

**PENULISAN HUKUM / SKRIPSI**

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU TENAGA  
KEBIDANAN HONORER DI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK  
PERMATA BUNDA YOGYAKARTA**



Disusun oleh:

**ENDRANING WAHYU ASIH**

NPM : 07 05 09603  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
2012**

**PENULISAN HUKUM / SKRIPSI**

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU TENAGA  
KEBIDANAN DI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK PERMATA BUNDA  
YOGYAKARTA**



Disusun oleh:

**ENDRANING WAHYU ASIH**

NPM : 07 05 09603  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
FAKULTAS HUKUM**

**2012**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU TENAGA KEBIDANAN  
DI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK PERMATA BUNDA YOGYAKARTA**

**Diajukan oleh :**

**ENDRANING WAHYU ASIH**

**NPM : 07 05 09603**  
**Program Studi : Ilmu Hukum**  
**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing  
Pada tanggal**

**Dosen Pembimbing**



**( Imma Indra Dewi W, SH., M.Hum )**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Penulisan Hukum ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Penulisan Hukum  
Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :**

**Hari : Jumat**

**Tanggal : 14 Desember 2012**

**Tempat : Ruang Dosen Lantai 2**

**Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta**

**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : DR. V. Hari Supriyono., S. H., M. Hum**

**Sekretaris : Iswantiningsih., S. H., M. S.**

**Anggota : Imma Indra Dewi W., S. H., M. Hum**

**Tanda Tangan**

**Mengesahkan  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti., S.H., M.Hum**

## MOTTO



## PERSEMBAHAN

*Skripsi ini ku persembahkan untuk :*

- Yesus sumber semangat dan kekuatan hidupku
- Bapakku tercinta (Alm)
- Ibuku tercinta
- Kedua Kakakku tersayang
- Teman-temanku
- Diri sendiri

## KATA PENGANTAR

Terima kasih yang tak terhingga dan rasa syukur terucap kepada Allah Bapa Yang Maha Kuasa, Sang Maha Pengasih dan Penyayang yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya. Terimah kasih dan puji syukur yang tak terhingga kepada Yesus Kristus sumber gembira dan penyemangat hidup, atas pengorbanan dan penebusan-Nya bagi umat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi yang berjudul **“PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA TENAGA KEBIDANAN HONORER DI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK PERMATA BUNDA YOGYAKARTA”**

Pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada **Yth. Ibu Imma Indra Dewi W, SH., M.Hum**, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang terbaik bagi saya. Dalam kesempatan ini saya juga ingin menyampaikan rasa terima kasih dengan segala kerendahan hati kepada :

1. Ibu Dr. Y. Sari Murti Widyastuti, SH., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Ibu Maria Hutapea, SH., M.Hum, terima kasih atas bimbingan dan arahnya dalam penyusunan KRS
3. Bapak dr. A. Sonny Aria Saksana, selaku Direktur Rumah Sakit Ibu dan Anak Permata Bunda terima kasih karena telah memperbolehkan saya untuk meneliti di

Rumah Sakit Ibu dan Anak Permata Bunda dan atas bantuan yang telah diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya untuk semua ilmu yang telah diberikan kepada saya.
5. Staf Tata Usaha, Staf Perpustakaan, Bapak-Bapak Satpam, Bapak-Bapak Parkiran, Bapak-Bapak Cleaning Service terima kasih untuk keramahan selama saya berada di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya.
6. Bapak (Alm.) tercinta, saya percaya bahwa bapak tetap ada dan mendukung walaupun bapak telah tiada, ibuk tersayang, nenek tersayang, kakak-kakak tersayang serta saudara-saudara terima kasih atas semua dorongan serta semangat, cinta kasih, dukungan serta perhatiannya.

Akhir kata, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan hukum/skripsi ini, baik dalam kalimat ataupun isinya karena memang tidak ada yang sempurna. Oleh karena saya mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurkan penulisan hukum/skripsi ini. Semoga penulisan hukum/skripsi ini dapat berguna bagi ilmu pengetahuan dan semua pihak yang membutuhkannya.

Yogyakarta, November 2012

**Endraning Wahyu Asih**



## ABSTRACT

Midwife is one of the oldest profession in human civilization. Midwives emerges as reliable in assisting and helping women who delivers baby. As professional workers, midwives performs their duty and practice based on espoused philosophical, scientific, working method, practical standard and ethics code of service. There are two basic requirements that must be met which is well-balanced of standart of professionalism demands and what it should be obtain for the fullfillment of the tasks. In obtaining legal protections and professionalism in accordance to professionalism standards and standards operating procedures (SOP) it is one of midwives rights in maintaining their credibility in the field of law and in legal aspects in concerning the basic laws at the central and local levels. “Ibu dan Anak Permata Bunda Hospital Yogyakarta” is one of the hospital which is placed honorary status for their midwives. “Ibu dan Anak Permata Bunda Hospital Yogayakarta” are using the temporary employment of midwives for an easier implement of agreement purpose. Among the honorary midwives which are working at “Ibu dan Anak Permata Bunda Hospital Yogyakarta” there is a honorary midwife who has been serving for 26 years but still have her status as a honorary midwife which this is contrary to applicable law. As the honorary midwife at the “Ibu dan Anak Permata Bunda Hospital Yogyakarta” aware that competitions for having a job is extremely hard especially for being a midwife remains employed consequently a midwife grateful enough to take offered honorary job status and its consequence at this time. Midwives honoree are faced into difficult choices, whether accepting the jobs and its wages or not having any job. This because of there are too many existing workforce but there are a little of job opportunity available. Honoree midwives should be prepared in job taking competition and so the income without thinking of their welfare and their family.

Keywords : Determined Working Agreement

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRACT .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
E. Keaslian Penelitian .....	4
F. Batasan Konsep .....	7
G. Metode Penelitian .....	8
H. Sistematika Isi .....	13
<b>BAB II PEMBAHASAN</b>	

A. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	
1. Pengertian Tentang Perjanjian Kerja .....	15
2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja .....	16
3. Syarat Sahnya Suatu Perjanjian Kerja .....	18
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	21
B. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	
1. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	23
2. Syarat-syarat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	25
3. Perpanjangan dan Pembaharuan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	26
4. Jenis-jenis Pekerjaan Yang Dapat Dilakukan Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	28
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu .....	31
C. Tinjauan Umum Mengenai Bidan	
1. Definisi Bidan .....	33
2. Pengertian Bidan Indonesia .....	34
3. Standar Profesi Bidan .....	35
4. Syarat dan Perizinan Praktik Bidan .....	38
D. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Tenaga Kebidanan Honorer Di Rumah Sakit Ibu dan Anak Permata Bunda	
1. Tinjauan Umum Rumah Sakit Ibu dan Anak Permata Bunda .....	41
2. Perjanjian Kerja Tenaga Bidan Honorer .....	42

3. Waktu Kerja Bidan Tertentu .....	44
4. Faktor Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Tenaga Bidan Honorar di Rumah Sakit Ibu dan Anak Tidak Sesuai Dengan Ketentuan Perundang-undangan .....	45
BAB III PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	52
B. Saran .....	53
DAFTAR PUSTAKA .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Bukti Penelitian dari Rumah Sakit Ibu dan Anak Permata Bunda
2. Surat Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di Rumah Sakit Ibu dan Anak Permata Bunda



## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan duplikasi atau plagiasi dari hasil karya orang lain. Jika Penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiasi dari hasil karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, November 2012

Yang menyatakan,

Endraning Wahyu Asih