

BAB V

PENUTUP

Pada bab lima ini penulis mengambil kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan di instansi pemerintahan di Kota Surakarta dan memberikan saran, implikasi manajerial, serta keterbatasan yang meliputi penelitian ini.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah diuraikan pada penelitian di bagian sebelumnya, maka dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan hasil analisis tingkat persepsi iklim organisasi yang meliputi dimensi struktur, standar, tanggung jawab, pengakuan, dukungan, dan komitmen dengan menggunakan *One Sample t-Test* berada di tingkat yang baik.
2. Berdasarkan hasil analisis tingkat kepuasan kerja dari para karyawan (dalam penelitian ini PNS) di instansi pemerintahan Kota Surakarta dengan menggunakan *One Sample t-Test* memperoleh hasil yang secara signifikan tinggi.
3. Berdasarkan hasil analisis regresi linear mengenai pengaruh dimensi iklim organisasi terhadap kepuasan kerja, menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan antara dimensi struktur, standar, tanggung jawab,

pengakuan, dukungan, dan komitmen terhadap kepuasan kerja baik secara simultan maupun parsial.

5.2. Implikasi Manajerial

Tujuan dari instansi pemerintahan adalah memberikan sumbangan bagi perkembangan perekonomian nasional pada umumnya dan penerimaan negara pada khususnya, serta menyelenggarakan kemanfaatan umum berupa penyediaan barang dan jasa yang bermutu tinggi dan memadai bagi pemenuhan hajat hidup orang banyak. Demi mewujudkan tujuan tersebut maka harus didukung dengan unsur sumber daya manusia yang baik. Instansi pemerintahan Kota Surakarta perlu mempertahankan dan meningkatkan iklim organisasi yang ada pada setiap instansi yang ada. Berdasarkan hasil studi ini, ketika iklim organisasi di suatu dinas/instansi baik kepuasan kerja karyawan/PNS akan meningkat.

Iklim organisasi merupakan komponen penting dalam sebuah perusahaan. Dari hasil studi ini terdapat 6 dimensi yang ada dalam iklim organisasi yang perlu untuk diperhatikan oleh suatu perusahaan. Struktur yang sudah jelas menjadi nilai tambah untuk instansi yang ada, dikarenakan struktur tersebut memang sudah ada sejak dulu dan susah untuk diubah. Tetapi dengan adanya struktur yang jelas malah lebih mempermudah PNS untuk mengerti apa yang harus dikerjakan. Struktur yang jelas biasanya diikuti dengan adanya standar kerja yang jelas pula. Dengan adanya standar dan struktur yang tinggi di perusahaan hal ini akan membuat karyawan yang baru masuk atau sudah lama akan mudah untuk menyesuaikan apa yang ada di dalam

perusahaan tersebut. Tanggung jawab yang dipunyai individu dalam tiap perusahaan juga sudah tinggi, artinya tiap individu sadar bahwa ada hal yang harus ia kerjakan dan tidak terlalu bergantung dengan adanya orang lain. Hal ini harus dipertahankan dalam instansi pemerintahan kota Surakarta.

Adanya pengakuan dan dukungan dari dalam perusahaan jelas akan meningkatkan kepuasan kerja PNS. Hal yang rendah dalam iklim organisasi instansi pemerintahan adalah pengakuan dan dukungan. Ketika kita bekerja dan kurang adanya pengakuan dan dukungan dari rekan sekerja atau dari pemimpin hal ini akan mempengaruhi kepuasan kerja para karyawan. Pemimpin harus lebih mengerti tentang bawahan, tidak hanya sekedar memimpin dan menjalankan tugas operasional tetapi pemimpin harus bisa menjadi *mentor* untuk bawahan yang ada. Sering terjadi pemimpin dan rekan sekerja kurang bisa mentoleransi kesalahan yang dilakukan individu. Seharusnya adanya penerimaan dalam sebuah organisasi sangat diperlukan, agar karyawan dapat mengerti kesalahan dan dapat memperbaiki diri lagi.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu :

1. Adanya keterbatasan penelitian bahwa dengan menggunakan kuesioner, yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak sesuai dengan keadaan sesungguhnya

2. Sulitnya untuk merubah iklim organisasi pada suatu instansi pemerintahan. Hal ini dikarenakan ada beberapa hal yang sudah diatur dalam undang-undang sehingga tidak mudah untuk merubah iklim organisasi instansi pemerintahan.

5.4. Saran Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini, penulis menyadari adanya keterbatasan yakni jumlah responden yang berjumlah 258 yang dimana jumlah PNS yang ada di Kota Surakarta pasti jauh lebih banyak dari jumlah tersebut. Keterbatasan selanjutnya dalam penelitian ini mengacu pada variabel independen yaitu dimensi iklim organisasi yang hanya meliputi 6 dimensi yakni struktur, standar, tanggung jawab, pengakuan, dukungan, dan komitmen serta 1 variabel dependen yakni kepuasan kerja. Serta penelitian ini hanya menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data dan tidak disertai dengan metode pengumpulan data lain yang dapat menunjang penelitian. Berdasarkan hal tersebut, penulis menyarankan bagi peneliti yang akan melakukan penelitian mengenai iklim organisasi dapat menambah jumlah sampel dan variabel-variabel pendukung lainnya. Dalam penelitian ini peneliti hanya menggunakan metode kuantitatif, jadi penelitian ini tidak bisa digeneralisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsimi. 2000. *Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktek Edisi Ke 3*. Jakarta: Rineke Cipta
- Bacal, Robert (2005). *Performance Mangement, Edisi Bahasa Indonesia Jilid 3*, PT. SUN, Jakarta.
- Blanchard, P. Nick & James W. Thacker. (2007). *Effective Training: Systems, Strategies, and Practices*. USA: Prentice-Hall, Inc.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia)*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 10, September: 124-135.
- Brooke, Roy and Kelly, Charles. (2015). *Topic Guide: Mainstreaming Environment and Climate Change Into Humanitarian Action. Evidence on Demand*
- Ekvall, G. (1996). *Organizational climate for creativity and innovations*. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 5, 105-123
- Hadjar, Ibnu. 1999. *Dasar-dasar Metodologi Penelitian Kwantitatif Dalam Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia* Cetakan ke-15, Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat. A.A.A. 2007. *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisa Data*. Jakarta: Salemba Medika
- Jyoti, Jeevan. (2013). *Impact Of Organizational Climate On Job Satisfaction, Job Commitment And Intention To Leave: An Empirical Model*. *Journal Of Business Theory And Practice* Vol. 1, No. 1.
- Karyana, Ayi. (2012). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Di Unit Pelaksana Teknis Kurikulum (UPT Kurikulum) Kecamatan Jasinga Kabupaten Bogor*. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik dan Pembangunan*, Vol. 3, No. 1 Januari- Juni 2012
- Koesmono. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan: Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol7, no.2, September 2005:171-188
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Litwin, G.H; Stringer, R.A. (1968). *Motivation and Organizational Climate*. Harvard Business School.

- Lussier, R. N. (2005). *Human Relations in Organizations: Applications and skills building* (6th ed.). New York: McGraw-Hill/Irwin
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta : Andi
- Malhotra, 2007Malhotra, Naresh, 2007. *Marketing Research : an applied orientation, pearson education, inc., fifth edition*. New Jearsey : USA
- Mashuri. 2008. *Penelitian Verifikatif*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Andi.
- Maturana H. and Verala F. (1980). *Autopoiesis and Cognition*, O'Raidel Publishing Company, Boston U.S.A.
- Nawawi, Hadari. 1995. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. UGM Press. Yogyakarta.
- Nijman, Derk-Jan J.M. 2004. *Supporting Transfer of Training Effects of The Supervisor*. University of Twente, Enschede.
- Peter J. Paul dan Jerry C. Olson. (2000). *Consumer Behavior Jilid II diterjemahkan oleh Damos Sihombing*. Jakarta : Erlangga.
- Purnomowati, Sri . 2003. *Peneliti PDII-LIPI. Pengukuran Indikator Kinerja perpustakaan dan Permasalahannya*. Jakarta.
- Raziq, Abdul. (2015). *Impact of Working Environment on Job Satisfaction*. *Procedia Economics and Finance*. Vol. 23. pp. 717-725
- Robbins SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba Empat Hal 256.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN

Spector, Paul E. (1997). *Job Satisfaction*. SAGE Publications.

Spector, Paul E. (1994). *Journal of Organizational Behaviour*, Vol. 15, No. 5, pp. 385-392

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sullaida. (2010). *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan di PT PLN Cabang Lhokseumawe*". *Jurnal aplikasi manajemen*. 81(31).

Syarifah, Lailatus (2012) *Hubungan Komitmen dengan Kepuasan Kerja Karyawan Fortuna Motorindo*. Undergraduate thesis, IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Stringer, Robert A. (2002). *Leadership and Organizational Climate : The Cloud Chamber Effect*. Prentice Hall

Wibisono, Anjar. (2008). *Penagruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Tentang Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Turen Di Malang)*. *Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 9 Nomer 3 Mei 2008*.

Wirawan. 2004. *Profesi dan Standar Evaluasi*. cet. ke-2. Jakarta: Yayasan Bangun Indonesia dan UHAMKA Press.



**LAMPIRAN I
KUESIONER PENELITIAN**

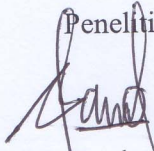
KUESIONER

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pengerjaan skripsi yang saya lakukan di Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta, maka saya melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Dimensi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Instansi Pemerintah Kota Surakarta”

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner. Oleh sebab itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara/I untuk dapat mengisi kuesioner ini guna melengkapi data yang akan saya gunakan dalam penelitian. Atas kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara/I saya mengucapkan terimakasih.

Peneliti



Yoshua Lucky Diandhika

BAGIAN PERTAMA

PETUNJUK:

Silahkan Anda melengkapi identitas diri Anda dengan cara memberi tanda centang pada salah satu pilihan di bawah ini. Informasi yang anda berikan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian semata dan terjaga kerahasiaanya.

Jenis Kelamin	<input type="radio"/> Pria <input type="radio"/> Wanita
Usia Anda saat ini	<input type="radio"/> 20 – 30 tahun <input type="radio"/> 31 – 40 tahun <input type="radio"/> > 40 tahun
Pendidikan terakhir Anda	<input type="radio"/> D3 <input type="radio"/> S1 <input type="radio"/> S2
Lama Anda bekerja di perusahaan ini	<input type="radio"/> < 1 tahun <input type="radio"/> 1 – 3 tahun <input type="radio"/> > 3 tahun

BAGIAN KEDUA

PETUNJUK PENGISIAN

Anda dimohon untuk mengungkapkan sejauh mana tingkat kesetujuan atau ketidak setujuan Anda terhadap masing-masing pernyataan di bawah dengan memberi tanda centang pada kotak kosong yang tersedia di sebelah kanan dari setiap pernyataan, dengan ketentuan sebagai berikut:

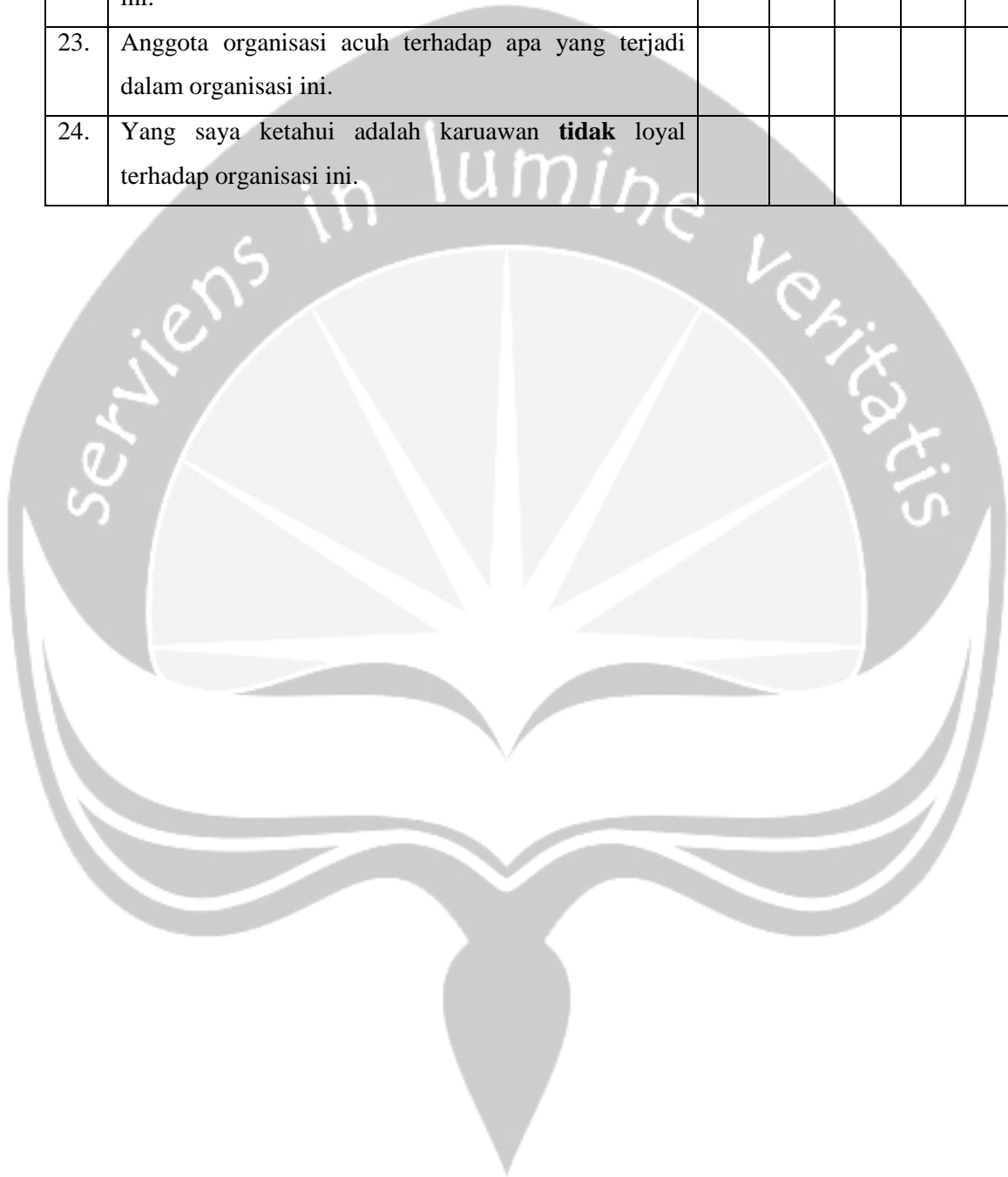
Skala Respon:

- SS : Sangat setuju
- S : Setuju
- RG : Ragu-ragu
- TS : Tidak setuju
- STS : Sangat tidak setuju

No.	STRUKTUR ORGANISASI	STS	TS	RG	S	SS
1.	Pekerjaan di organisasi ini didefinisikan secara jelas dan terstruktur secara logis					
2.	Dalam organisasi ini sering tidak jelas siapa yang mempunyai kewenangan formal untuk mengambil keputusan					
3.	Dalam proyek yang saya kerjakan, saya tidak mengetahui siapa atasan saya					
4.	Produktivitas kami sering kurang terorganisasi dan kurang terencana.					
5.	Di organisasi ini kami menentukan standar kinerja tinggi.					
6.	Dalam organisasi ini karyawan merasa bangga mengenai kinerjanya.					
7.	Saya merasa ditekan secara terus-menerus untuk memperbaiki kinerja individu dan kelompok dalam organisasi ini.					
8.	Manajemen kami percaya bahwa tidak ada pekerjaan					

	yang dikerjakan lebih baik daripada yang kami lakukan.					
9.	Di organisasi ini kami tidak menekankan diri pada penilaian individual, segala sesuatunya harus dicek oleh atasan.					
10.	Di sini manajemen tidak mengharapkan mengecek segala sesuatu dengan karyawan; jika karyawan merasa melakukan pendekatan yang baik, ia dapat terus menyelesaikannya.					
11.	Filsafat kami menekankan bahwa orang harus menyelesaikan problemnya sendiri					
12.	Di organisasi ini saya tidak akan maju tanpa melakukan sesuatu sendiri					
13.	Di organisasi ini imbalan dan dorongan yang saya peroleh biasanya melampaui ancaman dan kritik					
14.	Di organisasi ini imbalan dan pengakuan tidak mencukupi untuk penyelesaian pekerjaan yang baik					
15.	Di organisasi ini, sistem promosi membantu karyawan terbaik untuk memperoleh jabatan yang lebih tinggi					
16.	Di organisasi ini karyawan diberi imbalan apabila proporsi kinerja mereka terbaik					
17.	Jika melakukan kesalahan, saya tidak mendapatkan simpati.					
18.	Jika melaksanakan tugas yang sulit, biasanya saya mendapatkan bantuan dari atasan dan teman kerja					
19.	Karyawan di organisasi ini tidak saling mempercayai					
20.	Saya merasa bahwa saya anggota tim yang berfungsi dengan baik.					
21.	Umumnya karyawan mempunyai komitmen tinggi terhadap tujuan organisasi					

22.	Karyawan merasa bangga menjadi anggota organisasi ini.					
23.	Anggota organisasi acuh terhadap apa yang terjadi dalam organisasi ini.					
24.	Yang saya ketahui adalah karuawan tidak loyal terhadap organisasi ini.					



BAGIAN KETIGA

PETUNJUK PENGISIAN

Anda dimohon untuk mengungkapkan sejauh mana tingkat kesetujuan atau ketidak setujuan Anda terhadap masing-masing pernyataan di bawah dengan memberi tanda centang pada kotak kosong yang tersedia di sebelah kanan dari setiap pernyataan, dengan ketentuan sebagai berikut:

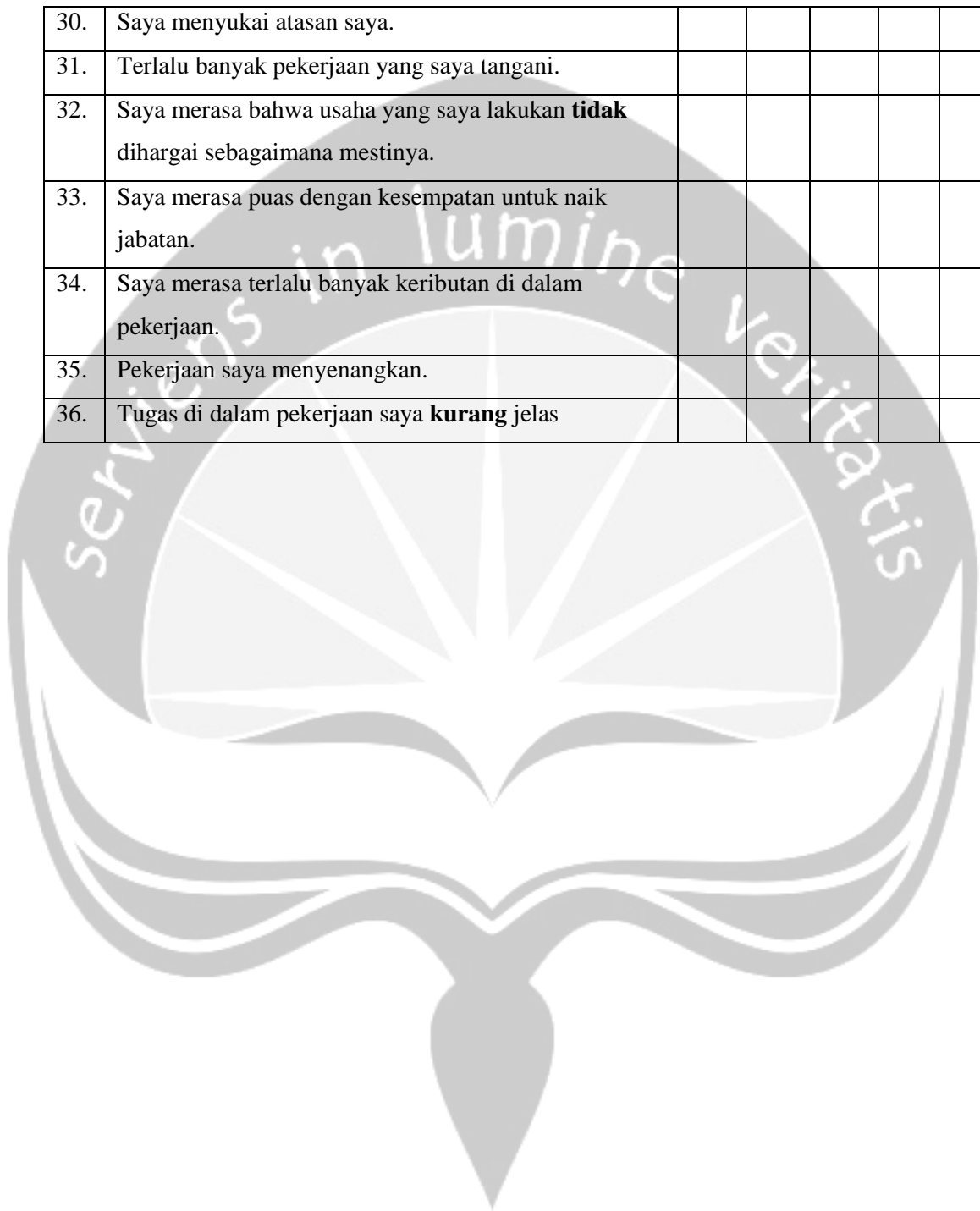
Skala Respon:

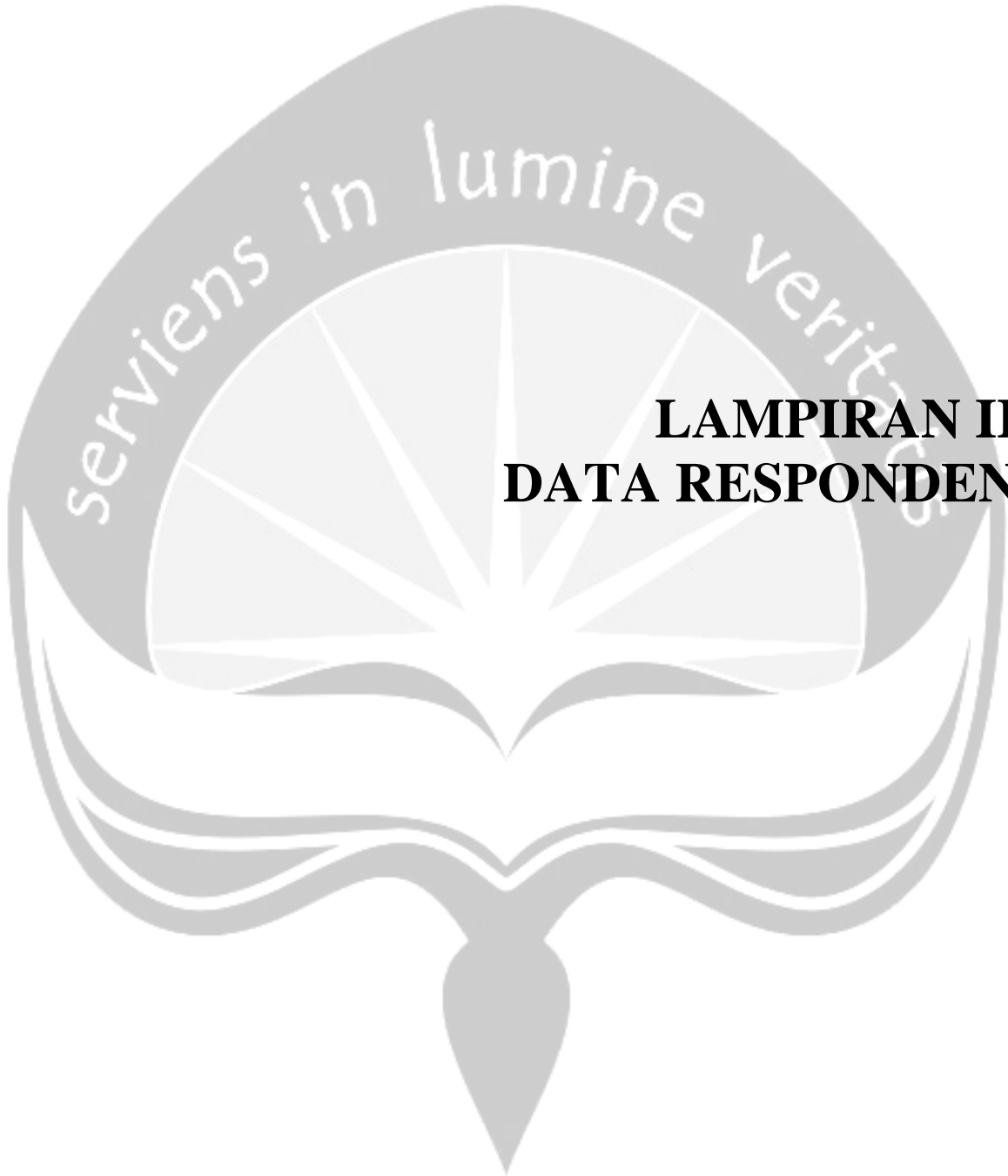
- SS : Sangat setuju
- S : Setuju
- RG : Ragu-ragu
- TS : Tidak setuju
- STS : Sangat tidak setuju

No.		STS	TS	RG	S	SS
1.	Saya merasa digaji sesuai dengan apa yang saya lakukan.					
2.	Kesempatan untuk promosi sangat kecil.					
3.	Atasan saya berkompeten dalam melakukan tugasnya.					
4.	Saya tidak puas dengan keuntungan yang saya terima.					
5.	Saya mendapatkan penghargaan ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik.					
6.	Peraturan yang ada membuat pekerjaan menjadi semakin sulit.					
7.	Saya menyukai rekan kerja saya.					
8.	Terkadang saya merasa pekerjaan saya sia-sia.					
9.	Komunikasi di perusahaan ini sudah baik.					
10.	Kenaijahn gaji saya terlalu sedikit dan jarak waktunya jauh.					
11.	Di perusahaan ini, karyawan yang bekerja dengan baik memiliki kesempatan yang baik untuk naik jabatan.					
12.	Atasan saya berlaku tidak adil pada saya.					
13.	Tunjangan yang saya terima dari perusahaan, saya rasakan sudah baik.					

14.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak dihargai.					
15.	Usaha saya untuk melakukan pekerjaan dengan baik tidak terhalang oleh peraturan atau prosedur perusahaan.					
16.	Saya merasa harus bekerja lebih keras karena rekan kerja saya tidak kompeten.					
17.	Saya menyukai apa yang saya lakukan di pekerjaan ini.					
18.	Menurut saya, tujuan dari perusahaan ini kurang jelas.					
19.	Saya merasa tidak dihargai oleh perusahaan karena gaji saya.					
20.	Saya merasa proses kenaikan jabatan di perusahaan ini sudah cukup cepat.					
21.	Atasan saya kurang memperhatikan perasaan saya.					
22.	Tunjangan yang saya terima saya rasakan sudah pantas.					
23.	Saya merasa hanya ada sedikit penghargaan di perusahaan ini.					
24.	Menurut saya, pekerjaan yang harus saya lakukan terlalu banyak.					
25.	Saya menikmati bekerja dengan rekan kerja saya.					
26.	Terkadang saya tidak mengerti apa yang sedang terjadi di perusahaan ini.					
27.	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan ini.					
28.	Saya merasa puas dengan kesempatan saya untuk gaji saya naik.					
29.	Ada tunjangan yang tidak saya terima padahal seharusnya saya menerimanya.					

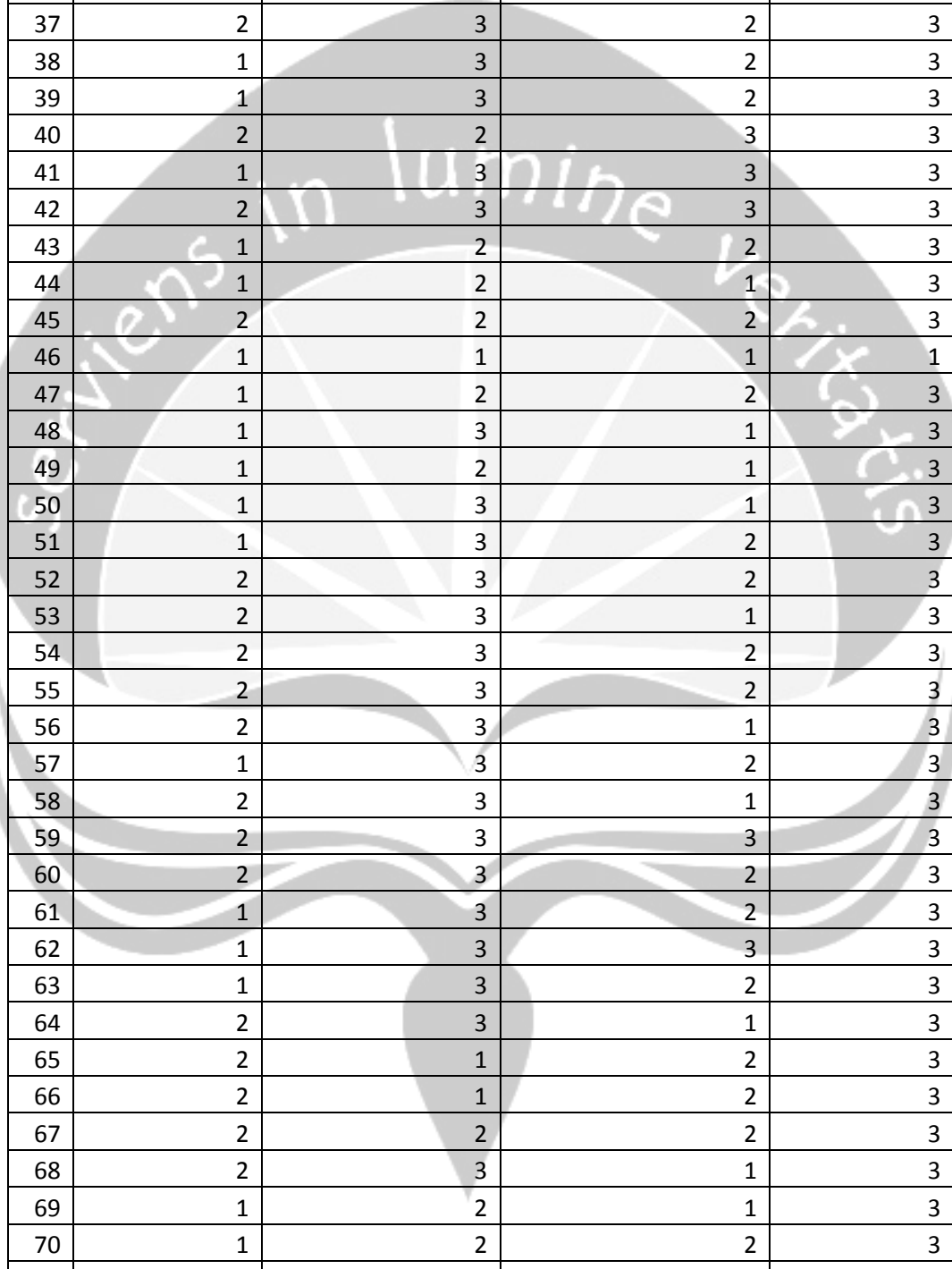
30.	Saya menyukai atasan saya.					
31.	Terlalu banyak pekerjaan yang saya tangani.					
32.	Saya merasa bahwa usaha yang saya lakukan tidak dihargai sebagaimana mestinya.					
33.	Saya merasa puas dengan kesempatan untuk naik jabatan.					
34.	Saya merasa terlalu banyak keributan di dalam pekerjaan.					
35.	Pekerjaan saya menyenangkan.					
36.	Tugas di dalam pekerjaan saya kurang jelas					



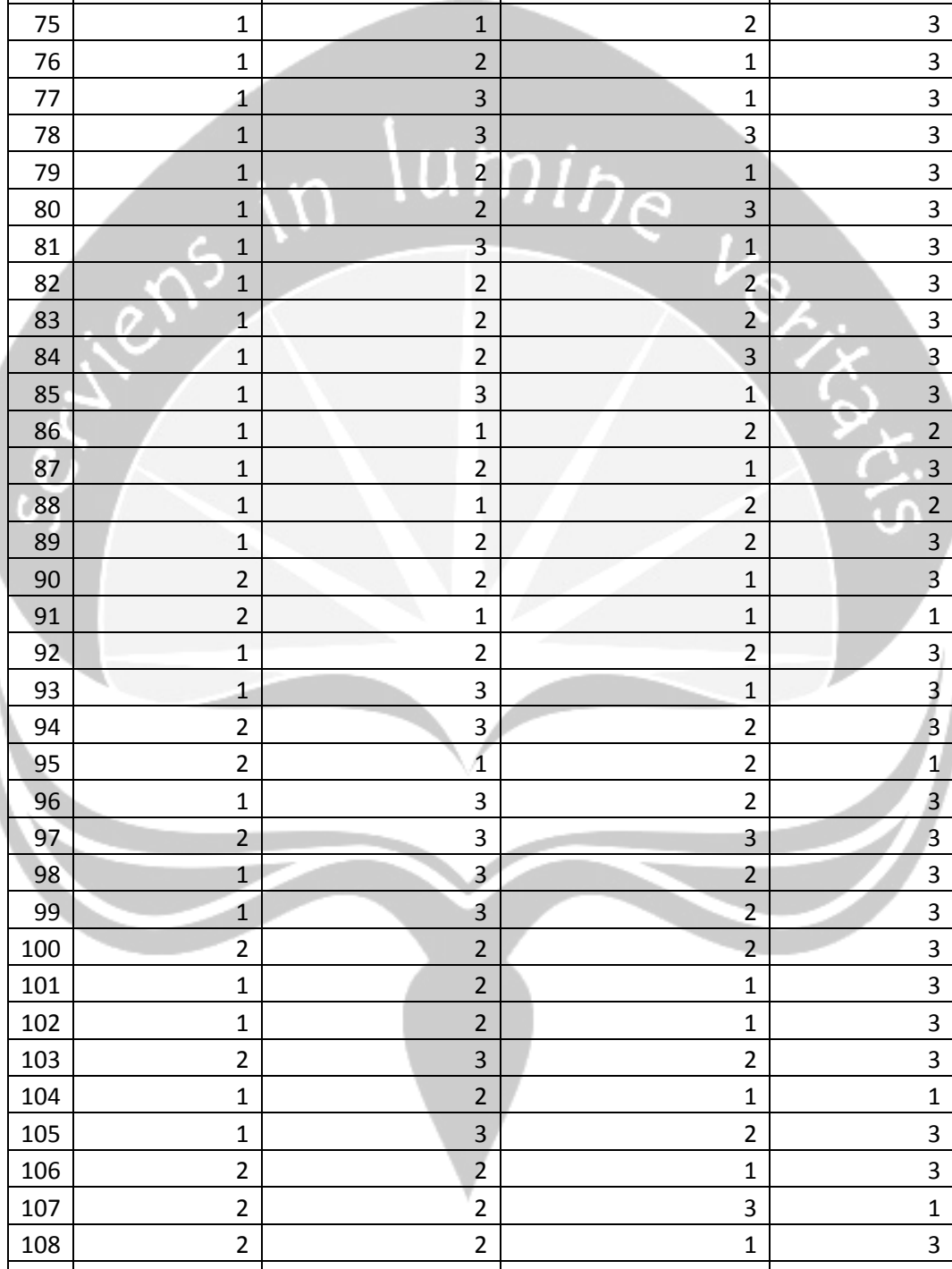


LAMPIRAN II
DATA RESPONDEN

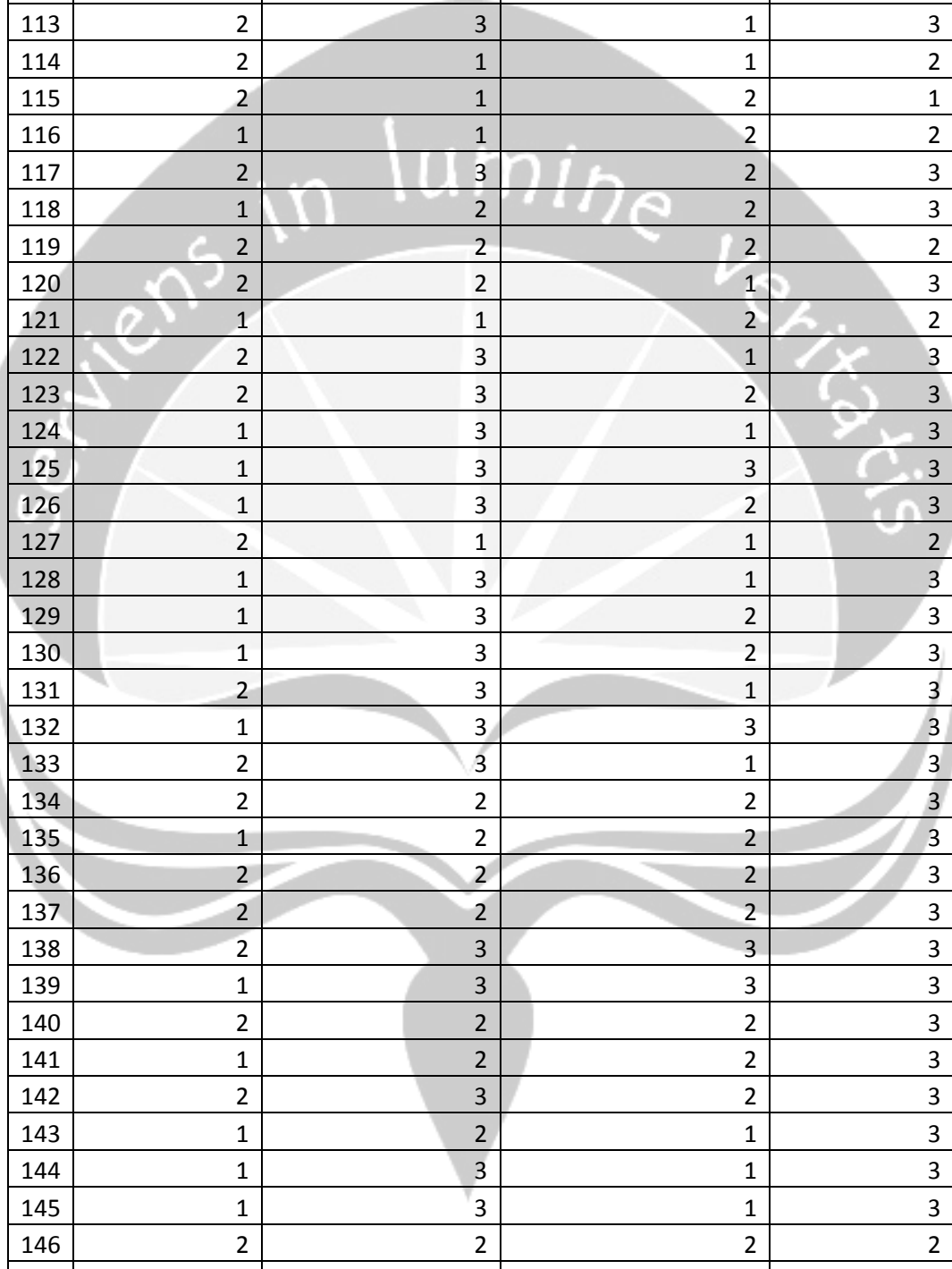
No	Jenis Kelamin	Usia Anda saat ini	Pendidikan terakhir	Lama bekerja
1	2	2	1	3
2	1	2	1	3
3	1	2	1	3
4	1	3	3	3
5	2	3	3	3
6	1	3	3	3
7	1	3	1	3
8	2	3	2	3
9	1	2	2	3
10	2	3	2	3
11	1	3	2	3
12	2	3	1	3
13	1	3	2	3
14	1	2	2	3
15	2	2	2	3
16	2	3	1	3
17	1	2	2	3
18	2	2	2	3
19	1	2	2	3
20	1	3	2	3
21	2	3	2	3
22	1	3	2	3
23	2	2	3	3
24	1	3	2	3
25	1	2	2	3
26	1	2	2	3
27	1	3	2	3
28	1	2	2	3
29	1	2	2	3
30	1	2	1	3
31	2	3	1	3
32	1	2	3	3
33	2	3	3	3
34	1	3	2	3



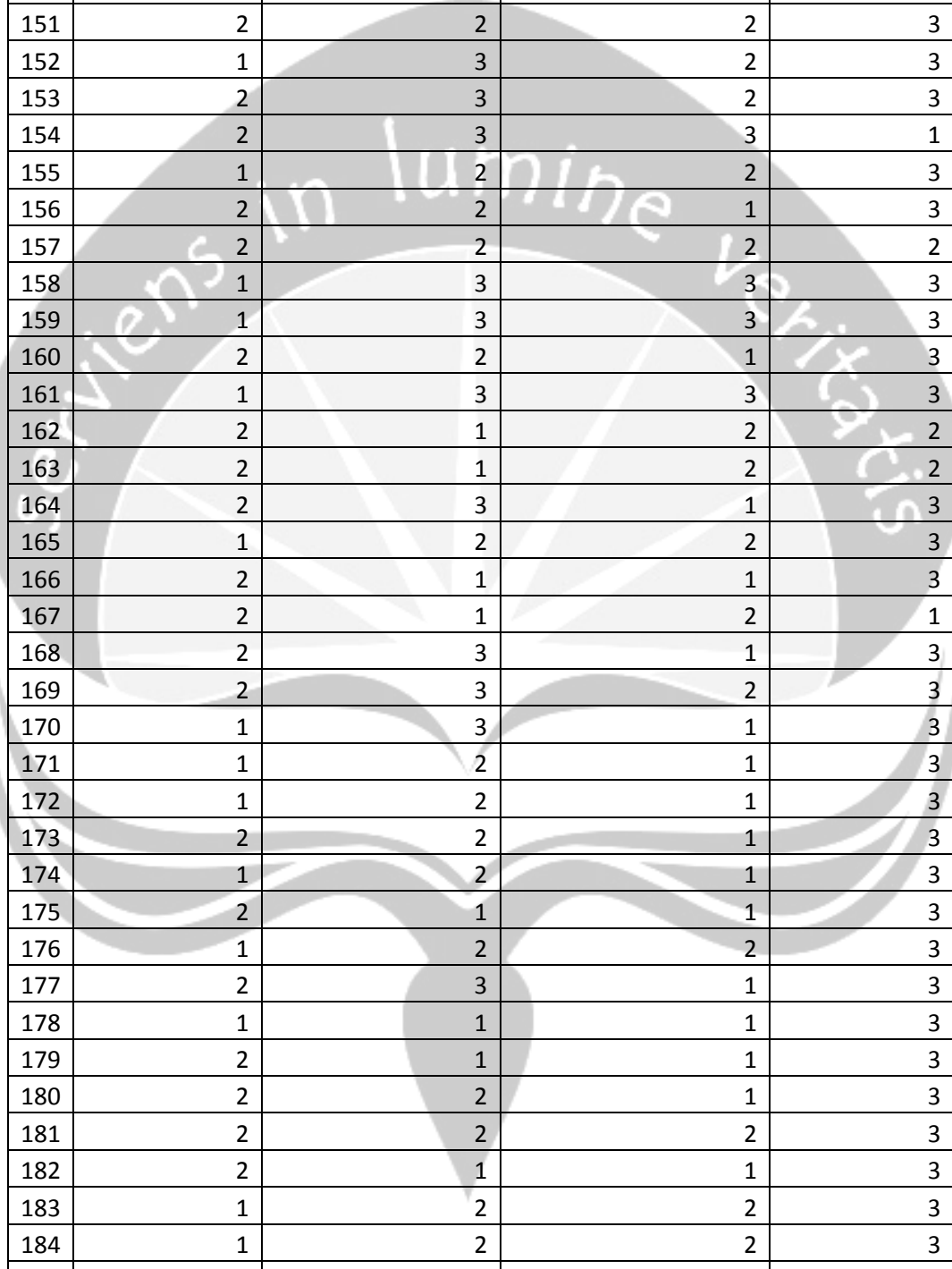
35	2	3	3	3
36	2	3	3	3
37	2	3	2	3
38	1	3	2	3
39	1	3	2	3
40	2	2	3	3
41	1	3	3	3
42	2	3	3	3
43	1	2	2	3
44	1	2	1	3
45	2	2	2	3
46	1	1	1	1
47	1	2	2	3
48	1	3	1	3
49	1	2	1	3
50	1	3	1	3
51	1	3	2	3
52	2	3	2	3
53	2	3	1	3
54	2	3	2	3
55	2	3	2	3
56	2	3	1	3
57	1	3	2	3
58	2	3	1	3
59	2	3	3	3
60	2	3	2	3
61	1	3	2	3
62	1	3	3	3
63	1	3	2	3
64	2	3	1	3
65	2	1	2	3
66	2	1	2	3
67	2	2	2	3
68	2	3	1	3
69	1	2	1	3
70	1	2	2	3
71	1	2	2	3
72	1	3	2	3



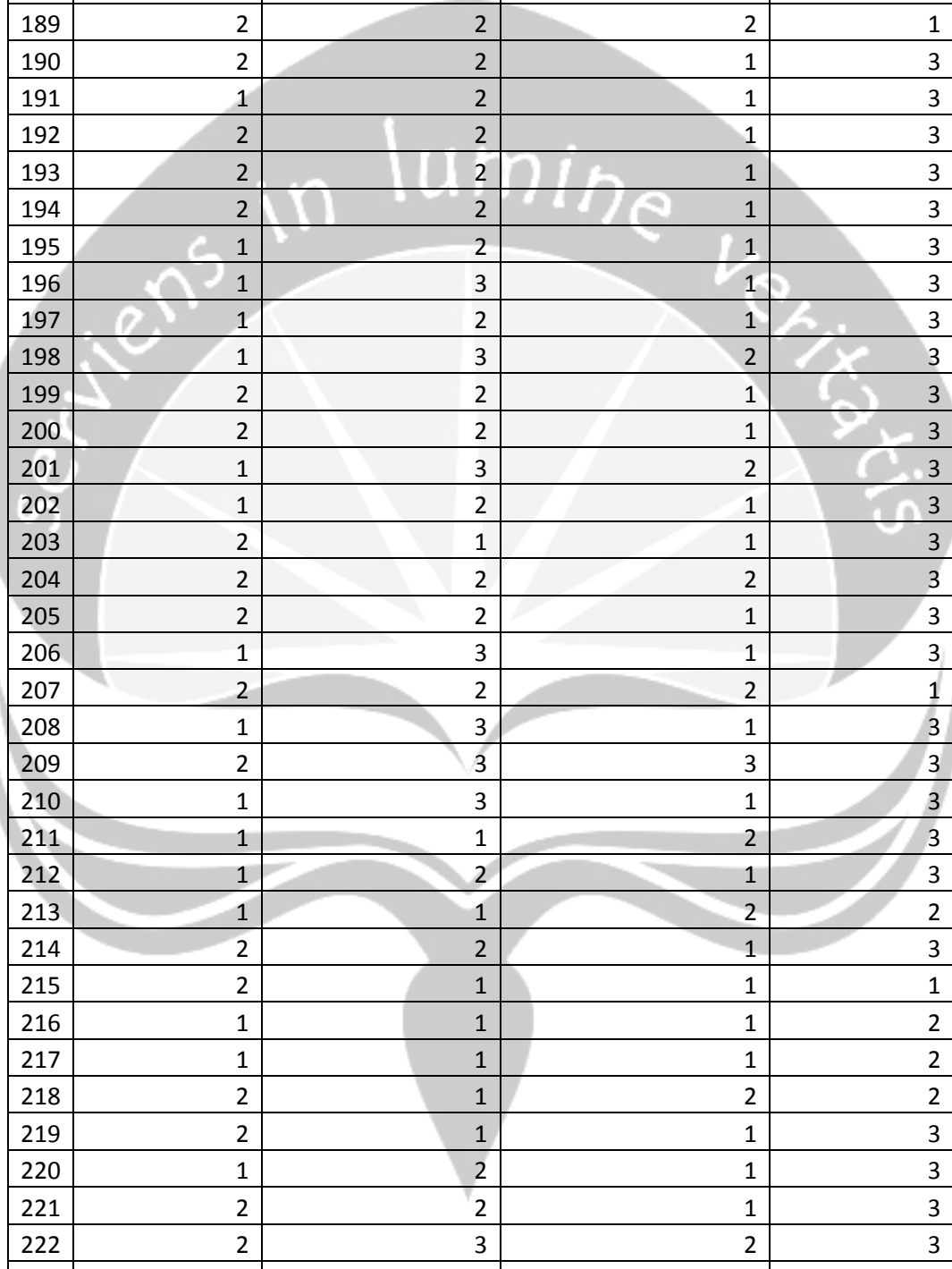
73	1	3	1	3
74	1	1	1	3
75	1	1	2	3
76	1	2	1	3
77	1	3	1	3
78	1	3	3	3
79	1	2	1	3
80	1	2	3	3
81	1	3	1	3
82	1	2	2	3
83	1	2	2	3
84	1	2	3	3
85	1	3	1	3
86	1	1	2	2
87	1	2	1	3
88	1	1	2	2
89	1	2	2	3
90	2	2	1	3
91	2	1	1	1
92	1	2	2	3
93	1	3	1	3
94	2	3	2	3
95	2	1	2	1
96	1	3	2	3
97	2	3	3	3
98	1	3	2	3
99	1	3	2	3
100	2	2	2	3
101	1	2	1	3
102	1	2	1	3
103	2	3	2	3
104	1	2	1	1
105	1	3	2	3
106	2	2	1	3
107	2	2	3	1
108	2	2	1	3
109	1	1	2	2
110	1	3	1	3



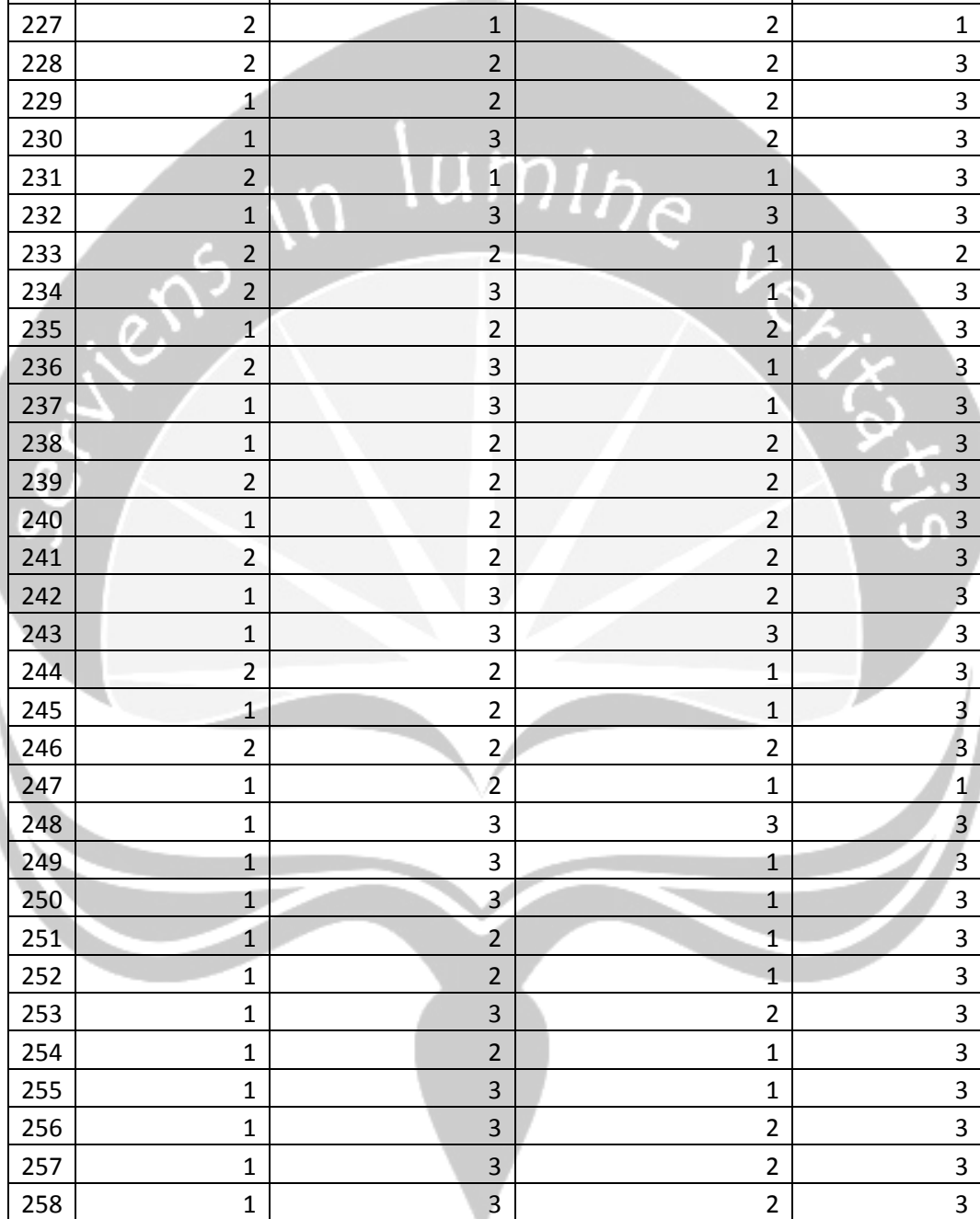
111	1	2	2	3
112	2	2	2	3
113	2	3	1	3
114	2	1	1	2
115	2	1	2	1
116	1	1	2	2
117	2	3	2	3
118	1	2	2	3
119	2	2	2	2
120	2	2	1	3
121	1	1	2	2
122	2	3	1	3
123	2	3	2	3
124	1	3	1	3
125	1	3	3	3
126	1	3	2	3
127	2	1	1	2
128	1	3	1	3
129	1	3	2	3
130	1	3	2	3
131	2	3	1	3
132	1	3	3	3
133	2	3	1	3
134	2	2	2	3
135	1	2	2	3
136	2	2	2	3
137	2	2	2	3
138	2	3	3	3
139	1	3	3	3
140	2	2	2	3
141	1	2	2	3
142	2	3	2	3
143	1	2	1	3
144	1	3	1	3
145	1	3	1	3
146	2	2	2	2
147	1	3	2	3
148	2	2	3	3



149	1	2	1	1
150	2	3	3	3
151	2	2	2	3
152	1	3	2	3
153	2	3	2	3
154	2	3	3	1
155	1	2	2	3
156	2	2	1	3
157	2	2	2	2
158	1	3	3	3
159	1	3	3	3
160	2	2	1	3
161	1	3	3	3
162	2	1	2	2
163	2	1	2	2
164	2	3	1	3
165	1	2	2	3
166	2	1	1	3
167	2	1	2	1
168	2	3	1	3
169	2	3	2	3
170	1	3	1	3
171	1	2	1	3
172	1	2	1	3
173	2	2	1	3
174	1	2	1	3
175	2	1	1	3
176	1	2	2	3
177	2	3	1	3
178	1	1	1	3
179	2	1	1	3
180	2	2	1	3
181	2	2	2	3
182	2	1	1	3
183	1	2	2	3
184	1	2	2	3
185	2	3	1	3
186	2	3	2	3



187	1	3	2	3
188	1	2	1	3
189	2	2	2	1
190	2	2	1	3
191	1	2	1	3
192	2	2	1	3
193	2	2	1	3
194	2	2	1	3
195	1	2	1	3
196	1	3	1	3
197	1	2	1	3
198	1	3	2	3
199	2	2	1	3
200	2	2	1	3
201	1	3	2	3
202	1	2	1	3
203	2	1	1	3
204	2	2	2	3
205	2	2	1	3
206	1	3	1	3
207	2	2	2	1
208	1	3	1	3
209	2	3	3	3
210	1	3	1	3
211	1	1	2	3
212	1	2	1	3
213	1	1	2	2
214	2	2	1	3
215	2	1	1	1
216	1	1	1	2
217	1	1	1	2
218	2	1	2	2
219	2	1	1	3
220	1	2	1	3
221	2	2	1	3
222	2	3	2	3
223	1	1	2	2
224	1	2	2	3



225	2	1	2	2
226	2	1	1	1
227	2	1	2	1
228	2	2	2	3
229	1	2	2	3
230	1	3	2	3
231	2	1	1	3
232	1	3	3	3
233	2	2	1	2
234	2	3	1	3
235	1	2	2	3
236	2	3	1	3
237	1	3	1	3
238	1	2	2	3
239	2	2	2	3
240	1	2	2	3
241	2	2	2	3
242	1	3	2	3
243	1	3	3	3
244	2	2	1	3
245	1	2	1	3
246	2	2	2	3
247	1	2	1	1
248	1	3	3	3
249	1	3	1	3
250	1	3	1	3
251	1	2	1	3
252	1	2	1	3
253	1	3	2	3
254	1	2	1	3
255	1	3	1	3
256	1	3	2	3
257	1	3	2	3
258	1	3	2	3



LAMPIRAN III
UJI VALIDITAS DAN
RELIABILITAS

UJI VALIDITAS VARIABEL STRUKTUR

Correlations

		Struktur_1	Struktur_2	Struktur_3	Struktur_4	Total_skor
Struktur_1	Pearson Correlation	1	.346**	.154*	.331**	.628**
	Sig. (2-tailed)		.000	.013	.000	.000
	N	258	258	258	258	258
Struktur_2	Pearson Correlation	.346**	1	.492**	.434**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	258	258	258	258	258
Struktur_3	Pearson Correlation	.154*	.492**	1	.258**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000		.000	.000
	N	258	258	258	258	258
Struktur_4	Pearson Correlation	.331**	.434**	.258**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	258	258	258	258	258
Total_skor	Pearson Correlation	.628**	.794**	.620**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	258	258	258	258	258

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL STANDAR

Correlations

		Standar_1	Standar_2	Standar_3	Standar_4	Total_skor
Standar_1	Pearson Correlation	1	.302**	-.050	-.086	.515**
	Sig. (2-tailed)		.000	.426	.170	.000
	N	258	258	258	258	258
Standar_2	Pearson Correlation	.302**	1	-.028	.007	.537**
	Sig. (2-tailed)	.000		.659	.908	.000
	N	258	258	258	258	258
Standar_3	Pearson Correlation	-.050	-.028	1	.253**	.551**
	Sig. (2-tailed)	.426	.659		.000	.000
	N	258	258	258	258	258
Standar_4	Pearson Correlation	-.086	.007	.253**	1	.583**
	Sig. (2-tailed)	.170	.908	.000		.000
	N	258	258	258	258	258
Total_skor	Pearson Correlation	.515**	.537**	.551**	.583**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	258	258	258	258	258

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL TANGGUNG JAWAB

Correlations

		Tanggung_jawab_4	Total_skor
Tanggung_jawab_1	Pearson Correlation	-.312**	.032
	Sig. (2-tailed)	.000	.608
	N	258	258
Tanggung_jawab_2	Pearson Correlation	.301**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	258	258
Tanggung_jawab_3	Pearson Correlation	.538**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	258	258
Tanggung_jawab_4	Pearson Correlation	1	.702**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	258	258
Total_skor	Pearson Correlation	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	258	258

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL PENGAKUAN

Correlations

		Pengakuan_1	Pengakuan_2	Pengakuan_3	Pengakuan_4
Pengakuan_1	Pearson Correlation	1	.112	.119	.223**
	Sig. (2-tailed)		.072	.057	.000
	N	258	258	258	258
Pengakuan_2	Pearson Correlation	.112	1	-.204**	-.139*
	Sig. (2-tailed)	.072		.001	.025
	N	258	258	258	258
Pengakuan_3	Pearson Correlation	.119	-.204**	1	.430**
	Sig. (2-tailed)	.057	.001		.000
	N	258	258	258	258
Pengakuan_4	Pearson Correlation	.223**	-.139*	.430**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.025	.000	
	N	258	258	258	258
Total_skor	Pearson Correlation	.623**	.333**	.607**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	258	258	258	258

UJI VALIDITAS VARIABEL DUKUNGAN

Correlations

		Dukungan_1	Dukungan_2	Dukungan_3	Dukungan_4
Dukungan_1	Pearson Correlation	1	.006	-.100	-.102
	Sig. (2-tailed)		.924	.108	.101
	N	258	258	258	258
Dukungan_2	Pearson Correlation	.006	1	.230**	.128*
	Sig. (2-tailed)	.924		.000	.040
	N	258	258	258	258
Dukungan_3	Pearson Correlation	-.100	.230**	1	.278**
	Sig. (2-tailed)	.108	.000		.000
	N	258	258	258	258
Dukungan_4	Pearson Correlation	-.102	.128*	.278**	1
	Sig. (2-tailed)	.101	.040	.000	
	N	258	258	258	258
Total_skor	Pearson Correlation	.468**	.547**	.598**	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	258	258	258	258

UJI VALIDITAS VARIABEL KOMITMEN

Correlations

		Komitmen_1	Komitmen_2	Komitmen_3	Komitmen_4
Komitmen_1	Pearson Correlation	1	.674**	.521**	.477**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	258	258	258	258
Komitmen_2	Pearson Correlation	.674**	1	.303**	.385**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	258	258	258	258
Komitmen_3	Pearson Correlation	.521**	.303**	1	.607**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	258	258	258	258
Komitmen_4	Pearson Correlation	.477**	.385**	.607**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	258	258	258	258
Total_skor	Pearson Correlation	.803**	.709**	.739**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	258	258	258	258

KK_15	Pearson Correlation	0.099	.141*	.155*	0.013	.317**	0.079	.247**	0.089	.270**	-.158*	.378**	.18
	Sig. (2-tailed)	0.114	0.023	0.012	0.83	0	0.205	0	0.154	0	0.011	0	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
KK_16	Pearson Correlation	.281**	0.056	.138*	.335**	-.098	.163**	.223**	.142*	.144*	.206**	-0.087	.42
	Sig. (2-tailed)	0	0.367	0.026	0	0.118	0.009	0	0.022	0.02	0.001	0.164	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
KK_17	Pearson Correlation	0.089	0.07	.196**	-.031	.196**	0.038	.253**	0.098	.250**	-0.094	.320**	.17
	Sig. (2-tailed)	0.156	0.266	0.002	0.626	0.002	0.547	0	0.118	0	0.132	0	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
KK_18	Pearson Correlation	0.101	.138*	.303**	0.119	-.046	.156*	.279**	.227**	.248**	0.051	.146*	.36
	Sig. (2-tailed)	0.105	0.026	0	0.056	0.463	0.012	0	0	0	0.411	0.019	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
KK_19	Pearson Correlation	.362**	0.117	.153*	.415**	-.128*	.435**	0.093	0.036	.173**	.173**	-0.019	.32
	Sig. (2-tailed)	0	0.062	0.014	0	0.039	0	0.138	0.57	0.005	0.005	0.763	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
KK_20	Pearson Correlation	.147*	0.065	.149*	0.054	-.029	-.091	-.027	-0.08	-.064	.264**	.259**	0.0
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.296	0.017	0.385	0.647	0.145	0.665	0.203	0.306	0	0	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
KK_21	Pearson Correlation	.212**	.379**	-.046	.300**	0.091	.261**	-.062	.222**	.161**	0.043	0.119	.26
	Sig. (2-tailed)	0.001	0	0.466	0	0.146	0	0.321	0	0.01	0.491	0.057	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
KK_22	Pearson Correlation	.563**	0.112	0.075	.390**	0.001	.303**	0.016	0.029	.290**	0.099	0.108	.32

KK_30	Pearson Correlation	.193**	.184**	.373**	0.114	0.034	.137*	.315**	.166**	.296**	.126*	0.031	.24
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.003	0	0.068	0.588	0.028	0	0.007	0	0.043	0.622	2
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	2
KK_31	Pearson Correlation	0.075	0.036	0.029	.141*	.133*	.125*	.209**	.372**	.198**	-0.049	0.114	.22
	Sig. (2-tailed)	0.231	0.566	0.647	0.024	0.032	0.046	0.001	0	0.001	0.432	0.067	2
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	2
KK_32	Pearson Correlation	.306**	.363**	.244**	.461**	.126*	.396**	.148*	.263**	.343**	.239**	0.012	.40
	Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0.044	0	0.017	0	0	0	0.85	2
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	2
KK_33	Pearson Correlation	.477**	.432**	0.082	.341**	0.091	.167**	0.013	0.002	.341**	.189**	.203**	.17
	Sig. (2-tailed)	0	0	0.187	0	0.143	0.007	0.836	0.981	0	0.002	0.001	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	2
KK_34	Pearson Correlation	.133*	.124*	.126*	.228**	0.005	.164**	.279**	.268**	.157*	.168**	-0.008	.31
	Sig. (2-tailed)	0.033	0.047	0.044	0	0.931	0.008	0	0	0.012	0.007	0.896	2
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	2
KK_35	Pearson Correlation	.292**	.290**	.181**	.188**	.140*	.138*	.281**	.204**	.529**	-.211**	.164**	.1
	Sig. (2-tailed)	0	0	0.004	0.002	0.024	0.027	0	0.001	0	0.001	0.008	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	2
KK_36	Pearson Correlation	0.093	.279**	.201**	.160*	.261**	.302**	0.1	.456**	.337**	0.018	0.082	.17
	Sig. (2-tailed)	0.138	0	0.001	0.01	0	0	0.109	0	0	0.776	0.191	0.0
	N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	2
Total_skor	Pearson Correlation	.570**	.506**	.348**	.605**	.249**	.484**	.326**	.475**	.608**	.248**	.309**	.56

Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258	258



.312**	0.089	.142 [†]	0.098	.227**	0.036	-0.08	.222**	0.029	0.104
0	0.154	0.022	0.118	0	0.57	0.203	0	0.64	0.095
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.284**	.270**	.144 [†]	.250**	.248**	.173**	-0.064	.161**	.290**	0.098
0	0	0.02	0	0	0.005	0.306	0.01	0	0.118
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
0.113	-.158 [†]	.206**	-0.094	0.051	.173**	.264**	0.043	0.099	.247**
0.07	0.011	0.001	0.132	0.411	0.005	0	0.491	0.113	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
0.058	.378**	-0.087	.320**	.146 [†]	-0.019	.259**	0.119	0.108	0.021
0.355	0	0.164	0	0.019	0.763	0	0.057	0.085	0.737
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.317**	.185**	.424**	.177**	.362**	.329**	0.035	.262**	.324**	.123 [†]
0	0.003	0	0.004	0	0	0.58	0	0	0.049
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.239**	.308**	.302**	.238**	.167**	.522**	.149 [†]	0.05	.707**	.417**
0	0	0	0	0.007	0	0.017	0.428	0	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
1	.225**	.205**	.188**	.279**	.231**	-0.019	.263**	.300**	.218**
	0	0.001	0.002	0	0	0.76	0	0	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.225**	1	0.023	.401**	.224**	.182**	0.039	0.09	.291**	0.094

.218**	0.094	.155 ⁺	0.006	-0.004	.304**	.152 ⁺	.184**	.476**	1
0	0.131	0.012	0.929	0.943	0	0.014	0.003	0	
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
0.104	.190**	0.01	0.115	0.055	-0.113	0.034	0.084	-0.089	-0.07
0.096	0.002	0.879	0.066	0.376	0.07	0.585	0.18	0.155	0.263
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
0.066	.240**	-0.079	.367**	.142 ⁺	0.042	0.083	0.118	0.092	0.122
0.292	0	0.204	0	0.022	0.504	0.184	0.057	0.14	0.051
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.193**	0.117	.228**	.176**	.199**	.210**	-0.023	0.013	.253**	0.1
0.002	0.061	0	0.005	0.001	0.001	0.708	0.836	0	0.11
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.184**	.226**	0.119	.202**	.205**	.225**	-0.03	.187**	.254**	0.064
0.003	0	0.057	0.001	0.001	0	0.633	0.003	0	0.31
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
-0.017	.157 ⁺	.233**	.156 ⁺	.151 ⁺	.219**	.327**	.130 ⁺	.254**	.289**
0.781	0.012	0	0.012	0.015	0	0	0.036	0	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.280**	0.076	.171**	0.004	.131 ⁺	.224**	0.097	.333**	.155 ⁺	.182**
0	0.225	0.006	0.955	0.035	0	0.119	0	0.013	0.003
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.242**	.140 ⁺	.144 ⁺	.138 ⁺	.328**	0.096	.232**	-0.006	0.101	0.115

.223**	0.004	.400**	.166**	.372**	.263**	-0.002	.268**	.204**	.456**
0	0.949	0	0.007	0	0	0.981	0	0.001	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.618**	.148*	0.057	.296**	.198**	.343**	.341**	.157*	.529**	.337**
0	0.017	0.36	0	0.001	0	0	0.012	0	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
-.177**	.295**	.147*	.126*	-0.049	.239**	.189**	.168**	-.211**	0.018
0.004	0	0.018	0.043	0.432	0	0.002	0.007	0.001	0.776
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
0.104	.192**	.125*	0.031	0.114	0.012	.203**	-0.008	.164**	0.082
0.096	0.002	0.045	0.622	0.067	0.85	0.001	0.896	0.008	0.191
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
0.1	.197**	0.075	.246**	.220**	.403**	.172**	.316**	.146*	.176**
0.109	0.001	0.229	0	0	0	0.006	0	0.019	0.004
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.321**	.320**	0.085	0.026	-0.116	.276**	.315**	0.036	.241**	0.046
0	0	0.175	0.675	0.062	0	0	0.57	0	0.467
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.184**	-0.017	.280**	.242**	.189**	.275**	.154*	.145*	.165**	.437**
0.003	0.781	0	0	0.002	0	0.013	0.02	0.008	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.226**	.157*	0.076	.140*	.159*	.136*	0.079	-0.007	.249**	.187**

0.064	.289**	.182**	0.115	-0.032	.294**	.308**	0.045	.150*	.160*
0.31	0	0.003	0.064	0.608	0	0	0.475	0.016	0.01
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
0.016	-0.067	0.073	.150*	.608**	0.084	-.147*	0.086	.177**	.226**
0.802	0.282	0.241	0.016	0	0.18	0.019	0.171	0.004	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.297**	.317**	-.158*	.183**	-0.008	-0.013	.278**	-0.016	.408**	.166**
0	0	0.011	0.003	0.9	0.832	0	0.797	0	0.008
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.157*	.214**	.142*	0.042	0.071	.456**	.157*	.396**	.154*	.274**
0.012	0.001	0.022	0.498	0.259	0	0.012	0	0.013	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
1	.223**	0.073	.347**	0.091	.333**	.306**	0.122	.662**	.392**
	0	0.243	0	0.145	0	0	0.051	0	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.223**	1	.137*	.265**	-0.064	.330**	.545**	0.042	.276**	0.109
0		0.028	0	0.309	0	0	0.503	0	0.081
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
0.073	.137*	1	0.044	.197**	.337**	-0.048	.220**	-0.005	.264**
0.243	0.028		0.482	0.001	0	0.445	0	0.94	0
258	258	258	258	258	258	258	258	258	258
.347**	.265**	0.044	1	.157*	.318**	.191**	.136*	.388**	.301**

UJI RELIABILITAS VARIBABEL STRUKTUR

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	258	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	258	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Struktur_1	29.22	14.977	.518	.767
Struktur_2	29.32	13.634	.713	.722
Struktur_3	29.05	15.290	.521	.772
Struktur_4	29.67	12.734	.660	.715
Total_skor	16.75	4.530	1.000	.663

UJI RELIABILITAS VARIABEL STANDAR

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	258	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	258	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Standar_1	25.80	11.718	.316	.669
Standar_2	25.67	11.800	.367	.656
Standar_3	25.60	11.478	.360	.655
Standar_4	26.22	11.042	.378	.647
Total_skor	14.76	3.586	1.000	.216

UIJ RELIABILITAS VARIBAEI TANGGUNG JAWAB

		N	%
Cases	Valid	258	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	258	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	5

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tanggung_jawab_1	23.69	27.398	.476	.785
Tanggung_jawab_2	23.99	25.078	.621	.750
Tanggung_jawab_3	23.76	24.625	.733	.732
Tanggung_jawab_4	23.98	24.478	.661	.739
Total_skor	13.63	8.140	1.000	.695

UJI RELIABILITAS VARIABEL PENGAKUAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	258	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	258	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.692	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengakuan_1	22.82	15.602	.469	.647
Pengakuan_2	23.11	17.952	.118	.745
Pengakuan_3	23.17	15.504	.435	.654
Pengakuan_4	23.58	14.580	.534	.619
Total_skor	13.24	4.977	1.000	.285

UJI RELIABILITA VARIABEL DUKUNGAN

		N	%
Cases	Valid	258	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	258	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.668	5

UJI RELIABILITAS VARIABEL KOMITMEN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	258	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	258	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komitmen_1	27.76	14.456	.777	.736
Komitmen_2	27.74	15.010	.651	.758
Komitmen_3	27.74	14.652	.685	.748
Komitmen_4	27.67	14.908	.699	.752
Total_skor	15.91	4.615	.951	.796

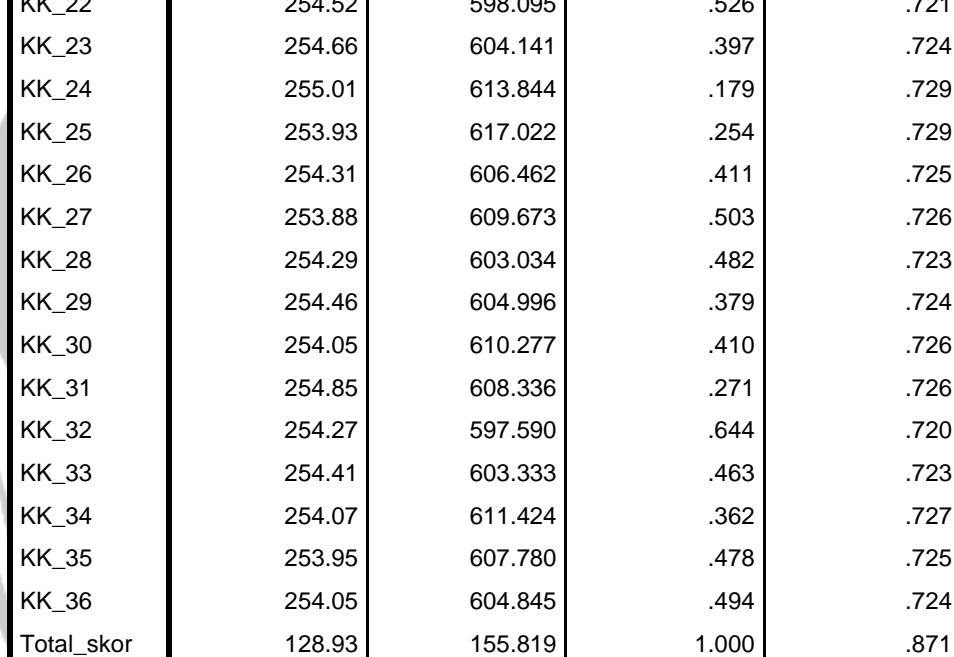
UJI RELIABILITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA

		N	%
Cases	Valid	258	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	258	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	37

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK_1	254.22	598.367	.545	.721
KK_2	254.40	600.388	.477	.722
KK_3	254.07	610.202	.320	.727
KK_4	254.22	598.996	.583	.721
KK_5	254.45	612.599	.213	.728
KK_6	254.27	601.566	.454	.723
KK_7	253.86	612.891	.302	.728
KK_8	254.37	601.884	.445	.723
KK_9	253.94	603.604	.590	.723
KK_10	254.86	611.163	.207	.728
KK_11	254.31	610.822	.277	.727
KK_12	253.95	604.504	.546	.724
KK_13	254.36	599.686	.514	.722



KK_14	254.00	608.128	.471	.725
KK_15	254.40	605.050	.384	.724
KK_16	254.35	604.547	.396	.724
KK_17	253.97	614.540	.309	.728
KK_18	253.86	612.206	.385	.727
KK_19	254.10	604.005	.481	.724
KK_20	254.98	612.708	.213	.728
KK_21	254.14	609.939	.365	.726
KK_22	254.52	598.095	.526	.721
KK_23	254.66	604.141	.397	.724
KK_24	255.01	613.844	.179	.729
KK_25	253.93	617.022	.254	.729
KK_26	254.31	606.462	.411	.725
KK_27	253.88	609.673	.503	.726
KK_28	254.29	603.034	.482	.723
KK_29	254.46	604.996	.379	.724
KK_30	254.05	610.277	.410	.726
KK_31	254.85	608.336	.271	.726
KK_32	254.27	597.590	.644	.720
KK_33	254.41	603.333	.463	.723
KK_34	254.07	611.424	.362	.727
KK_35	253.95	607.780	.478	.725
KK_36	254.05	604.845	.494	.724
Total_skor	128.93	155.819	1.000	.871



**PEMERINTAH KOTA SURAKARTA
DINAS KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH**

Jl. Yosodipuro No. 162 Telp (0271) 714890 Kode Pos 57139

Website : infoumkm.surakarta.go.id

Email : dinkopska@yahoo.com

SURAKARTA

SURAT KETERANGAN

Nomor : 045 / 15 / 2017

Yang bertanda tangan dibawah ini, Kepala Dinas Koperasi dan UKM Kota Surakarta :

Nama : Yoshua Lucky Diandhika
Universitas : Atma Jaya Yogyakarta
Jurusan : Manajemen
NPM : 130320798

Telah mengadakan penelitian pada tanggal 1 Oktober s/d 31 Oktober 2017 untuk mendapatkan data – data sebagai bahan referensi pembuatan skripsi dengan judul " PENGARUH DIMENSI IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA INSTANSI PEMERINTAHAN KOTA SURAKARTA ".

Demikian keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 25 Januari 2018

**KEPALA DINAS KOPERASI
USAHA KECIL DAN MENENGAH
KOTA SURAKARTA**
DINAS KOPERASI,
USAHA KECIL
DAN MENENGAH

NUR HARYANI, SE, MM
Pembina Utama Muda

NIP. 19610910 198703 2 005