

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

EFEKTIVITAS PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM JABATAN STRUKTURAL PADA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BARITO UTARA PROVINSI KALIMANTAN TENGAH



Disusun oleh :

STEFFI AYU DETANIA

NPM : 07 05 09570

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Kenegaraan dan Pemerintahan

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS HUKUM

2011

HALAMAN PERSETUJUAN

**EFEKTIVITAS PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM
JABATAN STRUKTURAL PADA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BARITO UTARA PROVINSI
KALIMANTAN TENGAH**

Diajukan oleh :

STEFFI AYU DETANIA

N P M

Program Studi

Program Kekhususan


: 07 05 09570

: Ilmu Hukum

: Kenegaraan dan Pemerintahan

**Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing
pada tanggal, 26 Mei 2011**

Dosen Pembimbing,



R. Sigit Widiarto, SH., LL.M

HALAMAN PENGESAHAN

Penulisan Hukum ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Penulisan Hukum Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

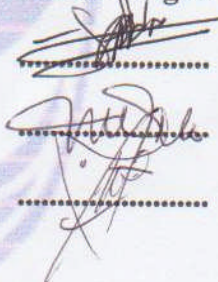
Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Jumat
Tanggal : 17 Juni 2011
Tempat : Ruang Dosen Lantai II Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta

Susunan Tim Penguji :

Ketua : DR. W. Riawan Tjandra, SH., M.Hum
Sekretaris : R. Sigit Widiarto, SH., LL.M
Anggota : Y. Sri Pudyatmoko, SH., M.Hum

Tanda Tangan



Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum

Motto

*“Berkaca dari pengalaman untuk menatap
masa depan yang cerah”*



PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk :

- Papahku yang ku hormati
- Mamahku yang ku sayangi
- Kakakku Eky Nopprima
- Pacarku Yudho Prasajo

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena kebaikannya penulis dapat menyelesaikan skripsi/penulisan hukum dengan baik. Penulisan hukum ini ditulis dengan judul “Efektivitas Penempatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural Pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah” untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Fakultas Hukum, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penyusunan penulisan hukum ini sampai selesai, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu DR. Y.Sari Murti Widiyastuti, SH.,M.Hum. selaku dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak R. Sigit Widiarto, SH., LL.M. selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan bimbingan, arahan dan semangat untuk segera menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Seluruh Dosen, Staff, dan Karyawan Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta. Terima kasih karena telah menjadi bagian dari perjalanan penulis selama berada dikampus.
4. Bapak Ir. Marconi Stenly, selaku Kepala Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah yang telah membantu penulis untuk dapat melakukan penelitian dan mengumpulkan data-data selama penulisan skripsi.
5. Bapak Drs. Dudy Prasetyo,selaku Kasubid Pengembangan Bidang Bangdiklat Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah yang telah memberikan waktu untuk mendapatkan informasi yang berkaitan dengan penulisan skripsi ini.

6. Bapak Drs. Oemar Zaki, selaku Wakil Bupati Barito Utara yang telah memberikan masukan, arahan dan informasi dalam penulisan skripsi ini.
7. Keluarga tercinta Bapak M.Tatang dan Ibu Prisna Milda, S.AP dan kakakku Eky Nopprima, S.STP. yang telah memberikan semangat serta dorongan, cinta dan kasih sayang, serta keluarga besarku khususnya seseorang yang sangat berarti banget buat aku yang selama ini selalu ada di sampingku dan menemani aku semua terima kasih atas dukungan dan perhatiannya.
8. Teman-teman dekat penulis : Dhela, Rangga, Bimo, Ririn, Hendra, Lucyong, Dina, Febrina, Jimy, Beatrice, Lawing, Fina, Surya dan teman kost saya Sandra, teman-teman bimbingan, dan teman seperjuangan. Terima kasih atas dukungan kalian. Perjuangan kita belum selesai melainkan baru dimulai.
9. Untuk semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis selama ini, terima kasih semuanya.

Akhir kata penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan hukum ini, baik dalam kalimat maupun isinya karena memang tidak ada yang sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan penulisan hukum ini. Semoga Penulisan hukum ini dapat berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan semua pihak yang membutuhkannya.

Yogyakarta, Mei 2011

Penulis

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, Mei 2011

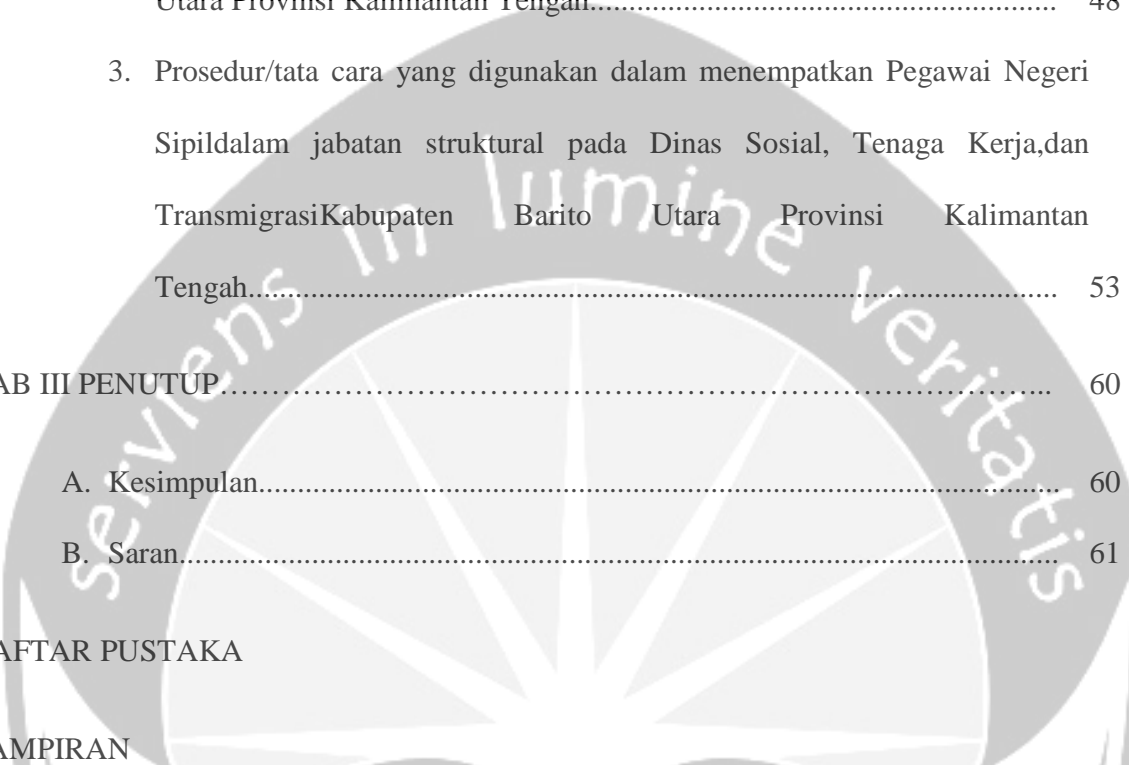
Yang menyatakan

Steffi Ayu Detania

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO.....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Keaslian Penelitian.....	11
F. Batasan Konsep.....	12

G. Metode Penelitian.....	12
H. Sistematika Penulisan Hukum.....	19
BAB II PEMBAHASAN.....	21
A. Tinjauan tentang penempatan Pegawai Negeri Sipil dalam jabatan struktural..	21
1. Pengertian tentang Pegawai Negeri Sipil.....	21
2. Pengertian tentang Jabatan	27
3. Manajemen Pegawai Negeri Sipil.....	28
4. Penempatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural.....	32
B. Tinjauan tentang Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah.....	33
1. Kondisi Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah.....	33
2. Struktur Organisasi Pemerintah Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah.....	36
3. Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Barito Utara Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah.....	40
4. Struktur Organisasi Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah.....	43
C. Tinjauan tentang Efektivitas Penempatan Pegawai Negeri Sipil Dalam jabatan struktural pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah.....	44
1. Penempatan Pegawai Negeri Sipil dalam jabatan struktural tertentu dilakukan berdasarkan :	
a). Pangkat.....	44
b). Tingkat pendidikan dan Pelatihan (Diklat).....	44



2. Efektivitas Penempatan Pegawai Negeri Sipil dalam jabatan struktural pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah.....	48
3. Prosedur/tata cara yang digunakan dalam menempatkan Pegawai Negeri Sipil dalam jabatan struktural pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Barito Utara Provinsi Kalimantan Tengah.....	53
BAB III PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

ABSTRACT

THE EFFECTIVENESS OF CIVIL STATE OFFICERS IN STRUCTURAL OCCUPATION IN INSTITUTION OF SOCIAL, WORKERS AND TRANSMIGRATION IN NORTH BARITO REGENCY OF CENTRAL BORNEO PROVINCE

The appointment of civil state officers in structural occupation is conducted to find out how the effectiveness of the appointment of civil state officers in structural occupation in Institution of Social, Workers and Transmigration in North Barito Regency of Central Borneo Province, and to find out the factors used by the authorized officer while appointment of civil state officer in structural occupation.

The appointment of civil state officer in structural occupation in Institution of Social, Workers, and Transmigration in North Barito Regency of Central Borneo Province was conducted by considering the factors of degree, level of education and training, as well as the job description list. However in practice, the appointment of civil state officers in structural occupation often is not purely based on the aforementioned factor, instead it should be seen also from the level of trustworthiness and loyalty of the commander towards the concerning civil state officers. Thus, the process of elevation and appointment needs to be a consideration of all parties, in particularly the decision maker in order it can conduct the governmental plan to actualize working efficiency and effectiveness.

The method of research used in this research was empirical legal research, i.e. a research directly conducted based on the factors happened in field. By reason of this research focused on the behavior of legal society and the primary data in this research was primary data, i.e. data directly gained or interview and supported by secondary data.

Hopefully, the effectiveness of civil state officer in structural occupation in Institution of Social, Workers, and Transmigration in future is conducted based on the existing regulation. Thus the effectiveness of appointment of civil state officer in structural occupation can be effectively conducted which will bring the maximal efficiency.

Keywords: Effectiveness, Civil State Officer, Structural Occupation, Institution of Social, Workers and Transmigration