

## BAB 6

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan pada penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Didapatkan bahwa atribut-atribut perbaikan performansi manajemen proyek berdasarkan enam kriteria model PMPA, yaitu pengembangan performansi dalam diri setiap individu, dengan nilai rata-rata 2,92. Pengelolaan risiko, dengan nilai rata-rata 2,92. Pengelolaan sumber daya manusia, dengan nilai rata-rata 2,83. Tingkat kedisiplinan karyawan pada prosedur yang berlaku/yang telah ditetapkan oleh perusahaan, dengan nilai rata-rata 2,83. Pengembangan dan pelatihan karyawan/staff proyek, dengan nilai rata-rata 2,83. Dan terakhir adalah kemauan manager proyek untuk membina dan melatih tim proyek, dengan nilai rata-rata 2,75.
2. Dari hasil pembobotan alternatif kebijakan perbaikan berdasar sub kriteria pada kuisisioner II (model AHP), yang menjadi prioritas utama alternatif kebijakan perbaikan performansi manajemen proyek adalah perbaikan metode kerja/cara kerja bagi karyawan, dengan bobot prioritas 0,257. Prioritas kedua adalah pengajuan kompensasi kepada pihak owner, dengan bobot prioritas 0,228. Prioritas ketiga adalah

peningkatan inspeksi/pengawasan di lapangan, dengan bobot prioritas 0,164. Sedangkan *briefing* dan evaluasi progress proyek menjadi prioritas keempat, dengan bobot prioritas 0,158. Pelatihan dan pengarahan tim proyek sebelum proyek dimulai menjadi prioritas kelima dengan bobot prioritas 0,108. Dan yang menjadi prioritas terakhir adalah peningkatan penghargaan, dengan bobot prioritas 0,085.

## **6.2. Saran**

Penilaian pada penelitian ini dilakukan hanya berdasarkan pada sebuah proyek yang dilaksanakan oleh perusahaan. Disarankan penilaian dilakukan tidak hanya pada satu proyek, melainkan pada beberapa proyek yang dilaksanakan oleh perusahaan.

Penulis merasa bahwa prioritas kebijakan perbaikan performansi manajemen proyek yang didapat dari penelitian masih belum dijabarkan secara detail. Disarankan ada suatu kebijakan yang jelas yang dapat diterapkan oleh perusahaan.

Penelitian ini hanya sampai pada perolehan kebijakan perusahaan, dimana perbaikan metode kerja sebagai prioritas tertinggi. Sehingga disarankan penelitian selanjutnya mengkaji tentang perbaikan metode/cara kerja pada perusahaan ini, terutama tentang *work.study*.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amyarta, P.Y.B., 2006, *Perencanaan dan Pengendalian Penjadwalan Proyek dengan Menerapkan Algoritma Project Crashing*, Skripsi Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta.
- Bryde, D.J., 2003, *Modelling Project Management Performance*, Emerald, Vol.20, No.2, pp.229-254.
- Ervianto, W.I., 2004, *Teori-Aplikasi Manajemen Proyek Konstruksi*, Andi, Yogyakarta.
- Permadi, B., 1992, , *AHP*, Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, Pusat Antar Universitas-Studi Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Rahayu, Y.E., 2006, *Analisis Penjadwalan Proyek Pembangunan Perumahan Tipe Diamond pada Perumahan Nandan Griya Idaman*, Skripsi Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Soeharto, I., 1999, *Manajemen Proyek dari Konseptual sampai Operasional*, Jilid I, Edisi Kedua, Cetakan Pertama, Erlangga, Jakarta.
- Soeharto, I., 2001, *Manajemen Proyek dari Konseptual sampai Operasional*, Jilid II, Edisi Kedua, Cetakan Pertama, Erlangga, Jakarta.
- Sugiyono, 2004, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Ketujuh, Alfabeta, Bandung.
- Teknomo K., Siswanto H., Yudhanto S.A., 1999, *Penggunaan Metode Analytic Hierarchy Process dalam Menganalisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Moda ke Kampus*, Dimensi Teknik Sipil, Vol.1, No.1, pp.31-39.



# LAMP IRAN



**P.T. HARDI AGUNG PERKASA**  
**ENGINEERS & CONTRACTORS**

BANKERS : BANK CENTRAL ASIA  
BANK MANDIRI

**SURAT KETERANGAN**

**No. 081 / HAP / CRR-EL-AC / I / 07**

Bersama ini kami menerangkan bahwa :

NAMA : AGUNG SULAKSONO  
No. MHS : 02866 / TI

Telah melaksanakan kegiatan penelitian tentang "*Performansi Manajemen Proyek*" Pada Proyek The City Resort Residences, Cengkareng, Jakarta. Dari tanggal 01 Desember 2006 s/d 30 Januari 2007 dengan hasil **Baik**.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 30 Januari 2007

Hormat kami,

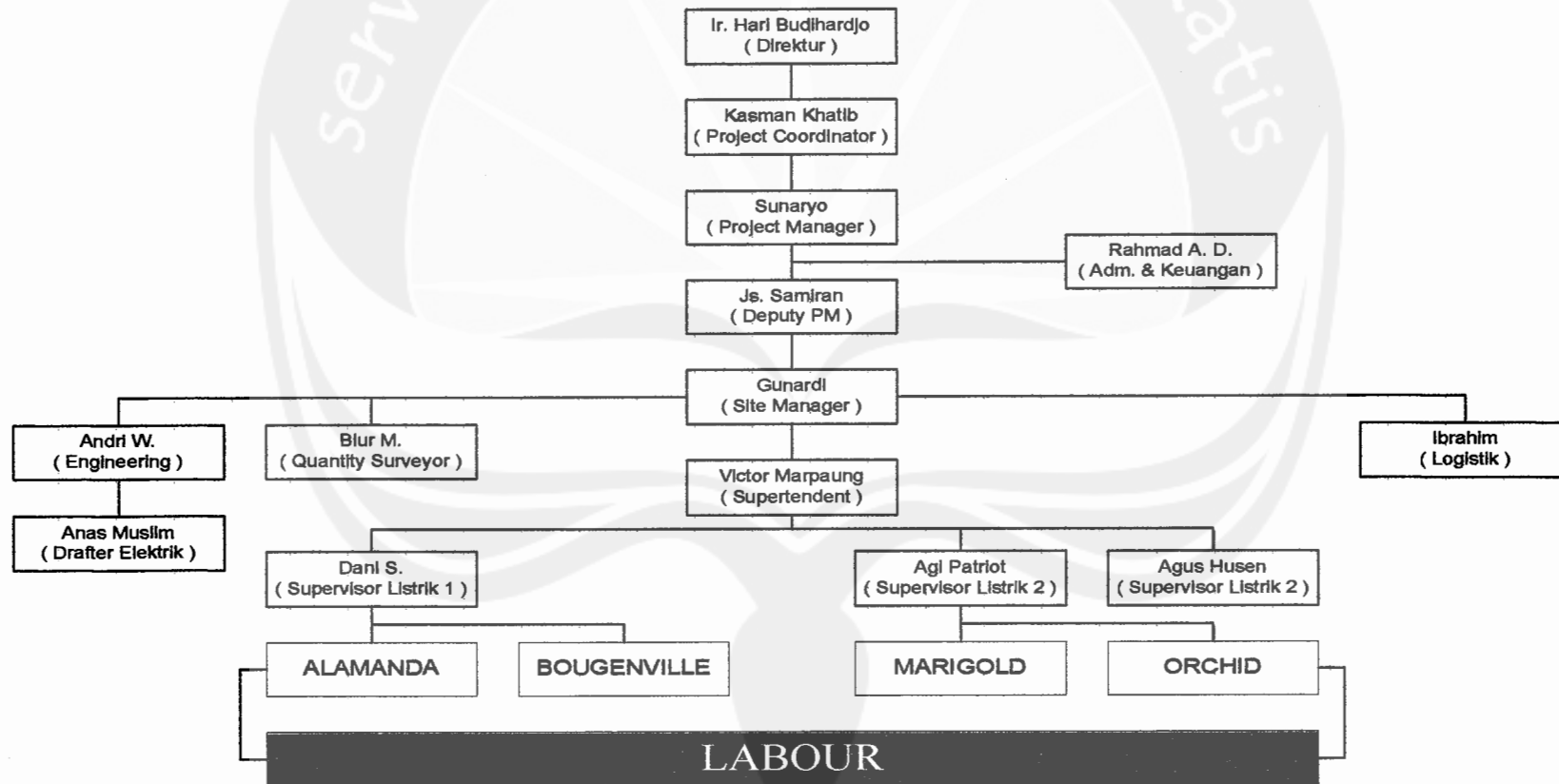
**PT. HARDI AGUNG PERKASA**

30/01/07

**H. GUNARDI**  
Site Manager

Lampiran 2 : Struktur Organisasi Proyek

**STRUKTUR ORGANISASI ELEKTRIKAL  
PT. HARDI AGUNG PERKASA  
PROYEK CITY RESORT RESIDENCES - CENGKARENG**



Lampiran 3 : Kuisisioner I (Model PMPA)



FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
2006

---

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Saudara/i  
Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian tugas akhir mengenai "Penilaian Performansi Manajemen Proyek" pada PT. Hardi Agung Perkasa, maka saya yang melakukan penelitian :

Nama : Agung Sulaksono  
NIM : 01 06 02866  
Program Studi : Teknik Industri, Universitas Atma Jaya  
Yogyakarta

Memohon kesediaan anda untuk mengisi kuisisioner berikut ini. Penilaian ini dilakukan berdasarkan keadaan manajemen proyek pada proyek "The City Resort Residences-Cengkareng".

Atas segala waktu dan bantuannya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Agung Sulaksono

**BAGIAN I (PROFIL REESPONDEN)**

**Berilah tanda silang (x), pada kotak jawaban yang menurut anda benar.**

1. Usia Anda saat ini :

- Dibawah 23 tahun
- 23 - 45 tahun
- Diatas 45 tahun

2. Lamanya bekerja di perusahaan ini :

- Kurang dari 3 tahun
- 3 - 15 tahun
- Lebih dari 15 tahun

3. Pendidikan terakhir Anda :

- SD
- SMP
- SMA
- Perguruan Tinggi (sebutkan jurusanannya), .....

4. Posisi atau jabatan Anda dalam proyek :

- Manager proyek
- SITE Manager
- Staff
- Lain-lain (sebutkan), .....



## BAGIAN II (PENILAIAN PERFORMANSI MANAJEMEN PROYEK)

Pada bagian ini Anda diminta untuk memberikan penilaian (skala 1-5) terhadap kriteria-kriteria performansi manajemen proyek pada proyek Anda yang sesuai dengan kondisi di proyek.

### Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda silang (x), pada kotak jawaban yang telah disediakan berdasarkan preferensi dan persepsi penilaian Anda terhadap pertanyaan yang diberikan.

2. Penjelasan tentang arti skor 1, 2, 3, 4, dan 5 adalah sebagai berikut :

1. Sangat tidak baik
2. Kurang baik
3. Cukup baik
4. Baik
5. Sangat baik

3. Contoh pengisian :

Pertanyaan : Bagaimana penilaian anda terhadap keadaan perekonomian Indonesia saat ini?

Jawaban : Keadaan perekonomian Indonesia saat ini menurut saya Kurang Baik.

No.	Kriteria	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Keadaan perekonomian Indonesia saat ini		X			

## DAFTAR PERTANYAAN

### 1. Kepemimpinan

Penilaian Anda dari sisi kepemimpinan proyek.

No.	Atribut	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Peran dan tanggung jawab pemimpin proyek dalam mengatur semua jenis perubahan yang terjadi dalam proyek (cth : keterlambatan, konflik, perubahan design, dll)					
2.	Tingkat keterlibatan manager proyek pada pekerjaan proyek.					
3.	Keterbukaan hubungan (komunikasi, informasi, dll) dengan peserta proyek di dalam dan di luar organisasi (owner, kontraktor utama, sub kontraktor, designer, supplier, dll.)					
4.	Penyatuan tim proyek agar satu sama lain bekerja dengan baik dan dalam hubungan kedekatan yang baik					
5.	Kemauan manager proyek untuk membina dan melatih tim proyek					
6.	Kemampuan untuk menjaga dan mengatur eksistensi tingkah laku yang ada di dalam proyek					
7.	Pengetahuan dan pengalaman manager proyek tentang ilmu manajemen proyek ( <i>ekspertise</i> ) (Tambahkan kriteria lain, jika perlu)					

### 2. Staff

Penilaian Anda dari sisi staff proyek.

No.	Atribut	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Pengembangan dan pelatihan karyawan/staff proyek					
2.	Pemilihan dan penentuan staff untuk tim proyek					
3.	Pengelolaan perekrutan karyawan baru					
4.	Proses evaluasi terhadap sasaran hasil proyek yang berhubungan dengan aktivitas proyek (Tambahkan kriteria lain, jika perlu)					

### 3. Strategi dan Kebijakan

Penilaian Anda dari sisi strategi dan kebijakan proyek.

No.	Atribut	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Peninjauan kembali pekerjaan yang telah ditetapkan di awal proyek					
2.	Pengenalan dan pengembangan metode manajemen proyek untuk peningkatan performansi proyek secara kontinyu (terus-menerus)					
3.	Pengembangan teknik/ilmu manajemen proyek dalam suatu kebiasaan secara formal					
4.	Kemampuan untuk mengelola dan mengatasi setiap hambatan/kendala yang terjadi dalam proyek					
5.	Kebijakan pengenalan proyek dan rintangannya yang berhubungan dengan kegiatan proyek					
6.	Tingkat keterlibatan pekerja dalam pengambilan keputusan					
7.	Tingkat pemanfaatan pekerja					
	(Tambahkan kriteria lain, jika perlu)					

### 4. Sumber Daya dan Kemitraan

Penilaian Anda dari sisi Kemitraan dan sumber daya proyek.

No.	Atribut	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Hubungan kemitraan yang dibentuk dengan peserta proyek yang lain (hubungan dengan owner, kontraktor utama, sub kontraktor, supplier, dll)					
2.	Adanya dokumen tertulis dari hasil kesepakatan yang telah ditetapkan dengan peserta proyek yang lain					
3.	Perjanjian kontrak/penawaran yang jelas dengan peserta proyek yang lain					
	(Tambahkan kriteria lain, jika perlu)					

## 5. Siklus Hidup Proyek

Penilaian Anda dari sisi kelangsungan jalannya proyek.

No.	Atribut	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Penggunaan model pada tahap-tahap siklus hidup proyek (tahap inisiasi proyek, definisi proyek, implementasi proyek, verifikasi proyek)					
2.	Konsepsi / inisiasi sebuah ide dalam proyek					
3.	Proses pemilihan proyek yang memenuhi spesifikasi dan syarat yang jelas					
4.	Kejelasan waktu mulainya dan berakhirnya suatu proyek					
5.	Pendefinisian keuntungan, sasaran yang ingin dicapai, dan tujuan proyek					
6.	Pengelolaan waktu, biaya, dan lingkup pekerjaan					
7.	Pengelolaan resiko					
8.	Pengelolaan perubahan					
9.	Pengelolaan kontrak					
10.	Pemantauan dan pengendalian proyek					
11.	Pengelolaan keuntungan					
12.	Pengelolaan kualitas/mutu					
13.	Pengelolaan sumber daya manusia					
14.	Pengelolaan pengadaan					
15.	Pengelolaan komunikasi					
16.	Perancangan dan penetapan prosedur-prosedur tertulis pada siklus proyek (SOP)					
17.	Pembaharuan dari prosedur-prosedur tertulis (SOP) yang sudah ada					
	(Tambahkan kriteria lain, jika perlu)					

## 6. Indikator Kunci Performansi (Key Performance Indicators)

Penilaian Anda dari sisi Key Performance Indicators proyek.

No.	Atribut	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1.	Pengukuran dan pengembangan sasaran hasil akhir proyek yang telah ditetapkan					
2.	Pengukuran persepsi kebutuhan owner dan kontraktor utama					
3.	Pengukuran tentang kebutuhan di lokasi proyek					
4.	Tingkat ketelitian terhadap aktifitas proyek yang dikerjakan					
5.	Evaluasi terhadap pengukuran hasil kesuksesan proyek					
6.	Respon yang cepat pada perubahan yang terjadi dalam proyek					
7.	Pengukuran efektifitas pekerjaan terhadap biaya proyek					
8.	Perbaikan performansi dalam suatu organisasi					
9.	Perkembangan performansi dalam diri setiap individu					
10.	Kontribusi yang diberikan setiap anggota tim proyek pada perbaikan performansi yang dilakukan secara terus menerus					
11.	Tingkat kedisiplinan karyawan pada prosedur yang berlaku / yang telah ditetapkan (dari semua aspek proyek)					
	(Tambahkan kriteria lain, jika perlu)					

Lampiran 4 : Hasil Jawaban Kisioner I

1. Kepemimpinan Manajemen Proyek

Butir Pertanyaan	Responden												Jumlah	Mean
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	5	44	3,67
2	3	5	4	1	3	3	5	4	4	4	2	4	42	3,50
3	4	4	3	3	4	3	5	4	3	3	3	4	43	3,58
4	3	3	3	4	3	3	5	4	4	3	3	4	42	3,50
5	2	2	2	1	3	3	5	3	3	3	2	4	33	2,75
6	3	2	3	3	3	3	5	3	3	3	3	4	38	3,17
7	2	2	3	3	3	3	5	4	4	4	2	5	40	3,33

2. Staff Manajemen Proyek

Butir Pertanyaan	Responden												Jumlah	Mean
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	2	2	3	4	3	5	2	3	2	2	4	34	2,83
2	2	2	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3	37	3,08
3	2	2	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4	38	3,17
4	2	2	3	3	4	3	5	3	3	4	2	4	38	3,17

3. Strategi dan Kebijakan Manajemen Proyek

Butir Pertanyaan	Responden												Jumlah	Mean
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	2	3	2	3	4	5	4	4	3	2	4	38	3,17
2	3	2	3	3	3	3	5	4	3	3	2	3	37	3,08
3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	39	3,25
4	5	3	4	3	3	3	5	4	4	3	3	4	44	3,67
5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	4	39	3,25
6	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	40	3,33
7	5	2	3	5	3	3	5	4	4	4	2	4	44	3,67

4. Sumber Daya dan Kemitraan

Butir Pertanyaan	Responden												Jumlah	Mean
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	3	3	4	4	3	5	5	5	4	3	3	3	45	3,75
2	3	3	4	4	3	5	5	5	4	3	3	3	45	3,75
3	3	3	4	4	3	5	5	5	5	3	3	3	46	3,83

### 5. Proses Manajemen Siklus Hidup Proyek

Butir Pertanyaan	Responden												Jumlah	Mean
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	3	2	3	4	3	3	5	4	4	3	2	3	39	3,25
2	3	2	2	3	3	3	5	4	5	3	3	4	40	3,33
3	2	3	3	3	3	3	5	4	3	2	3	3	37	3,08
4	2	2	2	4	3	3	5	4	4	3	2	3	37	3,08
5	2	2	3	3	4	3	5	4	4	3	3	4	40	3,33
6	2	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	39	3,25
7	2	2	3	2	3	3	5	3	3	3	3	3	35	2,92
8	3	4	4	2	3	3	5	3	5	3	2	3	40	3,33
9	2	2	3	3	3	4	5	4	4	3	4	4	41	3,42
10	3	2	2	3	3	4	5	4	3	3	3	4	39	3,25
11	2	2	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	37	3,08
12	2	2	2	3	3	4	5	4	4	3	3	3	38	3,17
13	2	2	2	2	3	4	4	3	4	3	2	3	34	2,83
14	2	2	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	36	3,00
15	2	2	3	3	3	3	5	4	5	3	2	3	38	3,17
16	2	2	3	3	3	3	5	4	4	3	3	4	39	3,25
17	2	3	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3	39	3,25

### 6. Key Performance Indicators Manajemen Proyek

Butir Pertanyaan	Responden												Jumlah	Mean
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	2	2	3	2	3	3	5	4	3	3	3	3	36	3,00
2	2	5	4	3	4	4	5	4	4	3	4	3	45	3,75
3	2	2	2	3	3	3	5	4	3	3	3	4	37	3,08
4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	38	3,17
5	2	3	3	3	3	3	5	3	4	3	4	4	40	3,33
6	3	4	2	3	3	3	5	4	3	3	3	4	40	3,33
7	2	2	3	2	3	3	5	4	5	3	4	4	40	3,33
8	2	2	3	3	3	3	4	3	5	3	3	3	37	3,08
9	2	2	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	35	2,92
10	2	3	3	3	4	3	5	4	4	3	3	4	41	3,42
11	2	2	2	1	4	3	4	4	3	3	2	4	34	2,83

Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

RELIABILITY KEPEMIMPINAN MANAJEMEN PROYEK

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	BUTIR1	3.6667	.6513	12.0
2.	BUTIR2	3.4167	1.1645	12.0
3.	BUTIR3	3.5833	.6686	12.0
4.	BUTIR4	3.5000	.6742	12.0
5.	BUTIR5	2.7500	1.0553	12.0
6.	BUTIR6	3.1667	.7177	12.0
7.	BUTIR7	3.3333	1.0731	12.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	23.4167	22.4470	4.7378	7

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
BUTIR1	19.7500	18.7500	.5802	.8776
BUTIR2	20.0000	15.6364	.5923	.8849
BUTIR3	19.8333	18.1515	.6756	.8684
BUTIR4	19.9167	18.2652	.6468	.8710
BUTIR5	20.6667	14.2424	.8902	.8336
BUTIR6	20.2500	17.6591	.7083	.8638
BUTIR7	20.0833	14.9924	.7585	.8550

Reliability Coefficients

N of Cases = 12.0

N of Items = 7

Alpha = .8828



## RELIABILITY STAF MANAJEMEN PROYEK

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

### RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	BUTIR1	2.8333	1.0299	12.0
2.	BUTIR2	3.0833	.7930	12.0
3.	BUTIR3	3.1667	.8348	12.0
4.	BUTIR4	3.1667	.9374	12.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	12.2500	10.7500	3.2787	4

#### Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
BUTIR1	9.4167	5.7197	.8059	.9219
BUTIR2	9.1667	6.6970	.8343	.9095
BUTIR3	9.0833	6.2652	.9063	.8851
BUTIR4	9.0833	6.0833	.8191	.9116

#### Reliability Coefficients

N of Cases = 12.0

N of Items = 4

Alpha = .9284

RELIABILITY STRATEGI DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN PROYEK

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	BUTIR1	3.1667	1.0299	12.0
2.	BUTIR2	3.0833	.7930	12.0
3.	BUTIR3	3.1667	.7177	12.0
4.	BUTIR4	3.6667	.7785	12.0
5.	BUTIR5	3.2500	.6216	12.0
6.	BUTIR6	3.2500	.6216	12.0
7.	BUTIR7	3.5833	1.0836	12.0

Statistics for SCALE	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
	23.1667	17.7879	4.2176	7

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
BUTIR1	20.0000	11.8182	.6933	.8246
BUTIR2	20.0833	12.2652	.8811	.7960
BUTIR3	20.0000	14.7273	.4621	.8543
BUTIR4	19.5000	13.9091	.5636	.8418
BUTIR5	19.9167	14.0833	.7112	.8275
BUTIR6	19.9167	14.8106	.5415	.8458
BUTIR7	19.5833	12.0833	.6013	.8441

Reliability Coefficients

N of Cases =	12.0	N of Items =	7
Alpha =	.8546		



RELIABILITY PROSES MANAJEMEN SIKLUS HIDUP PROYEK

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	BUTIR1	3.2500	.8660	12.0
2.	BUTIR2	3.3333	.9847	12.0
3.	BUTIR3	3.0833	.7930	12.0
4.	BUTIR4	3.0833	.9962	12.0
5.	BUTIR5	3.3333	.8876	12.0
6.	BUTIR6	3.2500	.7538	12.0
7.	BUTIR7	2.9167	.7930	12.0
8.	BUTIR8	3.3333	.9847	12.0
9.	BUTIR9	3.4167	.9003	12.0
10.	BUTIR10	3.2500	.8660	12.0
11.	BUTIR11	3.0833	.7930	12.0
12.	BUTIR12	3.1667	.9374	12.0
13.	BUTIR13	2.8333	.8348	12.0
14.	BUTIR14	3.0000	.7385	12.0
15.	BUTIR15	3.1667	1.0299	12.0
16.	BUTIR16	3.2500	.8660	12.0
17.	BUTIR17	3.2500	.7538	12.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	54.0000	152.1818	12.3362	17

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
BUTIR1	50.7500	134.9318	.8201	.9699
BUTIR2	50.6667	132.4242	.8290	.9699
BUTIR3	50.9167	136.9924	.7844	.9705
BUTIR4	50.9167	131.1742	.8771	.9691
BUTIR5	50.6667	132.7879	.9095	.9687
BUTIR6	50.7500	137.8409	.7781	.9706
BUTIR7	51.0833	136.0833	.8362	.9698
BUTIR8	50.6667	140.9697	.4380	.9758
BUTIR9	50.5833	133.5379	.8570	.9694
BUTIR10	50.7500	136.0227	.7628	.9707
BUTIR11	50.9167	134.8106	.9092	.9689
BUTIR12	50.8333	131.7879	.9067	.9687
BUTIR13	51.1667	136.8788	.7477	.9709
BUTIR14	51.0000	136.3636	.8854	.9694
BUTIR15	50.8333	129.9697	.9008	.9688
BUTIR16	50.7500	132.3864	.9557	.9681
BUTIR17	50.7500	140.7500	.6074	.9726

Reliability Coefficients

N of Cases = 12.0

N of Items = 17

Alpha = .9718



RELIABILITY KEY PERFORMANCE INDICATORS MANAJEMEN PROYEK

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	BUTIR1	3.0000	.8528	12.0
2.	BUTIR2	3.7500	.8660	12.0
3.	BUTIR3	3.0833	.9003	12.0
4.	BUTIR4	3.1667	.5774	12.0
5.	BUTIR5	3.3333	.7785	12.0
6.	BUTIR6	3.3333	.7785	12.0
7.	BUTIR7	3.3333	1.0731	12.0
8.	BUTIR8	3.0833	.7930	12.0
9.	BUTIR9	2.9167	.6686	12.0
10.	BUTIR10	3.4167	.7930	12.0
11.	BUTIR11	2.8333	1.0299	12.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	35.2500	50.0227	7.0727	11

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
BUTIR1	32.2500	40.0227	.8594	.9161
BUTIR2	31.5000	43.9091	.4673	.9340
BUTIR3	32.1667	39.4242	.8657	.9155
BUTIR4	32.0833	45.3561	.5572	.9294
BUTIR5	31.9167	41.1742	.8250	.9183
BUTIR6	31.9167	43.3561	.5912	.9280
BUTIR7	31.9167	38.0833	.8145	.9186
BUTIR8	32.1667	42.8788	.6274	.9266
BUTIR9	32.3333	43.8788	.6432	.9262
BUTIR10	31.8333	39.7879	.9603	.9122
BUTIR11	32.4167	40.0833	.6809	.9257

Reliability Coefficients

N of Cases = 12.0

N of Items = 11

Alpha = .9296

Lampiran 6 : Tabel r untuk  $\alpha$  0,05 dan Uji Satu Sisi

df	r	df	r
1	0,9511	21	0,2774
2	0,8000	22	0,2711
3	0,6870	23	0,2653
4	0,6084	24	0,2598
5	0,5509	25	0,2546
6	0,5067	26	0,2497
7	0,4716	27	0,2451
8	0,4428	28	0,2407
9	0,4187	29	0,2366
10	0,3981	30	0,2327
11	0,3802	40	0,2018
12	0,3646	50	0,1806
13	0,3507	60	0,1650
14	0,3383	70	0,1528
15	0,3271	80	0,1430
16	0,3170	90	0,1348
17	0,3077	100	0,1279
18	0,2992	130	0,1123
19	0,2914	160	0,1012
20	0,2841	200	0,0905

**df = jumlah kasus - 2**

Pengambilan Keputusan :

1. Jika  $r_{hitung}$  positif dan  $r_{hitung} > r_{tabel}$  maka butir tersebut valid.
2. Jika  $r_{hitung}$  negatif dan  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka butir tersebut tidak valid.
3.  $r_{hitung}$  dapat dilihat pada kolom *Corrected Item-Total Correlation*.

## HASIL BRAINSTORMING DENGAN PIHAK MANAGER PROYEK

### Kriteria dan Sub kriteria perbaikan performansi manajemen proyek :

1. Kedisiplinan karyawan :
  - Kedisiplinan karyawan pada waktu kerja.
  - Kedisiplinan karyawan pada prosedur pekerjaan (SOP) di lapangan.
  - Kedisiplinan karyawan pada tanggung jawab pekerjaan.
2. Pelatihan dan pembinaan karyawan :
  - Pelatihan metode kerja bagi karyawan di proyek.
  - Pelatihan sistem kerja dan instalasi teknologi baru bagi karyawan.
  - Pembinaan mental karyawan dalam bekerja.
3. Pengembangan kinerja karyawan :
  - Prestasi pekerja karyawan di proyek.
  - Kualitas kerja karyawan di proyek.
  - Efektivitas dan efisiensi kerja karyawan di proyek.
4. Pengelolaan sumber daya manusia :
  - Pengalokasian tenaga kerja di lapangan.
  - Pembagian tugas dan wewenang karyawan di lapangan.
  - Pemantauan dan pengawasan tenaga kerja pada pelaksanaan pekerjaan di lapangan.
5. Pengelolaan Risiko :
  - Pendanaan biaya risiko proyek.
  - Pengendalian risiko proyek di lapangan.
  - Pengukuran risiko di lapangan.

### Kebijakan yang dapat dilakukan oleh perusahaan :

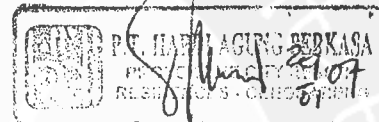
- Pemberian penghargaan / bonus bagi karyawan yang berprestasi dan bekerja baik.
- Kegiatan inspeksi / pengawasan secara ketat dalam setiap aktivitas proyek.
- Perbaikan metode / cara kerja (work study) bagi karyawan.



- Pelatihan dan pengarahan metode kerja dan spesifikasi pekerjaan pada tim proyek sebelum proyek dimulai.
- Mengadakan *briefing* dan evaluasi dari pelaporan progress proyek secara periodik dan formal.
- Pengajuan kompensasi kepada pihak owner.

Dilakukan oleh : Agung Sulaksono  
Responden : Js. Samiran (Manager proyek)  
Hari/tanggal : Jumat, 26 Januari 2007

Mengetahui,



(Manager proyek)

Lampiran 8 : Kuisisioner II (Model AHP)

**KUISISIONER II**

**I. Petunjuk Pengisian**

1. Berilah arah panah ( ——— ) sesuai dengan tingkat kepentingan faktor yang diperbandingkan.

Contoh : Jika anda menganggap faktor A lebih penting dari B, maka :

**Buatlah tanda panah seperti berikut : A ←—— B**

2. Berilah tanda silang ( x ) pada 1,2,3,4,5,6,7,8 atau 9, pada kolom yang disediakan.

3. Penjelasan tentang arti angka 1,2,3,4,5,6,7,8 dan 9 adalah sebagai berikut :

Identitas Pentingnya	Definisi	Penjelasan
1	Kedua elemen sama pentingnya	Dua elemen menyumbangkan sama besar pada sifat itu
3	Elemen yang satu sedikit lebih penting dibanding elemen lainnya	Pengalaman dan pertimbangan sedikit menyokong satu elemen lainnya
5	Elemen yang satu essential atau sangat penting dibanding elemen lainnya	Pengalaman dan pertimbangan dengan kuat menyokong satu elemen atas elemen lainnya
7	Satu elemen jelas lebih penting satu elemen dengan kuat disokong	Satu elemen dengan kuat disokong, dan dominan telah terlihat di dalam praktek
9	Satu elemen mutlak lebih penting dibanding elemen lainnya	Bukti yang menyokong elemen yang satu atas yang lain memiliki tingkat penegasan tertinggi yang mungkin menguatkan
2, 4, 5, 6 dan 8	Nilai – nilai antara dua nilai pertimbangan yang berdekatan	Nilai ini diberikan bila ada dua kompromi di antara dua pilihan

**II. Contoh Pengisian**

Pertanyaan : Tingkat kepentingan Group band yang lebih terkenal dari segi popularitas antara Samson dan Peterpan.

Jawaban : Jika **jelas lebih** terkenal Peterpan, maka :

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Samson → Peter Pan	1	2	3	4	5	6	X	8	9

### III. Pertanyaan

1. Untuk perbaikan performansi manajemen proyek, kriteria manakah yang lebih anda pentingkan ?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Kedisiplinan ----- Pelatihan & pembinaan	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kedisiplinan ----- Pengembangan kinerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kedisiplinan ----- Pengelolaan SDM	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kedisiplinan ----- Pengelolaan risiko	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan ----- Pengembangan kinerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan ----- Pengelolaan SDM	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan ----- Pengelolaan Risiko	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pengembangan kinerja --- Pengelolaan SDM	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pengembangan kinerja --- Pengelolaan risiko	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pengelolaan SDM --- Pengelolaan risiko	1	2	3	4	5	6	7	8	9

2. Dari kriteria **kedisiplinan** (waktu kerja, prosedur kerja, dan tanggung jawab pekerjaan), mana yang lebih anda pentingkan?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Waktu kerja --- Prosedur kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Waktu kerja --- Tanggung jawab	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Prosedur kerja --- Tanggung jawab	1	2	3	4	5	6	7	8	9

3. Dari kriteria **pelatihan dan pembinaan karyawan** (metode kerja, teknologi baru, dan mental karyawan), mana yang lebih anda pentingkan?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Metode kerja ---- Teknologi baru	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Metode kerja ---- Mental karyawan	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Teknologi baru --- Mental karyawan	1	2	3	4	5	6	7	8	9

4. Dari kriteria **pengembangan kinerja karyawan** (prestasi kerja, kualitas kerja, dan efektivitas & efisiensi kerja), mana yang lebih anda pentingkan?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Prestasi ---- Kualitas	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Prestasi ---- Efektivitas & efisiensi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kualitas ---- Efektivitas & efisiensi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

5. Dari kriteria **pengelolaan sumber daya manusia** (alokasi TK, pengaturan tugas, pemantauan TK), mana yang lebih anda pentingkan?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Alokasi TK ---- Pengaturan tugas	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Alokasi TK ---- Pemantauan TK	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pengaturan tugas ---- Pemantauan TK	1	2	3	4	5	6	7	8	9

6. Dari kriteria **pengelolaan risiko** (pendanaan risiko, pengendalian risiko, pengukuran risiko), mana yang lebih anda pentingkan?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Pendanaan --- Pengendalian	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pendanaan --- Pengukuran	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pengendalian --- Pengukuran	1	2	3	4	5	6	7	8	9

7. Untuk meningkatkan **kedisiplinan karyawan pada waktu kerja**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

8. Untuk meningkatkan **kedisiplinan karyawan pada prosedur pekerjaan (SOP)**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

9. Untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan pada tanggung jawab pekerjaan, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

10. Untuk pemenuhan pelatihan metode kerja pada karyawan, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

11. Untuk pemenuhan **pelatihan sistem kerja dan instalasi teknologi baru bagi karyawan**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

12. Untuk pemenuhan **pembinaan mental karyawan dalam bekerja**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

13. Untuk pengembangan **prestasi kerja karyawan**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9



Perbaiki metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaiki metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

14. Untuk pengembangan **kualitas kerja karyawan di proyek**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaiki metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaiki metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaiki metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaiki metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaiki metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

15. Untuk pengembangan **efektivitas dan efisiensi kerja karyawan**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaiki metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

16. Untuk masalah pengalokasian tenaga kerja di lapangan, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

17. Untuk masalah **pembagian tugas dan wewenang karyawan di lapangan**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

18. Untuk menangani **pemantauan tenaga kerja pada pelaksanaan pekerjaan di lapangan**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

19. Untuk menangani **pendanaan biaya risiko proyek**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

20. Untuk menangani **pengendalian risiko proyek**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

21. Untuk menangani **pengukuran risiko**, kebijakan manakah yang anda anggap lebih penting?

Faktor yang Dibandingkan	Tingkat Kepentingan Antar Faktor								
	Sama penting	Antara sama penting dan sedikit lebih penting	Sedikit lebih penting	Antara sedikit lebih penting dan sangat penting	Sangat penting	Antara sangat penting dan jelas lebih penting	Jelas lebih penting	Antara jelas lebih penting dan mutlak lebih penting	Mutlak lebih penting
Penghargaan ---- Inspeksi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Penghargaan ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Perbaikan metode kerja	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Inspeksi ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja --- Pelatihan tim	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Briefing & Evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Perbaikan metode kerja ---- Pengajuan Kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Briefing & evaluasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Pelatihan tim ---- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Briefing & evaluasi --- Pengajuan kompensasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Lampiran 9 : Hasil Jawaban Kuisisioner II

KRITERIA YANG DIBANDINGKAN	PILIHAN	BOBOT NILAI
<b>Tingkat kepentingan antar kriteria</b>		
Kedisiplinan-Pelatihan & pembinaan	Kedisiplinan	3
Kedisiplinan-Pengembangan kinerja	Pengembangan kinerja	3
Kedisiplinan-Pengelolaan SDM	Pengelolaan SDM	5
Kedisiplinan-Pengelolaan risiko	Pengelolaan risiko	7
Pelatihan-Pengembangan kinerja	Pengembangan kinerja	3
Pelatihan-Pengelolaan SDM	Pengelolaan SDM	5
Pelatihan-Pengelolaan Risiko	Pengelolaan risiko	9
Pengembangan kinerja-Pengelolaan SDM	Pengelolaan SDM	3
Pengembangan kinerja-Pengelolaan risiko	Pengelolaan risiko	5
Pengelolaan SDM-Pengelolaan risiko	Pengelolaan risiko	3
<b>Tingkat kepentingan antar sub kriteria kedisiplinan karyawan</b>		
Waktu kerja-Prosedur kerja	Prosedur kerja	5
Waktu kerja-Tanggung jawab	Tanggung jawab	9
Prosedur kerja-Tanggung jawab	Tanggung jawab	3
<b>Tingkat kepentingan antar sub kriteria pelatihan &amp; pembinaan karyawan</b>		
Metode kerja-Teknologi baru	Metode kerja	3
Metode kerja-Mental karyawan	Mental karyawan	5
Teknologi baru-Mental karyawan	Mental karyawan	7
<b>Tingkat kepentingan antar sub kriteria pengembangan kinerja karyawan</b>		
Prestasi-Kualitas	Kualitas	4
Prestasi-Efektivitas & efisiensi	Efektivitas & efisiensi	7
Kualitas-Efektivitas & efisiensi	Efektivitas & efisiensi	3
<b>Tingkat kepentingan antar sub kriteria pengelolaan SDM</b>		
Pengalokasian TK-Pengaturan tugas & wewenang	Pengaturan tugas	3
Pengalokasian TK-Pemantauan TK	Pemantauan TK	7
Pengaturan tugas & wewenang-Pemantauan TK	Pemantauan TK	3
<b>Tingkat kepentingan antar sub kriteria pengelolaan risiko</b>		
Pendanaan risiko-Pengendalian risiko	Pengendalian risiko	9
Pendanaan risiko-Pengukuran risiko	Pengukuran risiko	5
Pengendalian risiko-Pengukuran risiko	Pengendalian risiko	3
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria kedisiplinan waktu kerja</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	3
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	5
Penghargaan-Pelatihan tim	Penghargaan	3
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	7
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	5
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	2
Inspeksi-Pelatihan tim	Inspeksi	5
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	7
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	5
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	2
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	7
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	7
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	3
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	9

Lanjutan

KRITERIA YANG DIBANDINGKAN	PILIHAN	BOBOT NILAI
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria kedisiplinan prosedur pekerjaan</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	3
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	7
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	3
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	3
Inspeksi-Pelatihan tim	Inspeksi	2
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Inspeksi	2
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	5
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Perbaikan metode kerja	5
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	7
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Pelatihan tim	2
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	5
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	5
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria kedisiplinan tanggung jawab</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Penghargaan	5
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Penghargaan	3
Penghargaan-Pelatihan tim	Penghargaan	3
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Penghargaan	5
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	7
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	5
Inspeksi-Pelatihan tim	Pelatihan tim	3
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	5
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	5
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Pelatihan tim	3
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	5
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	3
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria pelatihan metode kerja</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	3
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	7
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	3
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	5
Inspeksi-Pelatihan tim	Pelatihan tim	3
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	3
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	5
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	7
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	5
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	5

Lanjutan

KRITERIA YANG DIBANDINGKAN	PILIHAN	BOBOT NILAI
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria pelatihan teknologi baru</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Penghargaan	3
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	3
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	7
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	5
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	3
Inspeksi-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	3
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Pelatihan tim	3
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	5
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Pelatihan tim	3
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	7
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	5
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria pembinaan mental karyawan</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Penghargaan	2
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Penghargaan	7
Penghargaan-Pelatihan tim	Penghargaan	3
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Penghargaan	5
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	7
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Inspeksi	7
Inspeksi-Pelatihan tim	Inspeksi	3
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Inspeksi	5
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	7
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	3
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Pelatihan tim	3
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	5
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	5
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria prestasi kerja karyawan</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Penghargaan	7
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Penghargaan	3
Penghargaan-Pelatihan tim	Penghargaan	3
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Penghargaan	5
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	7
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	5
Inspeksi-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	2
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	5
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Pelatihan tim	3
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	5
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	5



Lanjutan

KRITERIA YANG DIBANDINGKAN	PILIHAN	BOBOT NILAI
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria kualitas kerja karyawan</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Penghargaan	3
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	5
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	5
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	7
Inspeksi-Pelatihan tim	Pelatihan tim	7
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	3
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	7
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Pelatihan tim	3
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	7
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	5
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria efektivitas &amp; efisiensi kerja</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	3
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	3
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	7
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	7
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	5
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	2
Inspeksi-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	5
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	5
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	2
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	7
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	7
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria pengalokasian tenaga kerja</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	7
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	5
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	3
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	7
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	5
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Inspeksi	3
Inspeksi-Pelatihan tim	Inspeksi	5
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	5
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	3
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	7
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	3
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	5

Lanjutan

KRITERIA YANG DIBANDINGKAN	PILIHAN	BOBOT NILAI
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria pengaturan tugas dan wewenang</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	7
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	7
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	3
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	2
Inspeksi-Pelatihan tim	Inspeksi	3
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Inspeksi	3
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	7
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	5
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Perbaikan metode kerja	5
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	7
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pelatihan tim	5
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	7
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria pemantauan tenaga kerja</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	5
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	3
Penghargaan-Pelatihan tim	Penghargaan	3
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Penghargaan	3
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Penghargaan	5
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Inspeksi	3
Inspeksi-Pelatihan tim	Inspeksi	9
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Inspeksi	7
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Inspeksi	7
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	5
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Perbaikan metode kerja	3
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	3
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	3
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Briefing & evaluasi	2
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria pendanaan biaya risiko</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	7
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	5
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	7
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Inspeksi	5
Inspeksi-Pelatihan tim	Inspeksi	5
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Inspeksi	3
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	3
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	2
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	5
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	7
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	5

Lanjutan

KRITERIA YANG DIBANDINGKAN	PILIHAN	BOBOT NILAI
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria pengendalian risiko</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	5
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	7
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	5
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	7
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	5
Inspeksi-Pelatihan tim	Pelatihan tim	2
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	7
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	5
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Perbaikan metode kerja	2
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	3
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	2
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	5
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	5
<b>Tingkat kepentingan alternatif sub kriteria pengukuran risiko</b>		
Penghargaan-Inspeksi	Inspeksi	3
Penghargaan-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	7
Penghargaan-Pelatihan tim	Pelatihan tim	3
Penghargaan-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Penghargaan-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	7
Inspeksi-Perbaikan metode kerja	Perbaikan metode kerja	5
Inspeksi-Pelatihan tim	Pelatihan tim	2
Inspeksi-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	5
Inspeksi-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	5
Perbaikan metode kerja-Pelatihan tim	Perbaikan metode kerja	5
Perbaikan metode kerja-Briefing & evaluasi	Perbaikan metode kerja	5
Perbaikan metode kerja-Pengajuan kompensasi	Perbaikan metode kerja	2
Pelatihan tim-Briefing & evaluasi	Briefing & evaluasi	3
Pelatihan tim-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	5
Briefing & evaluasi-Pengajuan kompensasi	Pengajuan kompensasi	3

Lampiran 10 : Perhitungan Manual Matriks Perbandingan

**LEVEL 3**

**1) Kedisiplinan**

**Eigenvector**

Fokus	Waktu kerja	Prosedur kerja	Tanggung jawab	Rata-rata geometrik	Eigenvector
Waktu kerja	1	0,2	0,1111	0,2811	0,0629
Prosedur kerja	5	1	0,3333	1,1856	0,2654
Tanggung jawab	9	3	1	3	0,6716
Jumlah				4,4668	1

**Eigenvalue**

Fokus	Waktu kerja	Prosedur kerja	Tanggung jawab	Jumlah matriks	Eigenvalue
Waktu kerja	0,0629	0,0531	0,0746	0,1907	3,0291
Prosedur kerja	0,3147	0,2654	0,2239	0,8040	3,0291
Tanggung jawab	0,5665	0,7963	0,6716	2,0344	3,0291
Jumlah					9,0872

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{9,0872}{3} = 3,0291$$

$$CI = \frac{3,0291 - 3}{3 - 1} = 0,0145$$

$$CR = \frac{0,0145}{0,58} = 0,0251 \approx 0,03$$

**2) Pelatihan dan Pembinaan**

**Eigenvector**

Fokus	Metode kerja	Teknologi baru	Mental karyawan	Rata-rata geometrik	Eigenvector
Metode kerja	1	3	0,2	0,8434	0,1884
Teknologi baru	0,3333	1	0,1429	0,3625	0,0810
Mental karyawan	5	7	1	3,2711	0,7306
Jumlah				4,4770	1

**Eigenvalue**

Fokus	Metode kerja	Teknologi baru	Mental karyawan	Jumlah matriks	Eigenvalue
Metode kerja	0,1884	0,2429	0,1461	0,5774	3,0649
Teknologi baru	0,0628	0,0810	0,1044	0,2481	3,0649
Mental karyawan	0,9420	0,5667	0,7306	2,2393	3,0649
Jumlah					9,1947

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{9,1947}{3} = 3,0649$$

$$CI = \frac{3,0649 - 3}{3 - 1} = 0,0324$$

$$CR = \frac{0,0324}{0,58} = 0,0559 \approx 0,06$$

**3) Pengembangan Kinerja****Eigenvector**

Fokus	Prestasi	Kualitas	Efektivitas & efisiensi	Rata-rata geometrik	Eigenvector
Perestasi	1	0,25	0,1429	0,3293	0,0786
Kualitas	4	1	0,3333	1,1006	0,2628
Efektivitas & Efisiensi	7	3	1	2,7589	0,6586
Jumlah				4,1889	1

**Eigenvalue**

Fokus	Prestasi	Kualitas	Efektivitas & efisiensi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Perestasi	0,0786	0,0657	0,0941	0,2384	3,0324
Kualitas	0,3145	0,2628	0,2195	0,7968	3,0324
Efektivitas & Efisiensi	0,5503	0,7883	0,6586	1,9972	3,0324
Jumlah					9,0971

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{9,0971}{3} = 3,0324$$

$$CI = \frac{3,0324 - 3}{3 - 1} = 0,0162$$

$$CR = \frac{0,0162}{0,58} = 0,0279 \approx 0,03$$

#### 4) Pengelolaan SDM

##### Eigenvector

Goal	Pengalokasian T.K.	Pengaturan tugas	Pemantauan T.K.	Rata-rata geometrik	Eigenvector
Pengalokasian T.K.	1	0,3333	0,1429	0,3625	0,0879
Pengaturan tugas	3	1	0,3333	1	0,2426
Pemantauan TK	7	3	1	2,7589	0,6694
Jumlah				4,1214	1

##### Eigenvalue

Goal	Pengalokasian T.K.	Pengaturan tugas	Pemantauan T.K.	Jumlah matriks	Eigenvalue
Pengalokasian T.K.	0,0879	0,0809	0,0956	0,2645	3,0070
Pengaturan tugas	0,2638	0,2426	0,2231	0,7296	3,0070
Pemantauan TK	0,6156	0,7279	0,6694	2,0130	3,0070
Jumlah					9,0211

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{9,0211}{3} = 3,0070$$

$$CI = \frac{3,0070 - 3}{3 - 1} = 0,0035$$

$$CR = \frac{0,0035}{0,58} = 0,0061 \approx 0,01$$

#### 5) Pengelolaan Risiko

##### Eigenvector

Goal	Pendanaan biaya risiko	Pengendalian risiko	Pengukuran risiko	Rata-rata geometrik	Eigenvector
Pendanaan risiko	1	0,1111	0,2	0,2811	0,0629
Pengendalian risiko	9	1	3	3	0,6716
Pengukuran risiko	5	0,3333	1	1,1856	0,2654
Jumlah				4,4668	1

**Eigenvalue**

Goal	Pendanaan biaya risiko	Pengendalian risiko	Pengukuran risiko	Jumlah matriks	Eigenvalue
Pendanaan risiko	0,0629	0,0746	0,0531	0,1907	3,0291
Pengendalian risiko	0,5665	0,6716	0,7963	2,0344	3,0291
Pengukuran risiko	0,3147	0,2239	0,2654	0,8040	3,0291
Jumlah					9,0872

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{9,0872}{3} = 3,0291$$

$$CI = \frac{3,0291 - 3}{3 - 1} = 0,0145$$

$$CR = \frac{0,0145}{0,58} = 0,0251 \approx 0,03$$

## LEVEL 4

### 1) Waktu kerja

#### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigen vector
Peningkatan penghargaan	1	0,3333	0,2	3	0,1429	5	0,7230	0,0798
Peningkatan inspeksi	3	1	0,5	5	0,3333	7	1,6113	0,1779
Perbaikan metode kerja	5	2	1	5	0,5	7	2,3650	0,2611
Pelatihan tim	0,3333	0,2	0,2	1	0,1429	3	0,4228	0,0467
Briefing & evaluasi	7	3	2	7	1	9	3,7190	0,4105
Pengajuan kompensasi	0,1429	0,1429	0,1429	0,3333	0,1111	1	0,2182	0,0241
Jumlah							9,0594	1

#### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigen value
Peningkatan penghargaan	0,0798	0,0593	0,0522	0,1400	0,0586	0,1204	0,5104	6,3954
Peningkatan inspeksi	0,2394	0,1779	0,1305	0,2334	0,1368	0,1686	1,0866	6,1095
Perbaikan metode kerja	0,3990	0,3557	0,2611	0,2334	0,2053	0,1686	1,6230	6,2172
Pelatihan tim	0,0266	0,0356	0,0522	0,0467	0,0586	0,0723	0,2920	6,2557
Briefing & evaluasi	0,5587	0,5336	0,5221	0,3267	0,4105	0,2168	2,5684	6,2564
Pengajuan kompensasi	0,0114	0,0254	0,0373	0,0156	0,0456	0,0241	0,1594	6,6160
Jumlah								37,8501

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{37,8501}{6} = 6,3083$$

$$CI = \frac{6,3083 - 6}{6 - 1} = 0,0617$$

$$CR = \frac{0,0617}{1,24} = 0,0497 \approx 0,05$$



## 2) Prosedur kerja

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	0,3333	0,1429	0,2	0,3333	3	0,4604	0,0551
Peningkatan inspeksi	3	1	0,3333	2	2	5	1,6475	0,1970
Perbaikan metode kerja	7	3	1	3	5	7	3,6077	0,4314
Pelatihan tim	5	0,5	0,3333	1	2	5	1,4239	0,1703
Briefing & evaluasi	3	0,5	0,2	0,5	1	5	0,9532	0,1140
Pengajuan kompensasi	0,3333	0,2	0,1429	0,2	0,2	1	0,2692	0,0322
Jumlah							8,3620	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,0551	0,0657	0,0616	0,0341	0,0380	0,0966	0,3510	6,3753
Peningkatan inspeksi	0,1652	0,1970	0,1438	0,3406	0,2280	0,1610	1,2356	6,2709
Perbaikan metode kerja	0,3854	0,5911	0,4314	0,5108	0,5700	0,2254	2,7141	6,2908
Pelatihan tim	0,2753	0,0985	0,1438	0,1703	0,2280	0,1610	1,0769	6,3242
Briefing & evaluasi	0,1652	0,0985	0,0863	0,0851	0,1140	0,1610	0,7101	6,2295
Pengajuan kompensasi	0,0184	0,0394	0,0616	0,0341	0,0228	0,0322	0,2084	6,4738
Jumlah								37,9645

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{37,9645}{6} = 6,3274$$

$$CI = \frac{6,3274 - 6}{6 - 1} = 0,0655$$

$$CR = \frac{0,0655}{1,24} = 0,0528 \approx 0,05$$

### 3) Tanggung Jawab

#### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	5	3	3	5	7	3,4110	0,4092
Peningkatan inspeksi	0,2	1	0,2	0,3333	0,3333	5	0,5302	0,0636
Perbaikan metode kerja	0,3333	5	1	3	3	5	2,0536	0,2463
Pelatihan tim	0,3333	3	0,3333	1	3	5	1,3077	0,1569
Briefing & evaluasi	0,2	3	0,3333	0,3333	1	3	0,7647	0,0917
Pengajuan kompensasi	0,1429	0,2	0,2	0,2	0,3333	1	0,2692	0,0323
Jumlah							8,3364	1

#### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,4092	0,3180	0,7390	0,4706	0,4597	0,2261	2,6215	6,4070
Peningkatan inspeksi	0,0818	0,0636	0,0493	0,0523	0,0306	0,1615	0,4391	6,9030
Perbaikan metode kerja	0,1364	0,3180	0,2463	0,4706	0,2752	0,1615	1,6080	6,5277
Pelatihan tim	0,1364	0,1908	0,0821	0,1569	0,2752	0,1615	1,0029	6,3933
Briefing & evaluasi	0,0818	0,1908	0,0821	0,0523	0,0917	0,0969	0,5957	6,4935
Pengajuan kompensasi	0,0585	0,0127	0,0493	0,0314	0,0306	0,0323	0,2147	6,6472
Jumlah								39,3717

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,3717}{6} = 6,5620$$

$$CI = \frac{6,5620 - 6}{6 - 1} = 0,1124$$

$$CR = \frac{0,1124}{1,24} = 0,0906 \approx 0,09$$

#### 4) Pelatihan metode kerja

##### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	0,3333	0,1429	0,2	0,2	3	0,4228	0,0482
Peningkatan inspeksi	3	1	0,2	0,3333	0,3333	3	0,7647	0,0872
Perbaikan metode kerja	7	5	1	5	3	7	3,9283	0,4479
Pelatihan tim	5	3	0,2	1	0,3333	5	1,3077	0,1491
Briefing & evaluasi	5	3	0,3333	3	1	5	2,0536	0,2342
Pengajuan kompensasi	0,3333	0,3333	0,1429	0,2	0,2	1	0,2932	0,0334
Jumlah							8,7703	1

##### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,0482	0,0291	0,0640	0,0298	0,0468	0,1003	0,3182	6,6001
Peningkatan inspeksi	0,1446	0,0872	0,0896	0,0497	0,0781	0,1003	0,5494	6,3013
Perbaikan metode kerja	0,3375	0,4360	0,4479	0,7455	0,7025	0,2340	2,9033	6,4819
Pelatihan tim	0,2411	0,2616	0,0896	0,1491	0,0781	0,1671	0,9865	6,6164
Briefing & evaluasi	0,2411	0,2616	0,1493	0,4473	0,2342	0,1671	1,5005	6,4084
Pengajuan kompensasi	0,0161	0,0291	0,0640	0,0298	0,0468	0,0334	0,2192	6,5575
Jumlah								38,9656

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{38,9656}{6} = 6,4943$$

$$CI = \frac{6,4943 - 6}{6 - 1} = 0,0989$$

$$CR = \frac{0,0989}{1,24} = 0,0797 \approx 0,08$$

## 5) Pelatihan teknologi baru

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	3	0,3333	0,1429	0,2	5	0,7230	0,0838
Peningkatan inspeksi	0,3333	1	0,3333	0,2	0,2	3	0,4870	0,0564
Perbaikan metode kerja	3	3	1	0,3333	0,3333	5	1,3077	0,1515
Pelatihan tim	7	5	3	1	3	7	3,6077	0,4180
Briefing & evaluasi	5	5	3	0,3333	1	5	2,2361	0,2591
Pengajuan kompensasi	0,2	0,3333	0,2	0,1429	0,2	1	0,2692	0,0312
Jumlah							8,6307	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,0838	0,1693	0,0505	0,0597	0,0518	0,1560	0,5711	6,8167
Peningkatan inspeksi	0,0279	0,0564	0,0505	0,0836	0,0518	0,0936	0,3639	6,4489
Perbaikan metode kerja	0,2513	0,1693	0,1515	0,1393	0,0864	0,1560	0,9538	6,2950
Pelatihan tim	0,5864	0,2821	0,4545	0,4180	0,7773	0,2184	2,7367	6,5469
Briefing & evaluasi	0,4189	0,2821	0,4545	0,1393	0,2591	0,1560	1,7099	6,5999
Pengajuan kompensasi	0,0168	0,0188	0,0303	0,0597	0,0518	0,0312	0,2086	6,6865
Jumlah								39,3939

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,3939}{6} = 6,5657$$

$$CI = \frac{6,5657 - 6}{6 - 1} = 0,1131$$

$$CR = \frac{0,1131}{1,24} = 0,0912 \approx 0,09$$

## 6) Pembinaan mental karyawan

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	2	7	3	5	7	3,3720	0,3777
Peningkatan inspeksi	0,5	1	7	3	5	7	2,6763	0,2998
Perbaikan metode kerja	0,1429	0,1429	1	0,2	0,2	3	0,3671	0,0411
Pelatihan tim	0,3333	0,3333	5	1	3	5	1,4239	0,1595
Briefing & evaluasi	0,2	0,2	5	0,3333	1	5	0,8327	0,0933
Pengajuan kompensasi	0,1429	0,1429	0,3333	0,2	0,2	1	0,2546	0,0285
Jumlah							8,9266	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,3777	0,5996	0,2879	0,4785	0,4664	0,1996	2,4098	6,3795
Peningkatan inspeksi	0,1889	0,2998	0,2879	0,4785	0,4664	0,1996	1,9211	6,4077
Perbaikan metode kerja	0,0540	0,0428	0,0411	0,0319	0,0187	0,0856	0,2740	6,6628
Pelatihan tim	0,1259	0,0999	0,2056	0,1595	0,2798	0,1426	1,0134	6,3535
Briefing & evaluasi	0,0755	0,0600	0,2056	0,0532	0,0933	0,1426	0,6302	6,7558
Pengajuan kompensasi	0,0540	0,0428	0,0137	0,0319	0,0187	0,0285	0,1896	6,6479
Jumlah								39,2073

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,2073}{6} = 6,5345$$

$$CI = \frac{6,5345 - 6}{6 - 1} = 0,1069$$

$$CR = \frac{0,1069}{1,24} = 0,0862 \approx 0,09$$

## 7) Prestasi kerja

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	7	3	3	5	7	3,6077	0,4174
Peningkatan inspeksi	0,1429	1	0,2	0,2	0,2	0,5	0,2881	0,0333
Perbaikan metode kerja	0,3333	5	1	3	3	5	2,0536	0,2376
Pelatihan tim	0,3333	5	0,3333	1	3	5	1,4239	0,1647
Briefing & evaluasi	0,2	5	0,3333	0,3333	1	5	0,9067	0,1049
Pengajuan kompensasi	0,1429	2	0,2	0,2	0,2	1	0,3629	0,0420
Jumlah							8,6429	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,4174	0,2333	0,7128	0,4942	0,5245	0,2940	2,6763	6,4114
Peningkatan inspeksi	0,0596	0,0333	0,0475	0,0329	0,0210	0,0210	0,2154	6,4629
Perbaikan metode kerja	0,1391	0,1667	0,2376	0,4942	0,3147	0,2100	1,5623	6,5753
Pelatihan tim	0,1391	0,1667	0,0792	0,1647	0,3147	0,2100	1,0744	6,5217
Briefing & evaluasi	0,0835	0,1667	0,0792	0,0549	0,1049	0,2100	0,6991	6,6643
Pengajuan kompensasi	0,0596	0,0667	0,0475	0,0329	0,0210	0,0420	0,2697	6,4233
Jumlah								39,0589

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,0589}{6} = 6,5098$$

$$CI = \frac{6,5098 - 6}{6 - 1} = 0,1020$$

$$CR = \frac{0,102}{1,24} = 0,0822 \approx 0,08$$

## 8) Kualitas kerja karyawan

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigen vector
Peningkatan penghargaan	1	3	0,2	0,2	0,3333	5	0,7647	0,0854
Peningkatan inspeksi	0,3333	1	0,1429	0,1429	0,2	3	0,3998	0,0447
Perbaikan metode kerja	5	7	1	3	3	7	3,6077	0,4030
Pelatihan tim	5	7	0,3333	1	3	7	2,5015	0,2794
Briefing & evaluasi	3	5	0,3333	0,3333	1	5	1,4239	0,1591
Pengajuan kompensasi	0,2	0,3333	0,1429	0,1429	0,2	1	0,2546	0,0284
Jumlah							8,9521	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigen value
Peningkatan penghargaan	0,0854	0,1340	0,0806	0,0559	0,0530	0,1422	0,5511	6,4511
Peningkatan inspeksi	0,0285	0,0447	0,0576	0,0399	0,0318	0,0853	0,2877	6,4435
Perbaikan metode kerja	0,4271	0,3126	0,4030	0,8383	0,4772	0,1991	2,6572	6,5935
Pelatihan tim	0,4271	0,3126	0,1343	0,2794	0,4772	0,1991	1,8297	6,5480
Briefing & evaluasi	0,2563	0,2233	0,1343	0,0931	0,1591	0,1422	1,0083	6,3391
Pengajuan kompensasi	0,0171	0,0149	0,0576	0,0399	0,0318	0,0284	0,1897	6,6714
Jumlah								39,0465

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,0465}{6} = 6,5078$$

$$CI = \frac{6,5078 - 6}{6 - 1} = 0,1016$$

$$CR = \frac{0,1016}{1,24} = 0,0819 \approx 0,08$$

## 9) Efektivitas dan efisiensi kerja

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	0,3333	0,3333	0,1429	0,1429	5	0,4740	0,0530
Peningkatan inspeksi	3	1	0,5	0,2	0,2	5	0,8182	0,0916
Perbaikan metode kerja	3	2	1	0,2	0,3333	5	1,1225	0,1256
Pelatihan tim	7	5	5	1	0,5	7	2,9142	0,3262
Briefing & evaluasi	7	5	3	2	1	7	3,3720	0,3774
Pengajuan kompensasi	0,2	0,2	0,2	0,1429	0,1429	1	0,2338	0,0262
Jumlah							8,9346	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,0530	0,0305	0,0419	0,0466	0,0539	0,1308	0,3568	6,7257
Peningkatan inspeksi	0,1591	0,0916	0,0628	0,0652	0,0755	0,1308	0,5851	6,3891
Perbaikan metode kerja	0,1591	0,1832	0,1256	0,0652	0,1258	0,1308	0,7898	6,2866
Pelatihan tim	0,3713	0,4579	0,6282	0,3262	0,1887	0,1832	2,1554	6,6083
Briefing & evaluasi	0,3713	0,4579	0,3769	0,6523	0,3774	0,1832	2,4190	6,4096
Pengajuan kompensasi	0,0106	0,0183	0,0251	0,0466	0,0539	0,0262	0,1807	6,9069
Jumlah								39,3262

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,3262}{6} = 6,5544$$

$$CI = \frac{6,5544 - 6}{6 - 1} = 0,1109$$

$$CR = \frac{0,1109}{1,24} = 0,0894 \approx 0,09$$



## 10) Pengalokasian tenaga kerja

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvector
Peningkatan penghargaan	1	0,1429	0,2	0,3333	0,1429	0,2	0,2546	0,0284
Peningkatan inspeksi	7	1	3	5	0,3333	5	2,3650	0,2635
Perbaikan metode kerja	5	0,3333	1	3	0,2	3	1,2009	0,1338
Pelatihan tim	3	0,2	0,3333	1	0,1429	0,3333	0,4604	0,0513
Briefing & evaluasi	7	3	5	7	1	5	3,9283	0,4377
Pengajuan kompensasi	5	0,2	0,3333	3	0,2	1	0,7647	0,0852
Jumlah							8,9740	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,0284	0,0376	0,0268	0,0171	0,0625	0,0170	0,1895	6,6790
Peningkatan inspeksi	0,1986	0,2635	0,4015	0,2565	0,1459	0,4261	1,6921	6,4205
Perbaikan metode kerja	0,1418	0,0878	0,1338	0,1539	0,0875	0,2556	0,8606	6,4309
Pelatihan tim	0,0851	0,0527	0,0446	0,0513	0,0625	0,0284	0,3247	6,3282
Briefing & evaluasi	0,1986	0,7906	0,6691	0,3591	0,4377	0,4261	2,3813	6,5820
Pengajuan kompensasi	0,1418	0,0527	0,0446	0,1539	0,0875	0,0852	0,5658	6,6399
Jumlah								39,0806

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,0806}{6} = 6,5134$$

$$CI = \frac{6,5134 - 6}{6 - 1} = 0,1027$$

$$CR = \frac{0,1027}{1,24} = 0,0828 \approx 0,08$$

## 11) Pengaturan tugas dan wewenang

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	0,1429	0,1429	0,2	0,2	3	0,3671	0,0407
Peningkatan inspeksi	7	1	0,5	3	3	7	2,4579	0,2723
Perbaikan metode kerja	7	2	1	5	5	7	3,6716	0,4067
Pelatihan tim	5	0,3333	0,2	1	0,3333	5	0,9067	0,1004
Briefing & evaluasi	5	0,3333	0,2	3	1	7	1,3831	0,1532
Pengajuan kompensasi	0,3333	0,1429	0,1429	0,2	0,1429	1	0,2407	0,0267
Jumlah							9,0272	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,0407	0,0389	0,0581	0,0201	0,0306	0,0800	0,2684	6,5991
Peningkatan inspeksi	0,2847	0,2723	0,2034	0,3013	0,4596	0,1866	1,7079	6,2727
Perbaikan metode kerja	0,2847	0,5446	0,4067	0,5022	0,7661	0,1866	2,6909	6,6158
Pelatihan tim	0,2034	0,0908	0,0813	0,1004	0,0511	0,1333	0,6603	6,5739
Briefing & evaluasi	0,2034	0,0908	0,0813	0,3013	0,1532	0,1866	1,0166	6,6353
Pengajuan kompensasi	0,0136	0,0389	0,0581	0,0201	0,0219	0,0267	0,1792	6,7211
Jumlah								39,4180

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,4180}{6} = 6,5697$$

$$CI = \frac{6,5697 - 6}{6 - 1} = 0,1139$$

$$CR = \frac{0,1139}{1,24} = 0,0919 \approx 0,09$$

## 12) Pemantauan tenaga kerja

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvector
Peningkatan penghargaan	1	0,2	0,3333	3	3	5	1,2009	0,1345
Peningkatan inspeksi	5	1	3	9	7	7	4,3327	0,4852
Perbaikan metode kerja	3	0,3333	1	5	3	3	1,8860	0,2112
Pelatihan tim	0,3333	0,1111	0,2	1	0,2	0,3333	0,2811	0,0315
Briefing & evaluasi	0,3333	0,1429	0,3333	5	1	2	0,7358	0,0824
Pengajuan kompensasi	0,2	0,1429	0,3333	3	0,5	1	0,4926	0,0552
Jumlah							8,9291	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,1345	0,0970	0,0704	0,0945	0,2472	0,2758	0,9195	6,8363
Peningkatan inspeksi	0,6725	0,4852	0,6336	0,2834	0,5769	0,3862	3,0378	6,2605
Perbaikan metode kerja	0,4035	0,1617	0,2112	0,1574	0,2472	0,1655	1,3466	6,3755
Pelatihan tim	0,0448	0,0539	0,0422	0,0315	0,0165	0,0184	0,2073	6,5853
Briefing & evaluasi	0,0448	0,0693	0,0704	0,1574	0,0824	0,1103	0,5347	6,4888
Pengajuan kompensasi	0,0269	0,0693	0,0704	0,0945	0,0412	0,0552	0,3575	6,4795
Jumlah								39,0259

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,0259}{6} = 6,5043$$

$$CI = \frac{6,5043 - 6}{6 - 1} = 0,1009$$

$$CR = \frac{0,1009}{1,24} = 0,0813 \approx 0,08$$

### 13) Pendanaan biaya risiko

#### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	0,1429	0,2	0,2	0,2	0,1429	0,2338	0,0260
Peningkatan inspeksi	7	1	5	5	3	0,3333	2,3650	0,2634
Perbaikan metode kerja	5	0,2	1	2	0,3333	0,2	0,7148	0,0796
Pelatihan tim	5	0,2	0,5	1	0,3333	0,1429	0,5364	0,0597
Briefing & evaluasi	5	0,3333	3	3	1	0,2	1,2009	0,1337
Pengajuan kompensasi	7	3	5	7	5	1	3,9283	0,4375
Jumlah							8,9792	1

#### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,0260	0,0376	0,0159	0,0119	0,0267	0,0625	0,1808	6,9434
Peningkatan inspeksi	0,1823	0,2634	0,3980	0,2987	0,4012	0,1458	1,6894	6,4140
Perbaikan metode kerja	0,1302	0,0527	0,0796	0,1195	0,0446	0,0875	0,5140	6,4573
Pelatihan tim	0,1302	0,0527	0,0398	0,0597	0,0446	0,0625	0,3895	6,5202
Briefing & evaluasi	0,1302	0,0878	0,2388	0,1792	0,1337	0,0875	0,8572	6,4094
Pengajuan kompensasi	0,1823	0,7902	0,3980	0,4181	0,6687	0,4375	2,8948	6,6168
Jumlah								39,3610

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,3610}{6} = 6,5602$$

$$CI = \frac{6,5602 - 6}{6 - 1} = 0,112$$

$$CR = \frac{0,112}{1,24} = 0,0903 \approx 0,09$$

## 14) Pengendalian risiko

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	0,2	0,1429	0,2	0,2	0,1429	0,2338	0,0262
Peningkatan inspeksi	5	1	0,2	0,5	0,2	0,1429	0,4926	0,0551
Perbaikan metode kerja	7	5	1	5	2	0,3333	2,2105	0,2473
Pelatihan tim	5	2	0,2	1	0,5	0,2	0,7647	0,0856
Briefing & evaluasi	5	5	0,5	2	1	0,2	1,3077	0,1463
Pengajuan kompensasi	7	7	3	5	5	1	3,9283	0,4395
Jumlah							8,9376	1

### Eigenvalue

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,0262	0,0110	0,0353	0,0171	0,0293	0,0628	0,1817	6,9455
Peningkatan inspeksi	0,1308	0,0551	0,0495	0,0428	0,0293	0,0628	0,3702	6,7170
Perbaikan metode kerja	0,1831	0,2756	0,2473	0,4278	0,2926	0,1465	1,5729	6,3598
Pelatihan tim	0,1308	0,1102	0,0495	0,0856	0,0732	0,0879	0,5371	6,2773
Briefing & evaluasi	0,1308	0,2756	0,1237	0,1711	0,1463	0,0879	0,9354	6,3930
Pengajuan kompensasi	0,1831	0,3858	0,7420	0,4278	0,7315	0,4395	2,9098	6,6202
Jumlah								39,3128

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{39,3128}{6} = 6,5521$$

$$CI = \frac{6,5521 - 6}{6 - 1} = 0,1104$$

$$CR = \frac{0,1104}{1,24} = 0,0891 \approx 0,09$$

## 15) Pengukuran risiko

### Eigenvector

Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Rata-rata geometrik	Eigenvektor
Peningkatan penghargaan	1	0,3333	0,1429	0,3333	0,2	0,1429	0,2772	0,0318
Peningkatan inspeksi	3	1	0,2	0,5	0,2	0,2	0,4785	0,0519
Perbaikan metode kerja	7	5	1	5	5	2	3,4714	0,3980
Pelatihan tim	3	2	0,2	1	0,3333	0,2	0,6564	0,0753
Briefing & evaluasi	5	5	0,2	3	1	0,3333	1,3077	0,1499
Pengajuan kompensasi	7	5	0,5	5	3	1	2,5304	0,2901
Jumlah							8,7215	1

### Eigenvalue

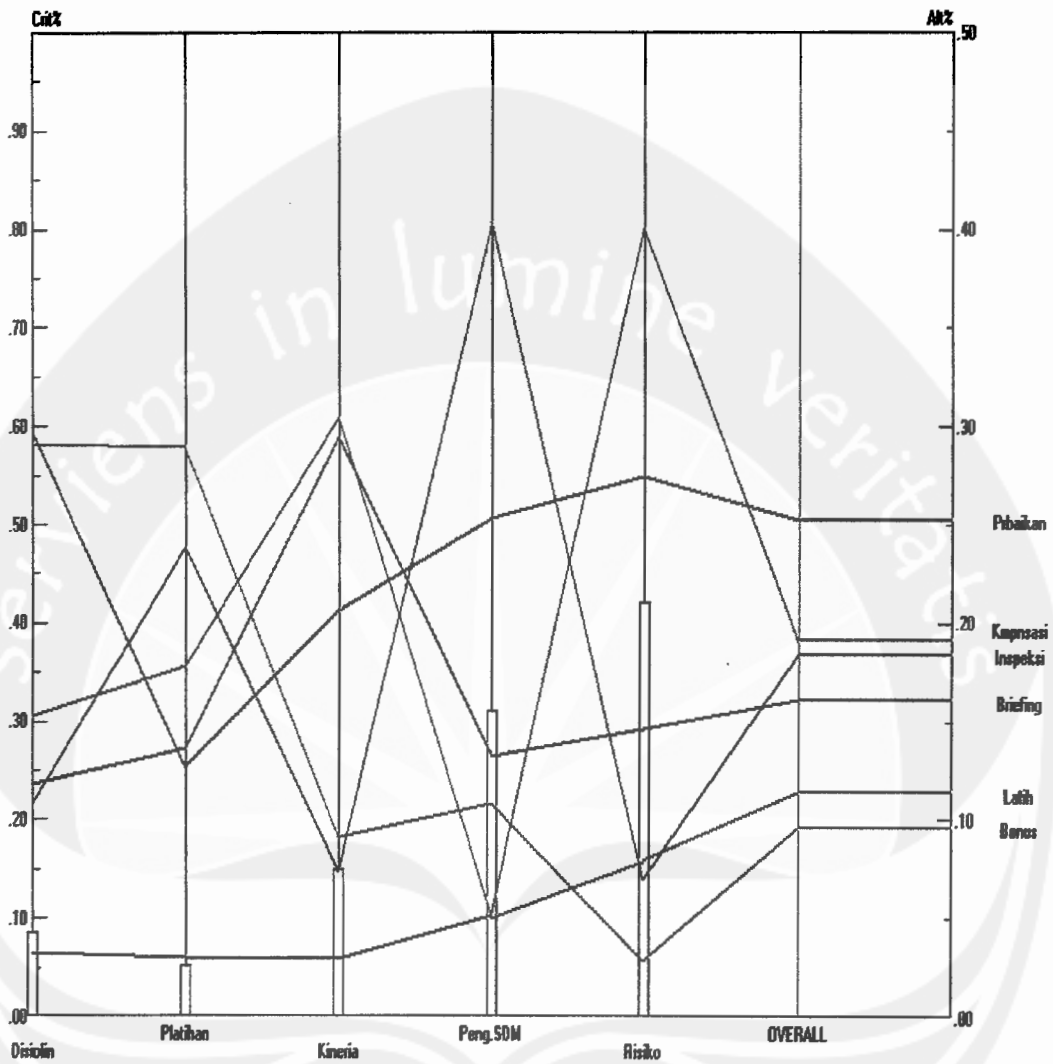
Goal	Peningkatan penghargaan	Peningkatan inspeksi	Perbaikan metode kerja	Pelatihan tim	Briefing & evaluasi	Pengajuan kompensasi	Jumlah matriks	Eigenvalue
Peningkatan penghargaan	0,0318	0,0183	0,0569	0,0251	0,0300	0,0414	0,2035	6,4016
Peningkatan inspeksi	0,0953	0,0549	0,0796	0,0376	0,0300	0,0580	0,3555	6,4791
Perbaikan metode kerja	0,2225	0,2743	0,3980	0,3763	0,7497	0,5803	2,6011	6,5349
Pelatihan tim	0,0953	0,1097	0,0796	0,0753	0,0500	0,0580	0,4679	6,2173
Briefing & evaluasi	0,1589	0,2743	0,0796	0,2258	0,1499	0,0967	0,9853	6,5713
Pengajuan kompensasi	0,2225	0,2743	0,1990	0,3763	0,4498	0,2901	1,8120	6,2456
Jumlah								38,4498

$$\lambda \text{ maksimum} = \frac{38,4498}{6} = 6,4083$$

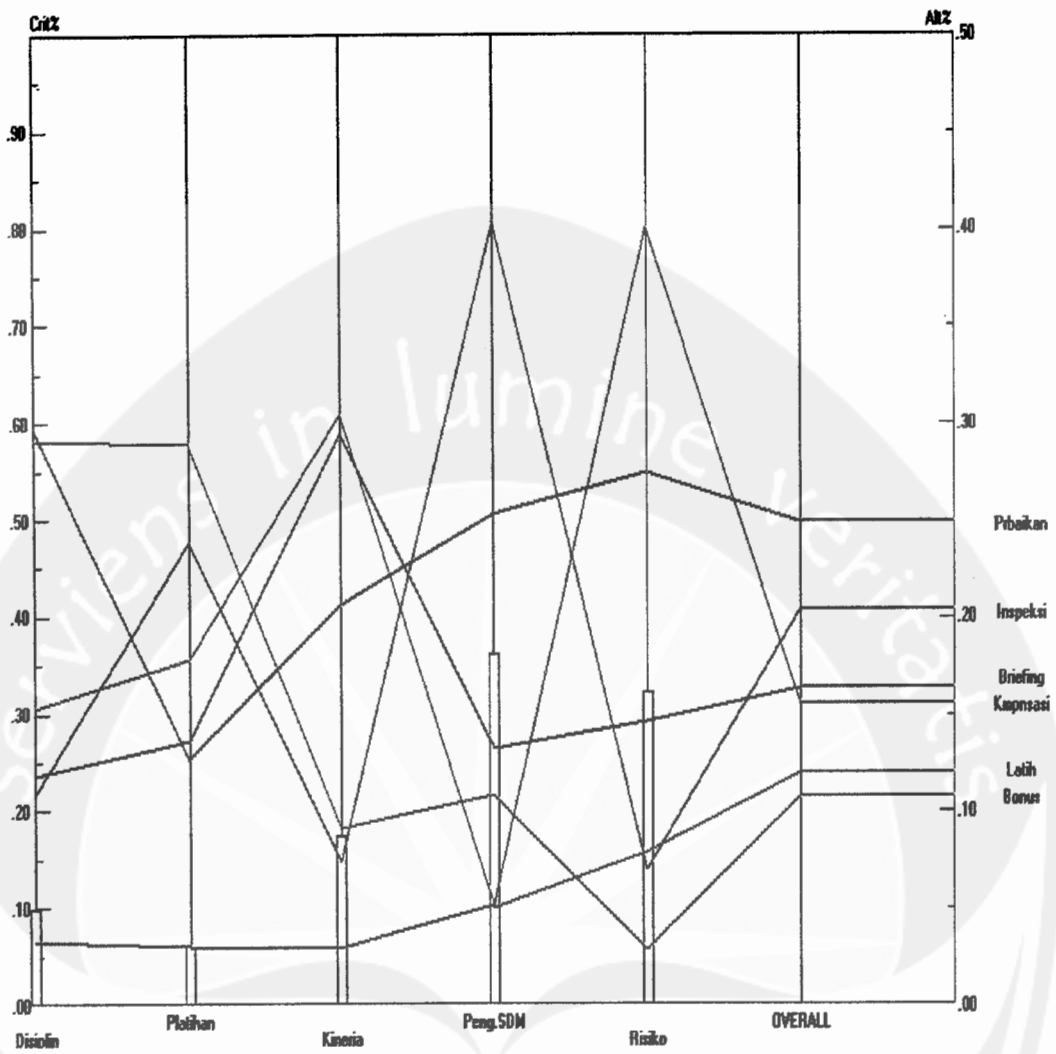
$$CI = \frac{6,4083 - 6}{6 - 1} = 0,0817$$

$$CR = \frac{0,0817}{1,24} = 0,0659 \approx 0,07$$

Lampiran 11 : Contoh perubahan prioritas pada grafik Performance Sensitivity Analysis



Performance Sensitivity Analysis pada pengurangan prioritas pengelolaan risiko sebesar 10%



Performance Sensitivity Analysis pada pengurangan prioritas pengelolaan risiko sebesar 20%