

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini menyajikan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, peneliti memberikan saran bagi organisasi untuk bisa mengambil manfaat dari penelitian ini. Peneliti juga menyampaikan keterbatasan dalam penelitian ini.

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini, yaitu:

1. Penghargaan ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Inseminasi Buatan Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan.
2. *The love of money* memoderasi pengaruh penghargaan ekstrinsik terhadap kepuasan kerja karyawan Inseminasi Buatan Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan.
3. Dari hasil analisis perbedaan penghargaan ekstrinsik dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan yang signifikan dilihat dari status, umur, pendidikan dan lama bekerja. Artinya tinggi rendahnya penghargaan ekstrinsik yang diberikan Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan tidak ditentukan oleh faktor demografi tersebut.

4. Dari hasil analisis perbedaan *the love of money* berdasarkan status, umur, pendidikan dan lama bekerja dapat disimpulkan bahwa ada perbedaan yang signifikan.

B. Saran

1. Bagi Organisasi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penghargaan ekstrinsik terhadap kepuasan kerja dengan *the love of money* sebagai pemoderasi, yakni apakah *the love of money* akan memperkuat penghargaan ekstrinsik sebagai prediktor kepuasan kerja. Atas dasar ini diasumsikan meningkatnya kepuasan kerja karyawan organisasi harus meningkatkan penghargaan ekstrinsik.

Dengan melihat respon dari responden terhadap ketiga variabel tersebut, maka dapat diberikan saran konkrit yang dapat dilaksanakan bagi Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan. Untuk variabel penghargaan ekstrinsik, dengan melihat pernyataan PE-4 dan PE-6 Dinas Peternakan perlu melakukan pemberian gaji dan peningkatan yang sesuai usaha dari karyawan dalam mencapai tujuan Dinas Peternakan. Selanjutnya dengan melihat pernyataan PE-7, PE-8, dan PE-9, Dinas Peternakan perlu memberikan bonus yang sesuai atas usaha ekstra yang sudah dilakukan oleh karyawan. Pemberian bonus tersebut dapat memberikan motivasi karyawan dalam melakukan pekerjaan.

Di Dinas Peternakan juga tidak ada perbedaan dalam memberikan penghargaan ekstrinsik berdasarkan status, umur, pendidikan, dan lama bekerja karyawan Inseminasi Buatan. Artinya, dalam proses pemberian penghargaan ekstrinsik kepada seluruh karyawan tidak melihat usia karyawan, status jabatan yang dimiliki karyawan, pendidikan karyawan, dan lama atau tidaknya pengabdian yang sudah dijalani karyawan. Status, usia, pendidikan, dan Lama bekerja perlu menjadi pertimbangan untuk meningkatkan pemberian penghargaan ekstrinsik.

Pada variabel kepuasan kerja dengan melihat pernyataan KK-9, Dinas Peternakan perlu memberikan rasa puas kepada karyawan terkait besarnya gaji yang diterima. Hal tersebut tidak hanya dengan menaikkan gaji karyawan, tetapi perlu melalui proses yang terbuka antara karyawan dan Dinas Peternakan sehingga terjadi kesepakatan besarnya gaji yang sesuai. Hasil dari kesepakatan tersebut dapat membuat kedua belah pihak sama-sama puas. Di sisi lain, dalam pemberian imbalan atau gaji perlu didasari pada kontribusi dari setiap karyawan terhadap Dinas Peternakan. Pada variabel kecintaan akan uang dengan melihat pernyataan KAU-1, KAU-2, KAU-3, dan KAU-8 merupakan perasaan subjektif dari karyawan atas gaji dan bonus yang diberikan oleh Dinas Peternakan dalam bentuk uang. Dari keempat pernyataan tersebut bahwa gaji dan bonus yang diberikan oleh Dinas Peternakan cukup rendah, sehingga Dinas Peternakan perlu memberikan gaji dan bonus dalam bentuk uang

seperti saran yang diberikan di atas terkait pada variabel penghargaan ekstrinsik dan kepuasan kerja.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini hanya membatasi diri di institusi pemerintahan yang berfokus pada Dinas Peternakan. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya sebaiknya dilakukan di institusi yang umum seperti perusahaan dan institusi pemerintahan lainnya.

Bagi penelitian selanjutnya yang memiliki tenaga, waktu, dan biaya yang memadai dapat melakukan penelitian komparasi dengan melibatkan banyak institusi pemerintahan dan perusahaan untuk mengetahui perbedaan kepuasan kerja karyawan yang memberikan penghargaan pada karyawan sesuai dengan standar yang sudah ditentukan dengan institusi dan perusahaan memberikan penghargaan pada karyawan yang tidak sesuai. Dari hasil tersebut dapat dilihat apakah ada perbedaan yang signifikan diantara keduanya.

C. Keterbatasan Penelitian

Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini, peneliti berfokus pada penghargaan ekstrinsik. Hal tersebut kurang bisa memberikan gambaran secara komperhensif bagi manajer atau pimpinan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Sebaiknya

penelitian ini menyertakan dan menganalisis jenis penghargaan (*reward*) lainnya, yaitu penghargaan intrinsik.

Dengan demikian, penelitian dapat menjadi lebih komperhensif dan mempermudah untuk mengetahui jenis penghargaan ekstrinsik (*extrinsic reward*) yang sebenarnya diperoleh responden. Selain itu dapat membantu untuk mengetahui efek moderasi kecintaan akan uang (*the love of money*) yang berpengaruh secara positif dan signifikan pada jenis penghargaan (*reward*).



DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2007). *Employee reward management and practice*. (2nd ed.). London: Kogan Page.
- Bratton, J. & Gold, J. (2003). *Human resources management: Theory and practice*. (3rd ed.). New York: Palgrave Macmillan.
- Chepkirui, C. C. (2014). The Relationship Between Rewards Systems And Job Satisfaction A Case Study at Teachers Service Commission-Kenya. *European Journal of Business and Social Sciences*, Vol. 3, No.1 , pp 59-70, April 2014.
- Colquitt, J. A., Jeffery, A., Le-Pine, & Michael, J. W. (2011). *Organizational behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Comunale, C., Thomas, S., & Stephen, G. (2006). Professional Ethical Crises: A Case Study of Accounting Majors. *Manajerial Auditing Journal*. Vol 21, No 6, pp 636-656.
- Du, L. & Tang, T. L. P. (2005). Measurement Invariance Across Gender and Major: The Love of Money Among University Students in People's Republic of China. *Journal of Business Ethics* (2005) 59: 281-293.
- Edirisooriya, W. A. (2014). Impact of Rewards on Employee Performance: With Special Reference to Electric-Co. ICME, *Proceedings of the 3rd International Conference on Management and Economics*, Faculty of Management and Finance, University of Ruhuna, Sri Lanka, Page 13.
- Elias, R. & Farag, M. (2010). The Relationship Between Accounting Students' Love of Money and Their Ethical Perception, *Managerial Auditing Journal*, 25, (3), 269-281.
- Eugene, M. & Nic, B. (2000). *The Essence of Management*.
- Fareed, Z., Zain, U. A., Shahzad, F., Amen, U., & Nawaz, R. L. (2013). "The Impact of Rewards on Employee's Job Performance and Job Satisfaction", *Academy of Business & Scientific Research*. Page 1.
- Fink, A. (2003). *The survey kit*. (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage.
- Gohari, P., Ahmadloo., Boroujeni, M. B., Hosseinipour, S. J. (2013). The Relationship Between Rewards and Employee Performance. *Institute of Interdisciplinary Business Research*. Vol.5. No.3.

- Ghozali, I. (2007). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghufran, H. A. K. (2014). Impact of Reward System on Job Satisfaction Through Organizational Commitment: A Study of Private Banks Based in Islamabad Pakistan. *Business Continuity*. Vienna 24-25 April, 2014.
- Graham, M. D. & Manus, T. M. (2002). *Creating a Total Rewards Strategy: A toolkit for designing business-based plans*, Amacom, New York.
- Hasibuan. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Ed. Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hair, J. F. JR., William, C. B., Barry, J. B., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate data analysis*, (7th ed). Pearson Prentice Hall.
- Irshad, A. (2016). Impact of Extrinsic Rewards on Employees' Performance. *Journal Glob Econ 4*: 203. doi: 10.4172/2375-4389.1000203
- Istijanto. (2005). *Riset sumber daya manusia: Cara praktis mendeteksi dimensi-dimensi kerja karyawan; plus 36 topik riset sdm dan contoh pengolahan data*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Karadal, H., Unal, A., & Turan, M. C. (2008). The Effect of Role Conflict and Role Ambiguity on Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Study in the Public and Private Sectors. *The Journal of American Academy of Business*, Cambridge, 13, 176-181.
- Kahn, K.U., Farooq, S. U., & Ullah, M. I. (2010). The Relationship between Rewards and Employee Motivation in Commercial Banks of Pakistan, *Research Journal of International Studies*, 14, pp 37-54.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2007). *Organizational behavior*. (7th ed.). New York: McGraw Hill Irwin.
- Kumadi & Manfaat, B. (2014). *Pengantar metode statistika*. Cirebon: Eduvision Publishing.
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. New York: John Wiley and Sons.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran kinerja sektor publik*. Yogyakarta: Penerbit BPFPE.

- Milkovich, G. T. & Newman, J. M. (2002). *Compensation*. (7th ed.). Boston: Irwin/McGraw-Hill.
- Nnaji, I., Chijioke, Nnadozie., Egbunike, Francis, & Chinedu. (2015). Effect of Rewards on Employee Performance in Organizations: A Study of Selected Commercial Banks in Awka Metropolis. *European Journal of Business and Management*. www.iiste.org ISSN 2222-1905 (Paper). ISSN 2222-2839 (Online). Vol.7, No.4.
- Nugroho, B. (2006). *Reward dan Punishment*. Buletin Cipta Karya, Departemen Pekerjaan Umum.
- Prasetyo, E. (2004). Thesis Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Riyadi Palace Hotel di Surakarta, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rencana Kerja Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan, 2016
- Rivai, V. (2005). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan, dari teori ke praktek*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. & Jauvani, E. S. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2011). *Organizational behavior*. New York: Pearson Prentice Hall.
- Sankalpana, W. A. S. & Jayasekara, P. (2015). Impact of Organizational Rewards on Employee Job Satisfaction: An Investigation of Non-Manual Employees in Selected Apparel Organizations in Gampaha District, Sri Lanka. *Human Resource Management Journal*. Vol. 03, No. 02. ISSN: 2012-7227.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2013). *Research methods for business: A skill building approach*. West Sussex: John Wiley & Sons Ltd.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill building approach*. (7th ed). United Kingdom: John Wiley and Sons.
- Syofian, S. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.
- Sloan, A. (2002). The jury is in: greed isn't good, *Newsweek*, 37.
- Stephanie. (2012). Slovin's Formula: What is it and When do I use it? (online), tersedia di <http://www.statisticshowto.com>.

- Soemohadiwidjojo, A. (2015). *Panduan praktis menyusun KPI*. Jakarta: Ras.
- Sugiyarta. (2005). Tesis pengaruh sumber kekuasaan dan metode mempengaruhi terhadap kepuasan kerja, program Magister manajemen UNS Surakarta. Diakses www.etd.eprints.ums.ac.id.pdf
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Suria, Z. & Dalilawati, Z. (2012). The impact of intrinsic and extrinsic motivation on job performance in a participative budget setting: a research note. *Journal of Accounting Perspectives*. Vol. 5, December 2012. 48-58.
- Syahril & Rizky, R. (2016). Pengaruh Reward Ekstrinsik & Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Manajemen*. Vol. 3. No. 1, Januari 2016. 23-37.
- Tang, T. L. P., Chiu, & Randy, K. (2003). 'The Love of Money' The Root of All Evil? Or Different Strokes for Different Folks: Lessons in twelve Countries. *BRC papers on Cross-Cultural Management*.
- Tang, T. L. P., Luna, A. R., Sutarso, T., & Shin-Husin, D. T. (2004). Does the love of money moderate and mediate the income-pay satisfaction relationship?. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 19 No. 2, 2004. pp. 111-135.
- Tang, T. L. P., Tang, D. S. H., & Luna, A. R. (2005). Money profiles: the love of money, attitudes, and needs. *Personnel Review*. Vol. 34 No. 5, pp. 603-24.
- Tang, T. L. P. & Chen, J. Y. (2006). Is the Love of Money the Root of Evil? achiavellianism as a Mediator and College Major and Sex as Moderators. *paper submitted for publication*.
- Weiss, D.J., Dawis, R.V. England, G. W. & Lofquist, L. H. (1967). *Manual for the Minnesota Satisfaction Questionnaire*. Vol. 22, Minnesota Studies in Vocational Rehabilitation, Minneapolis: University of Minnesota, Industrial Relations Center.
- Wibowo. (2015). *Perilaku dalam organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.



KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk mengisi kusioner penelitian dengan judul **”Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Inseminasi Buatan dengan Kecintaan Akan Uang Sebagai Pemoderasi: Studi pada Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan”**. Informasi yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan adalah bantuan yang bernilai dalam penyelesaian Tesis saya, dimana ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana, Program Studi Magister Management di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Atas kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/Sdri, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,



Ignatius Himawan

PETUNJUK PENGISIAN

Saya mohon kepada Bapak/Ibu/Sdr/Sdri agar memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut:

RESPON	KODE
Sangat Tidak Setuju (STS)	1
Tidak Setuju (TS)	2
Netral (N)	3
Setuju (S)	4
Sangat Setuju (SS)	5

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
2. Status : Supervisor Anggota
3. Umur Pada Ulang Tahun Terakhir Anda : <25 tahun 25-30 tahun
31-36 tahun 37-42 tahun
43-48 tahun >49 tahun
4. Pendidikan : SMA Diploma Sarjana
5. Lama Bekerja : <2 tahun 2-5 tahun
6-9 tahun 10-13 tahun >13 tahun
6. Pendapatan per Bulan : <Rp 1.000.000,00
Rp 1.000.001,00-Rp 2.000.000,00
Rp 2.000.001,00-Rp 3.000.000,00
>Rp 3.000.000,00

EXTRINSIC REWARD (PENGHARGAAN EKSTRINSIK)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Kondisi kerja Dinas Peternakan meningkatkan kinerja saya.					
2	Dinas Peternakan memberikan kebebasan kepada saya mengambil keputusan berkaitan dengan pekerjaan.					
3	Lingkungan kerja Dinas Peternakan sangat mendukung.					
4	Dinas Peternakan menilai peluang saya untuk peningkatan gaji secara berkala.					
5	Dinas Peternakan memberi gaji tepat waktu yang memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
6	Dinas Peternakan memberi gaji setara dengan tugas pekerjaan saya.					
7	Dinas Peternakan memberikan bonus untuk meningkatkan motivasi saya.					
8	Dinas Peternakan mengakui usaha ekstra saya dengan bonus.					
9	Dinas Peternakan memberikan bonus pada kinerja individu.					

THE LOVE OF MONEY (CINTA TERHADAP UANG)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Uang adalah simbol dari kesuksesan saya.					
2	Uang mencerminkan prestasi saya.					
3	Uang adalah pemberi motivasi.					
4	Uang menguatkan saya untuk bekerja keras.					
5	Saya ingin menjadi kaya.					
6	Menjadi orang kaya akan menyenangkan.					

7	Uang itu penting.					
8	Uang itu menyenangkan.					

JOB SATISFACTION (KEPUASAN KERJA)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya puas terhadap kesempatan yang diberikan Dinas Peternakan untuk bekerja sepanjang waktu.					
2	Saya puas terhadap kesempatan yang diberikan Dinas Peternakan untuk mengerjakan tugas secara mandiri.					
3	Saya puas terhadap kesempatan yang diberikan Dinas Peternakan kepada saya untuk mengerjakan sesuatu yang lain dari waktu ke waktu.					
4	Saya puas dengan kecakapan Kepala Seksi IB menghadapi karyawan.					
5	Saya puas dengan kemampuan Kepala Seksi IB Dinas Peternakan dalam mengambil keputusan.					
6	Saya puas terhadap kesempatan yang diberikan Dinas Peternakan untuk bekerja sama dengan karyawan lain.					
7	Saya puas terhadap kesempatan yang diberi Dinas Peternakan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya.					
8	Saya puas mempraktekkan kebijakan dari Dinas Peternakan.					
9	Saya puas, gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
10	Saya puas terhadap kesempatan yang diberi Dinas Peternakan untuk melakukan pekerjaan dengan cara saya sendiri.					
11	Saya puas dengan kondisi lingkungan kerja yang kondusif.					
12	Saya puas dengan keharmonisan antar karyawan di Dinas Peternakan.					
13	Saya puas atas pujian dari Dinas Peternakan yang dapat memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
14	Saya puas dengan prestasi yang saya dapatkan dari pekerjaan.					
15	Saya puas terhadap kesempatan yang diberi organisasi untuk memberitahu karyawan lain cara melakukan proses kerja yang benar.					



DEMOGRAFI RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Status	Umur	Pendidikan	Lama Bekerja	Pendapatan
1	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
2	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	10-13 Tahun	2.000.001-3.000.000
3	Laki-laki	Anggota	43-48 Tahun	SMA	>13 Tahun	2.000.001-3.000.000
4	Perempuan	Anggota	25-30 Tahun	Sarjana	2-5 Tahun	<1.000.000
5	Laki-laki	Supervisor	31-36 Tahun	Diploma	6-9 Tahun	2.000.001-3.000.000
6	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	Diploma	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
7	Laki-laki	Anggota	37-42 Tahun	SMA	10-13 Tahun	2.000.001-3.000.000
8	Laki-laki	Supervisor	>49 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
9	Perempuan	Anggota	25-30 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
10	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
11	Laki-laki	Anggota	>49 Tahun	Diploma	>13 Tahun	>3.000.000
12	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
13	Laki-laki	Anggota	43-48 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
14	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	Diploma	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
15	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	Sarjana	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
16	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	Sarjana	2-5 Tahun	<1.000.000
17	Laki-laki	Anggota	43-48 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
18	Laki-laki	Supervisor	43-48 Tahun	Diploma	>13 Tahun	>3.000.000
19	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	Diploma	2-5 Tahun	<1.000.000
20	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
21	Laki-laki	Anggota	>49 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
22	Perempuan	Anggota	31-36 Tahun	Sarjana	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
23	Laki-laki	Supervisor	37-42 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
24	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
25	Laki-laki	Anggota	43-48 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
26	Perempuan	Anggota	31-36 Tahun	Sarjana	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
27	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
28	Laki-laki	Supervisor	>49 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
29	Laki-laki	Anggota	43-48 Tahun	SMA	6-9 Tahun	<1.000.000
30	Perempuan	Anggota	31-36 Tahun	SMA	10-13 Tahun	2.000.001-3.000.000
31	Laki-laki	Anggota	37-42 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
32	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	Diploma	>13 Tahun	>3.000.000
33	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
34	Laki-laki	Anggota	<25 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
35	Perempuan	Anggota	31-36 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
36	Laki-laki	Anggota	<25 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
37	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
38	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	Sarjana	2-5 Tahun	<1.000.000
39	Laki-laki	Supervisor	43-48 Tahun	Diploma	10-13 Tahun	>3.000.000

40	Laki-laki	Supervisor	>49 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
41	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	>13 Tahun	2.000.001-3.000.000
42	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
43	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
44	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	Sarjana	2-5 Tahun	<1.000.000
45	Laki-laki	Anggota	<25 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
46	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
47	Laki-laki	Anggota	37-42 Tahun	Sarjana	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
48	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
49	Laki-laki	Supervisor	43-48 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
50	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
51	Laki-laki	Anggota	<25 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
52	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
53	Perempuan	Anggota	<25 Tahun	Diploma	2-5 Tahun	<1.000.000
54	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
55	Laki-laki	Anggota	<25 Tahun	Diploma	2-5 Tahun	<1.000.000
56	Laki-laki	Anggota	43-48 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
57	Laki-laki	Supervisor	31-36 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
58	Laki-laki	Supervisor	31-36 Tahun	SMA	6-9 Tahun	2.000.001-3.000.000
59	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
60	Laki-laki	Anggota	37-42 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
61	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
62	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	6-9 Tahun	2.000.001-3.000.000
63	Laki-laki	Supervisor	37-42 Tahun	Sarjana	>13 Tahun	>3.000.000
64	Laki-laki	Anggota	<25 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
65	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
66	Laki-laki	Anggota	<25 Tahun	SMA	2-5 Tahun	<1.000.000
67	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	Diploma	10-13 Tahun	2.000.001-3.000.000
68	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	Diploma	2-5 Tahun	<1.000.000
69	Laki-laki	Anggota	37-42 Tahun	Diploma	10-13 Tahun	2.000.001-3.000.000
70	Laki-laki	Supervisor	>49 Tahun	SMA	>13 Tahun	2.000.001-3.000.000
71	Laki-laki	Anggota	37-42 Tahun	SMA	>13 Tahun	2.000.001-3.000.000
72	Laki-laki	Anggota	25-30 Tahun	SMA	6-9 Tahun	1.000.001-2.000.000
73	Laki-laki	Anggota	>49 Tahun	SMA	>13 Tahun	>3.000.000
74	Laki-laki	Anggota	31-36 Tahun	SMA	10-13 Tahun	2.000.001-3.000.000

PENGHARGAAN EKSTRINSIK

NO	PE_1	PE_2	PE_3	PE_4	PE_5	PE_6	PE_7	PE_8	PE_9	JUMLAH
1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	13
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	2	2	1	1	2	1	1	2	1	13
5	2	3	2	2	2	2	2	1	2	18
6	2	2	2	2	1	1	2	2	2	16
7	2	2	2	2	2	2	2	2	1	17
8	3	2	2	4	2	2	3	3	2	23
9	2	2	2	2	3	3	2	2	2	20
10	2	2	2	2	3	3	2	2	2	20
11	4	5	4	2	5	4	4	5	5	38
12	5	4	5	2	4	4	2	4	2	32
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
14	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
15	5	4	4	2	5	2	4	5	4	35
16	5	5	4	2	4	4	4	4	4	36
17	5	5	5	2	2	4	4	2	4	33
18	4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
19	5	4	5	4	4	4	2	2	2	32
20	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
21	5	4	5	4	4	4	4	2	4	36
22	5	5	5	2	4	4	5	4	5	39
23	5	4	5	4	5	4	4	2	4	37
24	4	1	4	4	2	2	2	2	2	23
25	4	4	4	4	4	4	4	2	2	32
26	5	4	5	2	4	4	4	4	4	36
27	5	2	5	2	4	4	4	4	4	34
28	4	4	4	2	2	2	2	2	2	24
29	5	2	4	4	2	4	2	2	4	29
30	5	5	4	4	5	2	4	4	4	37
31	5	5	5	2	5	4	5	5	5	41
32	5	5	4	2	4	4	4	4	5	37
33	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
34	4	4	4	2	5	4	4	5	5	37
35	4	2	5	4	4	4	4	4	5	36
36	5	2	5	4	4	2	4	4	5	35
37	4	2	5	5	5	2	4	4	5	36
38	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37

39	4	4	4	4	4	4	2	2	2	30
40	4	2	4	2	2	2	2	2	2	22
41	4	2	5	4	2	2	2	1	2	24
42	5	2	4	4	2	4	2	2	4	29
43	5	1	4	5	2	4	2	1	5	29
44	4	2	4	4	5	2	4	2	2	29
45	4	4	5	4	4	2	4	4	4	35
46	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
47	2	2	4	2	4	4	4	2	2	26
48	3	3	2	3	3	2	2	1	1	20
49	2	1	2	2	1	1	2	2	2	15
50	1	1	1	1	2	2	2	1	1	12
51	2	1	2	2	2	2	2	1	2	16
52	2	2	2	2	3	2	2	2	2	19
53	1	2	2	2	1	3	2	2	1	16
54	2	2	2	1	1	3	2	2	2	17
55	3	2	2	2	3	3	2	2	2	21
56	2	2	2	2	2	2	1	2	2	17
57	3	3	3	2	2	3	2	3	3	24
58	3	3	2	2	1	2	2	2	2	19
59	3	2	2	2	2	2	2	3	1	19
60	2	2	2	2	3	2	2	2	2	19
61	3	1	3	2	3	2	1	1	2	18
62	3	1	3	2	3	2	1	1	2	18
63	2	3	1	2	2	2	1	2	1	16
64	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
65	4	4	5	3	5	2	4	4	4	35
66	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
67	4	4	4	2	4	2	4	4	4	32
68	4	4	5	2	4	4	4	4	4	35
69	4	4	4	4	4	4	4	2	2	32
70	5	2	5	2	5	4	4	4	4	35
71	5	4	5	4	4	2	2	2	2	30
72	2	2	5	2	4	2	2	2	2	23
73	4	4	5	2	4	4	4	4	2	33
74	5	2	4	2	4	4	4	4	4	33
Mean	3,62	2,92	3,55	2,70	3,23	2,85	2,93	2,80	2,92	

KECINTAAN AKAN UANG

NO	KAU_1	KAU_2	KAU_3	KAU_4	KAU_5	KAU_6	KAU_7	KAU_8	JUMLAH
1	2	1	1	1	1	2	3	3	14
2	2	3	2	3	2	3	1	1	17
3	1	2	1	3	2	3	2	2	16
4	2	1	1	1	1	1	2	2	11
5	2	3	2	2	2	2	3	2	18
6	2	2	2	2	1	2	1	3	15
7	1	2	2	2	2	1	1	3	14
8	2	2	2	1	2	2	3	3	17
9	2	1	2	2	2	2	2	2	15
10	2	3	2	2	2	2	2	3	18
11	4	5	5	5	4	2	5	4	34
12	4	4	3	2	4	3	2	2	24
13	4	2	5	5	5	4	5	4	34
14	4	4	4	4	4	3	4	4	31
15	2	2	2	3	3	3	5	3	23
16	4	5	5	5	5	5	5	5	39
17	5	4	4	5	4	4	4	4	34
18	3	3	4	3	4	4	4	3	28
19	4	4	3	4	4	4	3	4	30
20	2	2	2	4	4	4	5	4	27
21	2	2	2	3	3	3	5	3	23
22	2	2	3	3	2	2	3	3	20
23	1	1	1	2	5	4	5	1	20
24	5	5	5	5	5	5	5	4	39
25	5	5	5	4	4	4	5	4	36
26	4	4	5	5	5	5	5	4	37
27	4	4	4	4	5	2	5	3	31
28	2	2	1	4	1	4	5	4	23
29	3	2	4	5	4	2	4	5	29
30	3	2	5	4	4	2	5	5	30
31	2	2	4	4	4	2	5	4	27
32	2	2	4	2	4	2	4	2	22
33	2	2	3	3	4	2	4	2	22
34	3	3	4	4	4	3	4	4	29
35	1	1	1	2	4	4	4	1	18
36	1	1	1	2	5	4	4	1	19
37	1	1	1	2	4	4	5	1	19
38	2	2	4	4	5	5	5	5	32

39	4	3	2	2	4	4	4	4	27
40	4	4	4	4	4	3	5	4	32
41	4	4	4	5	5	5	4	4	35
42	4	4	4	4	5	3	4	4	32
43	4	4	4	5	5	5	4	4	35
44	4	4	5	5	4	5	5	5	37
45	3	3	4	3	4	4	4	3	28
46	2	2	4	4	4	3	4	4	27
47	4	2	5	5	5	2	4	2	29
48	2	3	2	3	2	3	2	1	18
49	1	1	1	1	1	1	2	2	10
50	2	1	2	2	2	1	2	2	14
51	1	2	2	2	1	3	2	1	14
52	2	2	1	2	1	2	1	2	13
53	2	2	2	2	2	2	2	2	16
54	4	5	4	5	4	5	4	3	34
55	2	2	1	2	2	2	3	2	16
56	2	2	2	2	2	2	2	2	16
57	4	5	5	4	2	4	2	4	30
58	1	2	2	2	2	2	1	1	13
59	3	3	3	2	3	3	1	1	19
60	3	3	1	3	1	2	1	1	15
61	3	3	1	3	1	2	2	2	17
62	2	2	2	3	3	3	2	2	19
63	2	2	2	2	2	2	1	2	15
64	1	1	1	1	1	4	2	2	13
65	4	3	3	4	4	3	4	4	29
66	2	2	2	4	5	4	4	4	27
67	2	4	4	4	4	2	4	2	26
68	4	3	2	4	4	3	4	2	26
69	2	3	4	4	4	3	4	2	26
70	2	2	3	4	4	4	3	3	25
71	2	2	2	2	4	2	5	4	23
72	2	4	4	5	3	4	3	4	29
73	2	2	4	4	4	3	4	4	27
74	2	2	2	2	4	3	4	3	22
Mean	2,61	2,65	2,85	3,19	3,27	3,01	3,43	2,91	

KEPUASAN KERJA

NO	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	JUMLAH
1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	18
2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	33
3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	20
4	2	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	20
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	32
6	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	4	2	1	29
7	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	2	4	2	1	28
8	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	41
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	33
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
11	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	70
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
13	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	2	4	4	58
14	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	60
15	4	4	4	5	5	5	5	4	5	2	5	5	4	5	4	66
16	5	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	1	4	4	52
17	5	5	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	2	4	4	55
18	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	54
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	57
20	4	4	4	5	5	5	5	4	3	2	5	5	4	5	4	64
21	4	4	4	5	5	5	5	4	4	2	5	5	4	5	4	65
22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
23	4	4	4	5	4	5	4	5	3	4	5	5	2	5	4	63
24	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	58
25	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	60
26	4	4	4	4	3	2	4	4	2	4	4	4	1	4	4	52
27	4	4	4	5	5	5	4	4	2	4	5	4	2	4	4	60
28	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	2	2	4	63
29	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	2	2	4	56
30	4	2	2	5	5	4	4	4	4	2	5	5	4	4	4	58
31	4	2	2	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	61
32	4	4	4	5	5	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	58
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
34	4	4	4	5	5	2	4	4	5	1	2	4	2	2	1	49
35	4	4	3	5	4	4	2	5	4	4	4	5	2	4	5	59
36	4	5	5	4	4	5	2	4	5	4	4	4	3	4	4	61
37	4	5	4	5	5	2	2	5	4	4	5	5	2	4	4	60
38	4	4	4	5	5	4	4	5	2	4	5	5	2	4	4	61

39	5	5	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	71
40	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	58
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
42	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	56
43	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	56
44	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	71
45	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	52
46	4	3	4	5	5	2	5	4	4	1	4	4	2	2	53
47	4	5	4	5	5	5	5	5	4	2	2	4	4	4	62
48	1	2	1	3	4	3	2	2	3	1	2	2	1	3	34
49	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	56
50	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	58
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
52	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	54
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	59
54	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	56
55	5	5	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	64
56	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	2	64
57	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	59
58	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	58
59	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	34
60	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	39
61	2	3	3	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	34
62	2	3	3	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	34
63	1	2	2	3	2	3	1	2	2	1	2	2	2	3	30
64	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
65	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	64
66	4	5	4	4	4	4	5	4	2	5	5	5	4	4	64
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
68	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3	55
69	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	55
70	4	3	4	4	5	4	4	4	2	2	4	5	5	4	59
71	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	56
72	5	4	4	4	4	3	4	5	2	4	5	4	4	5	61
73	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	58
74	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	58
Mean	3.58	3.58	3.36	3.86	3.73	3.47	3.55	3.62	2.97	3.18	3.69	3.81	3.18	3.5	3.58



LAMPIRAN III
PRESENTASE JAWABAN RESPONDEN
UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN
UJI VALIDITAS & RELIABILITAS
UJI MODERATING REGRESSION ANALYSIS
(MRA)
UJI ONE WAY ANOVA

PRESENTASI JAWABAN RESPONDEN

Kuesioner	Jawaban					Total	Presentase					Total
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
PE 1	2	18	9	22	23	74	2.7	24.3	12.2	29.7	31.1	100
PE 2	8	29	5	25	7	74	10.8	39.2	6.8	33.8	9.5	100
PE 3	4	20	3	25	22	74	5.4	27	4.1	33.8	29.7	100
PE 4	4	42	2	24	2	74	5.4	29.7	5.4	39.2	20.3	100
PE 5	6	21	8	28	11	74	8.1	28.4	10.8	37.8	14.9	100
PE 6	3	35	6	30	0	74	4.1	24.3	12.2	50	9.5	100
PE 7	5	33	1	32	3	74	6.8	44.6	1.4	43.2	4.1	100
PE 8	8	34	3	23	6	74	10.8	45.9	4.1	31.1	8.1	100
PE 9	8	32	1	24	9	74	10.8	43.2	1.4	32.4	12.2	100
Total	48	264	38	233	83	666	7.21	39.6	5.71	35	12.5	100
KAU 1	10	34	8	19	3	74	13.5	45.9	10.8	25.7	4.1	100
KAU 2	10	31	14	13	6	74	13.5	41.9	18.9	17.6	8.1	100
KAU 3	14	23	7	20	10	74	18.9	31.1	9.5	27	13.5	100
KAU 4	5	23	12	21	13	74	6.8	31.1	16.2	28.4	17.6	100
KAU 5	10	16	5	30	13	74	13.5	21.6	6.8	40.5	17.6	100
KAU 6	4	25	19	18	8	74	5.4	33.8	25.7	24.3	10.8	100
KAU 7	8	15	8	24	19	74	10.8	20.3	10.8	32.4	25.7	100
KAU 8	10	21	14	24	5	74	13.5	28.4	18.9	32.4	6.8	100
Total	71	188	87	169	77	592	12	31.8	14.7	28.5	13	100
KK 1	4	13	1	48	8	74	5.4	17.6	1.4	64.9	10.8	100
KK 2	2	15	7	38	12	74	2.7	20.3	9.5	51.4	16.2	100
KK 3	5	14	7	45	3	74	6.8	18.9	9.5	60.8	4.1	100
KK 4	1	10	8	34	21	74	1.4	13.5	10.8	45.9	28.4	100
KK 5	5	10	4	36	19	74	6.8	13.5	5.4	48.6	25.7	100
KK 6	3	17	7	36	11	74	4.1	23	9.5	48.6	14.9	100
KK 7	5	15	1	40	13	74	6.8	20.3	1.4	54	17.6	100
KK 8	3	13	2	47	9	74	4.1	17.6	2.7	63.5	12.2	100
KK 9	2	32	10	26	4	74	2.7	20.3	9.5	58.1	9.5	100
KK 10	6	23	2	38	5	74	8.1	31.1	2.7	51.4	6.8	100
KK 11	4	14	2	35	19	74	5.4	18.9	2.7	47.3	25.7	100
KK 12	1	12	5	38	18	74	1.4	16.2	6.8	51.4	24.3	100
KK 13	5	24	2	39	4	74	6.8	32.4	2.7	52.7	5.4	100
KK 14	1	17	8	40	8	74	1.4	23	10.8	54	10.8	100
KK 15	6	10	2	47	9	74	8.1	13.5	2.7	63.5	12.2	100
Total	53	239	68	587	163	1110	4.77	21.5	6.13	52.9	14.7	100

HASIL UJI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	67	90.5	90.5	90.5
	Perempuan	7	9.5	9.5	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Supervisor	12	16.2	16.2	16.2
	Anggota	62	83.8	83.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 Tahun	8	10.8	10.8	10.8
	25-30 Tahun	21	28.4	28.4	39.2
	31-36 Tahun	21	28.4	28.4	67.6
	37-42 Tahun	9	12.2	12.2	79.7
	43-48 Tahun	8	10.8	10.8	90.5
	>49 Tahun	7	9.5	9.5	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	52	70.3	70.3	70.3
	Diploma	13	17.6	17.6	87.8
	Sarjana	9	12.2	12.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2-5 Tahun	22	29.7	29.7	29.7
	6-9 Tahun	25	33.8	33.8	63.5
	10-13 Tahun	7	9.5	9.5	73.0
	>13 Tahun	20	27.0	27.0	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Pendapatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< Rp 1.000.000	23	31.1	31.1	31.1
	Rp 1.000.001 - Rp 2.000.000	21	28.4	28.4	59.5
	Rp 2.000.001 - Rp 3.000.000	13	17.6	17.6	77.0
	> Rp 3.000.000	17	23.0	23.0	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

a. Penghargaan Ekstrinsik

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.948	.949	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PE_1	25.11	68.290	.833	.828	.940
PE_2	25.81	71.361	.660	.527	.949
PE_3	25.18	67.106	.835	.795	.940
PE_4	25.34	67.213	.874	.817	.938
PE_5	25.50	68.747	.801	.712	.942
PE_6	25.36	71.276	.789	.706	.943
PE_7	25.80	69.397	.840	.774	.940
PE_8	25.93	70.173	.737	.695	.945
PE_9	25.81	67.882	.805	.733	.942

b. Kecintaan Akan Uang

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.905	.905	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KAU_1	21.30	47.006	.721	.712	.891
KAU_2	21.26	47.782	.643	.729	.897
KAU_3	21.05	43.230	.797	.755	.883
KAU_4	20.72	44.096	.836	.723	.880
KAU_5	20.64	44.701	.720	.730	.890
KAU_6	20.89	49.495	.557	.452	.904
KAU_7	20.49	45.979	.635	.670	.899
KAU_8	21.00	47.014	.673	.583	.894

c. Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.964	.964	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK_1	49.64	156.071	.882	.886	.959
KK_2	49.64	157.769	.814	.838	.961
KK_3	49.85	158.156	.814	.820	.961
KK_4	49.35	158.697	.818	.893	.961
KK_5	49.49	154.198	.858	.916	.960
KK_6	49.74	157.728	.773	.699	.961
KK_7	49.66	155.377	.807	.719	.961
KK_8	49.59	155.505	.933	.910	.958
KK_9	49.70	159.828	.783	.703	.961
KK_10	50.04	160.697	.624	.691	.964
KK_11	49.53	152.883	.891	.877	.959
KK_12	49.41	156.792	.892	.878	.959
KK_13	50.04	167.957	.388	.310	.969
KK_14	49.72	162.261	.683	.584	.963
KK_15	49.64	155.413	.864	.852	.960

UJI MRA (*Moderating Regression Analysis*)

KECINTAAN AKAN UANG

1. *Moderating Regression Analysis* Tahap I

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PE ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.600 ^a	.360	.351	10.835	.816

a. Predictors: (Constant), Penghargaan Ekstrinsik

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	4750.379	1	4750.379	50.466	.000 ^a
Residual	8452.161	72	117.391		
Total	13202.541	73			

a. Predictors: (Constant), Penghargaan Ekstrinsik

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	28.345	4.108		6.901	.000
PE	.866	.136	.600	6.361	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

2. Moderating Regression Analysis Tahap II

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PE, KAU ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.635 ^a	.404	.387	10.529	.936

a. Predictors: (Constant), Kecintaan Akan Uang, Penghargaan Ekstrinsik

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	5330.852	2	2665.426	24.041	.000 ^a
Residual	7871.688	71	110.869		
Total	13202.541	73			

a. Predictors: (Constant), Kecintaan Akan Uang, Penghargaan Ekstrinsik

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	23.901	4.439		5.384	.000
PE	.642	.164	.445	3.906	.000
KAU	.455	.199	.261	2.288	.025

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

3. Moderating Regression Analysis Tahap III

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PE*KAU ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.597 ^a	.356	.347	10.864	.942

a. Predictors: (Constant), Penghargaan Ekstrinsk*Kecintaan Akan Uang

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	4704.137	1	4704.137	39.854	.000 ^a
Residual	8498.403	72	118.033		
Total	13202.541	73			

a. Predictors: (Constant), Penghargaan Ekstrinsk*Kecintaan Akan Uang

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	37.501	2.791		13.435	.000
PE*KAU	.022	.003	.597	6.313	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

HASIL UJI ONE WAY ANOVA

1. Perbedaan penghargaan ekstrinsik dan *the love of money* dari segi status pekerjaan

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Min.	Max.
						Lower Bound	Upper Bound		
Penghargaan Ekstrinsik	Supervisor	12	24.75	7.569	2.185	19.94	29.56	15	37
	Anggota	62	28.06	8.562	1.087	25.89	30.24	12	41
	Total	74	27.53	8.450	.982	25.57	29.48	12	41
Kecintaan Akan Uang	Supervisor	12	21.50	7.077	2.043	17.00	26.00	10	32
	Anggota	62	24.37	7.797	.990	22.39	26.35	11	39
	Total	74	23.91	7.713	.897	22.12	25.69	10	39

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Penghargaan Ekstrinsik	1.878	1	72	.175
Kecintaan Akan Uang	.467	1	72	.047

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Penghargaan Ekstrinsik	Between Groups	110.454	1	110.454	1.559	.216
	Within Groups	5101.992	72	70.861		
	Total	5212.446	73			
Kecintaan Akan Uang	Between Groups	82.870	1	82.870	3.401	.040
	Within Groups	4259.468	72	59.159		
	Total	4342.338	73			

2. Perbedaan penghargaan ekstrinsik dan *the love of money* dari segi umur

Descriptives

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Min.	Max.	
					Lower Bound	Upper Bound			
Penghargaan Ekstrinsik	< 25 Tahun	8	27.38	10.569	3.737	18.54	36.21	16	41
	25-30 Tahun	21	26.81	8.687	1.896	22.86	30.76	12	38
	31-36 Tahun	21	27.67	8.410	1.835	23.84	31.49	16	39
	37-42 Tahun	9	28.33	9.354	3.118	21.14	35.52	16	41
	43-48 Tahun	8	26.00	7.928	2.803	19.37	32.63	15	34
	> 48 Tahun	7	30.14	6.866	2.595	23.79	36.49	22	38
	Total	74	27.53	8.450	.982	25.57	29.48	12	41
Kecintaan Akan Uang	< 25 Tahun	8	20.25	6.671	2.358	14.67	25.83	13	29
	25-30 Tahun	21	26.14	8.248	1.800	22.39	29.90	11	39
	31-36 Tahun	21	22.76	7.648	1.669	19.28	26.24	13	37
	37-42 Tahun	9	22.56	7.055	2.352	17.13	27.98	14	34
	43-48 Tahun	8	24.50	9.381	3.317	16.66	32.34	10	36
	> 48 Tahun	7	25.86	5.786	2.187	20.51	31.21	17	34
	Total	74	23.91	7.713	.897	22.12	25.69	10	39

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Penghargaan Ekstrinsik	1.074	5	68	.383
Kecintaan Akan Uang	.618	5	68	.037

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Penghargaan Ekstrinsik	Between Groups	83.809	5	16.762	.222	.952
	Within Groups	5128.637	68	75.421		
	Total	5212.446	73			
Kecintaan Akan Uang	Between Groups	285.378	5	57.076	4.957	.031
	Within Groups	4056.960	68	59.661		
	Total	4342.338	73			

3. Perbedaan penghargaan ekstrinsik dan *the love of money* dari segi pendidikan

Descriptives

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Min.	Max.	
					Lower Bound	Upper Bound			
Penghargaan Ekstrinsik	SMA	52	26.83	8.417	1.167	24.48	29.17	12	41
	Diploma	13	28.85	8.071	2.238	23.97	33.72	16	38
	Sarjana	9	29.67	9.539	3.180	22.33	37.00	13	39
	Total	74	27.53	8.450	.982	25.57	29.48	12	41
Kecintaan Akan Uang	SMA	52	23.29	7.575	1.051	21.18	25.40	10	39
	Diploma	13	24.23	6.260	1.736	20.45	28.01	15	34
	Sarjana	9	27.00	10.235	3.412	19.13	34.87	11	39
	Total	74	23.91	7.713	.897	22.12	25.69	10	39

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Penghargaan Ekstrinsik	.332	2	71	.718
Kecintaan Akan Uang	2.320	2	71	.006

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Penghargaan Ekstrinsik	Between Groups	89.311	2	44.656	.619	.541
	Within Groups	5123.135	71	72.157		
	Total	5212.446	73			
Kecintaan Akan Uang	Between Groups	107.357	2	53.679	41.900	.011
	Within Groups	4234.981	71	59.648		
	Total	4342.338	73			

4. Perbedaan penghargaan ekstrinsik dan *the love of money* dari segi lama bekerja

Descriptives

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Min.	Max
						Lower Bound	Upper Bound		
						Penghargaan Ekstrinsik	2-5 Tahun		
	6-9 Tahun	25	26.40	8.036	1.607	23.08	29.72	16	39
	10-13 Tahun	7	28.57	7.547	2.852	21.59	35.55	17	37
	> 13 Tahun	20	29.45	7.983	1.785	25.71	33.19	15	41
	Total	74	27.53	8.450	.982	25.57	29.48	12	41
Kecintaan Akan Uang	2-5 Tahun	22	23.36	9.490	2.023	19.16	27.57	11	39
	6-9 Tahun	25	23.28	6.804	1.361	20.47	26.09	13	37
	10-13 Tahun	7	23.14	5.786	2.187	17.79	28.49	14	30
	> 13 Tahun	20	25.55	7.487	1.674	22.05	29.05	10	36
	Total	74	23.91	7.713	.897	22.12	25.69	10	39

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Penghargaan Ekstrinsik	1.806	3	70	.154
Kecintaan Akan Uang	3.311	3	70	.225

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Penghargaan Ekstrinsik	Between Groups	127.418	3	42.473	.585	.627
	Within Groups	5085.028	70	72.643		
	Total	5212.446	73			
Kecintaan Akan Uang	Between Groups	74.400	3	24.800	3.407	.039
	Within Groups	4267.938	70	60.971		
	Total	4342.338	73			





UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Program Pascasarjana

Nomor : 1048.XII / Eks / III
Hal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan
Jl. Indra Bangsawan No. 39, Kalianda
Lampung

Dengan hormat,

Yang bertandatangan di bawah ini, Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta memohonkan izin bagi mahasiswa kami:

Nama : Ignatius Himawan
No. Mahasiswa : 165002534

untuk mengadakan penelitian di Instansi yang Bapak/Ibu pimpin, guna penyusunan tesis sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi di Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta .

Adapun judul tesis “ Pengaruh Imbalan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Inseminasi Buatan Dinas Peternakan Kabupaten Lampung Selatan Dengan Kecintaan Akan Uang Sebagai Pemoderasi “

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, 12 Desember 2017
Program Studi Magister Manajemen
Ketua,


Manesta N. Kusjanti, M.Sc.IB., Ph.D





PEMERINTAH KABUPATEN LAMPUNG SELATAN
DINAS PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN

JALAN MUSTAFA KEMAL No. 39 TELP. (0727) 322279
KALIANDA

Kode Pos. 35513

Kalianda, 19 Desember 2017

Nomor : 524/1395/IV.23/2017
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin
Penelitian**

Kepada Yth
Kepala UPT Puskesmas Kecamatan
se-Kabupaten Lampung Selatan
di-

TEMPAT

Menindaklanjuti Surat dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta Nomor : 1048.XII/Eks/III tanggal 12 Desember 2017 perihal Permohonan Ijin Penelitian, maka bersama ini kami sampaikan agar masing-masing KUPT Puskesmas yang dituju dapat memfasilitasi untuk memberikan data-data seperlunya melalui Petugas IB di wilayah masing-masing. Adapun Mahasiswa yang dimaksud adalah :

Nama : IGNATIUS HIMAWAN

No. Mahasiswa : 165002534

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

KEPALA DINAS
DINAS PETERNAKAN
DAN KESEHATAN HEWAN
Drh. ARSYAD
Pembina TK I
NIP. 19650105 199103 1 008