

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN
KARYAWAN DI JUS Q-TA YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Teknik Industri**



Oleh:

Maria Shinto Laras Wohing Ati

06 06 04932

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

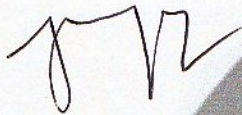
2011

Tugas Akhir berjudul:
**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENGAJIAN KARYAWAN
DI JUS Q-TA YOGYAKARTA**

Disusun oleh:
Maria Shinto Laras Wohing Ati (NIM: 06 06 04932)

Dinyatakan telah memenuhi syarat
pada tanggal: 1 Juni 2011

Dosen Pembimbing I,



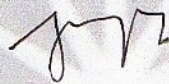
(Ririn Diar Astanti, D.Eng.)

Dosen Pembimbing II,



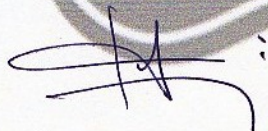
(Yosef Daryanto, S.T., M.Sc.)

Tim Penguji:
Penguji I,



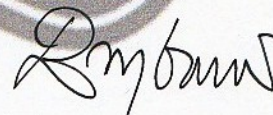
(Ririn Diar Astanti, D.Eng.)

Penguji II,



(Luddy Indra Purnama, S.T., M.Sc.)

Penguji III,



(Baju Bawono, S.T., M.T.)

Yogyakarta, 1 Juni 2011
Program Studi Teknik Industri
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dekan,

(Ir. B. Kristyanto, M.Eng., Ph.D.)
TEKNOLOGI INDUSTRI

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas berkat, rahmat, anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

Tugas akhir ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. Bernardus Kristyanto, M.Eng., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak The Jin Ai, S.T., M.T., D.Eng., selaku Ketua Program Studi Teknik Industri Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Ririn Diar Astanti, S.T., M.T., D.Eng., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, dukungan, ide, dan pengarahan kepada penulis selama pengerjaan penulisan tugas akhir ini.
4. Bapak Yosef Daryanto, S.T., M.Sc., selaku pembimbing II yang memberikan bimbingan, ide, dan pengarahan selama penulisan tugas akhir ini.
5. Bapak dan Ibu tercinta, terimakasih atas doa, kasih sayang, perhatian, dan semangat yang diberikan.
6. Adek-adekku Bismo dan Lintang, seluruh keluarga besar, pabdhe, budhe, om, tante, sepupu, atas dukungan doa dan semangat yang diberikan.

7. Mas Doddy, selaku pemilik Jus Q-ta yang telah memberikan izin dan bantuan untuk melakukan penelitian di Jus Q-ta.
8. Dimas Gondes dan Teteph, terimakasih sudah bersedia meminjamkannya bukunya yang sangat bermanfaat untuk penyusunan skripsi ini.
9. Yoza Alfiona Leksono, *thank's for the good times and bad times we've been through together*. Tetap semangat ya!
10. Teman-teman seperjuangan TI dan TF, Widya-Iswa-Herfi-Pram-Yulius-Wily-Wisnu-Beni-Ai-Novii-Komang-Chris-Sanjaya-Ve-Anna-Chacha-Lyon-Adhi-Roy-Si Om-Sekar-Rudi-Dicko-Arghi-Bowo-Dian-Elang-Lucky-Kezia-Siany-Melky. Terima kasih untuk kebersamaan dan keceriaan yang kulalui bersama kalian. Khusus untuk Wiwin, teman seperjuanganku bimbingan, tetap semangat kawan!
11. *My best girls*: Ame, Eli, Flo, Cindy, Gita, Febri, Ita, Atik. Terima kasih untuk kebersamaan, kegilaan, keceriaan yang kulalui bersama kalian. *Miss you so much, girls!*
12. Teman-teman KKN kelompok Sangen I, Rudi, Tepy, Cuy, Mas Dona, Slamet dan induk semang Pak Parno, Bu Parno, Aris, Erna. Terima kasih aku boleh memiliki kalian sebagai keluarga baruku. *Special thanks* buat Rudi yang sudah bersedia membantu penyusunan skripsi ini.
13. Keluarga besar UKKM Kantin Kopma UAJY, keluarga besar LPPM dan teman-teman ADPL angkatan 56 dan 57, teman-teman Senat FTI angkatan 2006 dan 2007, teman-teman Student Staff KAA, terimakasih untuk

pengalaman dan kebersamaan yang kalian bagi untukku.

14. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang mendukung selesainya penulisan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulismengharap kritik dan saran demi tercapainya kesempurnaan tugas akhir ini. Penulis berharap semogatugas akhir ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan untuk pembaca.

Yogyakarta, Mei 2011

Penulis,

Maria Shinto Laras Wohing Ati

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran	xii
Intisari	xiii
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Batasan Masalah	6
1.5. Metodologi Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	13
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	15
2.2. Penelitian Sekarang	17
 BAB 3 LANDASAN TEORI	
3.1. Konsep Dasar Sistem	20
3.2. Konsep Dasar Informasi	21
3.3. Sistem <i>Database</i> (Basis Data)	22
3.4. <i>Human Resources Information Systems</i>	24
3.5. Sistem Penggajian	25
3.6. Pengembangan Sistem Informasi	26

	Halaman
3.7. <i>Analytical Hierarchy Process (AHP)</i>	28
3.8. <i>IDEF0 (Integrated Computer-Aided Manufacturing Definition 0)</i>	31
3.9. <i>IDEF1X (Integrated Definition 1, Extended)</i>	32
3.10. <i>Microsoft Access 2007</i>	35
BAB 4 PROFIL PERUSAHAAN DAN DATA	
4.1. Profil Perusahaan	37
4.2. Data	43
BAB 5 ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
5.1. Gambaran Proses Bisnis dan Permasalahan.....	48
5.2. Pengembangan Sistem Informasi.....	60
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	127
6.2. Saran	127
Daftar Pustaka	128
Lampiran	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbandingan penelitian saat ini dengan penelitian-penelitian terdahulu ...	18
Tabel 3.1. Skala pembobotan nilai numerik pada metode <i>Pairwise Comparison</i>	29
Tabel 3.2. Indeks Konsistensi Random	31
Tabel 4.1. Daftar Harga Jus Q-ta	44
Tabel 4.2. Data Outlet Jus Q-ta	45
Tabel 5.1. Identifikasi Kelemahan dari Proses Bisnis Sistem Produksi dan Penggajian Karyawan di Jus Q-ta pada saat ini.....	51
Tabel 5.2. Hasil Pengisian Lembar Kuesioner	56
Tabel 5.3. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk semua kriteria	57
Tabel 5.4. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk semua kriteria yang disederhanakan	57
Tabel 5.5. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk semua kriteria yang dinormalkan	58
Tabel 5.6. Tabel Data Karyawan	82
Tabel 5.7. Tabel Presensi	83
Tabel 5.8. Tabel Penjualan	83
Tabel 5.9. Tabel Kesalahan Operator	83
Tabel 5.10. Tabel Denda	83
Tabel 5.11. Tabel Jenis Kelamin	84
Tabel 5.12. Tabel Jabatan	84
Tabel 5.13. Tabel Lokasi Outlet	85
Tabel 5.14. Tabel Status	85
Tabel 5.15. Tabel Kesalahan SOP	85
Tabel 5.16. Tabel Harga Buah	86

DAFTAR GAMBAR

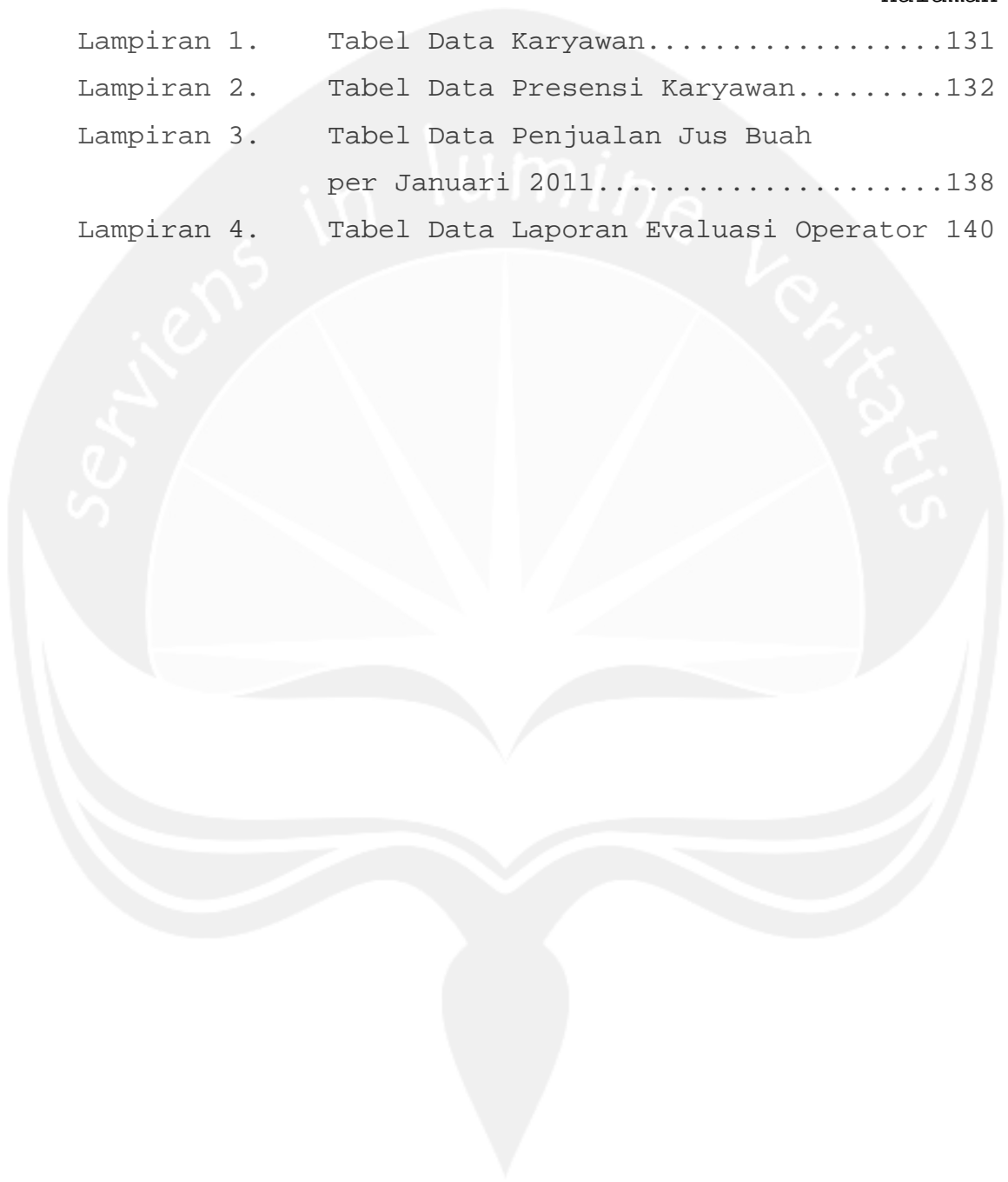
	Halaman
Gambar 1.1. Diagram Alir Metodologi Penelitian	10
Gambar 1.2. Diagram Alir Studi Pendahuluan	11
Gambar 1.3. Diagram Alir <i>System Development Life Cycle</i> (SDLC)	12
Gambar 3.1. Siklus Pengolahan Data	22
Gambar 3.2. <i>Waterfall life cycle</i>	28
Gambar 3.3. Konsep dasar dalam pemodelan IDEF1X	35
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Jus Q-ta	41
Gambar 4.2. Diagram Alir Sistem Penggajian Karyawan Jus Q-ta	42
Gambar 4.3. Diagram Alir Proses Produksi Jus Q-ta ...	43
Gambar 5.1. Proses Bisnis Sistem Produksi dan Penggajian Karyawan (Saat Ini).....	50
Gambar 5.2. Proses presensi karyawan (usulan).....	63
Gambar 5.3. Proses penghitungan upah lembur karyawan (usulan)	64
Gambar 5.4. Proses penghitungan bonus harian operator dan bonus <i>supervisor</i> (usulan)	66
Gambar 5.5. Proses penghitungan bonus SOP (usulan)...	67
Gambar 5.6. Proses penghitungan denda operator(usulan).....	68
Gambar 5.7. Proses penghitungan gaji karyawan (usulan)	70
Gambar 5.8. Proses Bisnis Sistem Produksi dan Penggajian Karyawan (Usulan).....	71
Gambar 5.9. Dekomposisi Node A0	72
Gambar 5.10. Dekomposisi Node A1	73
Gambar 5.11. Dekomposisi Node A2	75

Gambar 5.12. Dekomposisi Node A3	77
Gambar 5.13. Pemetaan IDEF1X pada Node A3	80
Gambar 5.14. Rancangan <i>Form</i> Data Karyawan	87
Gambar 5.15. Rancangan <i>Form</i> Presensi Karyawan	88
Gambar 5.16. Rancangan <i>Form</i> Penjualan Jus	89
Gambar 5.17. Rancangan <i>Form</i> Kesalahan Operator	90
Gambar 5.18. Rancangan <i>Form</i> Denda	91
Gambar 5.19. Rancangan <i>Form</i> Penggajian (bagian <i>Form Header</i> dan <i>Detail</i>)	92
Gambar 5.20. Rancangan <i>Form</i> Penggajian (bagian <i>Form Footer</i>)	92
Gambar 5.21. <i>Datasheet Query</i> Upah Lembur	93
Gambar 5.22. Hubungan atribut <i>Query</i> Upah Lembur	94
Gambar 5.23. <i>Datasheet Query</i> Penjualan Semua Outlet	95
Gambar 5.24. Hubungan atribut <i>Query</i> Penjualan Semua Outlet	96
Gambar 5.25. <i>Datasheet Query</i> Bonus Harian Operator	97
Gambar 5.26. Hubungan atribut <i>Query</i> Bonus Harian Operator	98
Gambar 5.27. <i>Datasheet Query</i> Total Bonus Harian	99
Gambar 5.28. Hubungan atribut <i>Query</i> Total Bonus Harian	99
Gambar 5.29. <i>Datasheet Query</i> Kesalahan SOP	100
Gambar 5.30. Hubungan atribut <i>Query</i> Kesalahan SOP ..	101
Gambar 5.31. <i>Datasheet Query</i> Denda	102
Gambar 5.32. Hubungan atribut <i>Query</i> Denda	102
Gambar 5.33. Rancangan <i>Report</i> Data Karyawan	104
Gambar 5.34. Rancangan <i>Report</i> Presensi Karyawan	104

Gambar 5.35. Rancangan <i>Report</i> Penjualan	105
Gambar 5.36. Rancangan <i>Report</i> Kesalahan Operator ...	105
Gambar 5.37. Rancangan <i>Report</i> Denda Operator	106
Gambar 5.38. Form Menu Utama	108
Gambar 5.39. Form Menu Entry Data	109
Gambar 5.40. Tampilan Form Data Karyawan	111
Gambar 5.41. Tampilan Laporan Data Karyawan	112
Gambar 5.42. Tampilan Form Presensi Karyawan	113
Gambar 5.43. Tampilan Laporan Presensi Karyawan	114
Gambar 5.44. Tampilan Form Penjualan Harian	115
Gambar 5.45. Tampilan Laporan Penjualan Harian	116
Gambar 5.46. Tampilan Form Kesalahan Operator	118
Gambar 5.47. Tampilan Laporan Kesalahan Operator ...	118
Gambar 5.48. Tampilan Form Denda Operator	120
Gambar 5.49. Tampilan Laporan Denda Operator	121
Gambar 5.50. Form Menu Penghitungan Gaji	122
Gambar 5.51. Tampilan Form Penggajian	123
Gambar 5.52. Form Menu Keluar	124

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Tabel Data Karyawan.....	131
Lampiran 2. Tabel Data Presensi Karyawan.....	132
Lampiran 3. Tabel Data Penjualan Jus Buah per Januari 2011.....	138
Lampiran 4. Tabel Data Laporan Evaluasi Operator	140



**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN
DI JUS Q-TA YOGYAKARTA**

Maria Shinto Laras Wohing Ati

06 06 04932

INTISARI

Berkembangnya usaha Jus Q-ta Yogyakarta ini menimbulkan beberapa kebutuhan-kebutuhan bisnis yang harus segera diselesaikan agar usaha tersebut dapat terus berjalan dengan baik. Salah satu kebutuhan tersebut adalah sistem informasi penggajian karyawan. Penggajian merupakan salah satu elemen dari Sistem Informasi Sumber Daya Manusia. Pengambilan keputusan mengenai pemberian gaji yang sesuai dengan kinerja karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

Banyaknya karyawan yang dimiliki Jus Q-ta dengan jumlah yang berubah-ubah setiap waktu, serta pemberian elemen gaji yang banyak dan berbeda untuk jabatan operasional dan *supervisor* membuat pemilik usaha mengalami kesulitan dalam penghitungan gaji. Selain itu, Jus Q-ta belum memiliki sistem penggajian atau *tools* yang baku untuk penghitungan gaji karyawan untuk semua cabang.

Maka, diperlukan adanya pengembangan sistem informasi penggajian karyawan berbasis komputer yang dapat menghitung masing-masing elemen pemberian gaji dengan lebih akurat dan dapat menghasilkan laporan data karyawan, laporan presensi karyawan, laporan penjualan, laporan evaluasi operator, dan laporan denda operator.

Pengembangan sistem informasi ini dirancang sesuai dengan tahapan dalam *System Life Development Cycle* (SDLC) dan dilanjutkan dengan pembuatan sistem informasi menggunakan *Microsoft Access 2007*.

Pembimbing I : Ririn Diar Astanti, D. Eng.

Pembimbing II : Yosef Daryanto, S.T., M.Sc.

Tanggal kelulusan : 1 Juni 2011