

BAB V

PENUTUP

Pada bab lima, peneliti akan memaparkan kesimpulan dan saran dari penelitian yang telah dilakukan. Selain itu juga akan memaparkan implikasi manajerial serta keterbatasan penelitian.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai “Pengaruh Kepuasan Penilaian Kinerja terhadap Perilaku Kreatif dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Mediator”, peneliti mendapatkan beberapa kesimpulan. Kesimpulan-kesimpulan tersebut adalah:

1. Berdasarkan uji yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepuasan penilaian kinerja terhadap perilaku kreatif, ditemukan hasil kepuasan penilaian kinerja berpengaruh positif terhadap perilaku kreatif. Hal ini berarti jika terdapat peningkatan kepuasan penilaian kinerja maka perilaku kreatif juga akan meningkat.
2. Berdasarkan uji yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepuasan penilaian kinerja terhadap pengembangan karier, ditemukan hasil kepuasan penilaian kinerja berpengaruh terhadap pengembangan karier. Hal ini berarti adanya peningkatan kepuasan penilaian kinerja dapat mempengaruhi adanya peningkatan pengembangan karier karyawan.

3. Berdasarkan uji yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengembangan karier terhadap perilaku kreatif, ditemukan hasil pengembangan karier berpengaruh terhadap perilaku kreatif. Hal ini berarti jika terdapat peningkatan pengembangan karier karyawan maka perilaku kreatif karyawan juga akan meningkat.
4. Berdasarkan uji yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepuasan penilaian kinerja terhadap perilaku kreatif dengan pengembangan karier sebagai variabel mediator, ditemukan hasil yaitu Pengembangan karier sebagai variabel mediator pada pengaruh kepuasan penilaian kinerja terhadap perilaku kreatif.

5.2. Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan kepada para pelaku bisnis, terutama kepada PT. Telkom Indonesia Witel Karawang dalam usahanya untuk mendorong perilaku kreatif para karyawannya. Di era globalisasi saat ini dimana segala sesuatunya berubah dengan begitu cepat, semua orang dituntut untuk bisa memiliki perilaku kreatif untuk bisa mengikuti perkembangannya.

Kesimpulan yang ada menyatakan kepuasan penilaian kinerja dapat mempengaruhi pengembangan karier, kemudian kepuasan penilaian kinerja dan pengembangan karier dapat mempengaruhi perilaku kreatif. Setelah

diteliti terbukti bahwa pengembangan karier dapat memediasi pengaruh kepuasan penilaian kinerja terhadap perilaku kreatif secara parsial.

Ada beberapa hal yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk dapat menstimulasi karyawannya agar dapat memiliki perilaku kreatif. salah satunya adalah dengan membuat karyawannya merasakan kepuasan. Dalam penelitian ini dapat dilakukan dengan membuat karyawan merasakan kepuasan penilaian kinerja dengan memberikan sistem penilaian kinerja yang baik dan jelas. Selain itu juga dengan memberikan sistem pengembangan karier yang jelas, sehingga karyawan memiliki kesempatan mengembangkan kariernya. Jika perusahaan sudah berhasil melakukannya, maka perusahaan akan dengan mudah mendapatkan perilaku kreatif dari para karyawannya.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah proses pengisian kuesioner oleh karyawan tetap PT. Telkom Indonesia Witel Karawang tidak didampingi oleh peneliti sehingga peneliti tidak mengetahui keadaan pada saat pengisian kuesioner dan kebenaran dari kuesioner tersebut.

5.4. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti dapat memberikan beberapa saran untuk perusahaan, yaitu:

1. Saat ini PT. Telkom Indonesia Witel Karawang telah memiliki sistem penilaian kinerja yang cukup baik. Oleh karena itu perusahaan tidak hanya perlu mempertahankan hal tersebut, tetapi perusahaan juga perlu meningkatkannya. Hal tersebut dapat dilakukan dengan membuat sistem penilaian kinerja yang lebih efektif dan adil bagi seluruh karyawan. Dengan begitu karyawan akan dapat lebih merasakan kepuasan penilaian kinerja di dalam perusahaan.
2. Perusahaan saat ini telah memiliki sistem pengembangan karier yang cukup baik. Meskipun begitu Perusahaan tetap perlu meningkatkannya. Hal tersebut dapat dilakukan dengan memberikan kesempatan dan peluang yang lebih besar bagi karyawan untuk dapat mengembangkan potensi dan karier di dalam perusahaan. Sehingga karyawan dapat mengalami kemajuan di dalam kariernya.
3. Keadaan Perusahaan saat ini sudah terbuka terhadap hal-hal yang baru dan terhadap perubahan. Sehingga cukup banyak pula karyawan yang dengan bebas berperilaku kreatif di dalam perusahaan. Namun belum seluruhnya karyawan yang bekerja di PT. Telkom Indonesia Witel Karawang memilih untuk berperilaku kreatif. Oleh karena itu, sebaiknya perusahaan lebih memberikan motivasi kepada karyawan untuk berperilaku kreatif. Hal tersebut dapat dilakukan dengan

memberikan sistem penilaian kinerja yang efektif dan adil serta dengan sistem pengembangan karier yang baik. Sehingga karyawan dapat memperoleh kepuasan dari kedua hal tersebut. Selain itu juga dapat dilakukan dengan memberikan penghargaan yang menarik bagi karyawan yang berhasil membuat sesuatu yang inovatif dan kreatif.



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S., (2006), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Arsita, Amelinda P., (2015), “Hubungan antara Persepsi tentang Pengembangan Karier dan Keseimbangan Kehidupan Kerja dengan Kesejahteraan Psikologis Karyawan”, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. (tidak dipublikasikan).
- Baron, R. M., & Kenny, D. A., (1986), “The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations”, *Journal of Personality and Social Psychology*, 51, 1173-1182.
- Chandra, J., (1997), *Kreativitas : Bagaimana Menanam, Membangun, dan Mengembangkannya*, Kanisius, Yogyakarta.
- Cho, T., Faerman S., and Yoon, S., (2012), “Participative practices and in-role performance in Korean local government: Focusing on individuals’ perceptions of human resource development practices”, *The Korean Journal of Policy Studies*, vol. 27, pp. 43-65.
- Dessler, G., (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Ghozali, I., (2011), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, edisi 5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Greenhaus, Jeffrey H., Gerard A. C., dan Veronica M. G., (2000), *Career Management*, The Dryden Press, United States of America.
- GtBlogger, (2017), “Ini 25 Perusahaan Paling Kreatif di Indonesia Versi Majalah SWA 2017”, *Gamatechno*, diakses dari

<https://blog.gamatechno.com/daftar-perusahaan-paling-kreatif-gamatechno/> pada tanggal 17 April 2018.

Hariandja, Marihot Tua E., (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Grasindo, Jakarta.

Hartono, J., (2015), *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*, Edisi 6, BPFE, Yogyakarta.

Hutasuhut, Falik Zulkhair, (2014), "Pengembangan Karir: *Career Acceleratin Development Program (CADP)* pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Tengah dan D.I.Yogyakarta", *Skripsi*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, Semarang.

Ismail, Hussein N. dan Mayssa Rishani, (2018), "The Relationship Among Performance Appraisal Satisfaction, Career Develpoment and Creative Behavior", *The Journal of Develpoment Areas*, Volume 52, No.3.

Karyanto, Agus, (2016), "Evaluasi Penilaian Kinerja Individu dalam Upaya Meningkatkan Karier Pegawai Negeri Sipil dan Organisasi Akademi Angkatan Laut", *Tesis*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, Surabaya.

Kuncoro, Mudjarad, (2011), *Metode Kuantitaif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*, UPP STIM YKPN, Yogyakarta.

Kusuma, Tiara A., (2016), "Hubungan Kepuasan Penilaian Kinerja dan Kinerja dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Pemoderasi Studi pada PD BPK BKK Ungaran", *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. (tidak dipublikasikan).

- Mathis, R.L. & J.H. Jackson, (2006), *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan Dian Angelia, Salemba Empat, Jakarta.
- Munandar, Utami, (1999), *Kreativitas dan Keberbakatan*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Mustikarini, Carolina Novi, (2010), “Pengaruh Pemeditasian Motivasi Intrinsik pada Hubungan Kompleksitas Pekerjaan dan Perilaku Kreatif Individual”, *Tesis*, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gajah Mada, Yogyakarta. (tidak dipublikasikan).
- Notoadmojo, (2002), *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Rineka Cipta, Jakarta
- Othman, N., (2014), “ Employee Performance Appraisal Satisfaction: The Case Evidence from Brunei’s Civil Service”, *Thesis*, Faculty of Humanities, University of Manchester, United Kingdom.
- Perdhana, Fabriarto A., (2011), “Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Creative Behavior dengan Individual Feeling of Energy sebagai Variabel Mediator pada Karyawan Hotel Grand Tropic Suite’s”, *Tesis*, Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. (tidak dipublikasikan).
- Purnawanto, B., (2010), *Manajemen SDM Berbasis Proses: Pola Pikir Baru Mengelola SDM pada Era Knowledge Economy*, Grasindo, Jakarta.
- Rivai, V., (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Scott, AS and R.A. Bruce, (1994), “Determinants of Innovative Behavior: A Path Model of Individual Innovation In The Workplace”, *The Academy of Management Journal*, vol. 37, no. 3, pp. 580-607.

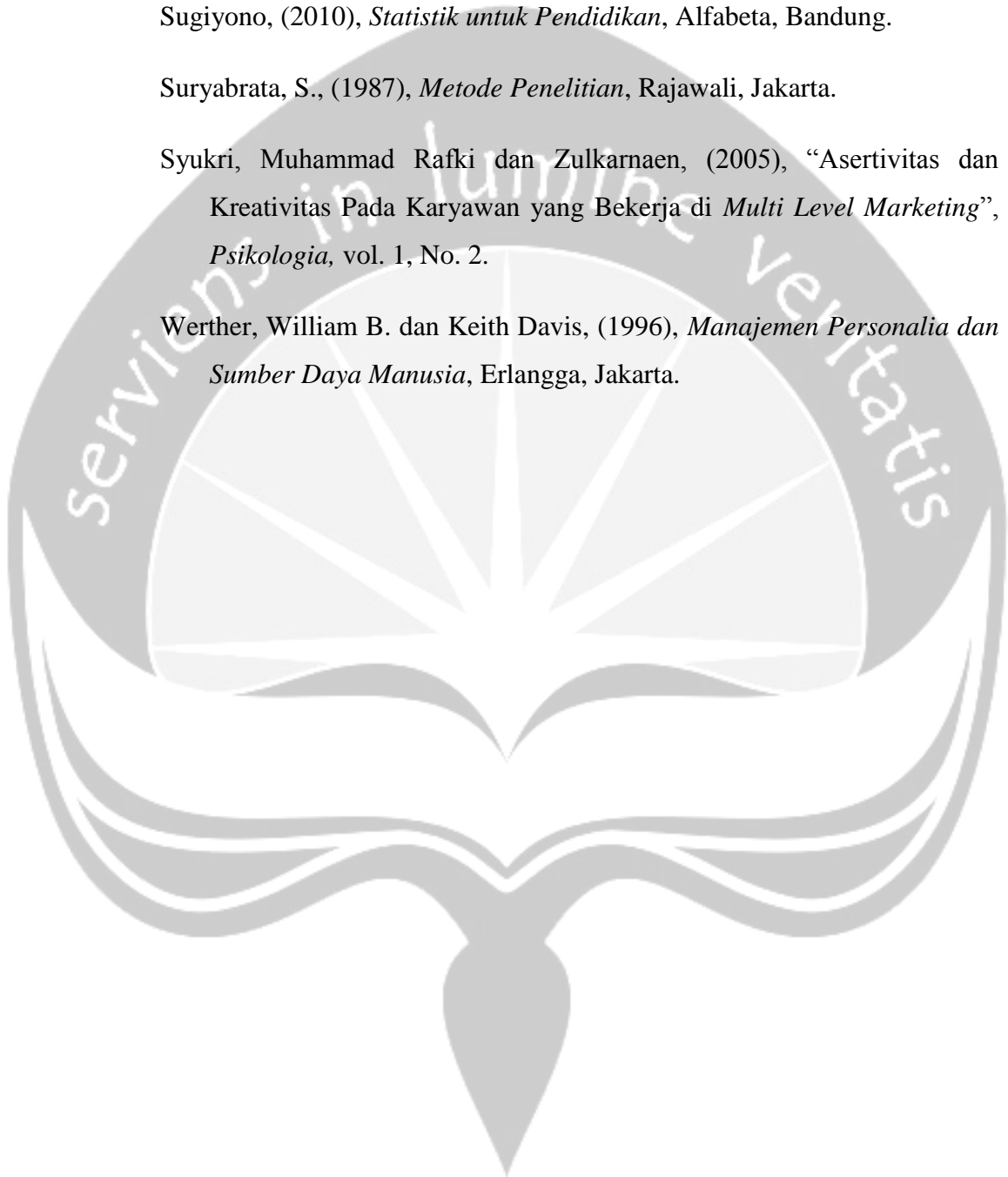
Sekaran, U., (2000), *Research Methods for business: A Skill Building Approach*, John Wiley & Sons, Inc, Singapore.

Sugiyono, (2010), *Statistik untuk Pendidikan*, Alfabeta, Bandung.

Suryabrata, S., (1987), *Metode Penelitian*, Rajawali, Jakarta.

Syukri, Muhammad Rafki dan Zulkarnaen, (2005), “Asertivitas dan Kreativitas Pada Karyawan yang Bekerja di *Multi Level Marketing*”, *Psikologia*, vol. 1, No. 2.

Werther, William B. dan Keith Davis, (1996), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Jakarta.





Kuesioner

A. Data Responden

Jenis kelamin :

Lama bekerja :

Umur :

B. Petunjuk Pengisian Angket

Berilah tanda (\surd) pada pilihan di dalam kolom tersebut

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

KEPUASAN PENILAIAN KINERJA

No.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya memiliki pemahaman yang baik tentang kriteria penilaian kinerja.	STS	TS	KS	S	SS
2.	Kriteria penilaian kinerja di tempat kerja saya adil.	STS	TS	KS	S	SS
3.	Sistem penilaian kinerja saat ini di perusahaan mendukung perkembangan diri saya.	STS	TS	KS	S	SS
4.	Sistem penilaian kinerja saat ini memberikan kontribusi bagi keefektifan perusahaan ini secara keseluruhan.	STS	TS	KS	S	SS
5.	Format skala penilaian kinerja yang digunakan saat ini dalam formulir penilaian kinerja bukanlah ukuran efektif dalam kinerja karyawan.	STS	TS	KS	S	SS
6.	Kriteria kinerja yang digunakan dalam formulir penilaian kinerja tidak mengukur kinerja nyata saya yang sebenarnya.	STS	TS	KS	S	SS

7.	Penilaian kinerja ini diperlakukan sebagai ritual belaka oleh <i>supervisor</i> dan bawahan.	STS	TS	KS	S	SS
8.	Penilaian kinerja saya saat ini dilakukan hanya demi mendapatkan bonus.	STS	TS	KS	S	SS
9.	Sistem penilaian kinerja saya saat ini sangat efektif.	STS	TS	KS	S	SS
10.	Secara umum, saya menerima hasil penilaian kinerja sesuai dengan kinerja saya yang sesungguhnya.	STS	TS	KS	S	SS
11.	Produktivitas tenaga kerja di perusahaan ini meningkat sebagai hasil dari sistem manajemen kinerja.	STS	TS	KS	S	SS
12.	Dengan kinerja saya sekarang, saya sepenuhnya puas dengan gaji saya saat ini.	STS	TS	KS	S	SS
13.	Secara keseluruhan, saya sepenuhnya puas dengan kriteria yang digunakan dalam sistem penilaian kinerja saat ini.	STS	TS	KS	S	SS

PENGEMBANGAN KARIER

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Perusahaan saya menaruh minat dalam pengembangan karier atau kemajuan saya.	STS	TS	KS	S	SS
2.	Saya diberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi saya sepenuhnya di perusahaan ini.	STS	TS	KS	S	SS
3.	Perusahaan saya memberi saya tantangan yang cukup.	STS	TS	KS	S	SS
4.	Terdapat peluang yang sangat baik untuk maju dalam perusahaan ini dibandingkan dengan perusahaan lainnya.	STS	TS	KS	S	SS

PERILAKU KREATIF

NO.	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1.	Perusahaan ini mendukung adanya kreativitas.	STS	TS	KS	S	SS
2.	Kemampuan saya untuk bertindak secara kreatif dihargai oleh pimpinan.	STS	TS	KS	S	SS
3.	Orang diizinkan untuk mencoba memecahkan masalah yang sama dengan cara yang berbeda di perusahaan ini.	STS	TS	KS	S	SS
4.	Fungsi utama anggota dalam perusahaan ini adalah mengikuti perintah atasan.	STS	TS	KS	S	SS
5.	Karyawan akan mendapat banyak masalah dengan menjadi berbeda di perusahaan ini.	STS	TS	KS	S	SS
6.	Perusahaan ini dapat digambarkan sebagai perusahaan yang fleksibel dan terus beradaptasi dengan perubahan.	STS	TS	KS	S	SS

7.	Karyawan tidak dapat melakukan sesuatu yang berbeda di perusahaan ini tanpa menyebabkan kemarahan.	STS	TS	KS	S	SS
8.	Cara terbaik untuk bergaul dalam perusahaan ini adalah memiliki cara pikir yang sama dengan karyawan lain.	STS	TS	KS	S	SS
9.	Karyawan di perusahaan ini diharapkan menangani masalah dengan cara yang sama.	STS	TS	KS	S	SS
10.	Perusahaan ini bersifat terbuka dan responsif terhadap perubahan.	STS	TS	KS	S	SS
11.	Karyawan yang memiliki jabatan tinggi di perusahaan ini biasa mendapatkan apresiasi atas ide karyawan lain/bawahannya.	STS	TS	KS	S	SS
12.	Dalam perusahaan ini karyawan cenderung tetap berusaha dengan cara yang pernah dilakukan dan terbukti benar.	STS	TS	KS	S	SS
13.	Perusahaan ini lebih mementingkan <i>status quo</i> daripada perubahan.	STS	TS	KS	S	SS
14.	Perusahaan memberikan bantuan dalam mengembangkan ide-ide baru.	STS	TS	KS	S	SS
15.	Ada sumber daya yang memadai untuk berinovasi dalam perusahaan ini.	STS	TS	KS	S	SS
16.	Ada waktu yang cukup untuk menghasilkan ide kreatif di perusahaan ini.	STS	TS	KS	S	SS
17.	Kurangnya dana untuk mencoba ide-ide kreatif merupakan masalah dalam perusahaan ini.	STS	TS	KS	S	SS
18.	Kekurangan personalia menghambat inovasi dalam perusahaan ini.	STS	TS	KS	S	SS
19.	Perusahaan ini memberi saya waktu luang untuk menghasilkan ide-ide kreatif selama hari kerja.	STS	TS	KS	S	SS
20.	Sistem penghargaan di perusahaan ini mendorong inovasi.	STS	TS	KS	S	SS
21.	Perusahaan ini secara terbuka mengakui karyawan yang inovatif.	STS	TS	KS	S	SS
22.	Sistem penghargaan di perusahaan ini bermanfaat terutama bagi karyawan yang tidak menyebabkan gangguan apapun.	STS	TS	KS	S	SS



Lampiran Hasil Kuesioner

No.	Usia	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	KEPUASAN PENILAIAN KINERJA												
				KPK1	KPK2	KPK3	KPK4	KPK5	KPK6	KPK7	KPK8	KPK9	KPK10	KPK11	KPK12	KPK13
1.	55	Laki-laki	32	5	5	5	5	1	1	1	1	5	5	5	5	5
2.	55	Laki-laki	33	5	5	5	5	5	2	1	4	5	5	5	5	5
3.	47	Laki-laki	15	5	4	5	5	4	5	3	3	3	4	4	4	5
4.	37	Laki-laki	9	4	4	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4
5.	55	Laki-laki	30	5	5	5	5	4	4	1	2	5	5	5	4	4
6.	54	Laki-laki	31	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4
7.	46	Laki-laki	20	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4
8.	53	Laki-laki	24	4	4	5	5	3	2	1	3	4	4	4	2	4
9.	55	Laki-laki	34	5	4	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4
10.	54	Laki-laki	25	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4
11.	54	Laki-laki	30	4	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4
12.	48	Laki-laki	26	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4
13.	50	Laki-laki	23	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4
14.	52	Laki-laki	32	4	4	4	4	4	5	3	2	4	4	5	4	4
15.	54	Laki-laki	34	5	5	5	5	5	2	2	1	4	4	5	5	5
16.	53	Laki-laki	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17.	54	Laki-laki	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18.	52	Laki-laki	32	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	5	4
19.	53	Laki-laki	30	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4
20.	53	Laki-laki	31	4	4	5	5	2	3	3	3	4	4	4	4	4
21.	50	Perempuan	23	4	4	2	2	4	4	2	4	2	3	2	4	2
22.	45	Laki-laki	30	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
23.	56	Laki-laki	36	5	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5
24.	50	Laki-laki	28	4	4	4	4	5	4	2	2	3	3	4	4	4
25.	55	Laki-laki	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26.	54	Laki-laki	32	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5

No.	Usia	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	KEPUASAN PENILAIAN KINERJA												
				KPK1	KPK2	KPK3	KPK4	KPK5	KPK6	KPK7	KPK8	KPK9	KPK10	KPK11	KPK12	KPK13
27.	55	Laki-laki	35	5	4	4	4	3	4	2	2	3	3	4	3	3
28.	24	Laki-laki	1,5	3	4	4	5	2	2	2	2	3	4	3	4	4
29.	54	Laki-laki	25	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4
30.	53	Laki-laki	30	5	5	5	5	5	4	1	2	4	5	5	4	4
31.	55	Laki-laki	32	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	4	5	5
32.	53	Laki-laki	30	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4
33.	52	Laki-laki	27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
34.	45	Laki-laki	22	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3
35.	56	Perempuan	32	5	4	5	4	4	3	5	3	4	4	4	3	3
36.	48	Laki-laki	26	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
37.	37	Laki-laki	18	4	4	4	4	2	2	3	2	4	4	4	4	4
38.	44	Laki-laki	20	5	4	5	5	1	1	1	1	4	5	5	4	5
39.	22	Laki-laki	1	5	4	5	4	3	4	3	5	5	3	3	3	4
40.	25	Laki-laki	1	4	4	4	4	2	3	3	2	3	4	4	3	3
41.	24	Laki-laki	1,5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
42.	46	Laki-laki	23	4	5	4	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4
43.	54	Laki-laki	32	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44.	55	Laki-laki	28	4	4	4	5	2	3	2	4	3	4	4	4	4
45.	27	Perempuan	2	4	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	2	3
46.	22	Laki-laki	1	3	3	3	4	2	2	2	2	4	4	4	2	4
47.	23	Laki-laki	1	4	4	3	4	3	2	2	2	3	4	4	4	4
48.	22	Laki-laki	1	3	4	5	4	2	5	1	5	4	5	4	2	4
49.	34	Laki-laki	10	4	4	5	4	2	4	5	5	3	5	5	2	3
50.	35	Laki-laki	5	4	4	5	4	4	4	2	2	4	4	5	4	4
51.	22	Perempuan	1	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4
52.	22	Perempuan	1	5	4	4	3	2	1	2	2	4	4	4	4	5

No.	Usia	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	KEPUASAN PENILAIAN KINERJA												
				KPK1	KPK2	KPK3	KPK4	KPK5	KPK6	KPK7	KPK8	KPK9	KPK10	KPK11	KPK12	KPK13
53.	23	Perempuan	1	4	5	4	3	3	2	3	3	4	4	3	5	4
54.	39	Laki-laki	17	5	5	5	4	1	1	1	2	4	5	4	5	5
55.	48	Laki-laki	22	3	4	4	3	2	1	2	2	4	5	4	5	5
56.	46	Laki-laki	15	4	5	4	4	3	4	5	5	3	3	4	4	3
57.	38	Laki-laki	12	4	5	5	4	2	2	3	2	4	4	4	5	4
58.	34	Laki-laki	22	3	4	4	4	3	2	2	1	4	5	4	4	4
59.	50	Laki-laki	23	5	5	5	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
60.	38	Laki-laki	16	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	4	3	3
61.	47	Laki-laki	22	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
62.	49	Laki-laki	26	4	4	3	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4
63.	49	Laki-laki	27	4	4	4	4	3	3	2	2	4	3	4	4	4
64.	50	Laki-laki	25	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
65.	50	Laki-laki	23	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3
66.	52	Laki-laki	24	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4
67.	50	Laki-laki	22	4	5	3	5	4	3	3	2	3	5	4	4	4

No.	PENGEMBANGAN KARIER				PERILAKU KREATIF													
	PK1	PK2	PK3	PK4	PKR1	PKR2	PKR3	PKR4	PKR5	PKR6	PKR7	PKR8	PKR9	PKR10	PKR11	PKR12	PKR13	PKR14
1.	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	1	2	1	5	2	1	1	5
2.	5	5	5	5	5	5	4	1	2	5	1	2	2	5	2	1	1	5
3.	5	5	5	5	5	5	5	1	2	5	2	2	2	5	2	2	2	5
4.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	1	2	4	1	2	2	4
5.	5	5	5	5	5	5	4	2	2	5	2	1	2	5	2	2	1	5
6.	4	4	4	4	4	4	4	1	1	4	3	1	1	4	2	3	2	4
7.	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	2	1	2	4	2	2	2	4
8.	4	4	5	3	5	5	4	1	1	4	2	2	1	5	1	2	1	4

No.	PENGEMBANGAN KARIER				PERILAKU KREATIF													
	PK1	PK2	PK3	PK4	PKR1	PKR2	PKR3	PKR4	PKR5	PKR6	PKR7	PKR8	PKR9	PKR10	PKR11	PKR12	PKR 13	PKR14
9.	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	3	1	3	4	1	2	2	4
10.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	2	3	5	1	1	2	4
11.	4	4	4	4	4	3	4	1	1	3	2	1	1	4	2	1	2	4
12.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	1	2	2	4	2	2	2	4
13.	4	4	4	4	5	5	5	2	2	5	2	2	2	5	1	2	2	4
14.	4	5	5	5	5	5	5	2	2	5	1	1	2	5	1	2	2	4
15.	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	1	2	2	5	1	2	2	5
16.	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	1	2	4	2	1	2	4
17.	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	2	1	2	4	2	2	2	4
18.	5	5	5	5	5	5	5	1	1	4	1	1	3	5	1	2	1	3
19.	4	5	4	4	4	4	3	2	2	4	2	1	2	4	3	2	1	4
20.	4	5	4	4	4	4	4	1	2	4	1	1	2	4	2	2	3	4
21.	4	4	4	4	5	4	4	1	2	4	3	2	2	5	2	2	2	4
22.	5	5	5	5	4	4	4	2	2	5	1	2	3	4	3	1	2	5
23.	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	1	1	2	5	1	1	2	5
24.	4	4	4	4	4	4	5	1	2	4	2	2	2	4	1	1	2	4
25.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	1	2	1	4	2	2	1	4
26.	4	4	5	4	5	5	5	1	2	5	2	2	2	5	2	2	1	4
27.	5	5	5	5	5	5	5	2	3	5	2	2	2	4	2	3	1	5
28.	4	4	4	4	5	2	3	2	2	4	2	2	2	4	2	1	2	3
29.	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	1	3	2	4	2	1	2	4
30.	5	5	5	4	5	5	4	2	2	5	1	1	2	5	3	1	2	5
31.	5	5	5	5	5	5	5	1	2	5	2	2	2	5	1	1	1	5
32.	4	5	4	4	4	4	3	1	2	4	2	2	2	4	1	2	1	4
33.	4	4	5	3	4	4	4	1	1	4	2	2	2	4	1	2	2	4
34.	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	1	2	3	4	1	2	3	4
35.	5	5	5	5	5	4	4	2	2	5	2	2	2	4	1	2	2	5
36.	4	4	3	5	4	4	4	2	2	4	1	2	2	4	2	2	2	4
37.	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	2	2	2	4	2	3	2	4

No.	PENGEMBANGAN KARIER				PERILAKU KREATIF													
	PK1	PK2	PK3	PK4	PKR1	PKR2	PKR3	PKR4	PKR5	PKR6	PKR7	PKR8	PKR9	PKR10	PKR11	PKR12	PKR13	PKR14
38.	5	5	5	5	4	5	5	1	2	5	2	2	1	5	2	3	1	5
39.	5	5	5	4	3	4	5	1	2	5	2	2	1	5	1	2	2	4
40.	4	4	4	4	4	3	4	3	1	3	1	2	2	4	2	2	1	4
41.	5	4	5	4	5	4	5	2	2	4	2	2	2	5	2	1	2	5
42.	4	5	4	5	5	4	4	3	2	5	2	2	2	5	2	3	2	4
43.	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	1	1	4	1	2	3	4
44.	4	5	5	5	4	4	3	3	1	3	2	1	2	4	2	1	2	4
45.	4	5	5	4	4	3	3	2	1	3	1	1	1	4	3	2	2	3
46.	4	5	4	4	4	3	4	3	2	4	2	2	2	4	3	2	2	4
47.	4	4	5	4	5	5	4	1	2	5	3	2	2	4	2	2	2	4
48.	5	4	4	5	4	5	5	1	3	4	1	1	1	4	2	1	3	3
49.	4	5	4	4	5	5	4	2	1	5	2	2	2	5	1	2	2	3
50.	4	4	5	4	4	5	4	1	2	4	2	2	3	4	2	2	2	4
51.	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	2	1	2	4	2	2	2	4
52.	5	5	4	4	5	4	4	2	2	5	2	2	2	5	1	2	2	4
53.	5	4	4	4	4	3	4	1	2	4	2	2	2	5	1	2	2	4
54.	5	5	4	4	5	4	5	2	2	5	2	2	2	5	1	2	1	4
55.	4	4	5	4	5	4	5	2	2	4	2	2	2	5	1	2	1	4
56.	4	5	4	4	4	4	4	2	3	4	2	1	2	4	2	2	2	4
57.	4	5	5	4	4	5	4	1	2	4	2	2	3	4	2	2	2	4
58.	5	4	4	4	4	5	5	1	2	4	2	2	1	5	3	3	2	4
59.	4	4	5	5	3	3	4	1	2	4	1	2	1	5	2	1	1	4
60.	4	4	4	5	4	4	5	2	2	4	2	2	3	4	2	1	2	4
61.	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	2	1	2	4	2	1	2	4
62.	4	4	5	4	4	5	5	2	2	3	2	1	1	4	2	2	1	5

No.	PENGEMBANGAN KARIER				PERILAKU KREATIF													
	PK1	PK2	PK3	PK4	PKR1	PKR2	PKR3	PKR4	PKR5	PKR6	PKR7	PKR8	PKR9	PKR10	PKR11	PKR12	PKR 13	PKR14
63.	4	4	5	5	4	4	3	1	3	4	2	2	2	4	2	3	2	4
64.	4	4	4	4	4	4	4	2	1	4	2	2	2	4	2	2	2	4
65.	4	5	4	4	4	3	4	2	1	4	2	2	2	4	1	2	2	4
66.	4	4	4	4	5	4	4	1	2	4	2	1	2	4	2	2	2	4
67.	4	4	5	4	4	4	5	1	2	5	2	1	2	4	2	2	2	4

No.	PERILAKU KREATIF								
	PKR15	PKR16	PKR17	PKR18	PKR19	PKR20	PKR21	PKR22	
1.	5	5	1	1	5	5	5	1	
2.	5	4	2	1	5	5	5	2	
3.	5	5	2	1	5	5	5	2	
4.	4	4	2	2	4	4	4	3	
5.	5	5	2	1	5	5	5	2	
6.	4	4	1	2	4	4	4	2	
7.	4	4	1	2	4	4	4	2	
8.	5	5	1	2	4	5	4	2	
9.	4	4	1	2	4	4	4	2	
10.	4	4	2	3	4	4	5	3	
11.	4	4	2	2	4	4	4	2	
12.	4	4	2	3	4	4	4	2	
13.	4	4	2	2	4	4	4	2	
14.	4	4	2	2	3	4	5	2	
15.	5	5	1	1	5	5	5	3	
16.	4	4	2	2	4	4	4	2	
17.	4	4	2	2	4	4	4	2	

No.	PERILAKU KREATIF							
	PKR15	PKR16	PKR17	PKR18	PKR19	PKR20	PKR21	PKR22
18.	4	4	1	1	5	4	4	2
19.	4	4	2	1	4	4	4	1
20.	4	4	1	1	4	4	5	1
21.	4	4	2	1	4	4	4	1
22.	4	3	3	1	3	4	5	1
23.	5	5	2	2	5	5	5	1
24.	4	4	2	1	4	4	4	1
25.	4	4	2	2	4	4	4	1
26.	5	5	3	2	5	5	5	2
27.	5	5	3	2	5	4	5	2
28.	3	4	1	2	3	4	4	3
29.	4	4	1	1	4	4	4	2
30.	4	5	2	1	4	4	5	2
31.	5	5	2	3	5	5	5	2
32.	4	4	2	1	4	4	4	1
33.	4	4	1	2	4	4	4	1
34.	4	3	1	2	3	3	4	1
35.	4	4	1	2	4	4	5	2
36.	4	4	2	2	4	4	4	2
37.	4	4	2	2	4	4	4	2
38.	4	5	2	1	5	5	5	1
39.	5	3	2	1	4	3	5	2
40.	4	4	2	2	3	4	4	2
41.	4	5	3	2	4	5	4	2
42.	4	4	2	2	4	5	5	2
43.	4	4	2	3	4	4	4	1
44.	4	3	2	1	4	4	4	1
45.	3	4	2	2	4	3	3	1

No.	PERILAKU KREATIF							
	PKR15	PKR16	PKR17	PKR18	PKR19	PKR20	PKR21	PKR22
46.	4	4	2	2	4	3	4	2
47.	4	3	2	2	3	4	5	2
48.	4	4	1	2	4	4	4	2
49.	4	5	1	1	5	5	4	2
50.	4	4	2	2	4	5	4	1
51.	4	4	2	2	4	4	4	1
52.	4	4	1	2	4	4	5	1
53.	4	3	1	2	4	4	4	2
54.	5	4	2	1	4	4	5	2
55.	5	4	1	1	4	5	5	2
56.	4	5	2	1	3	4	5	2
57.	5	5	2	1	4	4	5	3
58.	5	4	2	2	3	4	5	2
59.	4	4	3	2	3	4	4	2
60.	4	4	2	2	4	4	4	1
61.	4	4	2	3	4	4	4	2
62.	3	4	2	1	4	4	5	2
63.	4	4	3	2	4	4	4	1
64.	4	4	1	2	4	4	4	2
65.	4	4	2	2	4	4	4	2
66.	4	4	2	1	4	4	4	2
67.	4	3	2	2	4	5	5	1



Reliabilitas dan Validitas Kepuasan Penilaian Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.772	.806	13

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KPK1	4.2090	.64049	67
KPK2	4.2239	.48682	67
KPK3	4.2388	.69826	67
KPK4	4.0746	.70310	67
KPK5_REV	2.7612	1.08836	67
KPK6_REV	2.8657	1.09952	67
KPK7_REV	3.1940	1.09044	67
KPK8_REV	3.0299	1.11424	67
KPK9	3.9104	.66813	67
KPK10	4.0597	.69371	67
KPK11	4.0448	.61380	67
KPK12	3.9701	.81594	67
KPK13	4.0149	.63943	67

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.738	2.761	4.239	1.478	1.535	.308	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPK1	44.3881	28.211	.310	.423	.765
KPK2	44.3731	28.389	.405	.512	.761
KPK3	44.3582	26.658	.497	.624	.749
KPK4	44.5224	26.647	.494	.516	.750
KPK5_REV	45.8358	28.261	.111	.511	.796
KPK6_REV	45.7313	25.018	.409	.562	.758
KPK7_REV	45.4030	24.517	.465	.449	.751
KPK8_REV	45.5672	24.189	.483	.525	.749
KPK9	44.6866	27.885	.340	.410	.763
KPK10	44.5373	26.889	.467	.441	.752
KPK11	44.5522	27.069	.514	.566	.750
KPK12	44.6269	27.116	.347	.549	.762
KPK13	44.5821	26.005	.662	.659	.738

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.5970	30.729	5.54338	13

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.796	.826	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KPK1	4.2090	.64049	67
KPK2	4.2239	.48682	67
KPK3	4.2388	.69826	67
KPK4	4.0746	.70310	67
KPK6_REV	2.8657	1.09952	67
KPK7_REV	3.1940	1.09044	67
KPK8_REV	3.0299	1.11424	67
KPK9	3.9104	.66813	67
KPK10	4.0597	.69371	67
KPK11	4.0448	.61380	67
KPK12	3.9701	.81594	67
KPK13	4.0149	.63943	67

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.820	2.866	4.239	1.373	1.479	.242	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPK1	41.6269	25.450	.372	.412	.787
KPK2	41.6119	25.787	.452	.507	.784
KPK3	41.5970	24.153	.527	.600	.774
KPK4	41.7612	24.033	.542	.516	.773
KPK6_REV	42.9701	23.969	.286	.379	.805
KPK7_REV	42.6418	22.779	.412	.445	.788
KPK8_REV	42.8060	22.341	.444	.525	.785
KPK9	41.9254	25.161	.396	.381	.785
KPK10	41.7761	24.419	.490	.441	.777
KPK11	41.7910	24.410	.573	.557	.772
KPK12	41.8657	24.239	.418	.523	.783
KPK13	41.8209	23.513	.700	.657	.761

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
45.8358	28.261	5.31606	12

Reliabilitas dan Validitas Pengembangan Karier

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.746	.749	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PK1	4.30	.461	67
PK2	4.42	.497	67
PK3	4.42	.527	67
PK4	4.28	.517	67

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.354	4.284	4.418	.134	1.031	.005	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK1	13.12	1.410	.598	.365	.658
PK2	13.00	1.394	.542	.313	.686
PK3	13.00	1.394	.487	.240	.718
PK4	13.13	1.360	.539	.294	.688

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.42	2.277	1.509	4

Reliabilitas dan Validitas Perilaku Kreatif

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.762	.765	22

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PKR1	4.3433	.53802	67
PKR2	4.1940	.67955	67
PKR3	4.2090	.61638	67
PKR4_REV	4.3284	.61270	67
PKR5_REV	4.1642	.53928	67
PKR6	4.2388	.60527	67
PKR7_REV	4.2090	.53760	67
PKR8_REV	4.3433	.50908	67
PKR9_REV	4.0746	.55904	67
PKR10	4.3881	.49099	67
PKR11_REV	4.2537	.61159	67
PKR12_REV	4.1642	.59281	67
PKR13_REV	4.1940	.52912	67
PKR14	4.1343	.51919	67
PKR15	4.1791	.49006	67
PKR16	4.1194	.56468	67
PKR17_REV	4.1940	.58358	67
PKR18_REV	4.2836	.59813	67
PKR19	4.0448	.56227	67
PKR20	4.1791	.52006	67
PKR21	4.3881	.52093	67
PKR22_REV	4.2388	.57970	67

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.221	4.045	4.388	.343	1.085	.009	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PKR1	88.5224	22.708	.514	.	.740
PKR2	88.6716	21.224	.630	.	.727
PKR3	88.6567	22.077	.548	.	.736
PKR4_REV	88.5373	23.949	.218	.	.760
PKR5_REV	88.7015	25.728	-.070	.	.777
PKR6	88.6269	22.086	.559	.	.735
PKR7_REV	88.6567	25.017	.061	.	.769
PKR8_REV	88.5224	26.132	-.146	.	.779
PKR9_REV	88.7910	25.047	.049	.	.770
PKR10	88.4776	22.465	.629	.	.734
PKR11_REV	88.6119	24.332	.154	.	.764
PKR12_REV	88.7015	25.303	-.004	.	.774
PKR13_REV	88.6716	23.527	.356	.	.750
PKR14	88.7313	23.139	.445	.	.745
PKR15	88.6866	22.552	.610	.	.736
PKR16	88.7463	22.616	.502	.	.740
PKR17_REV	88.6716	25.224	.012	.	.773
PKR18_REV	88.5821	23.671	.276	.	.756
PKR19	88.8209	22.028	.623	.	.732
PKR20	88.6866	22.158	.655	.	.731
PKR21	88.4776	22.768	.522	.	.740
PKR22_REV	88.6269	25.904	-.103	.	.780

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
92.8657	25.633	5.06292	22

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	67	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	67	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.885	.887	13

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PKR1	4.3433	.53802	67
PKR2	4.1940	.67955	67
PKR3	4.2090	.61638	67
PKR6	4.2388	.60527	67
PKR10	4.3881	.49099	67
PKR13_REV	4.1940	.52912	67
PKR14	4.1343	.51919	67
PKR15	4.1791	.49006	67
PKR16	4.1194	.56468	67
PKR18_REV	4.2836	.59813	67
PKR19	4.0448	.56227	67
PKR20	4.1791	.52006	67
PKR21	4.3881	.52093	67

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.223	4.045	4.388	.343	1.085	.011	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PKR1	50.5522	19.160	.581	.472	.876
PKR2	50.7015	17.879	.669	.511	.871
PKR3	50.6866	18.794	.564	.423	.877
PKR6	50.6567	18.350	.669	.606	.871
PKR10	50.5075	19.193	.640	.508	.874
PKR13_REV	50.7015	20.000	.403	.268	.885
PKR14	50.7612	19.427	.544	.445	.878
PKR15	50.7164	19.055	.676	.514	.872
PKR16	50.7761	19.055	.570	.457	.877
PKR18_REV	50.6119	20.423	.260	.169	.893
PKR19	50.8507	18.947	.597	.524	.875
PKR20	50.7164	18.843	.681	.525	.871
PKR21	50.5075	18.981	.646	.675	.873

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
54.8955	22.186	4.71019	13



Karakteristik Responden dan Deskriptif Statistik

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	11	16.4	16.4	16.4
	31-40	8	11.9	11.9	28.4
	41-50	20	29.9	29.9	58.2
	51-60	28	41.8	41.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

LAMA BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10	14	20.9	20.9	20.9
	11-20	7	10.4	10.4	31.3
	21-30	30	44.8	44.8	76.1
	31-40	16	23.9	23.9	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

GENDER

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	61	91.0	91.0	91.0
	Perempuan	6	9.0	9.0	100.0
	Total	67	100.0	100.0	



Lampiran Uji F dan Uji t

Uji t

Pengaruh Kepuasan Penilaian Kinerja terhadap Perilaku Kreatif

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN PENILAIAN KINERJA ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: PERILAKU KREATIF

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.676 ^a	.457	.448	.26911

- a. Predictors: (Constant), KEPUASAN PENILAIAN KINERJA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.957	1	3.957	54.643	.000 ^a
	Residual	4.707	65	.072		
	Total	8.664	66			

- a. Predictors: (Constant), KEPUASAN PENILAIAN KINERJA
b. Dependent Variable: PERILAKU KREATIF

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.112	.287		7.345	.000
	KEPUASAN PENILAIAN KINERJA	.553	.075	.676	7.392	.000

- a. Dependent Variable: PERILAKU KREATIF

Pengaruh Kepuasan Penilaian Kinerja terhadap Pengembangan Karier

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN PENILAIAN KINERJA ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIER

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.513 ^a	.263	.252	.32633

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN PENILAIAN KINERJA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.472	1	2.472	23.211	.000 ^a
	Residual	6.922	65	.106		
	Total	9.394	66			

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN PENILAIAN KINERJA

b. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIER

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.686	.349		7.704	.000
	KEPUASAN PENILAIAN KINERJA	.437	.091	.513	4.818	.000

a. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIER

Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Perilaku Kreatif

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PENGEMBANGAN KARIER ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: PERILAKU KREATIF

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.686 ^a	.471	.463	.26557

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN KARIER

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.080	1	4.080	57.852	.000 ^a
	Residual	4.584	65	.071		
	Total	8.664	66			

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN KARIER

b. Dependent Variable: PERILAKU KREATIF

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.353	.379		3.573	.001
	PENGEMBANGAN KARIER	.659	.087	.686	7.606	.000

a. Dependent Variable: PERILAKU KREATIF

Uji F

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN PENILAIAN KINERJA, PENGEMBANGAN KARIER ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: PERILAKU KREATIF

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.783 ^a	.613	.601	.22884

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN PENILAIAN KINERJA, PENGEMBANGAN KARIER

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.313	2	2.656	50.728	.000 ^a
	Residual	3.351	64	.052		
	Total	8.664	66			

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN PENILAIAN KINERJA, PENGEMBANGAN KARIER

b. Dependent Variable: PERILAKU KREATIF

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.923	.338		2.729	.008
	PENGEMBANGAN KARIER	.443	.087	.461	5.088	.000
	KEPUASAN PENILAIAN KINERJA	.359	.074	.439	4.852	.000

a. Dependent Variable: PERILAKU KREATIF

SURAT KETERANGAN

Nomor. Tel:39/PD-520/HCC-F010000/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Novan Restu Pramono
Jabatan : Manager HR & CDC
Alamat : Jl. Tuparev No. 24, Karawang

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa, mahasiswa dengan identitas :

Nama : Elisabeth Nadya Prasetyaningsari
NIM : 14 03 21061 / Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Institusi : Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Judul Penelitian : Pengaruh Kepuasan Penilaian Kinerja Terhadap Perilaku Kreatif Dengan Pengembangan Karier Sebagai Variabel Mediator

Terhitung sejak tanggal 25 Juni 2018 sampai dengan 9 Juli 2018 telah melakukan penelitian di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Karawang dan telah menyerahkan hasil skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan oleh yang bersangkutan.

Karawang, 24 Oktober 2018


Novan Restu Pramono

Manager HR & CDC
PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Karawang

