

SKRIPSI

PELAKSANAAN PENGAWASAN DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI TERHADAP TENAGA KERJA ASING PADA PERUSAHAAN DI PROVINSI BENGKULU



Disusun oleh:
Theresia Wulan Sari Sijabat

NPM : 140511494

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan: Hukum Ekonomi dan Bisnis

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2017

HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI

**PELAKSANAAN PENGAWASAN DINAS
KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
TERHADAP TENAGA KERJA ASING PADA
PERUSAHAAN DI PROVINSI BENGKULU**



Diajukan oleh:
Theresia Wulan Sari Sijabat

NPM : 140511494
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan: Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing

Pada tanggal 30 November 2017

N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum.

HALAMAN PENGESAHAN

PENULISAN HUKUM/SKRIPSI

PELAKSANAAN PENGAWASAN DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI TERHADAP TENAGA KERJA ASING PADA PERUSAHAAN DI PROVINSI BENGKULU



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 13 Desember 2017
Tempat : Ruang Dosen

Susunan Tim Penguji:

Ketua : Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti. SH., M.Hum.

Sekretaris : F.X. Suhardana, S.H., M. H.

Anggota : Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.

Tanda Tangan

.....
.....
.....

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



FADRO SUSILO, S.H., LL.M.

HALAMAN MOTTO



HALAMAN PPERSEMBAHAN

Kupersembahkan Penulisan Hukum/Skripsi ini kepada:

Tuhan Yesus Kristus

Kedua Orang Tua

Keluarga Besar Penulis

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Indonesia

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala rahmat, bimbingan, kebijakasanaan, kasih dan perlindungan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini dengan judul **“PELAKSANAAN PENGAWASAN DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI TERHADAP TENAGA KERJA ASING PADA PERUSAHAAN DI PROVINSI BENGKULU”** dengan tepat waktu. Tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua tercinta yang selalu mendoakan, membimbing, memberi saran, memenuhi segala kebutuhan, dan sebagai motivasi penulis untuk menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat bagi penulis untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan hukum/skripsi ini banyak memperoleh dukungan, doa, masukan, bantuan serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu, maka penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., L.LM., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak FX. Endro Susilo, S.H., L.LM., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya.
3. Bapak N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum., selaku dosen pembimbing penulis dalam menyusun penulisan hukum/skripsi ini yang telah memberikan waktu,

pengetahuan, saran, dan kritik dalam membimbing dan mengarahkan penulis sehingga penulisan hukum/skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Segenap dosen pengajar, staff tata usaha, staf perpustakaan, dan seluruh karyawan Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta.
5. Bapak Dody Sasono, S.H., selaku staff bidang Pengawasan dan Penemapatian Tenaga Kerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu, yang telah memberikan data dan informasi terkait penulisan hukum/skripsi ini.
6. Bapak Temmi Tarmizi, S.H., selaku Kepala Seksi Informasi Kantor Keimigrsan Kelas I Provinsi Bengkulu yang telah memberikan data dan informasi terkait penulisan hukum/skripsi ini.
7. Abang tercinta Lundu Eko Daniel Sijabat, S.H., yang selalu mendoakan, memberi semangat, memberi masukan dan membantu kebutuhan penulis selama mengerjakan penulisan hukum/skripsi sehingga penulisan hukum/skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Lelaki terkasih Tommy Fernando Sedubun, yang telah menemani sejak semester 3, yang selalu mendoakan, memberikan semangat, memberi kritik, saran, mengingatkan untuk selalu bersyukur, membantu penulis dalam mengerjakan penulisan hukum/skripsi.
9. Sahabat-sahabat penulis, Anastasia Novi Praptiningsih, Friskila Dwi Rahyuni, Fransiska Natalia Stefanny Sihite, Anastasia Meiske, Josua Andreas Pandiangan, Arpan Samosir, Novandi Sinaga, Herdanang, teman-teman Blessed, yang telah

menghibur, memberi kritik serta saran, dan memberi semangat sehingga penulisan hukum/ skripsi ini dapat terselesaikan.

10. Teman-teman seperjuangan “Pak Budi Squad” (Thomas Bagus, Gretel Marlene, dan Mbak Merris), yang saling memberikan saran, pengetahuan dan semangat dalam penulisan hukum/skripsi.
11. Teman-teman yang saling memberi masukan, bertukar pikiran, menghibur, mencaci maki dan memberi semangat selama kuliah dan mengerjakan penulisan hukum/skripsi, Yolanda Simbolon, S.H., Anna Martha, S.H., Allan Moris Marpaung, S.H., Agustina Randall Sukatendel, S.H., Rian Benedictus Rumagit, S.H., Charoline Koni Padaka, Yupita Jevanska Atuna, S.H., Nando Gloria, Kakak Elisabeth Tri Ani Douw, S.H., kakak Beatrix Susi Rahel Manggaprow, S.H., kakak Suciana Fitria, S.H., Wandy Josua Mandolang, dan Andre Richart Matulessy, Rhia Renjaan, Maria Dessy, Suster Ika,
12. Kak Andhika, S.H., Ronald Anthony, S.H., teman-teman seperjuangan dalam ujian pendadaran yang saling memberikan semangat dan doa.
13. Seluruh teman-teman Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta 2014
14. Teman-teman KKN 72 Kelompok 26, Juan Dillon, Abigael Pongtuluran, Bang Agung, Valentina Luckyaningsih, Kak Tyok, Mba Ajeng, Angel, Kak Satrio, Dwi Hendrok, Yano, Dipa yang selalu memberi semangat kepada penulis dalam menulis hukum/skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Penulisan hukum/skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka penulis terbuka menerima kritik dan saran yang bersifat membangun

untuk melengkapi bagian-bagian yang belum sempurna. Semoga kiranya, penulisan hukum/skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan hukum khususnya di bidang ketenagakerjaan.

Yogyakarta, 29 November 2017

Penulis,

Theresia Wulan Sari Sijabat



ABSTRACT

National development is involved by the company in the country's company development. IMTA is the most essential document for foreign workers who want to work in Indonesia. This thesis discuss about the implementation of supervision of Departement of Manpower and Transmigration to the foreign manpower in the company in the province of Bengkulu. The research method that used by the writer is empirical legal research with primary data and secondary data. Conceptual thinking are used deductively, start from labor legislation and ends on the implementation of supervision of Departement of Manpower and Transmigration to the foreign manpower in the company in the province of Bengkulu. The conculsion of this research that the supervision is conducted in accordance with the applicable Legislation Regulation, but not on principle of collaboration in supervision.

Keywords: *foreign manpower, the supervision, Departement of Manpower and Transmigration*

PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa penulisan hukum/skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya hasil karya penulis lain. Jika penulisan hukum/skripsi ini terbukti merupakan duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 29 November 2017

Yang menyatakan,

Theresia Wulan Sari Sijabat

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	ix
PERNYATAAN KEASLIAN	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Keaslian Penelitian.....	7
F. Batasan Konsep	11
G. Metode Penelitian.....	12
1. Jenis Penelitian.....	12
2. Sumber Data.....	12
3. Cara Pengambilan Data.....	14

4. Lokasi Penelitian	16
5. Narasumber	16
H. Sistematika Penulisan Skripsi.....	16
BAB II: PEMBAHASAN.....	18
A. Tinjauan Umum Tenaga Kerja Asing.....	18
1. Pengertian Tenaga Kerja Asing	18
2. Perkembangan Regulasi Tenaga Kerja Asing	21
3. Syarat Tenaga Kerja Asing di Indonesia.....	24
4. Prosedur Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing	26
5. Pembatasan Kedudukan Tenaga Kerja Asing	30
B. Tinjauan Umum Perusahaan Yang Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing....	31
1. Pengertian Perusahaan	31
2. Syarat Bagi Perusahaan Yang Mempekerjakan Tenaga Kerja Asing	33
C. Pelaksanaan Pengawasan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu Terhadap Tenaga Kerja Asing Pada Perusahaan di Provinsi Bengkulu	38
1. Tenaga Kerja Asing di Bengkulu	38
2. Pengawasan Tenaga Kerja Asing.....	41
a. Pelaksanaan Pengawasan Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu.....	47
b. Pengawasan Kantor Kemigrasian Kelas I	51
3. Analisa Hasil Penelitian	59

BAB III: PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	69
Daftar Pustaka.....	71
Lampiran	

