

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN UNTUK
BERUBAH DENGAN KESIAPAN BERUBAH SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PEGAWAI BAPELITBANG KABUPATEN TABANAN**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Ni Komang Intan Prana Sari

NPM : 13 03 20576

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2017

Skripsi

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN UNTUK
BERUBAH DENGAN KESIAPAN BERUBAH SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PEGAWAI BAPELITBANG KABUPATEN TABANAN**



Disusun oleh:

Ni Komang Intan Prana Sari

NPM: 13 03 20576

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping initial 'A' followed by a series of vertical, wavy lines.

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

16 Juli 2017

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN UNTUK
BERUBAH DENGAN KESIAPAN BERUBAH SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PEGAWAI BAPELITBANG KABUPATEN TABANAN**

Yang dipersembahkan dan disusun oleh :

Ni Komang Intan Prana Sari

NPM: 13 03 20576

**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 4 Agustus 2017
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji



Drs. D. Koeshartono, MM



Debora Wintriarsi H., SE., MM., MSc.

Yogyakarta, 4 Agustus 2017

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN UNTUK
BERUBAH DENGAN KESIAPAN BERUBAH SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PEGAWAI BAPELITBANG KABUPATEN TABANAN**

Benar benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan dikembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Juli 2017

Yang membuat pernyataan



(Ni Komang Intan Prana Sari)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Ida Sang Hyang Widhi Wasa Tuhan Yang Maha Esa, atas segala kasih dan karunia yang telah dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Adapun skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Untuk Berubah Dengan Kesiapan Barubah Sebagai Pemediasi Pada Pegawai BAPELITBANG Kabupaten Tabanan” ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dalam Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak, penulis tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ida Sang Hyang Widhi Wasa Tuhan Yang Maha Esa yang selalu menuntun, memberkati, menunjukkan, dan melimpahkan anugerah serta pengetahuan-Nya kepada penulis.
2. Kedua Orangtua Bapak dan Mama serta Kakek dan Nenek yang senantiasa mendoakan, memberikan dukungan, kepercayaan, serta selalu memberikan ketenangan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk ketiga saudara tercinta Krisnanda Yogeswara, Prianka Kameswara, dan Kaniska Nareswara yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk penulis.

3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si selaku dosen pembimbing, yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga di tengah kesibukannya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah berjasa atas segala pengetahuan yang didapatkan penulis selama di bangku perkuliahan serta seluruh staff jajaran di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Bapak Ida Bagus Wiratmaja, ST., MT selaku Ketua BAPELITBANG Kabupaten Tabanan yang telah memberikan izin dan telah membantu penulis dalam melakukan penelitian serta seluruh pegawai BAPELITBANG Kabupaten Tabanan yang telah bersedia untuk membantu mengisi kuesioner tugas akhir penulis.
7. Sahabat tersayang Meriam Montes, Chrisleen, Nela Tarigan, Ivana Carynthia Ligo, terima kasih untuk kebersamaannya selama 4 tahun ini, selalu ada untuk penulis, selalu menjadi pendengar dan penghibur terbaik, selalu mendoakan, mendukung serta memotivasi penulis.
8. Kak Aloysia Desy Pramusiwi teman diskusi terbaik yang selalu memberikan masukan, dukungan, serta bersedia setiap saat diganggu dan direpotkan oleh penulis. Vania Rarasati teman seperjuangan yang setiap saat menjadi tempat cerita segala hal, selalu menghibur, dan memberikan semangat kepada penulis.

9. Teman-teman seperjuangan dalam menyusun skripsi, Marnesiah, Karissa, Sania, Taruly, Irene, Asti, Danny Septian, Elze Nia dan Ance Cessilia.
10. Futsal Putri FE UAJY Kak Nao, Kak Singak, Kak Puput, Kak Nata, Kak Ias, Kak Mega, Genina, Karmel, Ova, Devi, Riska, Keke, Uray, Nanda, Gege, Mas Deka dll, terimakasih karena sudah memberikan kesehatan jasmani dan kesehatan finansial dari beasiswa hasil juara turnamen.
11. Teman-teman KKN Planjan 46 yang menjadi teman seataap selama 1 bulan, terima kasih untuk kebersamaannya lengkap dengan cerita suka dan dukanya.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Kiranya penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu segala bentuk kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Yogyakarta, 19 Juli 2017



Ni Komang Intan Prana Sari

MOTTO



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9

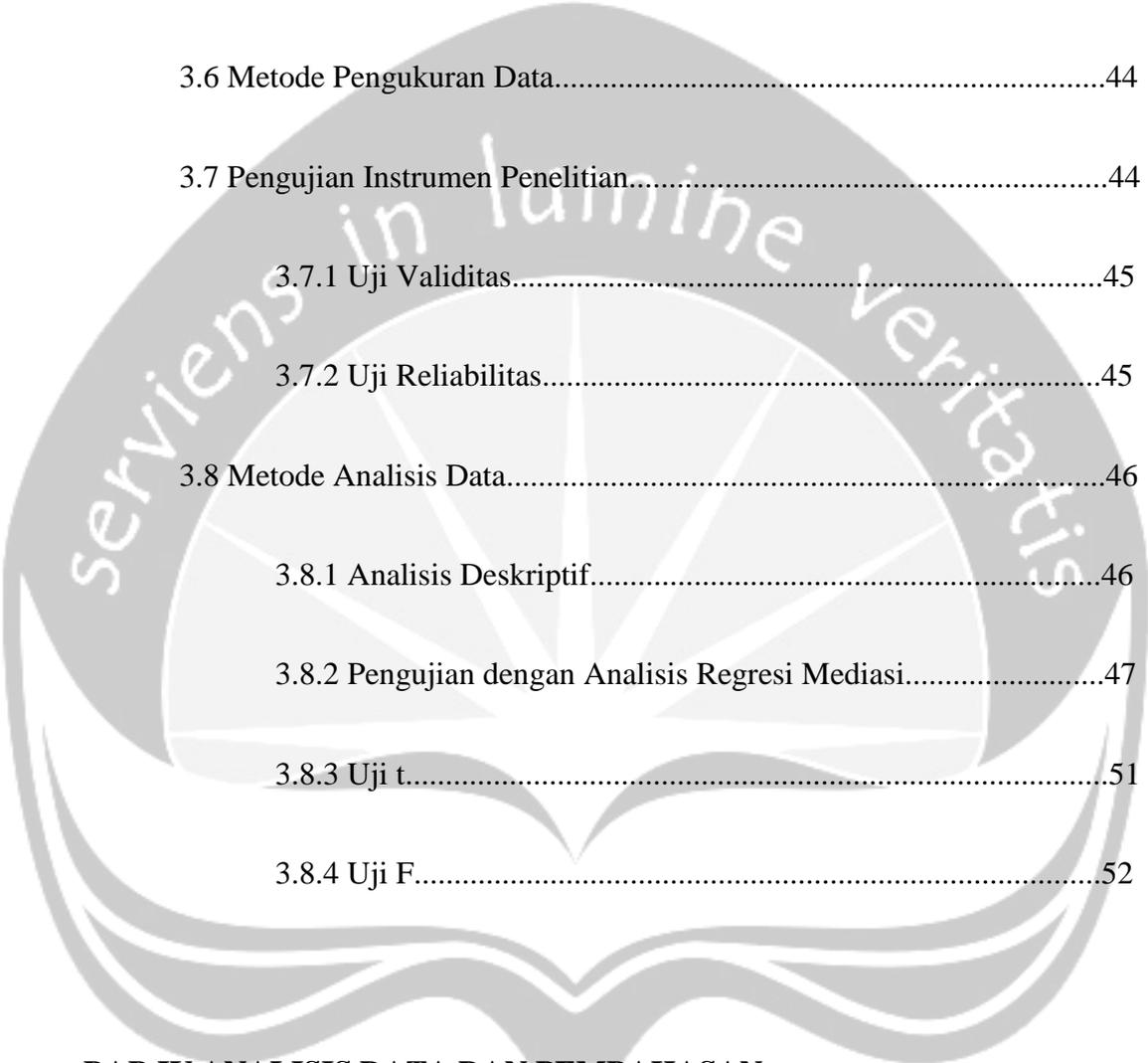
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Laporan.....	11

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Perubahan Organisasi.....	13
2.2 Kepemimpinan (<i>Leadership</i>).....	16
2.3 Kesiapan Berubah (<i>Change Readiness</i>).....	24
2.3.1 Definisi Kesiapan Berubah.....	24
2.3.2 Dimensi-Dimensi Kesiapan Berubah.....	27
2.4 Komitmen untuk Berubah.....	29
2.4.1 Definisi Komitmen untuk Berubah.....	29
2.4.2 Faktor Komitmen untuk Berubah.....	32
2.5 Kerangka Penelitian.....	34
2.6 Hipotesis.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

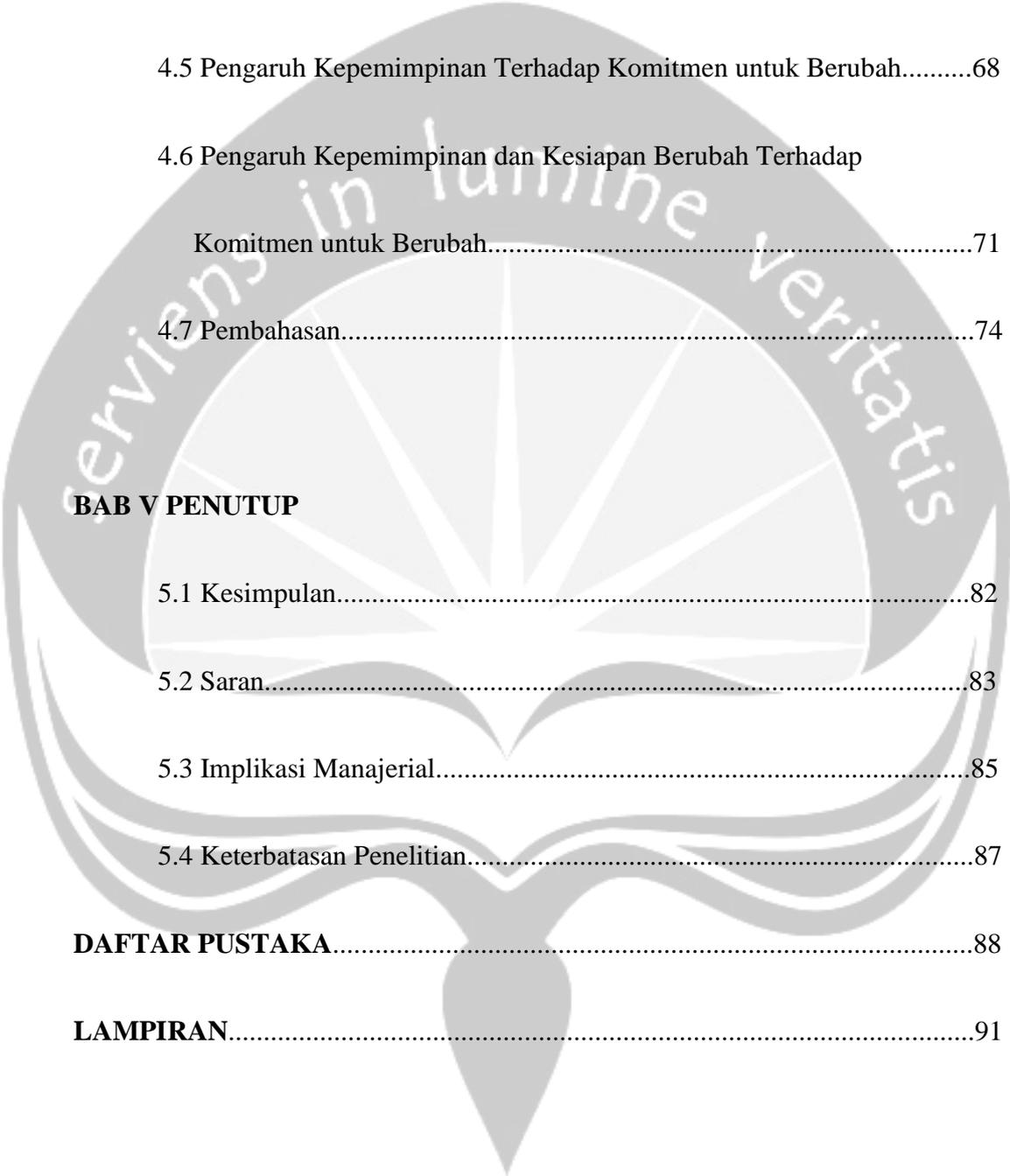
3.1 Bentuk Penelitian.....	40
3.2 Objek dan Lokasi Penelitian.....	40
3.3 Populasi dan Sampel.....	40



3.4 Metode Pengambilan Sampel.....	42
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.6 Metode Pengukuran Data.....	44
3.7 Pengujian Instrumen Penelitian.....	44
3.7.1 Uji Validitas.....	45
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	45
3.8 Metode Analisis Data.....	46
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	46
3.8.2 Pengujian dengan Analisis Regresi Mediasi.....	47
3.8.3 Uji t.....	51
3.8.4 Uji F.....	52

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Pengujian Instrumen.....	55
4.1.1 Validitas Instrumen.....	55
4.1.2 Reliabilitas Instrumen.....	58
4.2 Profil Responden.....	58



4.3 Kepemimpinan, Kesiapan Berubah, dan Komitmen untuk Berubah...	60
4.4 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kesiapan Berubah.....	66
4.5 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen untuk Berubah.....	68
4.6 Pengaruh Kepemimpinan dan Kesiapan Berubah Terhadap Komitmen untuk Berubah.....	71
4.7 Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	83
5.3 Implikasi Manajerial.....	85
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

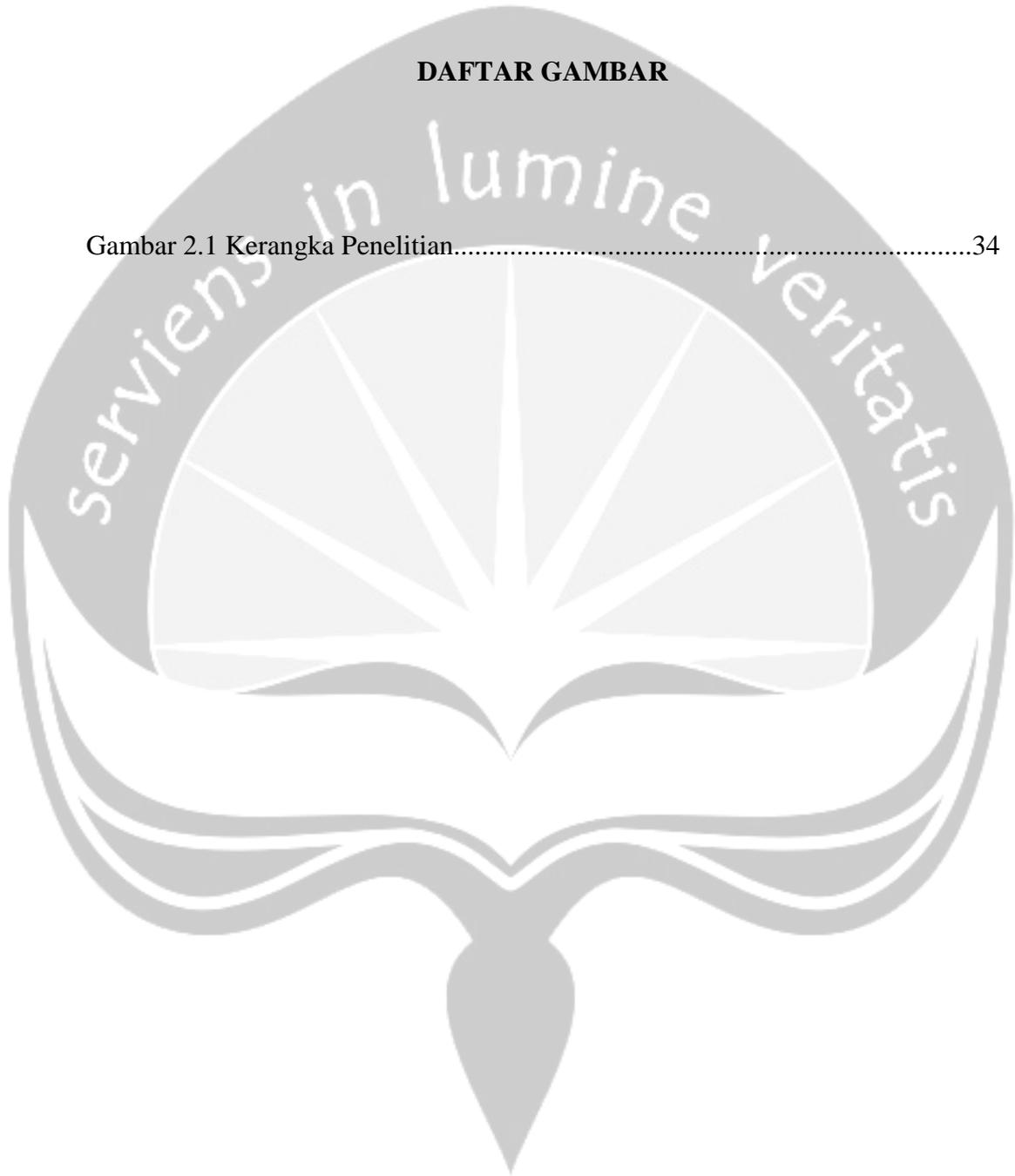
TABEL BAB IV

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.3 Profil Responden.....	59
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif.....	61
Tabel 4.5 Koefisien Determinasi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kesiapan Berubah.....	66
Tabel 4.6 Uji Signifikansi Secara Berganda Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kesiapan Berubah.....	67
Tabel 4.7 Uji Signifikansi Parsial Mediator Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kesiapan Berubah.....	67
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Untuk Berubah.....	69
Tabel 4.9 Uji Signifikansi Secara Berganda Pengaruh Kepemimpinan Terhadap	

Komitmen Untuk Berubah.....	69
Tabel 4.10 Uji Signifikansi Secara Parsial Mediator Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Untuk Berubah.....	
	70
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi Pengaruh Kepemimpinan dan Kesiapan Berubah Terhadap Komitmen Untuk Berubah.....	
	71
Tabel 4.12 Uji Signifikansi Secara Berganda Pengaruh Kepemimpinan dan Kesiapan Berubah Terhadap Komitmen Untuk Berubah.....	
	72
Tabel 4.13 Uji Signifikansi Secara Parsial Mediator Pengaruh Kepemimpinan dan Kesiapan Berubah Terhadap Komitmen Untuk Berubah.....	
	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian
Lampiran II	Uji Validitas dan Realiabilitas
Lampiran III	Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran IV	Analisis Deskriptif
Lampiran V	Data Jawaban Responden
Lampiran VI	Surat Keterangan Penelitian

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN UNTUK
BERUBAH DENGAN KESIAPAN BERUBAH SEBAGAI PEMEDIASI
PADA PEGAWAI BAPELITBANG KABUPATEN TABANAN**

Disusun Oleh:

Ni Komang Intan Prana Sari

NPM: 13 03 20576

Pembimbing

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Abstrak

Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan (BAPELITBANG) Kabupaten Tabanan merupakan institusi pemerintahan yang mempunyai fungsi untuk membantu kepala daerah dalam menentukan kebijakan di bidang perencanaan pembangunan daerah serta memberikan penilaian atas pelaksanaannya. BAPELITBANG Kabupaten Tabanan tidak lepas dari adanya perubahan organisasi yang mengharuskan pemerintahan lebih *rensponsive*, transparan, dan akuntabel. Perubahan membutuhkan pemimpin yang mampu untuk memengaruhi dan menggerakkan orang lain untuk berubah. Selain itu, pegawai juga perlu memiliki kesiapan berubah serta komitmen untuk berubah agar dapat mengimplementasikan dan menyukseskan proses perubahan yang dilakukan oleh institusi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap komitmen untuk berubah dengan kesiapan berubah sebagai pemediasi pada pegawai BAPELITBANG Kabupaten Tabanan. Data yang digunakan merupakan data primer. Data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner sebanyak 87 eksemplar kepada pegawai BAPELITBANG Kabupaten Tabanan. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi mediasi menurut Baron dan Kenny. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan terdapat hasil yaitu kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen untuk berubah dengan kesiapan berubah sebagai pemediasi. Dalam hasil pengujian ini didapatkan hasil jika kesiapan berubah merupakan *partial mediation*, hal ini sesuai dengan Baron dan Kenny dimana pada tahanan 1-3 terpenuhi namun pada tahanan 4 tidak terpenuhi sehingga disebut *partial mediation*.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komitmen untuk Berubah, Kesiapan Berubah