

PENULISAN HUKUM/SKRIPSI
PERANAN SERIKAT BURUH/SERIKAT PEKERJA DALAM
MENCEGAH PENGATURAN PENGUPAHAN YANG TIDAK SESUAI
DENGAN UPAH MINIMUM PROVINSI (UMP) DI PT.SURYA SATRIA
TIMUR GROUP



Disusun oleh :

DANIEL TANSATRISNA SINAGA

NPM : 07 05 09670

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Fakultas Hukum

2012

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERANAN SERIKAT BURUH/SERIKAT PEKERJA DALAM MENCEGAH
PENGATURAN PENGUPAHAN YANG TIDAK SESUAI DENGAN UPAH
MINIMUM PROVINSI (UMP) DI PT.SURYA SATRIA TIMUR GROUP**

Diajukan oleh :

DANIEL TANSATRISNA SINAGA

NPM

: 07 05 09670

Program Studi

: Ilmu Hukum

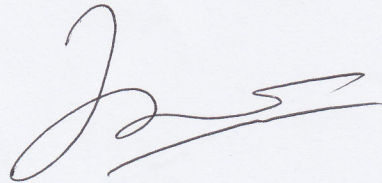
Program Kekhususan

: Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah disetujui

Oleh Dosen Pembimbing Pada Tanggal 21 Desember 2012

Dosen Pembimbing



Iswantiningsih, S.H., MS.

HALAMAN PENGESAHAN

**Penulisan Hukum / Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian
Penulisan Hukum / Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma jaya Yogyakarta**

dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 13 November 2012
Tempat : Ruang Dosen Lantai 2
(Ruangn Ibu Imma)

Susunan Tim Penguji

Tanda Tangan

Ketua : Iswantiningsih, S.H., MS.

Sekretaris : N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum

Anggota : E. Imma Indra Dewi W, S.H., M.Hum

.....
.....
.....

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum..

MOTTO

“Mintalah Segala Sesuatu yang Kamu Butuhkan hanya Kepada Tuhan”

Oleh karena itu Aku berkata kepadamu: Mintalah, maka akan diberikan kepadamu; carilah, maka kamu akan mendapat; ketoklah, maka pintu akan dibukakan bagimu.

Jadi jika kamu yang jahat tahu memberi pemberian yang baik kepada anak-anakmu, apalagi Bapamu yang di sorga! Ia akan memberikan Roh Kudus kepada mereka yang

meminta kepada-Nya

(Lukas 11 Ayat 9 dan 11)

HALAMAN PERSEMBAHAN

PENULISAN HUKUM INI KUPERSEMBAHKAN PADA :

- ◆ Tuhan yang Maha Esa yang selalu memberikan rahmat dan karunianya kepada kita semua
- ◆ Kedua Orang tua saya Rudolf Sinaga dan Rosmawati Munthe
- ◆ Saudara kandung saya Intan Angela Rosariani Sinaga dan Junjung Angga Pranata Sinaga
- ◆ Lae saya Bona Simarmata
- ◆ Edwin, Daniel, Mike, Leo, Erwin, Ucok, Khiflana dan Seluruh anggota Persaudaraan Mahasiswa Batak Yogyakarta (Permaba) yang tidak dapat disebutkan satu persatu

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Luar Maha Esa, yang telah mencurahkan hikmat dan kebijaksanaan dalam penulisan skripsi ini, sehingga skripsi dengan judul **“PERANAN SERIKAT BURUH/SERIKAT PEKERJA DALAM MENCEGAH PENGATURAN PENGUPAHAN YANG TIDAK SESUAI DENGAN UPAH MINIMUM PROVINSI (UMP) DI PT.SURYA Satria TIMUR GROUP”** dapat diselesaikan dengan baik dan lancar.

Penulisan skripsi ini merupakan persyaratan yang harus ditempuh bagi mahasiswa Fakultas Hukum, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, guna memperoleh gelar kesarjanaan. Maksud dari penulisan hukum ini adalah untuk mengetahui tentang pelaksanaan Peranan Serikat Buruh/Serikat pekerja dalam Mencegah Pengaturan Pengupahan yang Tidak Sesuai dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) di PT. Surya Satria Timur Group.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menghaturkan rasa hormat, penghargaan dan terima kasih yang mendalam kepada :

1. Dr. Y. Sari Murti W., SH. M. Hum. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Dosen Pembimbing Penulisan Hukum/Skripsi Penulis Iswatiningsih, SH., M.S. yang telah membimbing dan memberikan arahan kepada Penulis dalam menyelesaikan Penulisan Hukum/Skripsi ini.

3. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Seluruh Staff Administrasi, Staff Pengajaran, Staff Perpustakaan, Staff Laboratorium, karyawan dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Bapak Yanres Panggabean selaku Manager Divisi SDM pada PT. Surya Satria Timur Cooperation Jl.. PHM Noor No.99 Banjarmasin. atas ijin dan bantuan yang diberikan dalam kesempatan untuk melakukan wawancara di kantor PT. Surya Satria Timur Group untuk penyusunan skripsi penulis.
6. Bapak Ir. Antonius Simbolon, MM yang menjabat Kepala Disnakertrans Kalimantan Selatan untuk mendapatkan keterangan yang berkaitan dengan masalah yang sedang penulis teliti. atas kesediaannya untuk atas segala waktu dan bantuan data melalui wawancara yang diberikan dalam penyusunan skripsi penulis.
7. Ayah (Rudolf Sinaga) dan Mama (Rosmawati Munthe) yang Luar Biasa yang selalu mendoakan penulis dalam segala hal dan mendukung penulis sehingga skripsi ini bisa diselesaikan tepat pada waktunya.

Penulisan hukum ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya masukan, kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan bagi perbaikan dan penyempurnaan.

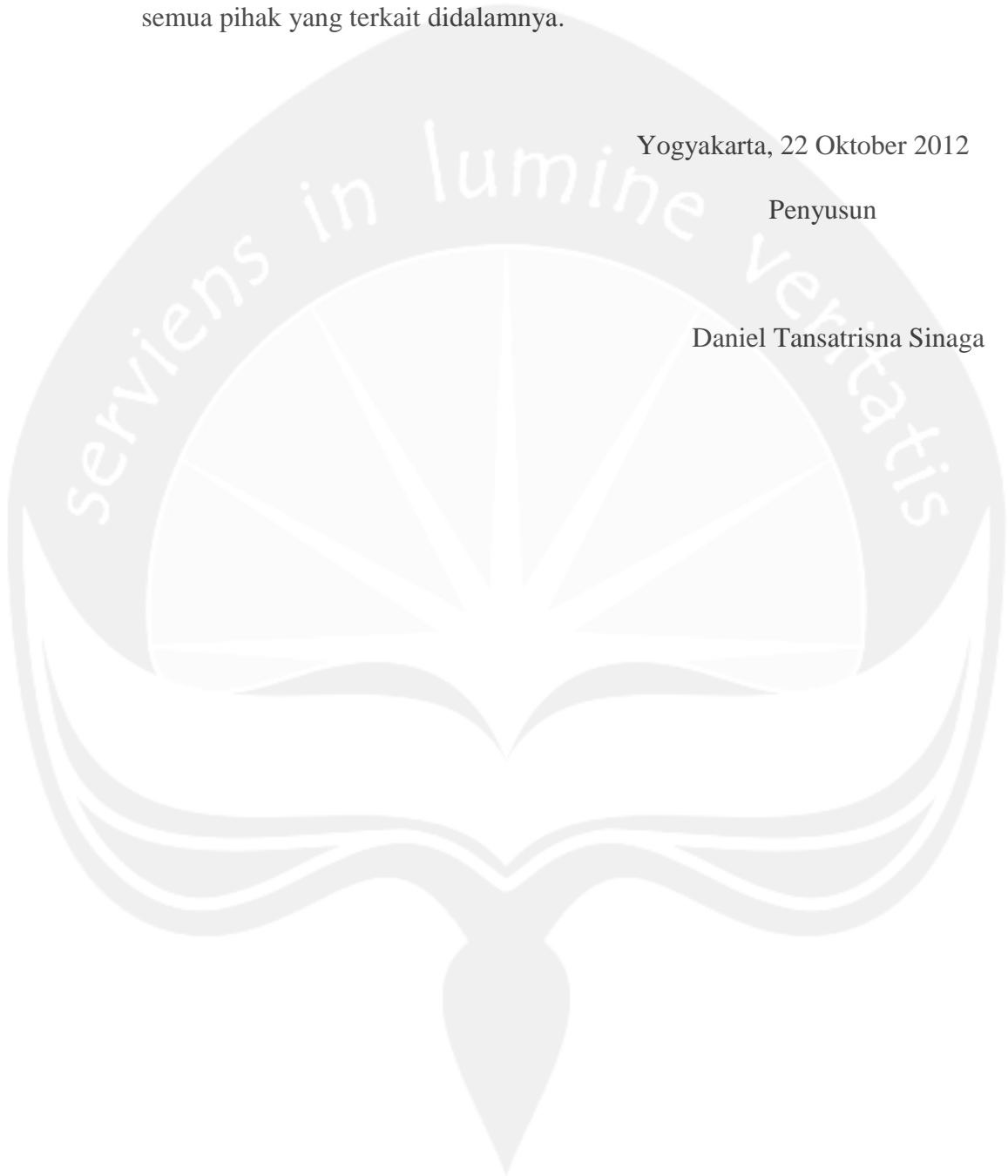
Akhirnya ucapan terima kasih yang tulus ini penulis akhiri dengan doa dan harapan agar penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi kemajuan ilmu

pengetahuan khususnya Ilmu Hukum Ketenagakerjaan dan berguna bagi semua pihak yang terkait didalamnya.

Yogyakarta, 22 Oktober 2012

Penyusun

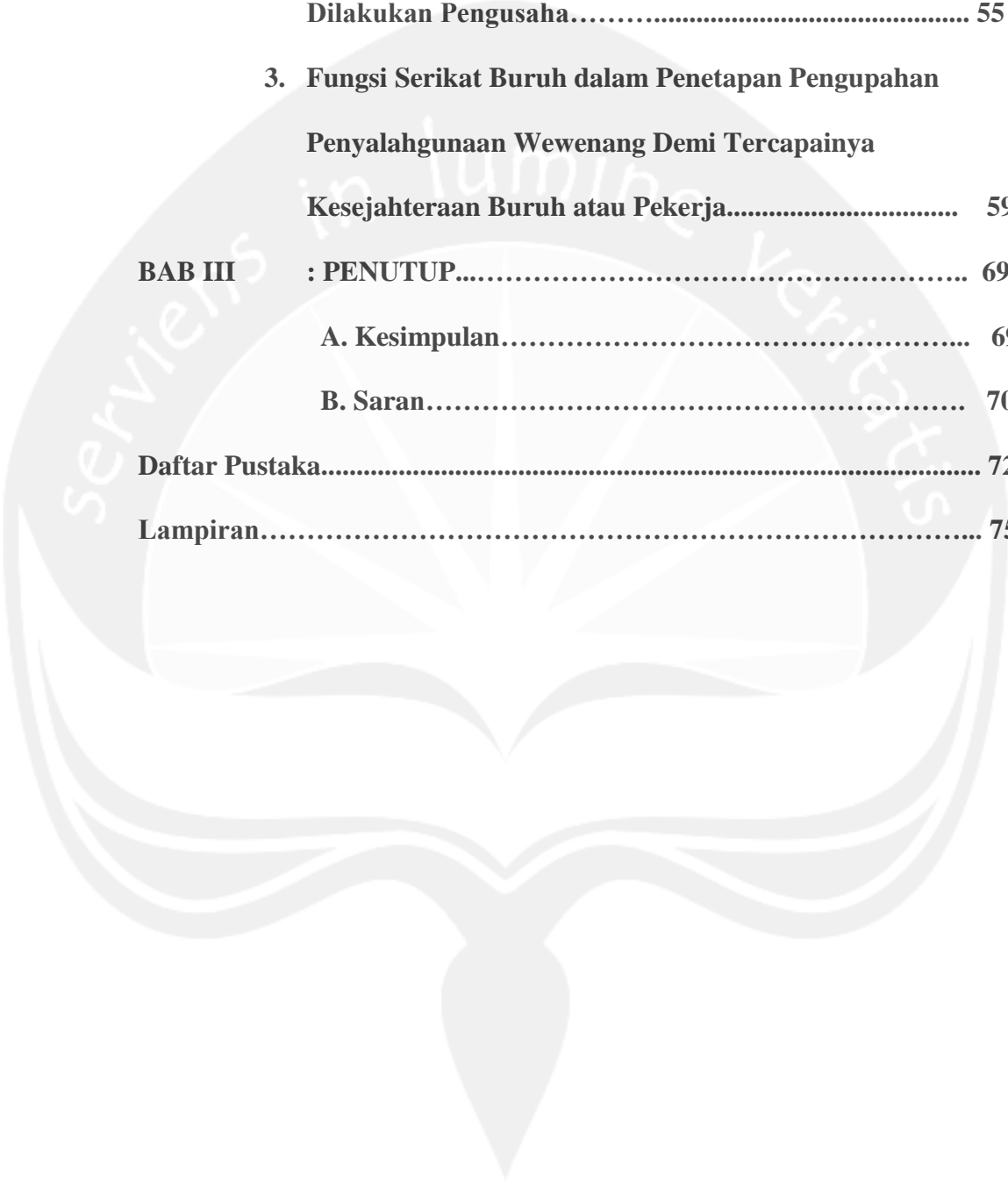
Daniel Tansatrisna Sinaga



DAFTAR ISI

Halaman judul.....	i
Halaman persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Motto.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vii
Daftar isi.....	ix
Abstract.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Keaslian Penelitian.....	9
F. Batasan Konsep.....	9
G. Metodologi Penelitian.....	12

1. Jenis Penelitian Hukum.....	12
2. Sumber Data.....	12
H. Sistematika Isi Penulisan Hukum/Skripsi.....	14
BAB II : Tinjauan Peranan Serikat Buruh dalam Pengaturan Pengupahan Demi Terwujudnya Kepastian Hukum bagi Pekerja.....	17
A. Tinjauan Umum tentang Buruh/Pekerja	17
1. Pengertian Buruh/Pekerja.....	17
2. Fungsi Buruh/Pekerja.....	19
3. Hak dan Kewajiban Pekerja atau Buruh.....	22
4. Perjanjian Kerja.....	32
B. Tinjauan Umum Serikat Buruh/Serikat Pekerja.....	33
1. Sejarah Serikat Buruh Di Indonesia.....	33
2. Pengertian Serikat Buruh/Serikat Pekerja.....	39
3. Hak dan Kewajiban Serikat Buruh/Serikat Pekerja.....	42
C. Peranan Serikat Buruh/Serikat Pekerja dalam Pengaturan Pengupahan Demi Terwujudnya Kepastian Hukum Bagi Pekerja.....	48
1. Arti Penting Serikat Buruh/Serikat Pekerja Pada Pembuatan perjanjian Kerja Bersama Dalam pengaturan pengupahan bagi Pihak Pekerja.....	48



2. Pelanggaran Terhadap Kebijakan Pengupahan yang Dilakukan Pengusaha.....	55
3. Fungsi Serikat Buruh dalam Penetapan Pengupahan Penyalahgunaan Wewenang Demi Tercapainya Kesejahteraan Buruh atau Pekerja.....	59
BAB III : PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	70
Daftar Pustaka.....	72
Lampiran.....	75

Abstract

This research is conducted in purpose of finding out the roles of labours union or workers union in preventing inappropriate payment agreement by companies which is opposed to government policy. This research is highly expected to be useful to the development of law perspective particularly the labour law in Indonesia. The result of this research benefits labours. It confirms strictly that the existence of labour union as having roles would create balance in managing payment regulation between employers and employees. Labour union is an organization formed by labours and aimed for labours that occur both inside and outside companies. It is free, open, independent, democratic, and responsible for sharing the same struggle, taking care, and protecting labour rights. As the same time it is including to improve the level of prosperity among labours families. This research explains that payment regulation is salary agreement which is deliberately discussed between both parties, employers (such as companies) and employees (labour or workers). This agreement somehow must meet standars of regulation held by government. These standards usually are the prosperity bars to accumulate labours daily needs so they could sustain their lives properly. Some factors might domain contravention in implementing the regulation. It usually happens to be the financial factor that covers the ability of companies to pay salary. Some companies put some blame on inflation. On the other hand, it is believed that it is only business strategy low cost, high profits. By reducing their production cost to the level, they expect to gain much more profits. This is why the main reason labours union established, to assure companies strict to the payment regulation and prevent such disadvantages to their labour (workers)

Keywords: Labours union or Labours Workers Union, Payment Regulation,