

## BAB 2

### TINJAUAN PUSTAKA

#### 2.1. Penelitian Terdahulu

Penelitian yang dilakukan oleh Rachmawati (2009) di PT. Pabelan Surakarta mengevaluasi penerapan sistem penggajian dan pengupahan. Penelitian ini menggunakan bentuk penelitian kualitatif dengan metode deskriptif yaitu pendekatan studi kasus. Selain itu, pada penelitian ini digunakan teknik sampling yang disebut *Purposive Sample*. Tujuan pada penelitian ini yaitu mengetahui sistem penggajian dan pengupahan yang berlaku, yang kedua mengetahui pelaksanaan dan prosedur sistem penggajian dan pengupahan dan yang ketiga mengetahui struktur pengendalian *intern* pada sistem penggajian dan pengupahan pada PT. Pabelan Surakarta.

Penelitian yang dilakukan Yenny (2007) di UD X mengevaluasi penerapan sistem pengupahan insentif *Straight Piecework Plan* dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan. Pada penelitian ini, evaluasi dilakukan dengan membandingkan bentuk *Flowchart* atau bagan alir perusahaan X sebelum dan sesudah menerapkan sistem pengupahan yang baru. Dampak yang dapat dilihat dari penerapan sistem pengupahan *Straight Piecework Plan* terhadap produktivitas karyawan dianalisis dengan menggunakan uji beda yaitu uji T (*Paired Sample T Test*). Tujuan penelitian ini untuk mengevaluasi sistem pengupahan insentif yang diterapkan oleh UD X. Evaluasi

ini membuktikan bahwa sistem pengupahan yang baru mampu memperbaiki sistem pengupahan yang lama.

Penelitian yang dilakukan Achmad dan Sumarni (2007) di Rumah Sakit Pertamina Balikpapan mengevaluasi sistem insentif yang berlaku. Selama ini dasar perhitungan model insentif antara perawat dan non perawat dibuat sama sehingga terjadi kesenjangan dengan sistem yang diberlakukan karena tidak adanya penghargaan terhadap beban kerja dan kompetensi. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang dalam penyelesaiannya dilengkapi data kualitatif yang diawali dengan mendiskripsikan secara komprehensif pekerjaan fungsional perawat. Tujuan penelitian ini adalah menyusun kembali sistem insentif yang sedang diberlakukan dan menyusun usulan model insentif jasa perawat berdasarkan beban kerja dan kompetensi sesuai harapan para perawat.

## **2.2. Penelitian Sekarang**

Penelitian saat ini dilakukan di Distributor Beras Silungkang yang terletak di Jalan Silungkang no.7, Padang. Tujuan penelitian ini adalah mengevaluasi dan memberikan usulan pengupahan yang dapat memotivasi pekerja untuk selalu hadir bekerja. Perbandingan antara penelitian sekarang dan penelitian terdahulu dapat dilihat di Tabel 2.1.

**Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Sekarang dan Penelitian Terdahulu**

	<b>Rachmawati</b>	<b>Yenny</b>	<b>Achmad dan Sumarni</b>	<b>Penelitian sekarang</b>
<b>Tahun penelitian</b>	2009	2007	2007	2011
<b>Tempat penelitian</b>	PT. Pabelan Surakarta	UD X	Rumah Sakit Pertamina Balikpapan	Distributor Beras Silungkang
<b>Tujuan Penelitian</b>	Mengetahui sistem penggajian dan pengupahan yang berlaku, yang kedua mengetahui pelaksanaan dan prosedur sistem penggajian dan pengupahan dan yang ketiga mengetahui struktur pengendalian <i>intern</i> pada sistem penggajian dan pengupahan pada PT. Pabelan Surakarta.	Mengevaluasi sistem pengupahan insentif yang diterapkan oleh UD 'X'	Menyusun kembali sistem insentif yang sedang diberlakukan dan menyusun usulan model insentif jasa perawat berdasarkan beban kerja dan kompetensi sesuai harapan para perawat	Mengevaluasi dan memberikan usulan pengupahan yang dapat memotivasi pekerja untuk selalu hadir bekerja.

**Tabel 2.1 (Lanjutan)**

	<b>Rachmawati</b>	<b>Yenny</b>	<b>Achmad dan Sumarni</b>	<b>Penelitian sekarang</b>
<b>Metode yang digunakan</b>	Teknik sampling yang disebut <i>Purposive Sample</i> .	Uji beda yaitu uji T ( <i>Paired Sample T Test</i> )	Analisis data kualitatif yang diawali dengan mendiskripsikan secara komprehensif pekerjaan fungsional perawat	Uji anova dan regresi