

TESIS

**PENGARUH PENGHARGAAN EKSTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
INSEMINASI BUATAN DENGAN *THE LOVE OF
MONEY* SEBAGAI PEMODERASI
(Studi Pada Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan)**



IGNATIUS HIMAWAN

No. Mhs: 165002534/PS/MM

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2018



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : IGNATIUS HIMAWAN
Nomor Mahasiswa : 165002534/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Inseminasi Buatan dengan *The Love of Money* Sebagai
Pemoderasi.
(Studi Pada Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan)

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

13/03/18



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PENGESAHAN TESIS

Nama : IGNATIUS HIMAWAN
Nomor Mahasiswa : 165002534/PS/MM
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Inseminasi Buatan dengan *The Love of Money* Sebagai
Pemoderasi.
(Studi Pada Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan)

Nama Dosen Penguji

Tanggal

Tanda Tangan

(Ketua)

Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

17/04/18

(Anggota)

Dr. C. Handoyo Wibisono, M.M.

20/4-2018

(Anggota)

Prof. Dr. Shellyana Junaedi, S.E., M.Si.

20 April 2018



Ketua Program Studi

Dr. J. Ellyawati, M.M.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul:

**PENGARUH PENGHARGAAN EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN INSEMINASI BUATAN DENGAN *THE LOVE OF
MONEY* SEBAGAI PEMODERASI**

(Studi Pada Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan)

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan ataupun ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi pada sebagian atau seluruhnya dari tesis ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 13 April 2018



Ignatius Himawan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan penyertaan-Nya yang melimpahkan berkat, rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat berhasil menyelesaikan tesis dengan judul **PENGARUH PENGHARGAAN EKSTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN INSEMINASI BUATAN DENGAN *THE LOVE OF MONEY* SEBAGAI PEMODERASI: Studi Pada Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan** ini dengan baik. Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (S2) pada Program Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung, tugas akhir ini tidak akan terselesaikan. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu menguatkan dalam menempuh studi S2 serta memampukan penulis dalam menyusun dan menyelesaikan tesis.
2. Bapak Drs. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, pikiran, tenaga, bimbingan dan motivasi, sehingga penyusunan tesis dapat berjalan dengan baik dan lancar.
3. Ibu G. Arum Yudarwati, SIP., M.Mktg.Comm., Ph.D., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Ibu Dr. Dra. J. Ellyawati, M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
5. Ibu Prof. Dr. Shellyana Junaedi, S.E., M.Si., selaku dosen penguji pada sidang proposal dan tesis, yang telah memberikan saran dan masukan bagi penulis.
6. Bapak Dr. C. Handoyo Wibisono, M.M., selaku dosen penguji pada sidang proposal dan tesis, yang telah memberikan saran dan masukan bagi penulis.
7. Bapak dan Ibu Dosen Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama menuntut ilmu di Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

8. Bapak Drh. Arsyad selaku Kepala Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan yang telah memberikan izin penelitian dan karyawan Inseminasi Buatan yang telah bersedia menjadi responden dalam tesis ini.
9. Kedua orang tua saya, Bapak F.X. Sarino dan Ibu Veronika Sri Utari tercinta atas segala doa, kasih sayang, motivasi, perhatian, kesempatan dan semangat yang diberikan dengan tulus selama ini.
10. Kakak dan Adik Saya Fransiska Tyas Prastiwi, Thomas Dodo Lumaksono Bernadetha Puspita Rini, Benedicta Jati Ayuningtyas, dan Leonardus Kara Lodra, terima kasih atas dukungan dan kasih sayangnya.
11. Bapak Drs. M. Suharto, Ibu Cicilia Cheli Handayani, S.Pd., Bapak Suparno, Ibu Suparno, Bapak Ruly, Ibu Ruly, Terima kasih atas *support* dan doanya.
12. Pendamping hidup saya Elisabeth Wulan Wahyuningtyas, S.Pd., yang selalu memberi saya semangat, motivasi dan kasih sayang.
13. Ikhsanto dan Sepriyanto yang membantu mencari data selama proses penelitian dilokasi.
14. Teman-teman Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta angkatan 2016 yang telah memberikan semangat dan dukungan baik secara langsung maupun secara tidak langsung selama proses penyusunan tesis dan perkuliahan berlangsung.
15. Pegawai dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan bantuan selama proses perkuliahan dan proses penyusunan tesis.

Terima kasih atas semua dukungannya semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini. Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran dengan maksud untuk menyempurnakan tesis ini, sehingga dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 13 April 2018

Ignatius Himawan

DAFTAR ISI

JUDUL	i
Lembar Pengesahan Dosen Pembimbing	ii
Lembar Pengesahan Dosen Penguji	iii
Lembar Pernyataan.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
LAMPIRAN.....	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Kepuasan Kerja	10
B. Penghargaan	13
a. Pengertian Penghargaan.....	13
b. Dimensi Penghargaan	15
c. Sistem Penghargaan.....	18
d. Tujuan Penghargaan	20
e. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penghargaan	21
C. <i>The Love of Money</i>	24
a. Profil Uang.....	24
b. Pengertian <i>The Love of Money</i>	24

c. Kecintaan Akan Uang dan Jenis Kelamin	26
d. Kecintaan Akan Uang dan Status Pekerjaan	27
e. Kecintaan Akan Uang dan Usia.....	28
f. Kecintaan Akan Uang dan Pendidikan	29
g. Kecintaan Akan Uang dan Lama Bekerja	30
D. Penelitian Terdahulu.....	30
E. Kerangka Penelitian	33
F. Pengembangan Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
A. Desain Penelitian.....	38
B. Jenis Data, Sumber Data, dan Metode Pengumpulan Data.....	39
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	41
D. Metode Penelitian.....	43
E. Metode Pengujian Instrumen.....	47
F. Metode Analisis Data	50
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	54
A. Analisis Karakteristik Demografi Responden.....	54
B. Deskripsi Variabel Penelitian.....	57
C. Hasil Uji <i>Moderating Regression Analysis</i> (MRA)	62
D. Uji Beda Anova	64
E. Pembahasan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	75
C. Keterbatasan Penelitian	77
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Keunggulan dan Kelemahan Penghargaan Ekstrinsik dan Penghargaan Intrinsik	14
Tabel 2.2. Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1. Keterangan dan Nilai <i>Interval</i> skala <i>Likert</i>	46
Tabel 3.2. Interval dan Kategori Variabel.....	47
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 3.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.1. Karakteristik Demografi Responden.....	55
Tabel 4.2. Rangkuman Jawaban Responden terhadap Variabel PE.....	58
Tabel 4.3. Mean dari Variabel Penghargaan Ekstrinsik.....	58
Tabel 4.4. Rangkuman Jawaban Responden terhadap Variabel KAU.....	59
Tabel 4.5. Mean dari Variabel Kecintaan Akan Uang	60
Tabel 4.6. Rangkuman Jawaban Responden terhadap Variabel KK	61
Tabel 4.7. Mean dari Variabel Kepuasan Kerja	62
Tabel 4.8. Analisis Regresi Moderasi	63
Tabel 4.9. Hasil Uji Beda Anova dari segi Status.....	64
Tabel 4.10. Hasil Uji Beda Anova dari segi Umur	65
Tabel 4.11. Hasil Uji Beda Anova dari segi Pendidikan.....	66
Tabel 4.12. Hasil Uji Beda Anova dari segi Lama Bekerja	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3.1. Model Moderasi	52



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I Kuesioner Penelitian	83
LAMPIRAN II Rekap Data Penelitian	87
LAMPIRAN III Hasil Uji Deskriptif, Uji Validitas dan Reliabilitas, dan Uji <i>Moderating Regression Analysis</i>	96
LAMPIRAN IV Surat Ijin Penelitian.....	110



INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh penghargaan ekstrinsik terhadap kepuasan kerja karyawan dengan kecintaan akan uang sebagai pemoderasi. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel dari penelitian ini sebanyak 74 karyawan Inseminasi Buatan Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan penghargaan ekstrinsik terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini juga ditemukan bahwa kecintaan akan uang dapat memoderasi pengaruh penghargaan ekstrinsik terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: penghargaan ekstrinsik, kepuasan kerja karyawan, dan kecintaan akan uang.

ABSTRACT

This study aimed to examine and analyze the effect of extrinsic reward toward the employees' job satisfaction with the love of money as a moderator. This study employed purposive sampling method. The samples of this research were 74 employees of *Inseminasi Buatan Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan*. The data were collected by using questionnaires. This result showed that there was positive and significant effect of extrinsic reward toward the employees' job satisfaction. This study also found that the love of money could moderate the effect of extrinsic reward toward the employees' job satisfaction.

Keyword: extrinsic reward, employee job satisfaction, and the love of money