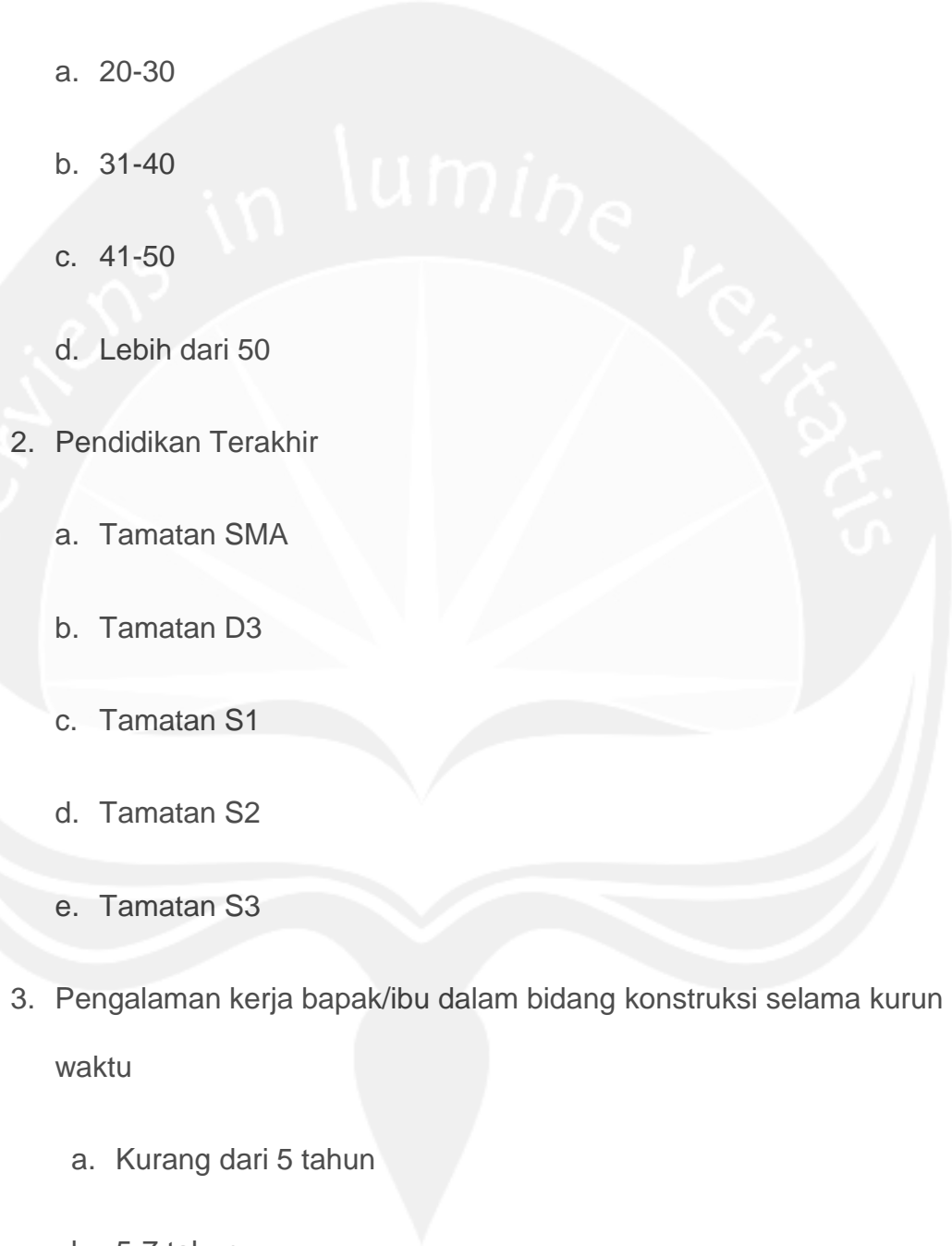
Jenis Kelamin : **Wanita / Pria**

Jabatan di perusahaan :

Nama Perusahaan :

Alamat Perusahaan :

Isilah dengan menggunakan (x) pada pilihan jawaban yang sesuai.

1. Anda termasuk dalam kelompok umur:
    - a. 20-30
    - b. 31-40
    - c. 41-50
    - d. Lebih dari 50
  2. Pendidikan Terakhir
    - a. Tamatan SMA
    - b. Tamatan D3
    - c. Tamatan S1
    - d. Tamatan S2
    - e. Tamatan S3
  3. Pengalaman kerja bapak/ibu dalam bidang konstruksi selama kurun waktu
    - a. Kurang dari 5 tahun
    - b. 5-7 tahun
    - c. 8-10 tahun
    - d. Lebih dari 10 tahun
- 

### C. Kuisisioner

Untuk mengisi kuisisioner di bawah ini dengan menggunakan (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang terjadi di lapangan. Jawaban kuisisioner ini dibedakan menjadi 5 skala pengukuran tingkat kesetujuan responden, dengan ketentuan


1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. KS = Kurang Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju



Isilah semua pertanyaan di bawah ini  
Variabel Pengawasan

No.	Pertanyaan Pengawasan	Jawaban Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Penetapan Standar						
1.	Butuh keyakinan pengawas agar pekerjaan yang sedang dilakukan sudah sesuai dengan perencanaan.					
2.	Pengawas mengevaluasi material, ukuran dimensi, kualitas dan bahan pada saat pekerja sedang bekerja.					
3.	Pengawas menetapkan ukuran pekerjaan yang akan dikerjakan oleh pekerja agar sesuai dengan perencanaan awal.					
Tindakan Pencegahan						
4.	Pengawas memantau kinerja pekerja agar dapat dievaluasi untuk pekerjaan - pekerjaan yang akan datang					
5.	Pengawas mendeteksi dini akan hambatan atau masalah yang akan terjadi sehingga pekerjaan dapat dikerjakan dengan baik.					
6.	Pengawas mencegah penyalahgunaan sarana dan prasarana pada pekerja agar pekerjaan dapat berjalan sesuai yang sudah ditetapkan.					
Tindakan Pemecahan Masalah						
7.	Pengawas mengklarifikasi dan mengoreksi pada pekerja untuk mengatasi kesalahan dan atau penyimpangan yang terjadi.					
8.	Pengawas butuh solusi alternatif untuk masalah - masalah yang dapat memengaruhi pencapaian target perusahaan.					
9.	Pengawas melakukan tindakan diluar prosedur pekerjaan agar hasil yang dicapai dapat sesuai target.					
Pengukuran Kerja						
10.	Pengawas tidak hanya mengejar target, namun juga melihat keseriusan kinerja pekerja dalam mengawasi.					
11.	Pengawas bertanggung jawab atas hasil akhir sebuah pekerjaan.					
12.	Pengawas menjamin proses pekerjaan yang sedang dilaksanakan agar dapat tercapai sesuai target.					
Relasi Kerja						
13.	Pengawas membangun komunikasi yang baik terhadap pekerja untuk mencapai hasil yang sudah direncanakan.					
14.	Pengawas menilai kinerja dan hasil kerja para pekerja agar pekerja terpacu bekerja dengan lebih baik.					





**LAMPIRAN II KUISIONER VARIABEL  
EFEKTIVITAS & KINERJA**

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEKERJA DAN  
EFEKTIVITAS KERJA PEKERJA DI PROYEK KONSTRUKSI**

A. Pendahuluan

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan bapak/ibu dapat mengisi kuisioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian bapak/ibu saya mengucapkan terimakasih

B. Data Umum Responden

Mengingat pentingnya penelitian ini, maka sangat diharapkan bapak/ibu dapat mengisi kuisioner ini dengan sebenar-benarnya. Atas perhatian bapak/ibu saya mengucapkan terimakasih.

Nama Perusahaan :

Alamat Perusahaan :

Jenis Kelamin : **Pria / Wanita**

Isilah dengan menggunakan (x) pada pilihan jawaban yang sesuai.

1. Anda termasuk dalam kelompok umur:

- a. 20-30
- b. 31-40
- c. 41-50
- d. Lebih dari 50

2. Pendidikan Terakhir

- a. Tamatan SMA
- b. Tamatan D3
- c. Tamatan S1
- d. Tamatan S2
- e. Tamatan S3

Pengalaman kerja bapak/ibu dalam menjadi pengawas pekerja/pelaksana di proyek konstruksi selama kurun waktu

- a. Kurang dari 5 tahun
- b. 5-7 tahun
- c. 8-10 tahun
- d. Lebih dari 10 tahun

### C. Kuisisioner

Untuk mengisi kuisisioner di bawah ini dengan menggunakan (√) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan kondisi yang terjadi di lapangan. Jawaban kuisisioner ini dibedakan menjadi 5 skala pengukuran tingkat kesetujuan responden, dengan ketentuan

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. KS = Kurang Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

Isilah semua pertanyaan di bawah ini  
Variabel Efektivitas Kerja

No.	Pertanyaan Efektivitas	Jawaban Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Usaha Pekerja						
1.	Pekerja mampu menghasilkan sesuatu disetiap jenis item pekerjaan.					
2.	Pekerja mampu melaksanakan jenis item pekerjaanya hingga menghasilkan apa yang telah direncanakan.					
3.	Pekerja mampu diberikan tugas sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh pekerja tersebut.					
4.	Tugas yang diberikan pada pekerja sesuai dengan waktu kerja yang ditetapkan.					
Waktu Kerja						
5.	Pekerja datang di hari kerja tepat pada waktu yang sudah ditetapkan.					
6.	Pekerja mampu menyelesaikan item pekerjaan pada waktu yang sudah ditetapkan.					
7.	Pekerja mampu selesai bekerja pada saat hari kerja tepat pada waktu yang sudah ditetapkan.					
Pelaksanaan Kerja						
8.	Pekerja memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada untuk dapat mencapai hasil yang telah direncanakan.					
9.	Pekerja melaksanakan tugasnya sesuai prosedur dari perusahaan.					
10.	Pekerja mampu membuat alternatif dalam bekerja sehingga memberikan hasil dan kualitas yang maksimal atas apa yang sudah dikerjakanya.					
11.	Perkerja melaksanakan semua pekerjaan dengan usaha maksimal agar mencapai hasil yang terbaik.					

Isilah semua pertanyaan di bawah ini  
Variabel Kinerja Pekerja

No.	Pertanyaan Kinerja Pekerja	Jawaban Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
Kualitas Kinerja						
1.	Pekerja mampu bekerja dengan cepat dan tidak membuang - buang waktu saat bekerja.					
2.	Setiap tugas yang sudah diselesaikan oleh pekerja harus dapat dilihat hasilnya secara konkrit.					
3.	Hasil dari tugas yang sudah dikerjakan oleh pekerja harus dapat dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan.					
Pelaksanaan Tugas						
4.	Pekerja mampu melakukan pekerjaan tanpa ada kesalahan dalam pelaksanaannya.					
5.	Pekerja mengerjakan tugasnya sesuai yang sudah diperintahkan oleh perusahaan.					
6.	Pekerja tidak mengerjakan tugas yang tidak dimandatkan ke pada pekerja tersebut.					
7.	Hanya kegiatan yang mendukung pekerjaan saja yang boleh dilakukan setiap pekerja di lapangan saat sedang dalam jam kerja.					
Tanggung Jawab						
8.	Pekerja tidak hanya mencapai target saja, namun juga hasil dan kualitas yang baik.					
9.	Pekerja mampu bekerja secara berkelompok untuk mencapai hasil yang ingin dicapai.					
10.	Pekerja turut bertanggung jawab atas hasil dari tugas - tugas yang diberikan dari perusahaan.					



LAMPIRAN III DATA RESPONDEN VARIABEL PENGAWASAN

Responden	Variabel Pengawasan												Perusahaan	Alamat	Jabatan	Kelompok Umur	Pendidikan Terakhir	Pengalaman Kerja	Pria/Wanita
	Penetapan Standar			Tindakan Pencegahan			Tindakan Pemecahan Masalah			Pengukuran Kerja									
P1	P2	P3	Total	P4	P5	P6	Total	P7	P8	P9	Total	P10	P11	P12	Total	P13	P14	Total	
1	4	4	4	4,000	4	4	4	4,000	3	3	1	2,333	3	4	4	3,667	4	4	4
2	4	4	4	4,000	3	5	5	4,333	5	4	3	4,000	3	3	4	3,333	4	3	3,5
3	4	4	4	4,000	4	5	4	4,333	4	4	2	3,333	4	2	4	3,333	4	4	4
4	4	4	4	4,000	3	5	5	4,333	4	3	2	3,000	3	4	4	3,667	5	5	5
5	4	5	5	4,667	4	5	5	4,667	4	5	3	4,000	3	4	4	3,667	4	4	4
6	4	5	4	4,333	4	4	4	4,000	4	5	3	4,000	4	4	4	4,000	5	5	5
7	4	4	4	4,000	3	5	5	4,333	4	3	2	3,000	3	5	2	3,333	4	4	4
8	5	4	5	4,667	3	5	4	4,000	5	4	2	3,667	3	3	5	3,667	4	4	4
9	5	5	3	4,333	5	5	4	4,667	2	3	1	2,000	4	3	2	3,000	4	3	3,5
10	4	4	4	4,000	4	5	5	4,667	5	4	1	3,333	3	4	4	3,667	5	4	4,5
11	5	4	4	4,333	5	5	4	4,667	4	3	1	2,667	3	3	4	3,333	4	4	4
12	4	4	3	3,667	3	5	4	4,000	4	3	1	2,667	3	5	4	4,000	5	5	5
13	5	5	4	4,667	3	5	5	4,333	4	3	2	3,000	3	4	4	3,667	4	4	4
14	4	4	5	4,333	3	5	4	4,000	4	4	2	3,333	3	3	5	3,667	4	3	3,5
15	4	4	4	4,000	3	5	5	4,333	5	4	3	4,000	3	4	4	3,667	4	4	4
16	4	3	4	3,667	3	5	5	4,333	4	3	1	2,667	4	3	4	3,667	4	4	4
17	4	4	4	4,000	3	3	4	3,333	3	4	3	3,333	4	4	4	4,000	5	5	5
18	5	5	4	4,667	3	5	5	4,333	5	4	1	3,333	2	3	5	3,333	4	4	4
19	4	4	4	4,000	2	5	5	4,000	4	3	1	2,667	1	3	5	3,000	4	3	3,5
20	4	4	4	4,000	4	4	4	4,000	4	4	2	3,333	3	4	4	3,667	4	4	4
21	4	3	4	3,667	4	5	4	4,333	4	4	3	3,667	3	4	4	3,667	3	3	3
22	4	3	4	3,667	3	5	4	4,000	3	3	1	2,333	3	3	4	3,333	4	4	4
23	5	5	5	5,000	3	5	5	4,333	5	4	2	3,667	2	4	5	3,667	5	5	5
24	4	4	3	3,667	3	3	4	3,333	2	4	1	2,333	3	3	5	3,667	4	4	4
25	5	4	3	4,000	3	4	4	3,667	4	2	1	2,333	2	3	2	2,333	4	4	4
26	4	4	4	4,000	4	5	4	4,333	4	3	2	3,000	3	4	4	3,667	4	4	4
27	4	4	4	4,000	3	5	5	4,333	4	3	1	2,667	3	3	4	3,333	4	3	3,5
28	3	3	4	3,333	5	5	5	5,000	5	4	2	3,667	3	5	4	4,000	5	2	3,5
29	4	4	4	4,000	3	5	5	4,333	5	4	3	4,000	4	5	5	4,667	4	3	3,5
30	5	4	4	4,333	3	5	5	4,333	5	4	3	4,000	4	5	4	4,333	5	4	4,5
31	4	4	4	4,000	3	5	4	4,000	4	3	2	3,000	3	4	5	4,000	4	3	3,5
32	4	4	3	3,667	3	5	4	4,000	4	3	3	3,333	3	4	4	3,667	4	3	3,5
33	4	4	4	4,000	4	4	4	4,000	4	4	4	4,000	4	4	4	4,000	4	4	4
34	4	4	4	4,000	4	4	4	4,000	4	4	4	4,000	4	4	4	4,000	4	4	4
35	4	4	3	3,667	4	4	4	4,000	4	3	3	3,333	3	3	5	3,667	3	3	3
36	4	3	3	3,333	3	4	5	4,000	3	4	4	3,667	4	4	4	4,000	4	4	4
37	4	4	4	4,000	4	4	5	4,333	5	5	5	5,000	4	4	5	4,333	4	4	4
38	4	4	5	4,333	5	4	4	4,333	5	5	5	5,000	4	3	4	3,667	4	3	3,5
39	5	3	4	4,000	4	4	5	4,333	4	4	5	4,333	4	4	4	4,000	4	4	4
40	4	4	4	4,000	5	4	5	4,667	4	4	4	4,000	4	3	3	3,333	4	3	3,5
41	5	4	4	4,333	5	4	4	4,333	4	4	4	4,000	4	3	4	3,667	4	4	4
42	4	3	3	3,333	4	4	4	4,000	4	5	4	4,333	4	4	4	4,000	4	3	3,5
43	4	4	4	4,000	4	4	5	4,333	5	3	4	4,000	4	4	4	4,000	4	4	4
44	5	4	4	4,333	4	4	4	4,000	5	5	4	4,667	3	3	4	3,333	3	3	3
45	4	5	4	4,333	4	3	4	3,667	4	4	4	4,000	3	3	4	3,333	4	4	4
46	5	5	5	5,000	4	3	4	3,667	4	4	4	4,000	4	3	3	3,333	4	3	3,5
47	5	4	4	4,333	4	3	4	3,667	4	3	3	3,333	4	4	4	4,000	4	4	4
48	4	4	3	3,667	4	5	5	4,667	4	4	4	4,000	4	4	4	4,000	4	3	3,5
49	3	3	4	3,333	4	4	3	3,667	3	4	4	3,667	4	3	3	3,333	3	3	3
50	4	4	5	4,333	4	4	4	4,000	3	4	5	4,000	4	4	3	3,667	4	4	4
51	4	3	3	3,333	4	4	4	4,000	3	4	4	3,667	4	3	4	3,667	4	3	3,5
Mean	4,216	3,980	3,941	4,046	3,605	4,558	4,465	4,163	4,079	3,658	2,263	3,503	3,353	3,647	4,000	3,667	4,078	3,706	3,892
SD	0,503	0,5828	0,58	0,40011	0,7603	0,5897	0,5047	0,3424	0,78436	0,70811	1,15511	0,6908	0,6877	0,7211	0,383	0,4834516	0,6721	0,5031	

LAMPIRAN IV DATA RESPONDEN VARIABEL EFEKTIVITAS

Responden	Variabel Efektivitas													Perusahaan	Alamat	Kelompok Umur	Pendidikan Terakhir	Pengalaman Kerja	Pria/Wanita		
	Usaha Kerja				Waktu Kerja				Pelaksanaan Kerja												
	P1	P2	P3	P4	Total	P5	P6	P7	Total	P8	P9	P10	P11							Total	
1	4	4	4	5	4,250	4	4	4	4,000	4	5	3	4	4,000	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	20-30	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
2	4	4	4	4	4,000	3	4	3	3,333	4	4	5	4	4,250	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	31-40	Tamatan S1	8-10 tahun	Pria	
3	3	4	4	5	4,000	4	4	4	4,000	4	5	3	4	4,000	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	31-40	Tamatan S1	8-10 tahun	Pria	
4	4	5	4	4	4,250	5	5	4	4,667	4	4	4	5	4,250	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
5	5	5	4	3	4,250	3	5	3	3,667	4	4	3	4	3,750	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
6	5	4	4	4	4,250	5	4	4	4,333	5	4	3	4	4,000	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	20-30	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
7	5	5	5	4	4,750	4	4	5	4,333	5	4	5	5	4,750	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan S1	8-10 tahun	Pria	
8	4	4	4	3	3,750	4	4	5	4,3333	5	4	5	5	4,750	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
9	3	3	4	4	3,500	4	4	5	4,3333	5	5	3	3	4,000	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
10	4	5	5	4	4,500	4	4	4	4,0000	3	4	4	4	3,750	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	31-40	Tamatan S1	Lebih dari 10 tahun	Pria	
11	2	5	4	4	3,750	4	3	5	4,0000	4	4	5	5	4,500	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan D3	5-7 tahun	Pria	
12	3	4	4	4	3,750	5	4	4	4,3333	3	4	4	4	3,750	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
13	5	5	4	4	4,500	4	4	3	3,6667	4	5	5	4	4,500	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	31-40	Tamatan S1	8-10 tahun	Pria	
14	3	3	4	4	3,500	4	5	3	4,0000	4	4	4	4	4,000	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan D3	Kurang dari 5 tahun	Pria	
15	4	4	4	4	4,000	3	3	4	3,3333	4	4	4	4	4,000	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
16	5	4	4	3	4,000	1	4	4	3,0000	5	4	4	5	4,500	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
17	4	4	4	4	4,000	3	4	3	3,3333	4	4	3	4	3,750	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
18	3	5	3	4	3,750	1	3	3	2,3333	4	4	4	4	4,000	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
19	4	4	3	4	3,750	2	4	4	3,3333	4	4	4	3	3,750	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	20-30	Tamatan SMA	Kurang dari 5 tahun	Pria	
20	4	4	4	4	4,000	2	3	4	3,0000	5	4	4	4	4,250	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
21	4	4	5	4	4,250	3	4	4	3,6667	4	4	3	5	4,000	CV. Lightgroup Indonesia	Jl. K. H. Muhdi, Gg. Komajaya, Sleman	41-50	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
22	4	4	4	4	4,000	4	4	4	4,0000	4	4	4	4	4,000	CV. Lightgroup Indonesia	Jl. K. H. Muhdi, Gg. Komajaya, Sleman	31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
23	5	4	4	4	4,250	2	5	3	3,3333	4	4	3	3	3,500	CV. Lightgroup Indonesia	Jl. K. H. Muhdi, Gg. Komajaya, Sleman	31-40	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
24	4	4	3	4	3,75	3	3	5	3,6667	4	4	4	4	4	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
25	4	4	4	4	4	3	5	4	4,0000	5	4	4	3	4	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	20-30	Tamatan SMA	Kurang dari 5 tahun	Pria	
26	4	4	4	4	4	4	5	5	4,6667	5	4	4	4	4,25	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	20-30	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
27	4	5	5	4	4,5	4	4	4	4,0000	4	4	5	4	4,25	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	20-30	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4,0000	4	4	4	4	4	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
29	4	4	4	4	4	3	3	3	3,0000	4	4	4	4	4	CV. Maha Karya	Karang Asem, Wedomartani, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
30	4	4	4	3	3,75	1	3	4	2,6667	5	4	3	4	4	CV. Maha Karya	Karang Asem, Wedomartani, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
31	4	4	4	5	4,25	4	4	5	4,3333	4	5	4	4	4,25	Kelompok 1		31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
32	5	4	4	4	4,25	4	5	4	4,3333	4	5	4	4	4,25	Kelompok 1		31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
33	4	4	5	4	4,25	5	5	5	5,0000	4	4	5	4	4,25	Kelompok 1		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
34	4	4	4	4	4	4	4	5	4,3333	4	4	5	5	4,5	Kelompok 1		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
35	4	5	4	4	4,25	5	4	5	4,6667	4	4	3	5	4	Kelompok 2		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
36	4	5	4	4	4,25	4	5	5	4,6667	4	4	3	4	3,75	Kelompok 2		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
37	5	4	3	3	3,75	4	4	4	4,0000	4	5	5	4	4,5	Kelompok 2		41-50	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
38	4	5	4	4	4,25	4	4	3	3,6667	5	5	4	4	4,5	Kelompok 2		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
39	4	4	5	5	4,5	4	4	5	4,3333	5	5	4	5	4,75	Kelompok 3		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
40	5	4	4	3	4	4	4	3	3,6667	4	5	5	4	4,5	Kelompok 3		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
41	4	5	4	4	4,25	4	4	3	3,6667	4	4	3	4	3,75	Kelompok 3		41-50	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
42	4	4	5	5	4,5	4	4	5	4,3333	4	5	4	5	4,5	Kelompok 4		31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
43	4	5	3	4	4	4	5	5	4,6667	4	5	3	5	4,25	Kelompok 4		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
44	4	5	5	4	4,5	4	4	3	3,6667	4	5	4	4	4,25	Kelompok 4		41-50	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
45	3	4	4	3	3,5	4	3	4	3,6667	4	4	3	4	3,75	Kelompok 4		20-30	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
46	3	5	3	3	3,5	4	4	4	4,0000	4	5	4	4	4,25	Kelompok 4		20-30	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
47	4	4	3	4	3,75	4	5	5	4,6667	5	4	3	4	4	Kelompok 5		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
48	4	5	4	3	4	4	4	3	3,6667	4	5	5	4	4,5	Kelompok 5		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
49	3	4	5	5	4,25	4	4	5	4,3333	4	5	3	4	4	Kelompok 5		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
50	4	4	3	4	3,75	5	4	3	4,0000	4	5	4	4	4,25	Kelompok 5		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
Mean	3,98	4,28	4,02	3,94	4,055	3,68	4,06	4,02	3,9200	4,2333	4,1333	3,9	4,0667	4,145							
SD	0,6543	0,536	0,5887	0,55	0,30	0,9988	0,6197	0,769	0,5617	0,5683	0,3457	0,712	0,5833	0,2926							

LAMPIRAN V DATA RESPONDEN VARIABEL KINERJA

Variabel Kinerja												Perusahaan	Alamat	Kelompok Umur	Pendidikan Terakhir	Pengalaman Kerja	Pria/Wanita		
Kualitas Kinerja				Pelaksanaan Tugas				Tanggung Jawab											
P1	P2	P3	Total	P4	P5	P6	P7	Total	P8	P9	P10							Total	
4	3	4	3,667	3	4	5	2	3,500	3	4	4	3,667	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	20-30	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
5	4	4	4,333	4	5	4	4	4,250	5	4	4	4,333	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	31-40	Tamatan S1	8-10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	5	3	4	4,000	4	4	4	4	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	31-40	Tamatan S1	8-10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	5	4	4	4,250	4	4	4	4	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
5	4	4	4,333	5	4	1	1	2,750	4	4	4	4	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	5	4	4	4	4,250	5	4	4	4,333	PT. BITA Enarcon Engineering	Jl. Palagan No. 27 Ngaglik, Sleman	20-30	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
5	5	4	4,667	3	4	4	4	3,750	5	5	4	4,667	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan S1	8-10 tahun	Pria	
4	4	5	4,333	3	4	4	4	3,750	5	5	5	5	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
5	5	4	4,667	3	4	4	5	4,000	5	5	5	5	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	4	4	5	4,250	4	4	3	3,667	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	31-40	Tamatan S1	Lebih dari 10 tahun	Pria	
5	5	4	4,667	3	4	4	4	3,750	5	5	4	4,667	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan D3	5-7 tahun	Pria	
4	4	3	3,667	3	4	4	3	3,500	4	5	3	4	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
4	5	3	4,000	4	5	3	3	3,750	3	4	4	3,667	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	31-40	Tamatan S1	8-10 tahun	Pria	
4	3	4	3,667	3	4	3	5	3,750	3	4	3	3,333	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan D3	Kurang dari 5 tahun	Pria	
4	5	5	4,333	4	3	3	3	3,250	4	5	4	4,333	PT. Aneka Dharma Persada	Kota Gede, Sleman	20-30	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	3	4	3	3	3,250	4	4	4	4	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
5	4	4	4,333	5	5	5	5	5,000	4	4	4	4	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	3	4	3	2	3,000	4	5	3	4	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
5	4	4	4,333	3	4	4	3	3,500	4	4	4	4	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	20-30	Tamatan SMA	Kurang dari 5 tahun	Pria	
5	4	4	4,333	4	3	4	4	3,750	4	5	4	4,333	PT. Bintang Abadi Group	Ngebel, Taman Tirto, Kasihan, Bantul	31-40	Tamatan S1	5-7 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	5	4	5	5	4,750	4	4	4	4	CV. Lightgroup Indonesia	Jl. K. H. Muhdi, Gg. Komajaya, Sleman	41-50	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	4	4	4	4,000	4	4	4	4	CV. Lightgroup Indonesia	Jl. K. H. Muhdi, Gg. Komajaya, Sleman	31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
5	5	5	5,000	5	5	4	3	4,250	4	4	3	3,667	CV. Lightgroup Indonesia	Jl. K. H. Muhdi, Gg. Komajaya, Sleman	31-40	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	3	4	2	3	3,000	4	4	4	4	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
5	4	4	4,333	3	4	5	4	4,000	4	4	4	4	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	20-30	Tamatan SMA	Kurang dari 5 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	5	4	3	3	3,750	4	3	3	3,333	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	20-30	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	5	4	4	4,250	4	4	4	4	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	20-30	Tamatan SMA	5-7 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	4	4	4	4,000	4	4	4	4	CV. Mulia Jasa Konstruksi	Jl. Tentara Pelajar, Redjodani, Sleman	31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	5	4	4	5	4,500	4	4	4	4	CV. Maha Karya	Karang Asem, Wedomartani, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
5	4	4	4,333	5	4	5	5	4,750	4	4	3	3,667	CV. Maha Karya	Karang Asem, Wedomartani, Sleman	20-30	Tamatan S1	Kurang dari 5 tahun	Pria	
4	4	5	4,333	4	5	4	4	4,250	4	4	4	4	Kelompok 1		31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
4	4	5	4,333	4	4	4	4	4,000	5	5	4	4,667	Kelompok 1		31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
4	5	5	4,667	4	4	5	5	4,500	5	5	4	4,667	Kelompok 1		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	5	5	5	4	4,750	4	4	4	4	Kelompok 1		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	4	4	5	4,250	5	5	4	4,667	Kelompok 2		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	5	4	4	5	4,500	5	5	5	5	Kelompok 2		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	5	5	5	4,750	4	4	4	4	Kelompok 2		41-50	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
4	5	5	4,667	4	5	4	4	4,250	4	4	4	4	Kelompok 2		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
5	4	5	4,667	4	5	4	4	4,250	4	4	5	4,333	Kelompok 3		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	5	5	4,667	4	4	5	5	4,500	3	4	4	3,667	Kelompok 3		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	4	5	4,333	4	5	4	4	4,250	3	4	4	3,667	Kelompok 3		41-50	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	4	5	4	4,250	4	4	4	4	Kelompok 4		31-40	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
5	5	4	4,667	4	4	5	4	4,250	3	4	5	4	Kelompok 4		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	4	5	4,333	4	4	5	5	4,500	5	4	4	4,333	Kelompok 4		41-50	Tamatan SMA	8-10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	4	5	4	4	4,250	5	4	4	4,333	Kelompok 4		20-30	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	5	5	4,667	5	5	5	4	4,750	3	4	5	4	Kelompok 4		20-30	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	5	4	4,333	4	4	5	4	4,250	4	4	4	4	Kelompok 5		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	5	5	4,667	4	4	4	5	4,250	4	4	4	4	Kelompok 5		31-40	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	4	4	4,000	5	4	4	4	4,250	4	4	4	4	Kelompok 5		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4	5	4	4,333	4	4	4	4	4,000	4	5	4	4,333	Kelompok 5		41-50	Tamatan SMA	Lebih dari 10 tahun	Pria	
4,26	4,24	4,22	4,2400	4	4,26	4,04	3,98	4,0700	4,1	4,2333	3,8333	4,0538							
0,4431	0,5175	0,5067	0,3162	0,6999	0,5272	0,832	0,8919	0,4898	0,5477	0,504	0,5307	0,3953							

LAMPIRAN VI TABEL KORELASI PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIVITAS (Y1)

		Correlations					
		Y1	X1	X2	X3	X4	X5
Pearson Correlation	Y1	1,000	-,286	,050	,081	,095	-,132
	X1	-,286	1,000	,042	,137	-,165	,255
	X2	,050	,042	1,000	,127	,085	-,078
	X3	,081	,137	,127	1,000	,454	-,145
	X4	,095	-,165	,085	,454	1,000	,226
	X5	-,132	,255	-,078	-,145	,226	1,000
Sig. (1-tailed)	Y1	.	,022	,364	,288	,255	,181
	X1	,022	.	,386	,171	,126	,037
	X2	,364	,386	.	,189	,279	,295
	X3	,288	,171	,189	.	,000	,158
	X4	,255	,126	,279	,000	.	,057
	X5	,181	,037	,295	,158	,057	.
N	Y1	50	50	50	50	50	50
	X1	50	50	50	50	50	50
	X2	50	50	50	50	50	50
	X3	50	50	50	50	50	50
	X4	50	50	50	50	50	50
	X5	50	50	50	50	50	50

LAMPIRAN VII TABEL KORELASI PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEKERJA (Y2)

		Correlations					
		Y2	X1	X2	X3	X4	X5
Pearson Correlation	Y2	1,000	,054	-,018	,392	,073	-,121
	X1	,054	1,000	,042	,137	-,165	,255
	X2	-,018	,042	1,000	,127	,085	-,078
	X3	,392	,137	,127	1,000	,454	-,145
	X4	,073	-,165	,085	,454	1,000	,226
	X5	-,121	,255	-,078	-,145	,226	1,000
Sig. (1-tailed)	Y2	.	,355	,449	,002	,307	,201
	X1	,355	.	,386	,171	,126	,037
	X2	,449	,386	.	,189	,279	,295
	X3	,002	,171	,189	.	,000	,158
	X4	,307	,126	,279	,000	.	,057
	X5	,201	,037	,295	,158	,057	.
N	Y2	50	50	50	50	50	50
	X1	50	50	50	50	50	50
	X2	50	50	50	50	50	50
	X3	50	50	50	50	50	50
	X4	50	50	50	50	50	50
	X5	50	50	50	50	50	50