

**USULAN PENGEMBANGAN APLIKASI SELEKSI
ADMINISTRASI PELAMAR KERJA DI PT KANISIUS**

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana Teknik Industri**



LIM, DELLA KEZIA SANDRA

14 06 07717

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir berjudul
**USULAN PENGEMBANGAN APLIKASI SELEKSI ADMINISTRASI PELAMAR
KERJA DI PT KANISIUS**

yang disusun oleh
Lim, Della Kezia Sandra
14 06 07717

dinyatakan telah memenuhi syarat pada tanggal 3 Juli 2018

Dosen Pembimbing 1,


Ririn Diar Astanti, S.T., M.MT., D.Eng.

Dosen Pembimbing 2,


The Jin Ai, S.T., M.T., D.Eng.

Tim Penguji
Penguji 1,


Ririn Diar Astanti, S.T., M.MT., D.Eng.

Penguji 2,


Dr. Parama Kartika Dewa SP., S.T., M.T.

Penguji 3,


Kristanto Agung Nugroho, S.T., M.Sc.

Yogyakarta, 3 Juli 2018

Universitas Atma Jaya Yogyakarta,
Fakultas Teknologi Industri,
Dekan,




Dr. A. Teguh Siswantoro, M.Sc.

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lim, Della Kezia Sandra

NPM : 14 06 07717

Dengan ini menyatakan bahwa tugas akhir saya dengan judul "Usulan Pengembangan Aplikasi Seleksi Administrasi Pelamar Kerja Di PT. Kanisius" merupakan hasil penelitian saya pada Tahun Akademik 2017/2018 yang bersifat original dan tidak mengandung plagiasi dari karya manapun.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku termasuk untuk dicabut gelar Sarjana yang telah diberikan Universitas Atma Jaya Yogyakarta kepada saya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Yogyakarta, 3 Juli 2018

Yang menyatakan,



Lim, Della Kezia Sandra

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan karunia-Nya, Tugas Akhir ini dapat terselesaikan dengan baik. Tugas Akhir ini disusun sebagai syarat dalam mencapai derajat Sarjana Teknik Industri pada Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam proses perkuliahan hingga penyusunan Tugas Akhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, atas penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Bapak Dr. Teguh Siswanto, M.Sc. selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Ririn Diar A., S.T., M.MT., D.Eng. selaku Kepala Program Studi Teknik Industri Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Ibu Ririn Diar A., S.T., M.MT., D.Eng. dan Bapak The Jin Ai, S.T., M.T., D.Eng. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam membimbing dan memberi arahan pada pelaksanaan Tugas Akhir.
5. Segenap dosen Program Studi Teknik Industri yang telah memberikan materi dan tugas selama perkuliahan berlangsung.
6. Segenap staf Tata Usaha Fakultas Teknologi Industri yang telah membantu dalam hal administrasi selama perkuliahan.
7. Bapak Danang, Bapak Anton dan Mas David yang telah memberikan informasi dan waktunya selama proses penelitian di PT Kanisius.
8. Papah, yang selalu mendukung dan mendoakan. Terima kasih telah memberikan dukungan untuk Della dari atas sana.
9. Mamah, ceceh, dan kedua kokoh yang selalu mendukung Della dalam pengerjaan Tugas Akhir.
10. Kos Yofedod, terima kasih telah menjadi keluarga baru bagi penulis selama di Jogja.
11. Teman-teman Teknik Industri 2014 UAJY, yang telah sama-sama berjuang dengan penulis selama perkuliahan dan penyelesaian Tugas Akhir ini.
12. Teman-teman Himpunan Mahasiswa Teknik Industri dua periode (2014-2016), yang telah memberikan pengalaman berharga dalam berorganisasi.
13. Grup Jalan-Jalan Bro (Nindya, Tina, Rico, Nicho dan Step), yang telah mengisi kekosongan bagi penulis ketika membutuhkan kesegaran jasmani dan rohani selama penyusunan Tugas Akhir ini.

14. Teman-teman Asisten Dosen Praktikum Statistika Semester Genap 2016/2017 (Sahabat Frengky).
15. Pihak-pihak lain yang telah membantu penulis dalam perkuliahan sampai pengerjaan Tugas Akhir yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis berharap agar Laporan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun untuk semua pembaca.

Yogyakarta, Juli 2018

Penulis

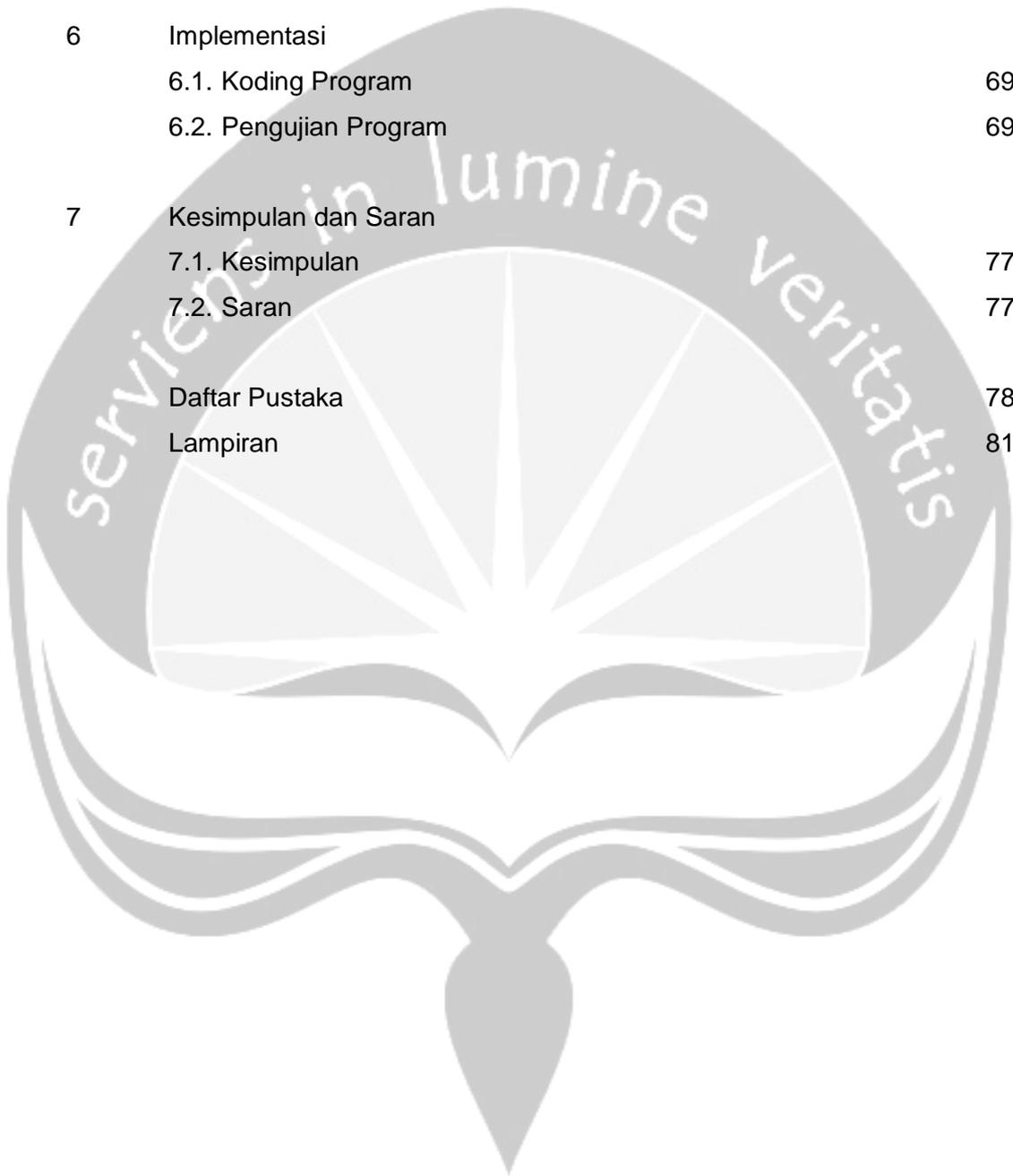
Lim, Della Kezia Sandra



DAFTAR ISI

BAB	JUDUL	HAL
	Halaman Judul	i
	Halaman Pengesahan	ii
	Pernyataan Originalitas	iii
	Kata Pengantar	iv
	Daftar Isi	vi
	Daftar Tabel	viii
	Daftar Gambar	ix
	Daftar Lampiran	xi
	Intisari	xii
1	Pendahuluan	
	1.1. Latar Belakang	1
	1.2. Rumusan Masalah	4
	1.3. Tujuan Penelitian	4
	1.4. Batasan Masalah	4
2	Tinjauan Pustaka dan Dasar Teori	
	2.1. Tinjauan Pustaka	5
	2.2. Dasar Teori	7
3	Metodologi Penelitian	
	3.1. Tahap Investigasi	19
	3.2. Tahap Perancangan	21
	3.3. Pembuatan Kesimpulan dan Saran	23
4	Profil dan Analisis Sistem Perekrutan Tenaga Kerja di Perusahaan	
	4.1. Profil Perusahaan	24
	4.2. Analisis Sistem Perekrutan Tenaga Kerja di PT Kanisius	26
	4.3. Solusi Permasalahan	42
	4.4. Perolehan Data	46
5	Perancangan Program	
	5.1. Tahap Perencanaan dan Pendefinisian Sistem	48

5.2.	Tahap Analisis Kebutuhan Sistem	48
5.3.	Pembuatan Bagan Alir	53
5.4.	Perancangan Basis Data	57
5.5.	Perancangan Antar Muka	64
6	Implementasi	
6.1.	Koding Program	69
6.2.	Pengujian Program	69
7	Kesimpulan dan Saran	
7.1.	Kesimpulan	77
7.2.	Saran	77
	Daftar Pustaka	78
	Lampiran	81



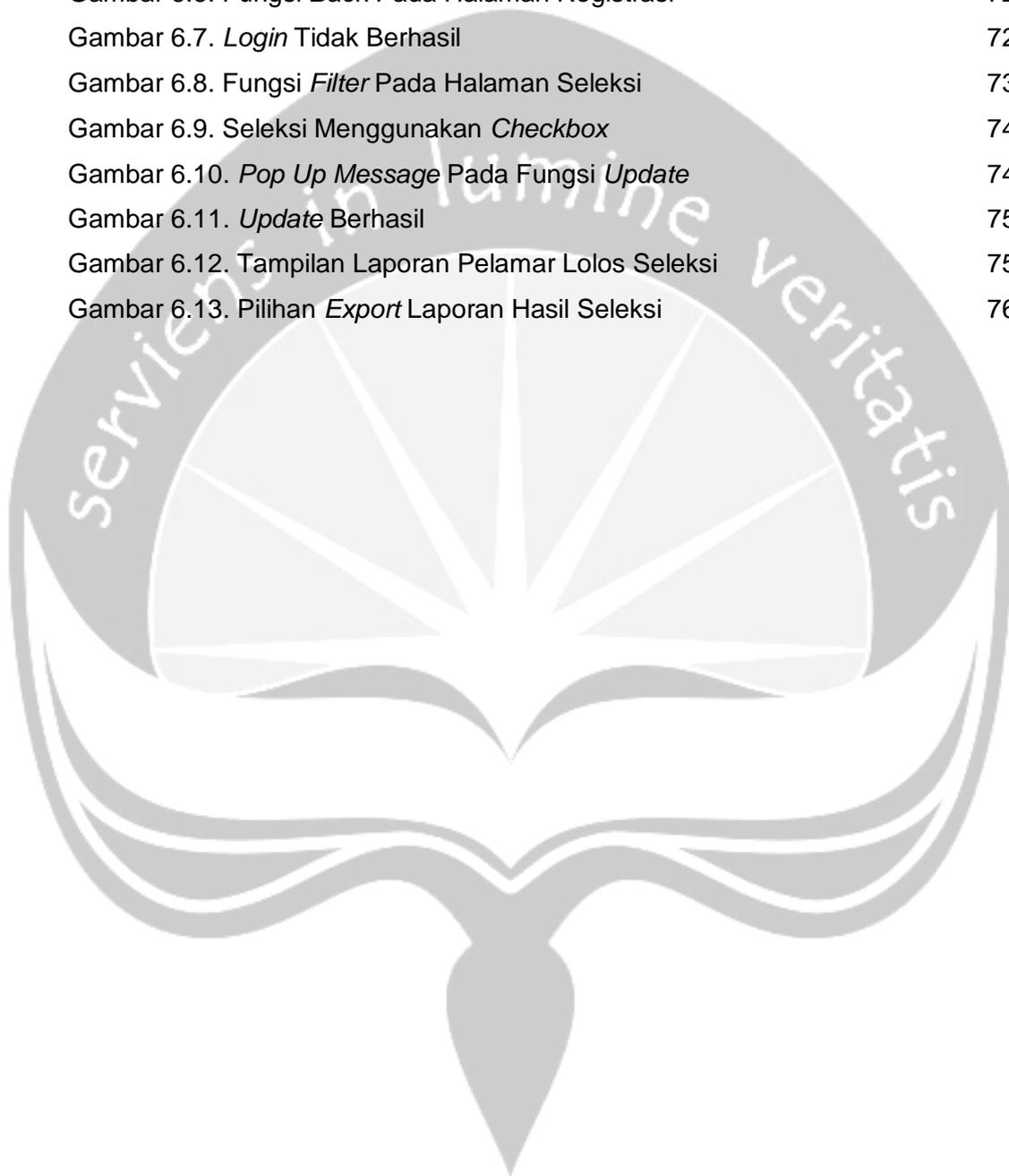
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Simbol pada Bagan Alir	12
Tabel 2.2. Simbol pada DFD	15
Tabel 4.1. Identifikasi Kelemahan Sistem Perekrutan Saat Ini	41
Tabel 4.2. Usulan Solusi	42
Tabel 4.3. <i>Job Requirement</i> pada Keempat Lowongan Pekerjaan	46
Tabel 5.1. Perancangan Tabel Basis Data	58
Tabel 5.2. <i>Unnormalized Form</i>	60
Tabel 5.3. <i>1st Normal Form</i>	60
Tabel 5.4. <i>2nd Normal Form</i> (Tabel Registrasi)	61
Tabel 5.5. <i>2nd Normal Form</i> (Tabel Pelamar)	61
Tabel 5.6. <i>3rd Normal Form</i> (Tabel Registrasi)	62
Tabel 5.7. <i>3rd Normal Form</i> (Tabel Pelamar)	62
Tabel 5.8. <i>3rd Normal Form</i> (Tabel Pelamar Riwayat Pendidikan)	62
Tabel 5.9. Tipe dan Ukuran Data Tabel Registrasi	61
Tabel 5.10. Tipe dan Ukuran Data Tabel Pelamar	61
Tabel 5.11. Tipe dan Ukuran Data Tabel Riwayat Pendidikan	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Proses Perekrutan	10
Gambar 2.2. Langkah-langkah Proses Penyeleksian	11
Gambar 2.3. Langkah-langkah Pengembangan Sistem Informasi	14
Gambar 3.1. Diagram Alir Perancangan Penelitian	18
Gambar 4.1. SPTK Halaman 1	28
Gambar 4.2. SPTK Halaman 2	29
Gambar 4.3. Contoh Poster Lowongan Pekerjaan	30
Gambar 4.4. Rekapitulasi Data di Microsoft Excel	32
Gambar 4.5. Proses Bisnis Perekrutan Tenaga Kerja Saat Ini (Bagian I)	35
Gambar 4.6. Proses Bisnis Perekrutan Tenaga Kerja Saat Ini (Bagian II)	36
Gambar 4.7. Proses Bisnis Perekrutan Tenaga Kerja Saat Ini (Bagian II Lanjutan)	37
Gambar 4.8. Proses Bisnis Perekrutan Tenaga Kerja Saat Ini (Bagian III)	38
Gambar 4.9. Proses Bisnis Perekrutan Tenaga Kerja Saat Ini (Bagian III Lanjutan)	39
Gambar 4.10. Proses Bisnis Perekrutan Tenaga Kerja Saat Ini (Bagian IV)	40
Gambar 4.11. Usulan Proses Bisnis Perekrutan Tenaga Kerja Saat Ini (Bagian II)	44
Gambar 4.12. Usulan Proses Bisnis Perekrutan Tenaga Kerja Saat Ini (Bagian III)	45
Gambar 5.1. Dekomposisi Sistem	49
Gambar 5.2. <i>Context Diagram</i>	50
Gambar 5.3. DFD Level 0	51
Gambar 5.4. DFD Level 1	52
Gambar 5.5. Bagan Alir Proses Registrasi	54
Gambar 5.6. Bagan Alir Proses Seleksi Pelamar	56
Gambar 5.7. Bagan Alir Proses <i>Export</i> Hasil Seleksi	57
Gambar 5.8. Relasi Antar Tabel	63
Gambar 5.9. Antar Muka Halaman Utama	65
Gambar 5.10. Antar Muka Halaman Registrasi	66
Gambar 5.11. Antar Muka Halaman <i>Login</i>	67
Gambar 5.12. Antar Muka Halaman Seleksi	67
Gambar 5.13. Antar Muka Halaman Laporan Hasil Seleksi	68
Gambar 6.1. Pemilihan Lowongan Pada Halaman Utama	69

Gambar 6.2. <i>Pop Up Message</i> Data Tidak Berhasil Masuk Sistem	70
Gambar 6.3. Proses Data <i>Input</i> Pada Halaman Registrasi	70
Gambar 6.4. <i>Pop Up Message</i> Selesai Registrasi	71
Gambar 6.5. Registrasi Berhasil	71
Gambar 6.6. Fungsi <i>Back</i> Pada Halaman Registrasi	72
Gambar 6.7. <i>Login</i> Tidak Berhasil	72
Gambar 6.8. Fungsi <i>Filter</i> Pada Halaman Seleksi	73
Gambar 6.9. Seleksi Menggunakan <i>Checkbox</i>	74
Gambar 6.10. <i>Pop Up Message</i> Pada Fungsi <i>Update</i>	74
Gambar 6.11. <i>Update</i> Berhasil	75
Gambar 6.12. Tampilan Laporan Pelamar Lolos Seleksi	75
Gambar 6.13. Pilihan <i>Export</i> Laporan Hasil Seleksi	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Keahlian Pendidikan Menengah Kejuruan	81
Lampiran 2	Daftar Program Studi Program Vokasi Diploma I dan Diploma II	82
Lampiran 3	Daftar Program Studi Program Vokasi Diploma III dan Sarjana Terapan	83
Lampiran 4	Daftar Program Studi Program Sarjana, Magister dan Doktor	84
Lampiran 5	Daftar Jurusan yang Relevan dengan Posisi Kerja di Perusahaan	85
Lampiran 6	Pengelompokkan Program Studi Relevan dengan Posisi Kerja di Perusahaan	86
Lampiran 7	Koding Halaman Utama	88
Lampiran 8	Koding Halaman Registrasi	89
Lampiran 9	Koding Halaman <i>Login</i> Seleksi	100
Lampiran 10	Koding Halaman Seleksi	101
Lampiran 11	Koding Halaman Laporan Seleksi	106

INTISARI

PT Kanisius merupakan industri yang bergerak pada percetakan dan penerbitan. Perusahaan ini berdiri sejak tahun 1922 dan berlokasi di Jalan Cempaka No. 9, Deresan, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Sistem perekrutan tenaga kerja di PT Kanisius masih menggunakan cara konvensional. Pada tahap awal perekrutan yakni tahap seleksi administrasi, pelamar dapat mengirimkan berkas lamaran secara *softcopy* atau *hardcopy*. Proses seleksi berkas administrasi masih dilakukan secara *manual*. Staf perusahaan menggunakan berkas *Curriculum Vitae* (CV), KTP dan transkrip nilai pelamar sebagai data untuk melakukan rekapitulasi di Microsoft Excel. Selanjutnya staf perusahaan menyesuaikan data rekapitulasi dengan *job requirement* perusahaan secara satu per satu.

Berdasarkan permasalahan, tujuan dari penelitian ini adalah memberikan usulan desain pengembangan perekrutan *online* serta merancang sistem seleksi administrasi berbasis komputer untuk memperoleh daftar pelamar yang lolos seleksi. Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem adalah *System Development Life Cycle* yang terdiri dari beberapa tahapan yakni tahap perencanaan, analisis, desain dan implementasi. Data yang digunakan untuk pengujian sistem adalah berkas pelamar yang pernah diterima perusahaan pada periode pembukaan lowongan tertentu. Pada pengembangan sistem seleksi administrasi dibuat dengan adanya fitur *filtering* untuk memperoleh pelamar yang sesuai dengan kriteria perusahaan. Perancangan sistem menggunakan *software* Microsoft Visual Studio 2012 dengan bahasa pemrograman C# dan pembuatan basis data menggunakan Microsoft SQL Server 2012.

Hasil dari penelitian adalah usulan pengembangan sistem perekrutan *online* serta sistem seleksi administrasi berbasis komputer untuk meminimalisir waktu dalam proses rekapitulasi data serta meminimalisir kekeliruan dalam proses seleksi administrasi pelamar sebagai suatu *improvement* yang dapat dilakukan.

Kata kunci: *System Development Life Cycle*, aplikasi *filtering*, perekrutan, perekrutan *online*, seleksi administrasi