

**PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP KEPUASAN
KERJA DENGAN DUKUNGAN ATASAN LANGSUNG SEBAGAI
PEMEDIASI PADA UD KAPAS MODERN YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Ekonomi (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Karissa Sekar Ayu

NPM: 13 03 20568

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2017

Skripsi

**PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP KEPUASAN
KERJA DENGAN DUKUNGAN ATASAN LANGSUNG SEBAGAI
PEMEDIASI PADA UD KAPAS MODERN YOGYAKARTA**



Disusun oleh:
KARISSA SEKAR AYU
NPM: 13 03 20568

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Th. Agung M. Harsiwi", is written over a faint, illegible printed name.

Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si

tanggal 16 Oktober 2017

SKRIPSI

**PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP KEPUASAN
KERJA DENGAN DUKUNGAN ATASAN LANGSUNG SEBAGAI
PEMEDIASI PADA UD KAPAS MODERN YOGYAKARTA**

Yang dipersembahkan dan disusun oleh:

Karissa Sekar Ayu

NPM: 13 03 20568

Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 10 November 2017 dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

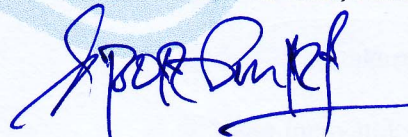


Th. Agung M. Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji



Drs. D. Koeshartono, MM



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.

Yogyakarta, 10 November 2017

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

**FAKULTAS
EKONOMI**

PERNYATAAN

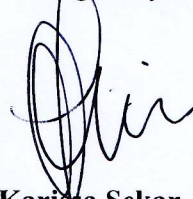
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN DUKUNGAN ATASAN LANGSUNG SEBAGAI PEMEDIASI PADA UD KAPAS MODERN YOGYAKARTA

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta,

Yang menyatakan



Karissa Sekar Ayu

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, rahmat, dan penyertaan-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Skripsi yang dibuat ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

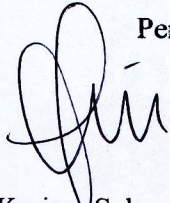
Penulis menyadari tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak, penulis tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menuntun, memberkati, dan melimpahkan kasih-Nya kepada penulis.
2. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing, yang telah berkenan memberikan pengarahan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Kedua orang tua tercinta, Mama dan Bapi serta Eyang, Om Anto, Om Andi, dan Tante Wiwit yang telah memberikan kasih, dukungan, dan doanya kepada penulis. Adik-adik tersayang, Tasya, Sarah, dan Daniel yang telah memberikan penghiburan ketika penulis pulang ke rumah.
4. Mba Heni, yang telah mendampingi penulis dalam proses penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Slayflin Elizabeth, yang selalu menjadi tempat cerita ketika penulis mengalami masa-masa sulit dan memberikan semangat serta penghiburan bagi penulis. Gregorius Renalto, yang selalu menemani, menghibur, dan memberikan kasihnya pada penulis di saat suka maupun duka. Ingrid Nathania dan Ni Komang Intan, yang telah membantu dan memberikan dukungan bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Vindra, Tata, Aldo, Fandi yang selalu menghibur dan menyemangati penulis.
6. Visna Rahma dan Anggita Rakasiwi yang setia mendengarkan dan memberikan masukan kepada penulis. Jemon, Allisa, Denok, Pita yang mendukung dan menhibur penulis ketika pulang ke rumah.
7. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Kiranya penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu segala bentuk kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 16 Oktober 2017


Penulis
Karissa Sekar Ayu

MOTTO



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah	8
1.3.Batasan Masalah.....	8
1.4.Tujuan Masalah	9
1.5.Manfaat Penelitian.....	10
1.6.Sistematika Laporan	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. <i>Person-organization Fit</i>	13
2.2. Dukungan Atasan Langsung	15
2.3. Kepuasan Kerja	17
2.4. Kerangka Penelitian	19
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	19
2.5. Hipotesis.....	20
2.5.1. Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja	20
2.5.2. Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Dukungan Atasan Langsung	21
2.5.3. Pengaruh Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja	21
2.5.4. Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> dan Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Objek dan Lokasi Penelitian	24
3.2. Populasi dan Sampel	24
3.3. Metode Pengambilan Sampel.....	26
3.4. Metode Pengumpulan Data	26
3.5. Metode Pengukuran Data	28
3.6. Pengujian Instrumen Penelitian.....	28
3.6.1. Uji Validitas	28

3.6.2. Uji Reliabilitas.....	29
3.7. Metode Analisis Data	30
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	30
3.7.2. Uji t.....	31
3.7.3. Uji F.....	32
3.7.4. Pengujian dengan Regresi Mediasi	33

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1. Pengujian Instrumen.....	38
4.2. Profil Responden	40
4.3. <i>Person-organization Fit</i> , Dukungan Atasan Langsung, dan Kepuasan Kerja.....	41
4.4. Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	44
4.5. Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Dukungan Atasan Langsung.....	46
4.6. Pengaruh Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja.....	48
4.7. Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> dan Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja	50
4.8. Pembahasan	55

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	60
5.2. Saran	61
5.3. Implikasi Manajerial.....	62
5.4. Keterbatasan Penelitian	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

TABEL BAB IV

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas	38
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	39
Tabel 4.3 Profil Responden.....	40
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif <i>Person-organization Fit</i>	41
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Dukungan Atasan Langsung.....	42
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja	43
Tabel 4.7 Koefisien Determinasi Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 4.8 Uji Signifikansi Secara Parsial Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja	45
Tabel 4.9 Uji Signifikansi Secara Simultan Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Kepuasan Kerja	45
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Dukungan Atasan Langsung	47
Tabel 4.11 Uji Signifikansi Secara Parsial Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Dukungan Atasan Langsung	47

Tabel 4.12 Uji Signifikansi Secara Simultan Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> terhadap Dukungan Atasan Langsung	47
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi Pengaruh Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja	49
Tabel 4.14 Uji Signifikansi Secara Parsial Pengaruh Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja	49
Tabel 4.15 Uji Signifikansi Secara Simultan Pengaruh Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja	49
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> dan Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja.....	51
Tabel 4.17 Uji Signifikansi Secara Parsial Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> dan Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja.....	51
Tabel 4.18 Uji Signifikansi Secara Simultan Pengaruh <i>Person-organization Fit</i> dan Dukungan Atasan Langsung terhadap Kepuasan Kerja.....	51
Tabel 4.19 Nilai Koefisien Determinasi	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I. Kuesioner Penelitian
- Lampiran II. Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran III. Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran IV. Analisis Deskriptif
- Lampiran V. Data Jawaban Responden
- Lampiran VI. Surat Keterangan Penelitian



**PENGARUH *PERSON-ORGANIZATION FIT* TERHADAP KEPUASAN
KERJA DENGAN DUKUNGAN ATASAN LANGSUNG SEBAGAI
PEMEDIASI PADA UD KAPAS MODERN YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

Karissa Sekar Ayu

NPM: 13 03 20568

Pembimbing

Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si.

Abstrak

Person-organization fit merupakan kecocokan nilai-nilai karyawan dengan nilai-nilai organisasi. Tidak hanya memperhatikan kecocokan karyawan dengan pekerjaan (*person-job fit*) tetapi juga perlu memperhatikan perilaku karyawan terhadap organisasi. Kecocokan karyawan dengan organisasi akan menghasilkan kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *person-organization fit* terhadap kepuasan kerja dengan dukungan atasan langsung sebagai pemediasi. Data yang digunakan merupakan data primer. Data primer diperoleh dengan penyebaran kuesioner pada karyawan UD Kapas Modern Yogyakarta.

Kuesioner yang didistribusikan sebanyak 50 kuesioner dan sebanyak 43 kuesioner yang dapat diolah dalam penelitian ini. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi mediasi dengan menggunakan alat analisis SPSS 23. Dari hasil pengujian yang telah dilakukan menunjukkan *person-organization fit* berpengaruh terhadap kepuasan kerja melalui dukungan atasan langsung sebagai mediator. Dukungan atasan langsung menjadi mediator yang tepat pada model dan sampel ini sehingga menghasilkan mediasi sempurna.

Kata kunci: *person-organization fit*, dukungan atasan langsung, kepuasan kerja.