

Ergonomic

	BULELEMPURSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA
	17 JAN 2007
	594 / TI / Hd. 1 / 2007
	Rf 620.82 Lyd 07



**ANALISIS PERFORMANSI PADA PERUSAHAAN YANG TELAH
MENERAPKAN ERGONOMI PARTISIPASI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Teknik Industri**



Oleh :

Lydia Veronica

03 06 03647

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2007



HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir berjudul

**ANALISIS PERFORMANSI PADA PERUSAHAAN YANG TELAH
MENERAPKAN ERGONOMI PARTISIPASI**

Disusun oleh :

Lydia Veronica (NIM : 03 06 03647)

Dinyatakan telah memenuhi syarat

Pada tanggal : 10 Januari 2007

Pembimbing I,

L. Triani Dewi, S.T., M.T.

Pembimbing II,

V. Ariyono, S.T., M.T.

Tim Penguji :

Penguji I,

L. Triani Dewi, S.T., M.T.

Penguji II,

Drs. A. Teguh S., M.Sc.

Penguji III,

M. Chandra Dewi K., S.T., M.T.

Yogyakarta, 10 Januari 2007
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI

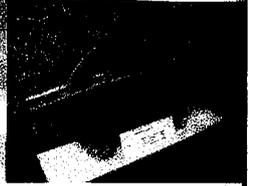
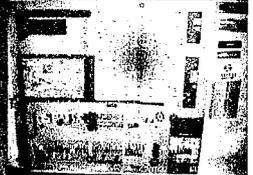


Dekan,

Paulus M. Djihartono, S.T., M.T.



*For Jes
Thx for love, for quiz, &
for all my frenz
Thx for all memory that we have..
Thx for being my frenz, it's my luck to have frenz like u
Thx for everything..
Last.. plz don't 4get our frenship till d'end*



*"we are what we believe we are"
chibi^-^chibi 07*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat, kasih, kemurahan dan penyertaan-Nya, tidak hanya pada saat pengerjaan tugas akhir ini, tetapi juga dalam kehidupan penulis secara pribadi. Penulisan tugas akhir dengan judul "Analisis Performansi pada Perusahaan yang Telah Menerapkan Ergonomi Partisipasi", merupakan salah satu persyaratan yang harus dipenuhi untuk mencapai derajat keserjanaan pada Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini bisa tersusun dengan baik, untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih pada berbagai pihak antara lain:

1. Tuhan Yesus Kristus sebagai kekuatan dan pembimbing dalam hidupku.
2. Bapak Paulus Mudjihartono, S.T., M.T., selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Parama Kartika Dewa, S.T., M.T., selaku Kaprodi Teknik Industri Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Ibu Luciani Triani Dewi, S.T., M.T., selaku dosen pembimbing I, yang banyak membantu dan memberikan masukan dalam penyusunan tugas akhir ini.
5. Bapak V. Ariyono, S.T., M.T., selaku dosen pembimbing II, yang banyak memberi bantuan, dukungan dan semangat dalam penyusunan tugas akhir ini.

6. Bapak Johan Darsono, selaku pemilik sekaligus direktur PT. G, yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
7. Bapak Arif Kristiawan selaku manajer di PT. G, yang telah banyak memberikan bantuan selama penelitian.
8. Papa dan Mama serta adik yang selalu memberikan dukungan, semangat dan kasih sayang.
9. Seluruh karyawan PT. G atas bantuan dan kerjasamanya.
10. Teman-teman di Universitas Atma Jaya yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih atas semua bantuan dan dukungan kalian.
11. Semua sahabatku yang berada di kota dan negara lain, terima kasih buat dukungan dan semangatnya.
12. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu, yang telah membantu dalam penulisan tugas akhir ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukannya. Terima kasih.

Yogyakarta, 07 Desember 2006

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
Intisari	ix
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Batasan Masalah	3
1.5. Metodologi Penelitian	4
1.6. Sistematika Penulisan	5
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	7
2.2. Penelitian Sekarang	8
BAB 3 LANDASAN TEORI	
3.1 Ergonomi Partisipasi	11
3.2. Performansi	14
3.3. Kuesioner	15
3.4. Skala Likert	16
3.5. Populasi	17
3.6. Koefisien Korelasi	17
3.7. Koefisien Korelasi Parsial	17
BAB 4 PROFIL PERUSAHAAN DAN DATA	
4.1. Profil Perusahaan	18
4.2. Data	23

BAB 5 ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

5.1. Kuesioner Bagian Aplikasi Ergonomi
Partisipasi di PT. G 29

5.2. Kuesioner Bagian Variasi Ergonomi
Partisipasi di PT. G 32

5.3. Kuesioner Bagian Performansi di PT. G 38

BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan 47

6.2. Saran 48

Daftar pustaka 49

Lampiran 51

Daftar Tabel

1. Tabel 2.1. Perbandingan penelitian terdahulu dengan penelitian sekarang	9
2. Tabel 4.1. Hasil kuesioner bagian pertama	26
3. Tabel 4.2. Hasil kuesioner bagian kedua	27
4. Tabel 4.3. Hasil kuesioner bagian ketiga	28
5. Tabel 5.1. Identifikasi variabel-variabel untuk ... performansi	39
6. Tabel 5.2. Hasil pengolahan kuesioner dengan ... skala Likert	40
7. Tabel 5.3. Hasil korelasi	41

Daftar Gambar

1.	Gambar 4.1. Struktur organisasi PT. G	19
2.	Gambar 4.2. Bagan alir proses produksi PT. G	22
3.	Gambar 5.1. Diagram jawaban pertanyaan nomor 1 .. kuesioner bagian pertama	29
4.	Gambar 5.2. Diagram jawaban pertanyaan nomor 2 .. kuesioner bagian pertama	30
5.	Gambar 5.3. Diagram jawaban pertanyaan nomor 3 .. kuesioner bagian pertama	31
6.	Gambar 5.4. Diagram jawaban pertanyaan nomor 4 .. kuesioner bagian pertama	31
7.	Gambar 5.5. Diagram jawaban pertanyaan nomor 1 .. kuesioner bagian kedua	33
8.	Gambar 5.6. Diagram jawaban pertanyaan nomor 2 .. kuesioner bagian kedua	34
9.	Gambar 5.7. Diagram jawaban pertanyaan nomor 3 .. kuesioner bagian kedua	35
10.	Gambar 5.8. Diagram jawaban pertanyaan nomor 4 .. kuesioner bagian kedua	35
11.	Gambar 5.9. Diagram jawaban pertanyaan nomor 5 .. kuesioner bagian kedua	36
12.	Gambar 5.10. Diagram jawaban pertanyaan nomor 6 . kuesioner bagian kedua	37

INTISARI

Penelitian ini dilakukan di PT. G yaitu sebuah perusahaan yang telah menerapkan ergonomi partisipasi secara berkesinambungan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis aplikasi ergonomi partisipasi yang terjadi di PT. G dan kemudian menganalisis performansi PT. G dengan menggunakan model matematis Ainsworth & Smith.

Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang terdiri dari tiga bagian yaitu bagian aplikasi ergonomi partisipasi, bagian variasi ergonomi partisipasi dan bagian variabel-variabel performansi oleh Ainsworth & Smith. Hasil kuesioner bagian aplikasi ergonomi partisipasi dan bagian variasi ergonomi partisipasi dianalisis berdasarkan prevalensi jawaban. Sedangkan untuk kuesioner bagian variabel-variabel performansi oleh Ainsworth & Smith dianalisis dengan skala likert dan kemudian dilakukan uji koefisien korelasi parsial.

Dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan bahwa karyawan paling merasa dilibatkan dalam aplikasi ergonomi partisipasi dalam pengambilan keputusan dan penyelesaian masalah. Untuk variabel-variabel performansi berdasar model Ainsworth & Smith di PT. G menunjukkan hasil dari 5 variabel dependen yang ada 3 variabel diantaranya (*Role clarity, Competency, Preference fit*) cenderung baik dan 2 lainnya (*Environment dan Reward*) cenderung biasa.