

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

1. a. Karyawan PT. G merasa telah dilibatkan dalam jenis aplikasi ergonomi dalam pengambilan keputusan dan penyelesaian masalah. Untuk aplikasi yang lain karyawan merasa kurang dilibatkan.
- b. Variasi ergonomi partisipasi di PT. G bersifat fleksibel/beraneka ragam untuk variasi ergonomi partisipasi bila berdasarkan tujuan, kontinuitas, dan *coupling*. Tetapi bila berdasarkan keterlibatan, didapatkan hasil bahwa ergonomi partisipasi di PT. G bersifat perwakilan atau *representative*. Bila berdasarkan kebutuhan, didapatkan hasil bahwa pekerja merasa partisipasi mereka dibutuhkan oleh perusahaan dan bila berdasarkan pembuatan keputusan, didapatkan hasil bahwa karyawan merasa diberi otonomi dalam pembuatan keputusan.
2. a. Variabel-variabel untuk performansi berdasar model Ainsworth & Smith di PT. G menunjukkan hasil dari 5 variabel dependen yang ada tiga variabel diantaranya (*Role clarity, Competency, Preference fit*) yang cenderung baik dan 2 lainnya (*Environment dan Reward*) cenderung biasa.

- b. *Environment* adalah variabel yang memiliki hubungan yang paling kuat dengan *performance* bila dilihat dari koefisien korelasi parsialnya.

6.2. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan penulis antara lain:

Karena *environment* merupakan variabel yang mempunyai hubungan paling kuat dengan performansi maka sebaiknya PT. G lebih memperhatikan partisipasi karyawan juga di dalam perancangan pelatihan kerja, perancangan desain produk dan perancangan sistem kerja, tidak hanya dalam pembuatan keputusan dan penyelesaian masalah saja mengingat hal ini dapat mendukung *environment* yang lebih lanjut berpengaruh pada performansi perusahaan.

Daftar Pustaka

- Ainsworth, M. & Smith, N., 1993, *Making It Happen : Managing Performance at Work*, Prentice Hall, Australia.
- Carrivick, P.J.W., Lee, A.H., and Yau, K.K.W., 2002, *Effectiveness of a Participatory Workplace Risk Assessment Team in Reducing the Risk and Severity of Musculoskeletal Injury*, *Journal of Occupational Health* 2002; 44 : 221-225.
- Heller, A.R., 2000, *Successful Outcomes Of An Ergonomics Process Using An Ergonomics Task Force*, Worksite International.
- Hendrick, H.W. & Kleiner, B.M., 2002, *Macroergonomics : An Introduction to Work System Design*, Human Factors and Ergonomics Society, Santa Monica.
- Motamedzade, M., Shahnavaaz, H., Kazemnejad, A., Azar, A., Karimi, H., -, *Assessment of team working strategy for implementing ergonomics at two production industries in Iran*, -.
- Pfeffer, J., Soetjipto, B.W., Handoko, T.H., Ancok, D., Dharma, S., Peniwati, K., Pradiansyah, A., PS, W., A., dan lain-lain., 2002, *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Amara Books, Yogyakarta, p 166.
- Saleem, J.J., -, *Quantifying The Participatory Ergonomic Effects Of Training and A Work Analysis Tool On Operator Performance and Well-Being*, <<http://www.scholar.lib.vt.edu/theses/available/etd-112999-210333/unrestricted/abstract.pdf>>, diakses 20 Feb 2006.

Soehartono, I., 2004, *Metode Penelitian Sosial*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung, pp 57 & 77.

Sukpto, P., 2006, *Peran Participatory Ergonomics dalam Transfer Teknologi dan Implikasinya terhadap Kecelakaan Kerja*, Seminar Nasional Ergonomi 2006, pp 20-21.

Sumarsono, HM.S., 2004, *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta, p 81.

Supranto, J., 2000, *Statistik Teori dan Aplikasi Jilid 1 edisi keenam*, Erlangga, Jakarta, pp 151-152.

Walpole, R.E., 1995, *Pengantar Statistika Edisi ke-3*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, p 376.

http://en.wikipedia.org/wiki/Performance_improvement, diakses 3 Oktober 2006.



Kuesioner untuk karyawan PT. G

I. Aplikasi Ergonomi Partisipasi

No.	Pertanyaan	Ya	Tidak
1	Apakah karyawan dilibatkan dalam pengambilan keputusan dan penyelesaian masalah ?		
2	Apakah karyawan dilibatkan dalam perancangan pelatihan kerja ?		
3	Apakah karyawan dilibatkan dalam perancangan desain produk ?		
4	Apakah karyawan dilibatkan dalam perancangan sistem kerja seperti usulan adanya pergantian shift, pergantian operator permesin, dsb ?		

II. Variasi Ergonomi Partisipasi

No.	Pertanyaan	Ya	Tidak
1	Apakah anda berpartisipasi hanya untuk mengatasi masalah tertentu saja (misal : masalah di lantai produksi, ketersediaan bahan baku, dan lain-lain) ?		
2	Apakah partisipasi anda berlangsung pada waktu tertentu saja ?		
3	Apakah partisipasi anda langsung diajukan pada pihak manajemen ?		
4	Apakah menurut anda partisipasi anda dibutuhkan oleh perusahaan ?		
5	Apakah pembuatan keputusan biasanya dilakukan oleh pihak manajemen saja (anda tidak mendapat otonomi dalam pembuatan keputusan)?		
6	Apakah partisipasi yang anda berikan biasanya diterima oleh pihak manajemen ?		

III. Performansi Perusahaan

No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Pekerjaan yang anda lakukan memberikan kontribusi bagi perusahaan					
2	Jenis pekerjaan yang anda lakukan sesuai dengan pengetahuan dan keahlian anda					
3	Lingkungan kerja anda (baik fisik maupun organisasional) kondusif untuk melakukan pekerjaan anda					
4	Anda merasa cocok dan menyukai pekerjaan anda					
5	Perusahaan memberi penghargaan / hadiah yang sesuai dengan hasil kerja anda					

Petunjuk pengisian kuisioner

- Untuk bagian I dan bagian II, berikanlah jawaban dengan memberi tanda (V) pada kolom yang telah disediakan pada bagian kanan dari masing-masing pernyataan.
- Untuk bagian III, berikanlah jawaban dengan memberi tanda (V) pada kolom yang telah disediakan pada bagian kanan dari masing-masing pernyataan. Huruf-huruf pada kolom bagian atas mengandung arti sebagai berikut :
 - SS = sangat setuju** yang berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa apa yang terkandung di dalam pernyataan yang diajukan sungguh-sungguh benar sesuai dengan apa yang dirasakan.
 - S = setuju** yang berarti Bapak/Ibu berpendapat apa yang terkandung dalam pernyataan yang diajukan lebih banyak benarnya daripada tidak benarnya.
 - R = ragu-ragu atau netral** yang berarti Bapak/Ibu tidak berpihak pada "setuju" atau "tidak setuju" terhadap pernyataan yang diajukan, atau sulit untuk menyatakan "setuju" atau "tidak setuju".
 - TS = tidak setuju** yang berarti Bapak/Ibu berpendapat apa yang terkandung dalam pernyataan yang diajukan lebih banyak tidak benarnya daripada benarnya.
 - STS = sangat tidak setuju** yang berarti Bapak/Ibu berpendapat bahwa apa yang terkandung di dalam pernyataan yang diajukan sungguh-sungguh tidak benar.
- **Jawaban yang anda berikan dijamin kerahasiaannya dari perusahaan.**